

2023年劳动合同里的单休约定(优质7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同里的单休约定篇一

乙方（劳动者）_____

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。并约定试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（一）乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

（一）

a□标准工时工作制。

b□综合计算工时工作制。

c□不定时工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照国家法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月_____日为发薪日。

（二）甲乙双方协商约定月基本工资。

（三）双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（一）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- （1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- （3）乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

（三）有下列情形之一者，劳动合同终止：

- （1）劳动合同期满的；
- （2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

- （1）职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

(五) 甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一) 由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二) 未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得代签和涂改。

(四) 甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五) 本合同附件包括：《_____门店员工行为管理规定》

法定代表人或负责人签名：_____乙方签名：_____

甲方盖章： _____

签章日期： _____

签名日期： _____

劳动合同里的单休约定篇二

办公地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

出生日期： _____年____月____日

性别： _____民族： _____

文化程度： _____国籍： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

本协议有效期自_____年____月____日起，

至_____年_____月_____日止，本协议期限
为_____年。

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

5.1甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险。

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4 对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

8.1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

劳动合同里的单休约定篇三

试用期不签劳动合同的现象原来比较普遍，《劳动合同法》实施后，因为存在不签劳动合同就要支付双倍工资的问题，因此，用人单位对此比较重视，纷纷与劳动者签定劳动合同，但是实践中，没有与劳动者签定劳动合同的用人单位还是有很多。很多未与劳动者签定劳动合同的用人单位普遍认为既然是试用期，等试用了以后再签也不迟，不试用怎么知道劳动者是否是单位需要招聘的人呢。这种认识和想法是错误的。根据《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同；已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。《劳动合同法》第十九条规定，试用期包含在合同期内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。因此，未订立劳动合同，也就不存在试用期。

用人单位在未与劳动者订立劳动合同的情况下，给劳动者设定的试用期不成立。以试用期不合格辞退劳动者自然也不成立。

法律责任：《劳动合同法》第82条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

劳动合同里的单休约定篇四

劳动合同解除的争议是实践中最为常见的劳动争议之一，但就是围绕这一看似简单的争议，其中存在诸多疑难问题，比如解雇理由是否可以事后补充或变更、违法解除后用人单位赔偿劳动者的损失如何确定、何种情形下劳动关系不可恢复等。

【案例】：

20xx年10月25日，张铮与泰科公司签订劳动合同，试用期6个月。合同约定张铮担任北京地区区域销售经理，月薪14000元。同年12月28日，公司以试用期不符合录用条件为由，单方解除张铮的劳动合同，且拒绝任何解释。

张铮申请仲裁，提出6项请求：1、撤销公司解除劳动关系通知书，继续履行劳动合同。2、支付20xx年11月20日至12月29日被拖欠的工资18505.7元及拖欠工资25%的经济补偿金。3、报销差旅费、交通费、通话费等费用。4、支付20xx年12月30日至20xx年3月26日的工资收入损失10万元及25%经济补偿金。5、支付年终奖励工资56000元及25%经济补偿金。6、公司向其赔礼道歉。

公司认为，因张铮不符合录用条件，构成对雇佣协议的实质违约；再者，张铮个人缺乏基本诚信，在工作履历中弄虚作假，拒不提供公司要求的背景调查材料；其三，张铮的工作能力无法胜任岗位要求，工作严重失职，缺乏基本商业道德，对公司利益和商业伙伴造成重大损害，严重违反公司制度。鉴于这些行为，公司有理由解除其劳动关系。但是，公司的相关证据未显示其告知张铮试用期考核内容、标准和结果，《试用期评估表》及员工手册无张铮签字确认，且公司未提供证据证明其将员工手册向张铮送达或公示以及将录用条件告知张铮，张铮对此均不认可。所以，公司无法直接证明张铮在试用期内不符合录用条件，公司解约证据不足理由不充分，不符合《劳动合同法》相关规定。

张铮主张其工作至20xx年12月29日，公司每月20日发放上月20日至本月19日的工资，其工资支付至20xx年11月19日，故公司应支付其自20xx年11月20日至12月29日工资。因公司未就其关于张铮工作截止时间、工资发放周期及发放情况的主张提供证据，所以仲裁认定公司以张铮未归还备用金为由

拖欠工资的行为不符合法律规定，应予补发，同时应加付25%经济补偿金。

仲裁委还认为，因公司违法解除劳动合同造成张铮在20xx年12月29日后无法正常工作获得劳动报酬，根据《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第2条第4项“用人单位违反规定或劳动合同约定解除劳动合同”及第3条第12项规定“造成劳动者工资收入损失的，按劳动者本人应得工资收入给付劳动者，并加附应得工资收入25%的赔偿费用”的规定，公司应按14000元的标准支付张铮20xx年12月30日至20xx年3月26日的工资收入及相关赔偿费用。

【仲裁最终裁决】：撤销公司解除劳动关系通知书，继续履行劳动合同；公司应按14000元的标准，支付张铮20xx年12月30日至20xx年3月26日的工资收入及相关赔偿费用；公司拖欠工资的行为不符合法律规定，应予补发，同时应加付25%经济补偿金。由于张铮的年终奖励请求证据不足，不予支持。公司不服诉至法院，最终，双方在法院主持下达成协议，由公司向张铮支付一次性赔偿8万元。

实用的试用期劳动合同集锦十篇

劳动合同里的单休约定篇五

一、《劳动法》第十六条规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同”、第二十一条规定“劳动合同可以约定试用期”。根据上述规定，信访人魏宗彬与单位签订劳动合同并约定了试用期是合法的。

二、劳动合同是双方履行合同的凭证，应一式二份，由劳动者和用人单位各执一份，具有同等效力。因此，劳动合同签订后，用人单位应当将劳动合同交由劳动者留存一份。根据原劳动部《关于企业职工流动若干问题的通知》（劳部发[1996]355号）第三条“用人单位与职工可以在劳动合同中

约定违约金”的规定，在劳动合同中约定违约金是合法的；根据原劳动部《关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函》（劳办发[1995]264号）的规定，对于违约责任的约定，必须经当事人双方平等协商，不能由任何一方单独决定，且不与国家法律、法规、规章相抵触，同时还应公平、合理、合乎实际。

三、根据《劳动法》第三十二条(一)款的规定，在试用期内劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。但是，按照原劳动部《关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函》（劳部发[1995]264号）第三条的规定，如果是由用人单位出资招用的职工，职工在合同期内(包括试用期)解除与用人单位的劳动合同，则该用人单位可按照《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（劳部发[1995]223号）第四条(一)规定向职工索赔。

劳动合同里的单休约定篇六

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，____年____月____日到____年____月____日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至____年____月____日止，现因____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至____年____月____日止。

甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至____年____月____日止；因甲方的原因提前解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共____元。

乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳动合同里的单休约定篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为_____专职白班司机，作息时间为早7点到晚7点，逢停运日休息。乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

二、本合同自_____年____月____日起至_____年_____

月____日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为____个月即____年____月____日至____年____月____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将交付壹万元人民币(10000元人民币)作为风险押金，一直到离职为止，如乙方没有任何违章或事故处理，甲方予以退还乙方。

五、____自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，保证人自愿对乙方行为所产生的'任何后果承担连带赔偿责任。

六、乙方完成规定的工作任务，甲方每月支付给乙方工资按乙方完成任务的百分之30提成计算，奖金另计。(完成任务的多少按每日营运现金计算)

七、聘用期内乙方应自觉遵守甲方和出租车行的各项安全规章制度，服从甲方及车主的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。尽忠职守，维护甲方利益。

八、甲方为乙方提供符合市公安交通管理局和出租车管理局规定的营运车辆。乙方应定时保养车子，如检查机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，甲方依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职营运期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动合同关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。驾驶员安全行车责任：

为了确保行车的安全，提高驾驶员整体素质，消除事故隐患，减少事故频率，保护国家和人民的生命财产安全，甲乙双方特签订安全行车责任书如下：

(一)乙方责任

1. 必须树立“安全第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方交通法规教育，并积极配合甲方的安全检查和监督，服从甲方管理。
2. 自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。
3. 自觉遵守运价政策，做到明码标价，合理收费，车容整洁，标志明显，计价器有效，各种服务证齐全有效。
4. 确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合车主做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。
5. 保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。
6. 积极配合甲方和车经营者做好其它各项安全工作。

(二)甲方责任

7. 行使职权，加强现场管理和源头管理。

8. 经常进行安全检查和监督。

十三、乙方应杜绝贪污、侵占甲方财物，否则，一经发现予以10倍罚款，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：乙方：

身份证号：身份证号：

住址：住址：

_____年____月____日_____年____月____日

乙方保证人：

身份证号：

_____年____月____日