

最新金砖会议宣传标语(优质8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

金砖会议宣传标语篇一

大家好：

本次全公司抽出时间在青城山开会，围绕董事长提出的如何实现企业效益最大化和如何体现员工价值实现两个中心，进行集中讨论。前一个中心，是企业管理追求的目标，也是我们在财务管理上要争取实现的目标，在座的财务人员感受是最深的，也是大家为之努力的。后一个中心，是企业保证在企业发展的同时，让员工获得恰当的价值回报，也是公司每个员工关心的问题。这两个中心归结起来，是一个根本性问题，也就是我们要在企业内部打造企业和员工相同的价值观取向，防止企业价值观的背离，寻求管理上的一种和谐，保证公司持续良性的发展。当我们坐在这里讨论这个问题的时候，这是对公司具有里程碑的意义的的事情，是我们公司从人治走向完全的制度管理，引进文化管理的标志。价值观是企业文化管理的核心问题，要彻底解决这个问题，就必须形成一整套完整的制度体系，需要我们在座的财务人员共同努力。这些年，公司的管理不断提升，但现在仍然有很多问题摆在我们面前，一些现代的被证明行之有效的管理工具、管理方法我们仍然停留在认识阶段，前几年，战略管理开始运用到我们管理之中，公司很多重大的决策，董事长和公司高层都能站在战略发展的宏观高度去做决定，这保证了我们企业的良性发展。在财务上，我们开始重视财务战略、融资战略，现在证明是成功的，到现在，我们初步建立了适合集团发展的财务管理体系，极大地提升了集团在银行的资信等级和授

信等级。但今天会后，在座的各位的任务很重，要把这次会议的议题转化到可行的管理之中去。下面我谈三个方面的问题：

十年前，当我们企业开始发展的时候，只有一个会计和一个出纳，会计还兼其他工作，到后来，我们有了路上的项目、有了酒店、有了建筑项目，也就逐步有了项目上的会计、出纳，有了酒店的财务经理和财务人员，有了一些财务管理办法；到20xx年的时候，集团的各个公司各个独立核算的项目部都配备了合适的财务人员，集团设置了财务总监和财务部，设置了监审部，监督指导下面的会计工作[]20xx年集团成立，在20xx年随着集团战略的调整，进行了财务体系的相应调整，并初步构建了集团的财务管控体系。

目前，集团的财务管理体系在以下几个方面是明确的：

1、财务管理实行集团统一垂直领导，按照财务分级管理与会计分级服务的原则建立集团的内部财务管理模式。全集团统一了财务管理制度，包括基本原则、管理规则、核算规范和会计基础工作考核共四大章三十八款，来规范集团的财务会计管理工作。明确了集团财务人员统一管理、集团内部资金统一管理、投资统一管理、筹资统一管理、大额支出统一管理的原则。

2、集团根据各公司业务特点和规模大小，来设置会计机构，不具备或不需要单独设置会计机构的公司，集团财务部为其配备专职的会计人员或指定会计主管人员，同时，也根据业务的特点，实行委派财务总监制度。目前，我们成都**房产、**实业、**旅游用品根据业务特点和办公距离，集团财务部对其实行配备专职的财务主管会计，**石化由于业务性质和地域原因，集团在其内部设置了专门的财务部和分公司的财务机构，当前，集团又引进了新的企业，我们**公司的财务人员也加入了我们集团的财务部，今后，**公司的财务人员就是我们**集团财务部的成员，集团对天*公司委派财务总监

进行管理。

4、实行内部交叉审计和外部专项审计相结合，集团财务部将根据工作需要安排进行。同时，每年举行定期财务内部检查考评，对出现的问题或可能存在的问题进行专项审计。目前，集团正在考虑设置集团审计部或监审部，恢复对包括经济活动在内的监督审计工作，象我们这么大的集团，没有专门的审计部门也是很可怕的事情。

5、各公司的费用控制、固定资产采购、更新改造等实行预算管理，每年初，由各公司和总部各部门编制支出计划，在集团批准的预算范围内各公司总经理有权自行按计划使用，我们的财务人员要积极配合。但超出预算范围之外，应报专题计划到集团财务部上报集团办公会批准，同时，对于预算中的大额非例外费用，在预算报批时要有专项说明。

6、每个公司大额的超过各公司总经理审批权限的资金支出要报集团审批。

7、每个公司要根据自身业务特点在集团统一的财务制度下制定适合自身发展的财务管理细则和实施办法，不得与集团的财务制度相违背。

同时，我要说明的一点是，集团财务管理体系的调整和发展要符合我们企业组织发展演变的各个阶段的特征，也会在以后随着集团的发展和战略的调整进行调整。

讲这个问题之前，我说明一下，我们的任务是多方面的，在座的各位对今后三年完成自身的工作，配合完成所在公司的工作，保证所在公司完成集团的任务，大家都是明确的，无需我再多言。

我想和大家共同探讨一下，如何围绕本次会议上提出的两个中心，实现董事长提出的两个中心都解决好，在财务管理上，

我们该怎样去做。很多年来，我们都知道我们管理的任务是实现企业效益最大化，但我们这些年似乎还没做够，究其原因，就是这两个中心问题在协调发展上存在不足，我们要解决好第一个问题就必须要求企业的每一个员工围绕企业效益最大化的目标谋求自身利益。企业文化是什么，我们以前认识的统一的vi企业的宣传画册、统一的口号还不够，良好的企业文化必须具备企业与员工共同的价值观取向，被市场证实正确的经营理念和统一的行为规范，现在和今后我们要逐步解决这些问题。

管理如果仅停留在讨论的层面上是简单的，但我们去思考的时候却又是一个极端复杂的系统。这次会后，我们说解决企业的效益，解决职工的利益，并不能靠我们制定个文件，约定企业实现利润的分配办法就能保证，就能激发大家的积极性，就能让老板相信大家能实现。我们财务管理要考虑的是如何保证在实现企业效益最大化的前提下实现员工的最大利益，以及如何在实现的过程中如何去监控和在实现后我们如何去评价是不是真正实现了，这是我们今后三年管理上的及其重要又艰巨的任务。体现在管理上，就是我们下来要建立我们的目标管理的办法，建立我们过程控制的制度和事后业绩评价的方法。当然这也是整个集团今后的工作重心。在座的各位责任重大，我提几点要求：

- 1、我们财务人员要加强学习，以适应管理提升的需要，我们的学习不光要包括基本业务的学习，政策法规的学习，还应包括对管理理论的学习，有时间我会和大家讨论一下经济学上的博弈理论，管理上的集权与分权理论，企业的委托代理关系问题，大家自然明白我们在管理上应该怎样做，也建议大家有时间去学习一下这方面的东西，来理解我们的管理。希望大家不光是会计核算上的人才，还要成为财务管理上的人才，因为仅仅是会计核算在企业里只是一个工作，管理才是一项事业，也才能体现我们财务人员的价值。

- 2、抓紧建立健全各位所在公司的财务制度，制度要包括以下

几方面的内容。一是资金监管方面，符合集团的管理原则；二是资产监管方面，结合集团制度关于固定资产折旧、对外投资审批、固定资产处理、损失核销等方面的规定建立操作细则；三是成本费用监管方面，包括业务招待费开支办法和标准，递延资产的计划，固定资产竣工入账、预提费用和待摊费用的处理等，要切实可行。四是收入、利润的监管制度，五是财务报告制度，经常性、定期性地准确上报各方面的信息。此外，集团统一规划的会计电算化工作也要抓紧进行，争取年内完工。

3、从财务控制的基础上构建集团的目标控制体系是今后三年内财务管理上的重要事情，关系到本次会议的两个中心能否最终得到实现的重要工作和保证。接下来，我们要建立我们的预算控制制度和责任会计管理办法，这是两种管理工具，希望得到大家的理解和重视，要去学习它、学会应用它。预算本身就具有激励的功能，落实预算考核，使我们集团的总目标成为各位所在公司的目标，甚至成为每一个员工的目标，从而确保全部员工在共同的目标上形成合力，同时，通过建立责任会计制度，在我们公司内部，在项目内部建立各个责任中心，落实目标责任来强化预算的目标管理。如何去使用这些管理工具，如何去使用好这些管理工具，是在座各位思考的问题，如果不这样做，我们这次会上的思想就很难实现，企业的利润和员工的利益都得不到保证，我们下来的任务就是要抓紧研究，建立并运用到以后的管理中去。

在谈这个问题之前，我想对过去几年来我们在座的财务人员的工作表示感谢，大家的很多工作，我们看在眼里，我相信我们董事长也看在眼里，各个公司的老总都看在眼里，有了大家的努力，集团的财务工作始终在不停的进步之中。前一段时间我们集团负责融资的**旭会计，在复杂的情况下，不畏惧责任，终将工作顺利完成，而起本身兼的**实业的会计工作也没有拉下；石化公司的**、**经常是在突然的任务下立即出差，把交待的工作很好地完成，甚至为了工作多次醉倒在业务的酒桌上，从没有推托过；集团财务部经理**在**邻项

目上与*路公司有理有利，既坚持原则又不失热情，保证了项目的顺利完成，还有集团的出纳**身兼数家公司的出纳，从无怨言，房产公司的会计主管**规范的会计工作，当然还有我们**公司的财务人员积极热情的工作，从而保证股权收购工作的完成，在座各位不再一一细说，大家共同具有的责任心、敬业态度、热情服务的工作方法将成为我们**集团财务人员的优良传统。感谢大家对我工作的支持，对集团财务部工作的支持，也感谢大家对集团财务工作的贡献!!

我想说的，这就是大家的工作对集团的价值贡献，在过去很多时候，我们的管理工作没有得到足够的重视，也有很多人在私下找我交流，感受到自己的工作在公司到底有多少价值，为什么有的部门能与业绩挂钩，而财务人员又受气又体现不了价值，大家的迷茫是大家没有看到对公司的价值体现。现在，当我们坐下来讨论员工的价值实现的时候，我相信我们的财务人员也将在实现企业效益最大化的同时实现自己的最大利益。什么是最大化利益呢，并不是说保证每个人拿到很多甚至是公司的大部分利润，经济学讲机会成本，我们的最大化利益就是保证大家在这份工作岗位上获得比你在其他公司工作时同样的岗位上多的收入，也就是你的机会成本最小。

过去很多时候我们都迷茫，财务管理到底能不能创造价值，创造多少价值，没有量来衡量，但在我们接下来的管理中，我想清楚地告诉大家，财务管理的价值最直接的表现就是降低企业的委托代理成本，这是对企业效益的最直接的贡献。在一个企业内部，存在很多的，多层次的委托代理关系，这些委托代理关系的存在必将产生委托代理成本，我们工作的本质就是通过财务控制去实现委托代理成本最低，从而为实现企业效益最大化提供保证，在这点上你们创造的价值就是降低的这部分委托代理成本。所以我相信在座的各位财务人员，通过大家的共同努力，实现企业最大化效益的同时，企业终将实现大家的最大化利益。

谢谢大家!!

金砖会议宣传标语篇二

尊敬的方局长、同志们：

大家好，刚才武凤玉处长宣读了卫生局党组的决定。卫生局党组决定我来朝阳医院担任院长，此时此刻，我的心情很不平静，可以用四句话来表达：

一、衷心感谢。感谢卫生局党组对我的信任，感谢党对我多年的培养。

二、深深留念。在卫生局的领导和支持下，世纪坛医院近年来有了快速的发展，在世纪坛医院工作期间，我和世纪坛医院的干部、职工结下了深厚的友谊。

三、心有余虑。挑起朝阳医院这副重担，深怕辜负局领导和朝阳医院职工对我的期望。

四、充满信心。我深信，有局领导的坚强支持和广大职工的大力帮助，我一定会努力工作、恪尽职守、忠诚于事业。朝阳医院在几代人的努力下，快速发展，发生了巨大的变化。特别是在王辰院长的带领下，打造出众多优势学科。王院长在朝阳医院工作了27年，期间朝阳医院培养了他，同时，医院的成长发展也包含着王院长的辛勤工作和汗水，在此对王院长表示衷心的感谢和良好的祝愿，希望王辰院长今后继续支持朝阳医院的发展建设。

朝阳医院是一所北京市乃至全国知名的三级甲等医院，有众多的优势学科，呼吸学科是全国的重点学科，同时还有一些学科是北京市重点或北京市重点扶持学科。所以能到朝阳医院来工作，我也感到非常高兴。卫生局领导十分重视朝阳医院的发展和稳定，对医院的发展寄予了殷切的希望，担任朝阳医院院长，我感到担子很重，压力也很大。虽然做过八年院长，但来到这样一个新的单位，肯定有很多需要学习的地

方。我一定注重调查研究，了解职工意愿，倾听职工对医院发展建设的意见，尽快熟悉医院情况，一定踏实做事，干实事、求实效，兢兢业业、勤勤恳恳地做好工作，贯彻落实好卫生局对医院的各项要求，倡导求真务实的风气，营造干事创业的氛围，把全院干部职工的力量凝聚到推动医院发展的实践中。

我有信心在卫生局党组的坚强领导下，紧紧依靠医院的领导班子，充分发挥广大职工的聪明才智，在同志们的大力支持下，把医院的工作做好。从今天起，我就是朝阳医院的一员了，我将和全院职工一起奋斗，努力把朝阳医院的各项事业不断推向前进！谢谢大家！

金砖会议宣传标语篇三

各位老师，新的学期从今天开始咱们正式开工了！

经管学院是学校专业数量最多、教学任务最重、大学生期望值最高、老师获得感、幸福感最强的教学大院，听说除夕夜很多老师没有完整地看完央视晚会，为什么呢？大家都在不停地给学生回复微信短信，经管大学生最大特点是懂得感恩给老师拜年，尤其是毕业十几年的学生，让我们感动。

在刚刚过去的寒假期间，我们学院召开了寒假教学工作研讨会，重点围绕本科教学工作审核评估整改、基层教学单位达标创优和20xx年工商管理大类招生进行了认真研讨，对三个工作实施方案进行了补充完善；假期期间有些系在积极申报教育部合作育人项目，我们的老师也在利用假期时间认真备课和整理教案，在这儿真诚地给大家道一声大家辛苦了，谢谢！

开学第一周是学校教学检查周，根据学校期初教学检查工作部署，希望各位老师认真核对课表，牢记自己的上课时间、地点和课程；希望各位老师精心（不是认真准备、升格了啊）

准备每门课程的第一堂课，管理学有一个非常重要的原理叫“首因效应”，把最好的一面展示给学生，很多的时候都是因为“喜欢老师才喜欢这门课程”；希望新的学期，大家不仅要把课上好，更要把身体锻炼好，开开心心每一天。

各位老师，接下来我想和大家说说这学期我们教学工作的思考，今年的工作要点总体上有以下十个方面：

一是完成审核评估整改，我们已经拟定了《经管学院本科教学工作审核评估整改工作方案》，我们将按照学校统一部署，根据整改计划和评估标准进行认真整改，确保整改取得实效。

二是持续做好专业建设，以一流专业建设为目标，认真做好人才培养方案的实施和优化完善，值得祝贺的是20xx年工商管理 and 物流管理两个专业获得河南省专业评估第一名的优异成绩，但是，通过评估我们也看到了专业建设存在的差距和不足，今年我们要按照专业评估标准，补短板、强特色，不断提升经管类专业的人才培养质量。

三是重点加强课程建设，按照教育部打造“金课”、淘汰“水课”的指示精神，我们提出20xx年为经管学院的“课程建设年”，后续我们会细化课程建设方案和实施意见。具体来讲，课程建设我们计划突出抓在线开放课程、翻转课堂和混合式教学，打造一批经管类“金课”。

四是规范毕业设计指导，毕业设计是本学期的重要教学环节，按照毕业设计工作实施方案，在上学期完成论文选题的基础上，近期各位指导老师要尽快与学生见面，安排布置学生查阅文献、撰写文献综述、完成外文翻译和开题报告的编制，初步计划第三周开展毕业论文开题答辩，通过答辩为毕业设计工作打下坚实基础，另外，按照教务处要求，每个指导教师要填写毕业指导工作一览表，确定毕业论文辅导的时间、地点和阶段性工作内容，学校督导将不定期进行监督检查，

确保按时、按质、按量完成毕业设计指导任务。

五是精心组织实践教学，本学期不仅有专业认知实习，还有生产实习教学任务，以及课程设计，希望各位系主任组织大家认真研讨，提前准备生产实习方案和计划编制，今年的生产实习学校安排我们学院许多专业在禹州实习实训基地进行，希望各位主任第二周完成生产实习的计划安排工作，按期向学校提交生产实习计划。

六是超前谋划教材编写，课堂教学的基础是教材，针对教材编写我想提三点建议，首先是各位老师要积极申报编写计划，学校不仅鼓励教师出版高质量的教材，更有经费支持，这何乐而不为呢；其次是更加重视实验教材的编写，实验效果不是十分理想，很大程度上是实验教材的缺失和教材质量的制约；第三是希望大家积极参加教材的评奖申报活动，一高质量的教材进一步丰富优质教学资源。

七是双创教育学科竞赛，双创工作一方面希望我们老师组织参加国家和河南省大学生创新计划，另一方面会同学生口积极参加国家和河南省大学生双创竞赛活动。学科竞赛是经管学院三年来坚持的最好的一项活动，取得了骄人的成绩，各系要继续积极组织老师参加本专业领域的大学生学科竞赛活动，进一步缩短与兄弟院系的差距，切实用业绩来证明我们的教学水平和能力。

八是开展教研教学改革，积极开展教学研讨对提升教学质量和水平有很大的帮助，学院今年将从经费上大力支持老师发表高质量的教研论文，同时，今年我们还将深入开展教育教学改革，重点是加强案例教学、混合式教学和翻转课堂教学方式、方法、条件、手段等方面的改革。

九是强化教学单位建设，基层教学单位是大学最具活力和影响力的组织，基层教学单位工作开展的好，将会带动学院整体工作的开展和提高，希望各系首先是认真填写基层教学单

位达标创优申报材料，在此基础上，各系通过教研活动组织大家认真论证，查漏补缺、完善提升，其次是尽快编写基层教学单位汇报ppt□修改、修改再修改，用精彩的汇报赢得专家评委认可和支持。

十是质量文化制度建设，教学质量的提升是教育教学工作永恒的主体，也是加强内涵建设的根本所在，希望各位老师把立德树人和教书育人始终放在最重要的位置上，进一步规范言行，站好、站稳讲台，以优异的成绩向建国70周年献礼。

金砖会议宣传标语篇四

同志们：

今年是实施“十二五”规划的开局之年。今年以来，在市委、市政府的正确领导下，经过林业系统广大干部职工的共同努力，全市林业工作实现了良好开局，取得了较好成绩。进入10月份以后，林业系统的各项工作更加繁重，森林防火、国有林场改革，森林病虫害防治等几项重点工作，都进入了关键时期。所以，我们决定把森林防火、森林病虫害防治和国有林场改革三个会合起来开，既是贯彻市委、市政府少开会、开短会的要求，也是为了让大家腾出时间，把更多精力放在抓落实上。刚才，市林业局帅局长传达了全省森林防火工作和国有林场改革推进会会议精神，通报了全市森林防火、森林病虫害防治和国有林场改革工作进展情况，张副秘书长宣读了**一**年度森林防火目标考核先进单位表彰决定。会上还颁发了目标考核奖，下发了森林防火、林业有害生物防治工作目标责任书，南丰、金溪、资溪、东乡四个县作了典型发言。在此，我代表市政府向受到表彰的先进单位表示热烈祝贺！下面，我强调三点意见：

我市森林覆盖率达64.5%，优良的生态环境是**的一张名片，丰富的森林资源是我市林业工业的重要依托，特别是在一些重点林业县，木竹加工业占当地工业产值比重较大，良好的

生态资源是打好“三大战役”的重要保障，这都给森林防火工作提出了更高的要求。如果森林防火工作做得不好，到处发生火灾，不仅会破坏生态资源，造成重大经济损失和人员伤亡，如果处置不当，还可能影响社会和谐稳定，影响打好“三大战役”、建设幸福**的大局。去年以来，全市森林防火工作取得了明显成效，没有发生重、特大森林火灾和人员伤亡事故，全面完成了省政府下达的森林防火责任目标任务。但我们也要清醒地看到，随着林区经济和森林旅游业的快速发展，野外用火增多，防火难度加大，防火形势依然十分严峻。各地各部门一定要从服务“三大战役”、建设幸福**的大局出发，进一步增强责任感，落实“三项制度”，做到“四个严格”，严守“五大纪律”，扎实做好森林防火工作。

一是落实防火责任制。要全面落实森林防火行政领导负责制，层层签订责任状，明确目标，分解任务，细化责任。县乡换届已经结束，各地分管领导变动较大，要及时做好森林防火责任制的衔接工作，确保防火工作的连续性和稳定性，防止出现空档。新上任的同志，要尽快了解森林防火情况，明确任务和要求，尽快进入角色。

二是落实协作督查制。要加强部门协作配合，林业部门作为森林防火工作的主管部门，要认真履行职能，做好森林防火的组织、协调、指导和监督工作。森林防火指挥部各成员单位要尽职尽责，做好相关工作。各级森林公安机关要加大火灾案件侦破工作力度，始终保持打击违规用火的高压态势，做到见火就查，违章就罚，犯罪就抓，从严打击，决不姑息迁就。同时，要加强督促检查，各级政府和森林防火指挥部要深入开展森林防火各项措施的督促检查，对措施落实不到位的，及时通报，限期整改，跟踪问效。

三是落实责任追究制。要加大森林防火责任追究力度，实行责任倒查和逐级追查制度，坚决做到“四个不放过”：即事故原因不查清不放过，事故责任者不得到处理不放过，整改

措施不落实不放过，教训不吸取不放过。市、县森林防火指挥部各成员单位要认真做好所挂县、乡的防火指导督查工作，若所挂点地方出现违规用火等情况的，市、县森林防火指挥部将对挂点单位一并给予通报，追究相关责任。

我市的森林火灾大部分是人为所致，因此，各地要坚持把加强野外火源管理作为森林防火工作的第一道关口，切实做到“四个严格”。一是严格落实“五个禁止”。防火关键期，各地要及时发布政府公告，实行最严格的用火管制，全面落实“五个禁止”：禁止携带火种及易燃易爆物品进山入林；禁止在林区及林区边缘100米范围内吸烟、野炊和上香、烧纸、燃放烟花爆竹；禁止炼山；禁止在山上直接烧除断木和枯枝落叶等；禁止烧荒、烧田埂草、烧草木灰。二是严格管理进山火种。要强化防火宣传教育，做到防火宣传进村入户、家喻户晓。对重点地区，要划区包片，重点防范，严格检查进入林区的人员和车辆，确保火种不上山。三是严格管理特殊人群。加强对林区痴、呆、傻等智障人员和儿童的监管，逐一落实监护责任。四是严格管理重点区域。对农田和林区、乡村与林区、重点设施与林区的结合部以及重点林区、自然保护区等重点区域，要加大排查力度和巡护密度，严防“农火上山”。

一要严守分管领导坚守岗位纪律。重点防火期间，各县（区）、乡（镇）场分管领导原则上不得外出，如确需外出须经上级领导批准。凡因擅自脱离岗位而造成重大事故的，要严肃追究责任。二要严守各级防火办24小时有领导带班的值班纪律。发现火情，及时处置，严禁瞒报、迟报火灾。三要严守热点核查纪律。对每个热点必须由乡镇副科级以上领导现场核查，2小时内上报市防火办。四要严守领导现场指挥纪律。火灾发生后，县乡领导必须立即赶赴现场指挥灭火。五要严守专业化扑火纪律。火灾发生后，要迅速调集专业队、半专业队投入扑火，严禁组织老人、孕妇及中小學生等人群扑火。

同时，要加大基础设施投入，提高森林防火工作水平。一要建立稳定的森林防火投入机制，保障森林火灾的预防和扑救经费。二要加强火情监测设施和通信设施建设，增加重点林区瞭望台及火情监测设备，努力做到全方位覆盖。三要增加防火物资储备，备足扑火物资，提高保障能力。四要巩固和加强森林消防队伍建设。近年来，各县（区）在半专业扑火队伍建设方面取得了明显成效。全省经省级验收达标的22个县（区）中，我市有5个县（区）达标，其余6个未达标的县，要进一步加大工作力度，力争年底前通过省级达标验收。五要加强各级防火办队伍建设。各地要按照规范化建设的要求，切实加强各级防火办的建设，努力改善装备水平，不断提高综合保障能力。

森林病虫害被称为“不冒烟的森林火灾”。随着经济社会的快速发展，经济交往的日益频繁，森林病虫害特别是松材线虫病的入侵、发生和传播的风险越来越大。松材线虫病，是世界上最具有危险性的森林病害，对松树是一种毁灭性的病害，传播途径广，蔓延速度快，防治难度大，目前无经济可行的治疗方法，随时都有可能通过四通八达的交通网络传播。发生区如不及时控制和扑灭该疫情，一旦被国家宣布为疫区向外界公布，世界各国将对采用该地松木材料包装的制品提出苛刻的检疫处理要求。如果**发生这种疫情，将给900多万亩松林带来毁灭性的打击，严重威胁我市的生态安全，影响“三大战役”的顺利开展。所以，各地要将森林病虫害防治工作作为支持“三大战役”的具体举措，以松材线虫病防控为重点，切实做好森林病虫害防治工作。

今天，市政府向各县（区）政府下达了责任书，落实了工作职责，各地务必按照责任书的要求，将任务尽快分解下达，特别是要逐步增加病虫害防治财政资金的投入，加强部门协调配合，科学制订防控方案，提升监测预报水平，加大检疫执法力度，切实提高全市森林病虫害防治成效，确保全市生态安全。重点要抓好以下四项工作：

一是强化疫情监测。要建立和完善疫情监测和报告制度，将重大林业有害生物疫情监测责任落实到乡村、林场，一旦发现，及时报告。

二是抓好清除工作。对发生松材线虫危害的县（区），要立即启动应急预案，严格按照技术规程，及时完成疫木清除工作。对没有发生疫情的县（区），凡枯死松树也必须参照清除。

三是建好两支队伍。第一支是防治专业队，依托各级森林防火队伍，建立防治专业队，建立专群结合的防治网络；大的林场、国家级森林公园、国家级自然保护区都要配备、培养专职森防人员，及时应对森林病虫害的发生。第二支是基层测报站队伍，依托乡镇林业工作站组建的森林病虫害测报站，是测报工作的基础和关键。要巩固防治机构，稳定防治队伍，做到机构健全、设备齐全、人员稳定、经费有保障。

四是加大执法力度。松材线虫病疫情的传播主要与松木包装材料有关。近年来，我市的铁路、高速公路、电力等基础设施建设项目增多，调进的各种设备、电缆的松木包装材料数量不断增加，其中相当部分来自松材线虫病疫区。为此，各地必须加大检疫执法力度，依法严厉打击违法违规调运、加工、经营、使用松材线虫病疫木及其制品的行为。对发生松材线虫病的县（区），要认真做好疫情封锁工作，杜绝带有松材线虫病的松木及包装材料外运。

与此同时，要切实抓好杨树病虫害的秋冬季防治工作。今年，杨树病虫害防治工作已接近尾声，希望大家不要松懈，一如既往地做好秋冬季的防治工作，为明年的春防工作打好基础。当前重点是督促管护责任主体，切实加强抚育管理，提高杨树抗病虫能力。

长期以来，我市国有林场广大干部职工扎根山区，艰苦奋斗，在消灭宜林荒山、绿化**大地、发展林业产业等方面作出了

重大贡献。但是，随着经济社会的快速发展，国有林场的管理体制、经营机制与现代林业建设要求越来越不适应，林场经济发展慢、职工生活困难、社会保障不健全，许多地方形成了“基础设施不如农村、自主经营不如农业、生活水平不如农民”的尴尬局面。国有林场广大干部职工是**人民的重要一分子，如果生活水平没有得到真正提高，那么他们的幸福感就无从谈起，建设幸福**的目标就会打折扣。因此，我们要把国有林场改革放到建设幸福**的大局中，切实推进建设以改革为要的创新**，着力形成充满活力、富有效率、有利发展的体制机制。这既是建设幸福**的重要内容，也是国有林场广大干部职工的迫切期盼。按照省里的要求，明年10月份，我市43个国有林场要全部改革到位，时间紧、任务重、压力大。我们必须以攻坚克难的决心和勇气，以改革创新思路和办法，加强领导、落实责任，把握政策、稳步推进，强化督查、严格考核，确保全面完成国有林场改革各项任务。主要做到“四个确保”：

一要搞好调查摸底，确保心中有数。各地要对国有林场开展调查摸底，全面摸清资源资产、人员结构、社会保障、债权债务等基本情况，广泛听取职工对改革的意见和建议，分析梳理改革面临的困难和问题。在全面掌握国有林场实际情况的基础上，认真测算改革成本，为改革奠定坚实基础。省政府决定安排国有林场改革资金，确保两年不少于6亿元，各地要用足、用活、用好各项政策，着力解决资金来源问题。

二要做好宣传发动，确保动员到位。国有林场改革关系广大职工的切身利益，要加大宣传力度，对“在编不在岗”的职工，要主动出击，采取电话、手机短信和亲朋好友转告等办法，让他们能及时了解、参与到改革中来。

三要明确改革思路，确保平稳推进。推进国有林场改革最大的压力是稳定，最担心的事情是稳定，难度最大的工作是确保稳定。因此，我们必须按照改革的总体思路，把握基本政策，把维护稳定贯穿于国有林场改革的始终，坚持因地制宜、

因场制宜的原则，紧密结合实际，积极探索不同类型的改革模式，妥善解决林场职工在改革中遇到的实际困难，确保改革平稳有序推进。

四要规范操作程序，确保公开透明。各地要及时将改革的步骤方法、资产处理、评估结果等情况进行公示，切实保障职工的参与权、知情权、表达权、监督权，做到依法操作、民主操作、阳光操作，坚决防止“暗箱操作”。要严格规范操作程序，特别是在制定企业改制和职工安置方案时，要广泛征求职工群众的意见。凡是程序不到位的，不能贸然推进，确保不留后遗症。

在具体操作中，各地要建立台帐，明确责任领导、责任人、完成时限等具体要求，并将每月的工作进展情况、存在的主要问题以台帐的方式定期上报市国有林场改革领导小组办公室汇总，以便全市统筹把握，协调解决，加强督查，确保工作有力推进。

另外，我强调一下国有林场危旧房改造工作。国有林场危旧房改造是保障性安居工程的重要组成部分，**年，我市国有林场危旧房改造任务412套，涉及5县（区）14个林场。目前已经竣工166套，占全年任务的40.3%。**年，我市国有林场危旧房改造任务2057套，涉及8县（区）22个林场。省政府对国有林场危旧房改造工作高度重视，在9月底的通报中，有些县被点名批评并且政府主要领导被约谈，从11月开始，省里将对“三通一平，基础施工，主体完工”形象进度实行半月一调度并通报。各县（区）要对照任务，查找差距，狠抓进度，确保年底前完成总任务的50%以上，明年6月底前主体工程全面竣工。

同志们，森林防火、森林病虫害防治、国有林场改革工作任务重、难度大、要求高，希望大家按照“项目化、时间表、责任人”的要求，统筹兼顾，精心操作，圆满完成各项目标任务，切实巩固造林绿化成果，确保森林资源安全和林业各

项生产顺利开展，为建设殷实、文明、和谐的幸福**作出新的更大贡献！

金砖会议宣传标语篇五

语文不同于外语，它是国语、母语。一个人不论你干什么，都必须首先学好本国语言，了解本国的历史文化。在座的每位同志都是国语和母语的学习者、研究者和传播者，我们应当以传播中华优秀的语言文学为己任，充分发挥语文的工具性作用。传播中国声音，讲好中国故事。

成都武侯实验中学校长李镇西说过，“我庆幸我是一名老师，我更庆幸自己是一名语文老师。”可见从事语文教学对他来说是多么幸福和快乐的事情。

当今，有一种不正常的现象：看手机是常态，拿本书看成了变态；书籍不再是奢侈品，但读书却成了奢侈行为；书出版得越多，看书的人越少；书籍不再是人类进步的阶梯，而逐渐转型成了家里的装饰品。

联合国教科文组织总干事伊琳娜·博科娃说：“书籍连着过去与未来，书在代际之间和不同文化之间架起一座桥梁。书是创造并分享智慧与知识的力量。”

读书如交友，阅读经典佳作犹如与人类先哲进行精神交流，需要平心静气，更需要“慢工出细活”。但愿我们能重拾纸本经典，透过纸墨书香，细细品味智慧的妙味，感受知识的力量。

今年暑假，在正常的暑假作业之外，我们还给学生布置了一定量的阅读和写作任务：每位学生阅读有益书籍3--5本；记写读书笔记不少于一万字；坚持每天写日记，以此来扩大学生的视野，开阔他们的眼界，提高他们的写作水平。

“兴趣是最好的老师”。 “知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。 我们应当用灵活多变的教学方法，培养学生浓厚的学习兴趣。

于丹的女儿四岁时，背会了不少诗，好奇什么是词，问于丹，“词为什么不象诗那么整齐，那些长长短短的句子有什么好处？”于丹没有正面回答，问女儿：“你会背《清明》吗？”女儿特别不屑，张口就来。女儿背过之后，于丹说：“那妈妈给你重新念一遍：清明时节雨，纷纷路上行人，欲断魂。借问酒家何处，有牧童遥指，杏花村。”

女儿霎时安静了，似乎也悟出长长短短的好处。诗变词，语词丝毫未动，只是改了它的长短，在错落的跌宕中，传递出的情绪，会更细腻，更缤纷。

从此，小女儿对词也产生了兴趣。

一个优秀的教师，是不会代替学生劳动的。语文教学的目的是培养学生的听、说、读、写的的能力。因此，要让学生多听，多说，多读，多写。比如，坚持写日记，经常进行小练笔，由小到大，循序渐进。

“只有经历地狱般的磨炼，才能练出创造天堂的力量；只有流过血的手指，才能弹出世间的绝唱。”

金砖会议宣传标语篇六

尊敬的各位领导、各位同志：

的宏伟蓝图，为实施加快城市道路建设、居民小区建设和加快工业发展、实施生态环境建设的战略重点竭尽自己的全力。

xx这个地方是一块充满生机与活力的宝地，这是一个令人向往的神奇的地方。她具有辐射地域广阔的市场优势、层出不

穷的人才优势、藏富于民的资金优势、四通八达的信息优势。我深知，这块神奇的地方之所以有今天的辉煌，是镇党委核心领导作用的结果，是镇政府一班人顽强拼搏的结果，是全镇各级干部□32000xx人民也包括多年来工作、战斗在这里的村镇规划建设所全体同志付出艰辛努力的结果！在此，我要深深地感谢xx镇党委、政府和各级干部、全镇人民多年来为村镇规划建设事业给予的巨大支持的热情关怀，是这种宽松的工作环境、开明的政治环境给予了从事村镇规划建设工作者放飞青春、播洒激情的时代舞台，我恳请党委、政府、广大干部和全镇人民一如既往地给予村建规划建设的厚爱。同时，我还要感谢我的前任及同行们奠定了今天xx村镇规划建设工作的良好基础。是他们用自己的热情与风度、智慧与辛劳、优秀的个人素质与科学的执政能力为xx村镇规划建设事业的兴旺做出了积极的贡献！

xx这块沃土，在我之前，许多村镇规划建设者从这里起步；在我之后，也会有许多村镇规划建设者从这里继续前进。这是一场继往开来的接力赛，这是一部后浪推前浪的历史进程。

作为刚步入这神圣考场的一名考生，我深知肩上的重量，在村镇规划建设这个神圣而又崇高的事业中，为不负组织的重托、人民的期望，在此我庄严地向各位领导和同志们承诺：

一、坚定不移地确保党委、政府和局党组和行政的各项决议、决定、决策的贯彻执行，坚持维护党委的核心领导和政府亲民、爱民、为民的良好形象，及时组织完成镇、局党政交予的各项任务。

二、哪里有召唤，我们的义务就在哪里。民主产生力量，团结诞生希望，我将团结和带领全所同志全面落实科学发展观，恪尽职守，奋力拼搏；全力实施“开放立县、工业强县、产业富民”三大战略；全力推进社会主义新农村建设，着力使村镇规划建设作为xx经济腾飞发挥好开路先锋队作用；在打

造“实力xx□活力xx□和谐xx□平安xx”的各项事业中，融会贯通各项政策、创新体制和机制、全方位扩大开放、不断提升村镇规划建设总体水平，做到经济社会协调发展与资源节约和环境保护并重，切实加强村镇建设质量安全管理，严格依法办事，确保社会稳定，为实现xx镇人代会确立的既定目标鞠躬尽瘁。发展区域经济，完成党委政府下达的.各项任务是我们的天职，对我们规划建设者来说，需要服务的xx不是陌生人，而是我们的公民；如果因为我们的工作失误造成有人陷入绝望时，我们会因此变得渺小。所以我们必须勇敢地担负起历史、组织、群众赋予的神圣职责。虽然承担责任意味着牺牲个人利益，但是我们能从中体会到一种更加深刻的成就感。

三、加强自我修养，谨立“勤、实、廉”三字誓言。我为人处事的原则是：坚信自己而不强加于人，为公众的利益勇往直前，追求正义而不乏同情心，勇担责任而决不推卸。为此，我将勤奋学习，与时俱进，并学以致用，把自己的心血和智慧无私奉献给xx人民的建设事业；我将坚持实事实办，真抓实干，坚决唱响“用心想事、用心谋事、用心干事”主旋律，带着永不疲惫、永不气馁、永不枯竭的信念，使自己从事的工作变得更加公正、更加慷慨，去验证生命价值的尊严；我将始终筑牢拒腐倡廉的防线，做到一身正气、两袖清风。不沾不正之风、不取不义之财，不干违法之事、不行不德之举，勤勤恳恳抓规划，廉洁奉公兴建设。

各位领导和同志们，我将始终铭记今天，认真履行自己立下的诺言，努力把xx村镇规划建设工作做好，尽心尽力写好xx城乡规划和建设的新篇章，让组织放心、领导满意、群众真正受益，敬请大家监督。

最后祝领导和同志们工作顺利，合家欢乐，万事如意！

谢谢大家。

金砖会议宣传标语篇七

人才是强国之本。拥有怎样的人才资源，决定一个国家的未来。xx在全国人才工作会议上明确指出，人才资源是第一资源，必须用战略眼光看待人才工作，立足新的起点做好人才工作，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，加快建设人才强国。这一重要论断，站在党和国家事业发展全局的高度，深刻揭示了人才资源在经济社会发展中的突出地位和作用，为我国人才事业的发展指明了方向。

经济发展、社会发展，归根结底是为了人的全面发展；硬实力、软实力，归根结底要靠人才的实力。自然资源和物质资源终究是有限的，惟有人力资源，才是永不枯竭的战略资源；人才优势，是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势。当今时代，综合国力竞争的广度和深度前所未有，谁掌握了人才竞争这个关键，谁就能永续发展、长盛不衰。培育好、开发好、利用好人才这个第一资源，形成人才辈出、人尽其才的生动局面，是当前和今后一个时期人才工作关键而紧迫的任务。

人才资源是第一资源，要求我们坚持人才工作指导方针，确立人才优先发展的战略布局。十年树木，百年树人，人才的成长不可能一蹴而就，早一天播种就早一天收获，先一步布局就先一步赢得主动。优先开发人才资源，优先调整人才结构，优先保证人才投入优先创新人才制度，是构筑人才优势的必备条件。

人才资源是第一资源，要求我们突出工作重点，统筹抓好各类人才队伍建设。千军易得，一将难求，创新型科技人才和各类急需紧缺专门人才的培养，是队伍建设的当务之急。放眼长远，培养造就青年英才任重道远。形成急需人才跟得上、后备人才后劲足的良好局面，需要统揽全局、细加谋划、奉力笃行。

人才资源是第一资源，要求我们坚持推进改革创新，激发各

类人才创造活力。“良禽择木而栖”，才干的施展需要良好的环境，良好的环境要靠创新体制机制去构建。只有不拘一格选拔人才，立足实践锻炼培养人才，形成更加科学、更具活力的人才工作机制，让人才用当适任、用当其时、用当尽才，才能真正做到解放人才、发展人才、用好用活人才。

人才资源是第一资源，要求我们坚持德才兼备原则，全面提高人才队伍素质。才智是人的力量，品德是人的灵魂。培育、开发和利用人才资源，时刻不可放松对人才世界观、人生观、价值观的正确引导，爱国奉献、追求真理、脚踏实地、团结协作、锐意创新、勇攀高峰是高素质人才不可或缺的内在素养。

人才资源是第一资源，要求我们坚持扩大对外开放，统筹开发利用国内国际两种人才资源。经济全球化时代，人才资源在全球范围的流动是大势所趋。中国的迅速发展为各类人才提供了广阔的舞台，只要我们有宽广的视野、开阔的胸襟、完善的政策，定能迎来“揽得天下英才”的喜人局面。

我们所处的时代是快速发展、催人奋进的伟大时代，我们所干的事业是前无古人、充满希望的开创性事业。伟大的时代是英才辈出的沃土，伟大的事业需要一批又一批高素质人才去开创。牢固树立人才资源是第一资源的理念，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的人才工作指导方针，我们一定能够培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，进入世界人才强国行列的战略目标一定能够实现。

金砖会议宣传标语篇八

老师、同学们：

大家好！

首先我很高兴自己能担任副班长这个职位，这说明同学们非常信任我，愿意给我这个机会来展现我自己。

我个人认为，既然担任了这个职位，那么要做就要做到最好。要服从老师以及班长的指挥，为同学们排忧解难。另外，我会积极参加校内的活动，以及各种竞赛，为班级争光！我会征求全体同学的意见，同学们有什么意见和建议都可以尽管向我提出来，以帮助我改进。因为这是我第一次在陈老师的教育下，当上这么大的“官”。想想过去的四个学期，我一直给老师们和同学们带来了很大的负担，从今天起，我将正式当上副班长，我会积极配合老师管理好班级的。

班长是一个职位，更是一份责任，希望同学们在以后的生活与学习当中，对我多多指点，相信在我们共同努力下，我们的班级将会是最棒的！

谢谢大家！