

河北电大行政管理毕业论文要求(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

河北电大行政管理毕业论文要求篇一

摘要：人力资源是企业的核心，也是企业整体竞争力的重要组成部分。

然而，仅将人力作为资源还不够，还应将人力变为资本，使其成为企业的财富，让其为企业所用，并不断增值，给企业创造更多的价值。

关键词：分析 招聘 使用

一、 人力资源与人力资本的本质区别。

首先，资源是先天自然形成，而资本却经过后天精心的开发和筹划、经营，从而成为企业产生利润的基础。

其次，资源和资本在使用方式、立足点上完全不同，仅是资源的话，所有人都想要最好的，最多的。

但作为资本，人们就会更多地考虑投入与产出的关系，会在乎成本，会考虑利润，性价比是关键。

人力资本具有以下特点：(1)时变性。

人力资本随着时间的变化而变化，时间可以使知识老化而使人力资本贬值，也可以通过知识更新使人力资本增值。

(2) 结构性。

人力资本有组合效应，组合不同获取的利润也不同，1+1可能小于2，也可能大于2. (3) 能动性。

人是有思想的，工作积极还是消极，都对人力资本投入所产生的利润大小有着重要影响。

人力重要管理是人力资源转换为人力资本的桥梁。

本则是开发利用了的资源。

1、人才的招募：很多企业的招聘广告都十分近似“xx岁以下，xx以上学历，x年以上相关经验等等，千篇一律，似乎这些话已经是固定格式。

难道有这么多公司对人才的需求是一样的吗？还有的公司在招聘时要求能流利地用英语交流，为此，很多人被这个门槛挡住。

而通过面试并且工作之后的那些人发现，可能你在此工作十年，连一句“hao do you do”都用不上。

这种招聘就是一味的追求高素质，不管自身需求与否，随波逐流，别人要求本科，我也要求本科，别人要求会几门外语，我就要求会几门外语……本质上是将人作为资源。

而这种招聘理念，免不了会增加企业人力成本，给企业带来一些不必要的麻烦。

可以这样分析一下，一个人的能力不同，其对薪金和发展前

景的要求就会不同。

当一个人具备了更多的知识和技能，社会就为他提供了更多的工作机会，因此其不稳定性也高于他人。

河北电大行政管理毕业论文要求篇二

20xx年4月27日，本人和蒋伶俐老师作为旅空0932班的答辩评委，组织16个论文小组，共计50名同学进行答辩。答辩程序如下：

1. 小组成员介绍：1分钟
2. 组长阐述小组实践报告：3分钟(主要包括主题、论点、论据、结论以及文章的创新之处等)
3. 老师提问：4分钟(就学生实践报告或其实习体验进行即兴提问，由小组成员共同完成)

要求学生使用英语进行答辩，根据学生的论文及实践报告进行即兴提问。并根据口语流畅度、观点是否正确、条理及表述的清晰度、是否经实践检验四个方面评分。各个小组均按照要求顺利完成答辩，其中以王佳、赵琼及唐翰林这个小组表现突出，他们的论文题目是《如何培养空乘人员良好的心理素质》，论文内容阐述清晰，口语流畅，唐翰林同学已经被海南航空公司录用为空乘人员，因此，他结合切身的岗位体验和真实案例，作为论据来阐述心理素质的重要性及如何培养良好的心理素质。同学们在答辩过程中也存在如下问题：口语不够流畅，语法错误较多；阐述过程重点不突出；没有很好的与实践紧密结合进行论述。

目前，所有学生已经顺利通过答辩，为大学生活交上了一份圆满的答卷。其中一篇论文还获得优秀论文，3名学生提名为优秀实习生。论文指导的过程，作为指导教师，我也收获很

多，对专业知识有了更全面的了解，尤其是对行业的发展动态及前沿信息，有了更好的把握，对今后的教学以及专业工作起到了极大的推动作用。

1、全文结构基本合理科学，逻辑思路清晰，观点表达准确，语言流畅，论证方法较合理，参考的文献资料符合主题要求，从主题到内容符合专业要求，部分与本分之间衔接的比较紧密，但个别引文没有标著出来，真正属于自己创新的内容还不是很多，个别概念比较模糊，总体上达到毕业论文要求。

2、研究内容具有现实性和可操作性。选题社会热点问题，逻辑结构严谨。观点表达清楚，论述全面。语言平实简洁，通俗易懂。在论证过程中也能较好地将专业知识原理与现实问题结合起来。但论据还不够。总体上符合毕业论文要求。

3、选题较具时代性和现实性。全文结构安排合理。观点表达基本准确。全文内容紧扣行政管理专业要求来写，充分体现行政管理专业特色。查阅的相关资料较多。但不足之处主要是属于自己创新的东西还不多。总体上符合毕业论文要求。

4、研究xxx为题，充分的体现时代特色性。能为中国行政管理问题的解决提供参考价值。全文结构合理，思路清晰，观点明显。在论证过程中能教好的将论证与案例论证结合起来。不足之处是部分论点的论据还缺乏说服力。

5、以xxx为题进行研究。能为解决xxxx的问题提供参考和借鉴作用。在全文结构中，首先要调整基本概念提出问题，然后在对问题进行深入的分析，最后为某某提出有效的建议。全文体现专业特色要求，部分与本分之间衔接的比较紧密，真正属于自己创新的内容还不是很多。总体上达到毕业论文要求。

6、选题符合行政管理专业培养目标目标，能较好地综合运用社会理论和专业知识。论文写作态度认真负责。论文内容教

充分，参考的相关资料比较充分，层次结构较合理。主要观点突出，逻辑观点清晰，语言表达流畅。但论证的深度还不够。

7、本文选题符合行政管理专业要求，又充分反映出社会现实的需要性。全文结构安排合理，思路清晰，观点正确，能很好的将行政管理专业知识与要分析论证的问题有机地结合起来。该文在写作的过程中查阅的资料不仅充分而且与主题结合紧密。但格式欠规范，案例论证不够。

8、本文立意新颖。全文以xxx为线索，结合各地的准规较全面的分析了xxx的问题和原因。并针对存在的问题提出解决问题的对策。内容论证也教科学合理。全文充分体现行政管理专业特色，格式规范。但创新点不够。

9、本文符合专业要求，反映社会热点问题。因此，该主题的研究有利于推进我国xxx的进一步发展。全文首先xxx的问题，然后分析xxxx的原因。在此基础上又分析出相关的xxx[]全文结构恰当，思路清晰，观点基本正确。

11、全文以xxx为题。重点探讨出xxxx的问题，然后针对问题提出有效的建议。全文结构符合要求，逻辑思路清晰，论据较充分，观点表达准确，语言流畅，论证方法教合理。参考的资料与主题结合紧密。

12、全文以xxx为题。重点探讨分析xxxx的问题及原因，然后针对问题提出一些具有可操作性的对策。全文选题新颖，具有很强的研究性。全文结构符合要求，逻辑结构严谨，思路清晰，观点鲜明，论据具有较强的说服力。论证方法合理，了大量的数据来论证，更增加了论证的可靠性。能综合运用行政管理专业知识来分析xxxx[]但不足之处主要是语言不是很精炼。

13、该文参考的文献资料充分且符合论题的需要。该文以xxxx为例，重点探讨xxxx□该文选题符合行政管理专业要求，结构完整，思路清晰，观点表达准确，格式规范，能较好的将行政管理专业知识运用来分析现实中的行政管理实践问题。但个别观点论证还不充分。总体上符合毕业论文要求。

14、该文选题具有较强的现实性、针对性和实用性。结构安排科学合理，思路清晰，层次分明。各部分之间联系紧密，观点表述准确，论证内容比较具有说服力，但文章缺乏自己原创的内容。

16、全文以xxx为题，选题具有较强的新颖性和实用性。全文结构科学合理，逻辑性强，思路清晰，查阅的参考文献资料符合论文要求。论证方法较合理。论证内容较有说服力。对问题的分析比较透彻。该生在论证过程中也能很好的将行政管理专业知识原理与社会现实结合起来。无论从选题上还是观点论证上都符合行政管理专业培养目标要求。但创新点不够。

17、本文以xxxx为题，首先对xxxx的论述，然后在重点分析xxx的原因，并针对原因提出解决问题的有效对策。因此该文在选题上紧扣专业要求，文章结构科学合理，文章观点表达准确，用词正确，语句通顺，思路清晰。部分与部分之间联系非常紧密，在论证方法上采用事例论证与案例论证。查阅的资料充分合理。不足之处解决问题的对策还缺少可操作性。

18、该文以xxxx为主题，充分体现出时代性和现实的社会价值。全文分xxx个大部分。首先对xx行了论述，然后重点分析xxxx□全文基本上都是紧扣主题来展开论述。在论述过程中该生较好的运用了行政管理专业知识来分析解决xxxx问题。语言较流畅，但观点不够精炼。在论证过程中能恰到好处地运用理论论证方法与实践论证方法。观点表达准确，思路清

晰，文章整体性较强。整体上符合行政管理专业培养目标要求。

19、本文以xxx为主题，选题具有很强的现实性和应用性且符合行政管理专业培养目标要求。该论文结构基本合理，全文共分xxx大部分。其中第一部分xxxx在此基础上重点探讨xxxx在论证过程中，该生的参考文献资料与所要论证的观点及内容结合紧密，运用的研究方法主要是理论研究与事例研究法。用词基本准确。但存在的问题主要是论据不够充分，还缺乏说服力，个别引用内容没有标明出处。

21、选题较具时代性和现实性，全文结构安排合理，观点表达基本准确，思路基本清晰，全文内容基本上按照行政管理专业培养要求来写，查阅的相关资料也较多，但行政管理专业特色体现的还不够充分，属于自己创新的东西也还不多。总体上符合毕业论文要求。

22、本文以官员问责制为题进行研究，能为解决我国官员问责制存在的问题提供参考和借鉴作用。在全文结构中，首先对官员问责制的基本原理问题进行了分析，然后再对我国官员问责制存在的问题进行深入的分析，最后为解决前面的问题提出有效的建议。全文体现专业特色要求，部分与本分之间衔接的比较紧密，真正属于自己创新的内容还不是很多。总体上达到毕业论文要求。

23、该文选题符合行政管理专业培养目标要求，能较好地综合运用行政管理知识来分析企业行政管理实践问题，论文写作态度比较认真负责，论文内容较充分，参考的相关资料比较切合论题的需要，层次结构比较合理，主要观点表达的比较明确，逻辑思路基本符合要求，语言表达基本通顺。但论证的深度还不够，创新点不足。

24、本文选题较合理，符合行政管理专业要求。全文以xxx为主题来分析论证，对提高我国行政管理的xxx具有参考与借

鉴意义。内容论证也较科学合理，格式较规范，参考的资料紧扣文章主题需要，但创新点不够，论证不够，尤其文章最后一部分论证太薄弱，缺乏说服力。总体上基本达到毕业论文的要求。

25、本文以xxx为主题，重点探讨xxx问题，选题基本符合行政管理专业范畴，充分体现出专业特色。全文结构符合要求，逻辑思路清晰，论据较充分，观点表达准确，语言流畅，论证方法也较合理，但创新点不够，部分观点论证不充分，格式还不是非常的规范，真正属于自己的思想不多。总体上基本合格。

26、该文选题具有较强的现实性、针对性和实用性。结构安排科学合理，思路清晰，层次分明。各部分之间联系比较紧密，观点表述也基本准确，论证内容比较具有说服力。在论证过程中基本上运用了行政管理专业基本知识原理来分析文中的主要问题，但参考的资料还欠充分，文章缺乏自己原创的内容，少数观点论证不深刻和全面。

27、本文以官员问责制为题进行研究，能为解决我国官员问责制存在的问题提供参考和借鉴作用。在全文结构中，首先对官员问责制的现实意义进行了分析，然后再对我国官员问责制的困境进行深入的分析，最后提出化解困境的有效建议。全文体现专业特色要求，符合行政管理专业培养要求，参考的文献资料符合论文观点与主题的需要，实践论证还不够，但，真正属于自己创新的内容还不是很多。总体上达到毕业论文要求。

河北电大行政管理毕业论文要求篇三

随着现代化科学技术的不断发展，同时，也促进了工商管理信息化的发展。在工商管理信息化的发展过程中，其突出最重要的特点是依赖性。工商管理的工作涉及的领域虽然存在相应的资源管理，但是为有效地开展信息化资源数据，就必

须借助互联网信息技术。为此，工商管理信息化具有依赖性。工商管理涉及到社会的方方面面具有一定的复杂程度。这种复杂程度的造成是根据市场经济的不断发展进行及时调整，进而使得工商管理信息化具有复杂性的特点。

（二）论述工商管理信息化发展的基本方式

在现代化工商管理信息化发展过程中需要资源共享的发展模式。由于工商管理部门所涉及的工作较为广泛，为此在开展工商管理工作时，需要将管理工作和信息化水平相互结合，在开展工商管理工作时充分借助信息化发展的模式，保证信息沟通和资源共享。在现代化工商管理信息的发展中需要遵守理论结合实际的发展模式。工商管理部门工作涉及到各个领域，相关管理人员在建设工商管理信息化平台时，需要充分借助理论知识和实践技能相结合，进而借助现代化计算机网络平台，充分关注各个企业和商户的实际发展状况，并依次为依据做出个性化的网络服务体系。

二、论述工商管理信息化发展面临的难点

（一）工商管理信息化建设资金投入体系存在不足

工商管理部门的信息化建设需要政府的资金投入，能够积极的引进先进的管理技术和管理设备，从而完善信息化基础设施的建设。为此，需要大量的资金投入。目前，工商管理部门的资金链存在严重弊端无法有效的保证工商管理信息化平台的建设，在资金领域上就限制了工商管理信息化平台的发展。

（二）缺少先进的信息化建设模式

通过大量的调研数据表明，目前限制工商管理信息化平台建设的重要因素，就是缺乏先进的管理经验和管理技术。现存的信息建设发展模式已经无法为工商管理信息化平台的建

设做出贡献。另外，通过使用不科学、不合理的信息化建设模式，在一定程度上将会降低工商管理信息化发展的整体水平，进而影响工商管理部的形象。

（三）工商管理监督体系存在弊端

目前工商管理部的。各项工作，需要信息化平台基础设施的建设和先进人才的培养方面，进而忽视了对工商管理信息化平台监督体系的建立和完善。在一定程度上使得相关的监督管理人员处于懈怠的状态，使得工作人员没有工作积极性，进一步限制工商管理部的信息化平台建设。

河北电大行政管理毕业论文要求篇四

工商管理在经济市场中，主要通过约束市场参与者的行为，对行政工商管理部所批准的经济主体监管，允许在符合我国市场经济政策、系统的范围内合法经营，以便促进我国经济发展。国家对宏观经济的调控把控着市场的稳定健康，可持续发展，维护我国市场的经济秩序要求工商管理在其中起到重要作用，再相关业务上不断创新，加强相关业务能力。

（二）促进市场规范

我国企业工商管理能够有效促进市场规范，在实现经济秩序可以正常运转的过程中，加强中国市场参与者在政策允许范围内的合理发展。当前，我国经济体制不断完善，中国市场准入机制逐渐成熟，在正确的流程下，通过工商管理部的批准，就可以进入中国市场。通过现有市场准入机制，不断地推动管理制度改革与完善，加强经济的可持续发展，中国走的是中国特色社会主义道路，在经济的可持续发展过程中，找到合适的市场经济管理办法，选择合适的企业管理手段是十分重要的。

（三）风险防控

就当前中国经济总体形势而言，在企业的经济发展中，控制企业经营风险是重中之重。企业管理监督在当前中国经济体制逐渐完善的今天，必然会面对更多的问题，而在当前企业环境和运营风险的双重负荷下，身为市场经济的重要组成部分，虽然会有一定的发展限制，但巨大的竞争压力下，会加强企业的动力，一定程度上利于企业的经济效益提升。但如果满足于现状，对外来经济的冲击超出了企业承受能力，不仅会影响自身的经济效益，更会对中国经济的发展造成阻碍。这也恰恰证明了企业管理的重要性；有效的控制企业在发展过程中的经济风险，促进在发展过程中的力度，一定程度上带动中国经济的发展。对风险做到全局的预测与管控，在当前经济飞速发展的今天，每个细节都可能对经济发展的重大影响，所以风险的有效防控也是企业工商管理重点。

（四）强化市场监管机制

加强市场监管工业和信息化部在加强市场监管和规范市场行为中发挥着重要的作用。工商行政管理对不法分子的利益造成了打击，在虚假宣传中的非法广告和广告行为，为广告市场带来了极大地负面影响，为了维护广告市场的稳定性和信任，工商行政管理部严厉打击对经济发展造成损害的广告行为，促进经济发展。在我国市场经济监管过程中，企业工商管理在市场运营中起到了非常重要的监管作用。此外，在我国贸易和经济中，建立健全企业工商管理体制制度，更能够不断地促进我国市场经济的发展，使经济平稳的向前。

河北电大行政管理毕业论文要求篇五

[摘要]技术管理是对水利水电企业生产中的一切技术活动进行科学的管理和严密的组织，使科技转化为生产力，从而提高经济效益。目前有些地方水电的管理存在一些问题，文章探讨了水利水电企业如何实行现代化管理。

[关键词]水电企业；管理体制变革；技术管理

就电能而言，水力发电和其他发电手段相比，其优势在于有很好的调峰能力。调峰能力强，不仅给电网的电力调度带来了方便，同时也可带来很好的经济效益。根据我国电力工业发展的特点，经济发展较快的东部沿海地区，电力工业已具备了相当的发展规模，但因当地缺乏水力发电容量，电网调峰容量短缺，因此建设一批抽水蓄能水电厂已成为当务之急。

国家鼓励大力发展小水电，对水电发展制定了一系列行之有效的方针和优惠政策，如“小水电要有自己的供电区”。但电力体制改革后，水电发展也面临很多困难。如水行政主管部门对水电无法行使有效的行业管理；安全责任不明，水电站在建设或运行过程中，一旦出了安全事故，有关部门就会推委，最后受罪的是水行政主管部门；水电统计工作进展不畅，统计结果反映不了客观真实，不利于领导科学决策等。

（一）技术管理

技术管理是对水电厂生产中的一切技术活动进行科学的管理和严密的组织，使科技转化为生产力，从而提高经济效益。提高效益的保障是安全，安全的核心是管理，管理的结果是效益。运行管理单位，实行企业管理，一是内部生产经营管理粗放，缺乏激励机制，二是传统就业制度过于包容，致使企业人员文化程度低、技术素质差，大部分职工未受正规培训，缺乏应有的知识。加强技术管理，提高企业的经济效益，应做到以下几点：

1. 建立健全技术组织管理制度。水电厂应建立厂站、车间、班组三级技术管理工作网，实行分级负责管理，责任到人。建立技术信息的收集，事故及故障分析、整理、反馈制度。定期或不定期开展技术经验交流，工作总结，技术革新及合理化建议等活动。组织有关专业技术人员对活动成果进行分析、归类并进行技术攻关。建立健全各项制度，加强技术管理对设备的运行状况、检修及事故或故障等进行统计分析，有利于采取针对性的措施来提高设备的利用率，减少设备损

坏率，起到增收节支的作用。技术档案应由专业人员负责管理，确保其资料的完整性、系统性、准确性，应认真收集和整理归类有关文书数据、图表，机组的原始数据资料（设计、施工、安装、调试、试运行记录、设计文件图纸资料、运行、检修、试验、检验记录等）。特别注意收集散落在各工作面、车间、班组的数据，并将其分类汇编归档，同时还应建立健全文档查阅制度。

2. 加强运行管理，完善管理制度。根据国家的法律、法规和有关规程，结合本厂的实际，制定《安全生产管理岗位责任制》、《生产事故调查实施细则》、《生产管理办法》、《电厂及变电站通讯中断事故处理办法》、《反事故措施计划》、《工作票操作票签发制度和工作许可制度》等以适应生产经营管理的需要。在运行中严格执行“两票”、“三制”（操作票，工作票，交接班制，巡回检查制和设备缺陷管理制），做好设备运行记录，改正不良的习惯操作行为。

3. 加强维护检修管理、加强技术监督。在“质量第一、安全第一”的前提下，结合本厂实际进行挖潜，技术更新，技术改造工作。逐步把恢复设备性能转变到改进设备性能上来，延长检修周期，缩短检修工期，保证设备的检修质量。要努力学习新技术，掌握新工艺，熟悉新材料的物理化学性能及使用方法；改革传统的检修方法和步骤，充分利用网络计划技术，制定检修网络图，使检修质量提高，工期缩短，耗材降低，工力减少。运用各种科学试验方法进行技术监督，对各种设备进行定期或不定期的检验和检测，了解掌握设备的技术状况及在运用中的变化规律，保证设备有良好的技术状况。加强仪表监督、绝缘监督、金属监督和技术监督。技术监督还是一个薄弱环节，有待于进一步加强。

（二）强化水利水电厂生产和经济运行考核制度

水电厂经济考核由于其生产过程复杂、业主及管理方式的不同，目前还没有比较有效和公认合理的标准。国家电力公司

时期曾推出过水能利用提高率指标，并纳入到达标创一流标准的评定，但因该法对水量和综合出力系数的计算存在较大误差或不确定性，其程序的计算结果难于取得管理方和相关部门的认可，结果没能切实推行。从维护水电厂正常生产秩序的要求出发，水电厂生产运行指标应能充分体现各项工作的成效，反映设备管理维护和水能利用的水平，至于具体工种、岗位的工作成效应作为发电厂对各部门和员工的考核指标，它们综合起来反映发电厂宏观的生产和经济运行管理水平。发电厂生产运行方面的工作是复杂而繁多的，如主设备可用率、弃水停机时间、厂用电率三项指标作为对已投产发电厂的生产运行考核项目。

（三）抓安全促生产，提高工作人员技术水平，安全生产以人为本

水电厂技术管理工作应始终把安全放在首位，应建立健全安全生产组织制度，采取一系列行之有效的措施，强有力的制度来约束人。狠抓落实，用血的教训说明安全生产与每个职工切身利益密切相关，使职工增强执行规程制度的自觉性。并对各类大小事故认真开展调查分析及时写出调查报告和事故通报。用安全规章制度约束人，用事故教训教育人，以奖优罚劣激励人。在职工中形成“抓安全就是抓生产的综合性治理”，从而使职工做到安全生产警钟长鸣。

机械和运行工作，检修人员也身兼电气、机械检修两职，有的厂站甚至没有检修工，设备检修时才抽调运行人员出来参加检修。随着科学技术的发展，不少小水电厂已广泛应用先进的设备和技术，现有职工缺乏应有的知识，在工作中感到吃力。所以加强职工的技术培训，提高职工的技术水平是小水电厂发展的必由之路。

在科学发展观的指引下，水利水电企业要用不断改进工作方法，大力推广国内外同行在成本控制上的先进经验和做法，在现有条件的基础上，组织建立每日生产信息的自动采集、

计算和传输、存储等，全面真实地记录了发电厂的生产运行过程。水利水电行业中，大部分信息都可直接从发电监控系统、水情测报系统、闸门信息系统等系统自动采集，这大大提高各项指标准确性，真正建立水电厂对每次洪水的跟踪利用、每项设备发电潜力的挖掘，提高生产管理水平，形成有效、可操作和简明的现代化生产运行管理模式，使水电企业获得良好收益、使国家能源安全合理利用、使经济可持续增长。