

最新村级换届选举工作总结 村级巡查自查报告(模板8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

村级换届选举工作总结篇一

为巩固我院等级评审成果，进一步加强内涵建设，突出我院整体服务和管理水平，以“以病人为中心，结合我院自评存在的问题，制订实施方案，由我院院领导成立持续整改巡查工作领导小组，进行全面细致的自查，巡查报告汇报如下：

1、各种管理委员会的名单没有及时更新。

整改措施:请办公室根据医院人事调整，及时变更相应的人员组成。

2、抗菌药物使用需要进一步规范，部分医生超权限使用抗菌药物。

整改措施:要求药材科根据有关规定重新修订我院抗菌药物分级使用管理规定，并组织全体医生学习抗菌药物的合理使用。

3、临床路径的实施还有待加强。

整改措施:继续加强临床路径的实施，适时推出新的病种的临床路径。

4、出院患者电话随访率还没有达到100%。

整改措施:要求相关科室加强出院患者随访，每月最少一次。

5、医疗文书书写不规范。门诊处方书写不规范，要素不全，剂量用法不详。部分医务人员病例书写不规范、不及时。各种记录不规范，各种门诊日志记录登记不全、不连续、不全面。部分医疗制度及核心制度建立不全、不完善。有待与进

一步建立、健全、落实各科室相关制度，

(1) 建立医疗卫生工作整改制度的长效机制。由医疗卫生整改活动领导小组负责医疗质量和医疗安全管理工作，建立定期组织人员对医疗卫生工作管理监察制度，医院每周组织相关科室人员对各科室医疗工作情况进行专项巡查，将巡查存在的问题登记上报院办并即时提出整改措施，责任到人，限期进行整改，并组织相关人员进行整改情况检查。

下一步工作计划

- 1、认真贯彻执行法律法规，做到依法执业。
- 2、完善并执行规划、计划和各项规章制度，促使各项工作有序、高效运行并协调发展。
- 3、认真做好各项记录，保证资料和信息真实性、准确性、完整性和有效性。
- 4、建立完善的医疗质量管理体系，重点做好医疗安全和质量管理及持续改进工作。
- 5、加强医院感染管理、预防与控制工作，有效地防止院内感染的发生。

根据周口市卫计委《关于开展大型公立医院巡查工作的通知》(周口卫生计生函[2017]136号)文件精神，我院迅速按《周口市大型公立医院巡查自查表》逐项展开自查工作，将具体自查情况总结如下：

医院深入贯彻落实党的十九大精神和《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系2015-2017工作规划的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。

督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

(一) 始终坚持反腐倡廉建设

1、医院反腐倡廉建设总体情况良好。医院建立了以李涛院长为组长、纪检书记为常务副组长、两委班子成员为副组长、相关科室负责人为成员的惩防体系建设领导小组，完善了医院纪检监察室建设，制订了反腐倡廉相关工作计划，细化了工作目标和措施，将惩治和预防腐败体系建设工作纳入医院整体工作中，制定了具体的工作计划和方案，统一部署落实，切实贯彻落实了党风廉政建设责任制和医疗卫生纠风工作责任制、《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系2015-2017工作规划的实施办法》、中央八项规定等相关规范制度，并针对医院日常工作中“权、钱、人、项目”等重点环节制定了完善的规定和实施细则，形成了较为完备的制度体系，并认真贯彻落实；有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；完善了廉洁风险防控工作，安装了电子监察系统，实施了廉洁风险动态监控，实行了党风廉政建设台账式管理。

2、健全完善了决策机制。健全了党委、行政领导班子议事规则和工作规则，落实了“一把手”末位发言制；建立并落实了“三重一大”事项集体讨论决定制度，健全了决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，无主要负责人直接分管人事、财务、基建和物资采购等违规现象；健全了民主决策制度，充分发挥了职代会和专业委员会的职责职能。

3、严防商业贿赂现象。积极在全院干部职工中开展纪律法制教育和警示教育，加强了对财务、基建、药剂、信息、采购等重点部门和关键岗位人员的监督，加强了处方权监管，落实了药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，推行阳光用药，安装了反统方系统，防范非法统方，强化处方管理；全面落实了医药购销廉洁协议制度、医

药购销领域商业贿赂不良记录制度。

4、加强了医德医风建设。建立并落实了医师定期考核管理制度，健全了医德考评制度，完善了全院干部职工医德医风考评档案，积极开展满意度调查工作，定期收集社会评价意见反馈全体职工，不断整改完善提高，持续改进。

5、推行院务公开。健全了院务公开组织领导，全面落实了院务公开工作机制。

6、创造了良好环境，大力宣传典型，职工满意度高。制订了较为详细的职工工作制度，开设了职工食堂，对新招的外地职工负责安排住宿，条件优越，环境优美；大力宣传和表彰服务过程中先进人物和先进事迹，营造了人人争优的良好氛围，职工对院领导班子、对工作环境、生活环境、医院建设与发展满意度高。

(二) 切实贯彻落实了“九不准”

将医疗卫生行风建设“九不准”、医疗机构从业人员行为规范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

(三) 建立了医院管理科学长效机制

1、落实了公立医院改革重点任务工作，切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道24小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与郑州大学第一附属医院签订了对口支援协议并认真落实；对高集乡卫生院、观堂镇卫生院、涡北镇卫生院基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型

社会活动医疗保障任务。

3、开展了临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。健全了临床路径领导小组，完善了临床路径相关制度，完成临床路径培训工作任务，认真开展了县级医院50个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。

4、出色完成了传染病等疾病的救治工作。建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病预防报告制度，出色完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

5、开展了住院医师规范化培训工作和各类科研工作。健全了住院医师规范化培训领导小组，明确规培师资，通过院内网络、转科培训、技能操作考核、学术活动等多种形式对住院医师进行规培；制订了切实可行的科研规划和工作计划，并积极实施研究工作。

6、医院设置、功能和任务进一步完善。制订了医院发展目标和中长期发展规划，集全院之力按三级医院标准建设新院，2018年实现整体搬迁，届时医院设置、功能将更趋完善。

7、加强了领导班子能力建设、作风建设。院领导定期接受相关法律法规规章和管理知识培训，加强了领导班子团队意识和协作精神。

8、加强了人才培养和梯队建设，建立了全员聘用制度和岗位管理制度。完善了卫生技术人才培养和梯队建设规划并切实实施，定期组织了医务人员“三基三严”培训考核，考核全员达标，加强了重点学科建设和人才培养，对学科带头人实行选拔和激励机制；建立了全员聘用制度和岗位管理制度，严格人才引进(临床医生要求一本以上，医技人员要求二本以上、护士要求全日制大专以上)，聘用和岗位管理负责相关规范。

9、落实了岗位绩效考核制度和社会保障政策。建立了综合绩效考核制度，医院奖金分配实行了按岗位、工作量、服务质量和工作绩效取酬等相关政策，充分调动了医务人员积极性；贯彻执行了社会保障制度，切实保护了员工合法权益。

10、完善了医院管理规章制度和组织机构，建立了科学规范的医院管理体制。成立了职工会，建立了各专业质量管理委

员，完善了民主管理和院务公开制度，领导班子分工明确，职能部门独立设置并正常运转，医院管理规章制度和岗位职责健全；实行了院长任期目标责任制和离任审计制，开展了新农合住院病人即时结报工作，医院管理信息化建设逐步完善。

11、积极开展临床重点专科建设，提高了医院核心竞争力；医院建设与发展有亮点和新举措。把维护人民群众健康权益放在第一位。积极参加无锡市及崇安区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。积极开展义诊、百名医生下企业等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，到年底为止，在全院已在外科、眼科、妇科及儿科推行5种疾病的临床路径，大大减轻了患者的经济负担，保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

(二)医院历来重视人才的培养和干部队伍建设，尤其近两年来派遣医务人员分批赴新加坡、上海等高级别医院进修学习，带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍建设，同时医院的梯队建设也愈发厚实，“赛马不相马”一直作为医院选拔人才的座右铭。

(三)医院建立了全员聘用制度和岗位责任制度。落实岗位绩效考核制度，完善内部分配机制，调动了医务人员积极性。根据无锡市的社保政策，落实社会保障政策，切实保障工作人员合法权益。

(四)医疗服务方面，全体医务人员进一步强化服务意识，改善医疗服务，优化服务流程，不断提高医疗服务能力和服务水平。积极探索适合医院院情的志愿者服务模式，逐步完善志愿者服务的管理制度和工作机制，认真组织开展志愿者医院服务和医务人员志愿服务相关工作，促进医患关系和谐。加强门诊信息公开与咨询服务，规范预约诊疗工作制度，不断提高门诊患者预约挂号、预约诊疗服务比例。优化门急诊和入、出院服务流程，简化环节，提高效率，通过提高医疗技术，增加医疗手段，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日。

建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。规范医院投诉管理，及时调查处理医疗投诉并通过投诉不断改进工作。

(五)医院依法执业，按照卫生行政部门核定的诊疗科目执业，医院及科室命名规范。医务人员依法执业，不断根据业务需要，严格执业地点的变更。建立健全并严格执行首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度，保障医疗质量和医疗安全。贯彻落实《病历书写基本规范》和《电子病历基本规范》，规范病历书写行为以及电子病历系统建设和电子病历的临床应用，加强病历内涵建设，提高病历质量。完善医疗技术准入和管理制度，加强医疗临床技术管理，促进医学科学发展和医疗技术临床合理应用。建立健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案。每年对开展的第一类医疗技术进行技术审核，严格管理；加强了第二类医疗技术临床应用的管理，不得开展未经批准技术的临床研究和临床应用；加强对医疗技术临床应用情况进行规范化管理，特别是白内障超声乳化技术和妇科内镜诊疗技术的准入管理；完善手术分级管理制度，严格依据河南省制定的医院手术分级目录，严格按照规定对医师的专业技术能力进行审核并通过后，方可授予相应的手术权限，并实施动态管理；建立医疗技术风险预警机制，制定和完善医疗技术损害处置预案并组织实施。规范临床检查、诊断、治疗、使用药物和植(介)入类医疗器械行为。加强平安医院建设，建立第三方调解机制和医疗责任保险制度。能主动报告医疗安全(不良)事件。

(六)完善医院药事管理委员会相关工作与管理制度并认真落实；贯彻落实《中国国家处方集》，制定医院处方集，并认真组织培训、实施和评估工作，促进临床合理用药；完善并认真落实处方点评制度；加强合理用药监测，认真、及时、准确做好数据的收集和上报工作，对方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预；规范抗菌药物临床应用管理，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，切实采取措施推进抗菌药物合理应用工作；以严

格控制Ⅰ类切口手术预防用药为重点，进一步加强围手术期抗菌药物预防性应用的管理，加强临床微生物检测、抗菌药物临床应用和细菌耐药监测工作，建立抗菌药物临床应用和细菌耐药预警机制；建立健全毒、麻、精、放等特殊药品的安全管理制度并认真落实；建立临床药师制，有明确的临床药师岗位职责和相应的临床药师工作与管理制，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

(七)继续推进与落实“病人安全目标”；落实各项查对制度，认真做好手术、输血、用药、检验等医疗服务重点环节的安全核查工作。积极开展医院感染监测、建立医院感染信息报告制度，做到出现问题及时发现、及时处理，最大限度地降低医院感染对患者造成的危害；加强手术室、血液透析室、消毒供应室等重点部门以及医疗器械的清洗、消毒、灭菌等重点环节的医院感染防控；开展医院感染管理专兼职人员和医院感染重点部门、重点环节医务人员的医院感染防控知识培训，强化医院感染防控意识，提高医院感染防控水平。进一步规范临床用血管理，促进临床科学、合理用血，保障临床用血安全。输血管理委员会进一步做好临床用血的规范管理和技术指导，积极开展临床合理用血、科学用血的教育、培训和检查工作；临床科室根据用血规范和实际工作情况，制定月临床用血计划，并对医务人员用血情况开展评估；输血科进一步完善质量管理体系，制定血液储备计划，做好临床用血的储存、检测和发放；建立科学有效的输血不良反应及紧急用血应对预案，并认真落实。

(八)加强医院后勤保障管理，做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。建立定期排查安全生产基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的安全隐患的工作机制，重点加强针对安全生产制度建设、安全管理组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面薄弱环节的整改工作。重点要求：建立完善的安全生产组织领导、管理机构、规章制度、操作规程、标准等，明确人员配置要求，认真组织落实；加强对安全生产重要设施、装备、关键设备和装置的日常管理维护、保养并保障安全运行，防止漏电、漏气、漏水；完善劳动保护用品的配备和使用；确保

消防通道畅通，无障碍物，消防设备齐全，标志醒目，专人管理，设有消防预警系统；加强应急管理，完善各类应急预案的制定、应急救援物资的配备和维护，定期开展应急演练；加强对放射科、配电室、压力容器及电梯等重要部门的安全管理。加强医疗质量管理与控制，积极配合卫生行政部门主导的质控中心建设，接受卫生行政部门和质控中心的质控检查，报送质控信息，根据反馈信息组织整改，改进医疗质量。

(九)加强护理工作，落实基础护理，改善护理服务，提高护理质量。进一步建立健全护理工作规章制度、疾病护理常规和护理服务规范、标准，建立护士岗位责任制，规范护士的执业行为；维护护士的合法权益，合同制护士与编制护士同工同酬；细化分级护理的服务内涵、服务项目，完善并落实加强临床护理工作的各项规章制度，逐步扭转由患者家属或者家属自聘护工承担患者生活护理的局面；扎实开展“优质护理服务示范工程”活动。

(十)财务方面严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗位职责。坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。建立健全医院内部审计制度并有效实施。建立医院成本核算与控制制度并有效实施。严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费政策，规范收费管理工作。严格资产管理，确保国有资产安全、完整。建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。每季对医院经济运营绩效进行初步评价。

(十一)医院建立完善惩治和预防腐败体系。定期考核医院基层党组织建设。落实医师执业考核制度和医德医风考评制度。加强医院文化建设和医德医风建设，开展医务人员法制纪律教育、人文素质培养和职业素质教育。增强院务公开意识，全面推行院务公开制度。医院全力创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。医院职工对医院管理工作的评价与满意度与社会对医院服务及质量的评价与满意度均做到了双丰收。

(一)亮点:

今年以来，医院各项工作均取得长足进步，多次获得上级部门的肯定，医院工作今年再上新台阶。在去年年检取得高分的情况下，医保工作今年取得新辉煌。医院今年的重头戏，新医院的建设也如期完工，医院即将迁入新址，作为一个新平台，医院获得了更大的发展空间。

(二)不足:

同时也要看到，医院也存在不足之处，主要表现在作为两大专科，还未取得市级重点专科的名称，新技术新项目急待加强。但医院建设不是一朝一夕的事情，而是需要在建设过程中不断完善，不断创新的工作。

综合以上，依据《河南省大型医院巡查工作方案(2015版)》的精神，医院将保持已取得的成绩，继续努力。为创建合格的公立大型医院作出自己的努力。

尊敬的**区医保局:

我院按照《成都市医疗保险定点医疗机构服务协议》的总则，医院领导带头，对总则的各项条款进行自查自纠，发现了一处问题。事后我院领导立即组织住院部、护士站、药剂科、收费室相关人员进行问题分析，并作出整改。现将自查情况作如下报告:

1、经查实:沙丁胺醇吸入气雾剂、(装置)噻托溴铵粉雾剂这两种药品存在着重复计费问题。具体情况是，在5月份的住院病人中，王三华、田利荣两名患者在使用沙丁胺醇吸入气雾剂、(装置)噻托溴铵粉雾剂这两种药品，医嘱和实际药品发放量存在着差异。其原因为:由于本月医院系统升级，长期医嘱下去过后，程序没有提示为长期医嘱，护士站和药房在程序操作上大意未及时发现，造成了上述两名患者的药品计费存在着重复计费的问题。

1、立即全面清理上述问题在所有5月份住院病人中所存在的问题，及时整改。杜绝重复计费问题再次发生。

2、及时更新程序，并加强培训。

- 3、规范查对制度，对当天所有医嘱下的药品，各相关科室必须做到所有的治疗过程，按实际情况和病情情况进行合理性的核对。
- 4、加强住院部、护士站、药房人员的责任心培养。
- 5、按责任轻重，对于相关科室人员进行双倍处罚。

1、由于临床科室粗心大意，院领导监管不力。经院办研究决定对此次发现的重复计费费用处于双倍处罚。

2、本次所出现的重复计费费用为：1740.4元。分别是：

(装置)噻托溴铵粉雾剂180粒×9.2元=1656元。

沙丁胺醇吸入气雾剂4瓶×21.1元=84.4元

3、处罚明细：对所涉及科室绩效处罚

药剂科主任：处罚金额1044.24元

护士站护士长：处罚金额1044.24元

住院部主任：处罚金额696.16元

院领导，院长及收费室：分别处罚金额348.08元

我院以后要加强管理，严格按照《成都市医疗保险定点医疗机构服务协议》总则内容要求医院各科室遵照执行，切不可再次发生上述问题。保持每月一次自查自纠，严格把控。做到规范行医，服务为民，使医院更上一个台阶。

村级换届选举工作总结篇二

为贯彻落实《xx市整治全市医疗器械流通领域经营行为工作方案》(百食药监办{20xx}88号)文件精神，我公司高度重视，于20xx年7月8日由公司质量管理部组织公司相关岗位员工按照公告内容结合公司实际逐条逐项认真开展了自查工作，现将自查情况汇报如下：

(一)从事医疗器械批发业务的经营企业销售给不具有资质的经营企业或者使用单位的;医疗器械经营企业从不具有资质的

生产、经营企业购进医疗器械的。

自查情况：我公司购销渠道合法，严格按国家有关要求审核供货单位和购货单位的合法资质，公司所有供货单位和购货单位资质合法，有效。

(二)经营条件发生变化，不再符合医疗器械经营质量管理规范要求，未按照规定进行整改的；擅自变更经营场所或者库房地址、扩大经营范围或者擅自设立库房的。 自查情况：我公司严格按照医疗器械经营质量管理规范要求开展经营工作，不存在擅自变更经营场所或者库房地址、扩大经营范围或者擅自设立库房的违法行为。

(三)提供虚假资料或者采取其他欺骗手段取得《医疗器械经营许可证》的；未办理备案或者备案时提供虚假资料的；伪造、变造、买卖、出租、出借《医疗器械经营许可证》或《医疗器械经营备案凭证》的。

自查情况：我公司郑重承诺：办理《医疗器械经营许可证》所提供资料真实、准确、完整，不存在伪造、变造、买卖、出租、出借《医疗器械经营许可证》的违法行为。

(四)未经许可从事第三类医疗器械经营活动的，或者《医疗器械经营许可证》有效期届满后未依法办理延续、仍继续从事医疗器械经营的。

自查情况：我公司《医疗器械经营许可证》有效期至20xx年9月27日，目前我公司正在积极筹备换证工作。

(五)经营未取得医疗器械注册证的第二类、第三类医疗器械的，特别是进口医疗器械境内代理商经营无证产品的。

自查情况：我公司购销渠道合法，未超范围经营。

(六)经营不符合强制性标准或者不符合经注册或者备案的产品技术要求的医疗器械的;经营无合格证明文件、过期、失效、淘汰的医疗器械的。

自查情况: 我公司按批准的经营方式、经营范围从事经营医疗器械;未经营无合格证明文件、过期、失效、淘汰的医疗器械。

(七)经营的医疗器械的说明书、标签不符合有关规定的;未按照医疗器械说明书和标签标示要求运输、贮存医疗器械的,特别是未对需要低温、冷藏医疗器械进行全链条冷链管理的。

自查情况: 我公司经营的医疗器械的说明书、标签符合有关规定的;我公司不经营需冷藏医疗器械。

(八)未按规定建立并执行医疗器械进货查验记录制度的;从事第二类、第三类医疗器械批发业务以及第三类医疗器械零售业务的经营企业未按规定建立并执行销售记录制度的。

自查情况: 已按规定执行医疗器械进货查验及销售记录制度。

通过此次自查自纠工作,更加规范和督促我们的经营行为,为了公司健康持续发展,更好地服务于人民群众,在今后经营工作中我们将一如既往地严格按照食品药品监督管理部门部署要求开展工作,把好质量关,确保人民群众用械安全有效。

村级换届选举工作总结篇三

xxx村位于xxx镇西北部,面积2.9平方公里,耕地2120亩。辖6个自然村,11个村民小组,1860人,党员33名,村民代表35人。

村集体经济薄弱,群众贫穷,信访矛盾较突出。具体表现为

赴京上访、重复访和越级上访，问题产生原因主要是，该村十多年来一直是xxx镇的不稳定村和矛盾多发村，支部发挥引领示范作用不突出，缺乏宗旨、理想、法律、技能等教育，经济发展落后，没有特色支柱产业，群众收入偏低，造成思想上的不稳定。该村村民xxx因为厕所问题反复赴京上访，属于邻里土地纠纷，该村村民xxx□xxx反映油田占地补偿问题，属于历史遗留。

一是派驻整顿工作组。成立了以党委书记为组长，镇抓党务工作的党委委员、副镇长同志□xxx村包村领导的镇纪委副书记、监察室主任同志为副组长，相关职能部门为成员的工作组驻村整顿。

二是制定整顿方案。书记带头深入xxx村调研，两位副组长驻村深查民意，找准矛盾根源，并通过工作组、班子会，研究制定整顿方案□xxx邻里土地纠纷问题已经解决□xxx□xxx占地补偿问题镇立成立了专项工作小组，经实地查看，多方查证，现已经制定了解决方案，以文件形式专题向县信访局报告《关于xxx□xxx反映xx油田征地补偿问题的调查处理报告□x政[20xx]32号文件。

三是开展培训，办实事、解难事。与群众路线教育实践活动相结合。利用党员活动日、村组干部会等形式对支书、班子成员和党员进行理想信念、法律、当前相关政策培训，村班子及党员思想觉悟得到提高，凝聚力进一步增强。完成了xxx小学地坪硬化、楼顶修缮改造工程，硬化村部至段庄至油田十一队至尹湖道路2公里。进一步完善村级各项规章制度，进一步深化四议两公开工作法，制定了本村发展规划和便民服务站建设方案。

四是发展特色农业和三产服务业。通过xxx□xx等村的特色产业带动和教育培训作用□xxx村的群众思想逐渐进步，以发展特色农业和三产服务业为重点致富奔小康，以中低产田改造

为平台，现已经发展优质桃20亩以上，薄皮核桃15亩以上，从事服装经营、汽车维修、农资经营10家以上□xxx村信访矛盾突出的现象已经大大改观，呈现出村班子团结、党员干部带头、群众积极致富奔小康的良好局面。

通过工作组自查，经镇党委研究□xxx村软弱涣散基层党组织整顿验收合格，同时按照组织部组织科7月2日通知要求对档案资料进行了查漏补缺。

村级换届选举工作总结篇四

村位于镇西北部，面积2.9平方公里，耕地2120亩。辖6个自然村，11个村民小组，1860人，党员33名，村民代表35人。

村集体经济薄弱，群众贫穷，信访矛盾较突出。具体表现为赴京上访、重复访和越级上访，问题产生原因主要是，该村十多年来一直是***镇的不稳定村和矛盾多发村，支部发挥引领示范作用不突出，缺乏宗旨、理想、法律、技能等教育，经济发展落后，没有特色支柱产业，群众收入偏低，造成思想上的不稳定。该村村民***因为厕所问题反复赴京上访，属于邻里土地纠纷，该村村民***、***反映油田占地补偿问题，属于历史遗留。

一是派驻整顿工作组。成立了以党委书记为组长，镇抓党务工作的党委委员、副镇长**，***村包村领导的镇纪委副书记、监察室主任***为副组长，相关职能部门为成员的工作组驻村整顿。

二是制定整顿方案。书记带头深入***村调研，两位副组长驻村深查民意，找准矛盾根源，并通过工作组、班子会，研究制定整顿方案，***邻里土地纠纷问题已经解决。***、***占地补偿问题镇立成立了专项工作小组，经实地查看，多方查证，现已经制定了解决方案，以文件形式专题向县信访局报告

《关于***、***反映**油田征地补偿问题的调查处理报告》*政[20xx]32号文件。

三是开展培训，办实事、解难事。与群众路线教育实践活动相结合。利用党员活动日、村组干部会等形式对支书、班子成员和党员进行理想信念、法律、当前相关政策培训，村班子及党员思想觉悟得到提高，凝聚力进一步增强。完成了***小学地坪硬化、楼顶修缮改造工程，硬化村部至段庄至油田十一队至尹湖道路2公里。进一步完善村级各项规章制度，进一步深化四议两公开工作法，制定了本村发展规划和便民服务站建设方案。

四是发展特色农业和三产服务业。通过***、**等村的特色产业带动和教育培训作用，***村的群众思想逐渐进步，以发展特色农业和三产服务业为重点致富奔小康，以中低产田改造为平台，现已经发展优质桃20亩以上，薄皮核桃15亩以上，从事服装经营、汽车维修、农资经营10家以上，***村信访矛盾突出的现象已经大大改观，呈现出村班子团结、党员干部带头、群众积极致富奔小康的良好局面。

通过工作组自查，经镇党委研究，***村软弱涣散基层党组织整顿验收合格，同时按照组织部组织科7月2日通知要求对档案资料进行了查漏补缺。

村级换届选举工作总结篇五

xx镇有36个行政村，其中xx村庄56个，人口69000人。这次省贫困村共有18个，扶贫村新建活动场所5个。

自项目实施以来，我们严格按照上级要求，充分利用省拨付资金，合理规划，科学施工，截至目前，5个村基本完成新建任务。现将有关情况汇报如下：

一、加强组织领导，确保建设任务落到实处

这次省扶贫村组织活动场所建设启动以来，镇党委成立了村级组织活动场所建设工作领导小组，党委书记胡国华任组长，组织、财政、建设、国土等部门负责人为成员。领导小组下设办公室，内设综合协调组和工程质检组，负责村级活动场所建设的协调指导与督导，并明确组织委员为直接责任人，村党支部书记为具体责任人，建立了“责任在镇、落实在村”的责任体系，形成了镇党委总抓、各部门配合的镇、村两级联动的工作格局。为抓实村级组织活动场所建设任务，镇党委与责任村党支部分别签订了目标责任书，要求相关部门把村级组织活动场所建设作为自己的职责和义务，尽可能地提供无偿服务。

制定下发了《关于做好省扶贫村村级组织活动场所建设工作的通知》，专门召开会议进行安排部署。在场所选址上，坚持“方便群众、有利工作”的原则，听取党员群众的意见，尽可能把活动场所建在村的中心、学校的附近、交通便利的地方。在场所图纸设计上，按照适度超前、量力而行、尽力而为的原则，参照上两轮村级组织活动场所建设方案，聘请县城建设计院专家进一步完善，要求新建村级活动场所占地面积不低于400平方米，主房建筑面积不少于105平方米。除主房外，配套建设包括围墙、厕所、大门。

二、加强资金筹措和管理，确保工程按期开工

资金筹措是解决村级组织活动场所问题的关键所在。在资金筹措上，我们严守“两个底线”，既不让乡村举债、也不增加农民负担。除了省政策性扶贫补助资金及县财政补贴，其余全部由乡镇解决，筹集建设资金10万元。在资金管理使用上，设立了村级组织活动场所建设资金专户，专款专用，并严格按照“一事一议”资金拨付程序及时足额到位。在建设过程中，动员村干部和党员义务投工投劳，降低工程造价。

三、坚持抓工程管理，确保建设进度和质量

百年大计，质量为本。在村级组织活动场所建设过程中，严把工程质量关，建立了工程招投标、质量监理及检查验收等规章制度，对场所建设进行全程质量监管，重点把好“三关”。一是严把施工单位关。要求相关村必须选择建筑水平较高、信誉较好的施工队伍进行施工，与建设施工单位签订了建设施工合同。二是严把建设标准关。要求新建活动场所应按照图纸施工，大门、厕所等齐全，通水、通电，院内地面进行硬化、绿化。三是严把质量监理关。在建设过程中，对工程质量进行了严格监理。邀请县活动场所办公室人员在场所的基础、圈梁、封顶、主体完工、配套设施完成等关键环节现场指导，对不符合工程质量要求的，推倒重来，确保建设质量。

为加快村级组织活动场所建设进度，采取三种方式进行调度，确保工程建设进度和质量。一是镇村级组织活动场所建设办公室坚持每周一次现场调度，逐村查看建设进度，每周一排名，每周一通报。二是每两周召开一次由村支部书记参加的调度会，及时了解村级组织活动场所建设进度和建设过程中存在的问题，并帮助协调解决。三是党委书记亲自调度进展缓慢的村庄，了解原因，现场化解困难，并要求倒排工期，限期完成建设任务。截至目前，5个场所全部完工，面积都在105平方米以上，有3个村完成了活动场所设施配套，2个村正在加紧施工建设。

四、注重设施配套，确保及早投入使用

村级组织活动场所主体建成后，坚持建、管、用相结合，按照省委组织部有明显的牌匾、有规范的党旗、有健全的制度、有完整的远程教育设备、有充足的学习资料的“五有”标准，搞好配套设施建设。对完成建设任务的活动场所，及时进行检查验收，对验收合格的，及时搞好设施配套，由镇政府统一招投标、统一采购，室内有关制度牌匾统一制作，做到制度齐全、规范，全部上墙，并统一配备了4号墙面党旗。对原来的远程教育设备进行统一检修安装。设置了村务、党务公

开栏及宣传栏，大门两旁按要求悬挂了村“两委”的标志牌，村“两委”办公室、“党员活动室”等也都悬挂了标志牌。还配备了部分学习资料，丰富了党员和群众的学习内容。

下一步，加大工作督导力度，确保2月底前全面完成建设和配套任务。指导各村合理使用村级组织活动场所，发挥好村级组织活动场所“一室多用”的功能，努力把村级组织活动场所打造成村级政务中心、村民议事中心、便民服务中心、教育培训中心、文化娱乐中心。

村级换届选举工作总结篇六

根据《关于做好迎接市局统计巡查“回头看”工作的通知》的指导精神，xxx自3月15日至31日开展统计工作自查活动，针对发现的问题及时的提出改进方案，真正做到落实统计巡查整改措施和市局各项工作任务。

一、xx镇统计工作自查活动中发现的问题：

1、镇统计工作任务重，个人工作承担任务多，不能够很好的提供统计服务，难以适应形势发展的需要。现在需要镇统计上报的表格越来越多，周期统计的项目也越来越细。统计的工作内容需要认真按时完成，工作强度和难度都很大。统计人员主要完成上级要求的报表，调查任务，得到的初级数据缺少分析，提供的统计服务很少。

2、统计数据的质量要求提高，目前简单的统计已经无法满足统计工作得要求。简单的数据汇报制表，缺少核实自查。使得统计的数据可能存在与实际不符。统计人员受工作条件的限制，无法及时做到调查核实。

3、统计工作经费不足，影响统计工作的提高。镇统计工作任务重，但是条件差，缺少必要的交通工具和设备。统计的数据需要调查核实提高质量，车辆使用必须有保证才行。现在

的报表使用计算机网络方便快捷，可是对统计使用的计算机网络提出高要求，保证数据输的进、传得上。现实情况由于镇经济条件差，缺少保证统计工作质量的条件。长期依靠统计人员自己解决，严重影响工作。

4、统计工作任务与时俱进，统计内容涉及的方面也越来越广，对统计人员的素质要求也越来越高。要求统计人员需要不断加强学习培训，但实际上统计人员的学习培训太少，与实际工作需要差距很大。

二、为加强统计工作，针对自查活动发现的问题提出改进方案：

1、加强统计队伍的建设，大力支持统计工作，为统计工作提供全面的帮助。各部门协调合作，完成与之相关的统计任务。镇分管统计工作得领导重视统计工作，为统计工作提供指导。稳定统计队伍，增加统计力量，要把能够适应统计工作、有责任心、业务能力强的干部充实到基层统计工作队伍当中。

2、做好统计数据的调查核实，保证统计数据的质量。统计工作的任务重、工作量大。工作中要求统计人员熟练的掌握统计基本方法，深入细致的做好数据分析。统计的数据需要做好反复的核实，对出现的问题，要本着认真负责、一丝不苟的态度，重新调查，将其彻底解决。目前的统计内容范围广，针对不同的统计对象，统计人员需要学会改进工作方法，提高统计效率。

3、提高对统计工作的经费投入，保证统计工作的顺利完成。根据统计工作的发展需要，为统计人员提供必要的物质条件。统计需要的计算机使用落实到个人，加强维护管理。统计数据的调查核实工作，安排专车配合，提高工作效率，解决统计人员工作困难。

4、加大对统计员的培训力度，切实提高基层统计队伍的素质。

采取多种形式加强对统计人员进行学习培训，着力提升统计业务人员的专业能力。

村级换届选举工作总结篇七

为响应国家脱贫攻坚的政策号召，为确保我县先于全市实现全面小康目标任务尽一份力量，自精准扶贫工程启动以来，我乡纪委积极履行监督职责，为脱贫攻坚各项工作的开展保驾护航，为我乡脱贫攻坚各项工作的开展有序开展提供了坚实保障，现将我乡脱贫攻坚相关工作自查情况汇报如下。

一、严格落实脱贫攻坚责任包干

一是签订目标责任书。为明确脱贫攻坚责任，我乡书记、乡长与县委政府签订了脱贫攻坚责任书，为落实脱贫攻坚责任，我乡书记、乡长与7个村支部书记、主任签订了扶贫责任书。二是推行责任划分。为保证贫困村获得有效发展，我乡为五个贫困村分配了工作组，分别由书记乡长担任组长，班子成员担任成员，各自负责贫困村。为保证贫困户“户户有人盯防”，为109户贫困户安排了共计30余名帮扶人员。

二、积极推进脱贫规划细分实施

我乡制定了《**乡“十三五”脱贫攻坚规划》，对“十三五”期间，涉及各部门各领域的相关工作进行了细分规划，确保了全领域无死角规划脱贫。我乡制定了《**乡入户项目实施方案》，对20户71人的入户项目进行了实施方案拟定，并对方案实施帮扶进行了人员搭配分组。

三、严肃对待脱贫攻坚制度健全

对于扶贫资金严格遵循“使用得当，先验后付”的原则。入户项目方面，目前我乡共计申请71个入户项目，均是按照贫困户自身意愿及入户项目补贴标准进行预算编制，资金拨付

方面，确保先验后付，实行直接到户，目前，51个入户项目正等待县级部门验收，个入户项目正积极组织实施。大型帮扶项目方面，我乡201个社道硬化基础设施项目，经过财政局及扶贫移民局联合验收，目前资金已经到位。

四、灵活把握贫困信息动态管理

我乡灵活把握贫困信息变动，对各类信息实施了行之有效的动态管理。针对建档立卡复核工作，我乡经过5轮全方位排查，对预脱贫及未脱贫共计清退61户，226人，脱贫共计清退29户，106人，共计新增25户，88人，目前共计109户，361人，所有数据变动已经在全国扶贫开发信息系统业务管理子系统及六有系统先后进行了8次录入及变动，确保了现行数据的及时更新。

五、主动开展脱贫项目申报实施

我乡积极主动开展脱贫项目申报实施。截止目前，我乡共计申报基础设施项目1个，涉及1个贫困村，0.5公里道路。共计完成“五个一批”信息统计80户，已经争取到异地搬迁政策指标106人，目前还在积极争取各类涉贫政策项目，确保我乡贫困户饱满享受政策。

六、及时有效进行涉贫信息汇报

自年以来，我乡每年积极向县委、县政府进行扶贫脱贫情况相关信息汇报，及时向各涉贫部门上报汇总各类信息，并迎接各类检查十余次，有效地保证了涉贫信息的上传下达。

村级换届选举工作总结篇八

今年以来，我局根据《湖南省国土资源执法监察动态巡查责任制暂行办法》（简称《暂行办法》）的规定，结合工作要点，认真开展了动态巡查工作。截止7月底，我局对一级巡查

区域已巡查了183次，其中，对基本农田区域巡了18次，对二级、三级巡查区域巡查了36次。巡查共发现违法行为62起，现场制止违法行为41起，报告违法行为30起，立案8起。其中，在基本农田内发现违法行为4起，制止4起，立案1起。现将动态巡查工作的自查情况报告如下：

一、严格落实动态巡查工作实施方案制度。

在《暂行办法》的基础上，紧密结合我市具体情况，我局制定了《桃源市国土资源执法监察动态巡查责任制实施办法》。在该实施办法中，明确了土地巡查和矿产资源巡查的主要对象，按照行政区域、国家重点保护的资源对象和本地区国土资源违法行为发生规律，将我市巡查区域分为三个等级，并针对一、二、三级巡查区域分别制定不同的巡查频率。其中，对一级区域要求每星期巡查一次，对二级、三级巡查区域要求每15天巡查一次。内设各科室根据该实施办法，制定了具体的动态巡查工作方案。

二、建立动态巡查责任制和激励机制。

干，责任到人，明确分工。根据责任状，我局对动态巡查考核分为书面考核和实地考察。对动态巡查的书面考核，按照组织领导、巡查内容、巡查记录和巡查报告等四大项、动态巡查记录规范等八小项进行全面考核。实地考察采取随机抽查的方式进行，主要检查巡查效果。局长、副局长根据书面考核与实地考察情况，每月对动态巡查工作定期考核，定期公布考核结果，并对动态巡查中存在的问题及时讲评，以便于在下步工作纠正。动态巡查工作考核结果与工资、奖金挂钩，与晋职任用挂钩，形成动态巡查工作的激励机制。

我局还对各所的动态巡查工作进行业务指导，并完成了对其上半年考核。

三、建立动态巡查台帐，实行动态巡查报告、动态巡查专题

报告和动态巡查月报告制度。

查报告7份、动态巡查专题报告13份。

四、加强动态巡查责任制度的网络建设。

我市建立了市、乡（镇）、村、组四级执法监察网络。充分发挥国土监察信息员宣传国土资源法规和政策，协助国土资源部门做好日常巡查，及时报告违法占地、违法取土、破坏耕地、破坏基本农田等违法行为的优势，我们定期不定期地与国土监察信息员进行联系。我局还设立举报信箱和举报电话，畅通举报渠道。目前，已接到举报电话3个，举报信1封。

五、进行现场宣传并及时制止违法行为。

对巡查中发现的违法行为，巡查人员及时向当事人宣传国土资源法律、法规，说明其违法行为将产生的严重后果和要为此承担的法律义务，促使当事人自觉履行法律义务，中止和纠正其违法行为。对一些违法行为轻微，还在萌芽状态，当事人能够及时改正的，责令违法行为人及时纠正。对违法行为较为严重，但能及时制止的，坚决制止。对这些违法行为人，巡查人员都根据具体情况下达了《责令停止土地（矿产）违法行为通知书》。

由于该镇组织委员陈顺清的煽动，执法人员在制止过程中与当地群众发生了肢体上的接触。为避免事态进一步扩大，执法人员主动停止了拆除，撤离现场。2007年7月31日上午，针对桃源市长兴塑料制品有限公司经7月27日现场制止后仍继续施工的情况，王保国局长组织人员对其进行集中制止行动。在行动前，我们同样开展了宣传工作。由于该镇赵河村支部书记冯炳生的煽动，在行动中执法人员与在场民工发生冲突，并造成我局两人受伤、西流河国土所一人受伤的不良后果。

当然，我们在巡查中还存在一些问题，主要是：由于执法手

段不丰富，制止力度还有待加强；对巡查区域还有巡查不到位的现象；在巡查过程中，还有走过场的现象。

对存在的问题，我们将在今后的工作中纠正，努力把动态巡查工作做好、做实。

桃源市国土资源监察局

二〇〇七年八月七日