

清廉科室创建总结 企业清廉机关建设工作计划(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

清廉科室创建总结篇一

是全面落实党的十八大精神的开局之年。县级机关党的工作的总体要求是：以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、省市县党代会、县政治文明和精神文明建设工作会议精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以服务中心、建设队伍为主要任务，以建设学习型服务型创新型机关党组织为目标，全面推进机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，不断提高机关党的建设科学化水平，更好地发挥机关党组织在加快建成更高水平全面小康社会中的重要作用。

一、以理论武装、党性教育、道德建设和能力提升为重点，不断推进学习型机关党组织建设

1、把学习贯彻党的十八大精神引向深入。开展十八大精神宣讲“百千万”、“十八大知识竞赛”、“十八大感言”征文等活动，推动机关党组织和广大党员干部深化对党的十八大报告的学习理解，进一步把思想和行动统一到十八大精神上来。坚持学以致用，引导机关党员干部联系部门、单位实际，联系思想工作实际，用十八大精神武装头脑、指导实践、推动工作。进一步健全党组(党委)中心组学习研讨、学习旁听等制度，发挥党组(党委)中心组学习的示范引领作用。

2、广泛开展中国特色社会主义学习教育。组织机关党员干部学习中央编发的《中国特色社会主义学习读本》和《科学发展观学习纲要》。进一步加强党史知识学习教育，推动机关党员干部深刻认识党的两个历史性决议总结的经验教训，坚定政治立场，明辨大是大非。

3、大力培育和践行社会主义核心价值观。以《社会主义核心价值观体系建设实施纲要》颁布实施为契机，深入开展社会主义核心价值观的学习教育。贯彻落实全县政治文明和精神文明建设工作会议精神，组织开展“追寻伟人足迹、锤炼坚强党性”等主题教育。继续深化“学习伟人^v践行‘五德’作表率”活动，引导机关党员干部模范践行社会主义荣辱观，讲党性、重品行、作表率。

4、进一步加强机关党员干部能力建设。研究制定今后一个时期加强机关党员干部教育培训实施规划。举办入党积极分子、预备党员、党务干部培训班。扎实推进“六五”普法宣传教育xx县级机关综治平安和法治建设活动，增强机关党员干部依法执政、依法办事能力。组织开展“读书、荐书、品书”活动，创设机关党员干部学习的新载体，为机关党员干部能力提升奠定基础。

5、带头落实改进工作作风密切联系群众的规定要求。认真落实全省机关作风建设大会精神，组织引导机关党组织和党员干部对照中央、省、市、县委的规定，对照^v^v关于厉行勤俭节约反对铺张浪费重要批示和中央、省、市、县委有关通知精神，深入查找、分析作风建设方面存在的问题和不足，坚持从自身做起，从群众反映强烈的问题改起，从最能体现良好作风的具体事情抓起，求真务实改进作风，带头树立良好形象。进一步健全群众监督评判机制，继续推进机关作风评议活动。

6、组织开展党的群众路线教育实践活动。按照中央统一部署和省、市、县委有关要求，结合县级机关实际，认真组织开

展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，突出落实从严治党要求，突出解决实际问题，突出领导干部这个重点，体现整风精神，认真开展批评和自我批评，积极引导机关党员干部增强为民意识、多干务实之事、保持清廉本色。

7、深入推进领导干部下基层“三进三帮”活动。围绕促进中心工作、服务基层群众，进一步丰富“三进三帮”活动内容和形式，提高活动针对性实效性。及时总结推广行之有效、务实管用的做法经验，建立多层次、全方位、广覆盖的联系服务群众机制，推动“三进三帮”活动常态化、长效化。以领导干部下基层带动机关党员干部深入基层，广泛开展机关党组织与基层党组织结对共建、机关单位(部门)与村(居)挂钩帮扶和党员志愿者服务等活动，更好地联系和服务基层群众。

8、加强对机关党员的服务关爱。认真总结机关党组织服务党员的做法经验，更加关注机关党员干部的切身利益和情感需求，进一步健全完善党内激励、关怀、帮扶机制，通过政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶，增进党员的荣誉感、归属感，增强机关党组织的亲和力、凝聚力。

9、深化“示范窗口”和“服务明星”创评活动。继续在县级机关开展以“知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐”为主要内容的“优质服务示范窗口”和“用户满意服务明星”创评活动，教育机关党员干部切实改进工作作风，不断提升机关党员干部服务发展、服务基层、服务群众的意识、能力和水平。

三、以提高创造力凝聚力和战斗力为重点，不断推进创新型机关党组织建设

10、积极实施机关党建品牌创新工程。按照“全省有亮点、苏北有影响、全市有进位”的要求，实行机关党建特色工作项目化管理。机关各级党组织要结合机关党建特点，积极申

报创新项目，年底评选出优秀党建创新项目5个。继续开展“服务大局争创一流”创新创优项目评选活动，确保市级获奖项目3个以上。

11、切实加强机关党组织班子建设。以贯彻落实《中国共产党和国家基层组织工作条例》和省、市、县委《实施意见》为抓手，认真做好县级机关党组织到期换届选举和因人事变动等原因缺额的党组织领导班子配备工作。要把政治和业务素质好、得到群众信任、工作能力强、熟悉本部门、单位情况的同志选拔到机关党务工作岗位，为加强机关党的工作提供坚强的组织保证。

12、积极发展机关党内基层民主。认真落实十八大报告中关于积极发展党内民主的任务和要求，加强民主集中制教育，健全机关党组织党内民主制度体系，保障和落实党员主体地位。进一步推进党务公开，细化和规范党务公开的内容、程序和形式，进一步增强机关党的工作的透明度、公信力；在大湖论坛开辟“阳光党务”专栏，积极探索加强监督的有效途径和方式。

13、实行机关党建基础工作规范化建设。严格党员发展、“三会一课”、党支部书记述职、民主评议党员等工作，全面推进机制、组织、队伍、载体、阵地、制度等党建基础工作规范化建设。机关工委将不定期进行检查，分片组织机关党组织书记交流党建工作，总结经验，树立典型，年底将表彰一批先进基层党组织和10个党建示范点。

14、着力推进党群共建等工作。落实党群共建要求，在扩大组织覆盖、深化阵地建设、强化作用发挥、推进重点工作上取得新进展。工会组织要以发展和谐劳动关系、维护职工权益为主线，加强机关职工文化建设，深化职工之家建设，广泛开展形式多样的建功立业竞赛活动，进一步提高工会组织的 service 能力和工作水平。共青团组织要以服务党政中心工作、服务青年成长成才为出发点，以建设学习型服务型创新型团

组织为抓手，不断提高机关团员青年素质，进一步发挥组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的重要职能。妇女组织要深入推进“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建等活动，认真做好服务妇女工作。发挥机关工会、共青团、妇联的作用，举办丰富多彩的机关文体活动。探索组建县级机关球类、棋牌、健身、游泳等文体协会，增强机关党建的生机和活力。

15、严明党的政治纪律。把党章学习教育作为一项经常性工作来抓，引导机关党员干部牢固树立党章意识，认真学习党章，严格遵守党章，切实把党章各项规定要求内化于心、外化于行。进一步加强党的纪律建设，严格党内组织生活，严明党的纪律特别是政治纪律，强化机关党员干部的政治意识、大局意识，自觉在思想上政治上行动上与^v^保持高度一致，坚决维护党的团结统一，确保政令畅通，保证重大决策部署的贯彻落实。

16、深化惩治和预防腐败体系建设。把党性党风党纪贯穿反腐倡廉教育全过程，进一步抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政和警示教育，深入推进廉政文化创建活动，引导机关党员干部加强道德修养，培养高尚情操，增强廉洁从政自觉性。结合县级机关实际，强化反腐倡廉制度建设，梳理完善配套制度，加强对制度执行情况的督促检查，着力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

17、加大违纪违规行为查处力度。坚持有案必查、有腐必惩，做到有群众举报的及时处理，有具体线索的认真核实，违^v^纪的严肃处理。严格办案程序，加大督办查办力度，维护党纪的严肃性。加强对机关党员的教育管理监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，及时发现和解决苗头性倾向性问题，注重对典型案件的剖析研究，做到查处一起案件，教育一批干部，完善相关制度，努力提高办案的综合效果。

五、以强素质、增本领、敢担当为重点，不断推进机关党务

干部队伍建设

18、加强机关党务干部队伍建设。把建设政治强、业务精、作风好的机关党务干部队伍作为重要任务来抓，严格按《条例》和省、市、县委《实施办法》进一步加大对机关党务干部的教育培训力度，根据不同类别、不同层次、不同岗位党员干部职责和成长需求，高质量办好各类培训班。

19、加强县级机关工委自身建设。进一步加强县级机关工委领导班子和党员干部队伍建设，以更高的标准、更严的要求落实中央、省、市、县委关于改进工作作风、密切联系群众的一系列规定要求，在加强工作指导、改进文风会风、厉行勤俭节约、坚持廉洁从政等方面走在前、作表率，带头弘扬党的优良传统和作风。

清廉科室创建总结篇二

党风廉政建设是中国特色的产物,其社会评价体系基础是舆论调查。下面是本站为大家准备的2016党风廉政建设工作总结,希望大家喜欢!

为切实抓好党风廉政建设的工作，华坪经济开发区管委会(招商局)在县纪委、纪工委的指导下，按照20xx年党风廉正建设目标责任书《县委政府关于20xx党风廉政建设和反腐工作任务的通知》精神，进一步深化和完善各项制度，认真贯彻执行党风廉政建设的相关条例及准则，坚决落实县委、政府作出的工作部署，使单位党风、政风、工作作风不断得到好转，有力地促进了各项工作。现将开发区管委会招商局，半年来党风廉正建设工作情况总结如下：

一、领导重视、机构健全

一年来，经济开发区管委会招商局十分重视党风廉政建设工作，始终把它作为单位的重要工作来抓，健全机构，完善各

项制度，使党风廉政建设顺利开展。具体做到了三个到位：

一是组织领导到位。根据党风廉政建设责任制要求，成立了以开发区管委会主任(招商局局长)方荣先为组长，管委会副主任(招商局副局长)杨超健、陈善涛为副组长由谭志英兼办公室主任，下设办公室，相关人员处理日常事务的党风廉政建设领导小组。

二是责任到位。采取领导班子一把手负总责，陈善涛具体分管此项工作。领导班子定期研究党风廉政建设现状，专题分析贯彻落实党风廉政建设落实情况，为单位全面开展党风廉政建设奠定了扎实的思想基础。层层签订了责任状，单位与政府签订了责任书，主要领导与片区分管领导签订了责任书，分管领导与主要科室明确了党风廉政建设的工作的职责，形成了层层抓落实的局面。

按期组织干部职工学习相关的文件。同时根据责任分工，明确各自职责分工，在抓好片区各项工作的基础上，针对具体的党风廉政建设工作，具体明确了分管领导、参与人，做到分工明确，责任落实，为切实抓好责任制的落实奠定组织保证。

二、建立健全党风廉政建设的各项制度

为全面开展党风廉政建设工作，用制度来规范管理干部职工，依法办事，建立防腐防线，提高业务素质，转变工作作风。

一是建立了学习制度。单位把每星期一定为党风廉政建设和作风教育活动的学习时间，通过学习提高党员干部的理论水平和业务素质。

二是建立了定期召开作风教育及民主生活会制度。单位把每周一上午定为学习相关文件及业务时间，每半年举行一次民主生活会，认真分析存在的问题、查找工作中的不足，落

实整改措施，令其整改，达到预期的目的。

三是建立了车辆管理制度。对车辆的出行安全、油耗等都有严格的规定。

四是建立了个人重要事项报告制度，对领导干部出行、外出考察学习、培训、个人财产等按相关规定及时的向上级主要领导进行报告。

五是财务制度。坚持党政领导一支笔审批制度。日常经费的支出，必须在符合财务制度的前提下，由局长审批，经费使用从不搞主要领导个人说了算。在重大事项决策上，坚持党政民主议事会制度，必要时召开会议，重大事项的决策，提高党支部议事制度的公开性和透明度，重大事项采取一票否决制。

三、认真传达学习相关文件积极开展“作风教育活动”筑牢思想防线

《组织建设实施方案》确定的指导思想、目标原则和要求进行。以“争当学习型党员、争当开拓创新型领导、创建科学发展型班子”为目标。认真组织党员干部职工学习了十七届四中、五中、六中全会中纪委六次全会、省纪委八届六次全会、市十三次党代会、县十二次党代会相关会议精神，党员干部廉洁从政准则等相关文件，同时还加强了干部职工的在线学习，正科级领导干部在线学习考核分数都在45分以上，党员干部考核分数在120分以上，全部达到组织部和人力资源局的有关的学习考核要求，有力地提高了干部的理论素质和业务素质。

2、开展了向优秀党员杨善州先进事迹和“求真务实廉洁为主题”作风教育活动，认真组织党员编写了发言提纲，从学习、纪律、工作，廉洁从政、作风、存在的问题等方面进行剖析，对存在的问题进行了认真分析，进行整改。通过学习“纯洁党性服务群众”的精神，着力整治“庸、懒、散、浮”为重

点，切实转变工作作风，使党员干部牢记服务宗旨、增强公仆意识，提高办事效率。

3、结合迎接中国^v^建党91周年活动。开展了迎接中国^v^建党91周年宣传活动，以及优秀^v^员评选活动，评出了县级和单位的优秀党员并给予了表彰奖励，使干部职工转变了工作作风，提高办事效率。

3月5日召开了“四群教育”工作动员会，传达学习了省、市、县相关文件，并对“四群教育”工作进行了安排部署。为加强同人民群众的血肉联系认真搞好“四群”工作，3月份单位领导带领干部职工到兴泉镇新文村党建挂钩点开展“四群”工作，但是4月份后县委政府把我单位的党建、四群、扶贫挂钩点调整到干箐村，于是单位领导又两次带领干部职工到该村听民心、解民情、化民怨，为他们发展生产、改善人民生活献计献策，两次共走访了30多户农户，建立民情卡15户，开展民情恳谈会3场，120多人次，建立民情台帐15户，开展一对一的结对工作，同时干部自己捐款1800元给困难户作为生产生活中的补助。

积极开展了“三会一课”带领党员干部分别3次到党建挂钩点新文村(后调整到干箐村)了解民情，开展党建工作，看望老党员的送温暖活动。同时分别给新文村、黑山村、干箐村1万元经费，用于该村解决水、电、路等基础设施建设。开展了以“纯洁党性服务群众”为主题的作风教育学习活动，定期召开了民主生活会，对存在的不足进行了分析、整改。结合迎接中国^v^建党91周年活动，开展了迎接中国^v^建党91周年宣传活动，以及优秀^v^员评选活动，评出了单位的优秀党员并给予了表彰奖励，使干部职工转变了工作作风，提高办事效率。

清廉科室创建总结篇三

今年以来，市人力社保局按照“围绕中心、建强队伍、服务群众”的总体要求，大力加强新时代机关党的建设，全力做好机关党建各项工作，着力锻造一支“五事”人社铁军，为推进人力社保各项工作继续走在前列提供坚强保障。今年6月，局机关第四支部被评为市直机关先进基层党支部，机关第一支部马佳峰同志被评为嘉兴“五一”奖章获得者，徐亚峰被评为市直机关优秀党务干部，机关第二支部杜国海、第五支部陈金娟获评市直机关优秀共产党员；机关第三支部“人才服务潮管家”机关服务品牌成功申报第六批海宁市级机关服务品牌。局机关党委自20xx年x月成立以来，目前下设5个在职党支部、1个退休党支部，共有党员122名，其中在职党员80名、退休党员42名。2020年度共交纳党费50588元。

一、突出教育抓学习，切实增强政治理论水平。一是严格执行第一议题制度。严格落实市委要求，做到“逢会必学”。今年以来，局党组会议先后学习了^v^在浙考察重要讲话精神、xx届xx全会、^v^谈治国理政》第三卷及机关党务知识等，局领导班子成员还积极撰写体会文章，并主动将学习心得体会融入到日常工作中去，努力做到知行合一。二是坚持学习教育全覆盖。各支部始终坚持“三会一课”总要求，坚持“两学一做”学习教育常态化，下属六个党支部组织全体党员集体学习^v^谈治国理政》（第三卷）等内容。局领导、支部书记为所在支部党员上专题党课，谈学习体会，全面加强了支部党员政治理论学习。三是坚持创新方法学。邀请海宁市委党校老师为全体党员干部作专题讲座，组织退休支部党员赴长安党群服务中心、安吉余村等开展现象教学。推行党员“政治生日”制度，为党员赠送红色书籍，督促党员开展自主学习。

二、注重规范抓基础，努力夯实党内组织生活。一是优化组织设置。今年5月，抓好局机关下属党支部换届选举、机关党委成立和第xx届委员会、机关第xx届纪律检查委员会选举工作，同步完成了群团换届，进一步优化了党群组织设置。二

是全面落实“三会一课”。围绕机关党建积分制考核要求，用足用好“红船云”等智慧党建手段，全面落实“三会一课”制度，对照机关事业单位领域“负面言行”清单、彭林军部长提出的“四病”问题等，召开了专题组织生活会。严格党员发展流程，建立党员培养梯队，今年吸收预备党员2名。落实党内关爱制度，2名退休支部党员享受由机关党员干部职工关爱资金提供的慰问金，共计2300元。三是做实“双指数”评定基础。创新推出《“双指数”考评工作中加减分运用若干规定》，将支部党员民主测评结果和参与“学习强国”学习、“一编三定”活动、义务献血、各类志愿服务等结合起来，实行定量加扣分制度，并在党员活动室公开，做实做细民主测评。机关第一支部《垃圾分类新时尚人社党员我先行》主题党日案例获全市市直机关第xx届主题党日大赛第一名金奖。

三、丰富载体抓成效，提升党员干部能力素质。一是推进“三员”干部制度。人人争当调研员、宣传员、信息员氛围进一步浓厚，《当前劳动关系形势分析》及《全市根治欠薪“百日攻坚”专项行动工作开展情况及问题建议》2篇“三员”文章得到了朱建军书记批示，在国家媒体宣传的9篇，在省级媒体宣传的12篇，在嘉兴级媒体宣传的5篇。还建立了年轻干部参与大学生夏季招聘交流会、香江学者年会等局中心工作锻炼机制。持续开设了人社微课，12名年轻干部走上讲坛讲课。二是开展人社青年干部成长训练营活动。作为党组书记领办项目，参训学员为35周岁以下年轻干部35人，成立了临时党支部和班委，实行班委自我管理，5位年轻干部与6位中层干部通过双向选择建立了师徒结对“传、帮、带”导师制，从6月20日至11月2日设置了课堂式集中授课、外出参观学习、课题调查研究、汇报演出等课程，经过四个半月的学习磨练，参训学员百分百结业，6名青年干部获评优秀学员。三是大力开展人社系统窗口业务技能比武竞赛。7月4日在嘉兴范围内率先举办全市技能比武现场赛，前期经笔试决出的8支队伍（其中乡镇2支）参赛，浓厚了学业务、比技能、赛服务的氛围。我市派出的夏铃洁、许佳丽、丁国峰等3名选

手，在7月10日嘉兴市级现场赛中获团体一等奖（第一名），3名选手均获优秀选手称号；代表嘉兴参加9月16日全省现场赛，获团体二等奖（第二名），夏铃洁获全省优秀选手。徐亚峰、邬一臻、沈志娟、顾依晓等4人多次获“日日之星”、“周周练达人”称号。同时在11月9-10日全省监察和仲裁比武中，市机关第二支部姚峥桦获监察执法比武个人业务能手奖项，仲裁院选送案例获全省优秀案例。

四、坚守防线抓廉洁，扎实推进“双建”工作。一是经常性开展廉政教育。4月召开党风廉政建设专题工作部署会，层层签订了责任书，就党风廉政建设共性和个性任务作了明确，11月在年度目标任务冲刺工作会上，就任务完成情况进行查漏补缺。利用“周一夜学”进行了教育警示、以案说法、违规吃喝专项整治工作布置落实。举办“颂清廉、扬正气”朗读比赛，各支部选送的15个作品分获一、二、三等奖，并在“海宁人力社保”微信公众号上进行了展示。二是源头预防廉政风险。制定了党风廉政建设工作要点，明确党风廉政建设问题清单、任务清单。开展新一轮中层干部廉政风险查找工作，42名中层干部共查找岗位廉政风险点124个，制定针对性防控举措132条，还如实填写了个人重大事项报告表。3名新提拔中层干部进行了廉政考试。三是创新性推进清廉机关、清廉站所建设。逢节假日发送“廉洁短信”，落实干部职工外出培训及操办婚丧嫁娶事项备案制度，提醒在前、督促在前。我局清廉机关建设“五抓五提”工作法及市劳动保障行政执法队清廉站所创建“三个结合”工作法获“海宁机关党建”微信公众号推广。

2021年，市人力社保局机关党建工作将深入贯彻落实党的xx届xx全会精神，紧紧围绕党建积分制考核各项要求，夯实基础积极创新，继续抓好党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等，为努力实现“重要窗口”最精彩版块示范表率新目标新定位提供海宁人社力量。

清廉科室创建总结篇四

为了深入贯彻落实党的中全会、中纪委和市纪委全会精神，紧紧围绕城市投融资中心任务，加强反腐败体制创新和制度保障，从严治党，严明党的各项纪律，持之以恒纠正四风，加大查办违法违纪问题的力度，全方位强化权力运行的监督制约，着力建设过硬的纪检监察干部队伍，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为城投事业健康发展提供坚强的纪律保障，特制定20xx年党风廉政建设和反腐败工作计划。

（一）党委的主体责任

1、严格落实党委的主体责任。党委对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，党委书记是第一责任人，党委成员根据工作分工，履行一岗双责，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任。公司党委要切实履行主体责任，把主体责任和业务工作同部署、同落实、同检查。

二是签订一份责任状，落实党风廉政建设责任制，实行一岗双责，做到一级抓一级，一级对一级负责。

三是坚持一月一警示制度，每月工作例会上通报省、市纪委、市直机关工委等相关部门公布的反面典型，或组织观看廉政教育片，以典型教育和警示教育相结合，用身边的事教育身边人。

四是通报一次党风廉政建设情况，公司党委成员每年向公司党委报告一次各自分管范围内党风廉政建设情况，交流工作，相互借鉴，共同推进公司党风廉政建设。

五是年终由公司党委成员进行述职述廉述法评议，每半年对落实党风廉政建设责任制进行自查，年终进行考评。

2、健全完善民主集中制。完善领导班子民主议事制度，坚持

和完善民主集中制，凡涉及三重一大及其他重大事项，公司党委都要召开党委会，在会上经集体研究再作出决定，公司党委书记末位表态，确保决策民主化和科学化。

3、落实腐败风险防控十个全覆盖。公司党委紧紧围绕资金使用安全、权力运行安全、项目建设安全和干部成长安全四个重点，全面排查腐败风险，对项目融资、土地收储、工程建设、资产运营、财务管理等五条工作可能存在的风险点，按照发生可能性的大小、危害程度的高低、自由裁量权的大小等，将风险分级。针对风险对应的不同岗位、不同级别，制订相应的防控措施，对风险等级高的环节，一律经公司党委集体研究决定。

4、建立和完善各项体制机制。

一是筑牢思想防线，建立不想腐的自律机制。公司党委要切实承担起主体责任，每年年初开展一次廉政谈话，党委书记对党委成员谈，党委成员对分管部室负责人谈；每半年组织一次党委书记上廉政党课；每年底进行一次廉政评议活动；每年组织一次廉政教育活动。让全体干部职工时刻紧绷廉洁自律这根弦。

二是强化制度约束，建立不能腐的防范机制。完善城建资金拨付管理规定、储备土地管理流程、工程建设管理和干部推荐任用等相关程序，进一步健全权力运行制约和监督体系，严格规范和约束权力，坚决惩处各种滥用权力行为，切实把权力关进制度的笼子，让制度成为约束干部的有效规范。

三是加大惩处力度，建立不敢腐的惩戒机制。严格执行个人收入及财产申报制度，重大事项报告制度。加大履职问责力度，推行岗位责任制，制定工作规则，强化责任追究，对消极腐败行为作为保持从严惩处的高压态势。加大对群众反映问题的查处力度，切实解决发生在身边的腐败问题。加大案件移交力度，对违法违纪案件，该移交的及时移交相关部门，

不遮掩、不袒护。

5、严明政治纪律，严守政治规矩。严格落实提出的五个必须和五个决不允许，在政治上、思想上、行动上和纪律上自觉与“两个维护”保持高度一致。

（二）纪委的监督责任

1、监督党委主体责任的落实。对党委工作计划的落实情况，党委书记及成员履职履责、执行党风廉政建设责任制、落实党内监督各项制度、遵守廉洁自律规定等情况进行监督。并邀请行风评议监督员对公司党委在党风政风、党纪政纪方面进行评价。监督公司党委将四个不直接分管、三重一大事项集体决策等制度执行到位。

2、及时移送案件线索。加强对三重一大问题风险点的监管，发现问题及时处理；建立健全问题线索发现机制，加强同外部监督检查部门的联系沟通，与市纪委、市检察机关建立线索移送机制；建立外部民主监督会议制度，公司纪委邀请社会监督员定期收集反馈的意见建议，通过问题导向有针对性的开展反腐倡廉工作；构建信访举报信息互动平台，加强对案件线索和信访信息的收集、筛选、分析和研判。加强信访工作领导，畅通信访渠道，建立健全受理、交办、督办、回复群众信访事项等工作的具体制度，提高信访办理效率和质量。

3、持之以恒推进作风建设。持之以恒推进中央八项规定、省委六条意见和市委实施细则的贯彻落实，围绕关键岗位、重点环节、重要时间节点，加大明查暗访力度，从细处入手，从严查处违纪违规行为。认真开展三严三实专题教育实践活动，砥砺正直、正派、正气的职业品质，养成严的工作作风。督促各部室履行部门职责及岗位职责，积极完成公司各项党风廉政建设及反腐败工作任务。建立完善作风建设配套制度，加强制度执行情况的监督检查，建立作风建设长效机制。

要严肃对当事人的处理，对发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的部室及个人，实行一案双查，既严格查处当事人的违法违规问题，又要对有失职渎职情节甚至故意掩盖、袒护违纪问题的领导，承担领导责任，真正发挥党风廉政建设一案双查责任制的威慑力。

加强对权力运行的监督检查。认真贯彻落实讲话和十八届中央纪委五次全会精神，锁定对权力运行制约监督的核心，划清权力边界，规范运行流程，建立权力清单制度，重点从以下十个方面加强监督：

一是加强对三重一大事项的监督；

二是加强对拆迁安置补偿的监督；

三是加强对中介机构参与公司业务的监督；

四是加强对工程招投标的监督；

五是加强对工程项目变更签证的监督；

六是加强对重点工程项目的监督；

七是加强对资金拨付的监管；

八是加强对存量资产出租出售的监督；

九是加强对干部选拔任用的监督；

十是加强作风纪律的监督。

1、坚持好干部标准选人用人。严格按照《干部选拔任用条例》的规定，坚持德才兼备、以德为先，凭实绩用干部，将那些信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部提拔到中层领导岗位，努力营造干事创业的良好氛围。

2、坚决抵制说情风和圈子用人风。加强干部选拔任用的审核把关。在干部选拔任用中严格做到八个不允许，即：不允许搞小团体小宗派活动；不允许拉票；不允许在选人用人过程中跑风漏气；不允许为别人封官许愿；不允许找领导说情打招呼；不允许在党委会上临时动议干部；不允许违反民主程序用人；不允许打击排挤对自己有意见的人。坚决克服干部队伍建设中存在的论资排辈等问题。

1、进一步增强干部职工政治素质和业务素质，牢固树立个人廉政安全是安全的意识，在加强业务知识培训的同时，努力提高全体干部职工做群众工作的能力、市场经济工作能力和法律意识，请相关专家来进行讲课，组织考试检验学习效果，确保干部职工具备基本的履职能力。

2、加强思想教育，教育干部牢固树立为民服务的宗旨意识，努力做到廉洁从政。强化警示教育，自觉坚守廉洁从政底线、党纪国法红线，时刻做到自律、自励、自警、自省。

3、加强党风廉政建设责任制的检查考核。建立台账制度，注重平时检查，加强年终考核，将检查考核结果作为创先争优和干部选拔任用的依据。对已出台的关于党风廉政建设的各项制度执行情况进行经常性的监督检查，对倾向性、苗头性问题以及群众反映强烈的问题早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。

1、进一步健全纪检监察机构，配齐配强纪检监察干部，党委研究决定增设一名纪检联络员，协助公司纪委开展纪检监察工作。公司纪委行使纪检监察权，按照转职能、转方式、转作风要求，突出监督职能，加大案件查办力度。

2、用铁的纪律打造纪检监察队伍。纪检监察干部要经常深入一线，倾听群众意见和社会反响，敢于碰硬，敢于同四风作斗争。按照正人先正己的原则，对公司纪检监察干部从严教育、从严管理、从严监督，全面加强思想建设、能力建设、

组织建设、作风建设和制度建设，努力建设一支政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍。

清廉科室创建总结篇五

为进一步加强机关廉政建设，根据《广安市预防腐败“广土”工程廉洁机关建设履行方案》（广纪办〔2022〕12号）、《食品药监系统展开预防腐败“广土”工程实行方案》（广食药监发〔2022〕36号），结合实际，制定以下工作方案。

1、建设廉洁班子1. 党组会议会前学法:实行党组会议会前“10分钟说纪讲法”制度。

承办科室:办公室，协助科室:各相干科室

3. 健全党组议事规则:制定党组议事制度。试行约请“两代表1委员”列席会议制度，办公室根据党组会议拟研究事项，有针对性地提出约请对象名单，报党组会议主持人审定后由办公室约请;实行主要负责人末位表态发言制度;推行“3重1大”事项无记名票决制，由办公室会前根据议题制定表决票，会后收回并统计。承办科室:办公室，协办科室:人事科。

5. 畅通情况反馈渠道:对涉嫌违背或规避相干规定的决策部署，班子成员勇于提出自己的意见建议，党组无正当理由不予采用的，应按程序向上级机关反应。局机关职工对局党组会议、办公会议等研究事项有异议的，可向分管、主要领导逐级反应。