

最新友谊真的很重要 友谊最重要论友谊 读后感(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

友谊真的很重要篇一

友谊最重要——《论友谊》读后感500字：今天，我读了培根的《论友谊》，才知道友谊是多么重要。

《论友谊》这篇文章主要说了友谊的重要和好处，深刻说明了我们每一个人都需要友谊，都离不开友谊。有了友谊，我们才能更快乐的生活下去。

文中有一句话令我印象深刻：“如果你把快乐告诉一个朋友，你将得到两个快乐，而如果你把忧愁向一个朋友倾吐，你将被分掉一半忧愁。”如果一个人没有朋友，那么他的生活多么的痛苦，遇到挫折无法向人倾诉，遇到开心的事又没法向人分享。一个好朋友在你遇到困难时可以帮助你，在你受到批评时可以安慰你，在你做错事时可以忠告你……友谊的益处就像石榴籽一样多得数不清。

小学时我们学过《伯牙断弦》的故事。主要讲钟子期是琴师伯牙的知音，无论伯牙心里想什么，钟子期都能准确无误的说出。当钟子期去世后，伯牙悲痛万分，把心爱的琴摔碎了，一生不再弹琴。这个故事中，伯牙和钟子期的友情是那么深！可见人生中没有友谊会是多么的无趣。

小学时，有次我流鼻血，我好朋友看到后，陪我一起去厕所洗鼻子，还四处为我借纸，帮我用纸堵住鼻子。虽然我们上

课迟到了，但我心里却热乎乎的。

友谊真的很重要篇二

虽然企业与员工之间对薪酬的看法存在显著差异，但他们对薪酬数字的关注却几乎同出一辙，华信惠悦咨询公司(以下简称“华信惠悦”)日前发布的对中国大陆各主要城市及地区十几个行业所进行的整体薪酬调研报告显示：在中国经济持续快速增长的大背景下，薪酬的上涨趋势仍在继续，不过上涨的幅度却因行业差异而相去甚远。

薪酬增长势头继续

调查显示：中国大陆各主要城市的总体平均加薪幅度约为9%。从调研数据看，金融业(包括：银行、保险、基金及证券)今年的加薪幅度仍略高于平均水平。以银行业为例，其上海、北京、广州、深圳这四个主要城市的总体加薪幅度均超过9%，在外资银行总部及分支机构云集的上海，加薪幅度更高达10.7%；基金、寿险及非寿险行业的薪酬也增幅不小，其中寿险业的加薪幅度更超过10.3%；在非金融行业中，高科技、消费品以及地产行业的加薪幅度也均保持在8%左右。

另据报告预测：中国大陆各主要城市的总体平均加薪幅度约为8.8%。在金融业中，除了预测基金及非寿险行业薪酬增幅会高于今年外，报告对其他行业的估计均相对保守，其中预计银行及基金业的加薪幅度均为9.7%，寿险业为9%。

关注薪酬以外的原因

通常情况下，企业会以专业咨询公司的整体薪酬调研结果为依据，作为第二年的薪酬调整和招聘相关人员的参照。

在思考调薪这个问题时，人力资源部门通常先参考市场薪酬数据来分析自身薪酬的竞争力。当竞争力不足时就建议较高

的调薪预算，这固然没错，特别当公司的整体生产力远高于竞争对手，如果薪酬竞争力不足，就会有人才流失的危险，增加调薪预算是必要的。但在相反的情况下，也就是薪酬竞争力高的企业，是否人才的流失率就会低呢？事实并非如此，华信惠悦在研究上海地区数家在华规模较大且历史较长的银行后发现：整体薪酬竞争力（即公司整体薪资水平与市场整体薪资水平的对比）过高或是过低的银行，其离职率都没有明显高于平均水平，可见薪酬的竞争力与人员的离职率之间没有显著的关联性。

有时数字背后会隐藏着更加复杂的状况，华信惠悦曾经协助一家客户就其生产力和薪酬竞争力进行对比，发现其中一个团队的生产力很高，但薪酬却相对较低。如果按常规思考路径，肯定要提高这个团队的薪酬。不过我们通过研究发现：这个团队之所以生产力较高，是由于年中有人请辞，公司没有及时增补人手，结果三个人的工作由两个人承担，而公司为该团队所付出的薪酬成本并未增加。面对这种状况，我们并不建议公司为这两个团队成员大幅加薪，而建议增补人手。这样的做法从短期来看可能会对生产力造成影响，不过从长远来看，一方面公司可以为此做好人才的储备。另一方面，也不会因工作压力过大而使原有的团队成员因不堪重负而选择离职。

人才流失的“隐形杀手”

基于以上的情况，在调薪时就要对薪酬运用的有效性做到心中有数。在关注薪酬外部市场行情的同时，企业应当将眼光向内，多注意提升薪酬的效益，也就是说金钱是否运用到关键人才的身上。但有些企业对于绩效特别优异的人才，却未必提供最高的奖金以及最有竞争力的整体薪酬。以年终的奖金发放为例，由于奖金通常是根据本薪的某个百分比计算得出的，因此，一些年资长但绩效并不怎么突出的员工基本上可以获得不错的奖金收入。相比之下，一些绩效优秀的员工从表面上看获得的奖金比例不低，可真正落实到数额上，却

可能因为年资缘故反而不如那些绩效一般者。可以看出，这种绩效与奖金的倒挂现象与企业求才留才的策略相去甚远，很可能成为导致人才流失的“隐形杀手”。因此，检视企业人才策略与实际执行奖酬时做法的连贯性，对确保人才得到应有的报酬和公司整体的奖酬效益也是至关重要的。

加薪并非惟一手段

现在正处于总体经济快速成长，企业大幅扩张的时期，薪酬作为有效的管理杠杆，一直备受企业重视。除了加薪外，其实企业在奖酬管理的过程中还是大有可为，以下的一些做法颇为值得参考：

(一) 进行动态管理：即每季或者半年审视现有员工的能力绩效，尤其要特别关注那些对企业未来发展有积极意义的核心人才，关注其能力是否有显著的提升。同时，主管还要定期与他们进行讨论，拟定相关的工作学习计划，了解他们的薪酬与其能力的匹配程度。当发现落差时，应立即调整他们的薪资，使其与市场价值相符。这种给予员工及时激励的方法，不仅会使其感受到工作成效备受肯定，更因此无形中提高了竞争对手挖墙脚的难度。

(二) 善用多元奖酬：提供适当的培训也是公司给予员工整体奖酬的一部分。有的企业常在年底前公布一系列的培训计划，并与关键员工沟通明年将对其进行特殊培训的方案，使他们对学习与培训产生期待，从而降低离职的可能性。此外，法定长假前也是一个提供培训的良机，由于现在员工的工作压力大，有时候会感觉自己一直在为公司付出，却没有吸收到新的知识，担心自己的竞争力会不断地减弱。因此，定期替员工“充充电”，除了帮助他们获取知识之外，也有利于沉淀心灵，使员工感受到公司对员工的关怀与付出，降低他们在长假期间思考去留问题的几率。

随着市场的快速成长，很多企业投资在人才身上的薪酬费用

几乎每年都净增6%~7%，而在不断的投入同时，却很少有人仔细思考过投资回报率的问题。通过以上的分析，想必有些企业会认识到：现在该关注薪酬支付及运用的有效性了！只有这样，才能将钱花在最有价值、投资回报率最高的人才身上。同时，企业也要更关注多元的奖酬搭配，提供全面的吸引、激励和留任的奖酬机制，发挥各项奖酬的优势，同时注意结合人才的需求，以期在人才管理和薪酬效益上取得最佳的平衡。

友谊真的很重要篇三

□

我跟牟宛然玩的特别好，但和胡琴很少来往。于是牟宛然就悄悄跟我说：“既然我们是好朋友，就给我打高点分！”

小学生作文大全

而牟宛然吞吞吐吐，结结巴巴，我一直为她担心，好不容易朗诵落幕了，但我的心却是犹豫不决，一方面是我形影不离的好朋友，另一方则是赛场上第一位——公平。

我做了一番思想斗争之后，终于给出了一个真实的分数。

虽然这次比赛牟宛然输了，但是比赛并没有影响我俩之间的友谊。

那句话说得真好：“友谊第一，比赛第二。”我和她永远是最好的伙伴。

指导老师：刘晓霞

友谊真的很重要篇四

20xx年来到了，伦敦奥运会的脚步离我们也越来越近了。森林里小动物们开心极了，它们为了表达自己的心意，准备举办一场“迎奥运森林运动会”，并请来了福娃欢欢做评委。

这下可难坏了胖胖猪，因为它身体比较胖，平时又不爱运动。“我报什么呢？睡觉才是我的强项，可没有睡觉项目怎么办呢？”胖胖猪正在为难的时候，斑马老师过来了：“胖胖猪你报什么项目啊？”“我……我”胖胖猪用手抓着大耳朵什么话也说不出来。“这样吧，你和小狗比赛长跑吧！”斑马老师为它出主意。“长跑？和小狗？我肯定输呀！”胖胖猪急得都快要哭了。“没关系，重在参与！”斑马老师抚摸着它的头说。“恩——那好吧！”看样子从明天开始我就要锻炼了，不然一定会输得很惨！胖胖猪心里想。

第二天，天还没有亮，胖胖猪就起床围着操场跑了起来，可刚跑了一圈就气喘吁吁了。“坐下来休息一会吧。”胖胖猪心里想。可它刚想坐下来眼前就出现了小狗飞快奔跑的样子。“不行，不能输得太惨，努力！加油！”想到这，胖胖猪于是又跑了起来。一圈，两圈……它一口气跑了十圈，就这样，胖胖猪每天坚持跑十圈。

运动会终于到了，福娃欢欢也来到了小动物们中间，大家可兴奋了，都想好好表现，给欢欢留下好印象。

比赛在激烈地进行着……“下面是长跑比赛，请胖胖猪和小狗准备好。”听到广播，胖胖猪紧张地两腿直发抖。忽然欢欢来到了它面前，说：“努力！加油！你是好样的！”胖胖猪望着为自己打气的欢欢激动极了。“对，没有什么害怕的，只要尽力，不是输得太惨就是成功！”胖胖猪为自己打气。“别费力气了，快点认输吧！”小狗得意地对胖胖猪说。

过了好一会，胖胖猪跑来了，它看见小狗受了伤，想“这样

我一定是第一了，可是小狗受伤流血了，我怎么能丢下它不管呢？不行！”于是，胖胖猪背起小狗继续往前跑。

“胖胖猪加油！胖胖猪好样的！”快到终点了，所有的小动物都为胖胖猪加油鼓劲，最后，胖胖猪和小狗同时到达了终点。

在欢欢为它们颁奖的时候，小狗感激地说：“胖胖猪，真正的第一名应该是你啊！”“都是第一，友谊第一，比赛第二嘛！”胖胖猪不好意思地说。欢欢激动地说：“你们都是第一，我一定要把你们的精神带到2012年的奥运会上！”

友谊真的很重要篇五

文/毕淑敏

人对自己的生活，肯定是要有规划的，但当新的事件发生的时候，你要有能力修改自己的计划。当然，我这里说的是比较短期的计划，而不是讲你的人生目标翻手为云、覆手为雨地变个不停。如果你不能放下已经规划好的生活，就无法迎接那些等待着你的新的生活。

走错了，能不能回到开始的那一点，重新开始？有的时候可以，大部分时候不可以。因为你已经输掉了信任和时间。人不可能重新踏入同一条河流，更不要说同一个起点了。每一个变数都会影响发展的方向和进程，对此，我们要有充分的思想准备。

那些非常善于逃跑的人，第一次，跑就跑了。第二次，也容他再跑一次吧。但第三次，就不应该再放任自己或是他人了。总是放弃，断没有前进。

创造力充沛的人，通常要有一颗小孩子一样的心，充满了好奇感。好奇这个品质，在小孩子是天然，在大人就需要刻意

保持。()你所说的刻意，不是让你处处装出大惊小怪的样子，而是一种发自内心的、探索这个世界的乐趣。这并不难，因为世界本来就充满了未知的领域，你只要不有意磨灭自己探索的眼光，好奇心就会像忠诚的宠物，寸步不离。

要有幽默感，幽默感的产生，来源于对自己的接纳，对人类境况的接受，而后就有了玩笑感。幽默应该是没有敌意的，有敌意的，那就叫做挖苦了。如果你不会幽默，这也没什么好自卑的，也不需要特意去学习，保持你原来的样子就好，不必太在意。

对一个成功的人说，其实顽强比坚强更重要。“坚”的意思是摧不垮的，但顽强，除了硬度这一条，还特别强调了千百次的概念。“顽”是什么意思？冥顽不化啊。相信自己，决不改变。

友谊真的很重要篇六

时光，如一条没有尽头的河，向前方流淌；友谊，如一条小船，随着我们扬帆启航，驶向远方。

你，让我感受到了什么是真正的友情，让我明白了什么是真正的开心。

刘逸航，圆圆的脸，小小的眼睛，虽然有些小任性，但我们的友谊不会暂停。

有句话说得好：“当你们真正明白什么是友谊，并且达到那种默契时，就已经离离别不远了。”

一、二年级时我们跟着别人混，混出了友谊，混出了一介英名。刚开始认识，彼此之间仍很陌生，三天一小吵，七天一大吵，但我们都不是那种很会记仇的人，一切很快就过去了。

转眼间，到了五年级，当年那两个愣头青成熟了、懂事了，明白了什么是真正的友谊，不抛弃、不放弃、有福同享有难同当，一对好兄弟也变成了知己。

时间都去哪儿了？我们正在努力学习，面对小升初，交流的时间少了，玩的时间也少了，时间不见了，我们之间最后一面透明的墙也破了，要感谢学习带来的压力，我和你紧张地利用时间，更深入地交流。

如今临近毕业，但友谊长存！

友谊真的很重要篇七

以前，有一只小猫的脚受伤了。因为，小时候，她妈妈让她学爬树。可是，她刚刚爬到树中间的时候，突然看见了一只青虫。她一害怕，手一松，结果从树上摔了下来，把腿摔伤了。

不久后，动物村村长大象对大家说：“全体动物明天一早8：00去体育场参加比赛（跑步）！”第二天一早，所有动物都去体育场准备参加赛跑了。小猫也参加了。

开始比赛了，小鸭跑得很慢，小猫因为腿受过伤，所以，和小鸭子跑得一样慢。小鸭子看见小猫跑的时候一瘸一拐的，所以上前去扶小猫。小猫很奇怪，问：“小鸭子，难道你不怕你（因此而）得倒数第一吗？”

小鸭子笑着对小猫说：“动物们都是团结的。你的腿受伤了，需要大家的帮助。我扶你是我们之间的友谊呀！友谊比比赛重要多了！”

小猫听了，禁不住留下了眼泪。

虽然他们是最后一个到达终点的，但小动物们（不仅）没有讥笑他们，反而给他们了一阵热烈的掌声。

友谊真的很重要篇八

前一阵子，我跟伙伴们一起玩游戏诗歌朗诵赛，游戏要有两个评委和两个参赛者，我和脱倩倩荣幸成为评委，则牟宛然和胡琴是参赛者。

我跟牟宛然玩的特别好，但和胡琴很少来往。于是牟宛然就悄悄跟我说：“既然我们是好朋友，就给我打高点分！”

比赛开始了，胡琴朗诵的绘声绘色，一会儿是精彩动人的场面，一会儿又是幽默可笑画面，我和脱倩倩深深地陷入故事当中。

而牟宛然吞吞吐吐，结结巴巴，我一直为她担心，好不容易朗诵落幕了，但我的心却是犹豫不决，一方面是我形影不离的好朋友，另一方则是赛场上第一位。

我做了一番思想斗争之后，终于给出了一个真实的分数。

虽然这次比赛牟宛然输了，但是比赛并没有影响我俩之间的友谊。

那句话说得真好：“友谊第一，比赛第二。”我和她永远是最好的伙伴。

友谊真的很重要篇九

国庆节快到了，我们学校举行了一次讲演比赛。我的好朋友小菊也参加了，而我十分荣幸的当上了评委。

比赛前，小菊要我给她“特别关照”，把分数打高一点。因

为她平时读书时十分用功，又是我的好朋友，我不假思索的答应了。

比赛正式开始了，随着选手们一个个有声有色的演讲，我的心一阵紧张起来。因为他们的演讲都十分出色，小菊会超过他们吗？总算轮到小菊上场了！她今天不知怎么搞的，声音很小，还十分结巴，一点激情也没有，他今天的表现并不比别人强。

放学后，小菊主动的来找我，她对我说：“草莓，你是一个称职的评委！”我笑了笑说：“谢谢你的理解，当评委就应公平公正。”小菊没有责怪我，与我的友谊反而更深厚了。这个证明我的担心是多余的，因为我用“公平”/“公正”赢得了朋友的尊重。

看来，公正比友谊更加重要！