

# 医院领导工作述职报告 医院领导述职报告 (汇总7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 医院领导工作述职报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

，协助市医疗集团党委书记分管组织建设，医院精神文明建设、宣传、“创卫”共青团党建扶贫工作，的政治思想，情况和廉洁自律情况汇报：

### 一、理论学习，政治思想素质

本人在工作中严格要求自己，认真学习党的十九大精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强政治思想素质。

### 二、职责情况

#### 1、职责，党务工作

分工，职责，协助医疗集团党委书记组织建设，与各党支部签订了《党建工作责任书》，并了医疗集团党建、党风廉政暨行风建设工作会议，年内工作，并不的对各党支部五好党支部的要求考核。发展党员和入党积极分子培养工作，党员队伍，20有计划地培养学科带头人，骨干加入组织，发展新党员9名，有15名入党积极分子参加市直机关工委举办的党员分子培训班。

党支部的“三会一课”制度，为各党支部订阅党刊党报及学习资料，拨专项活动经费到各党支部，使党支部多样的活动，党支部的活力和。

在党组织的建设的，还市医疗集团精神文明和职业道德建设的工作，“满意在\_\_主题活动”，了“病人满意医生”、“病人满意护士”和护理“流动红旗”评选活动，举办了“病人满意医生”、“病人满意护士”经验交流会，用身边人、身边事教育职工，举办了法律法规、服务礼仪、医德医风培训班、职业道德讲座，对新进职工了岗前教育、职业道德教育。

在2021年还了医疗集团的宣传工作，对医疗集团新项目，新设备，好人好事，会议宣传报道82项，拍摄了介绍市医疗集团专题片，内部局域网的前期工作。

## 2、精神文明建设，市创卫工作

创建文明卫生城市活动是科学发展，社会的内容和途径，是生活质量和生活的载体，是经济社会发展的举措此项工作是系统工程，在全院范围内了学习型职工的评选活动整脏治乱的专项活动，集团团组织组织共青团员参加“创建文明城市”宣传活动和下乡义诊活动。共下乡4次，接待就诊近两千人，发放药品物质4千多元；上街义诊11次，免费检查6千多人，发放宣传资料万余份；慰问孤寡老人儿童4次，体检近百人次，发放药品物资千余元。

## 三、廉洁自律情况

参加市卫生系统组织的干部党风廉政培训班，系统学习了《健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，认识到以惩治和预防腐败体系为反腐倡廉的性和紧迫性。反腐倡廉是发展的要求，不坚决防范和惩治腐败，任凭腐败滋生蔓延，将经济衰退文化颓废、社会混乱的状况，建设小康

社会的就无从，事业也就无从发展。坚定不移地反腐倡廉建设，防止和消除消极腐败，才能经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和建设，为事业坚强。

党风廉政建设和反腐败斗争关系生死存亡。反腐倡廉是执政能力建设和先进性建设的重大任务，社会公平正义和社会的紧迫任务。常言道：“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从”。廉洁奉公，是对干部的要求，其人格修养的核心，更是其能力建设的内容。廉洁奉公的作风廉洁自律。

学习自觉地投入到党风廉政建设和的工作中去，牢固的人生观，价值观。在遵守干部廉洁自律的规定中，学习了《中共纪委关于禁止职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》作风建设文件，遵守八个，八个反对。牢固一切为病人，全心全意为服务的思想，廉洁行医，不以医谋私，病人、集体和利益，是在工作期间，在脱产培训学习期间，不职权和职务上的谋取不正当利益。在生活上，规范的一言一行，八小时之外，不把混同于普通的老百姓，对照先进性标准随时检查的，自觉党在中的形象。防微杜渐，自重、自省、自警、自励。

对照廉政建设的规定，违反：收受现金、有价证券和支付凭证；职权和职务借用他人住房、汽车；以招商引资名义公款旅游；投资入股煤矿，家事大操大办违纪情况。

#### 四、问题和的缺点和主要在角色转换与分工

大胆管理位，建言献策的，艺术和宏观决策能力，在学习中有重知识，轻理论知识的，缺点和，我将克服，在今后的工作中几点：

(一)学习。学习政治理论，与时俱进，开拓创新，自身综合素质，管理；是在实践中学习，善于总结经验，推陈出新，善于运用科学的发展观工作。

(二)廉政意识。遵守党风廉政建设的规定，自觉地路线、方针、政策，自觉地抵制不良风气的干扰和，随时警醒，克己奉公，廉洁自律，以的言行和，表率作用。

(三)发展观念。认识市医疗集团发展的有利条件和发展机遇，讲政治、顾，基层，解决矛盾和问题有能力，为书记院长当好助手，理清思路，性地工作。

学无止境，达者为道，在今后的工作中，我深信在、市的下，医疗集团全体员工的下，市医疗集团会的发展，我将更大的。

这是我的2021年述职述廉工作报告，有不对之处敬请批评指正。

述职人：\_\_\_

## 医院领导工作述职报告篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我乐观参加院内组织的各种业务培训和业务考试，并在考试中取的好成果，在20xx年辽化医院技术大赛中取得临床总分第一名的成果、在20xx年辽阳市卫生系统举办的临床医生查房大赛中取得外科第三名的成果、在20xx年被评为医院先进工。

从事外科工作，意味着要学习、要投入、要付出。参加工作以来，自己从未放弃过学习，坚持基础知识学习的同时，虚心向上级医生、科主任学习临床操作技能，并擅长将书本上的理论知识与外科操作技能相结合，学会在医疗过程中发现问题，并通过书本和向上级医师请教找到解决问题的`方法。现如今对外科、尤其普外科相关疾病的诊断及系统治疗已能

较好把握，能独立完成骨折复位固定、肌腱吻合、阑尾切除、大隐静脉曲张剥脱、腹股沟疝修补术等，并在急诊独立成功对一例心脏刀刺伤患者实施心肺复苏。今年x月份科室收治一名胸腹联合刀刺伤患者，入院时患者处于休克状态，在乐观抗休克同时，急诊在全麻下行剖腹探查，术中发现左侧血气胸、膈肌、胃破裂，给予左侧胸腔冲洗、止血、胃、膈肌破裂修补、胸腔闭式引流术，休克抢救成功。由于患者胸腔污染严重，术后出现患侧胸腔积液，局部肺不张，猛烈咳嗽引起腹部切口裂开，行二次手术切口减张缝合、重置胸腔闭式引流管，但是二次手术后患者仍发热，经检查证实为脓胸。在此情况下，我带领患者先后2次在超声引导下穿刺抽脓，同时行支气管镜检查吸痰冲洗，脓胸仍不好转，第三次在超声引导下行脓胸置管引流，每日引出脓性液体300余毫升，第三天出现引流管堵塞，在此情况下，在局麻下用粗尿管进行盲穿引流成功，每日2次用庆大霉素生理盐水为其冲洗、引流，持续近2个月后，复查肺部ct脓胸消失痊愈出院，出院后患者自行到医大二院会诊，医大二院胸科专家对我院的治疗给予了很高的评价。患者非常感动，激动地说：“是辽化医院给了我二次生命，给了我一个完整的家。”

## 医院领导工作述职报告篇三

尊敬的领导：

本人一年来主要负责医院的xx工作，同时协助院长分管后勤工作。一年来，较好地完成了所承担的工作任务，下面就有关情况做简要汇报。

做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，能够自觉抵制各种不良风气。

能从提高自身的综合素养入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、方针、政策。加强政策、法规、经济管理和专业技术的

学习，提高熟悉、分析总结和依法办事的实际工作能力。

留意坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。能专心贯彻民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体讨论，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批判与自我批判，既触及问题，又讲究方法，留意分寸，达到相互敬重、相互谅解、相互支持、增进团结、推动工作的氛围和目的。

工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和“啃硬骨头”的精神。专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善。工作中有急躁情绪，方法有时过于简洁、欠缺领导艺术，影响了工作效果。五、履行本职工作情况充分调动职工乐观性，参加医院管理，保证医院任务完成。

另一方面，乐观支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效连接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

围绕医疗改革、进展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，能准时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、准时改进。加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工乐观性。

## 医院领导工作述职报告篇四

我从20xx年x月份开始担任儿科副主任，至今已3年多，首先，感谢我们科的胡主任、孙主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个

岗位上不断地成长。

儿科是个特殊的科室，工作量大、工作强度及压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，加班是常事。再加上儿科的经济收入又较低，奖金基本垫底，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。既然选择了儿科就意味着清贫和更多的付出。下面，我把自己这三年多的工作情况向大家汇报一下：

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科；圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。

儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。

近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。

本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己最大的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

## 医院领导工作述职报告篇五

在20xx年的工作安排中，本人担任医院院长、党委副书记，主持医院行政工作，分管人事、外事、财务工作。现将20xx年上半年来工作情况述职报告如下：

### 一、深入学习实践科学发展观，认真谋划制订医院发展规划

通过深入开展学习实践科学发展观活动，在很短的时间内，开展调查研究，尽快了解和熟悉了医院的情况，进一步坚定办院方向，确定发展目标，理清发展思路，组织制订了医院中长期发展规划，并制订了年医院工作计划，提出了十个方面的具体任务和措施。做到年有计划、月有重点、周有安排，层层分解，分工负责，认真落实。

### 二、强化管理队伍和制度化建设，进一步提高医院管理水平

健全管理职能部门，注重管理队伍建设，充实管理人员，在学校和医院党委的领导下，确定了医院二级职能机构设置方案，分别进行了新一轮名科级干部及名科主任、护士长的聘任工作，签订任期目标责专病的建设任务。新增个名医工作室，继续开展中药膏方、敷贴、康复、针刀等特色治疗，为每个病区配置了康复设备。开展多种形式的义诊、咨询、健康教育、社区服务和对口支援基层中医院工作。积极运用中医药防控甲流。

### 三、加大人才培养和引进力度，进一步提高专业技术队伍素质

医院近期聘请了院士等名国内知名针灸专家和学者作为医院特聘学术顾问和特聘专家，指导和帮助医院医疗、教学、科研、人才培养和基地建设等工作。为实施“名医工程”，拟定了“医院名医、优秀中青年学科带头人、特色专家、学科带头人培养对象评选和管理办法”并于近期实施。今年新引进了一批以硕士研究生、本科护士为主的医务人员，鼓励专业技术人员学习深造、外出进修和学术交流，加强青年医务人员“三基”、“三严”培训及考核，开展岗位练兵和技能竞赛，完善住院医师规范培训和继续医学教育学分制管理，开通“好医生”继教网络专病的建设任务。新增个名医工作室，继续开展中药膏方、敷贴、康复、针刀等特色治疗。

### 四、重视临床教学管理，提高临床科研水平

组织召开了医院教学科研工作会议，进一步强化重视教学科研的意识。充实临床教学和科研管理人员，完善临床教学和科研管理规章制度，加大对临床教学的投入，健全现有六个教研室的师资队伍，建立教学档案，鼓励临床医师从事临床教学工作，争取增加了计划内本科和硕士研究生教学任务，增加了硕士研究生导师数量，规范实习带教，严格临床技能培训 and 考核。建立万元院内科研基金，鼓励申报高层次科研课题和教学研究项目，年内共获得学校和省卫生厅科研项目项，规范科研项目和经费管理，加强对在研课题项目的进度检查。建立了万方医学文献数据库。初步制订“两个基地”的建设方案，确定建设目标、建设内容和具体措施。成为中国针灸学会针灸研究标准化示范基地。积极配合支持学校申报博士点建设单位、专业认证和校庆等工作。

## 医院领导工作述职报告篇六

一年来，在医院党委及主管院领导的领导下，以维护医院稳

定发展建设为中心，深入贯彻学习省、市一系列重要指示精神，坚决执行院党委的各项规定，切实履行工作职责，重落实、重防范，按照医院的统一部署和具体要求，圆满完成本年度工作计划和分管的各项工作任务，现总结如下：

一、思想政治方面：积极参加医院、支部组织的政治学习，不断提高思想认识和政治觉悟，与院党委保持高度一致，认真执行医院的各项规章制度，尊重领导，团结同志，与科室间保持良好的协作关系，与同志间保持了友好的合作关系。能正确履行岗位工作职责，做到工作认真负责、办事讲究原则、建议符合实际、相处与人为善、遇事冷静相对、做人老老实实。坚持忠诚社会、忠诚组织、忠诚事业、忠诚岗位、忠诚家庭，先做人后做事。

二、在制度建设方面：认真学习并严格贯彻国家安全生产、消防安全等方面一系列法律法规，认真落实院党委制定的各项规章制度，逐步建立和健全安全生产责任机制。

三、具体工作方面：结合本职工作，在日常管理工作中注重建立和健全隐患排查治理机制、安全宣传教育培训机制：

(1) 根据政府消防安全管理事项暂行规定，认真落实安全生产主体责任，强化红线意识，依法履职尽责，制定方案、明确主题，组织开展安全生产对话谈心活动，签订《安全生产责任明白书》，严格落实九大禁止行为，严格落实“四自查”、“八除八保”、“九项规定”的具体要求，积极开展“查尽责、除隐患、保平安”活动，积极开展“安全生产月”活动、明确落实医疗场所消防安全基本要求、明确落实省、市关于开展夏季消防安全集中整治专项行动□20xx冬春火灾防控工作方案，重点解决红线意识不强、底线思维不牢、工作落实不到位的问题；重点解决职责不清、落实不力的问题。

(2) 在今年的4月份，认真做好国务院消防工作考核准备工

作，为迎接国家检查组的抽查，组织开展认真学习和执行医疗卫生机构消防安全管理标准和技术标准在实际工作中的运用，在全院范围内营造排查整治火灾隐患的浓厚氛围，不断提高消防安全“四个能力”水平。

(3) 根据要求定期和不定期在全院范围内进行安全生产大检查，对检查中发现的问题，能够要求有关单位立即进行整改落实，该停用的停用、该拆除的拆除、该配备的配备，很快落实到位。特别在全市卫生系统开展“奋战100天、全力保平安”的专项行动中，强力整治重大火灾隐患，对院内不符合规定的“彩钢板”房屋，在有关领导的支持下解除阻力、顶住压力，坚持全面拆除。

(4) 利用多种形式宣传消防安全常识和火灾防范措施，普及安全用火、用电基本知识，特邀省消防协会专职教员到我院免费进行全员消防知识培训，要求大家熟练掌握逃生基本常识和技能，要求各岗位工作人员会检查消除火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散逃生。

(5) 日常工作中注重和众安康安保人员交流、沟通，引导、监管，增强服务意识、提高服务质量，能够根据巡检管理系统的重点位置进行定时定点巡查；注重车辆管理，使车辆管理水平达到整齐划一的程度。在危急关头保安人员能够增强主人翁意识，把医院的事情当成自己的事情办。

(6) 结合医院实际，严格按照既定的应急处置程序和处置办法妥善处置突发事件。对今年有可能发生的和发生的医患纠纷和治安事件，能够依照有关规定，及时、迅速向有关部门报告，并做到有理、有节、有据解决问题，积极果断处置突发事件和治安案件。

(7) 逐步完善安全生产事故隐患排查治理台账，按规定的时间和要求定期向有关政府管理部门进行汇报。一年来，顺利通过市卫生局、市消防支队、大队和洛龙派出所对我院的定

期检查，总体对我院的相关工作比较满意，也可以说对我们的工作给予很高的评价。在今年的六月份，市政府组织开展企业安全信用等级评定，我们根据“市卫生系统安全生产信用管理暂行办法”和“考核评分细则”的有关规定要求，进行全面细致的准备，经市卫生局组织评定，我们医院得分大于90分，我们的信用等级被评定为优秀单位：公示为a级。

(8) 能与其他科室协同合作，完成医院领导交办的各项临时工作任务。

## 医院领导工作述职报告篇七

因为工作的需要，去年月，组织通过民意测评等方式，将我从卫生院调入县人民医院担任党委委员，副院长，医院领导述职报告3篇。按照组织分工，我负责输血、院感、社区医疗、基层指导、客户服务、健康体检和传染病区工作，协助大内科工作，负责合理治疗，“降消项目”，同时联系内科支部。

下面，我将就自己在县医院工作、学习一年来的具体情况向各位领导，各位同志作以汇报，请指正。

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻大和大中全会精神，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

一、在德的方面：

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的大和大四中全会

精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡总书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

## 二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领

会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导；积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病”的预防处置，基层网络医疗机构医患关系的协调处理，“降消项目”的具体落实等。