

最新职业卫生年度工作总结(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

职业卫生年度工作总结篇一

20xx年已经过去。回顾过去的一年，职业卫生科从10月份开始配备了专业的'管理队伍，建立了相关的规章制度，煤矿的职业卫生管理工作逐步迈上了常态化管理轨道；回顾过去的一年，我们的工作有成绩，但是离上级监管机构和相关文件的要求还有差距。现将今年的工作总结和明年的工作计划汇报如下：

1□20xx年10月份公司下文成立了职业卫生科，明确了专职管理人员。为矿井职业卫生管理工作走上常态化管理轨道奠定了基础。

2、根据上级相关文件要求，职业卫生科编制了矿井职业卫生管理制度。晋城粉尘检测中心对我矿的粉尘含量进行了定期检测工作。

3、购进了两台粉尘采样仪，仪器在晋城煤矿高新技术服务中心鉴定后到晋城煤矿粉尘检测中心已经备案。已经具备矿井定期粉尘采样条件。

4、完成了矿井职业卫生预评价编制工作，现已上报到晋城市煤炭局审核。

5、开始了职业卫生健康监护档案建档工作。

6、完成了职业健康体检及职业病情况汇总上报工作。

1、完善职业卫生管理制度，健全管理机构。

2、完善职业卫生健康监护档案，做到一人一档，规范管理。

3、完成职业卫生预评价和安全防护设施专篇的编制及审核报批工作。

4、按时完成职业危害申报工作。

5、按时进行粉尘采样送检。

6、按照培训计划对职工进行岗前和岗中职业危害防护培训。

7、及时进行职业健康体检和职业病情况汇总上报。

职业卫生年度工作总结篇二

按照公司年度培训学习计划要求，我公司于20xx年4月29日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

1、我公司20xx年4月29日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员43人，参加培训人员43人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为100%。

2、本次培训工作公司领导非常重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无交头接耳、提前早退现象。

3、讲师按照培训内容要求，有针对性的`进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降

低职业危害，切实保护自身健康和利益。

4、通过培训，使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了积极作用，促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

职业卫生年度工作总结篇三

为提高职工的自我保护意识和能力，根据《中华人民共和国职业病防治法》第三十五条“用人单位的主要负责人和职业卫生管理人员应当接受职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。”、第四十条“劳动者享有获得职业卫生教育、培训权利”的规定。本年度由职业卫生管理机构组织了职业卫生管理人员及劳动者的职业卫生培训。

4、本年度职业卫生培训内容主要包括职业卫生法律、法规与标准，职业卫生基本知识，职业卫生管理制度和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的`职业病防护用品，发生事故时的应急救援措施。

1、职业卫生培训次数较少，普及率不够；

2、通过应及演练，发现不少人员安全意识淡薄，防护器材正确佩戴率不高等。

3、劳动者防护用品管理意识缺乏，存放不规范。

职业卫生年度工作总结篇四

20xx年3月28日下午3:30由公司安全管理员许文忠及职业卫生安全员杜卫芬对全厂员工进行安全生产法律、法规与职业卫生安全进行培训。

内容：

一、安全基础知识

1、为什么要进行新员工安全教育：

二、安全的定于

安：无危(危险、危害)为安。

全：无损(损伤、损坏、损害、损失)为全。安全：顾名思义、(无危则安、尤缺则全)即安全又意味着没有危险、尽善尽美、这是与人的传统的安全观念相吻合。

其一、安全是指客观事物的危险程度能够为人们普遍接受的状态。

其二、安全是指没有死亡、伤害、职业病或财产、设备的损坏或损失或缓解危害的条件。

其三、安全是指不因人、机、媒介的相互作用而导致系统损失、人员伤害、任务受影响或造成时间的损失。

三、什么是安全生产：

是指在生产过程中保障人身安全和设备安全。就是说：既要消除危害人身安全与健康的一切有害因素，同时也要消除损害产品、设备或原材料的一切危险因素，保证生产正常进行。

四、我国安全生产的方针：

安全第一、预防为主、综合治理

五、什么是安全生产责任制

安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。

六、安全生产责任制的作用

1) 明确了单位的主要负责人及其他负责人、各有关部门和员工在生产经营活动中应负的责任。

2) 在各部门及员工间，建立一种分工明确、运行有效、责任落实的制度，有利于把安全工作落到实处。

3) 使安全工作层层有人负责。

七、什么是特种作业

特种作业是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作用。直接从事特种作业的人员。(如：电气作业、金属焊接、切割作业、锅炉作业、起重作业等)

八、什么是三级安全教育企业安全生产教育的3种形式是指新(工人三级安全教育、特种作业人员安全培训和经常性安全教育)

三级安全教育是指新入职员工的(厂)级安全教育、(车间)级安全教育、(班组岗位)及安全教育，它是企业安全生产教育制度的基本形式。

九、哪些属于不安全行为?

1) 操作错误、忽视安全、忽视警告;未经许可开动、关停设备等。

7) 在必须使用个人防护用品用具的作用或场合忽视其作用:

不按规定佩戴护目镜、不戴防护手套、不穿戴安全鞋、不戴安全帽、在受限空间不戴呼吸器等。

8) 不安全装束：操作旋转设备是带手套等。

10、员工的安全职责：

1) 自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律，不违章作业、并随时制止他人违章作业；

2) 遵守有关设备维修保养制度的规定；

3) 爱护和正确使用机器设备、工具、正确佩戴防护用品；

4) 关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；

5) 发现事故隐患和不安全因素要及时向组长或有关部门汇报

6) 发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；

7) 努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；

8) 积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；

9) 有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责；

11、员工的权利

2) 建议权：即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

3) 批评权、检举、控告权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评；

- 4) 拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；
- 6) 依法向本单位提出损害赔偿要求的权利
- 7) 获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；
- 8) 获得安全生产教育和培训的权利等；

十一、员工的义务

- 1) 遵守纪律，服从管理的义务，佩戴劳动防护用品的义务(劳动法第49条、第90条)
- 2) 接受培训，掌握安全生产的义务(劳动法第50条)
- 3) 发现事故隐患及时报告的义务(劳动法第51条)

十二、安全帽的防护作用

- 1) 防止物体打击伤害；
- 2) 防止高处坠落伤害头部；
- 3) 防止机械性损伤；
- 4) 防止污染毛发伤害；

十三、防护眼镜和面罩的作用

- 1) 防止异物进入眼睛；
- 2) 防止化学性物品的伤害；
- 3) 防止强光、紫外线和红外线的伤害；

4)防止微波、激光和电离辐射的伤害；

十四、安全教育的内容

进行对企业安全生产形势，安全文件，规章制度，企业内特殊危险地点，一般的安全技术知识和伤亡事故发生的主要原因，事故教训的教育，从正反两个方面来讲解安全生产的重要性，使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后，由车间进行的安全教育，主要是遵守车间的劳动纪律和应该重视的安全问题，车间内危险地区，有毒有害作业的情况和安全事项，本车间安全生产情况，以及安全生产的好坏典型事例。岗位教育是新员工到固定工作岗位后，开始工作之前的安全教育。内容包括：本班组的生产性质、任务，将要从事的生产岗位的安全操作规程和岗位安全职责，新员工从事岗位操作必须的安全知识和安全技能，各种机具设备及安全防护设备的性能、作业、个人防护用品使用的管理，预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施、预案、事故案例教训等。

2、安全责任教育

随时制止他人违章作业；要积极参加安全生产的各种活动，主动提出改进的意见，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。遵章守纪，维持工厂生产的安全是每个员工应尽的义务，只要每位员工都从思想上高度重视安全生产，遵章守纪，事故是可以避免的。

3、安全意识教育

安全是无价宝，这是从无数次血的教训中得出的人生真谛。“安全生产就是效益、就是稳定、就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展”。

从安全生产管理的角度来说，安全是一个涉及到社会、家庭、

个人安危的极为严肃的问题，搞好安全生产从大处讲，是确保企业的生产长周期稳定运行，创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭、每个成员的健康幸福生活。安全贯穿于每个人的日常工作和生活之中，无论是在工作岗位上还是在下班后，一旦发生事故，受到伤害最大的是我们自己，因此要时刻保持安全警觉。教育新员工要从思想意识上转变观念，由“要我安全”转向“我要安全”

4、安全法律、法规教育组织新员工学习《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国安全生产法》等。通过安全生产法律、法规的学习，使我们知道自己在安全生产过程中法律所赋予的权利和义务以及违章而发生安全事故所必须承担的法律 responsibility，提高我们在作业过程中的法律意识，充分认识到“安全”生产的重要性和必要性。

总之，做好新员工的'各种安全教育培训，提高安全意识、增强安全责任，是避免和减少各类事故的前提和基础，同时也是保证企业安全生产、降低事故频率，实现安全生产目标的重要措施。

职业卫生年度工作总结篇五

20xx年上半年，岳池县职业卫生工作在市局的关心指导下，严格按照相关规定要求开展了各项工作，现将如下：

今年以来，岳池县职业健康安全监管工作在局党组的领导下，认真贯彻落实《职业病防治法》、中央编办发[20xx]104号文件、《四川省职业病防治规划(20xx-20xx年)》、广安市职业病防治规划及全国、全省、全市职业健康安全监管工作会议精神，从建立健全职业健康监管体系入手，狠抓职业病防治法律法规的宣贯、职业危害申报、重点行业职业危害专项整治、职业卫生执法年、职业卫生基础台账建设等基础性工作，多措并举，扎实推进职业健康安全监管，主要做好了以下几方面工作。

(一)配齐人员，强化领导。配备了专职职业卫生工作人员1名，落实了分管领导。同时，督促有职业危害的企业设置职业健康管理机构，配备专职或者兼职的职业健康管理人员，负责本单位的职业危害防治工作。20xx年初，局党组召开了专题扩大会议，对全年职业卫生工作进行了专题安排部署。

(二)深化宣传，提高意识。利用职业卫生宣传周、安全生产月等活动，针对生产经营单位普遍对职业病防治工作重视不到位、认识不到位、工作不到位的实际情况，在深入企业开展职业卫生督查和宣传的同时，督促各乡镇开展了《职业病防治法》等法律法规的宣传。同时，配合市局在岳池县举办了危险化学品、非煤矿山等70余家职业危害较重企业负责人安全管理人员参加的职业卫生培训班。

(三)突出重点，强化职业危害治理。今年以来，岳池县安监局确定了危险化学品生产企业、非煤矿山、石材加工、水泥搅拌等为职业卫生工作重点行业，组织开展了专项督查。上半年共计检查企业50余家，发现各类职业卫生问题130余条，督查1家企业开展了职业卫生“三同时”工作，3家企业开展职业卫生现状评价。

(四)严格职业危害申报。今年上半年中，督促10余家企业正在填写职业危害申报表，预计在7月将完成网上申报。

(五)严格开展职业卫生执法年工作。按照市局文件要求，岳池县安监局制定了执法年，并加强了对企业的监督检查。

(六)基础台账建设工作。20xx年将危险化学品生产企业、非煤矿山企业、石材加工业所有企业纳入了职业卫生基础台账建设范围，要求企业在10月前必须完成基础台账建设工作，并加强了对企业基础台账建设工作督促检查。

(七)开展职业卫生体检。要求各企业在7月30日前完成员工职业卫生体检工作。目前，部分企业自发到岳池县疾控中心、

广安阿兰医院等有资质的单位对员工开展了职业卫生体检，其他企业正在积极联系开展中。

(一)思想认识不到位。一是部份企业管理者和员工职业危害意识淡薄，觉得只要不死人就行了，对职业健康工作不够重视。二是由于地方经济落后，为了促进地方经济发展，存在降低条件招商引资的现象，部份未经职业病危害预评价、控制效果评价和“三同时”审查竣工验收的企业开工建设，带“病”运行。三是企业片面追求经济利益，对职业健康工作不重视，对职工工作环境中存在的有毒有害因素置之不理，防护措施和防护用品不符合国家明文规定的要求，甚至没有必要的防护措施。

(二)职业健康安全监管基础建设薄弱。一是企业职业危害申报不彻底，企业职工健康体检工作也不落实，职业健康档案不健全。二是职业健康宣传培训覆盖面不够，虽然县安监局、各乡镇、部门加强了安全宣传，但是依然存在宣传面不够广的问题，很多小型作坊、群众都未宣传到位。三是缺乏职业健康专用检测设备，无法对企业有无职业危害进行检测，更无法有效开展职业健康安全监管。

(三)职业危害防治形势严峻。历史欠账、从业人员流动性增大等问题，严重制约了职业卫生工作的开展，企业职业危害防治投入不足，防护设施设备不到位等问题大量存在。

(一)建立健全部门协作机制，形成监管监察合力。积极与卫生、人社、总工会等职能部门搞好协调配合，畅通部门间信息渠道，完善联合执法等工作机制，形成齐抓共管的合力，共同推动职业健康安全监管工作。

(二)加大职业健康宣教培训力度。以宣传贯彻《职业病防治法》、《广安市职业病防治规划》为重点，利用广播、电视、报刊、杂志和网络等媒体，组织开展内容丰富、形式多样的宣传活动，努力营造职业健康“政府大力倡导、全民广泛支

持、职工自觉参与”的良好社会氛围。办好企业职业健康安全监管人员教育培训班，增强企业职业健康监管防范意识，全面提高职业健康安全技能和意识。同时，督促用人单位加强对劳动者的职业健康知识培训工作，提高劳动者自我保护意识。

(三)认真做好建设项目职业卫生“三同时”审查工作。严格执行国家安全监管总局、省安全监管局《关于做好建设项目职业卫生“三同时”监督管理工作的通知》和《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》要求，开展好建设项目职业卫生“三同时”审查工作，贯彻落实好《四川省建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法(试行)》，督促用人单位建好职业卫生“三同时”制度，全面开展建设项目职业卫生“三同时”审查与监督检查，督促指导建设单位严格落实建设项目职业卫生“三同时”的各项要求。加强对建设项目实施过程中的执法检查，对建设单位未按规定进行职业危害预评价或未提交职业危害预评价报告，职业危害预评价报告未经审核同意擅自开工的；对建设项目的职业病防护设施未按规定与主体工程同时投入生产和使用的；对职业危害严重的建设项目，其职业病防护设施设计不符合国家职业卫生标准和卫生要求而组织施工的；对未按照规定对职业病防护设施进行职业危害控制效果评价、未经验收或者验收不合格，擅自投入使用等行为的，要严厉打击，依法查处。

(四)逗硬落实用人单位职业健康主体责任。按照职业健康安全监管的有关法规的规定，用人单位是职业健康安全监管的主体责任单位。

要切实按照国家法律、法规及政策的要求，加大对用人单位的职业健康监管监察力度，督促用人单位全面落实职业健康主体责任。完善好职业健康安全管理制，加大职业健康投入力度，治理职业危害。公示职业健康危害点，工作场所及设施设备要符合职业健康的基本要求，符合工业设计卫生标准，要采用先进的生产工艺，要按照不使用有毒有害等物质，

使用低毒物质替代高毒物质的. 原则选择生产原料。产生有毒有害粉尘、气体、液体和辐射等职业危害较严重的生产作业场所的生产过程要密闭化、管道化，采取工程控制、隔离等措施，坚持全面通风、局部通风，降低有害物质的浓度，加强个人防护等改善作业环境，保障员工的职业健康权益。

(五) 强化职业健康安全监管监察。用人单位的职业危害就是生产经营场所的安全隐患，将职业卫生安全隐患和安全事故一样严格对待，严格依法查处用人单位的职业危害和职业危害事故。重点监督各用人单位依法落实防治职业病主体责任、建立并落实防治职业病各项制度、依法查处各种违反职业病法及相关法律法规等情况。

(六) 切实抓好重点行业领域的职业危害治理工作。进一步深化和巩固粉尘与高毒物品危害治理专项行动，深入推进非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、陶瓷加工等职业病高危行业的专项治理行动，督促各相关企业切实按照国家有关职业危害防治法律法规的要求，设置职业健康管理机构，配备专(兼)职专业管理人员，完善内部相关管理制度和作业现场职业危害的防护设施设备，落实职业健康监管责任制。