

2023年小学市级文明学校创建自查报告

创建文明学校的自查报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

小学市级文明学校创建自查报告篇一

一、学校概况

浙江省十大中心镇之一的白水洋镇，地处临海西北部，与仙居县接壤，这里交通便捷，市场繁荣，白水洋小学文明学校创建自查报告。白水洋小学就座落在镇政府旁的中心地带，它有着73年的办学历史，创建于民国八年（19），前身是敦本初级小学。八十年间几经易名。49年9月解放后，双港区公社文教科批准改组更名为白水洋小学，确定为区重点中心小学。学校占地6003平方米，建筑面积3125平方米，现有教学楼三幢，宿舍楼一幢，内设音乐教室（2个）、传达室、体育室（3个）、图书室、少先队活动室、自然实验室、学生活动大教室、综合办公室以及中心校领导办公室和白水洋小学校长室、教导处、政教处、总务处等处室布局科学合理。

奋发向上的白水洋小学有30个班，1483名学生，263名寄宿生，教职工71人，学历达标为98.5%。其中大专学历占30%，本科学历的有6名，小学高级职称的35名，各部门管理人员均受过专业培训。

白水洋小学素以校风、学风良好，教育质量高而闻名遐迩：95年督导评估认定合格乡镇中心小学，五星级红旗大队，

市行为规范达标学校；93——连续9年被评为“市级德育先进集体”；96——20都被评为“市级治安安全单位”；93——一年共有9次被评为全国读书读报金奖学校；被评为市级文明单位；被评为市级职工先进小家；98、被台州市教委评为全市施行的“国家体育锻炼标准”先进单位；，学校被浙江省少工委批准为省首批“网络实验学校”，刚组建不久的“e”少年就捷报频传，上学期学校又被评为全国“党在我心中”电脑作品优秀组织奖，学生多次参加省、全国电脑作品比赛获奖，并夺得了数码相机一架、扫描仪一台、科学实验箱一盒以及奖金若干元；学校被授予“台州市红领巾示范性学校”，同年，学校又被台州晚报授予“台州晚报小记者站”的光荣称号；2002年学校被全国读书活动办公室授予全国“崇尚科学、传播文明”读书活动优秀组织奖。

几年来，我校始终以“三个代表”重要思想和“以德治国”的精神为指针，坚持以爱国主义教育为主线，以思想政治教育、品德教育、纪律教育、法制教育为重点，以安全文明校园和文明学校创建活动为载体，外树形象、内抓质量，全面贯彻落实《教育纲要》、《义务教育法》、《教师法》和全国教育会议精神，遵循“质量兴校，科研兴校，全面发展，办有特色”的方针，在“团结、勤奋、求实、创新”的校训指引下，全体教职工以从未有过的积极性、创造性、努力“抓科研，促教改”，提高教育质量，全面推进素质教育。

二、加强学校的规章制度建设

为保证学校工作的正常运行，必须要有健全的规章制度，我们在以较为完善的各项制度的基础上，不断改革创新，制订出一整套切实可行的科学合理的规章制度。订有校长职责、教导职责，德育处职责、少先队总辅导员职责、总务后勤职责，班主任职责，教师岗位职责。政治学习、周前会议制度，行政人员值日制度，教师值日请假制度，各科室管理制度。教育学科教研制度、德育专题研究制度等。小学生在校一日常规，三项竞赛制度，车辆停放制度，上、下午清校制度，

学生奖惩制度等。制度的制订和严格执行使学校基本上做到事事有人管，人人有专责，工作有标准，奖惩有依据，使学校工作走向制度化的轨道。

三、加强校风建设

校风建设的好坏衡量学校办学方向和质量高低的重要标准，本校多年来对校风建设作了许多尝试，也取得了较好的成绩：

(一)加强领导班子建设

领导作风是校风建设的关键，整改报告《白水洋小学文明学校创建自查报告》。

校建立了在党支部领导下，以校长为核心的领导体系，下设教导处、政教处、总务处、教研组、年级学科组等分别对校长负责。示意图如下：

- • • • • 语文教研组 • 语文年级组
- • • • • 数学教研组 • 数学年级组 • 总
- • 教导处 • 技能科教研组

校长 • • • • • 电教组 • • • • • 结

- • • • • 教研组
- • 德育处——少先队大队部——30个中队 •

各线工作职责明确：

- (1) 各处室职责分明，责任到人，分工不分家。
- (2) 要以身作则，为人师表，要有创新开拓精神，要认识到无

功便是过，工作要敢抓敢管，真抓实干。

(3)加强领导成员的出勤管理，要求早到在教师前，放学离校在教师后，上班时间不准进行娱乐消遣性活动。

(4)每周末班子集中研究学校德育工作，发挥集体智慧。领导班子以身作则是无声的命令，自己头带好了就会带动激励全校教师，增强凝聚力。

(二)抓教师队伍建设

教风的关键是师德，建设好一支忠诚教育事业、奋发向上、具有较高政治业务素质的教师队伍是校风建设的中心，在抓教师队伍建设方面我校主要抓了以下几项工作：

(1)抓政治、业务学习。

几年来，我校组织教师学习了“三个代表”、“邓小平理论”、“教育发展纲要”、“教师法”、“全教会精神”、“新课程标准”及“普法有关知识”，提高了理论水平和认识水平，进一步认识到努力提高自身素质的重要性和紧迫性，因此，每次继续教育培训，我校教师都十分重视，按时认真完成作业，进步十分显著。

(2)严守师德规范，制定教师日常行为规范和师德规范，要求教师热爱关心学生。尊重学生人格。爱护后进生，严禁体罚学生。做好教学“六认真”。教师要模范遵守纪律，语言文雅，态度和蔼，把全校教师扭成一股绳，发挥其工作的主动性和自觉性。我校教师普遍有一股不甘落后、奋勇争先的劲头，历史赋予的重任，国家和人民对教师寄予的厚望，身为白水洋小学的教师有一种光荣感和紧迫感，给教师造成一种无形的压力，因此，教师想取得好成绩，只有不断钻研业务水平，提高40分钟的课堂效率。

四、德育首位

几年来，本校在“三个代表”重要思想和“以德治国”的精神指导下，以“小学德育纲要”为依据，在1994年市督导室来校，我校成功地向全市、全地区乃至全省提出了德育工作三个转移。（即：单线管理转移到全体教职工齐抓共管；单向教育转移到学校、家庭、社会三结合全方位教育；一阵风的运动式教育转移到制度化、科学化教育。）的基础上又着重提出了：加强基础建设，保证教育活动落到实处。抓好主导性活动全面实施《雏鹰行动计划》：

（一）加强基础建设，保证教育活动落到实处

1、加强组织建设

为加强对少先队工作的领导，我镇以党支部，校长为核心，党、政、工、团队为组成于1994年成立了镇少工委，并建立了镇关心下一代协会，并加强了校内外辅导员队伍建设。在校内，我们为每个中队都配备了正副辅导员各一名。在校外，我校有队伍庞大、经验丰富，能为我校出谋划策的校外辅导员30名，如：农村种植模范、普法干部、农村老干部、老党员、科技致富带头人等。另外，我们还一贯重视少先队干部队伍建设，如：纪律监督岗、卫生监督岗、推普监督岗、勤学监督岗、红领巾小记者。他们都在大队委员的带领下，深入细致地工作，一丝不苟地完成学校交给的各项任务。

2、加强制度建设

为保证“行为规范”教育的落实，促进队风、队纪建设，我们首先加强师德师风建设，制订的白水洋小学《教师日常行为规范》，要求教师身先垂范，做学生的榜样。我们还制订了学生《在校行为规范》、《白水洋小学学生一日常规歌》，人手一本《白水洋小学学生须知》、“升降国旗制度”，一日一中心制度，并一直坚持开展《规范》达标活动和三项竞

赛常规教育综合活动；特别我校多年晨会制度有着十几年的良好传统。晨会制度就是由学校领导、值日教师把本周或昨日发生的`事向全校师生汇报，表扬先进，批评落后，提倡什么、反对什么，三言二语。时间短、收效快，三项竞赛和达标规范活动，做到一天一公布，每周一汇总，每日一小评，学期一总评，优胜者，作为评比文明中队的重要依据，本学期，我们在原来的基础上又有了较大的创新，就是构建了少先队评价的新措施——阳光总动员，通过这一措施，学生的学习和生活习惯发生了本质的区别，全面调动了学生学习和做事的积极性，学校对表现突出的学生用阳光卡来奖励，受到全校师生的欢迎和响应，已经收到预期的效果。

在校内我们建立阵地有队室，图书室、红领巾、广播台、校报、宣传橱窗、队角、红领巾干部学校，有较大规模的鼓号队，仪仗队及礼仪值勤岗等。在校外，我们有爱国教育基地——戚公祠；学科学基地——琳山农校；社会主义新农村爱家乡基地——上元地，上游村；爱社会主义、爱家乡基地——医疗器械厂、特种涂料厂；敬老、孝敬教育基地——老人会、敬老院等。这些阵地的建立，使教育活动有了物质依托。

以上三个方面的基础建设，为“雏鹰行动”的开展提供了组织保证，制度保证和阵地保证。使雏鹰行动有了坚实的基础，从而促使其扎实、有效地开展。

(二) 抓好主导性活动，全面实施《雏鹰行动》

雏鹰假日小队活动，符合新时期少年儿童心理发展的客观需求。为少年儿童健全人格和全面素质的培养创造了条件。他们有的组织起来服务社会，为老人搞卫生，谈天说趣。表演节目。有的组织队员登山。帮邮递员送信、磨练意志等。给孩子的全面发展提供了更为广阔的展示空间。并受到白水洋村民的一致好评。敬老院院长为感谢孝敬小队员，还特地制“鹰击长空”锦旗送到我校予以表彰。特别是镇政府旁的一条臭水沟，几十年稀泥臭粪，污水堵塞，我们发动学生展

开全面清理，投入了大量的人力、物力和财力（1500元左右）最后，昔日的臭阴沟现在流水潺潺了。

小学市级文明学校创建自查报告篇二

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知》（苏教发[xx]22号文件的要求，结合我校餐饮服务的实际情况，着重做了以下几个方面的工作：

一、领导重视，周密布署，明确责任，抓好落实。

我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》文件，文件要求由校学生工作领导小组统筹各项领导、组织、协调工作，由后勤处负责具体落实；后勤处立即召开专门会议，研究落实措施；各饮食服务单位认真自查自改；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时，还做了一条特别规定，每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即进行改进。

二、严把食品安全卫生关，确保无一例食物中毒。

食品安全卫生工作是食堂工作的重中之重，为确保无一例食物中毒的发生，我们主要采取了以下措施：

1、严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

2、严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处，我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责。

3、健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4、建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关

有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

三、努力搞好伙食质量，确保学生利益不受损害。我们在保证学生伙食质量的工作中作重做了以下几点：

1、认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2、按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《中医药大学饮食服务管理考核办法》，由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3、由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4、为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的.风味留住你的嘴”的活动。

四、开展师生共建“文明食堂”的活动。在这方面我们做了以下几点：

1、充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2、组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3、尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

五、我校食堂的自查情况汇报如下：

（一）基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米（含约10500平米，在xx年9月份启用），新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85%强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

（二）伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

（三）安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突发事件的应急措施，工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

（四）服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82%。

（五）内部管理方面：

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度建全，采购统一规范，监督机制建全，监控有力，内部管理规范，有计划，有总结，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各工作人员有一定思想素质和业务水平，等级厨师或高工人员达到占红、白案人员1/4之一以上标准。

（六）文明共建方面：

有关心贫困的措施，有和学生沟通的途径和制度，学生的意见和建议做到有反馈、有记录、有改进措施，有和学生的联谊活动，领导有定期不定期到食堂进餐的制度。

六、存在问题主要有：

如何进一步和学生一道加强对食堂的考核力度，需要研究和改进，部分设施如男、女换换衣柜等要尽快添置到位等。

我校创建“文明食堂”自查得分为95分，请教育厅领导及有关专家审核。

小学市级文明学校创建自查报告篇三

在经济飞速发展的今天，报告有着举足轻重的地位，其在写作上有一定的技巧。我敢肯定，大部分人都对写报告很是头疼的，下面是小编收集整理的创建文明学校食堂自查报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

学校领导接到省雕版教育厅的文件后，立即召开专题会议，研究如何落实具体方案，并下发了《关于贯彻落实〈关于创办高等学校“文明食堂”和文明宿舍”活动通知中医科大学厚字(xx)第1号文件(附件一)，要求学校学生工作领导小组统筹协调领导、组织协调工作，后勤部门负责具体实施；后勤部立即召开专题会议，研究落实措施；各餐饮服务单位认真审视自己，改变自己；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创作氛围。在一般安排的同时，还专门制定了一条规定，每天至少要有一名校级领导在学生餐厅用餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即做出改进。

食品安全卫生是食堂工作的重中之重。为确保没有食物中毒个案，我们主要采取了以下措施：

1. 严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级部门的要求和规定。

2. 严格控制食品采购。为及时落实这一措施，我们将统一采购学校各餐饮网点采购的食品，由总后勤服务公司副总经理王同志负责(附件三:关于印发《中医药大学后勤服务公司采购供应实施方案》的通知[南中医药大后粽子(xx)第9号])。

3. 建立各类安全卫生制度和进出口招标、检验、验收、登记和签字制度。

4. 建立群众监督机制，确保食品安全卫生。有一次一个同学发现菜在吃的时候没有清洗干净，她马上打电话给后勤部门，后勤部门马上派人到现场严肃处理，并对操作点进行处罚。这位同学很满意，说：“你疏忽了一会儿，我改进后就来这里吃饭了。”。

1. 按照教育部门的标准逐一认真检查完善。

2. 根据学校领导的要求，后勤部起草并下发了

3. 由于食品价格上涨，学校采取部分补贴的方式，确保学生不会因价格上涨而影响食品质量。

4. 为了搞好伙食，学校还组织了“烹饪技巧”竞赛，并开展了“让我的味道留在你的嘴里。活动。

1. 充分调动学生的积极性，形成与学生的联系制度，与学生管理委员会、学生维权中心、学生代表进行定期和不定期的讨论和沟通，听取意见，确保有反馈、有措施、有改进。

2. 组织节日联谊活动，加强与食堂的联系和情感交流。

3. 为了尽可能帮助贫困学生完成学业，我们要求每个食堂提供5个以上的勤工俭学岗位，支持10多个贫困学生解决实际困难，安心学习。

i .基础设施:

(2)、食品质量:

食堂主副食的价格、质量、数量基本符合文件规定的要求，高、中、低档食品搭配合理，供餐品种、低档食品、日化食品达到或超过规定要求，主食可自行制作，定期公布市场原材料价格，实行单盘核算。

(3)、安全与健康:

各食堂能严格执行国家食品卫生法，有卫生许可证、动物防疫合格证、各种卫生安全制度和措施，有巡查、记录和突发事件的应急措施。员工能自觉按要求工作和操作，其他卫生措施和规定能落实到位。

(4)服务质量:

要求员工持证上岗，热情服务，文明用语，服务体系承诺上墙，做到服务程序化、规范化，师生吃文明饭，用餐者满意率达到82%。

(5) 内部管理:

学校与各食堂的合同规范，任务明确。制度完备，采购统一规范，监督机制完备，监控有力，内部管理规范、有计划、有总结，进出口手续完备，账册一致，管理电算化，员工具有一定的思想素质和专业水平，不同级别的厨师或高级工程师达到红白案员工1/4以上的会计标准。

(6)、文明施工:

有关心贫困的措施，与学生沟通的方式和制度，学生意见和建议的反馈、记录和改进措施，与学生的网络活动，以及领导定期和不定期在食堂吃饭的制度。

6. 主要问题如下:如何进一步加强对有学生食堂的考核，需要研究改进，尽快增加男女换衣等一些设施。

小学市级文明学校创建自查报告篇四

在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委创建红旗文明单位的工作情况报告如下:

一、加强领导，落实责任，整体推进创建工作

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任××担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

二、立足行业特点，积极开展创建活动

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增

强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手

续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

三、以创建促工作，推进城镇化进程

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、

机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛，××、××、××等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。

建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

小学市级文明学校创建自查报告篇五

一、领导重视，周密布署，明确责任，抓好落实。我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》

中医大后字(xx)1号文件(附件一),文件要求由校学生工作领导小组统筹各项领导、组织、协调工作,由后勤处负责具体落实;后勤处立即召开专门会议,研究落实措施;各饮食服务单位认真自查自改;开展宣传活动,在全校学生中广泛宣传,形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时,还做了一条特别规定,每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐,以便随时发现问题,及时给予指导,立即进行改进。

二、严把食品安全卫生关,确保无一例食物中毒。食品安全卫生工作是食堂工作的重中之重,为确保无一例食物中毒的发生,我们主要采取了以下措施:

1. 严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

2. 严格把好食品进货关,为使这一措施落到期实处,我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购,并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责(附件三:《关于下发〈__中医药大学后勤服务总公司采购供应实施方案〉的通知》[南中医大后总字(xx)9号])。

3. 健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4. 建立群众监督机制,让大家共同把好食品安全卫生关,有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净,她马上打电话给后勤处,后勤处立即派人到现场进行了严肃处理,并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意,并表示:你们一时疏忽,改进后我还到这里用餐。

三、努力搞好伙食质量,确保学生利益不受损害。我们在保证学生伙食质量的工作中作重做了以下几点:

1. 认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2. 按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《__中医药大学饮食服务管理考核办法》[南中医大后字(xx)2号]文件(附件二)，由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3. 由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4. 为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的风味留住你的嘴”的活动。

四、开展师生共建“文明食堂”的活动。在这方面我们做了以下几点：

1. 充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2. 组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3. 尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

五、我校食堂的自查情况汇报如下：

(一)、基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米(含约10500平米在xx年9月份启用)，新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85%强，且标记明显，有防毒

防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

(二)、伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

(三)、安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

(四)、服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82%。

(五)、内部管理方面：

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度健全，采购统一规范，监督机制健全，监控有力，内部管理规范，有计划，有总结，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各工作人员有一定思想素质和业务水平，等级厨师或高工人员达到占红、白案人员1/4之一以上标准。

(六)、文明共建方面：

有关心贫困的措施，有和学生沟通的途径和制度，学生的意见和建议做到有反馈、有记录、有改进措施，有和学生的联谊活动，领导有定期不定期到食堂进餐的制度。

六、存在问题主要有：如何进一步和学生一道加强对食堂的考核力度，需要研究和改进，部分设施如男、女换换衣柜等要尽快添置到位等。