

# 农村基层党建工作述职报告(汇总10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 农村基层党建工作述职报告篇一

打造一支作风硬、素质高，敢拼敢抢，真抓实干的党员干部队伍，是各项工作顺利开展的第一保障，是乡镇工作的坚强基础。身为蛇窝泊镇主要责任人，我深知抓好基层党建、夯实基层基础的重要性，工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”的口号，对党委研究形成的决策决议及通过的工作，身先士卒，冲锋在前，如在今年因莱阳引发的南榆疃山林火灾救火工作中，始终冲在第一线，坚守到晚上11点多直至大火扑灭并确认没有一点隐患才最后一个下山。

二是坚持为党员干部排忧解难。把解决党员干部的困难视为己任，坚持一有空闲时间便到各村走访，及时发现困难，当场解决困难，今年以来，共为14名党支部书记、60多名党员解除70多个困难问题，消除了党员干部的后顾之忧，使他们能够集中精力抓好工作，并赢得了党心。三是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，先后与10多名机关干部和30多位农村干部进行了单独座谈，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二)搞好党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，围绕科学执政、民主执政、依法执政党的执政能力建设总目标，通过加强党委工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平。一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。

落实责任制是搞好党建工作的关键。年初，镇党委层层签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并实行年度奖惩考核；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，此外，镇党委还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到村及企事业支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领导、有关职能部门各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党委会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。三是进一步加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党委履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党委决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地

存在的缺位、错位、越位问题。五是进一步加强党委生活制度的规范。严格落实党委学习、生活和工作制度，解决好制度本身存在刚性不够、弹性过大的问题。六是狠抓干部作风建设促进干部行为的规范。在党委班子建设中，我把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。

### (三) 强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系广大群众的桥梁和纽带。在开展党的基层组织建设年活动中，始终把支部建设作为一项基础工作来抓。除了年初与各支部签订了党建工作责任书，明确了党支部的工作目标外，我还按照“抓两头带中间”的思路，全力加强村级“两委”建设。一是大张旗鼓表彰。年初召开了农村“两委”干部会议，对2008年工作突出的20个村进行了奖励，并授予“农村工作综合考核红旗村”荣誉称号，在全镇101个村中树起了榜样，以典型带动村“两委”班子团结向上、想事干事。

二是建立健全制度。制定了《\*\*\*镇农村工作若干规定》，对农村财务管理、合同管理等各项工作做了详细规定，规范了农村党员干部的行政行为和办事程序；按照上级部门的有关规定，健全了村“两委”印章管理制度，严格了用印程序，有效维护了农村层面的稳定；建立了党建工作协调会议制度，由镇党建工作组定期组织召开村党员干部会议，全面负责党建工作的督导、检查和考核，把基层党建纳入制度化、规范化轨道；镇党委成员分区包片制，坚持定人员、定目标、定要求，包片领导每周一、四必须到所包片了解情况，每月向镇党委汇报一次所包村的党建情况。三是配齐配强农村班子。今年对南榆疃、砖园、周家沟、东荆芥等几个村的“两委”班子进行了调整，及时撤换责任心不强、组织观念薄弱的村干部，严肃处理不干事、常惹事的农村干部，并大胆启用新人，焕发了农村班子的生机和活力。四是狠抓后进班子转化。今年

我镇4个后进村得到了相关部门的包帮，包帮部门非常负责，在后进村的班子建设、党员队伍素质提升、维护稳定、改善民生等方面做了大量的工作，镇党委也派出工作组，驻村帮扶，针对各村实际制定了详细的转化方案，使蛇窝泊、南榆疃、上庄头三个村实现了转化。

#### (四) 强化农村党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用

一年来，我们不断强化党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质和带领群众致富的本领。一是抓教育培训。立足于培植“领头雁”，把“书记抓，抓书记”作为提升班子凝聚力的核心来抓，着力提升支部书记的自身修养、领导艺术和工作能力，认真组织开展“千名书记上党校”活动，全镇共有31名农村支部书记参加了烟台市党校学习，其中参加新农村建设培训的12人，参加其他培训的19人，同时，以镇党校为基地，请他们按期向全镇支部书记传授学习经验，使培训效果得以延伸，使经验技能最大化；立足于促进农村经济发展，分期分批推荐农村党员和发展对象参加县、乡（镇）组织的农村经济知识和农业技术技能培训，提高党员服务农村经济建设、服务群众、“双带”致富的能力，努力使每名党员能够掌握2—3门以上的实用技术。

二是抓党员干部管理。坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，今年3月份，以党员干部为主要管理对象，我亲自草拟制定了《蛇窝泊镇干部职工管理制度》并监督执行，该制度实行9个多月来，党员干部的工作作风明显转变，有效地提高了工作效率，密切了党群、干群关系，树立了党委政府的良好形象。三是严格按标准发展党员。坚持“成熟一个发展一个”、“宁缺勿滥”的原则，注重从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有初中以上文化水平的青年中发展党员，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜的血液，据统计，2008年全镇共发展党员21名，由于教育培训监督管理十

分到位，现在不管在党委政府的工作上，也不管在农业生产一线，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。

## (五)积极转化党建成果，促进新农村建设和镇域经济的长足发展

我始终认为抓农村党建必须紧扣新农村建设和经济发展这一时代主题，否则，党建工作就失去其意义，只有把地方经济建设搞上去，带领群众奔小康，党组织才会具有吸引力、凝聚力、战斗力和生命力。通过抓党建，使全镇党员干部的思想意识、理论水平、工作能力比以前大有提高，具体表现在：一是责任意识干事创业精神明显增强。大部分村在一没有钱、二没有物资的情况下，克服困难，积极调动干部党员带头作用，发动群众出资出力，千方百计为为群众办实事、做好事。二是借助外援加快发展的能力有所提升。今年，全镇各村响应镇党委、政府的号召，积极联系在外“能人”，借助外力支援家乡建设取得了明显成效。今年以来，40多个村得到能人资金、物资等方面的帮助，折合资金90多万元。三是促进镇域经济发展的作用得到充分发挥。今年，全镇新建、续建项目19个，总投资2.1亿元，目前实际投入资金18.24亿元，17个项目已竣工投产；全镇实现gdp87265万元，同比增长12.3%；完成工商税收278万元，增长10.3%，各项任务指标均超时间进度。

## 农村基层党建工作述职报告篇二

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和会的不乱。

农村基层党组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层党组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝结力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层党组织建设工作的极端重要性，切实增强责任感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层党组织建设抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层党组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整

顿。

一是抓思维转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思维僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。通过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思维素质和工作能力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的积极性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，通过公然承诺给村干部建账。北高昌、峪山庄、北放水等村通过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工

作的责任感，激发了农村干部干工作的积极性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，情况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的情况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计积极协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。东高昌村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，通过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。积极探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新情况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委形成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，



努力建设民主、法治型班子集体。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众提供教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

4、抓亮点，创出品牌。在抓典型培育工作中我开始留意强化品牌意识。一是继承培树北高昌、峪山庄、东山阳三个提高前辈经验典型。北高昌村刘孟虎带领导两委一班人在继承庆都山二期开发的同时，绿化荒山，开发旅游，修桥建路，跑项目引资金，使集体资产增值，壮大集体经济，又投资15万元，完成了涿鹿山的绿化和环山路的修建，不久将成为又一个休闲旅游的景点。峪山庄村重点对村内环境进行整治，村内将规划出一条几十米宽的贯串东西的中央公路，30%的农户实现沼气化。二是培树北山阳食用菌、高昌屯蔬菜制种两个特色村典型。东高昌成立了种养殖协会，建立了两个专业党小组，促进了工业的发展。

5、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村刘锈铎等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了一定的依据。

固然工作中有一定成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设面对着很多新情况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部积极性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党责任没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有形成汇聚上风 and 集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。有些村支部支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要通过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的能力。以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

附：高昌镇基层党建、党员步队建设的基本情况和总体估价。

我镇现有24个基层党支部，有党员1305名。其中，20个村党支部，有农村党小组75个，农村党员1126名（占全镇党员总数的86%）。在农村党员中，女党员占16%；60岁及以上的占41%，35岁及以下的占11%；初中及以下文化程度的占89.3%，高中中专及以上文化程度的占10.7%；从事种植业养殖业的占66.5%；从事个体经营和外出务工经商的占21.7%。因此，从总体上讲，春秋偏大、文化程度偏低、以种养业为主是农村党员步队的基本特征。多数农村党员缺乏带头致富和带领群众致富的能力，施展先锋模范作用不凸起。

在20个行政村党支部中，2个红旗支部（北高昌、峪山庄）有5个“优秀”党支部，（东山阳、北山阳、东高昌、高昌屯、高昌庄）9个“合格”党支部，（高昌店、北放水、西山阳、南高昌、南放水、庄头、贾庄、淑吕、马兴庄）3个“基本合格”支部，（南固城、山阳庄、中山阳），1个“后进”支部（北固城、）。从总体上讲，优秀支部所占比例还比较小，合格支部、基本合格支部所占比例较大，并且进档进级难题较大。村党组织和村干部服务群众和带领群众致富的本领需要进一步进步。部门村党支部没有找到发展经济的路子、带领农夫致富的有效办法，经济发展比较缓慢，集体经济比较薄弱，党支部战斗碉堡作用施展的不够显着。

## 农村基层党建工作述职报告篇三

工会主席是工会委员会的领导者，是负责单位工会委员会日常工作的具体负责人。党建工作的考核奖惩办法、党员教育的管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工

作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。以下是小编收集整理2017个人党建述职报告，欢迎阅读。

2xxx年，在xx镇党委、政府的正确领导和关心支持下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委抓基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体责任定位。

以党的群众路线教育实践活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力推进了全村经济社会各项事业的又快又好发展。

下面，我就履行xx村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

## 一、主要做法和成效

(一)始终不移地抓好组织建设，为物质文明建设提供智力支持

1、一是我们认真组织党员和村两委成员学习党的“十八大”四中全会精神，实践“法治中国”重要思想和理论，践行党的群众路线教育实践活动。

继往开来，与时俱进，全面实施争创小康文明村目标。

提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。

能带领群众加快致富奔小康的优秀党务工作者。

遵循社会公德，计划生育移风易俗等方面真正发挥作用，在村两个文明建设中真正发挥先锋模范作用。

积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员要自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好。

4、充分完善各项管理制度，进一步落实村务、财务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开张工作。

始终坚持“四项公开”，督促和坚持每周值班制度。

5、加强对后备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，按照发展社会主义市场经济的要求，顺应群众的致富愿望，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

## (二)、以抓党建与村务工作相结合

1、村两委要在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思想方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。

2、搞好村两委的发展规划，做好“三农”工作，继续加大发展养殖业，培育好养殖大户的健康稳步发展，对各项经营致富路子的探索，培养典型，增强示范户带头作用，为村居经济发展营造良好的环境。

3、积极协调关系，解决好部分居民的生活，当前重点解决重点人群生活问题，特别是解决好病困户、特困户、无经济来源等人员的生活问题。

## (三)、抓精神、物质文明建设，丰富村民的精神生活

1、建设好村文化大院的配套建设，为了使全村文明建设，使村民学习科学文化知识，营造一个精神文明建设的良好载体，组织开展好丰富多彩群众文化活动，把思想道德、社会公德、职业道德、家庭美德教育贯穿到各项活动中去，引导村民移风易俗，建立了农家书屋。

2、切实做好今年“8.11”洪灾之后的各项工作，按镇党委的要求和部署，积极做好灾民安置、倒房重建、协调规划工作。

3、继续抓好计划生育村民自治的事实，注重专职干部和妇女小组长的学习和培养，提高他们的思想素质和业务水平，分责到岗，岗位到人，使他们人人有责任感、压力感，督促他们完成好各项计划生育指标。

同时，村委会认真落实独生子女优惠政策，争取计划生育工作取得好成绩。

#### (四)、加强社会治安综合治理

1、加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，依法打击邪教，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。

2、做农村工作要做到“农村复杂，千变万变，千丝万缕。

复杂多变，较劲老子，随机应变。

突发事件，灵活战略，多变处理”的过硬思路。

为新农村建设提供了强有力的服务和保障。

及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

## 二、存在的问题和原因

职责和义务没有充分发挥出来，需要进一步学习，理解和实践；思想工作做得不够细致深入；创新意识有待加强。

一是思想认识不到位。

部分党员重业务轻党建的思想较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏抓党建工作的责任和激情。

二是抓党建工作的机制不够完善。

党建工作的考核奖惩办法、党员教育的管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。

组织生活缺乏创新意识和手段。

存在流于形式的倾向；对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容缺乏枯燥，方式方法单一，缺乏生机活力；党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党建工作保障力不够。

党建工作经费、人员等保障措施不够落实。

一方面因缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

另一方面党支部的党员干部承担较多的业务工作造成无时间和精力去抓党务工作，同时党员干部参加培训少，部分党员干部缺乏必要的党务知识对新形势、新任务下的党务工作难

以适应。

产生以上问题的原因主要表现在：一是政绩观出现偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上存在着重经济轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。

二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行党建第一责任人的内在动力不足，自觉性、主动性不强。

三是抓基层党建工作缺乏韧劲。

没有真正静下心来指导党建工作，没有真正把党建工作贯穿到每个领域、每个环境。

### 三、下一步工作思路和措施

一是进一步加强学习。

努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。

带头参与学习承担授课任务，立好标杆。

二是深入群众，注重调研。

到群众中去多讲党的路线、方针、政策，倾听民声及时收集信息，准确掌握第一手资料，提高决策的科学性、准确性。

认真研究新时期新形势下农村工作的新情况、新特点，把群众利益工作放在第一位，着力解决群众所关心的热点、难点问题。

三是支部成员多交流、多沟通。



掌握村形势的发展，维持稳定。

对出现的一些新事物多调查、多研究、多思考，同时鼓励支部成员之间，与镇党委政府干部间多交流沟通，在工作中相互帮助、督促。

四是进一步拓展发展思路。

## 农村基层党建工作述职报告篇四

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力和战斗力，现就我村20xx年的党建工作述职如下：

### 一、履职工作情况

一是坚持以理论学习为先导。

认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。

坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。

今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。

按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。

组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。

制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。

严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。

完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。

主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。

以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。

经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是党组织战斗力不强，党员先锋意识淡化。

部分党员宗旨意识淡化，利益至上，不愿参加义务公益活动，不参加支部党员培训；

二是制度建设滞后。

遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。

全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。

产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

## 三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。

认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。

二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。

三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“三会一课”制度，建立健全支部民主生活会制度和工作制度。

在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

20xx年在镇党委、政府的正确领导下，作为党建工作的第一责任人，我认真贯彻落实镇党委的方针政策，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗，开拓创新，扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村各项工作又好又快的发展。

下面，我将村党建和廉洁方法作如下述职，敬请大家评议。

## 一、履职工作情况

一是加强学习，把握政策，不断提升班子整体素质和自身素质。

作为党建第一责任人，我深感责任重大，为此，我始终坚持把学习作为提高素质，完善自我的首要任务，在学习方法上坚持学以致用，把集中学习和个人自学相结合，努力做到工作学习两不误。

一是加强党的方针政策和政治理论学习，不但提高理论功底和政策水平。

理论素质是每一个村干部的思想政治素质的灵魂，为此，认真组织学习了有关理论和十八届三中、四中、五中全会精神，进一步坚定信念，净化思想，强化立党为公，从严治党的新理念，在大是大非的问题上，做到立场坚定，态度鲜明，坚持党的方针政策和镇党委保护高度一致。

二是加强了法律法规学习，特别是20xx年度开展的土地确权，深入开展有关法律的培训，厉行依法治村。

二是健全制度，增强党建工作的活力。

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开了班子会议，研究讨论今年把基层党建作为工作的重点，纳入重要议事日程，认真按照镇党委的考核目标，认真进行细化、量化、责任到人，并就党建工作履行情况做出公开承诺，张贴在公示栏，广泛接受监督。

一是完善“三会一课”制度，即基层党建例会制度，每半月召开一次，探索党建工作的新思路；二是实行外出党员联系制度，登记造册，留存联系方式，做到随时有活动随时联系，共同发挥作用；三是健全“三办”工作法。

严格坐班制度，做到村委会上班期间，有值班人员为村民办实事。

三是服务全局，促进工作有序开展。

1、注重民生，稳步发展社会事业，改善村级面貌。

20xx年依托整理项目，在我村大力开发，将整全村主干道、大沟大渠全部硬化，彻底解决行路难和内涝问题。

20xx年共硬化水泥路10多公里，三面光的大梯形渠□u型渠2万多米，整修生产道1万多米，桥梁4处。

路、渠全部贯穿于周边的`村和组，我村水泥路八横两竖的框架。

以年初“三万”活动和国土整理项目为契机，共植楠树、桂花树、广玉兰共计4000余棵，美化和绿化我村的环境。

积极向外争取资金，改造了村级活动阵地建设和办公设施建设，为村民办事提供方便，使得村干部办公有个好环境，能够安心办公。

争取“一事一议”项目，购置12个勾臂箱，方便群众，净化环境，盼望已久的自来水20xx年在我村实现了，让300多人用上了安全的巩河水。

四是突出重点，不断壮大村级经济，增强农户收入。

一是加快农业结构调整，鼓励全村的农户调整结构，种植大蒜、鱼腥草、早广椒等蔬菜；二是发展养殖业；三是发展藕的种植面积，依托地理商标的优势，做到“一村一品”特色产业，带动各种蔬菜发展，来增加农民收入。

五是统筹兼顾，切实加强党建、精神文明建设。

高度重视移民稳定工作，积极做好民事调解工作，切实把各种矛盾消灭在萌芽状态，通过全市推广的网格化管理，治安巡逻工作，为建设和谐社会，保护村民的安定生活发挥了很好的作用，目前我村共计108个党员，进一步健全组织生活制度，坚持“三会一课”制度，参加组织生活会，认真落实，

充分发挥党员在各方面的带头作用，献言献策，我村今年“按标施保”、精准扶贫的评议中，严格按照程序，杜绝人情保、关系保，认真开展审核评议，做到了公开、公平、阳光操作。

六是廉洁从政，严格要求自己。

作为一名党支部书记，我认为自身的一言一行都关系到党在人民群众中的形象，为此，在日常生活中，我始终坚持严格要求自己，用党纪党规来约束自己，带头落实党风廉政责任制，不占公共财产私用，直系亲属有困难有癌症不参加低保，特别是20xx年国土整理项目，不利用手中权利搞特殊化，坚持清清白白做事，堂堂正正做人，不辜负组织的培养和信任。

## 二、存在主要问题及原因分析

在工作取得的同时，也存在着以下四个方面的不足，第一思想上对学习不够重视，第二党员教育管理工作有所欠缺，第三入党积极分子培养有待加强，第四创服务性党组织有待提升。

这些问题的根源在于：一是思想认识不到位，表现在重事物轻学习，工作创新意识不强；二是对党员教育管理方法措施欠缺，重学习轻监管；三是各项制度不是很健全，执行制度力度不够。

## 三、下步工作思路和主要措施

20xx年，在镇党委的正确领导下，村“两委”班子积极配合，党员大力支持，取得了一定的成效，与上级和人民的要求还相差很远。

20xx年，我将认真学习贯彻党委的部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，确保党建工作的责任明确到位，措施

落实到位，问题解决到位，向党委和人民群众交一份满意的答卷。

主要做好以下五个方面的工作：

- 1、严格按照坚持标准，保证质量的原则，认真做好党员发展工作；
- 2、切实加强流动党员的教育管理，让每名党员充分焕发自身的光和热；
- 3、高标准严要求落实好“三会一课”制度，让每项工作落到实处；
- 4、加强作风建设，进一步改进工作作风，强化为民服务，密切党群关系；
- 5、健全各项制度，加强监管力度，为各项工作开展提供有力保障。

20xx年以来，我不断坚持与时俱进创新基层党建工作，适应农村工作新常态，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建第一责任人职责，有效的促进村基层党建工作，现述职如下：

## 一、履职工作情况

一是加强统筹协调。

切实履行两个主题责任，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。

尽心、尽职、尽责。



我即是这样想的，也是这样做的。

全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是积极探索，不断创新党员发展。

认真分析村党员发展现状，注重人才培养，积极推进镇委发展党员“两试一公开”新模式。20xx年我村有3名发展积极分子参与镇组织的遴选考，在全镇27名参与遴选考成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。

村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部积极参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。

先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设情况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。

20xx年，我们严格按照程序，通过政府平台招标，投资78万

余元对党员群众服务中心新建，预计20xx年4月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，达到上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。

我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献意识不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。

无法满足基层党组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职责任。

三是村级后备干部培养严重缺乏。

目前我村两委班子5名成员中，36岁及以下只有1名，占两委成员总人数的20%，村干部的年龄结构、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

造成以上问题的主要原因：一是党员绝大多数年龄偏高，加上部分党员长期在外务工和投靠子女，造成管理难度加大。

二是村集体经济财力有限，难以维持村级正常运转。

三是有志青年从学校直接步入社会，在家觉得付出多，报酬少，没有吸引力等。

### 三、下步工作思路和主要措施

20xx年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作责任。

更进一步明确支部书记抓基层党建第一责任人的责任，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。

完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，责任到人，工作到位，对村干部值班情况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

三是加强村无职党员的管理。

畅通出口，全面推行无职党员设岗定责管理制度，并结合“幸福网格”创建工作，深入推行“三办工作法”，引导无职党员参与集体经济发展，村务监督，矛盾调解，治安巡防中，发挥无职党员的引领作用，增强在群众中的影响力。

四是加大后备干部培养力度。

推广村后备干部公开招考制度，面向村广大优秀青年人才招考后备干部，拓宽后备干部选拔渠道，实施党员创业致富工程，蔬菜产业发展领军人才培养工程，鼓励支持和帮扶一批

党员创业，培养致富带富能力强的党员干部纳入后备干部管理。

## 农村基层党建工作述职报告篇五

2x年，在xx镇党委、政府的正确领导和关心支持下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委抓基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体责任定位。以党的群众路线教育实践活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力推进了全村经济社会各项事业的又快又好发展。下面，我就履行xx村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

### 一、主要做法和成效

(一)始终不移地抓好组织建设，为物质文明建设提供智力支持

1、一是我们认真组织党员和村两委成员学习党的“”四中全会精神，实践“法治中国”重要思想和理论，践行党的群众路线教育实践活动。继往开来，与时俱进，全面实施争创小康文明村目标。提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。

二是坚强对支部成员的培养和监督，高标准、严要求，突出抓好作风建设，解决好书摊子、混日子，无所作为等问题，不断加强自身建设，在支部的带领下，提高两委成员、广大党员的凝聚力、战斗力，切实发挥好在各项工作中的领导核心作用，逐步建设成为品德好、能力强、作风正、威信高、能带领群众加快致富奔小康的优秀党务工作者。

2、加强对党员的教育管理，充分发挥先锋模范作用，党员要

在党支部的领导下，严格遵守《党章》规定及党内各项规章制度，严格党内生活，落实党员目标责任，认真履行义务，正确行使权力，协助党支部做好各项工作，坚持三会一课制度，坚持民主评议党员制度，使其在维护群众利益，维护社会稳定，遵纪守法，科技致富，遵循社会公德，计划生育移风易俗等方面真正发挥作用，在村两个文明建设中真正发挥先锋模范作用。

3、规范村两委工作，增强领导班子的整体功能，要明确村党支部是村各种组织和各项工作中的领导核心，确保思想、政治和组织领导，村民委员会要在村党支部的带领下，积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员要自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好。

4、充分完善各项管理制度，进一步落实村务、财务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。始终坚持“四项公开”，督促和坚持每周值班制度。

5、加强对后备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，按照发展社会主义市场经济的要求，顺应群众的致富愿望，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

## (二)、以抓党建与村务工作相结合

1、村两委要在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思想方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。

2、搞好村两委的发展规划，做好“三农”工作，继续加大发

展养殖业，培育好养殖大户的健康稳步发展，对各项经营致富路子的探索，培养典型，增强示范户带头作用，为村居经济发展营造良好的环境。

3、积极协调关系，解决好部分居民的生活，当前重点解决重点人群生活问题，特别是解决好病困户、特困户、无经济来源等人员的生活问题。

### (三)、抓精神、物质文明建设，丰富村民的精神生活

1、建设好村文化大院的配套建设，为了使全村文明建设，使村民学习科学文化知识，营造一个精神文明建设的良好载体，组织开展好丰富多彩群众文化活动，把思想道德、社会公德、职业道德、家庭美德教育贯穿到各项活动中去，引导村民移风易俗，建立了农家书屋。

2、切实做好今年“8.11”洪灾之后的各项工作，按镇党委的要求和部署，积极做好灾民安置、倒房重建、协调规划工作。

3、继续抓好计划生育村民自治的事实，注重专职干部和妇女小组长的学习和培养，提高他们的思想素质和业务水平，分责到岗，岗位到人，使他们人人有责任感、压力感，督促他们完成好各项计划生育指标。同时，村委会认真落实独生子女优惠政策，争取计划生育工作取得好成绩。

### (四)、加强社会治安综合治理

1、加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，依法打击邪教，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。

2、做农村工作要做到“农村复杂，千变万变，千丝万缕。复杂多变，较劲老子，随机应变。突发事件，灵活战略，多变

处理”的过硬思路。为新农村建设提供了强有力的服务和保障。及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

## 二、存在的问题和原因

职责和义务没有充分发挥出来，需要进一步学习，理解 and 实践；思想工作做得不够细致深入；创新意识有待加强。

一是思想认识不到位。部分党员重业务轻党建的思想较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏抓党建工作的责任和激情。

二是抓党建工作的机制不够完善。党建工作的考核奖惩办法、党员教育的管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。组织生活缺乏创新意识和手段。存在流于形式的倾向；对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容缺乏枯燥，方式方法单一，缺乏生机活力；党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党建工作保障力不够。党建工作经费、人员等保障措施不够落实。一方面因缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。另一方面党支部的党员干部承担较多的业务工作造成无时间和精力去抓党务工作，同时党员干部参加培训少，部分党员干部缺乏必要的党务知识对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

产生以上问题的原因主要表现在：一是政绩观出现偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上存在着重经济轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不

要”，导致履行党建第一责任人的内在动力不足，自觉性、主动性不强。三是抓基层党建工作缺乏韧劲。没有真正静下心来指导党建工作，没有真正把党建工作贯穿到每个领域、每个环境。

### 三、下一步工作思路和措施

一是进一步加强学习。努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。带头参与学习承担授课任务，立好标杆。

二是深入群众，注重调研。到群众中去多讲党的路线、方针、政策，倾听民声及时收集信息，准确掌握第一手资料，提高决策的科学性、准确性。认真研究新时期新形势下农村工作的新情况、新特点，把群众利益工作放在第一位，着力解决群众所关心的热点、难点问题。

三是支部成员多交流、多沟通。掌握村形势的发展，维持稳定。对出现的一些新事物多调查、多研究、多思考，同时鼓励支部成员之间，与镇党委政府干部间多交流沟通，在工作中相互帮助、督促。

四是进一步拓展发展思路。壮大集体经济收入，拓宽农民收入渠道，进一步吸收年轻有为致富能手，种养殖和其他有作为的年轻人加入党员队伍中来，带领广大人民群众致富，探索行之有效加强党员先进性教育方法，确保每一位党员始终保持先进性。

总之，我村两委在镇党委、政府的坚强领导下，为改善村民生活条件，亮丽xx村作了一大步的跨越，受到村民的一致好评。为使党员干部和村民有一个良好的活动场所，为融洽干群关系，奠定了良好基础。在今后工作中，做好每一步，让领导放心、让群众称心，争取在新的一年里为群众排忧解难。办事让领导放心，让群众满意。



述职人：

x年xx月xx日

## 农村基层党建工作述职报告篇六

现将20xx年抓党建工作述职如下，请予评议。

### （一）转思想提认识，首先解决好基层党建抓什么的问题

党委书记的职责是什么？就是要抓人为干事，为此，我做到三抓。抓认识，主要是通过组织“三会一课”、每月会前村支书5分钟演讲和请进来、走出去等学习交流，特别是开展党的群众路线教育实践活动，提高思想认识，服务不包办，掌舵不划船，让群众当家作主。抓方法，要求各村严格执行“4321”工作法，所有村级重大事项都必须在村党支部领导下，按照“四议三公开两报告一监督”的程序进行。抓行动，响应县委“堂堂正正做人，扎扎实实做事”的号召，开展了“真刀真枪”地干给群众看、“实心实意”地为群众想、“清清白白”地为群众做活动。

### （二）讲实干重创新，解决了基层党建怎么抓的问题

人无压力轻飘飘，各展所长，人皆可以为尧舜。一是合理分工，各施所长。在机关，按日常服务管理和项目民生两大类，尊重干部特长和意见，实行“两条线”工作法；在农村，党员有职定责，无职分组定岗，实行全员“联系群众包户制，中心工作分组制，应急工作集中制”“三制”工作法，达到人人有事干、比着干。二是动态考核，真奖实罚。实行“444”的积分式考核奖惩，即工作分为信访安全、招商引资、三农服务、党务村务四大项，每项考核分为优秀、良好、称职、不称职四档，月底分项考核分档计分，进行月排名，逐村兑现200—400元的奖惩；全年累计积分，授予相应的星级称号，再给予1000—4000元的总奖励。一年来，30个村庄受到了奖

励，4个村庄受到了处罚。三是活动搭平台，制度求长效。主要开展了“党员和村干部一述三评”、发展党员“两推一考”、“党员关爱日行动”、“谈心月招商月双月联动”等4项活动，并形成制度长抓不懈。

### （三）一个支部一杆旗，展示了抓党建赢全局的活力

1、保持了和谐稳定的好局面。全镇“两委”换届基本完成，成功率达到96%；信访稳定和安全生产，连续5年重大责任和事故“零发生”；1300亩园区征地和项目进场，连年做到“零信访”、“零干扰”；危房改造、低保救助、一事一议等惠民活动“零投诉”。

2、取得了协调发展的好成绩。3个在建项目被评为全县“二十佳”，创造了亿元项目半年建成投产的新纪录；税收连续4年保持全县总量第一；城乡建设累计争取省级资金1600万元，被评为全国重点镇；计划生育、新农合、新农保等“三农”服务工作在全县名列前茅。

3、培树了一批争先创优的好榜样。教场村干部群众“逢十说事”；北队村干部轮流值班，全天办公；邢庄村70岁的老支书史宗英群众有事总是第一到场，群众称赞“现场书记”。全镇上下形成了你追我赶、创先争优的浓厚氛围。

遇到的问题和困惑主要有三个。一是解决农村党员少、年龄老、党支部结构不优问题做得不够。农村党员仅占人口的0.3%，平均年龄56.2岁，党支部成员中60岁以上的占到62%，女性干部仅占2%，初中以上学历的仅为41%。二是绝大多数村庄长年没有集体收入，干部工资补助较低，党支部没钱干事，必要的党务村务活动经费短缺，党员和支部工作力不从心，缺乏凝聚力和号召力。三是对部分流动党员长年外出务工经商，还缺少有效的管理沟通。

剖析问题的根源，主要是自己敢抓敢管的责任意识不到位、

工作摆布不均衡造成的。一是求稳怕乱的思想多。总认为稳定的局面来之不易，农村的思想和形式纷乱复杂，看不准的事不如等一等，对党员近亲繁殖、组织涣散、个别党员纪律观念差等实际问题有捂着盖着拖着、紧烧火慢揭锅等消极认识，缺乏揭短言丑、较真碰硬、严抓快改的狠劲韧劲。二是工作摆布不均衡。对项目、税收等经济工作投入时间精力较多，对党建工作局限于完成县委部署，主动投入时间和经费不够，更缺少创新性措施。对党员干部特别是村支部的管理中，有要求多、要求严，但谈心少、不细致的问题，帮助解决具体问题多，从抓思想、改方法特别是培育典型样板方面，成效不大，导致“都不错”但“都不过硬”，党员和党支部“树旗子”“钉钉子”的先锋模范作用不够醒目。

我一定认真落实县委部署，深入开展“树正气，讲实干，争先进”和“三比一争”活动，用“完善目标，完善机制，完善队伍”的三个完善措施，实现“确保稳定和谐，确保民生改善，确保实力增强”的三个确保目标，推动全镇党建工作在市县争先创优。

（一）完善目标。围绕创建服务型党组织，今年确保实行“四个一”，即发放一张党群联系服务卡，随叫随到；践行一个服务承诺，每个支部都要办成几件民生实事；村村健全一个综合性服务网点，提供卫生医疗、农技服务、文化娱乐等服务；全镇推广一项服务制度，村干部在服务站轮流坐班制。

（二）完善机制。对党员干部政治上尊重，坚持一述三评、评先评优、谈心月活动制度；工作上扶持，机关干部包村联点、村党员干部饱足联户，实施网格化全覆盖服务，加大对学习培训、企业家和大学生村官培养等投入力度；生活上关心，落实离任正职补贴、节日慰问、大事难事救助救济等措施。

（三）完善队伍。启动“一个支部一杆旗，旗手就是党支部”的三年争先行行动，集中抓好发展党员、新任干部培训、培树典型和考核奖惩等重点工作，奖要让人眼红心热，罚要

让人心服口服，力促每个支部和党员都发挥旗子、钉子和桥梁的模范带头作用，团结带领全镇干部群众，勇做全县经济发展的先锋官，建成美丽的明星镇。

## 农村基层党建工作述职报告篇七

我主要负责高校毕业生就业创业服务、合同鉴证、“三创一办”城区临时劳务市场整治宣传、干部人事档案集中审核整理、流动党支部建设等工作。一年来，在各级领导的指导和帮助下，我严格要求自己，以身作则，廉洁自律，兢兢业业做好本职工作，各项工作都取得了一定的成绩，被市委评为优秀共产党员，现将一年来的工作及廉洁自律情况简要汇报如下：

### 一、主要工作任务完成情况

一年来，我始终以共产党员标准严格要求自己，不断加强学习，业务知识学习坚持每天一小时计划，党务知识方面的学习以流动党员管理为主。通过学习，业务水平和政治思想素质得到了提高。工作中，严格遵守工作纪律，坚持每天早到一点，晚走一点，切实做到严于律己，宽以待人。同时，由于得到领导的关心、支持、指导及同事们的大力支持和配合，使自己承担的各项工作有序推进，并取得了一定成效。一是流动党支部工作取得新成效。

完善了流动党总支活动阵地，积极组织流动党员开展活动。在七一庆祝活动中，流动党员李鹏演讲获三等奖，流动支部文艺演出获一等奖；开展“四个一”活动，向流动支部党员寄了一封慰问信，一套创业就业宣传资料，一本党章，进行了一次电话联系；到云岩、南明流动党支部进行走访，给每个支部送去了500元的活动经费，组织两支部完成了换届选举。二是干部人事档案达中组部目标管理一级标准。于2月份起组织开展干部人事档案审核整理工作，完成退休档案，学生档案的清理工作，完成3000余卷在职档案的审核工作，组织收集3

万余份档案材料入档。三是高校毕业生就业服务工作取得了新成效。

健全了网上求职登记平台。完善了高校毕业生各类台账。经常同就业局联系，加强了针对高校毕业生的就业创业服务工作，向用工企业推荐高校毕业生600余人次，推荐成功62人。为市统计局，交通局，供销社等单位推荐高校毕业生6人。四是顺利完成临时劳务市场集中整治宣传报道工作。共撰写简报30余篇，反映整治工作开展情况，倡导全体市民从自己做起，重视整治，参与整治，取得了良好效果，得到了领导好评。五是引导办、合同鉴证等各项工作顺得推进。加强了“一村一大”、“一社一大”、“村官”等日常管理，完成了“一村一大”的续聘和“一社一大”选聘工作。完成合同鉴证5000余份，是目标任务数的500%。提供档案服务3000余人次等等。六是日前承诺办理实事已全部完成，已经为流动党员邮寄了就业创业资料，为王庄乡后坝村党支部送去了1000元的工作经费。

## 二、廉洁自律情况

(一)加强自身建设，不断增强廉洁自律的自觉性。一是积极主动学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高了党性修养。二是通过六诺双评和创造争优等活动，进一步接受了党风党纪教育和廉洁自律教育。同时，通过观看教育影片等，使自己思想素质得到了高。

(二)从自己做起，把廉洁自律落到了实处。作为一名党员领导干部，我在日常生活中严格要求自己和家人，严格遵守廉洁自律有关规定。从来没有取过不义之财，行过不义之事，侵犯国家、集体和个人利益；没有收受过任何有关单位和个人的礼金、礼品、有价证券和安排的高消费活动；没有用公款大吃大喝；没有利用职务便利占用公物或进行营利活动；没有违法买卖土地及参与投资入股煤矿等行为。远离黄、赌、毒及,,组织。实事求是地讲，本人在廉洁自律方面的觉悟还是

高的，自我认为能够按照领导干部廉洁自律的有关规定办事，做一个一身正气的人。

一年来，我虽然在思想、工作、学习和生活中取得了很大的进步，但仍存在很大差距和不足，主要表现在以下几个方面：一是业务不熟，对各项工作的安排没有做好统筹兼顾，部分工作是被动接受，抓住一项，丢掉一项，没有做好用十个手指弹钢琴。二是与同事的交流沟通不够。由于工作时间紧，与同志交心谈心的时间相对很少，对同志的了解不够，关心不够。每天只知道安排做工作，却连他们住什么地方，生活怎样，有什么困难和烦恼都不知道。三是管理上有时失之于宽，失之于软，放不下面子，不忍心批评同志。四是工作上亮点不多，创新不足。在新的一年里，我将更加严格要求自己，加强学习，强化责任，恪尽职守，团结同志，真抓实干，将各项工作做得更好、更实。

述职人：

x年xx月xx日

## 农村基层党建工作述职报告篇八

水利专业技术职称的奖励5000元，对取得高级水利专业技术职称的奖励10000元，对上报国家、省、市、县被采用的文秘信息每条分别奖励500元、300元、100元、50元，对单项工作获省、市、县先进的单位和个人分别奖励1000元、500、300元，通过各种奖励政策的实施，进一步激发干部职工学习的积极性和务实创业的干劲。

一年来，共有16名符合条件的专业技术人员通过初级专业技术职务晋升，多项水利工作获得上级好评。四是加大教育投入。先后投入资金20余万元，先后组织各类水利人才49人次参与上级水利部门组织的各类业务培训，组织水利专业技术人才10余名参与全国建造师资格教育培训考试，组织全系统

财务人员20余名进行财务管理知识业务考试培训2期，制作宣传展板23期，编发各类简报56期。强大的教育投入为学习教育提供了强有力的经济支撑，进一步坚定了党员干部加强学习，勇立潮头，与时俱进，创先争优的信心。

#### 四、丰富活动载体，深入开展党建系列活动

以创建“五好”基层党组织为抓手，丰富活动载体，创新党建工作方式，不断增强活力，营造氛围，聚集民心，树立形象。一是开展“双争活动”。以关心每一个水利人，关爱每一个水利家庭为出发点，扎实开展“争当文明职工，争创文明家庭”活动，深入调查摸底，全面了解掌握干部职工生活工作状况，建立健全内容详实的职工家庭档案，切实帮助困难职工解决实际困难，积极争创文明先进。二是开展“五一”劳动模范青年岗位能手评选表彰活动。注重以典型引路，用身边事教育身边人，让党员、群众学有榜样、赶有方向、争当先进，积极宣传广动员，民主推选保先进，注重实效促发展，先后涌现出一批劳动模范、青年岗位能手等先进典型，在全局营造了比学赶超，见贤思齐的良好氛围。三是开展帮扶利民服务活动。

开展慈善一日捐等爱心捐款活动，捐助爱心捐款近1万元；开展扶贫济困活动，于春节、七一建党节等重要节日，分别慰问30余名离退休职工，结对帮扶贫困党员10余名；结合为民服务创先争优活动，组织水利专业技术人员36人次，开展水利技术志愿下基层服务活动，帮助水利服务对象解决胜古迹水利技术难题38个；由局长亲自带队开展一系列的“体察民情解民忧”蹲点调研活动，问民情，解民忧，帮助困难职工解决实际困难41个；开展学雷锋义务劳动活动，组织30余名自愿者深入退休老职工家庭进行义务劳动，拉近了干部职工关系。四是开展丰富多彩的文体活动。开展党员知识竞赛、集体收看警示教育片、雷锋精神宣传月活动、党建专题调研等一系列丰富多彩的文化活动，进一步丰富干部职工文化生活，不断激发干部职工立足岗位当先锋，爱岗敬业作表率的热情。

五是开展驻村帮扶工作。积极选派德才兼备的2名干部下村任支部书记，切实加强驻村建设。加大水利项目政策投入，先后向全县第一书记驻村鄢岗镇余寨村、黄柏山林场黄柏山村、工业园区南司等村争取倾斜水土保持综合治理、农村饮水安全等项目资金近200万元，为驻村工作提供了强有力的水利支撑。

六是开展党风廉政建设活动。以打造良好的“专业形象、服务形象、团结形象、廉洁形象”等四种水利特色品牌形象为目标，以加强水利建设资金、水费征收管理、工程招标等重要环节的监督管理为重点，从抓反腐倡廉宣传教育入手，坚持以制度管人管事，建立健全教育、监督并重的惩治和预防体系，加强督导检查，定期开展水利系统财务状况清理，不断提高党员干部廉洁自律意识，着力营造规范高效、风清气正的良好水利发展环境，进一步提升水利部门形象。七是开展党务政务公开工作。按照固定公开、定期公开的要求，认真收集并及时公开有关人事调整、水利资金使用、党员发展等重大水利工作事项，切实增强水利工作透明度，确保干部群众知情权，强力打造透明开放的水利部门形象。

## 五、突出工作重点，扎实开展分类定级工作

，除铁佛寺水库管理所党支部评为“较好”外，其余10个党支部均评为“好”。三是明确责任抓提升。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，及时组织召开基层党组织建设专题研讨会，表彰鼓励先进单位，总结交流先进经验。对评为“较好”的铁佛寺水库管理所党支部提出整改意见，明确整改目标，限定整改时限，明确由分管领导主抓、党支部书记为第一责任人。通过抓整改落实，进一步提升了各基层党组织建设工作水平，有力推进了水利改革发展。

## 六、围绕工作中心，扎实推进水利事业科学发展

坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，结



合各支部的不同特点，分类指导，紧紧围绕水利工作，与创先争优、“双学双提”等活动有机结合，扎实开展各具特色的党建活动，进一步丰富党建工作内涵，切实增强党建活力。由一把手亲自抓、带头抓、示范抓，积极推行“我承诺、办实事、惠民生、促和谐”公开承诺活动，认真开展“规范服务、文明服务、微笑服务、便捷服务、亲情服务、阳光服务”等六项服务活动，扎实开展“党建工作创五好，水利建设创一流”、“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”等活动，认真落实调查研究，兴办惠民实事，帮助解决具体问题，积极争做“创业先锋”、“敬业先锋”、“服务先锋”。

通过一系列主题鲜明的党建活动，为水利系统党建工作注入了新的活力，使党建工作更好地渗透到水利建设和各项业务工作中去，全面推进了水利事业改革发展。去冬今春农田水利基本建设扎实完成，得到市红杯检查组的肯定，有望夺取省、市杯牌；水行政综合执法秩序步入正规化轨道，获省市多项荣誉；项目争取工作捷报频传，20\_\_年26座水库除险加固、水土保持综合治理、农村饮水安全等重点水利工程项目相继成功获批，争取投资近8000万元；小农水重点县建设计划获得省批复，有望近期获批。

项目建设成果丰硕，赵冲等7座水库除险加固工程完成总工程量的98%，丰集、双椿铺两镇16600万人的农村饮水安全问题得到解决，全市的水产项目商城肥鲩自然保护区建设扎实实施，山洪灾害防治县级非工程措施建设、抗旱物资采购工程等项目建设全面完成，水土保持工程被水利部评为优质工程，水保工作获省先进单位，我县被确定为全省的全国70个坡改梯工程试点县之一；水产开发效益明显，我县被确定为全省渔业重点县；防汛抗旱工作扎实推进，水利普查顺利进入扫尾，全县19个乡镇水利站建设工作\_成，水利局支持综合试验区建设、扶贫开发等多项工作跨入全县先进行列。

总之，我局党建工作按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，取得了突出成

效，彰显了党建工作活力，水利系统广大党员干部作风在实干中得到检验，素质在实干中得到锤炼，思想在实干中得到提升，理想宗旨信念进一步增强，工作作风不断改进，规范和文明服务的水平有新的提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，水利系统创先争优的良好氛围进一步形成，水利建设事业呈现蒸蒸日上的良好局面。

## 农村基层党建工作述职报告篇九

我自\_年3月任接待办党支部书记以来，始终坚持把抓好党建工作作为服务中心、服务大局的重要保证，认真履行党建工作“第一责任人”职责，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用，紧密结合当前形势，采取切实有效措施，扎实推进机关党建工作，推动了全办各项工作的协调开展，现将工作情况汇报如下：

### 一、抓好班子建设，不断提高党组织的战斗力和凝聚力

实践证明，坚强的领导班子是做好一切工作的根本保证。多年来，无论是在乡镇党委，还是在机关支部，不管是大单位，还是小单位，我都坚持把班子建设作为党建工作的首要任务来抓，强化龙头带动作用，不断提高党组织的战斗力和凝聚力。一是强化自身责任意识。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，不断强化履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总。在思想上，坚定不移地贯彻执行县委的重大决策部署，与县委合拍同步。在工作中，拿出时间集中精力专门研究党建工作，把党建工作作为全年工作目标进行分解抓落实，并阶段性分析党建工作落实情况，抓好督导检查，研究解决存在的问题，努力把第一责任人的责任履行好。二是强化机关党建规范化建设。接待办机关编制少，领导班子人员少，年龄不同、阅历有别，人员全部到位后，我们及时成立了党支部，并结合班子成员特点和优势，对支委工作进行了合理分工；同时建立健全了《党风廉政制度》、《三会一课制度》、《议事和决策程序规范》、《党务公开

制度》、《党务目标管理考评制度》等10余项规章制度，班子成员带头遵守各项规章制度，形成了用制度理事、用制度管人的良好氛围。三是贯彻执行民主集中制原则。我始终坚持集体领导和个人分工负责相结合的工作制度，重大问题必须集体研究讨论，实行集体议事时，不抢先发言定调子、不强制拍板作决定，做到有主见不主观，善断不武断，从而充分调动了班子成员的主动性和积极性，确保了议事、决策的科学化、民主化，形成“合心、合力”的良好局面。四是加强机关廉政建设。接待工作接触资金频度较高、数额较大，在很多人看来是一种资源，更是一种权利。为此，接待办党支部高度重视党风廉政建设，限度预防不廉洁行为的滋生。作为支部书记，首先从自身做起，严格自律，不搞特权，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私。同时以筑防线、保清廉、树形象的思路不断加强机关廉政建设。第一，加强廉政教育，让党员干部树立正确的权力观。一方面系统组织学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党内监督条例》等党政纪条规，并学习勤政廉政的典型。另一方面，以违纪案件为例开展警示教育。第二，以制度做保障，防微杜渐。凡涉及到接待任务领受、接待礼品的赠送，一律实行县委、县政府分管领导事前审签制；涉及到大额经费结算业务，实行班子集体研究决定。为节约经费开支，实行标准化接待、定点接待、定点采购土特产制度及签单复核制，严格控制招待费，以节约资金办大事的理念统筹管理和使用好接待经费。

## 二、强学提素，努力打造一支博学、敬业、忠诚、实干的党员干部队伍

接待人员是来宾认识的第一张面孔，感受的第一环境，也是一个地方的形象大使，因此提升接待水平，抓好接待人员整体素质的提高是关键。我们通过狠抓学习、实践锻炼、参观交流等多种形式，力求锻造一支大局意识强、工作作风硬、综合素质高、业务技能精、奉献精神强的党员干部队伍。一是创新形式抓学习，提升综合素养。年初制定了支部学习计

划安排，把学习情况纳入到机关干部年度考评之中，并坚持周五学习制度。为增强学习效果，我们在常规集中与自学的基础上，确定了学、讲、研结合的学习形式，即根据接待工作需要，从领导到一般干部每月确定一个课题并作为主讲人为全体机关干部讲课，大家再进行集中研讨，进一步深化认识。经常化、制度化、灵活化的学习形式使每一名接待干部掌握了接待业务，及时了解了县委、县政府的重大决策部署及重要会议精神，熟练掌握了本县的历史文化、资源优势、产业特色、风景名胜、民风民俗、投资环境及经济社会发展取得的巨大成就等，为做好接待工作奠定了坚实基础。二是以创先争优活动为主线，开展系列活动增添工作动力。创先争优活动开展以来，我办按照县委统一部署，结合接待工作实际，确定了“我为平泉树形象，服务发展做先锋”的活动主题，明确活动总体要求及主要内容，制定了活动流程，积极与社区党组织开展“共驻共建”活动、在职党员“双重管理”、公开承诺、亮牌示范、对标先进等系列活动。“七一”期间组织机关全体党员到平房乡石洞子村革命老区开展感受革命传统红色教育。在“三八”、“五四”期间，与政府招待处职工联合开展了“我为党旗添光彩”演讲比赛和“红歌献给党”红歌赛。在“对标先进找差距，比学赶超促发展”活动中，组织全体党员干部到赤峰、双滦、滦平等地进行实地考察，学到了经验，开阔了视野。三是创建和谐机关，建设活力团队。倡导和谐理念，建设和谐机关，是我管理接待团队的主导思想。面对繁琐的接待环节、每月近20余批次的接待任务，每个人必须以良好的心态和精神状态去面对工作。为此我特别注重领导班子内部团结和党员干部之间的团结，要求大家大事讲原则、小事讲风格，按原则办事、按规矩办事，不搞亲疏，不搞小团体，不搞内耗，要树立团结才能出政绩、出干部、出生产力的思想，强调大家互相尊重、互相补台不挑剔。同时，我们探索实施人文关怀机制，及时关注干部的思想动态。实行“一沟通”、“两必访”，做到“三必谈”：即争取家属对接待工作的理解与支持时必须进行沟通交流；家中发生特殊情况时必须进行家访探望，涉及家属提职、调动必进行家访贺喜；取得成绩时必须进行肯定鼓励谈

话，出现情绪波动时必进行关怀引导谈话，重大工作部署前进行思想谈话。团结和谐的理念使全体党员每天都在一个融洽的环境和氛围中工作，不压抑个性，大家就提高和改进工作畅所欲言、积极建言献策，尽己所能，发挥专长，限度激发创造力和想象力，对内外展示出良好的精神风貌。

### 三、求创新抓精品，建设特色接待文化

小事成就大事，细节成就完美。接待工作千头万绪，必须注重精细化管理，注重精品化服务。一是提炼特色接待理念。要求机关全体工作人员牢记一条接待工作定律（“即100—1=0”，百次成功、一次失误、印象为零），树立两种接待工作理念（即接待也是生产力；以客人之需求为第一追求，以客人之满意为第一目标，用我之形象体现平泉形象，用我之效率体现平泉效率），弘扬三种接待工作精神（即不辞辛苦、无私奉献的精神；周到热情、一丝不苟的精神；办事高效、创先争优的精神）。二是精心研究设计特色接待用品。对接待手册、宴会菜单、出席宴会人员名单、房间问候卡等进行改版设计，对席位卡加设硬塑外包，使之更加精美。同时，委托北京名风设计公司结合我县历史文化设计了独具平泉特色的接待礼品。三是推行“六有”特色接待模式。即客人到达，（县界或车站）有专人等候迎接；客人下车，有接待人员发放接待手册；客人进房，有致意卡和温馨提示卡；客人出行，有随车讲解；客人进餐，有席位卡、菜单和出席宴会人员名单；客人离开，有欢送短信发出。这一接待模式在今年4月份全市接待工作经验交流会上得到市接待办领导的肯定，并在全市推广。

### 四、围绕中心，履职尽责，服务全县经济社会发展大局

当前，\_宏伟蓝图已经绘就，全县上下正在围绕将平泉建设成全国一流特色中等城市，实现县域综合实力跨入全省40强而努力。接待工作围绕中心搞好服务是第一要务。为此要求全体党员干部必须以为大局服务的观念，为发展助力的理念来

开展工作，树立“四个围绕”理念抓接待。一是围绕争取国家、省、市各级领导的关注和政策资金支持抓接待。高质量、全方位接待是争取各级领导重视、吸引有关部门关注与支持的重要前提。围绕这一目标，我们抓机制、强管理、重细节并收到一定成效。\_年以来来累计接待国家民政部、信访局、林业局、国务院扶贫办等10余个国家部委领导和副省长宋恩华等省部级领导及省委农工部、省扶贫办、省财政厅及杨汭、张古江、赵风楼、丁锦霞、郭群、郑晓东等20余位地厅级领导。二是围绕重点项目推进抓接待。当前县委、县政府正在举全县之力抓招商引资，抓项目落地。接待办在全力以赴抓好本部门招商引资任务的同时，围绕全县航空产业园项目、新能源项目、休闲产业项目、农业项目等，从项目前期考察、项目签约到项目的成功落地，接待办做了大量工作，为河北席奥公司通用飞机制造项目落成、海南亚太通用航空公司飞机制造项目签约、高铁西北地块综合开发项目签约、北京二商集团与森源公司项目对接等奠定了坚实基础，促进了全县招商引资工作的顺利进行。三是围绕宣传展示平泉整体形象做好大型活动接待保障。现场会、论坛会、考察团等接待任务对外影响面大、涉及工作环节多。接待办克服人员少的实际，每次针对不同任务情况，精心制定接待方案，与各部门工作组密切配合，圆满完成任务，确保活动的顺利进行。一年来，与有关部门共同完成天主教承德教区主教祝圣礼典、重点项目集中开工仪式、万泉花卉市场开业庆典等大型接待任务近20批次。有效提升了平泉形象，扩大了平泉对外影响力。四是围绕打造“契丹祖源、圣地平泉”城市主题和宣传推介四张城市名片抓接待。设计制作了一批包括接待手册、宴会席位卡、宴会人员名单、宴会菜单、专用纸巾等接待用品。专门委托北京、河南艺术品设计制作公司生产了公务接待系列礼品。另外设计完成了平泉公务接待网页。

县接待办成立以来，已累计接待客人451批7680人次。尽职尽责的服务受到了上级领导和县四大班子领导的肯定和好评，县委主要领导亲自批示：“平泉的接待工作是出色的，望再接再厉，再上台阶”。在\_年度综合考评中，我办评为一等奖，

被县委、县政府评为干部作风建设先进单位;我本人也被县委、县政府授予信访稳定工作先进个人，被机关工委授予优秀党务工作者荣誉称号。

我虽然在抓党建工作中做了一些工作，但按照工委要求还存在着党建工作创新性不够，党建工作与工作业务结合度不高等问题。今后，我将继续认真履行党建第一责任人的职责，占其位当负其责，掌其权当忠其职，努力做好新形势下的基层党建工作，为把我县建成国内一流特色中等城市做出应有贡献。

## 农村基层党建工作述职报告篇十

作为侯楼村书记，抓好侯楼村的党建工作是我第一要务。现将抓党建工作情况述职如下：

侯楼村总支坚持每月召开一次党建研究会，听取各支部工作汇报，并对下月的党建工作进行安排。在群众路线教育实践活动中，先后走访群众20户，解决有关征地、拆迁、环境整治、低保、养老保险等惠民实事。党总支一班人一身作则，深入基层强化督促检查狠抓工作落实。坚持村两委干部坐班制度。在群众中树立了新形象。

重视党员教育学习，每月28日召开党员大会，通过学习提高党员的宗旨意识、服务意识。全面深化“六大载体建设”。今年建立双培双带示范基地5个，致富能手19人。带动全村45户致富。充分发挥党员议事会作用和“四议两公开”制度。深化党务公开建立党员议事制度。对党员坚持年度星级评定制度。真正发挥了党员的先锋模范带头作用。

实事求是、公平、公正、公开，坚持以民为本，牢固树立工作在侯楼，奉献在侯楼的理念，认认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了村干部的良好形象，各项工作得到了全村群众的理解和支持，实现了侯楼又好又快发展。

为民服务全程代理事项80件。侯楼村，在发展党员的问题上，严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、自愿为老百姓服务，能带头致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我村共发展党员1名，转正1名，入党积极分子6名。收交党费1140元。保持了侯楼村在砭城镇5星级村的荣誉称号。

今年全村，收缴养老保险共3000多人，30多万元。新农合收缴34万多元，城乡居民金融卡办理3579人。征地800多亩，拆迁10000多平方米。全面完成上级下达的任务指标。

1、工作压力大，心中产生怨气。

我村地处新区中心城市大建设。如征地拆迁、三线三边网络化。三十三项民生工程的实施、贫困户的建档检测等等。都是由我村来实施落实。整天忙忙碌碌透不过气，家里的事情不能管，由于工作压力大有时就产生怨气有撂挑子的想法。

2、工作思路平淡，方法无创新。

自参加工作以来在书记位子上干了十几年。认为农村工作都是老样子。上面叫干啥下面就干啥。水来土囤兵来将挡，跟着感觉走，措施方法无新的创意。

3、对党建重视程度不够

随着社会的进步、生产力的解放、科技水平的提高。党建工作又大都要求提供电子版，一般就交由党委书记去做。自己过问的很少、平时只注意口头上的阶段性的安排，思想重视不够。

针对以上存在的问题所产生的原因，大致归纳为：

一、对共产党员的宗旨是什么？自己当干部的目的是什么？为



谁服务，怎样服?理解上欠缺。因而在工作压力大的情况下产生怨气。

二、工作满足于现状，不思进取。认为侯楼村是连续五年的五星级村，即使松点劲也不会出现问题，因为基础打的牢靠。

一、加强自身学习，克服不足，学会十个手指弹钢琴。

自己如何带好一班人关键在班长、领头人，实践证明也是这样。特别是针对我村工作项目多、服务重的情况，树立正确的人生观价值观，加强自身学习努力克服自己的畏难急躁怨气情绪。针对个别工作的特点采取灵活的工作方法。学会运用十个手指弹钢琴，把各项工作做好。

二、抓党建统揽全局

抓党建促全局是党建工作的法宝，也是抓好农村工作的立足点。坚持三会一课制度不动摇，坚持党日学习、党员设岗定责充分发挥每一个党员的先锋模范作用，努力使每个党员成为一面鲜红的党旗，党小组都成为每个自然庄做群众工作的模范组联系群众的贴心组。下一步我将更加严格要求自己，发扬优点，尽心尽力，树立为民服务的宗旨意识，真抓实干，廉洁自律，让党委政府放心，让群众满意。