

# 培训学校教师聘用协议 学校聘任教师合同 (大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 培训学校教师聘用协议篇一

第六埠小学（）学年教师聘任书甲方：聘任单位（盖章）乙方：应聘人员（签字）根据国务院《关于在事业单位聘用制工作领导小组的聘用制度意见的通知》和上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《青石小学关于人员聘用的实施意见》。

经双方协商，特订立如下聘约：一、甲方聘任乙方职务，聘期从日至20xx年7月15日。

二、任职期满前，甲方根据需要对乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：1、拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《青石小学教师管理规定》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。

但双方都不随意终止聘约。

如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请中心校批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整工作的。

3、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

4、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

开城镇青石小学20xx年8月24日教师岗位聘约根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方延边大学与乙方双方共同协商签订如下聘约：一、聘任形式及聘期甲方乙方为，聘期自20xx年月日起至年月日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校《教师年度考核试行办法》确定的受聘岗位年度基本教学、科研任务。

三、权利和义务乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。

甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇的同时，可享受学校的岗位津贴、课时津贴和科研奖励津贴待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。

(1) 连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；(2) 未经甲方同意，擅自出境或逾期不归的；(3) 违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；(4) 因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：

(1) 考入普通高等院校的；(2) 被录用或者选调到国家机关工作的；(3) 因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。

1、本聘约与国家或省相关政策相抵触时，按国家或省相关政

策执行。

2、本聘约自签订之日起生效。

3、本聘约一式三份，甲乙双方各执一份，人事处或乙方所在部门留存一份。

甲方：延边大学乙方：(签名)校长:20xx年月日20xx年月

## 培训学校教师聘用协议篇二

甲方：

乙方:身份证号码:

经甲乙双方协商一致，签订本劳动合同。

第一条劳动合同期限：

本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从20年月日起至年月日止

第二条工作内容及要求：

乙方安排在(后勤)\_部门，从事(厨房)工作.甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门，工作任务，工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位职责和要求，按时，按质，按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式

1、每月工资\_\_\_\_\_元，按自然月以现金方式支付.不足一月的

工作日按日工资标准补发。

2、一年三节(端午、中秋、春节)福利发放按教师一半(或略高于一半)对待。

#### 第四条社会保险

经甲乙双方反复协商,甲方遵照国家和地方的相关规定以按灵活就业的方式为乙方在劳动合同关系维系期间办理社会保险.具体办理的原则以乙方签订的\_\_\_\_\_为依据。

#### 第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律,法规,规章和政策.乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

#### 第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致,可以解除本合同:

2、乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内

(2) 甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前一周书面通知对方；

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证；

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条其他事项

1、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同的附件。与本合同具有同等法律效力。

2、在体制允许范围内，甲方必须保证乙方享有与公办老师同等的政治待遇与民主权利。

3、乙方在工作期间享有适当的福利待遇（具体见行政办公会讨论记录）。

4、甲方有权对乙方的工作，依据学校相关制度进行考核评价，以决定是否续聘、随时解聘和扣发奖金。

5、乙方享受的工资待遇只在合同履行期间，甲方提供给乙方的工资按单位月计算，超出的工作日按日工资标准补发。

6、乙方必须服从学校的分工，并自觉遵守学校的规章制度保证工作任务的落实。出色的完成本职工作。并接受学校的管理和考核。对于临时性或突击性工作任务不能抵触。

7、甲方有权根据学校的发展、人员配置等情况，对聘用人员进行人员调整、变动或竞岗。

8、本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 培训学校教师聘用协议篇三

甲方： 乙方：

甲乙双方本着双方自愿、地位平等的原则，就聘任事宜正式达成如下条款：

第一条本合同期限类型为 \_\_\_\_\_ 期限合同。

有效期从 年 月 日至 年 月 日，本合同乙方适用年龄为五十五岁以前，特殊人员需增加补充条款。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。并遵守园方规定的，在本园工作满两年后考虑生育问题的条款。

第三条全园实行严格的坐班制，每天工作八小时，每周工作五天。乙方应按照甲方的要求，保质保量完成工作任务，达到本园规定的质量标准（详见《教职工岗位职责、工作质量

及考核办法》)。乙方在本园工作期间，必须根据园方工作需要，随时服从园方工作安排。

第四条乙方具体工作应由甲方根据工作需要安排，执行定时、定岗工作制。

第五条临时因工作需要，甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或按要求支付加班工资；但由于乙方的过失，需要加班加点的不在此限。

第六条甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的教育教学、管理、服务设施和设备，提供必需的图书、资料及其他教育教学、管理、服务用品，对教职工在教育教学改革、科学研究、教育资源开发、管理、服务中的创造性工作，给予精神与物质鼓励，并提供进修、培训机会。

第七条乙方享受国家规定的有关劳动保护。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第九条甲方每月10日以货币形式支付乙方上月工资。试用期内，甲方按试用期工资标准付给乙方劳动报酬；试用期满后，乙方工资按甲方的《工资方案》进行计算。甲方将按国家税收制度的有关规定扣除个人所得税部分，上交税务部门。

第十条乙方将享有本园规定的员工应享有的福利待遇：

1、乙方转正后，一年内工资包括保险待遇，满一年后按有关规定，到有关部门办理保险手续。档案存入本园户头者享受保险待遇，主动辞职者，须交园方存档费累计数额。

2、乙方在职期间，按甲方规定享受伙食补贴、福利待遇（凡反聘、离退休人员，不享受医疗、养老等福利）。



3、乙方在职期间，按甲方规定享受婚假、丧假、产假以及节假日等休假。婚假、事假宜利用寒暑假和节假日。

4、乙方在本园工作期间，符合国家计划生育有关规定而怀孕、生育者，可休产假三个月，产假期间发基本工资，超过三个月者停发工资。

第十一条甲方有权依照国家法律，根据办园宗旨和培养目标，制定各项管理制度和评估体系，对乙方的工作业绩进行检查、评估、指导和奖惩。

第十二条乙方有权按时获取工资报酬，享受幼儿园规定的福利待遇，遇特殊情况时，双方通过友好的态度协商解决。

第十三条乙方有权对甲方的各项工作提出意见与建议，并通过各级代表或其他形式参与民主管理。

第十四条乙方应遵守国家法律，严格履行聘约和岗位职责，应遵守甲方制定的各项规章制度，爱护甲方财产。

第十五条乙方应为人师表，遵守职业道德，严守甲方的技术和秘密，不得外泄本园的资料、文件、教材以及各种技术手段。

第十六条乙方应积极从事教育教学、管理、服务、研究活动，创造性地完成甲方指定的各项工作，积极参加甲方组织的培训，努力提高思想觉悟和职业技能，并接受甲方对乙方工作的检查、评估、指导和奖惩。凡乙方参加由甲方出资的外出进修、培训，进修、培训后，在甲方工作时间不得少于三年。如乙方在一年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的70%；如乙方在两年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的50%；如乙方在五年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的30%。

第十七条乙方应遵守《广电银河艺术幼儿园教职工行为规

范》，对自己管理的儿童全面负责，不得以任何形式体罚、伤害本园儿童。

第十八条乙方有责任协助园方做好家长工作，不得以任何暗示及不负责任的言语与家长进行交流。

第十九条乙方（女性）必须遵守国家有关计划生育的规定。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位的规章制度给予处分，直至解除本合同，造成严重后果的将追究乙方经济责任和刑事责任。

第二十一条订立本合同所依据的行政法规及规章发生变化，本合同应变更相关的内容。

第二十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十三条在本合同有效期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、不称职或严重影响幼儿园声誉的；
- 3、被依法追究刑事责任的；
- 4、未完成教学计划、影响团结、工作表现不好、家长投诉达到两次的；
- 5、外泄本园教学方案、资料、教材等机密的；

6、一学期内由于违反《广电银河艺术幼儿园教职工行为规范》，累计罚单超过三次的。

第二十五条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同，但是应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 1、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 2、因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，甲方又没有合适岗位可安排的。

第二十六条因甲方是从事婴幼儿教育的特殊行业，教师中途离职会对婴幼儿及家庭造成极大的伤害，对婴幼儿造成不良的心理影响。所以，原则上合同未满足乙方不得单方解除劳动合同。如解除合同最好选择暑假或者学期末，便于甲方安排工作，减少对儿童心理的不良影响。如果乙方要求中途解除合同，需提前30天以书面形式提出申请，上报领导，经批准后方可离职，未经批准，不得离职，否则按违约处理。

第二十七条乙方有以下列情况之一，甲方不得解除或终止聘任合同：

- 1、聘任合同期未满足，且又不符合本合同第二十四条、第二十五条规定的；
- 2、因工致残的；
- 3、女职工处于规定范围内孕期、产期、哺乳期内的。

第二十八条有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条如双方无异议，可以在合同期满前办理续签手续；若一方不再续签合同，应提前三十天以书面形式通知对方；如双方均不再续签时，原合同期满自行终止。

第三十条在合同期内，因乙方原因（第二十四条）被终止合同的，甲方不作经济补偿。因单纯性减员甲方提出解除乙方合同的，甲方发给乙方一个月的基本工资作为补偿。

第三十一条下列情况之一，乙方应对甲方做出经济赔偿及处罚。

1、乙方在合同期内单方解除劳动合同，应付给甲方工作损失补偿金，金额为500至1000元不等，具体金额根据岗位来定。

2、乙方在提出辞职一个月内，未经甲方同意对工作不负责，造成影响者，乙方要赔偿甲方的损失（数额为乙方当月的实得工资）。

3、乙方在工作中对本园孩子有体罚、侮辱、打骂等行为者，视具体情况，处以100—1000元罚款，情节严重者，按有关法律规定追究责任。

4、乙方以任何形式影响本园声誉的，视情节轻重，处以100—5000元罚款。

5、乙方以任何方式外泄本园机密、重要文件、资料和教材以及本园技术手段的，要赔偿损失，并处以1000—10000元罚款。

6、合同期满前三十天，乙方在未接到甲方解聘通知书的情况下，应主动与甲方联系续签合同事宜；如乙方不再续签，未提前三十天以书面形式通知甲方，因此而造成的损失，由乙

方负责。

甲方（盖章）

乙方（签名）：

法定代表人

或委托代理人（签名）：

年 月 日 年 月

## 培训学校教师聘用协议篇四

甲方：

乙方：身份证号码：

经甲乙双方协商一致，签订本劳动合同。

本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 20 年 月 日起至 年 月 日止

乙方安排在(后勤)\_部门，从事(厨房)工作.甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门，工作任务，工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位职责和要求，按时，按质，按量完成本职工作。

1、每月工资\_\_\_\_\_元，按自然月以现金方式支付.不足一月的工作日按日工资标准补发。

2、一年三节(端午、中秋、春节)福利发放按教师一半（或略高于一半）对待。

经甲乙双方反复协商，甲方遵照国家和地方的相关规定以按灵活就业的方式为乙方在劳动合同关系维系期间办理社会保险. 具体办理的原则以乙方签订的\_\_\_\_\_为依据。

甲乙双方应严格遵守国家的法律，法规，规章和政策. 乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同：

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内

(2) 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前一周书面通知对方；

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同的附件。与本合同具有同等法律效力。

2、在体制允许范围内，甲方必须保证乙方享有与公办老师同等的政治待遇与民主权利。

3、乙方在工作期间享有适当的福利待遇（具体见行政办公会讨论记录）。

4、甲方有权对乙方的工作，依据学校相关制度进行考核评价，以决定是否续聘、随时解聘和扣发奖金。

5、乙方享受的工资待遇只在合同履行期间，甲方提供给乙方的工资按单位月计算，超出的工作日按日工资标准补发。

6、乙方必须服从学校的分工，并自觉遵守学校的规章制度保证工作任务的落实。出色的完成本职工作。并接受学校的管理和考核。对于临时性或突击性工作任务不能抵触。

7、甲方有权根据学校的发展、人员配置等情况，对聘用人员进行人员调整、变动或竞岗。

8、本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 培训学校教师聘用协议篇五

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方） 受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期 聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

## 第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；  
\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇 在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。



## 第六条附则

代表人(签字): \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_