

2023年公安思想政治工作方案 公安局党委度思想政治工作总结(优质5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公安思想政治工作方案篇一

公安工作的特殊性使得公安队伍中存在的执法犯法、徇私舞弊、消极腐败现象在社会上产生了恶劣的负面影响，因此，为解决当前公安队伍中存在的突出问题，重树公安队伍的良好形象，在市公安局和县委政法委的正确领导和精心部署下，自3月至11月，我局开展了意义非凡的作风建设暨“作风整顿年”活动。

为抓好作风建设暨“作风整顿年”活动动员学习工作，按照上级的统一安排，我局成立了以时任局长的刘北平同志为组长、政委叶小华为副组长(后因人事变动，由局长邓育成、政委张勇分别担任组长、副组长)的作风建设暨“作风整顿年”活动领导小组，为使作风建设暨“作风整顿年”活动扎实开展并取得实效，我局精心布置、周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的总体工作方案，编印了工作简报。局党委搞好作风建设暨“作风整顿年”活动的信心激发了民警学习的热情，为保证学习不图形式、不走过场，我局制订了学习安排，明确要求每一个民警尤其是局领导必须写出3篇高质量的心得体会。为解决好工学矛盾，采取了分期分批学习、利用假日学习、固定地点学习、请辅导老师学习及交流心得等形式进行学习。辛勤的汗水换来了丰硕的成果，在5月13日的考试中，我局民警取得了平均分93.6分的好成绩。查摆剖析阶段是作风建设活动的重要阶段，我局下发了《关于做好作风建设暨“作风整顿年”活动查摆剖析

阶段工作的通知》，切实加强了对查摆剖析工作的领导，使民警在查摆剖析中有章可循，有章必循。全局各单位和全体民警采取“自己主动找、发动群众提、争取领导点”等多种方式，深刻反思了近几年工作上出现的问题，认真撰写出了单位和个人的剖析材料，提出了今后整改的努力方向。

作风建设暨“作风整顿年”工作中，我局为取得社会各界的参与和支持，进行了广泛的宣传。编印简报9期，其中省厅、市局采用8篇；刊出板报4期；6月1日到10日，我局各窗口单位及基层派出所召开了人大代表、政协委员、企业代表、群众代表座谈会，同时发出《作风建设暨“作风整顿年”征求意见表》1800多份，共征求到意见或建议381条，为全局民警深入查摆问题打下了坚实的基础。

没有规矩，不成方圆。局党委抓住契机，高度重视作风建设暨“作风整顿年”整改工作，把梳理出来的问题分门别类反馈到有关部门，由分管局领导负责督促限时整改，取得了较好的效果。在此基础上，我局对全局规章制度进行了全面整理和修订，并严格落实，做到了以制度管人。

实践证明，作风建设暨“作风整顿年”活动是政法机关特别是公安队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。活动开展期间和结束后，我局队伍建设取得了可喜的变化，群众测评的满意率高了、严格执法的多了、热情服务的多了、争先创优的多了、一些困扰公安队伍多年的突出问题解决了。在作风建设暨“作风整顿年”活动中，我局通过开展民主测评活动，群众满意率达到93.5%，比去年的“三项教育”测评满意率上升了整整5.6个百分点，充分说明我局通过开展作风建设暨“作风整顿年”活动，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的、来硬的，警民关系进一步融洽。

公安思想政治工作方案篇二

关键词：公安；思想政治工作；经验；问题；原因；对策

为科学规划的思想政治工作思路，并为即将召开的全国公安机关思想政治工作会议积极献计献策，我局于今年2月份组织开展专题调研，在回顾总结我局建局以来开展思想政治工作的简要情况、经验体会、薄弱环节及其原因的基础上，着重就今后如何增强基层公安机关思想政治工作的实效性和针对性，研究提出针对性的具体措施和办法。

一、建局以来思想政治工作情况简要回顾及其经验总结

自10月建局以来，我局始终坚持依法从严治警的指导方针，“内强素质、外树形象”的指导思想，以及“抓班子、带队伍、促工作、保平安”的工作思路，在思想政治工作方面先后开展了“三讲”教育、“三项教育”试点工作、“三项教育”回头看、“三个代表”重要思想学习教育、“整纪纠风”、“三项治理”、纪律作风教育、贯彻执行“五条禁令”、《内务条令》和《训练条令》、“贯彻十六大，全面建小康，公安怎么办”大讨论、严格公正文明执法、“立警为公，执法为民”教育整顿等一系列学教活动和专项整治活动。以这一系列活动为载体，我局不断加大队伍建设力度，在一定程度上解决了队伍中存在的某些突出问题，队伍的面貌发生了根本变化，全局民警的思想作风、工作作风和生活作风发生了可喜的明显进步。

七年来，全体民警积极投入各项公安业务工作中，昼夜奋战，顽强拼搏，超负荷地辛勤工作，为维护全区社会稳定和经济发展做出了应有贡献，弘扬了警威，树立了人民警察的良好形象，并且全局涌现出了一大批先进集体和先进人物，受到了各级党委政府的肯定。

特别是去年以来，我局紧紧围绕学习贯彻十六大精神的核心和

“实践‘三个代表’、认清历史使命、加强队伍建设、公正执法为民、改革公安工作、服务小康社会”的总目标，对照十六大提出的全面建小康的要求，以推进县级公安机关机构改革为契机，全面加强领导班子和干部队伍建设，不断增强队伍的生机和活力；以贯彻执行“五条禁令”、《内务条令》和“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的四句话要求为重点，积极组织民警理论学习、专门培训和轮训活动，狠抓警风警纪建设，加强队伍内部管理，努力提高民警素质，实现了全年保持队伍“零违纪”的现象，进一步改善了服务形象，提高了群众满意率；以开展大讨论活动为主线，大兴调研、务实和创新之风，以改革促发展，争创与时俱进新品牌，在全局上下营造出一种想事、谋事、干事、成事的良好氛围，并积极探索和适时推出了一系列工作新举措；以实施“执法质量工程”为载体，扎实推进严格公正文明执法活动的开展，争创优质执法新品牌，初步形成了公开、公正、廉洁、高效的现代公安执法运行机制；以开展执法为民教育整顿活动为重点，推动局属各单位和广大民警更新执法观念，实现思想大解放，触动了广大民警的心灵，并推出了一系列执法为民服务新举措，争创人民满意新品牌；以建立健全宣传制度为抓手，加强公安宣传正规化建设，充分发挥宣传工作教育人、鼓舞人、激励人、塑造人的作用。整个思想政治工作取得了显著成效，为确保各项公安业务工作的圆满完成奠定了牢固的思想和组织基础。目前我局队伍建设的主流和整体状况和发展势头保持良好。

总结建局以来我局开展思想政治工作的成功经验和主要体会，最重要的有以下三条：

- 1、选好载体，提高学习效果。善于把思想政治理论学习教育融合、蕴含于一些经常性的日常活动载体中，使看起来比较单调和枯燥无味的纯理论的东西变得容易接受。一是寓教于会议。寓理论学习教育于各种会议之中，借会议传达上级党委、政府的各种决定、决议、指示等，起到上传下达和理论学习教育的双重效果。二是寓教于讨论。把领导说教和组织

民警开展多种形式的思想讨论结合起来，通过群众性的民主讨论，让民警自己教育自己，自己鼓励自己，提高理论修养水平及自我辨析和抵御错误思想的能力。三是寓教于文娱。寓理论学习教育于科学、丰富多彩、生动活泼的文化娱乐活动中。善于运用健康、高尚、文明的文体娱乐活动来传播科学的理论，焕发民警的精神，陶冶民警的情操，鼓舞民警的斗志。在丰富民警的文体生活的`同时，使民警接受政治理论的学习教育。四是寓教于典型和案例。通过大力宣传各类先进典型，充分发挥先进典型的教育、示范、带动作用。同时，把严肃查处违纪和注重思想预防结合起来，采取案例剖析、现身说法等方式，深入进行权力观、金钱观、廉洁观教育，筑牢民警拒腐防变的思想防线。

2、抓好结合，注重教育实效。一是把先进典型的激励作用和反面教材的警示作用结合起来，增强思想政治工作的感染力和说服力。二是把解决思想问题与解决实际问题结合起来，克服单纯说教，调动民警的主动性和积极性。三是把依法治警与以德治警结合起来，做到德法并举。各级政工干部尤其是基层所、队的教导员、指导员，在日常工作中不失时机地开展思想工作，及时调整和疏导队伍中出现的倾向性和苗头性问题，有效地确保了队伍“打得赢”、“不变质”。四是把理论灌输与思想渗透结合起来，通过教育，解决理想信念弱化问题，使民警顶得住诱惑、耐得住清贫、忍得住寂寞、抗得住腐蚀。五是把领导班子率先垂范与日常谈心、教育结合起来，做到身教重于言教，身教言教一致，增强队伍的向心力和凝聚力；同时，主动走近干警、贴近心灵，及时掌握干警的思想动态、特长和爱好，利用兴趣点、把握针对点、激活情感点、点燃闪光点、辐射延伸点。

3、凝好警心，盘活警力资源。在从严治警的同时，将以人为本、尊重人性的机制融入公安思想政治工作中，正确处理好从严治警与以情待警的关系，认真落实各项从优待警措施，起到了凝心聚力、激发民警工作积极性和创造性的良好效果。比如，我局逐步地改善了民警的办公条件；为了关心爱护民

警的身体健康，我局每年都组织民警到医院进行年度全面体检，为每位民警办理了医疗保险，并制定公休计划，科学安排民警公休，去年民警公休率已达到了75%；在队伍管理的日常工作中，善于从细微处入手，关心爱护民警，实行民警婚丧喜庆慰问探访制度，对民警生活中遇到的诸如子女入学、就业、住房等难题，都尽量帮助解决，把组织的温暖送到民警心中，让民警安心工作；此外，还经常组织民警参加拔河、登山和篮球比赛、文艺晚会等丰富多彩的文体活动，构建积极向上、求善求美求真的警营精神文化氛围。实践证明，从优待警，凝聚警心，是思想政治工作“虚功实做”的一种富有成效的方式。

以上三条成功做法，是今后我局着重要继续予以坚持、并加以完善发展的“三大法宝”。

二、我局思想政治工作存在薄弱环节及其原因剖析

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，我局在思想政治工作中仍然存在一些薄弱环节和问题。只有切实找准当前形势下思想政治工作中存在的主要问题及原因，辩证施治，予以加强和改进，才能有针对性地做好做活思想政治工作，切实增强思想政治工作的实效性，提高队伍的凝聚力和战斗力。当前我局思想政治工作存在的薄弱环节，归纳起来主要有以下四个方面：

- 1、思想政治教育针对性还不强。怎样根据不同阶段各项公安保卫业务工作的特点，结合部门工作和民警的思想实际，有针对性地开展思想政治教育，我们在这方面研究得还不够深。主要表现在：一是理论学习流于形式，照本宣科，光读报纸、文件，采用“填鸭式”、“满堂灌”的学习方法，民警对所学内容“不入脑”；二是部署思想政治工作照抄、照搬上级文件，造成民警曲解其本意，甚至产生腻烦心理；三是对民警产生的问题空洞说教，或以行政指令代替耐心的开导化解，没有从民警的实际需求出发，显得苍白无力，使得有些民警

口悦心不服。

公安思想政治工作方案篇三

火车跑得快，全靠车头带。局党委一班人本着克己奉公的原则，一心为民警队伍争先动脑子，为公安工作创优出点子。一是狠抓了班子的自身建设。认真贯彻民主集中制，坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党委中心组学习13次，召开党委会18次，班子民主生活会2次。会上，党委成员能密切协调、集思广益，能坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。这样，既发扬了民主，又保证了党委会议的权威性和严肃性，也充分保障了政令、警令的畅通。在干部使用等敏感问题上，局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准，充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位，或提拔到了领导岗位。据统计，局党委今年调整科级干部5名、副科级干部16名、股级干部43名，推荐科级后备干部4名，调整民警岗位11个。为增强队伍活力，鼓励和促进优秀人才脱颖而出，局党委还在干部使用问题上引进了竞争机制，今年3月份，我局在各科所队2004年度目标管理考评的基础上，对分别排位在后三名的机关科队和基层派出所共11个正副职领导岗位在全局范围内实行公开选拔，竞争上岗，经过公平、公开、公平的笔试、面试及组织考核等三个程序，选拔了9名德才兼备的年青民警担任了领导职务，使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

在党的组织建设中，局党委继续坚持“抓支部、打基础、促整体”的思路，把工作着眼点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥上，通过加强党组织建设促进了队伍建设和公安工作的圆满完成。在党务日常管理工作中，局党委在严把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时审核各支部提交的民警入党材料，及时移送县委组织部复查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费并按规定时间上缴。按照发展党

员成熟一个，发展一个的原则，今年以来局党委新发展党员6名，发展入党积极分子7名，预备党员转正3名，今年1至3季度上缴党费达18615.5元。为搞好老年工作，在资金困难的情况下，仍抽出部分资金为老年党支部征订了《江西日报》、《党风廉政月刊》等报刊杂志，还将老年活动中心进行了净化和美化。

毛泽东同志曾说过：“没有调查研究，就没有发言权”。今年以来，局党委加强了思想政治工作的调研力度，根据县委组织部的要求，调整了思想政治工作调研课题组，一年来，调研组撰写《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》等思想政治工作调研文章共3篇，其中按照县委组织部要求撰写的《加强对机关党员领导干部监督刻不容缓》已上报县委组织部，《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》、《对青年民警教育管理之我见》等两篇在我局内刊《公安调研》简报刊登。

只有“钢班子”，才能带出“铁队伍”。领导核心的有力指挥、率先垂范，把全局民警凝聚成了一股奋发向上的合力

20xx年3月18日，东江派出所指导员刘国治同志在村组调查走访时了解到网上逃犯陈建躲在一鱼塘厂棚里，随时有可能逃走，便不顾个人的安危，奋力将潜逃一年的抢劫逃犯陈建抓获，得到了局党委的嘉奖。今年内，局党委共对17名在各自工作岗位上做出突出成绩的民警给予了嘉奖，但对个别违反纪律的单位和个人也给予了全局通报批评。如局指挥中心话务员在电话通知各科所队参加一个电话会议时，将部分派出所遗漏通知，造成部分派出所不能及时参会。此事在全局进行了通报批评。处理结果恰如一记警钟在全局敲响，民警工作责任心陡然增强。

公安思想政治工作方案篇四

思想政治工作是公安工作的生命线，随着改革开放的不断深

入和市场经济运行机制的不断完善，各种新思想、新观念给公安思想政治工作带来了新挑战、新任务，这就要求我们各级公安政治机关和负责政治思想工作的领导要主动研究公安思想政治工作的新情况、新问题，积极探索新时期公安思想政治工作的新思路、新办法，不断开创思想政治工作新局面，全面推动公安各项业务工作上台阶，进一步推动基层基础设施建设。近日，笔者结合基层基础建设工作，对全区开展公安思想政治工作情况和用思想政治工作激励队伍活力，推进在基层基础建设工作进行了专题调研，基本掌握了当前全区公安队伍思想政治工作的现状，理清了今后开展思想政治工作的基本思路。现将本人调研情况整理成文，以飨读者，供大家参考。

一、当前全区公安思想政治工作面临的主要问题

辛苦，政治上没盼头，待遇上没想头，产生了干多干少一个样的消极思想，缺乏争先创优的意识；有的民-警，工作上眼高手低，怕吃苦，生活上贪图安逸，斤斤计较。

展活动，常年不组织党团活动，不召开民主生活会，当民-警生活上、工作上遇到问题时，不能及时进行谈心交心，思想政治工作制度形同虚设，在群众中威信不高。

四是思想政治工作方法传统、单一，针对性和实效性不强。当前，有些基层思想政治工作改进和创新意识不强，不少基层的思想政治工作仍沿用过去那种空洞说教、“我讲你听”的单向灌输模式，仅限于开个会，拿着报纸、文件照本宣科，民-警只能消极接受，甚至产生逆反心理，起不到教育激励作用。有的基层领导干部不善于对队伍状况进行调查分析，平时联系民-警、沟通民-警不够，缺乏做一人一事思想政治工作的能力，导致无法把准民-警的思想脉搏，发现不了队伍中的不良苗头，即使发现问题也没有采取正确的管理方法与艺术进行教育处理，或无原则地做好好先生，或不负责任地一棍子打死，难以让民-警心服口服。个别领导干部用格调不高

的方法取代思想政治工作，管理靠感情、用人靠关系、办事讲人情、处事讲义气，不敢正面触及民-警思想中的深层次问题，不会讲、不愿讲也不敢讲大道理，思想政治工作缺乏实在内容。有些部署的政治教育就教育而教育，没有很好为中心工作服务，因此，“雷声大、雨点小”，大多流于形式，收效甚微，而且有些思想教育活动年年搞，年年都是老一套，基层在忙于应付的过程中也学会了应付，尽管声势造的不小，但真正在民-警头脑中留下的东西却很少。

《关于当前公安思想政治工作的现状与思考》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

公安思想政治工作方案篇五

我党光辉历程表明，只有加强学习，才能提高素质，这是我们取得胜利的有力武器。按照政治建警的要求，局党委于年初制订了全年政治理论学习安排。一年来，我局民警不论是在作风建设暨“作风整顿年”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真地学习了“三个代表”重要思想、党的xx大会议精神及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等一系列重要讲话和文件。在每季度的思想政治工作例会上，分管政治工作的单位领导汇报本单位的学习情况，从而把学习抓到实处。根据不同时期民警的思想状况，我局还有针对性地组织民警开展各种形式的学习教育活动。如8月13日，我局组织全体民警观看了

《公务用枪与责任同行》，对少数民警执法当中滥用枪支警械的行为敲响了警钟。此外，我局还积极动员民警参加各种形式的学习，如动员民警参加自学考试、函授学习等，据统计，我局现有民警231名，取得大专以上学历者已达114名，占全局总人数的49.3%，比去年提高了0.9%，参加中央党校本科、大专函授学习的有23人。通过多种途径的系统学习，全体民警进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政

治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到“三个代表”的高度上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。