

# 最新公司新员工岗前入职培训心得 公司 新员工入职培训心得(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公司新员工岗前入职培训心得篇一

我于xx年5月30日下午参加了人事公司新员工入职培训，全面了解了服务局和人事公司等的基本情况。

这是我回国后参加的第一份工作，是我真正意义上融入祖国社会的第一站。由于在国外生活时间太久，回国后总有一份茫然，通过几个月的学习、工作，有所感有所触，却仍然存在众多迷茫。正在摸索前行之际，我迎来了这次新入职员工培训大会。

初接到通知时对什么是培训大会完全没有概念，我怀着忐忑的心情到了大会现场，迎面是接待人员热情而亲切的笑容，会场还贴心的准备了茶点饮料，让我的情绪渐渐地放松，不知不觉被台上的介绍内容所吸引。

在此次大会上，我有幸见到了人事公司等各位领导。江强总经理首先对服务局和人事公司的基本情况进行了介绍，让我对服务局的多元化产业布局、光辉的历史有了充分的认识。服务局及人事公司的雄厚实力和资源优势实在让我惊叹不已。

人力资源部的卢晓晖经理用生动的事例为我们讲解了在新闻机构、国际组织、外交使团等不同工作岗位上的纪律和工作方法等内容，栩栩如生的例子在丰富我的见识的同时，也让

我浅显易懂的明白了在外事工作中应该注意的各类事项，更提醒自己在以后的工作中要更加小心缜密。

接下来赵凯副经理为我们详细介绍了人事公司提供的主要服务项目和办事方法，对于一个刚回国什么都不懂的‘菜鸟’，非常感谢赵副经理不厌其烦地为大家答疑解惑，让我们对切身的一些问题都有了全面的了解。

此外外交远签证、运驰翻译、中旅外服公司、华星公司、保险代理处也分别介绍了各自的业务和服务项目，我立刻就扫描了二维码，加了微信号，这种时代感十足的做法一下子就拉近了大家的距离，实在让人倍感亲切。

在培训休息时间里，业务部的同志们还热情地询问我们的工作和生活情况，协助我们解决遇到的问题，对新员工的如此关怀，实在让人感动。

感谢各位领导花那么多时间专门来帮我们梳理工作，解决我们工作中所存在的问题。培训大会让我理解了外交服务工作的重要性，深刻体会到，有如此强大的服务局做后盾，在做工作时更觉得无比踏实、干劲十足。

## **公司新员工岗前入职培训心得篇二**

随着社会经济的发展和人类文明的进步，人们对于安全生产和经济效益的关系也有了很深层次的认识，忽视生命安全以换取经济效益的时代早已经结束，追求安全就是效益的科学发展理念深入人心，在这个大背景下，如何将安全与效益紧密结合一直是各层级生产管理者们思考的重要方向。

时值第十九个安全活动月，\_给我们带来了一些启发。他首先从安全生产的三个属性入手，结合具体工作深入浅出为我们指明了做好安全工作的重点和方向，一是要站在讲政治的高度去认识安全，进一步强调了安全工作态度的重要性;二是要

细化安全基础管理工作，突出管理的实际作用，坚决克服形式主义；三是要强化学习本领，运用先进生产技术大力推行机械化、自动化，进一步降低安全风险和人身安全隐患，提升本质安全水平。

随后，\_接连用几个社会影响恶劣的安全事故让大家深刻感受到违反安全生产的代价。\_大火事故惨烈后果让为人父母的我们义愤填膺、心惊胆颤；湖北宜化责任事故让我们痛恨凌驾于生命安全之上的腐败；\_回转窑点火事故让我们感叹于知规犯规的严重后果；\_x煤矿等事故的责任追究让我们体会到法律的严肃和。这些安全事故的发生给涉及者家庭、给社会、给国家带来了巨大的精神创伤和经济损失，也在人们的心里形成了一个难以磨灭的疮疤。同时，这些疮疤也在时刻警醒着我们，生命只有一次，灾祸却有无数。面对生活和工作中不期而至的风险和意外，我们一定要以防范为先，真正的学安全、会安全、能安全，为自己和他人负责。

最后，\_为我们分享了他的安全管理经验和心得，特别提出了安全预案要突出实用性，安全职责的编制要有职工的参与，重视班组长在安全管理工作中枢纽作用，班前会班后会的关键流程等具体要求，尤其强调了日常安全管理工作要“严在监督、重在落实”，这些内容都让我受益匪浅。今后，我将以此次培训内容为指引，进一步转变思想，摒弃一些陈旧的观念，克服安全管理工作中存在的形式主义，主动学习安全管理知识，细化部门安全管理流程，积极配合安全部门落实各项安全管理要求，严字当头，认真履行公司赋予的安全生产职责，对自己、对他人负责，让企业放心。

安全是永恒的主题，对于个人来说，安全是一种幸福，对企业来说，安全是稳定和发展的前提。重视安全、尊重生命，要靠我们每一个人的不懈努力，时刻绷紧安全弦，杜绝“三违”，把安全牢牢地紧握在自己的手中！

### 公司新员工岗前入职培训心得篇三

作为一名集团，航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职，在为期六天的培训中，不仅了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于能力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

一个有理想的人一定会有自己的奋斗目标，并为此而努力。想使理想最终得以实现，需要不断为自己设定具体的目标。每日审视自己，找出与目标间的差距，你会从中获得动力。

制定适当的计划是必要的，它能提醒你下一个目标是什么，此刻应做些什么。它能使你有紧迫感，每当你有些倦怠时，看一眼你的计划书，提醒自己：此刻付出的一切努力，都是为了自己的将来，辛苦定会有回报。

有些人的计划会制定得相当具体，例如可以具体到某一个知识点等。但也许你并不习惯于制定过于具体的计划，这也没有关系，你可以根据自己的需要做。计划应该是个性化的。

计划要具有可操作性。应尽量将计划制定得适合自己，并且应该务实。

老师能在教学中提起学生的兴趣，使学习显得不枯燥，同时也使学习显得更容易。这个过程也需要学生自己的积极参与，学生不应该基于自己对人的喜恶而排斥某位教师的课程或教师本人。试着使自己有一点耐心，也许你会有新的发现。

如果你对自己所必须学习的东西不感兴趣，那么你将会极为痛苦。与其天天生活在苦闷中，倒不如主动地对自己所学的东西培养兴趣。这样做，你会渐渐感到学习变得轻松了。

专心是效率的保证。人不容易像计算机一样高效率地执行多线程任务，不专心往往会使你的学习效率不高。

也许学习并不是你一天之中最愿意做的事，但为了你的理想，你需要学习。每个人都有自己想做的事情，但你应该暂时将它们放在一边，先不让它们分散你学习时的注意力。注意力不很集中时，你的学习效率会降低，出错率会上升。这样，你的学习效果就不会很明显，辛苦付出的努力也很难得到回报。

假如你以前学习有时不是很专心，我建议你试着强迫自己专心一些。你会发现这样做会使你的学习效率提高，效果变得明显起来。

“学习要刻苦。”可能你曾听过无数人讲这句话，可能你并不喜欢这句话。但从很多人的经验来看，你需要这句话。

刻苦会使你的学习成果很扎实。也许在有些人眼里，刻苦读书的人是书呆子，但刻苦学习的人脚踏实地，这样做的好处会慢慢显现出来。它会带来成绩的稳定性，并继而带来较好的心理素质。

总之，耐心地再听一遍这句老话，对你应该是有好处的。

## **公司新员工岗前入职培训心得篇四**

有机会参加集团组织的两天一夜的爱与智慧培训，通过几个看似简单的“游戏”，却让我的生命经历了新的历程。整个培训过程给我感动很多、感触很多、感悟也很多。

一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就；其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原来可以做得更好。事实上，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

二、生命需要激情，态度决定一切。每个人都应该拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要面对的人、事都太多太多，也许你的激情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长远目光，要多站在对方角度考虑，少对别人出“红牌”。另外一定要明白自己的责任，勇于肩负责任，主动积极投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了我要的结果，培训结束的时候，我才知道原来生命是如此的轻松，什么才是真心英雄。

我知道我的感悟也许不是最深，但我深深知道自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加快乐！

新员工培训心得4

## 公司新员工岗前入职培训心得篇五

刚刚步入社会就迎了公司为新员工进行的为期六天的培训，让我感受到了公司对我们新员工的重视、照顾和关爱。任董事长的讲话让我明白订立一个明确目标的重要性，围绕目标，努力奋斗，我相信明天一定会实现。

20xx年7月，我荣幸的成为了一名六建的员工，踏上了职业生涯，开始了新的人生征程。前四天的培训，让我了解了公司的企业化、管理制度、职业生涯规划等等，老峨的拓展训练让我感触很深。划船比赛中我们四个人都非常努力，结果还是倒数第二，我很焦急，很渴望成为优秀团队中的一员，但是在接下的培训中，我发现我错了，无论在哪个团队，我们都应全力以赴，找原因、找差距，把我们的团队做得更好，更何况我们同属于六建的大家庭。

首先非常感谢公司对我们的培训，因为我们深知要在新人身

上花费如此大的人力、物力是十分不容易的，由此可见公司对我们新员工的重视。拓展训练让我重新看清了自己，重新定义“团队”这个词，是责任、信任、担当、支持、互帮互助等。团队中每一个人从不认识到打打闹闹相互调侃，大家在很短的时间内敞开心扉，相互交流，这就是团队的力量。

走进训练基地，教练布置的第一个任务就是设计队名、队歌、队旗。这要求我们内部要有良好的沟通和一致的目标，在大家的努力下，我们亮剑队以注重细节和突出企业化特点得到了教练的肯定，得到了第一的好成绩，这个活动可以看出队伍内部沟通和细节是多么重要。

在“人生之旅”的活动中，扶着队友，戴上眼罩走过“沟壑丘”，因为黑暗、因为未知，心里十分惶恐，觉得自己寸步难行，我的搭档是一个小小的女生，她的细心和紧张到出汗的手让我感到了安全感，我们顺利到达终点，一个团队不仅要信任还要为对方负责。

这次培训职业规划感触颇深，作为刚毕业的大学生，总会感到迷茫，林嘉老师这堂教会我们做好规划，定好方向，虽然方向会偏离，但要学会修正，一直朝着目标前进，不放过任何一次机会，努力奋斗，否则就会被超越。正如拓展训练中的划船活动，不偏离目标、不断修正方向、努力划桨才能到达终点。每个成员都一起努力，才能赢得最后的胜利。

从培训开始时的一无所知到后心里都是满满的感触，真是收获很大。在拓展训练中，我明白每个人都是公司大家庭的一员，一个个小游戏就如一段完美的人生经历，一段社会生活的缩影，一个公司经营的灵魂，包含责任、团队、信任、努力等含义。“翻越城墙”的活动中，78个人通过人梯爬过4米高的人墙，你能想象我们之间的感情吗？是一个团队团体的责任心，相互帮助、相互协作的精神，真的很感动，我相信，有我们这样的团队，没有什么能够难倒我们。



## 公司新员工岗前入职培训心得篇六

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月x日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土

工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

一、保证安全生产；

二、提高工作效率、

三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的.标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案

是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！

## 公司新员工岗前入职培训心得篇七

忙忙碌碌间，我们即将走过充满感动和坚强的20\_\_年。对我个人而言，这是收获颇丰的一年。这一年中我和大家一样都经历着感动、告别、收获、感激和努力，不论是生活还是工作都让我重新审视了自己以往做人做事的态度和方式，得到了成长。尤其是参加工作后，在领导和同事们的支持和帮助下，各方面所得到的锻炼都使我受益匪浅。在此，我须真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感谢大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮助。下面就我参加工作以来的思想和工作学习进行以下三方面的简要回顾和总结。

### 一、思想意识的转变与提升

刚刚走出校园的我，没有任何的工作经验，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也知道自己的最大缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。再加上虽然同在生产部，但是很多事情我却心有余而力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里也总是倍感愧疚和自责。这在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自己也有了自信和做好工作的决心。

### 二、工作学习的回顾与总结

## 公司新员工岗前入职培训心得篇八

公司在\_基地为\_年后\_大学生组织了为期两天的拓展培训，培训的项目有：寻找魔兽、七巧板、鳄鱼潭、孤岛求生、翻越“电网”、信任背摔、空中断桥等。参加本次拓展培训有\_

大学生，在两天的培训过程中，每个人都积极地参与，并全身心地投入。通过这次的拓展培训，使我受益匪浅、收获特别多，体会最深刻的有以下几点：

### 一、带领一个团队时，要顾全大局，明确分工

拿破仑曾经说过“不想做将军的士兵不是好士兵”，但是在军队中只有一个将军，军官和士兵只各司其责，军队才能打胜战，在日常公司工作中也是如此。在做拓展培训项目时，要明确分工、落实责任，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性。因此，在具体工作中，我们要明确分工、落实责任，准确、全面地了解自己、认知他人，进而对自己的行为、团队协作等做出相应调整。

### 二、有计划才动工，不能盲目

做“电网”活动项目时，大家在清楚游戏规则情况下，并没有先急于过网，而是先策划让三个身强力壮的男生先从下面相对宽的网钻过去，再把女士及体重较轻的人从上面抬过去。这种目标清晰及周密的计划，使得小组只用了15分钟就顺利完成了任务。因此，计划很重要，在工作中做到有计划才动工，不能盲目。方法也很重要，工作中做事要先想好办法，用正确有效的方法去做事。

### 三、应学会遇到问题换位思考

当“寻找魔兽”培训课程一开始，大家的心立即被深深地吸引——我到底属于哪种“魔兽”角色呢？随着活动过程的展开，我们逐步清晰和定位了能够代表自己行事风格的主体“魔兽”角色。通过对老虎、孔雀、考拉和猫头鹰、变色龙五种主体魔兽角色的不断深入认识，使我们准确、全面地了解自己、认知他人，从而对自己的行事方法和团队协作上做出相应调整。通过参加进一步的拓展培训项目，从七巧板、鳄鱼潭到孤岛，我们思考的角度、探讨的话题已经在潜移默化中

逐渐深入，围绕着五种天赋特质展开讨论，一步步去反思自己的行为，不断去了解 and 认识自我，并思考自己如何在团队中能做出更大的贡献。

#### 四、面对困难敢于拼搏

过“空中断桥”主要是考验了个人的胆量和意志，我们队有一名队友有恐高症，但在大家的鼓励和加油下，还是跨了过去，对于个人来说，成功跨越了人生的一大步，这是一个飞跃。面对困难敢于拼搏，对自己、对团队、对企业都要充满信心，这样才能接受一次次的挑战，并战胜各种困难。

#### 五、快速融入团队、提高团队整体作战能力

在拓展培训中，每个小组都是临时组建的，小组成员来自不同的部门。每个人都有不同的性格、生活习惯和工作方式，这些习惯有些对团队有利、有些对团队有害。要在短短20分钟时间内，创作出团队名称和队训，这种团队组建的复杂性要求组长和组员快速转换自己的角色和心态，为了团队利益，必须服从组织，发挥个人才智和发扬甘于奉献的精神。在工作中也是这样，要求新来的员工必须具有快速融入团队的能力，并且与各部门有良好的沟通，建立人际关系网络，依靠团队优势开展工作。

#### 六、相信自己的团队，相互信任是团队建设的基石

在“信任背摔”项目中，最能证明这一点，信任很重要的，当每个人站在高台上时，身体直直的向后倒下，仅靠后面的同事双手拖住，这需要付出多么大的勇气与对别人的信任。如果我们不能相信团队的其他人，在我们的世界里，永远可以相信的只有自己，总提防着团队的黑手，大家相互提防的话，我们的团队就会像一盘散沙一样，工作效率低下，工作环境压抑，一切都会觉得很困难。相互信任是团队建设的基石，只有在相互信任的基础上，才能共同地做好每一件事。

充满信任、没的猜疑的团队就好象一栋有着坚固地基的大楼。

## 七、学会沟通和理解

语言的沟通胜过任何肢体的表达。日常生活和工作中，我们需要沟通和理解，也需要相互配合和协作，只有统一的整体才能完成共同的任务。善于言辞的人能够把尴尬的场面化成幽默的氛围，善于沟通的人能够把矛盾与误会的障碍清除，变成和谐的气氛。在工作中，我们面对各种问题与事情时，若能及时沟通，减少隔阂，减少矛盾，多些理解，多些支持，就会避免诸多不必要的麻烦。

## 八、企业为什么需要拓展

在培训过程中，培训老师通过故事、游戏或者是精彩案例的分析，让大家勇于尝试各方法去解决问题，这样更能启发我们的灵感，充分表达自己的观点，而这比单纯的说教有效得多，使我们在解决问题过程中，能更灵活去处理问题。并会给企业带来如下收获：增强团队的自信心，增强团队成员间的相互信任、团结，增强团队之间、人与人之间的沟通与交流，培养团队合作的精神，有助于提高团队的劳动生产率、降低离职率、营造和谐的工作环境，培养团队整体在有效的时间内科学地解决问题，提高合理利用资源的意识。

通过本次拓展培训，使我们每个人都能准确了解自己的性格属性、重新认识自我、发觉自我潜力、扬长避短，对自己有了全新的认识和定位。为了强化培训效果，拓展培培训束后的半个月，公司培训部还邀请拓展培训老师对我们大学生进行回访，将培训内容再次进行梳理和强化，帮助我们将学到的知识与技巧运用到工作与生活中，达到职业生涯和生活的优化匹配。在工作中不断地“塑造自我、提升自我”，最终达到个人与公司共同快速成长。

### 公司新员工岗前入职培训心得篇九

zz年xx月，我以一个新员工的身份加入xxx，踏上我人生新旅程的第一个转折点，拥有满腔的奋斗热血和希望。首先为期两个礼拜的新员工培训帮我们更快的实现从学生到职业人身份这样一个角色的转变，找准我们个人的定位以及能快速的融入我公司的新的环境，让我们收获颇多。

培训过后，我们开始了生产实践的`培训。时间很快，不知不觉我们已近在生产车间实践了一个月了，在这一个月里，从陌生到融入可以说这是一个巨大的改变，是一个人在学习和适应能力方面的提升，很庆幸，在这方面我比较强。

在车间实践我学习到以前从没接触过的知识，感受车间的辛苦，说到这，我不得不发表下内心的想法，确实挺辛苦的，不是一般的苦。但是，我很荣幸，能有这样一个机会来磨练我的毅力和耐力。实践一个月以来，一切都不再那么陌生了，很快的融入了这样一个环境。对生产流程和工艺有了比较清晰的了解。在铁心组这段时间给我印象最深刻的是铁心的叠片，员工的相互配合，两人的共同努力，最终的效果显而易见，效率是相当的高，已近到了让我们组装铁心的都来不及这样一种程度。我想说这种默契的达成是离不开每位员工的责任感，更离不开一个团队的合作的精神。我感受到一线员工不怕苦的精神、坚强的毅力和团队配合的精神，也感到生活的艰辛。每每去上班，我总是多帮他们干点活，听取他们的工作心得，从他们那里我也学习到不少东西。

这一个月以来的实践，培养了我忠诚的意识、责任的意识和吃苦耐劳的意识。再接下来的生产实践里，我要坚持的走下去，这是条布满荆棘、充满挑战和成就感的旅程，失败和成功时有发生。今后我要时刻提醒自己：谦虚谨慎、虚心学习、



更快的熟悉本职工作，掌握生产的每一个流程的工作原理。

以上便是我这近一个月以来的对工作生活的心得体会，这么说吧，每一句都是发自内心的。最后从一个新员工的角度提点我个人的意见：我们不能为了干活去干活，每周有必要抽点时间给新员工们一个互相交流探讨的机会，我想这样的生产实践培训效果可能会好点哦！

## 公司新员工岗前入职培训心得篇十

xx年2月14日，经过重重的选拔，我终于通过了xx公司的初选，成功成为了xx公司的试用员工，结束学校学业之后的我又再度站在了一个崭新的出发点，能够进入xx公司企划部，对我来说是一个天赐的机遇，也是一次令人激动的挑战。

为了让我们更快地融入公司、开展工作，公司领导张总和人事部门韩主管对我们进行了新员工入职岗前培训。经过培训，使我在最短的时间里了解到公司的发展历程与企业文化等。这次培训让我获益良多，同时也让我对加入公司工作充满了激情与期待。这次培训的内容主要有公司简介、企业文化、公司大事记、公司制度及规定以及公司各项业务的工作流程等诸多方面的系统学习。

首先是公司张总做出集体讲话。

开始培训的第一课是介绍单位的历史沿革，张总带我们了解了从建设公司之初到如今的壮大发展，说起这些，张总如再次到了那个蓬勃朝气的年代，获得满座称赞的同时使得每个人都斗志昂扬。

同时，张总也给我们讲了公司的企业精神——激情、创新、责任、和谐。张总对整个企业精神包含的四个词进行了全面的讲解，包括各个词语的来源和内涵：“激情”是每个xx成员工作的前提精神，有激情自然有动力把工作做得越来越

好；“创新”是每一个企业发展壮大的根本之一，时代在变化，企业面临的市场环境更是瞬息万变，所以xx又从原来的基础之上提高了对员工的要求，那就是创新，有了创新，企业就有了新的血液，才会获得不断前进的动力源泉；当然，企业做大了□xx的道路不会是一路平坦，有的员工松懈了，在公司大好的前景下开始减弱动力，针对这一情况□xx管理层又提出了“责任”这一企业精神□xx对每一位员工要求恪守职责，怀着高度的主人翁责任感不松懈，以公司的事情为己任，不断完善自我，促进公司的发展；公司的运营高速发展，员工克己奉公，不断创新□xx也不断在赣南孵化出一个个新星品牌，此时□xx已是赣州市乃至整个江西省令人津津乐道的闻名广告单位，但是□xx人依然没有放松，企业又进一步提出了“和谐”这一企业精神，在不断发展企业业务运营的同时提出了“创建和谐企业”的精神理念，坚持以人为本，关注员工发展，缔造企业氛围，调动员工参与公司经营管理的积极性和创造性，不断谋求发展。

然后，公司人事部韩主管带领新员工进行员工手册的学习。

韩主管再次对新进员工表示了热烈的欢迎和美好的祝愿。然后韩主管带我们一起学习了公司的企业文化，主题内容如下——企业目标：成为赣南品牌的孵化器；企业精神：激情、创新、责任、和谐；经营理念：诚信为本，合作双赢；管理理念：每天进步一点点；服务理念：客户的满意是我们最大的追求。同时韩主管给我们详细地讲解了公司每年的大事记，让我们进一步了解到了公司的发展历程，充分的了解了xx的企业发展史。

公司制度及规定的学习是枯燥的，韩主管告诉我们需要不需要太拘谨，对于公司制度有不了解或有良好提议的地方可以及时给出，她将一个制度的培训完美的改造成了一个关于企业规章的讨论，让我们这些新进员工在一个愉快欢乐的氛围下充分了解了公司相关的规章制度。

这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，感触颇深的是每一位领导对员工的深切指导与温馨关怀，能够在xx这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值也能够得到最大程度的实现!在将来，我会扬长避短，为适应公司发展的需求不断完善自己，相信自己，争取为公司增加效益。

从报到起，一切都是新感觉。入职工作了十多天，收到了《xx年第6期新员工入职系统培训》邮件。看了课程内容，第一感觉，公司制定的新员工入职培训如此的全面。在五天的培训中，让我感触最深的是团队组建和企业文化。