

# 最新服务合同和劳动合同有冲突吗 服务 劳动合同(优秀9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇一

一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1. 有权要求乙方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。
6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1. 自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。
5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。
6. 本合同经双方商洽期限自199 年 月 日起至199 年 月 日。

甲方（签字） 登记号

乙方（签字） 登记号公司（盖章）

---

附：续订合同期限

1. 自199 年 月 日至199 年 月 日甲方

乙方

2. 自199 年 月 日至199 年 月 日甲方

乙方

3. 自199 年 月 日至199 年 月 日甲方

乙方

4. 自199 年 月 日至199 年 月 日甲方

乙方

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

第一条、本合同期限为\_\_\_\_年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为桂林市岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位\_\_\_\_\_工种\_\_\_\_\_或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制度和综合工时制度的，乙方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

第五条、乙方的工资报酬为1600元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月20日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；如遇节假日自然顺延。

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

- 1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的；

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除劳动合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在

《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额\_\_\_\_\_培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用\_\_\_\_\_。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律責任。

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 服务合同和劳动合同有冲突吗篇三

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条工作地点：\_\_\_\_\_

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，



达到规定的质量标准。

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，

严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

- 3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条规定终止、解除本合同：

- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医

疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法

院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十九条本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章

制度执行。

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

乙方姓名：

联系地址：

联系方式：

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）

法定代表人

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字）

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇四

甲方[x国xx公司法定地址[xxx]电话，电报挂号，电传)

乙方：中国xx公司法定地址[xxx]电话，电报挂号，电传)

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术人员，行政人员（翻译，厨师）在xx国工作。具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入xx国国境的签证和在xx国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

### 第三条

1、乙方人员在x国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方

人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天x工作天数（包括周日和官方假日）

3、上述工资应以乙方人员到达x国之日起到离开x国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国xx公司xx帐户，并按x国x银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻x国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙人员月工资和加班费的25%以xx国xx货币支付并汇给中国驻x国大使馆经济参赞处在xx银行xx帐户。

第四条甲方负责乙方人员从xx到xx的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从xx返回xx由甲方通过xx航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

## 第五条

1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在xx国家保险公司投保生命保险。其保险费每人（货币及数量）

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。



5、甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长，工程师，技术员，行政人员为8—10平方米；

(2) 其余人员为4—5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1、乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

2、根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

节假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1、乙方人员享受周日假和xx国官方规定的节假日为十七天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30天x假期工作天数。

## 第八条

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工

资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回xxx的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在xx国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回xx的旅费和替换者来xx的旅费。同样，甲方将根据xx国通行的规定对伤病者给予补偿的各项措施。

2、在xx期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回xx的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照xx国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

1、乙方人员在xx服务期间，应遵守xx国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重xx当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的好建议。

## 第十二条

1、服务期为x年，从乙方人员到达xx地算起，其间包括乙方人员在xx国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期x年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作x年后，月工资增长百分之十五。

## 第十三条

1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。

2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外。

3、在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在xx的人员，不享受从xx到xx的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从xx至xx的旅费。

4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

## 第十四条

1、自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2、乙方人员抵达xx后，xx国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁

费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二條甲方協助乙方在合同履行地聘請一名當地律師擔任乙方的法律顧問，以協助和指導乙方履行合約和解決爭議，其費用由甲方負擔。

第二十三條本合約的適用法律選擇由雙方協商同意的第三國實體法，並參照有關的國際公約和國際慣例。

本合約用中文和x文寫成，兩種文字具有同等效力。合約正本兩份，雙方各執一份；副本若干份。

本合約於20xx年x月x日由甲，乙雙方的授權代表在x國x市簽字。

甲方乙方

代表：代表：

職務：職務：

## 服務合約和勞動合約有衝突嗎篇五

乙方：\_\_\_\_\_

一、經甲方(用戶)乙方(家庭服務員)協商同意，簽定服務合約，在合約有效期間，甲、乙雙方必須遵守國家法律、法規，遵守公司頒發的《用戶須知》和《服務員守則》，以保護甲、乙雙方的合法權益，不受侵犯。

二、甲方(用戶)的權利和義務

有權要求乙方提供為內容的家庭服務工作。未商得乙方同意，不得增加上述規定以外的勞務負擔。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资\_\_\_\_\_元每月，不得拖欠克扣。
6. 保证乙方每月休息不少于\_\_\_\_天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
7. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
8. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。
9. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

### 三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息\_\_\_\_天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。7. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

8. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：\_\_\_\_\_

1. 家政公司服务人员劳动合同第3页共3页1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费\_\_\_\_，介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金\_\_\_\_整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳\_\_\_\_元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日。

如果双方有特殊要求，经公司同意后在合同上注明。此合同一式三份\_\_\_\_\_交用户、服务员、公司各自存查。

甲方(签字): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇六

甲方:

乙方:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规,经双方协商一致,共同签订并履行本合同所列条款:

### 一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作,乙方应完成该岗位的各项工作内容,乙方工作时不能偷懒,必须认真高效地完成甲方安排的工作,若在规定的时间内不能完成,甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低,甲方有权扣乙方工资,解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳,工作表现好,视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定,乙方外出必须向甲方申请,得到甲方批准后方可外出。

甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金,合同期满后退还。

### 五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。确需变更时,双方应协商一致,



并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

日期日期

服务劳动合同范本

中外劳动技术服务合同范本

服务行业劳动合同范本

金融服务合同范本

物流服务合同范本

最新服务合同范本

服务合同范本【热】

【推荐】服务合同范本

服务合同范本【荐】

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇七

很多人误以为劳动合同期限和服务期一样，但事实上，单位出于自身利益的考虑，往往会将劳动合同期限和服务期规定得不一致。关于劳动合同期限与服务期规定的内容，大家可以从下文中进行具体了解。

劳动合同的期限是双方约定的劳动合同的存续的期限。而所谓的服务期主要是用人单位出资给劳动者提供专项的培训，而要求劳动者在培训结束以后必须保证在用人单位服务几年。

1、服务期是劳动合同的一项内容，是规定在劳动合同内的。服务期是劳动合同中可以约定的条款之一，是供劳动者和用人单位选择适用的，可以约定，也可以不约定。

2、如果用人单位与劳动者决定在劳动合同中加入服务期条款，需注意的是这一条款的适用还有条件限制，不是任何情况下，用人单位都可以约定服务期条款，只有在条例规定的三种情况下才可以约定，即出资招用、出资培训、或者提供了其他特殊待遇。

3、服务期不一定与劳动合同期一致，也不必然在签定劳动合同的时候就约定。有时，用人单位对员工的出资培训或其他特殊待遇发生在劳动合同履行过程中，用人单位可以在此之前或之后与员工作出服务期约定。因此服务期可能小于合同期，也可能等于或长于劳动合同期。

很明显，劳动合同期限与服务期限是不一样的。劳动合同期限是每对劳动者与用人单位之间都会存在的，但服务期限就不一样的。通常情况下单位对劳动者进行了专项技术培训的，才会与之约定服务期。

# 服务合同和劳动合同有冲突吗篇八

甲方(用人单位)名称:

地址:

性质:

乙方(劳动者)名称:

地址:

家庭住址:

身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,经平等协商一致,订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,期限为\_\_\_\_年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作(任务)为期限,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内,试用期自\_\_\_\_日止,期限为\_\_\_\_个月。

## 二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要,安排在部门承担\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协

议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

### 五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从

乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

## 七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

## 八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

## 十、违反劳动合同的责任

- 1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。
- 2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_元。
- 3、其他违约责任：

## 十一、双方约定的其他事项：

## 十二、附则

- 1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。
- 2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。
- 3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

鉴字第号

经审查, 本合同符合劳动法律、法规和有关规定, 予以鉴证。

鉴证机关: (盖章) 鉴证人(签章):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 服务合同和劳动合同有冲突吗篇九

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工, 并委派乙方到(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规, 双方在自愿、平等、协商一致的基础上, 签订本合同。

第一条合同期限:

本合同期限为年, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责:

- 1、具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。
- 2、丙方可根据生产经营需要, 以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现, 调整乙方工作岗位以及相应的工

作职责。

### 第三条工作时间和休息休假：

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间；在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

### 第四条生产、工作条件和劳动保护：

- 1、丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。
- 2、丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

### 第五条劳动报酬：

- 1、月工资为人民币\_\_\_\_\_元。
- 2、乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

### 第六条社会保险、福利待遇：

- 1、甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。
- 2、乙方的工资待遇由丙方支付（或由甲方代为支付）；其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。
- 3、乙方不享受甲方员工的一切待遇。
- 4、乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。



## 第七条劳动纪律及奖惩

1、乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚；直至解除劳动合同。

## 第八条解除和不得解除合同的规定

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

- (1) 在试用期被证明不符合丙方录用条件；
- (2) 严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。3、乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4、有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(2) 丙方宣告解散。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

### 第九条协商约定条款

1、关于保守丙方商业秘密的约定

(1) 乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2) 乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2、乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

### 第十条违约责任

1. 双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2. 乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

### 第十一条劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理

程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_（章）乙方：\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_