风气建设总结(大全5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

风气建设总结篇一

按照此次民主生活会要求，**紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设””主题，深入学习贯彻***总书记系列讲话精神，认真学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中央八项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实施办法、落实市委“两个实施意见”、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对照检查如下：

1.思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。

2.发扬民主不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、资料单调，存在文件传达多，系统教育少的情景;在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情景，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

3.参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行

好民主参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自我分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

1.政治职责意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治职责和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、信息和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对****不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文件。三是大局意识不强。存在必须的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

2.组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能;有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。二是工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议;有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即使是下到基层，也多为“走马观花”、“蜻蜓点水”;三是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不理解组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为;一些团体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

3.廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体职责意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自我无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

1.贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施办法等方面情景。八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。2014年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。二是执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情景。三是监管不严。部分同志抱着“此刻是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，所以对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

2.落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体执行过程中还存在一些问题：一是思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部的作风是过硬的，

不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。二是制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改善。三是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位;对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

3.抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。二是选人用人方面还需改善。对《党政领导干部选拔任用工作条例□□□xx市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格;对干部德、能、勤、绩、廉等方面情景考察不深入、掌握不全面;干部档案材料不够规范;对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。三是庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

1.形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情景没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性资料，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效;有时上级开会发文后，打着“贯彻落实可是夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情景下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

3.勤俭节俭意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节俭意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开;食堂吃饭浪费粮食现象也还存在;公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生;好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在必须范围仍然存在。

4.履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、进取性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如□xxx□

管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

(二)宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识和践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免;明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，

擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展进取、健康的思想斗争，理解不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

(三)党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，比较“三严三实”、“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长供给了温床。二是自认为党性修养“能够了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国此刻有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自我低;同时，觉得有些比自我位置高的党员干部党性修养还不如自我，原先熟悉的一些同事修养不如自我也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

(四)职责意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”、“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”

作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

针对查摆出来的问题，办党组将以“三严三实”为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

认真学习、深刻领会***总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“三个自信”。一是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委坚持高度一致，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，第一时间传达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。二是坚定梦想信念。坚守共产党人的精神追求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系。每年组织办党组班子开展红色专题教育和梦想信念教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命梦想”内化于心、外化于行。三是强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”职责;突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。四是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习资料。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

按照“五进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实“三视三问”工作法，完善走访群众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月走访、季例会、定期走访制度，领导干部每月定期下访不少于2次，每年深入一线调研时间累计不少于60天。二是认真处理群众来信来访。热情接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交待，切实解决群众提出的实际问题。同时，经常向

群众宣传有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得群众理解和支持。三是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位以及市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效率、服务企业、服务基层、服务群众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改善的地方，应采取哪些有效措施和方法。四是加强与机关和派驻队伍干部交流。定期开展组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交流谈心，进取营造良好的工作氛围。同时，创新服务形式、丰富服务资料、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

一评价”日常考察考核方式。十一是做好“裸官”“吃空饷”等问题的日常监管，一经发现立即按程序予以处置。

我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格按照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，不断提高服务水平，持续提升保障本事，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

部队基层风气建设自查自纠报告总结

部队基层风气建设自查自纠报告范文

风气建设总结篇二

按照兵团党委的要求，今天我们召开师党委民主生活会议，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，进一步提高思想理论水平和驾驭全局的能力，更好地全面贯彻党的精神，为实现全面建设小康社会的奋斗目标而努力。下面，我首先把一年来自己的思想工作情况作一汇报。

党的报告指出：必须始终紧紧抓住发展这个执政兴国的第一要务，聚精会神搞建设、一心一意谋发展。十师是一个边境师，也是一个经济实力较弱的师。

在十师工作的几年里，我深深感到要很好地完成屯垦戍边的历史重任，增强戍边实力，必须加快发展;稳定职工队伍，增强凝聚力、向心力，必须加快发展;要解决好社会转型期的各种难点、热点问题，必须加快发展，即使是发展过程中遇到的困难和矛盾也必须依靠发展去化解、去克服。我们师党委始终坚持发展才是硬道理，发展才能解决一切问题这个信念，并把这个信念贯穿到实际工作中去。

就我本人来讲，我也是始终本着发展的思想去思考问题，开展工作，做好工作。20_年对我来说，是收获比较大的一年，理论得到提高，政治修养不断加强，工作作风更加扎实，基层情况全面掌握，并能理论联系实际，指导具体工作，这对我搞好工作，特别是驾驭宏观、把握大局起到了积极作用。

学习不仅增强了理论素质和领导能力，也提高了自己的思想水平和党性修养。特别是善于把实践上升为理论，又要理论联系实际，指导具体工作。不论是经济建设、深化改革、结构调整、城镇建设、减负增收、扶贫帮困等等工作，我都竭尽全力、义不容辞地做好、做实。

十师各项工作所取得的成绩，其中有我一份汗水和努力，我感到十分欣慰。凭心而论，我有强烈的工作事业心和责任感，党把我培养成为一名厅局级领导干部，只有努力工作，全心敬业，为党为人民多做一些事情，才对得起党的培养和人民群众的厚望。

工作上敢想敢干，有一定的开拓精神，面对十师的困难，面对广大干部群众的期盼，面对兵团党委的信任，面对西部大开发的机遇，我和大家一样总想在有限的任期内能实实在在多干些工作，多做些事情，不图别的，起码要对得起共产党

员这个称号，对得住自己的良心和党性，对得起十师的职工群众。我对自己对家人要求是严格的，我曾多次在全师处级领导干部大会上强调，坚决禁止以师长名义搞不正之风，或做生意、包工程，坚决反对以权谋私，如有发现坚决从严查处。我深知作为一个主要领导干部和其家属的言行，群众都很关注，对带好一方的风气会产生很大的影响，广大群众也往往是从我们当领导干部和其家属的身上感受党风，乃至党的形象。能够坚持原则，敢于开展批评与自我批评，有话讲在当面，不隐瞒自己的观点，不搞小动作。坚持民主集中制，遇事能与政委和班子其他成员交换意见，沟通思想。尤其是在重大问题上，注意发扬民主，广泛听取意见，集中大家的智慧，注意维护班子的团结和师党委的。坚持经常下基层调研，倾听群众的呼声，每当群众来信来访，我都认真接待，或做好释疑工作或责成有关方面认真解决。

工作实践使我深刻体会到：

一是要坚持发展这个硬道理。坚持把发展作为兴师富民的第一要务，说一千道一万，归根结蒂要发展，不讲发展，没有发展，困难就克服不了，矛盾就解决不了，我们当干部的也就失去了基本的职责，一切也就谈不上。一定要抓住发展不放松，始终把发展作为考虑一切问题的根本出发点和落脚点。

二是既要立足实际，又要勇于创新。干工作偏离实际不行，离开实际的话往往是瞎说，干往往是蛮干，是不会有好结果的。同时又要敢于创新，敢想敢干，坐等不行，守摊更不行，越是困难、越是条件差，越是要有一股子闯劲。创新是一个民族进步的灵魂，是一个地区发展进步的动力，也是一个班子真正能干点事情的基本要求。面对创新的时代，没有一点闯劲，没有一点创新，是很难干成一点事情的。

三是干工作、做事情要有点精神，有点拼劲。打仗干革命要有点精神，干工作搞建设也要有点精神，有点拼劲。有没有精神，很多时候工作的效果是不相同的，很多事情我们抖抖

精神、咬咬牙、鼓鼓劲，也就做了，甚至做得很好。任何时候都要有好的精神状态，不怕困难，勇于战胜困难。要有点不扎扎实实干点工作做些事情誓不休的雄心壮志。

四是要善抓机遇，用好政策。机遇和政策对一地的发展十分重要，抓住机遇，用好政策，就可能在发展上纵身一跳，否则，就会拉大差距，更加落后。西部大开发是机遇，北屯建市是机遇，引额济克十师南部开发更是机遇，如何把这些好机遇、好政策与十师的发展进步结合起来，创造性的工作，确实大有文章可做，也需要我们很好地去做这篇文章。十师这几年发展较快，就是得益于国家、自治区、兵团的关心和支持，得益于西部大开发，从另一个方面讲，就是我们较好地抓住了机遇，用活了一些政策。可以这样说，抓住机遇，用好政策，往往可以在发展上取得事半功倍的效果。谁抓住机遇，抓得好，谁政策把握得准，用的好，谁就会抢占到发展的制高点，取得发展的主动权，发展就快、就好。

五是要团结一心，想事情、干事情、干好事情。团结出战斗力，战斗力靠团结。一个地方要发展首先要上下团结一心，干群共谋事业。对一个班子来讲，主要领导要全身心谋发展、干事业，班子其他成员也要尽心尽力谋发展，干事业，大家都要同心协力谋正事、求发展，不能三心二意，当裁判员、评论家。对一个地方来讲，各级干部要一心一意求发展，快发展，广大职工群众也要一门心思求发展，快发展。只有上下一心，众人一力，才可能使我们的各项事业健康发展。

说心里话，一年到头工作很忙很累，但心情愉悦，因为我们有一个好政委，好班长。向松同志人品好，涵养高，对人厚道，他在家我们俩下基层都是坐一辆车，有什么事就地协商解决，大事带回提交常委会决定，感觉配合默契。2002年向松政委虽在中央党校学习，但很关心十师的发展，在暑假期间还放弃休息努力工作，对我的工作也很支持。班子其他成员对我很尊重、很支持、很理解，大家围绕富民强师这个总目标，按照各自的分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作。

全师广大干部职工在师党委的领导下，团结拼博，使十师的事业年年有大发展、有新进步。我愿借此机会，向班子的每位成员表示诚挚的感谢和崇高的敬意!

虽然十师各项工作取得了很大的成绩，我自己也做出了努力，但和党的十六和八个坚持、八个反对的要求相比，我自身在有些方面还有一些差距。

一是理论学习还不能持之以恒，运用理论分析解决实际问题的能力和水平还有待于进一步提高。

二是经济虽有较快发展，但和兄弟师相比还存在一定的差距，对企业的管理水平和竞争意识需要进一步提高和加强。

三是对资源优势的转化能力相对较差，大的、新的、有带动能力的增长点培育不多。非公有制经济这几年和自己比有了很快发展，但发展的政策还不够优惠，环境还不够宽松。

四是经济结构战略性调整层次较低、效果还不十分明显。

五是职工收入和自己比虽有大幅度的提高，但和植棉师局的职工收入比还有一定差距，这将是我们今后一个工作重点和努力的方向。

六是工作作风还有待改进，调查研究工作还不深入细致，跑面听汇报多，蹲点和分析、解剖问题相对较少;并且到团场多，到工交企业少。

根据党的十_大精神和中央加强和改进作风建设的决定，结合我本人的实际情况，我要不断提高学习理论知识的思想认识，把理论学习当作工作的重要组成部分、工作的指南和领导干部的必修课。要注重理论联系实际，用科学的理论来指导实际工作，减少盲目性，增强主动性、预见性和科学性。这次，基层党委给我们提了很多很好的建议，比如要从垦区自然条

件、资源特点和市场需求出发，考察建设象油化公司这样有潜力、有带动能力的龙头企业，促进我师种养业的发展;建立规模适度的肉联加工厂，积极开发环保、绿色保健食品，做大做强旅游业;加快城镇化建设步伐等。要进一步改进思想和工作作风，坚决执行党的实事求是的思想路线，坚持群众路线和民主集中制原则，坚决维护班子团结和，充分发挥班子每个成员的积极性、主动性，努力创造一个宽松和谐的工作环境。要抱着对党和人民的事业高度负责的态度，在重大问题上充分发扬民主，广泛发表意见，坚持原则，作风正派，敢于开展批评与自我批评。坚决贯彻师党委集体领导和个人分工负责相结合的领导制度，善于听取班子其他成员的意见，相互理解、相互支持。要进一步解放思想，更新观念，不断深化改革，加快发展。要按照党的十_大的要求和师党委_届_次全委(扩大)会议的安排，围绕致富职工群众，发展壮大十师，增强戍边实力的工作目标，把发展作为第一要务，把富民强师作为第一要事，继续深化改革，加大经济结构调整力度，实施资源转换战略，处理好一个关系，着重实现三个突破，紧紧抓住五个重点，努力做到三个切实，努力实现经济持续快速健康发展，促进社会全面进步。要筑起反_斗争的思想防线，坚决维护社会政治稳定，切实加强世界观的改造，增强拒腐防变的能力。

20_年是学习贯彻十_大精神新的一年，也是全面实现十_大提出的奋斗目标和各项任务的头一年，我们一定要认真学习贯彻落实好十_大精神，从十师的实际出发，不拘于已有的成绩，开拓创新，积极进取，发奋工作，为实现富民强师，壮大兵团的奋斗目标，为创造十师广大干部职工幸福生活和美好的明天，做出新的努力，创造新的业绩。

风气建设总结篇三

为了迎接20xx年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活作风，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自

纠自查：

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多;看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，安时到位、安时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿;加强新老兵观念，摆正自己的位置;每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

风气建设总结篇四

自机关作风整顿以来，我按规定认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《地委老干部局开展“机关作风效能建设年”活动实施方案》等有关文件及其他必读遍目。通过学习和认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自身工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是等方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，通过此次学习彻底转变以前一些不正确的观念和提高自己不足之处。以便今后更好地开展工作。

能树立正确的人生观、价值观和世界观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，坚定对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，坚持实事求是、奋发有为、贴近实际。对待工作能始终保持热情服务的态度，积极主动尽心尽责地为老干部解难事，具有一定时不我待的使命感和危机感。不足表现在：没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

善于思考，动脑，对出现的问题从不采取逃避的方法，不等待领导的指示，说一步走一步，不会认为“车到山前必有路”，而是力求寻找对策。积极向老干部推出过“四心”服务，主动做到“诚心、热心、耐心、细心”。老干部活动中心是为老干部服务的窗口单位，自身的形象建设十分重要。在接待老干部来访上，推出过“五个一”服务，对老干部一张笑脸相迎、一声热情问候、一杯热茶招待、一阵促膝交谈、一个满意说法。同时，积极想办法开展各项文体活动，能满腔热情地为老干部服好务，为拓展老干部活动服务事业发展能尽心尽力、尽职尽责。不足表现在：对老干部业务知识的掌握还不够不全面，认为自己了解的一些业务知识可以适应目前的工作了。

积极建立各项制度，坚持用制度来规范工作和行为。用公务员守则规范我们的服务言行，模范遵守各项规章制度，做事不推委扯皮，不敷衍塞责，不做违法违规行为，不公款吃喝。与老干部们沟通时，做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，没有门难进、脸难看、话难听、事难办的“四难”的衙门作风。不足表现在：执行制度上，力求自己做好做到就好的思想，对工作人员抓的不够不实。对待工作有时没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。

保持良好的工作作风是国家和民众对一名公务人员的基本要求。保持良好的工作作风，从点点滴滴做起，自觉地践行，

把整顿机关工作作风的要求贯穿到日常的具体工作当中，否则，就不能算是一名合格的公务人员。我将进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。从现在做起、从我做起、从小事做起，不论对离退休老干部还是社会老人，我都会真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，切切实实地为他们着想，为进一步加强机关作风建设，提高行政效能，树立良好的公仆形象。我将在强化服务意识上下功夫，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

坚持“创先作风、提升能力、提高效率、作出表率”十六字方针，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，高质量完成年度工作任务，使自己成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。

风气建设总结篇五

为扎实推进教师作风建设,按照教育局及学校作风领导小组要求,结合本人在思想.学习.教育教学等方面的工作表现,对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。特进行了自查自纠，现将其报告如下：

1、学习缺乏主动性，学习不够深入。平时学习只满足于看看书报，自己没有学习计划，拿起书又学不进去。在学习的深入性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，钻得不深，学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

3、进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

4、自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事。

1、在平时的学校管理工作中，我还缺乏对学校工作的深刻思考，出现对工作安排任务不合理，造成教师工作效率不高。

2、对上级文件精神的领会和传达工作做的不好，导致学校部分工作安排出现漏洞。

3、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，没有有效的减少教师工作压力。

4、学校教师学习新教法的活动较少，校本研究活动不够深入，还没有充分调动起教师的学习积极性，致使教学常规落实存在不足。

知道病因，才能对症下药。本学期最终的打算还是在其他工作不放松的前提下，以“狠抓教学常规，提高教学质量”的口号来抓常规教学。从学校常规教学管理制度入手，对教师的业务学习、备课、上课、听课、评课、作业、辅导等教方面工作来衡量、评价教师的常规教学工作，同时提倡教师通过校本教研来学习适用于学生的教学方法以增强学生学习效率，从而保证学生成绩的提高。我校将在常规教学工作方面采取以下几方面的措施：

1、深入师德学习，树立服务意识。做为农村基层学校，由于师资缺乏，条件艰苦，课务繁多，教师难免产生一些消极的工作态度。

2、建立、落实学校常规教学管理制度，科学合理安排教师教学任务。

3、规范每周的业务学习，使教师业务学习不走形式。

4、组织开展好每次校本教研活动，积极学习好的教育教学方法。

5、加大学校教师上课监督力度，确保教师保质保量完成40分钟课堂教学任务。