

兽医师聘用协议(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

兽医师聘用协议篇一

法人代表：

诊所地址：

乙方：

本合同为中长期聘用合同。

合同期从20xx年9月1日起至20__年8月31日。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在主任兽医师岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

（一）甲方应当按照国家和省项目管理办公室的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬（每年不低于2万元）。

（二）乙方工作任务完成不理想，首月考核不合格的，扣减当月补贴的10%，连续三个月考核不合格的，终止合同，一次性发给2个月补助。

（三）甲方给予乙方每月5000元的工作报酬。

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密。

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有

关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 3、甲方被撤销的。

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内自动离职或者被劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的。
2. 连续旷工超过7个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
3. 未经甲方同意，擅自离岗的，或者休假后未经甲方同意逾期不归的。

4. 年度考核不合格的。
5. 严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
6. 严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。
4. 甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定

1. 患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
2. 患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
3. 患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
5. 正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
6. 法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

(六) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1. 在试用期（三个月）内的。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
3. 甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
4. 被录用或者选调到国家机关工作的。
5. 考入教育机构需脱产接受高等学历教育的。

甲方：

乙方：

签订日期：

兽医师聘用协议篇二

_____ (以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法

甲方：

乙方：

签订日期：

兽医师聘用协议篇三

乙方（受聘方）：__

甲方因发展需要，根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，聘请乙方为高级专家顾问。经双方协商订立下列协议，共同遵照履行：

一、乙方为甲方提供全面、勤勉、谨慎的业务及管理服务。

二、高级顾问的职责是：为甲方的经营和管理活动提供顾问服务，受托办理有关事务，维护甲方的合法权益。

三、高级顾问的工作范围：

1、应甲方要求，就甲方的经营、管理方面的重大决策提供意见；

2、接受甲方委托，参与合同谈判；

4、利用本人的社会威望和资源为企业的发展提供有利支持；

5、通过自身拥有的专业知识和学术才能对公司相关领域的发展提供有利的智力支持；

四、高级顾问的工作方式：为松散式的工作方式，具体工作时间、地点，根据甲方的提议，随时联系约定。

五、双方的权利和义务：

2、乙方有权了解与办理事务有关的情况，查阅有关文件、资料，了解甲方在生产、经营、管理和对外活动的情况，参加甲方召开的有关的会议；乙方有义务保守在顾问工作中了解到的甲方的机密和有关情况。

3、乙方办理甲方的事务时，产生的费用同甲方给予报销。

4、如果乙方本人利用其自身拥有的自愿承接的项目并为甲方带来利益的，甲方将视情况对乙方进行不同程度的奖励。

六、顾问服务费用的核定及支付：甲方每年度向乙方支付顾问费____万元。

付款时间为：

付款方式为：

七、双方就本协议未尽事宜另行协商所产生之合约，为本协议不可分割之组成部分。因履行本协议而发生争议，双方协商解决。

八、本协议书有效期为一年，自20__年1月1日起至20__年12月31日止。合同期满后可以续签。

九、本协议书经双方签章之日生效，共一式二份，双方各一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

兽医师聘用协议篇四

乙方：_____

甲乙双方按照《民法通则》、《中华人民共和国合同法》，经过平等协商，敬老院医师聘用协议书。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1、原则

乙方在聘用期间，应遵守国家的各项法规，按敬老院的规章制度，尽忠职守，不做出有损敬老院形象和利益的事情，并致力发展敬老院下达的任务、指标。

2、聘用期限

本合同期限为三年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲方根据本协议第4条，每年对乙方进行目标考核，如果乙方完成年度目标，同等情况下有权优先受聘；如果没有完成年度目标，不得继续受聘。

3、工作职责

(1) 乙方受聘于甲方_____职务_院长。直接负责敬老院的管理工作。

(2) 乙方有权推荐敬老院副院长、财务人员等各种工作人员，经甲方审核书面同意后，由乙方直接任命。

(3) 有权在月度财务指标的限额内，审批日常财务开支，但不得对甲方财产进行任何形式的处置，也不得用于对外担保。

4、考核目标

(1) 在所属区域负责逐步创造、维护、提升敬老院品牌，在原基础上理顺客户网络，增加创收，管理及服务能力。

(2) 全年该区域完成创收指标_____万元。

(3) 全年该区域成本指标控制在_____万元之内，同时该指标逐月分解到账，不得以任何理由超支成本。

(4) 不得为第三人提供任何形式的担保。

(5) 除担任本协议中的敬老院院长职务外，不得有任何形式的兼职行为。

5、聘用金和费用

甲方以_____元/月人民币作为聘用金。该聘金包括乙方一切开支，即包括但不限于出差补助、市内交通通讯等各项补助。

如果确有必要外地出差，必须经甲方书面同意。

外地出差的费用根据具体情况另行协商处理。

6、利润分配

在合约期内，乙方为甲方创造利润，甲方按照利润额的20%分配给乙方。

该处利润是指扣除敬老院一切费用开支（包括但不限于人员工资、租赁费用、维修基金和实际费用、税收、各种管理费用、招待费用、水电气费用、通讯交通网络费用以及各种经营中的实际开支）、各种设备资产等固定资产折旧等等成本之后的'纯利润，协议书《敬老院医师聘用协议书》。

7、作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次敬老院将严重警告并罚款_____元，第三次敬老院将作辞退处理，敬老院同时保留对作假人员行为给敬老院直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8、解聘/辞职

（1）若乙方提出解除本协议，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

（2）若乙方在聘用期间，违反敬老院操作政策，过失造成敬老院经济损失，或者出现违约行为，造成敬老院损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

（3）除非甲方及委托人授权，乙方不得以任何形式在敬老院借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

（4）本敬老院业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本敬老院的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，（根据其严重程度，敬老院决定是否追

究法律责任。

9、人身安全保险每月补贴_____元（须凭保单复印件领取此费用）。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全事故与甲方无关。

10、协议期满本协议自动废止，如需续签必须另签协议。

11、其他双方约定的事项：

（1）因乙方已另有社保，故本合同不是劳动合同，不受劳动合同法调整，而属民法、合同法调整。

□2□_____

12、本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14、附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方（盖章）_____

日期：_____

乙方（签名）_____

日期：_____

兽医师聘用协议篇五

甲方（用人单位）

乙方（受聘人）

丙方（部门）

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，经甲、乙双方协商一致，就甲、丙方聘用乙方在甲、丙方从事经营管理工作事宜达成协议如下：

第一条：岗位

1、甲、丙方聘用乙方在岗位（职位）从事经营管理工作（如从事项目工作的，由项目部门具体管理），乙方行政或专业技术职级为：。

乙方岗位职责详见公司配发相应年度岗位（职位）规范细则。

2、聘用期间，甲、丙方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位及薪酬水平，乙方应予以服从。

第二条：聘用期限

1、聘用期限与甲方和乙方签订的《劳动合同》确定的期限一致，即自年月日起至年月日止。

（其中自年月日起至年月日为试用期）

2、聘用期满，本协议即行终止。三方有意续签，在甲方和乙方签订新《劳动合同》后，由甲、乙、丙三方重新签订本协议。

第三条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，享受下列薪酬：

(2) 正式聘用后乙方每月税前薪酬为元人民币（包括住房补贴及个人应缴的养老、医疗、失业保险和住房公积金）

2、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家有关规定，为乙方办理养老保险、失业、医疗保险和住房公积金。

3、聘用期间，乙方享受国家规定的有薪假期和医疗期限。

第四条：劳动保护和工作条件

甲、丙方根据国家有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第五条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方必须遵守国家的法律法规，遵循甲、丙方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动；不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

2、聘用期间，乙方对甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）以及规章制度中列入甲、丙方秘密（包括技术秘密和商业秘密）的内容负有保密义务，乙方不得将甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有公司经营管理工作记录本、工作报告及数据交甲、丙方归档。

3、乙方掌握甲、丙方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲、丙方。在此期间，甲、丙方可以安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲、丙方后，应继续承担保密义务，乙方离开聘用单位3年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方

的经济权益，否则追究侵权责任。不得非法使用甲、丙方的技术及商业成果和资料，不得侵犯甲、丙方的经济权益，否则追究侵权责任。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲、丙方违约金为元，乙方违反保密义务给甲、丙方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲、丙方全部损失。

6、本协议履行期间，不得从事与公司产生竞争的活动，甲、丙方认为有必要时，可以与乙方签订竞业禁止协议。

7、其他约定：

a□乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司保密协议》；

b□乙方签署并遵守《陕西华创贸易有限责任公司知识产权保护协议书》。

c□乙方陈述和保证如下：其保证所提供的个人资料内容的真实性；其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

第六条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲、丙方可以立即解聘乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合甲、丙方聘用要求的；
- 2、严重违反甲、丙方制定的规章制度或劳动纪律的；
- 3、乙方连续旷工超过10日，或一年内累计旷工超过20日；
- 4、乙方公派留学或因私出境逾期不归的；

- 5、严重失职、营私舞弊，对甲、丙方利益造成重大损害的；
- 6、违反本协议第一条第2款的规定，不服从甲、丙方工作安排的；
- 7、为取得甲、丙方聘用而向甲、丙方提供虚假个人资料或隐瞒其他真实情况的；
- 8、被有关国家机关依法处以司法拘留、行政拘留或收容教育、或者被强制戒毒的；
- 9、被司法机关依法劳动教养或被追究刑事责任的。

第七条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲、丙方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 4、年度考核不合格的。

第八条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方可以解除本协议，但国家另有规定的除外：

- 1、乙方在试用期内；
- 2、乙方能够证实甲、丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、乙方提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，并获得甲、丙方批准的。

第九条：经甲、乙、丙三方协商一致，本协议可以解除。

第十条：有下列情形之一的，本协议终止：

- 1、协议约定的聘期期满的；
- 2、甲、丙方解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、辞职、死亡的。

第十一条：经济补偿

有下列情形之一的，甲、丙方应给予乙方经济补偿，经济补偿的标准为：根据乙方在丙方工作年限，每满一年给予乙方相当于一个月工资的经济补偿，但最高不超过十二个月。

- 1、甲、丙方依据本协议第七条的规定提出解除协议的；
- 2、乙方依据本协议第八条第2项、第3项的规定提出解除协议的；

第十二条解除协议不当的赔偿责任

乙方违反本协议第八条第4项的规定未提前三十天向甲、丙方提出辞职申请，由此给甲、丙方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第十三条：其他事项

- 1、乙方如为甲、丙方出资招用或接收甲、丙方出资研修、培训、分房或提供其他特殊待遇的，可在本协议第十三条第5款中或在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。
- 2、本协议内容如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一

致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行；法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙、丙三方协商解决。

4、甲、乙、丙三方因履行本协议发生争议，应协商解决；协商解决不成，可以依法提起劳动争议仲裁或向人民法院起诉。

5、其他需要约定的事项：

第十四条：本协议经甲、乙、丙三方签字盖章后正式生效；本协议一式三份，由甲、乙、丙三方各执一份，三份具有同等法律效力。

乙方：（签字）

丙方：（签字）

甲方：（盖章）

法定代表人或委托代理人：（签字）

签订日期：年月日