

# 最新防火工作调研报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 防火工作调研报告篇一

仙台坝乡人民政府

二00九年度森林防火工作自查报告

县森林防火指挥部：

我乡二00九年森林防火工作在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的指导下，认真贯彻上级有关文件和会议精神，积极主动搞好防范措施，全面完成了县政府、县森林防火指挥部下达的各项任务指标，取得了无火警火灾的成绩，现将我乡森林防火自查情况总结汇报如下：

### 一、二00九年森林防火工作采取的主要措施

1. 加强领导，调整充实森林防火机构。领导重视是搞好工作的关键，乡党委、政府高度重视森林防火工作，将其摆在重要议事日程，按工作需要及时调整充实防火指挥所领导成员。实行行政首长负责制，即乡长、村主任负责制，各村建立健全各项制度，实行任期目标责任制，做到奖惩分明。乡上设森林防火指挥部，设置了民兵应急分队，成立扑火队伍。

2. 深入持久地开展森林防火宣传教育工作。我乡对森林防火工作常抓不懈，警钟常鸣。在全乡各村召开专题会议，广泛开展护林防火宣传活动，认真贯彻执行森林消防的方针、政策和法律法规。按照森林防火责任制，明确责任人，政府与

村，村与组层层签订责任书，将任务落实到山头地块，进一步明确了职责、任务，指挥部成员实行分片包村，制定护林防火村规民约，把责任落实到户。

在宣传活动中，我乡张贴宣传标语150余条、半永久性标语20条，会议宣传30余场次、开设中小学生防火知识教育课3个课时，墙报宣传10余期，宣传面达98%，真正做到防火意识深入人心，家喻户晓。

3. 制定严格的火源管理制度，严格执行用火管理制度。进入防火期，针对我乡生产性用火多的特点，林区严格严格执行野外用火申报审批制度。防火戒严期，林区实行用火戒严管理，对违反用火的坚决追究责任。加强对火源管理：一是加强对学生和小孩的教育管理；二是对“五种人”实行造册登记，统一落实监护人；三是执行严惩第一把火，严禁火种入山。

4. 制定了统一森林防火扑救预案。根据各村实际情况，同时要求各村制定适合本村的扑火预案，健全健全义务扑火队伍，并做到组织、任务、措施三落实，能安全高效快。

5. 严格值带班制度，确保政令畅通。进入防火期后，镇护林防火指挥所办公室和各村认真执行24小时值班制度，并做到随叫随到，坚守岗位，工作尽职尽责，保证政令畅通，发生火情能够得到迅速及时处理。

## 二、加强森林防火内业管理

### 防火工作调研报告篇二

按照三防办（2014）02号《三门峡市人民政府护林防火指挥部办公室关于开展森林防火调研工作的通知》要求，就我场今春森林防火工作进行了调研。

## 一、林场森林防火工作基本情况

林场总经营面积15.32万亩，下设四个分场，其中有林地面积14.25万亩，宜林荒山1.07万亩，森林覆盖率为93%，森林分布在东明镇7.5万亩，范里镇3.8万亩，官道口镇3.5万亩，沙河0.45万亩。目前护林员28名、人均管护面积5500亩。针对这种严峻的防火形势，我场坚决坚持“预防为主、积极消灭”的方针，坚决克服侥幸、麻痹心理和盲目乐观情绪，切实做到责任落实到位、宣传教育到位、火源管理到位、队伍建设到位、应急准备到位，把森林火警发生率降到最低，现把我场的防火工作做精做细。

## 二、取得的经验

### 1、加强组织领导、全面落实森林防火责任制

一是成立以场长为组长、防火办主任为副组长、各分场场长为成员的护林防火领导小组，做到：一是积极宣传、预防；二是加强对联系村森林防火工作的领导和督导；三是一旦发生火情，及时组织扑救，做到“打早、打小、打了”，确保我场森林资源和人民生命财产的安全。二是成立由40名青壮年职工组成的应急扑火队和由3名职工组成的后勤保障组，扑火队员要24小时通讯畅通，确保发生火情能及时联络尽快进入现场扑救，后勤保障组要负责扑火时的后勤保障工作。

三是坚持防火办公室24小时防火值班制度和领导带班制度，值班人员要坚守岗位，随时传达上级指示，及时上报各林区护林防火信息，尤其是高火险期要加强检查监督，确保信息准确畅通，坚决杜绝脱岗、漏岗现象发生。

四是在每个责任区主要路口设置护林标牌，明确责任区四至边界及责任人信息，并在分场入山处设置防火检查站，严格控制带火入山。

## 2、加大宣传力度，提高全民防火意识

防火期间场森林消防宣传车每周出动一次，对上级防火要求及防火知识循环播放进行流动宣传。各护林员要入户宣传、林区巡查，在交通主干道、显眼处刷写护林防火标语并悬挂宣传横幅、设立卡口，对责任区内痴、呆、憨、傻人员明确监护人签订责任书，并与村、组建立群防关系，明确联防人员电话号码，清明节期间要对责任区内的地块、坟头严防死守，禁止一切野外用火。

## 3、坚持监督检查，严格森林防火制度

场与各分场、各护林员逐年签订护林防火合同书，领导小组按照合同内容进行监督检查，要求各分场将防火领导小组成员名单、防火制度、村组联防队员名单、各责任区四至边界及村组联系电话上墙，护林员要严格按照制度出勤到林区巡查，并认真记录护林日志，电话保持24小时畅通，若必须请假需写出假条，由分场场长批准并安排好替岗人员后方可离岗。

## 4、做好监测工作，确保发生火灾能及时扑救

护林员负责对责任区内森林火灾实施监测，一旦发现火情，立即将火情报告给场部防火办，由场部向指挥部报告火情，包括火情发生的地点、范围、发生时间及起火原因，并及时组织扑火队进行扑救，必要时请防火指挥部调集其他分队队员增援。

## 三、存在问题

一是天保工程实施后核编我场28名护林员，人均管护面积大，地形复杂，且与乡镇相连，防火任务非常艰巨；二是护林员的作用没有充分发挥，存在着履行职责不认真，全天候、全方位巡查不到位情况；三是护林员没有执法权，在工作中只

能口头劝告或警告，成效不太明显；四是我场油松纯林面积达75.4%以上，一旦发生火灾很难控制。

#### 四、几点建议

一是不断加大资金投入，加快森林防火基础设施建设。如林区道路建设、森林防火宣传、消防设施设备的养护和更新等，特别是林区道路的修建对我场至关重要，我场林区面积大地形复杂，护林防火工作是只能靠步行，且遇到火灾也不能很快到达现场。

二是加强森林防火指挥机构建设。为适应新时期防火工作需要，不断提高我县森林火灾的扑救水平，建议县真正做好森林防火预案体系，特别是要组建一支精英森林扑火队，每年进行1-2次集中培训和演习，遇到森林火灾由专人指挥（不能领导多头指挥）及时、有效扑救。

三是生物防护林带建设。利用生物防火林带对林火实行自然有效的阻隔，防止火烧连营，形成以生物防火林带为主的林火阻隔网络体系，增强森林防火综合防御能力，但国家投入不多，自身资金不足，建设一直滞后，建议分期分批完成，每年都列入管理处的重点建设项目计划。

四是防火水池建设。

五是继续加强领导，落实防火责任制。

二〇一四年五月二十三日

### 防火工作调研报告篇三

1、农村防火意识淡薄，是因迷信用火、农事用火和进入林区吸烟等引起的，有些村民甚至错误地认为，被烧的林带大部分是杉、松、杂木，有用的木材不多，烧光了还好些，省得

树高林密藏野猪来破坏农作物，甚至见火不救，根本就没有防火意识。要解决这个问题，建议：一建立健全以镇为中心的护林防火机制，严格执行森林防火24小时值班和领导带班制度；组建以村青年骨干为核心的森林防火队伍，为其配备简易的灭火工具。二镇和村要建立护林防火奖罚制度，明确责任，大力宣传，重奖重罚。

2、要解决随意野外用火、上山祭祀烧纸钱和放鞭炮等问题，建议：要多宣传发动，说明森林火灾的严重性，关键是要管好人，彻底消除群众的随意性，并组织力量开展森林火灾隐患大排查，隐患排查要做到纵到底、横到边，不留死角，不留盲区，确保漏洞得到及时堵塞，隐患得到及时消除，并严防痴、呆、傻人员及小孩等人群在野外用火。上山祭祀而引发的森林火灾，是当地政府和林业部门感到最头疼的问题，要解决这个问题，建议：政府要做好群众的引导工作，上坟烧纸钱只是人们祭吊亲人的一种方式，以达到活着的人的心理愿望和心理平衡，所以不一定非要到坟头去烧不可，镇政府、村委会等基层组织可以集中划定一个安全区域，大家都在这个安全区域范围内烧纸钱、放鞭炮，并有专人管理，这样就可避免引发山火了。

3、为调动山林权益人的森林防火积极性，建议：一要引导林农

组建森林防火协会，实现联防联控，制定行之有效的村规民约，用协会章程和村规民约来弥补林业法规 and 政策的盲区，保障林农的合法权益。二要落实森林经营者的森林防火责任，按照责、权、利相统一的原则，把森林防火责任落实到经营者。

4、为更好的实行护林队伍的配备，建议按5000亩山林配备一名专职护林员，年龄在45周岁以下，工资福利要相对要提高。

5、为强化管理，切实落实护林员的管护责任：一是明确责任

区，确保每个护林员的管护责任落实到地块、山头、林班。二是加大督导检查力度，在防火期内，要求护林员佩戴红袖章到所负责的责任区内巡护，县镇领导小组不定期进行督导检查，督导检查中发现护林员一次不在岗的，扣发当月工资，两次不在岗的建议撤换。三是严格请销假制度，有事外出必须向镇防火指挥部请假。四是加大奖励力度，为充分调动护林员防火的护林防火积极性，镇政府每年拿出一定资金作为护林防火奖励，在一年内未发生火灾的有林村奖励2000元，以此表彰护林防火有功人员。

6、为进一步把提高扑火战斗力，实现“打早、打小、打了”的目标，镇政府应组建一支30人以上的扑火队，有林村每个村组建一支由退伍军人、民兵为主的年轻人组成20人以上的扑火队伍，做好一切应急准备，备足装备，严阵以待，一旦发生火情，5分钟之内就能迅速出发。7、为更好地落实村干部森林资源保护责任，建议对村干部分片包干落实防火责任区，负责对本辖区痴、呆、傻、野外用火等人群的监管，签订责任书，发生3宗以下（不含3宗），每一宗山火扣除所包片区域村干部100元，发生3宗以上（含3宗）的，扣除该村全体村干部全年绩效工资和评先评优资格。

8、驻村镇领导、镇干部森林防火也应包村落实责任，对15天内连续发生2宗山火或山火过火面积100亩以上的，驻村镇领导大会作检讨，3宗以下（不含3宗），每一宗山火扣除所包干区域镇干部下乡费100元，发生3宗以上（含3宗）的，扣除镇干部年终奖300元。

2012年7月23日

## 防火工作调研报告篇四

### 森林防火工作自查情况总结

根据山西煤炭运销集团晋城有限公司《关于认真贯彻落实森

防会议精神全力抓好特险期森林防火工作的通知》（晋能安监函[2014]155号）文件，为认真落实煤矿森林防火工作，积极有效地预防森林火灾，我矿成立了以矿长为组长的安全隐患排查小组，对我矿周边森林进行了全面的拉网式排查，对提出的问题制定具体整改方案、落实到责任人、限期进行整改，并由矿安全监察处负责组织进行验收。整改落实情况汇报如下：

一、成立专项整改领导小组： 组 长：王中元

副组长：吕沁军 梁耀峰 韩锁锁 马栋杰 黄传星

韩福春 黄德卡

成 员：吉卫兵 王孔柱 韩书勤 李新龙 郑燕青

刘存平王封忠

力。

(三)深入开展宣传教育，不断强化野外火源管理 为加强野外用火管理，认真落实野外用火审批制度，加大了对用火的监管力度。在森林火险期到来之前，统一组织，开展以森林防火法律法规和防火知识宣传教育为主的宣传活动，广泛开展各种宣传教育活动，在林场设置宣传牌，印发森林防火宣传单，力求做到“人人皆知”，大大消除了火灾隐患，控制了森林火灾的发生。

## 防火工作调研报告篇五

### 一、行政首长负责制落实情况

1. 为切实贯彻森林防火行政首长负责制，依据《森林防火条例》桓仁县成立森林防火指挥部，县长担任总指挥，林业局



局长任副总指挥，县武装部、林业局、县政府办公室、广电局、文化局、气象局、教育局、旅游局、公安局、交通局、卫生局、县人民法院、县人民检察院、财政局、联通公司为成员，森林防火办公室设在县森林公安局。

2. 逐级签订防火责任状，县政府与乡镇，乡镇与村层层签订了责任书，并制定了考核实施细则，日常考核由森林防火办公室负责。

## 二、森林防火组织建设情况

1. 森林防火指挥部日常工作由森林公安局防火办公室担负，由局机关专门安排人员做森林防火工作。

2. 桓仁县成立森林防火突击队一只，由国家财政结余资金拨款十万元组建，五只专业扑火队经费由县财政、林业局和国有林场负责，装备由林业局配备。十八只半专业扑火队经费由各乡镇负责，装备由林业局负责，主要缺乏日常训练及培训专项资金。

## 三、经费保障情况

大山森林防火基础设施建设投入专项资金77.7万元，地方财政每年安排防火经费21.5万元。

## 四、火源管理情况

1. 每年发布《桓仁县森林防火令》同时制定了《桓仁满族自治县野外用火管理办法》，并明确野外用火规定及行政审批手续流程。每年在防火期出动防火宣传车进行全县区域内的流动宣传，各主要地区张贴标语，悬挂横幅，在人员密集地区进行秧歌宣传及散发宣传单，主要祭祀节日出动人员严防死守。由于春季防火处于春耕时节，农民烧茬子、地格比较多，春节、清明上坟烧纸人员较多，通过计划烧除，提倡文

明祭祀，能大大减少火灾隐患。

2. 县防火办定期对全县森林火灾隐患进行检查，对存在森林火灾隐患的单位及个人及时下达整改通知书，限期整改。同时在检查中发现大部分涉林乡镇缺乏专项资金保证，不能有效的解决森林火灾隐患问题。

## 五、森林经营主体防火责任落实情况

按照“谁受益，谁负责”的原则，县森林防火指挥部要求森林经营主体要管好自己的人，看好自己的林，配备好必要的灭火工具。在防火重要时期特别是农忙季节，林农私自野外用火现象增多，为有效制止这种现象发生建议要实行森林防火林农联合体，拨付专项资金用于奖励森林防火宣传和扑救森林火灾表现好的林农。

## 六、森林防火执法情况

桓仁县每年以县委“四大班子”牵头，全县进行联合执法检查，“发现一起，处理一起”坚决打击违法野外用火。桓仁县2011年与2012年各有一起森林火灾治安案件发生，分别对当事人处于5日治安拘留。

## 七、其他情况

1. 在发生森林火灾时迅速向上级汇报情况，扑灭森林火灾后统计出结果以书面形式报上一级部门，建议无需每日向上级“0”汇报制度有无森林火灾情况，以减少费用支出。

2. 林业部门与保险机构合作逐步在林农中推行森林火灾险，保障林农权益。以减少地方财政与林业部门的财政支出。