

2023年干部作风建设自查自纠报告总结 领导干部工作作风自查自纠报告(优质6 篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方
法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

干部作风建设自查自纠报告总结篇一

按照市教育局《关于在全市中小学开展作风纪律整顿活动的通知》文件精神要求和学校实施方案安排，我校开展了教师纪律作风整顿活动自查自纠阶段的工作。在教师作风整顿学习活动中，本人按照要求认真学习了学校有关作风整顿文件精神，学习了《教师法》《义务教育法》等重要资料。经过学习和深入思考，我个人对开展整顿纪律作风这一活动有了更深的理解，深刻地认识到教师纪律作风整顿的重要性和必要性，对自身存在的问题也有了进一步的认识。为了使自己在以后的工作中切实改善思想、工作等方面存在的作风问题，现就自己过去存在的问题进行剖析如下：

1、思想上觉悟不高，认识不够。

思想上，我虽然能关心时事，关心国家大事，参加学校组织的一切学习活动，但除了这些外，我不会主动去翻阅关于马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的书籍，不会主动去学习教育方面的一些基本知识，这就造成理论仅存于表面，只懂形式，不能把握其，认识上没有深度和广度。

2、学习上缺乏积极进取精神。

学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；总喜欢看自己感兴趣的书籍，教学业务方面的书籍看得较少，先进的教学思想、教学理念、教学方法吸收的不多。总认为那些业务书籍看起来枯燥无味，并且几年的教学已使自己的教学方法成了定视，一时是很难改过来的，或者，实在要改时，也不是我一个人要改，跟着大家一齐来。所以，就存在着一种不着急的心理。备课欠深钻教材，懒于思考教学方法，至使语言表达欠精炼，业务知识疏浅。

3. 对教研工作不热心，态度消极。潜意识里认为搞教研不是我们一线教师的事，而是教研部门专门从事教学研究人员的的事，我们教师没有那个水平，不会搞，也没有时间，更没有必要，所以对教研工作热情不高，态度消极。

4. 有时学生中出现问题，与家长没有及时取得联系。家访又难得走，教学的事情本来就多，忙可是来，多一事不如少一事。

5. 忽视学生的思想品德教育，只注重知识的教学。认为知识的教学见效快，明显，而学生的思想品德是要在长期的耐心教育和潜移默化的影响下逐步构成的，还需要家庭、社会的配合，甚至有的学生还可能是顽固不化的“刁民”，要让思想品德变好，难度大，工作又要细心，还要耐心。所以，也就很少对学生进行法纪教育。

6. 职责意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮忙改正，而是放之任之。

7. 工作中，我总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。总觉得尽自己尽全力乃至牺牲一切，搞好教育教学，学生看得到，

家长看得到，领导看得到。平时我很少和同行切磋，交流学习。与其他同志，很少探讨业务，人常说“隔行如隔山”，我认为学好本专业知识，做好教学就行了，没有必要了解更多。这违背了构建和谐社会，学会与人合作的科学发展观思想。

上述这些问题的存在，虽然有必须的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、理论学习不够，政治素养不高，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必须要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。并且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏必须自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就能够了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

经过这次学习实践活动，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠，认真做好：

1、树立发展的理念。自己要着眼于新思路、新视野、新举措

来做好教学工作的新发展。要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应新时期发展形势的新方法、新举措；要转变观念，开拓创新，克服求稳和保守思想，进取尝试新的课改，以全新的理念服务于教学；注重学生的全面发展；树立育人意识，做新时期的智慧型教师。

2、树立团结合作的理念。在单位进取和同事们交流，学习他人的长处，弥补自己的不足。和同行们共同研究探索新理念下的教育教学工作，关心和帮忙每一个同志，维护同事们的利益。坚持以“学生”为主体，建立良好和谐的师生关系，为他们终身发展奠定基础。

3、树立自强的理念，不断学习，转变工作作风。

我要更深入地学习理论，采用报刊，网络，听报告会，听专家点评等各种手段，丰富自己，武装头脑。用最先进的教育方法，激励学生，提高自己，脚踏实地，努力改变工作方法，改善工作作风，坚持高起点、高标准、高要求，自强不息，争创一流。用一流业绩报答党和人民。

4、树立好教师形象

随时注意自己的言语、仪表、行为，给学生一种潜移默化的影响。及时对学生当天的学习、生活及在校表现进行总结，以表扬鼓励为主，及时对学生进行思想品德教育。关心爱护学生，不体罚、变相体罚学生，不歧视后进生，循循善诱，因势利导，全面发展学生的素质。努力提高自身的教学水平，加强教育教学艺术的修养。

“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随”。以上整改措施，随时理解领导、同事们对我个人进行适时监督，我将以这次纪律作风整顿活动为契机，在今后的工作中，加以改善，不断完善自己，使自己成为一名家长满意，人民满意的教师。

干部作风建设自查自纠报告总结篇二

根据昌江区城管局局党委专门召开的作风建设工作相关会议的有关内容，围绕中队作风建设的具体内容进行了系统性地学习，并结合实际，对照平时中队队员们的思想动态、思想认识和日常工作态度等方面存在的问题进行检查和自我检查，进一步查找原因，明确整改方向，便于更好的开展今后的工作。现将昌江区城管局丽阳中队作风建设自查自纠的情况汇报如下：

一、学习不够深入细致，学习的积极性不高。平时虽然注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注的多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距，对于政策学习方面只是大体领会，不够深入细致，对其他方面知识的摄取量也不够，知识面不广、不宽。

二、工作上设立的标准不高，没有创新意识，工作思路不够开拓，工作力度不够，有待加强。

三、有部分队员对自身要求不严，没有按照局党委下发有关纪律作风整顿工作要求中提出的标准来做，廉洁自律意识不强，个人主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风的思想淡化。

我们这个时代正处在高速发展，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的跟不上社会前进的步伐，就谈不上更好的为民服务、为民执法了，我们把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量，同时要利用业余时间加强学习，努力提高全中队每一位队员自身文化素质修养，提高中队整体素质和文化水平。

二、要勇于进取，突破创新要充分认识创新才有生命力、才能对开创工作新局面具有重要意义，更新观念，抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，认真解决工作中出现的新情况、新

问题，创造性开展工作。

三、要求真奉献踏实工作作风建设问题本质上是党性建设问题。我们要牢固树立公仆意识、大局意思，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会，进一步转变作风，工作态度，把求真务实的精神落实到每一项工作每一个细节，脚踏实地，扎扎实实做好各项工作。

其实作风比能力更重要，认真对照反思，丽阳中队全体队员针对5种作风建设中是否有存在的“怕、慢、假、庸、散”等突出问题的“顽疾”现象，中队全动员起来，一起动手进行作风问题“大检查”、“大反思”、“大扫除”，对症下药，坚决整治，采用自我对照检查，举一反三的工作作风模式，做到有则改之，无则加勉，进一步提高中队的整体素质水平，做好我们城管局丽阳中队的作风建设工作；同时我们要自觉树立纪律规矩意识，营造良好学习宣传氛围，及时反思、从中汲取深刻教训，引以为戒，如中队有出现《节日期间“四风”问题》及《关于严禁党员干部大操大办“谢师宴”“升学宴”》等问题的线索，发现一起查处一起，立即进行整改，并将相关情况报送局党委、局督察室，同时我们坚决遏制违规操办“升学宴”“谢师宴”现象的发生。

以上几个方面就是昌江区城管局丽阳中队在工作作风整顿建设过程中上自查的问题，或许还有缺点都没有及时察觉到的，需要在进一步的学习中发现和改进，我们始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到昌江区城管局丽阳中队工作中来，认真完成昌江区城管局领导所布置的各项工作任务。

干部作风建设自查自纠报告总结篇三

按照局《关于开展“纪律教育月”和“持续抓纪律转作风树形象促工作”活动实施方案》的有关要求，通过对照要求找差距，严格按照“六大纪律”问题和中央八项规定及其实施

细则精神进行自查，现将自己在工作、学习和生活中还存在以下几个方面思想观念上的不足和缺点问题汇报如下：

一、是满足于自己以前所取得的所谓成绩，有了“差不多”、“说得过去”的思想认识，这是典型的不思进取意识在作祟的表现。

二、是存在着“懒”和“散”的意识，不愿动脑筋解决问题，视野不够开阔，考虑问题层次较低。

四、是满足于“本事不大，老实听话”，只限于完成规定任务，不能主动出击，主动争取。五是满足于轻车熟路，不愿意再吃苦受累，存在得过且过思想。

面对港区新一轮新的发展机遇和挑战，我决心以这次活动为契机，通过深入学习，正视问题，解决问题，增强责任意识，增强创新意识，切实做到“五个破除、五个树立”，扎实做好各项本职工作的业务开展。一是破除自我满足观念，树立争先创优意识。始终做到把自己的命运同全局的各项业务正常开展紧紧的结合在一起，以主人翁的责任感，常怀大局之心，常怀奉献之心，踏踏实实干好本职工作。二是破除懒散观念，树立爱岗敬业意识。从小做起，从现在做起，向“懒”和“散”做坚决的斗争。做到有了工作任务，不怕早起晚睡，不怕加班加点，继续发扬不怕吃苦、不怕熬夜、不讲条件的作风，坚决完成各项工作任务。三是破除自我封闭，树立改革开放意识。面对新形势，要善于跳出港区看港区，敢于站在世界潮流的前端去看待问题。永不服输、永不言愁，不与别人比待遇，敢于别人比贡献。四是破除反应迟钝，树立与时俱进意识。决不等待观望，做到主动出击，主动争取，及时跟上时代步伐，把握发展的主动权。五是破除自我减降压，树立向前意识。勇于请进来，敢于走出去，取人之长，补己之短，作到学习学习再学习，努力努力再努力，积极参与建言献策和落实“沉下去”的要求，立足本职，放眼大局，以自己参加本次活动的实际行动，汇报自己“抓纪

律转作风树形象促工作”活动的成果。

通过参加“抓纪律转作风树形象促工作”活动我决心：

二、是把纪律观念体现在平常的工作中，学以致用，以学促用，以用促学，达到融会贯通的目标。

三、是始终把学习当作自己的终生大事来对待，作到时时学习，处处学习，永不自满，做一颗永不生锈的螺丝钉。

干部作风建设自查自纠报告总结篇四

干部一般指国家机关、军队、人民团体中的公职人员、担任一定的领导工作或管理工作的人员。即“干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆”。以下是为大家整理的关于,欢迎大家前来参考查阅！

【篇一】2022年干部作风自查自纠报告

收到市政府《关于做好营商环境自查自纠工作的通知》后，我局高度重视，局党组书记、局长xx立即签批意见，要求深入查找营商环境方面存在的问题，认真开展自查自纠。现将自查自纠具体情况报告如下：

近年来，我局认真贯彻落实了市委、市政府关于优化营商环境的各项工作部署，强化担当，主动作为，全力推进“放管服”各项改革工作，不断在简化企业开办时间上做文章，创新监管方式，不断优化市场准入环境和营商环境，激发市场活力和社会创造力。但是，在实践中，也存在改革认识不到位、沟通协调不畅通、机制建立不健全等问题，导致营商环境的部分“堵点”“难点”“痛点”问题依然存在。

1. 实行注册资本认缴登记制。除现行法律、行政法规以及国务院决定明确规定实行注册资本实缴登记制和注册资本最低

限额外，公司制企业都可以选择以认缴方式出资成立。此项改革工作于201x年落地见效。

2. 落实“先照后证”改革制度。除涉及公共安全等前置审批事项的，一律先办理营业执照，后办理相关许可证件。对涉及后置审批的事项的，建立“双告知”制度，实行工商登记注册同时自动向各相关许可机关推送“先照后证”登记信息。此项改革工作于201x年落地见效。

3. 实施登记住所负面清单制度□201x年10月，代拟并执行□xx市市场主体住所（经营场所）登记暂行办法□□x政办法□201x□x号），允许“一址多照、一照多址”，进一步扩大住所登记条件，释放住所资源。此项改革工作于201x年落地见效，并常态化实施。

【篇二】2022年干部作风自查自纠报告

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步提高政治站位，切实增强干部宗旨意识、忧患意识、责任意识、安全意识，全面整顿干部作风，根据中共xx委、xx人民政府《印发关于中央办公厅督查组反馈意见整改的工作方案的通知》和中共xx委办公室□xx人民政府办公室《印发关于整治干部作风工作方案的通知》文件要求，按照x委统一部署安排，我x认真开展了干部作风集中整顿，现将自查情况上报如下：

x党工委、管委会高度重视干部作风集中整顿工作，按照文件精神，成立了以x党工委书记x为组长、管委会主任x为副组长、其他领导班子成员为成员的干部作风整顿工作领导小组，切实加强组织领导，夯实责任基础。召开干部作风专题会议，研究出台了《关于整治干部作风工作方案》文件并下发各村和机关单位。召开了干部作风集中整顿动员会，对工作进行了具体安排部署。

围绕党员干部思想、作风、工作、制度等方面，通过“自

己找、群众帮、社会评”的方式，深入查找突出问题。一是利用设立意见箱、发放征求意见表、走访群众、召开讨论会的形式，多方征求意见，对征求到的意见，认真梳理汇总并及时反馈。二是由领导干部带头，扩展到普通干部进行自我剖析，不怕揭短亮丑，深挖自身作风存在问题。三是召开民主评议会，党员干部互评，针对个人作风方面提出实质问题。

【篇三】2022年干部作风自查自纠报告

根据市局的统一部署，从2012年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠情况报告如下：

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，通过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部通过填写个人问题自查自纠表，深刻剖析自身在责任意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改进。二是广泛征集意见和建议，通过发放意见建议征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和建议，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和建议为各站所改进工作作风，今后更好的开展工作提供了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动座谈会，面对面虚心听取座谈对象对本单位改进纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和建议。

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改进作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不

到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见建议，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自己的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改进提高。各参会人员纷纷表示，在今后的工作要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改进，为南樊镇转型跨越发展做出自己的最大贡献。

通过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

- 1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。
- 2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学以致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。
- 3、工作落实中存在“中梗阻”现象，责任感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。

4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，通过局党组班子会议研究制定了一系列学习制度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习内容，用理论指导实际工作，达到学以致用目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能形成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，形成了一套完善的干部作风问题责任制，要求纪律监查委员会成员要以敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现问题，揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一起，上报一起，整治一起，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，积极主动接受新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改进工作方

式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展文明用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不知道，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，通过制度建设来规范干部的工作行为。

特此报告

干部作风建设自查自纠报告总结篇五

（一）规范行政权力运行。

对市住建局有关职能科室和市房管局、市建管局、市市政局、市开发办、质监站、燃热办、招标办、抗震办、造价处、排水处等执法部门的职责范围进一步梳理、细化，编制权力运行流程图，明确责任主体、工作标准、办事程序、办事时限等，向社会公开，自觉接受群众监督。规范和整顿执法队伍。对从事执法、管理的人员雇佣情况进行清理规范，不具备执法资格的临时雇佣人员不得参与行政许可、行政处罚、行政检查收费等工作；对具备上述执法资格的工作人员，要定期进行教育培训，提高综合素质和工作水平，尽量减少和避免工作失误。

（二）实行和谐执法。

一是规范行政检查行为，推行综合检查制度。

在建筑施工（含装饰装修）市场、房地产开发市场、公用事业市场等行业执法检查时，能够合并检查的，如安全、质量、资质、资金、验收等活动，实行合并检查，由住建局分管负

责人或委托有关负责人协调组织，并按照有关要求及时进行备案，尽量减少对企业的干扰。被检企业能够说明情况即可，不一定要主要负责人出面接待汇报。

二是进一步推进公示制度，做到行政执法透明化。

重要的行政执法活动或项目，如房地产开发，实行事前、事后，以及具体方案的公示，其他的执法活动，也要采取灵活适用的方式及时公示，扩大社会各界和市民群众的知情权。

三是限制和规范自由裁量权，降低处罚标准。

除严重违反城市规划和严重影响公共安全的行为外，实行初犯不罚，和罚就底线原则，能够通过责令停止违法行为、批评教育起到作用的，一般不采用罚款、强制执行等执法形式。四是服务性收费实行降低或就低原则。要推广市房管局将测绘费、服务业担保费降低10%——15%的做法，最大限度地为管理对象和服务对象减轻经济负担。

（三）推行一条龙服务。

在深化和完善集中行政审批服务方面：

一是严格实施《市建委行政许可行政事业性收费管理规定》，继续坚持四个一和七个公开办事制度。即一个窗口对外、一个公章审批、一条龙服务、一站式办理、行政审批服务事项的项目名称、法定依据、责任单位与联系方式、办理程序、办理时限、办理条件、收费依据与标准全部公开，给予行政审批办公室和窗口充分授权，一般简单的批件，在窗口即时办结。

二是缩短办事时限。按照市里统一要求审批时限全部压缩至法定时限的50%以内，涉及棚户区改造的项目，建立绿化通道，办理时间压缩70%。

三是进一步严肃审批纪律，强化监督，严格审批程序，实行内部封闭运行，禁止任何形式的体外循环，对故意使当事人两头跑的，严肃追究其责任。四是探索建立更加高效便捷的审批方式，逐步实行网上审批，特别是各类年检、备案，只要资料齐全，通过互联网即可完成审批事项，大力提高行政效能。

（四）完善监督投诉平台。

充分发挥12319热线作用，继续与市长公开电话和创建文明城市热线联动，把该热线真正办成城乡建设执法服务110和调度中心，集中解决老百姓热点、难点、焦点问题。完善和强化五个工作机制：一是低门槛受理机制，二是闭路式办结机制。

（五）提高公用服务水平。

在城市供水、供热、燃气方面，实行热线24小时值班，及时处置群众反映的问题；大力增设收费和其他服务网点；根据本单位工作特点和工作实际，以及人民群众需求，开展多种形式的主题服务活动，增设服务项目，满足群众的多样需求。

（六）提高行政效能。

实行公开承诺，在机关内部大力推行立说立行、马上就办、限时办结、办就办好的工作理念，全面推行政务公开，积极实行服务承诺。建立投诉受理台账，对投诉人姓名、联系电话、受理时间、承办人（单位、科室）、办理结果、投诉人意见（签字）认真登记，真正做到有询必答、有诉必理、有查必果、有果必复。认真落实并不断充实完善岗位负责制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制、首角对换制等制度，同时，在窗口推行延时服务制度。

干部作风建设自查自纠报告总结篇六

为认真贯彻落实市、区纪委关于开展正风肃纪专项行动有关部署和要求，根据《巴南区教育系统开展正风肃纪专项行动工作实施方案》（巴南教党发201362号）精神和《中共重庆市接龙中学校总支部委员会开展正风肃纪专项行动工作实施方案》的部署，结合我校实际进行了认真的自查。

1. 学校将结合实际，认真开展“六个一”活动，即开展一次廉政党课、一次警示教育、一次廉政法规知识测试、一次温情谈话、一次交流活动、一次自查自纠活动。
2. 由办公室负责，组织开展主要领导干部个人重大事项报告情况和相关内容进行初核。
3. 由学校党总支负责，对违反政治纪律的情况检查，及时发现和处理违反政治纪律的问题。

由总务处、办公室负责，对“三公”经费进行专项清理，研究制定了“三公”经费管控办法；严格执行审批程序，将“三公”经费预（决）算纳入校务公开；注重节流，规范单位财务管理，严格执行财经纪律。完善配套监管举措，成立5人监督小组，进行监管。

1. 由工会负责，强化监督，重点加强对大操大办情况的监督检查，及时发现和纠正违规违纪行为。学校还没有大操大办情况，今后要严格监管。
2. 如干部职工确有婚丧嫁娶事宜，严格实行申报制度，严格实行审批制度，由学校校长进行审批，并按规定报告相关情况。子女升学参军、乔迁新居、生日等事宜，学校绝不审批。
3. 学校将利用教职工大会，开展一次“反对大操大办，树立文明新风”宣传教育活动。大力营造大张旗鼓的宣传氛围，

引导广大教职工形成喜事新办、喜事简办的良好风尚。

学校要制定完善禁止干部职工打牌赌博的相关制度，并进行广泛宣传教育，强化禁赌意识。办公室负责，严查坐班情况，并到场镇巡查，一经发现，务必严肃处理。

1. 密切关注网络舆情和信访反映的相关问题，学校没有不讲党性、不讲职业道德、不讲家庭美德，与异性进行不正当交往或保持不正当关系的情况和酗酒或者发生有损形象、与身份不相符的事件。严格执行市、区纪委的“八不准”和“十二严禁”。

2. 将生活作风纳入领导干部述职述廉、重大事项报告、诫勉谈话、廉政承诺等党风廉政建设重要内容，把监督关口从“八小时以内”延伸到“八小时以外”。

1. 大力加强理想信念教育。通过政策理论宣讲、选树典型示范等教育活动，用先进的思想和理论武装党员、干部和教职工的头脑，使他们树立科学的信念和崇高的理想，激发他们奋发向上的精神和创新精神。

2. 讲廉政党课。学校校长给教职工讲廉政党课，讲课内容为党的基本路线、方针、政策，党纪政纪条规等。

八、在教育乱收费方面

1. 学校没有俱乐部，办学行为规。有培训班、学会、但没有收费。由德体艺卫处、教务处专门管理，辅导教师的工作量计入学年绩效。

2. 学校义务教育阶段没有收“择校费”，坚决落实教育惠民政策。

3. 学校没有收取学生伙食费。

总之，我们认真开展正风肃纪专项行动，积极宣传，认真自查，积极做到务实清廉，贯彻落实中央八项规定，严明纪律，除歪风、治邪气，倡新风、树正气，汇聚正能量，树立务实高效、清正廉洁的良好形象，以作风建设的新成效赢得群众的信任和拥护。