

# 最新城管协管员个人工作总结下一步工作计划 城管个人工作总结及下一步工作计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 城管协管员个人工作总结下一步工作计划篇一

20xx年，市城管行政执法局在市委、市政府的高度重视和正确领导下，围绕我市“复兴千年古镇、重塑世界瓷都、建设生态之城”的工作目标，不断深化城市管理体制改革，按照我市实施“三大战役”和创建“国家五城”的工作部署，大力开展环境卫生、户外广告、陶瓷市场、渣土运输等专项整治行动，不断提升市容市貌管理水平，各项工作有序推进。

### 一、20xx年工作

#### (一)开展专项市容整治，营造良好环境

今年以来，重点开展了世界遗产日、瓷博会、陶瓷市场三项重点市容整治。

1. 世界遗产日市容整治。为迎接6月14日世界申遗主场活动日，20xx年5月，我局购买了两台高压清洗机，着手对全市91条主次干道沿街商户的玻璃橱窗上的垃圾广告进行逐步清理。对御窑瓷厂周边的胜利路、风景路、斗富弄、中华北路等路段的市容市貌进行了多次整治，改善了御窑瓷厂周边市容环境，树立我市良好的对外形象。为了高效完成垃圾广告的清理工作，按照市委、市政府公益广告宣传的要求，通过和有关单

位的共同努力，共督促有关单位更新公益广告共计139处，其中设置在景西、景北、机场、高速路口高立柱公益广告11处，分别在广场南路、珠山中路、昌南大道、景德大道、紫晶路、西山路、迎宾路等路段设置落地式公益广告35处，在机场、浙江路等路段设置大型电子屏12处，24家电子游走字屏，立柱公益广告3处，围挡48处，楼顶及广场天桥大型公益广告6处。

2. 陶瓷市场整治。按照市创建工作统一部署，做好陶瓷市场集中整治工作。我局安排4名副县级领导挂片4大陶瓷市场进行重点督办。在工作中印制《关于全市陶瓷市场规范管理专项行动的通告》6000余份，并与市创建办一起发送创建短信向全市人民进行宣传动员。从8月中旬开始，对国贸(包括东风瓷厂)、中国陶瓷城、中国瓷园开展多次集中行动，对市场内的占道经营、一店多招、私搭乱建行为进行整治，对“牛皮癣”进行清除。此项工作共出动执法人员以及4050人员3000余人次，规范陶瓷店铺2300余户，清理占道物品及垃圾200余车，拆除占道棚屋17处，有碍观瞻的飘沿雨棚98处，拆除楼顶、墙面和灯箱广告205块，拆除破损店招和乱吊乱挂235块，清理垃圾小广告16000余处。

3、瓷博会市容整治。瓷博会期间，加强全市路面执勤力度，增派20名城管人员在主会场维持秩序。并增加全市主要道路冲洗次数，每天冲洗道路4次。

## (二) 坚持不懈打击“两违”，形成高压态势

今年以来，根据市委市政府的指示精神，我局牵头，会同各县(区)、公安局、区城管分局等相关单位组织实施了“百日拆违”行动，累计出动拆违人员3600余人次，出动各类机械60余台次，拆除各类违章建筑达8.4万平方米，重点强制\*\*了位于河西村茶山侵占焦化公司28亩国有土地的7栋大体量违建(含2栋“6+1”地下房地产非法开发的60余套产权房)、位于东三路东景苑小区后侵占集体用地51亩的31栋连片违建

别墅、位于三河村侵占800库和集体土地13亩的17栋连片违建别墅、位于吕蒙乡姚家嘴村侵占集体用地5亩的7栋违建别墅等多处群众反映强烈、影响恶劣的连片违建，有效提高了打击“两违”的震慑力。从5月1日开始，市打违办与市城管执法局实行无缝对接，将七大网格巡查督办范围调整为四大片区进行管理，对全市现存违章建筑全面摸底，制定一户一照一表详细登记并立案存档。目前，市打违办继续保持高压态势，明确责任、加大宣传、严厉打击，强力推进整治工作。

### (三)加强执法队伍建设，提高执法水平

为抓好城管执法队伍建设，重点完成了以下工作。

1. 编印了《景德镇市城市法律法规文件汇编》，印制了“限期整改通知书”、“处罚告知书”、“处罚决定书”等行政案件立案、查处，处罚审批表(册)等法律文书，建立和完善了执法台帐，着力规范执法程序和执法行为。
2. 在经费紧张的情况下，出资81万元，购买城管制服，执法人员全部做到着着整齐，文明执法。
3. 佩证上岗，亮证执法，4月份，在培训合格的基础上，执法人员更换了《江西省行政执法证》，保证了执法的严肃性。
4. 专门设立了法制督查办公室，对干部职工的执法行为、履责情况、工作成效等进行考核，并将考核结果作为干部年终评优和选拔任用的依据。

## 城管协管员个人工作总结下一步工作计划篇二

20xx年度，我在党组和局领导的坚强领导下，在全股同志的配合下，围绕年度工作计划，发挥主观能动性，发挥办实事的精神，完成了各项工作任务，现将主要工作总结如下：

## 一、加强自身学习，不断提高素质

深入学习党的十八届三中、四中全会精神和习\*\*的系列讲话精神，作为法规股工作人员，重点学习了党的十八大和十八届四中全会确定和强调了我国把“依法治国”作为治国理政的基本方式，在以“依法治国、依法行政”为纲要，并结合把法治工商建设作为落实建成法治政府目标不可或缺的组成部分的新形势、新任务下，并着眼现实，一年来，以提高执法人员素质为根本，以加强执法制度建设为基石，以转变执法监管方式的手段，以提高执法效能为目的，立足长远，通过检查问题、分析问题来解决问题，做到依法行政、程序正当、高效便民、权责统一，有效推进我局“法治工商”建设进程。平时还阅读了法律方面的书籍，在工作中提升了法律素养和法律意识。

## 二、增强了业务学习，不断提高业务能力

## 三、努力工作，认真完成工作

1、加强我局法制教育，提升履职能力。全力推进普法教育组织全体干部职工每月一次参加全省“百万网民学法律”网络法律知识竞赛，全省公民法律知识考试，省局每月一法的考试，组织副科级以上干部参加全省领导干部网上法律知识考试，同时每周一早上利用一个小时，由各部门对在全局干部职工进行系统的法律知识培训，还以个协会员为对象开展相关法律法规宣传。

2、加强我局制度建设，规范执法行为。结合全我局干部教育培训工作实际，对全局法制宣传教育工作拟定具体方法和措施；组织对全局实施行政强制措施风险、行使自由裁量权风险和执行收支两条线财经纪律风险以及案件移送风险等方面行政执法风险进行自查。执行大、要案集体讨论制度。6月我局还清理了市政府向社会公布了精简的行政审批和公共服务事项，将涉及下放我局的户外广告登记、企业集团核准登记事

项与上级进行了对接。在监控执法办案过程，通过网上录入和处理，确保案件查办过程中存在的违规行为得到及时纠正。取得了既指导基层执法办案，又监督基层规范执法的良好效果。今年以来，法规部门共解答基层执法疑难问题咨询126人(次)，发表改进案卷的核审意见近20条，纠正行政执法不规范问题17个，有效提升基层执法办案水平。

3、抓我局责任制落实，完善执法考核。具体落实执法任务、目标、考核标准和奖惩措施。健全完善执法考核制度，建立健全评议考核机制，充分发挥考核评议在推进依法行政中的督促引导作用。继续深入推行行政执法责任制，确保执法人员按照法定权限和程序行使权力，履行职责。11月组织参加了案卷质量评查，对行政处罚主体没有合法资格、认定事实不清楚等情形进行互查，提高了案件的质量。

4、拓宽监督渠道，加强执法监督。一方面强化内部监督，严格执法人员执法资格审查，培训和考核，加强对在职执法人员的法律知识培训学习，建立健全执法机关内部制约制度和监督检查制度。另一方面强化外部监督，主动接受司法机关的监督，充分听取和接受司法机关对执法工作提出的司法建议和监督意见；公示执法办案依据，通过公示栏等途径公示执法依据、程序、权限、处罚的种类及标准等，接受群众的监督，同时还加强行政指导302件，着重就当事人在以后如何规范自身行为提出建议并指出相关的注意事项，避免违法行为的再次产生。进一步落实政府信息公开制度，定期向社会公开执法活动的信息，10月1日后我局将所有一般程序行政处罚案件按照相关要求进行公示，增强执法工作的透明度，为外部监督主体的监督提供了条件。

虽然在思想上、学习上、工作上都取得了一定的进步，成但也清醒地认识到自己的不足之处，我一定会扬长避短，克服不足，认真学习、发奋工作，积极进取，把工作做的更好。

# 城管协管员个人工作总结下一步工作计划篇三

20xx年是我们住建局“出门就上班”的宣传深入年，摸索践行年；也是我们城管队的作风转变年，市容提升年。我们一中队全体队员以“出门就上班”的新的工作理念为指导，扎实肯干，迎难而上，从细从严，多方位探求市容管理新模式：规范经营，提升档次，改造凤凰城夜市；清理流动摊点，规范接送车辆，整治校园周边环境；划行入市，垃圾收容，规范西环路早市摊群；完善审批手续，实行围栏作业，宣传促销开挖临建管理到位。年终岁尾，回顾我们一年来的工作，对照支队年初签订的工作责任目标，我们是圆满的完成了各项工作指标。现将20xx年的工作情况作如下汇报：

## 一、树新理念变新作风创新形象

1一种新的理念——出门就上班。我们住建局于20xx年5月全局上下全面推行“出门就上班”的城市管理新机制。要求城建三千职工人人心里装着“事”，个个眼里盯着“活”。单位是小家，城市是大家，要有机兼顾，及时发现，主动解决。要关注城市的角角落落，市容，卫生，园林，市政，每一点，每一处都关联着我们城建人的一份职责，一份情意。“出门就上班”是心为民系，权为民用的具体体现，更是一种以人为本的思想在工作上的展现规范。

2一种新的作风——务实奉献。每种理念的践行都离不开务实的工作。生硬，冷漠，推诿塞责是行政执法人员的大忌。正风肃纪，创优环境是当前作风纪律整顿的核心。务实工作就是对本职工作认真负责，对细节问题处理得当，体现的是奉献精神，牺牲精神。中队人员放弃节假日，加班加点，只要是城管人都明白，越是节假日，我们的工作任务才更繁重。春节，元宵，中秋，国庆，圣诞哪个节日能离开我们城管人的执法巡逻？所有无怨无悔的付出，凝聚的是向心力，体现的是新精神，展现的是新作风。

3一种新的形象——文明上进。提起城管队，就会联想起简单粗暴等字眼，面对这样的现实，我们必须自省，然后改变。文明执法，阳光执法，微笑执法，展现我们昂扬的上进的形象，是我们需要长期努力才能树立的新形象。我们一中队为了打造这样的品牌形象，中队组织队员周三周五读书看报，讨论交流，与我们城管法规相关的，与我们城管人相关的视频文章，中队都进行学习阅读，尤其是局及支队组织的学习，队员们更是做笔记，写心得，力求提高修养，依法执法，达到心态上进，工作上进，在社会上树立一种城管新形象：文明上进。

## 二、一个亮点几条主线点线出击全面提升

1节假日炮摊管理。临近春节，我们提前介入炮摊管理。在中队红旗西街铁道以西和西环路酒厂门口设置炮摊直销点。中队统一划线，专人管理，全天守候，并协同按键部门对各摊各户的安防设备进行检查，保证了管理规范，安全到位。

2春节期间西花园管理。每年春节，中队都要求全员上岗，中午轮流吃饭，以防止流动摊点四处摆放。多数摊点在几年来的春节管理模式之下已经能做到进园进巷，服从管理，但实际情况是人多摊多，我们不敢半点大意，分组来回巡逻，仅春节当天就规范摊点200余家，处罚10余家。中队在确保市容整洁的情况下在西花园正门安排了4家卖气球的，营造节日欢乐气氛。游园的人纷纷赞叹这几年西花园门口的管理变化确实大，人挤人，摊挤摊的现象真是一去不复返了。

3瓜农直销冬菜直销点管理。种瓜难，卖瓜更难的现象在我们运城已经大为改观□20xx年，靳局长乔支队对瓜农进城卖瓜问题更为重视，从以人为本，为瓜农服务又方便市民的观念出发，在黄河晨报发出倡议书：只要服从管理，收容好瓜皮，瓜农就可以直销点卖瓜不收费，小区卖瓜保安不阻拦。但对个别屡教屡犯者，仍须严管重罚。6,7月份卖瓜旺季，中队疏导瓜果摊点300余家，组织4次集中整治，扣押流动摊点20余

家，处罚千余元，并要求违章者写出保证进直销点小区巷道销售。冬菜直销采取和瓜农进城相同办法，整体社会效果好。

#### 4规范经营，提升档次，改造凤凰城夜市。

支队在河东广场夜市成功的运营模式下，于8月份着手凤凰城夜市改造，经过乔支队亲自丈量，召集夜市人员开会，中队积极配合更换路沿石，协调矛盾，保证工程顺利进行。9月18日开工剪彩钟鼓齐鸣。靳局长，乔支队发表了热情洋溢的讲话，凤凰城夜市实现了六统一，告别了脏乱差，成为我们一中队辖区一道新的亮丽的风景线。黄河晨报对此进行了连续正面报道。

5整治校园周边环境，孩子是祖国的花朵，保障孩子的食品安全，交通安全，是我们每个公民应尽的职责。学校周边摊点眼热于经济效益，学校附近摊点众多，吃的玩的应有尽有，家长接送人车拥挤。为此，中队在实验小学安排4人专门管理。上学放学清理摊点，疏导车辆，保障学生生活，出行安全，此举受到众多家长的大力称赞，运城电视台给予正面报道。

6西环路早市管理。作为老城区中的老市场，街窄人多，早点摊多，户外经营者多。中队根据支队抓环城路的指导思想，根据盲道画白线，禁止商户越线经营。西环路早点摊允许延迟至9点收摊，每家早点中队均配发垃圾容器。达到了照顾商户，方便群众，整洁市容，规范管理的目标。黄河晨报对此予以正面的报道。

7宣传促销开挖临建的管理。对开挖临建，中队一经发现，立即查验审批手续，凡未审批的，立即停工。所有报批支队手续完善者，方可围栏作业，中队给予足额收取边道占用费，全年共收两万万余元，此项工作对管理和费收起到了互助作用。

三、挖掘费源潜力，费收工作取得明显进展。

我中队管理区域相对偏僻，费源较为贫乏，给我们的费收工作带来很大的难度，面对困难，我们群策群力，充分挖掘费源潜力，加大费收工作力度，一方面严管重罚；另一方面合理提高部分摊点的费收额；三是加大宣传促销及临街围栏的整治力度，通过采取各种措施，在全员的共同努力下，全年共计完成费收任务18万余元。

#### 四、中队20xx年目标责任及措施

1人员管理方面，加强学习，提高责任心。中队干部坚持一日两查，查摊点，查人员，以查促干，发现问题及时解决，接到队员告急，迅速安排，避免矛盾激化。

2根据政府拆迁工作安排，凡拆迁方面需要配合，中队全力配合，搞好拆迁工作。做到扩一条路，高标准管理一条路。

3针对日常管理的四店十乱，中队坚决取缔，并作为长效机制坚持下去，全方位净化视觉污染。

4对红旗街至运解路旅游线路，中队采取定岗定段，层层分解，责任到人，力争管理再上一个新台阶。

5继续加大宣传促销管理力度，清除广告条幅及城市牛皮？。

6积极落实整改12319派单任务，及时整改，及时汇报。

7多方努力，坚决完成中队全年经济指标。

工作就是地位，作为就是权利，口碑就是待遇。我们一中队定会在今后的工作中再接再厉，让我们的管理更上层楼！

## 城管协管员个人工作总结下一步工作计划篇四

我是\*\*，现任县城管执法局副局长。20xx年8月底从县纪委监委第二纪检监察工作室调入后，因工作需要又兼任局监察室主任。在全县开展百名股长考评活动中，有幸成为其中的一员，根据组织要求，现汇报工作情况如下：

### 一、加强学习，尽快进入角色

城管执法局是县人民政府的行政执法部门，负责城市市容和环境卫生管理方面法律、法规、规章规定的行政处罚；强拆不符合城市容貌标准、环境卫生标准的建筑物或者设施；负责临街破墙开店及建筑物外表装饰的审批；负责市区建筑工程渣土运输、处置管理；对擅自搭建妨碍公共安全、公共卫生、城市交通的建筑物、构筑物等违法行为实施行政处罚；对绿化带、绿岛等公共地临时占用的管理；对违反市政工程施工管理行为实施行政处罚；负责临时占道摊点和夜市排档的管理，对擅自挖掘道路、侵占城市道理施工等违法行为的行政处罚；负责各类出租车营运的审批和管理等。

职责要求我必须加强法律、法规、规章和业务知识的学习，快速进入角色，才能出色完成任务。利用业余时间系统学习了《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国行政处罚法》、《中华人民共和国行政复议法》、《中华人民共和国行政诉讼法》以及《中华人民共和国城市规划法》等相关的法律条规知识。20xx年5月份还参加了市法制办在\*\*市举办的执法资格认证培训班，收获很大。为履行职责打下了良好的基础。

### 二、建立健全制度，以制度管事管人

为了落实党风廉政建设责任制和反腐败工作，人事变动后，及时调整了局党风廉政领导小组，认真贯彻落实中央、省、市、县纪委会议精神，特别是县纪委第十二届五次全会精神，

研究制定了我局20xx年党风廉政工作实施意见和党风廉政建设学习教育计划，对目标任务进行了分解，落实党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和任务分工。同时与二级单位负责人层层签订了责任状。

依法办事，以制度管人，在过去各项制度的基础上，进一步修改完善了车辆管理，设备管理，招待费管理，工作制度与工作纪律，完善了网格化管理岗位目标责任制考核办法。在县政务服务大厅开设窗口，公开办事程序和收费标准等，实行“一站”式简洁高效服务，落实岗位责任制、首问负责制、一次性告知制，限时办结制、服务承诺制、失职追究制、岗位制度等。加强效能督查、建设效能型机关。

### 三、坚持原则、认真履职

城市管理行政执法局职责要求我们工作永不止步、永不懈怠。作为监察室主任必须坚持原则严格执纪，秉公办事，对工作纪律执行情况开展检查，对电脑与工作无关的软件进行清理，对市容市貌的管理情况以及违法建设的巡查、拆除是否到位，进行严格的督查，经常对执法人员开展反腐倡廉教育，使他们能筑牢拒腐防变的防线，真正做到依法行政，依法执法，文明执法。

在工作中，严以律己，尽职尽责。严格遵守党的各项纪律，不断提升自己的思想境界，始终廉洁自律的规范来约束自己，自重、自省、自警、自励，真正做到警钟常鸣，谦虚谨慎，构筑起牢固的思想道德防线。不断改进工作作风，强化群众观念和大局意识，为搞好城管工作献计献策。坚定不移的在思想上、政治上、组织上和行动上与局党组保持一致，有损团结的话不说，有损团结的事不做，维护本部门的团结。坚决做到严守组织秘密，不跑风、不漏气，真正做到工作到位不越位，敢于担当不推诿，工作中特别在拆除违法建设时顶住人情风、说情风，为城市建设尽一份力。

以上是我在20xx年所作的一点工作，虽然取得一些成绩，但也存在一些问题，业务知识有待提高，工作方法简单有待改变等。这些问题的存在在一定程度上影响各项工作的开展。对此，我以这次百名股长考评为契机，认真回顾和反思这半年的工作，对一些不适宜的方法和思维加以调整和改正，以更加饱满的热情、更加顽强的斗志，尽职尽责，脚踏实地，埋头苦干，认真完成各项工作任务。

## 城管协管员个人工作总结下一步工作计划篇五

”暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱“打抱不平”，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

### 二、对策建议

(一)积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照“统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理”的原则，成立政府的非常设机构——城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸

收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理的目标计划，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市管理法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为“大城管”提供一个有效的平台。

2、组建城市管理行政执法局。按照“两级政府，三级网络”的模式，以及“统一指挥，分级管理，区街负责，交叉任职，双重领导”的原则，市级设立城市管理行政执法局，与市城市管理局合署办公，实行两块牌子、一套班子，相对集中城市管理领域的行政处罚权，归并相关行政管理职能，使之具有统筹全市城市管理和执法的能力。

3、发挥街道、社区基层城市管理的重要作用。贯彻“统一领导，分级负责，条块结合，以块为主”的原则，推进城市管理工作重心下移，明确城区各街道办事处为城市管理的主要责任单位，促使他们将工作的重心放在日常城市管理上来，负责本辖区城市管理的组织实施和监督检查。社区(居委会)、城中村村委会在街道办事处的领导下，组建工作专班，切实负责本辖区的日常城市管理工作。各驻街单位也应按照确定的范围和职责，承担相应的城市管理任务。同时，将城市管理的责任履行情况，纳入各区、街办和市直各部门的年度工作责任目标考核体系，发挥“人民城市人民管”的作用。

(二)建立执法保障机制。借鉴长沙、宜春等城市做法，在公安局内整合成立城市管理警察支队，专门配合支持城管执法。其主要任务是把维护治安秩序与预防和处理暴力抗法结合进行，他们并不直接参与日常的城管执法，而是根据执法需要，派警察跟随执法，发生暴力抗法时，由警察根据情况或当场

处理，或带离现场，或依法采取其他强制措施，以有效制止暴力抗法事件发生，震慑违法者，既提高执法效率，保障文明执法的效果，同时又能保证经营户平等竞争，守法经营。在审判工作方面，城管执法机关有不少需要申请法院强制执行的案件，能否迅速有效的执行，直接关系到行政处罚的权威与效果。同时，随着城管执法工作的加强，所引发的行政诉讼案件也呈上升之势，这些都需要法院的支持。可以建立一个协调机构，法院行政庭、执行局为主，统筹安排，简化手续，加强城管执法案件的强制执行力度，并对城管执法机关进行执法指导，减少因执法行为不规范引发的行政诉讼案件，保障城管执法工作的顺利开展。