

2023年机具设备管理报告 设备管理述职 报告(汇总8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

机具设备管理报告篇一

尊敬的各位领导：

你们好！

我在任职期间主要负责设备备件计划、仓库管理以及各种设备资料填写及保存工作。一直以来在领导的支持下，在各部门的积极协助下，团结一致，顺利完成了部门各项工作任务。现将本人的工作情况，从以下几个方面，做简要汇报，请各位领导、给予考评。

姓名□xx

x年龄： 31

性别： 男

工作经历：

20xx年10月—xx年6月，在纵横白灰厂调度员一职□xx年6月至今，在纵横白灰厂担任设备管理员一职；主抓设备备品备件计划、验收、出库、仓库管理以及各种设备资料填写及保存工作。曾多次荣获公司及厂部先进个人称号。

- 1、严格按照公司5s定置管理对仓库整改，每天要清理仓库，清洁地面，保持卫生，创造一个整洁的仓库。
- 2、按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有适当的间距、垛距、分层。
- 3、仓管报表：做好每天出库、入库的台账数据，做到月报表的数量准确。
- 4、努力提高自身的管理业务水平及加深对备品各型号的认识。
- 5、保证备件材料申购、调拨、报修等各项工作流程的顺利开展。
- 6、完成分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交旧、报废、外修等工作。
- 7、完成对所采购材料质量、数量核对工作；对所购材料、设备的质量、规格、型号必须符合设计要求。
- 8、完成对各类材料、设备的分类编码。
- 9、完成填写、完善设备档案。
- 10、完成危废台账的建立、保存工作，废油回收及管理工作。
- 11、完成整理保存各类资料：报告、图纸、技术协议、质量异议单、水封检查表、校称单、产品合格证等等。
- 12、完成保存采购工作的必要原始记录，建立材料帐册，定期上报。
- 13、完成按规定及时申购、发放劳保用品，并建立台账保存。
- 14、完成联系业务员按材料计划表供应材料，对送达现场的

材料进行入库前检验。

15、按时参加分厂周三卫生、设备联查，做好记录，必要时对相关不符合公司要求的项目做出考核。

16、对所承担的工作全面负责，完成领导交办的其它各项工作。

总结这一年的来的.工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

1、有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，仓库收发数有时统计存在一定的差错;另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

2、有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

1、团结同事，维护公司及分厂利益。不利于公司及分厂的话不说，不利于公司及分厂的事不做。

2、注重形象，按时参加分厂开展的各项检查活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

3、多与同事沟通，吸取好的建议。悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时予以改正。

4、争取在这一年当中工作力争做得更完善。

5、做好仓库管理工作，进一步改善仓库库容库貌，按照公司5s定置管理进行整改，直到符合要求。

6、做好xx年分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交

旧、报废、外修等工作。

机具设备管理报告篇二

尊敬的各位领导、职工同志们：

大家好！

今年是公司高速发展的一年，也是我提高最多的一年。在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过近年来的学习与工作，在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，圆满完成了年初和公司签订各项目标任务。现将一年来的工作情况总结如下：

作为一名管理人员，我深深认识到要想适应公司快速发展的需要，使自己在改革的浪潮中不被淘汰，首先要提高自身素质，不断学习新的知识，掌握现代办公技能，才能做好本职工作。因此，我积极主动学习工会、妇会等各项法规政策，学习实践公司的规章制度，开拓进取、勇于创新，使自己的理论水平、写作水平、组织能力、协调能力、业务技能、办事效率都有了很大的提高，及时完成工会日常工作。

职工是企业的主人，为职工排忧解难，解决实际困难是我们义不容辞的责任。出台了《关于建立“困难职工救助基金”制度的若干规定》，设立困难职工救助基金，以救助遭遇意外灾害及家庭特别困难的职工。今年来，我们为困难职工许小平、刘向军分别发放了1000元救济金；为遭遇车祸的员工侯建兵送去了20xx元的慰问金，为我公司困难职工马锁平、张小本同志解决了孩子入学的资金难题。人本精神“一直是企业发展的润滑剂。为有效预防疾病保证员工的身体健康，我们进一步修改完善了《阳城县煤炭运销公司员工健康体检规定(暂行)》。按照规定为各单位厨师和全体女职工进行了健康体检，并将体检情况及时通报本人，让员工及时了解自己的身体的健康

状况.为了职工的收入多元化,提高职工对企业经营管理的参与度,工会还对公司员工投入参股进行管理,组织召开了职工持股二、三会、圆满完成了侯甲煤矿、大宁金海煤矿的投入参股任务,并将公司投入参股的数据进行核对登记,并在短时期内,制作并发放出资证明书达3000多份.我们还通过脉点软件归属管理中的”员工生日“,将员工生日及照片按月进行录入,使每位员工在生日之际都能看到领导和同事们的祝福.员工遇到丧婚大事,或因病因伤住院时,我们都主动及时看望,为他们送去公司领导的祝福和企业对员工的关怀,从而感受到煤运大家庭的温暖.妇女工作是党群工作的重要组成部分.为充分发挥妇女组织的桥梁纽带作用,使她们在社会主义市场经济中,立于不败之地.我们利用”三八“妇女节,组织女职工召开座谈会,让她们谈感想、谈发展,鼓励她们积极参与上级妇联组织的各项文体活动,并为妇女姐妹们送上节日的礼物.今年我公司妇委会被阳城县妇女联合会授予”三八红旗集体“的光荣称号.同时,我们没有还不忘公司内、退休老干部、老职工,邀请他们参观公司的四大工程建设.九九重阳佳节,我们安排退休老同志召开了”九九重阳节“茶话会,并组织参观了省煤运系统双文明站卡阳济站和遭受洪灾重建以后桑林新站.让他们及时了解公司的发展状况,提出宝贵意见.

三、以民主监督之力,强化企业生命力:

为保证企业决策的民主执行力,更好地调动广大员工的积极性和创造性,充分发挥员工的聪明才智,我们在公司积极开展、广泛征集合理化建议活动.自开展活动以来,我们共收到来自公司各科(室)、下属各单位合理化建议131条.内容涉及公司发展、机构设置、基层站点建设、薪酬分配、人才招聘、企业文化发展等多方面的内容.经我们集体讨论、精心筛选,选出有价值的合理化建议10余条,并召开建议审定会,对被采纳的建议人,以及优秀组织单位、和个人给予了表扬和奖励,以激励员工对企业决策的民主执行力.职工代表大会是职工参与决策、管理和监督的重要形式.职工的民主权利都应得

到尊重，其合法权益都得到保护。今年，我们分别在三月和八月组织召开了二届二次和二届三次职代会。分别通过了《阳城县煤运公司职工出资金海公司实施方案》、《阳城县煤运公司关于分阶段为职工解决住房问题的实施方案》、《阳城县煤运公司关于成立重点工程特殊贡献奖的意见》、《阳城县煤炭运销公司投资入股梁庄煤运协议书》、《关于向职工借款入股演礼乡梁庄煤矿的实施意见》。同时为了强化民主监督力，我们以企务公开为基础，实施“企务公开、民主管理、民主监督”制度，以职工群众关心的热点、难点问题为重点，以强化民主管理、民主监督为核心，推动我们公司民主化进程及现代化管理的发展。保障职工的民主权益，促进公司各项工作的顺利完成。我们建立《阳城煤炭运销公司企务公开实施细则》，对企业的财务收支情况、业务招待费、每月完成任务情况以及领导通讯费、小車费用、重大人事任免、以及奖惩等情况及时进行公示。更是把职工关心的焦点、热点、难点问题作为工作的重点来抓。同时建立健全企务公开档案，增强了办事的透明度，拉近了职工与企业的距离。

为完成县委县政府为公司制定的包村帮扶任务，我们把帮扶工作列入到本单位的议事日程，深入驻点，走访群众、调查研究、制定方案，根据所包村的发展需求，想群众所想、急群众所急、干群众所需，扎扎实实开展工作，取得了明显成效，受到了包扶村干部、群众的一致好评，本人还被授予“模范工作队员”的光荣称号。今年，我们积极为我们的所包贫困村进行帮扶，共为蟒河镇台头村捐助资金元，为河北镇北梁村捐助资金元，用于建设寄宿制小学及新农村建设等工程项目；此外，还为北梁村的残疾人闫金山和台头村的残疾人吉海霞(女)分别捐助创业启动资金3000元，变“输血”为“造血”，从根本上来改善他们的生活状况。同时，我们还对凤城镇上王村捐资打造基井，解决当地居民的燃眉之急。在对贫困村进行帮扶的同时，我们不忘“百年教育、百年树人”的教育理念；先后为侯甲小学，横河镇水头村小学，河北镇寄宿制小学，革命老区坪泉村，捐赠了校服了和教学用品、为他们解决资金达23万余元；七一前夕在张书记的带领下，为考入中央

音乐学院的困难家庭赵晓丽同学送上5000元的助学金.同时,我们还设立了”煤运“助学基金,启动资金38万元,用于资助贫困大学生,和中考成绩优秀的贫困家庭学生.更值得一提的是:7月14日,一场百年不遇的洪水袭击了我县蟒河地区,位于该地区的我公司桑林营业站同样未能幸免,损失十分惨重.在这种困难情况下,我们组织干部职工为灾区群众募捐资金元,分别捐助给受灾的蟒河镇和河北镇.我们的扶贫助困工作得到了县红十字会的赞许,并在阳城电视台进行了宣传报道.截止目前,我公司共向社会累计捐助资金达百万余元,真正实现了反哺社会、回报社会的目的我们的义举也得到了县委、县政府的充分肯定,近日,阳城县委、县政府已向山西省委、省政府申报我公司为省级”扶贫先进单位“.

五、丰富员工业余生活,扎实推进企业文化建设:

为推进企业文化建设,丰富员工业余生活,”五一、五四“期间,我们成功举办了”五一、五四“文化活动,多次组织拔河、集体跳绳、健美操等比赛项目;与此同时我公司文艺宣传队代表阳城县工会参加了晋城市首届职工文化节”兰花杯“文艺调演,受到社会各界的广泛好评.我们还成立了”假日、休闲、运动、健康、阳光“俱乐部,设立了十余个兴趣爱好小组,多次组织员工到黄围山,云蒙山、杨柏、平泉、析城山等地进行野外拓展训练,通过拓展训练,丰富了员工业余生活,锻炼了员工的身体,增强了团队精神,培养了员工顽强毅力和良好的沟通能力,扎实有效地推进了”企业文化年“的建设.我们和党办、团委多次与党办合作,共同在公司内进行文体活动,今年的”庆中秋、迎国庆“摄影书法大赛,真正让每个员工参与,从参赛都投票,让每一个员工在比赛的同时,得到学习,陶冶了情操.同时,我们还配合党办共同为了公司设计制作了宣传版面,为公司的文化宣传起到了重要的作用.为了加强员工业务知识和安全常识,我们还组织了公路业务知识竞赛、侯甲煤矿安全质量知识竞赛等业务知识竞赛.最终将枯燥的单一学习模式,转变为喜闻乐见的学习模式,使员工在参赛中得到学习,取得进步.更值得一提的是

是：9月份，在时间短、人员紧张的情况下，我们克服困难，组织员工排练的节目《平凡的忠诚》在分公司举办的晋城煤运系统“兴我煤运“文艺汇演中，获得一等奖，音乐快板《奋进之歌》获得优秀奖。至此，在分公司组织的文艺活动中，我们成功实现了”三连冠“。我们还重视发掘企业文化的精髓，体现公司的人文精神，我们与公司党办共同组织百名员工在晋城青莲寺共同度过了中秋之夜；”兴我煤运“文艺汇演结束后，为庆祝我们”三连冠“的殊荣，组织公司员工在阳城一招举办了”三连冠“庆功party，表彰在三次文艺汇演突出表现的员工。可以说这一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在工作中仍存在缺点和错误：成绩的取得，是领导的支持和广大干部职工的帮助的结果；存在的缺点错误也请大家批评指正！在今后的工作中，我仍会努力脚踏实地、开拓创新，在工作中学习，在学习中工作，带领工会办的员工在今后的工作中取得更大的进步！

我的述职完毕，不妥之处请大家批评指正！

谢谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

机具设备管理报告篇三

20xx年，是xx快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，

不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的`付出换取最大的节约效益。
2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。
3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检维修质量。
4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

20xx年是我公司实现xx战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

机具设备管理报告篇四

大家好[]20xx年度，动力设备部在各部门的支持下，在各级领导的正确指导下，通过大家的辛苦的努力，我们顺利完成了tmp装?、60万吨/年气分、配套罐区、公共工程及其它装?的建设、试车任务及生产车间的运行保障工作，按照公司的生产目标，在保证生产、节能降耗、设备改造、设备维修、安全管理等各方面做了大量的工作，对全年公司顺利完成各项经济指标付出了较大的努力。现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

回首这一年来的工作，我感慨良多，由于我从总工办调调到动力设备部，所以无论在技术实力还是管理经验方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏首畏尾。一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。在学习内容上，根据各个专业动静设备，电气仪表的分工不同，认真学习，积极向专业人员及领导请教，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心；在学习方法上，按照“缺什么补什么、需什么学什么”的指导原则，根据多年来的工艺及设备工作经验，学理论与学业务实际相结合的办法，确保了学习活动有的放矢。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、外部业务单位技术人员交流学习，学习

他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，设备管理部人员的整体素质不断提高，精神面貌大有改观，凝聚力、战斗力不断得到增强。大大改善了工作中的拖延现象，这一点在设备部的基础管理和各车间装?设备维护维修中，中得到了很好的体现。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，与部门干部员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，利用多方面资源，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位、同行、设计院等深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

根据公司班子分工，我主要负责锅炉、罐区钢结构与设备管理等方面的工作，总结任职这一年多来，可谓有成绩也有败绩。

1、设备形象转变方面□20xx年8月20日，我调到设备部，根据公司的指示精神，我便将部门的工作核心和重点放在治理部门散、乱、差，放在消除工作拖延上，改变设备部在生产和工程项目的'形象，同时还要配合各兄弟部门和公司领导，查找部门工作漏洞，提出整改方案，消除遗留问题和安全隐患。

为保证部门工作的整体形象转变，我首先带领部门全员晚上集中学习，充分领会公司赋予部门的职能职责，分析造成部门工作形象脏乱差的原因，从劳动纪律、业务能力、工作方式上进行剖析，针对兄弟部门和公司领导提出的意见和建议，逐项制定应对策略，实行分工负责制，责任划分明确，责权利相结合，建立快速响应机制，加强沟通，及时让兄弟部门知晓每件事项的进展情况，和预期的目标，及时和公司领导汇报，勾通，取得公司领导的支持。认真对待车间、兄弟部

门提出的设备专业相关问题。

从20xx年初至20xx年底，我部门要求在工作未完成的情况下，利用晚上和周末的时间，一定加班完成。由于长期频繁的加班，加上工作方式的转变，部分员工也出现了一些焦虑烦躁情绪，为了保证工作的顺利进行，我改变工作思路，倡导部门内部分管负责人和员工积极献言献策，主动与他们勾通，鼓励他们主动与就工作生活问题进行交流谈心，这样既拉近了我与部门员工的距离，同时也让我准确掌握了员工的情况，对于部门的融洽及工作效率的提高都起到了很大的作用。

截止去年12月，部门各项工作有序进行，各分工负责人，带领部门员工，有条不紊开展工作，每项工作都做到有分管，有负责，有落实，消除了以前许多设备部职责内问题动辄无人管理的现象。

2、设备维修维护保障服务方面：真抓实干，全力完成公司的各种大小2039台设备的的维护维修保障服务工作。扎扎实实做事是我要求本部门员工的日常工作准则。我坚持以求真务实的作风、开拓进取的精神抓好公司设备管理基础工作，这样才能保障公司各装?设备长周期运转，为公司提高设备利用率，提升公司整体效益。

做好全厂装?设备保障服务，首先要找准位?，本人在工作中坚持强调，设备管理部的每一位员工，不仅仅是掌握本专业内的知识，同时还要了解、熟知工艺原理，从工艺角度上管理好设备，从设备角度上满足工艺需求。其次要有高度的责任心，要求本部门全体员工尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项设备维修维护工作。

树立“公司为重，服务为先”的思想，不断增强主动技术服务意识，切实提高设备管理能力和业务水平，将设备管控转变为促进公司发展的生产力；修正了《设备管理制度》和《档案管理制度》等相关保障制度；对车间检维修工作，人

员的安排、责任划分、重点关注事项重新进行了调整；改变工作方式变被动维修为主动维修，做到有备而战，积极配合生产技术部、生产车间、会同各管理部室及外协施工协作单位，做好技术对接和服务工作。四月份检修全厂的设备、联系协调处理各个装?的检修及外协工作。组织协调设备检修工作，及时处理开工过程中的设备问题。主要工作如下：

突击处理循环氢压缩机的叶轮断裂事故，大胆创新，摘除破损叶轮，并成功安装调试运行，为装?开工节省了80天时间。

完成污水场刮油刮泥机、加制氢装?新氢压缩机消振设备的技术协议签订，定标工作；完成75t/h锅炉脱硫脱销、除尘改造招标及技术协议的签订。完成灰库卸灰，除尘器改造，炉修衬里及锅炉水冷维修维护。

机具设备管理报告篇五

xx年，是xx快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年、在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性、

xx年是我公司实现xxxx战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

机具设备管理报告篇六

20xx年，工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，19年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

四班积极响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。19年四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

机具设备管理报告篇七

设备动力部20xx年初成立，在公司总经办的领导和各部门、车间的支持和配合下，设备动力部的全体同志紧紧围绕完成全公司生产任务的中心目标，认真执行服务、监督、指导、协调的工作职能，确保了全公司的设备在良好、稳定、安全、有效的状态下运行，较好地满足了生产的需要。现将设备动力部20xx年的工作述职如下：

1、我公司xx厂是新建厂，基础管理工作是一片空白。设备动

力部成立后，陆续制定了机械设备、电气设备、特种设备、运输设备、公共设备、办公设备、炊事设备等台帐、年检卡和设备技术资料等。

2、新制定、补充、完善了各种设备的管理制度、操作规程，设备动力部各级人员的职责、工作标准和核细则等。

设备动力部承担着我公司压力容器质量保证体系中的设备和检验与试验装置、计量质控系统的保障工作。在今年x月份国家质检总局对我公司压力容器三类资质的评审时，对我部承担的工作表示认可，我公司也顺利的拿到了三类压力容器制作的资质证书。

设备动力部承担着全公司设备的检修工作，由于检修组力量薄弱，只有一名钳工，一名电工，再加七厂的设备全是役龄在xx年的老设备，检修任务非常繁重。针对设备的实际状况，为了确保设备的安全、稳定运行，我设备动力部要求每一位人员要认真负责，服从命令，听指挥，不推诿，不扯皮，勇于承担责任，增强团队的协作意识和处理各种问题的能力，规定设备管理人员和检修人员每天到生产现场巡回检查四次，对生产现场出现的各种设备、电气、购置、质量、操作调试等问题，要求必须在第一时间到现场及时处理，基本做到了小事不过时，大事不过夜。

1、根据设备的实际情况，每月制定设备的检修计划和维护保养计划，检修计划的完成率都100%以上。

2、对各车间、各外协施工工段存在的只使用，不维护保养设备的弊端，我们给各车间和外协施工工段下达了各台设备的维护保养计划，并督促检查、核，确保了设备的满负荷，稳定生产。

3、我公司配给四个外协施工工段的立柱焊接机、电焊机、空气等离子切割机、小跑车埋弧焊接机等主要设备全部是无偿

使用。四个工段普遍存在只使用不维护保养和拼设备的短期行为，为此，我们专门制定了《设备租赁及外借管理规定》，对常用的易损件和因责任而造成设备事故的损失费用必须由借用方全权承担的规定，进一步增强了外协施工工段操作人员的责任心和维护保养力度。

4、坚持每周（星期五）一次的全厂设备例行检查制度。对各车间、外协施工工段出现的设备问题，检查完进行讲评，并限期整改。

5、为了贯彻执行公司的“6s”管理体制，落实各项设备管理的奖罚制度，做到奖罚分明，经周检月评，对设备管理差的单位给予经济处罚，对管理好的单位分别评出“设备维护保养先进班组”“先进机台”和“先进个人”等给予奖励，奖金虽然很少，但却较大地调动了职工努力操作好设备和维护保养好设备的积极性。

6、对现场出现的设备责任事故，按“设备事故四不放过”的原则，召开事故现场分析会，分析事故原因，落实防范措施，全公司通报批评并给予处罚。举一反三，采取有利措施，进一步提高操作工人的技能和责任心，彻底消除设备操作中的不良习惯和不安全行为。

7、设备动力部暂管的供气站，负责全厂公用设备的运转，为我厂的生产和生活提供压缩空气、氧气、二氧化碳气、氩气、天然气、生产（活）用水和喷砂喷漆等。不论全厂哪个车间和工段晚上加班，他们随叫随到，有求必应，确保了全厂的正常生产和生活需要。

设备动力部参与了新建xx厂工程指挥部所需设备的选型、比价、招投标、安装、调试验收及使用等全部过程。虽说大型设备是交钥匙工程，但厂家只是派一、二个工人来安装，什么工具都不带，还需我公司检修组的全力配合。再加资金，厂家制造质量，操作工人责任事故造成损失等原因，给新装

设备的稳定运转带来了极大的困难。

1、厂家来我厂负责安装的设备，由于只派安装的工人最多只有2名，人少力薄，很难胜任。检修组的全体人员通力配合，圆满地完成了各台设备的安装。他们的配合精神，也得到各厂家安装人员的好评。

2、严把新购设备的到厂和安装设备的验收关。新设备到厂开箱检验严格按照合同、技术协议的规格型号进行检验，规格型号不符，不予以验收。设备安装、调试完后，先由生产车间试验收，能达到技术性能，可安全正常使用，能满足生产需要，且图纸、资料、随机配件齐全、操作工人已经厂家培训等全部合格才予以验收，并办理验收手续。

4、我公司成立配置的制造设备是当前国内比较先进的设备，技术含量较高，绝大部分都是微机数字化控制，操作难度较大。

为了能使用好、修好这些设备，我们先后协助生产厂家举办了12期培训班，受培训的人员达到96人次。参加培训的人员主要有设备动力部的管理人员、检修工、设备操作工、设备所在的车间主任、技术员等。对有些操作难度比较大的设备，诸如数控等离子切割机等，一次培训操作人员难以掌握，我们就二次请厂家技术人员再次进行培训，使这些设备能够正常生产，出现故障能及时消除，保证了设备的正常运转。

今年，车间以“党建引领，争创五优”活动为契机，以“三个融入”为党建工作思路，推进车间支部工作。

一是融入生产维修实际，抓好党员学习教育。召开“争创五优”工作全面推进会，持续加强学习宣贯，将“争创五优”融入日常工作，形成全员参与的浓厚氛围。“第一议题学习”成为常态化，每月定期开展一次党员第一议题学习会议，学习贯彻党的十九大精神，以“三会一课”为抓手，开展系

列党员学习测试活动，以测促学；结合主题党日、“党旗飘扬、党徽闪光”、“党建+安全”、党员先锋突击队、党员示范岗等活动载体，定期开展了各项活动。

二是融入行政工作部署，发挥党员模范作用。以党员的先进性和模范作用来带动全体员工奋发图强。一是体现在党员在日常工作当中的传、帮、带上，二是按照精细化管理要求，划分包括设备管理、现场管理、安全管理、精细化管理的责任区，各班组承担每个区域的岗位职责和模范表率，要求所有党员及员工以追求卓越、追求完美的精神来建设自己所管辖的责任区，并以各自的实际行动来鼓舞和带动其他职工。

三是融入职工思想实际，将“以企为家”落到实处。支部坚持“三个融入”不动摇，积极融入职工思想实际，党支部按照会议指引，规范召开党支部委员会、党小组会、班组周工作例会、班前会、民主生活会，做到随时把握思想动态，开展“六必谈六必访”，确保员工思想稳定。如车间陈先国同志的困难帮扶捐款活动。同时以各项文体活动稳定职工思想、凝聚职工力量，使职工以积极的状态、饱满的热情投入生产活动之中。如气排球比赛，公司运动会，拔河比赛等等。

明年的工作任重道远，加强车间各项管理工作，从以企业生产和效益为中心而开展工作，努力为矿山设备的正常运行而尽力奋斗。

20xx年，工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成产量实物吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一

年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，19年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

四型班组建立方面

四班积极响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。19年四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立

新功。

机具设备管理报告篇八

学校：

专业班级：

学生姓名：

实习单位：

实习内容：电动机与变压器的. 检测维修

实习时间：3月8日—4月30日

上班時間：上午，8点-11点

下午，12点40分-4点

进厂对自己的要求：?进厂要穿工作服，穿防电绝缘鞋，戴安全帽

?不要走近触摸机器设备，同学间不可开玩笑，

工作认真，严格遵守纪律

?尊敬师傅，给人家一个好印象

?注意时间，不要迟到，以班集体为单位进厂

?见事做事，灵活运用，结合所学知识，理论用于实践，从实践中见证理论

?保持清醒的头脑做事警惕，注意安全

?做完工作后注意打扫卫生，工具归位还原，勤快做事

在实习中所学的知识

电机修理常用工具及仪表：滑片、压线板、钢皮铁划板、拉钩、摇表、万用表、转速表、电流表、钳形电流表、电压表。

电动机是一种用来将电能与机械能相互转换的电磁装置，其运行原理基于电磁感应定律，电动机的种类与规格很多，按其电流类型很分为直流电机和交流电机两大类。

交流电机的基本结构由两个主要部分组成，固定不动的部分叫做定子，旋转部分叫转子，转子装在定子腔内，彼此之间有一个很小的均匀的气隙，此外还有盖端、轴承盖、风扇和风罩等。

直流电机的特点是可以无机变速，调速范围广，启动转矩大，直流电机的构造好似一台装有换向器的交流电机，依靠换向器作用，把交流变直流。它主要有两大部分组成。定子和转子。

三相定子绕组星形与三角形连接：将三角形的首端d1□d2□d3□(或尾端)连接在一起，而另外三个线端与三相电源相接，即成星形连接；将三相绕组的一相首端与另一相的尾端想连接，如d1-d6□d2-d4□d3-d5□组成闭合三角形，三个端点与电源相接，即成三角形接法。

端部接线：定子绕组的接线按一定的规律排列旋转磁场。在一个极面下把属于一相的所有线圈串联(或并联)在一起，称为一个极相组。为保证n极与s极互相间隔排列，相邻的两个极相组中电流的流向必须相反。连接个极相组必须顺着电流方向。在四级电机中，一相就有四个级相组□n级下的极相组，

电流逆时针方向，而s级下的极相组电流是顺时针方向。连接后个个极相组的电流方向是一致的。各极相组必须是头接头，尾接尾。在隐极接法中各极相组必须头接尾，尾接头。最后每组只留一头一尾，三相共有三头三尾接到六个线端子上。在接线中应掌握：1，三相电机中，线圈数与槽数相同，没相的线圈数是定子总线圈数的三分之一。2，每极没相的线圈数等于线圈总数除与极数，3，每极相组的线圈数等于总槽数除以相数乘极数。4，每个线圈的节距小于等于(槽数/极数)，称为短节距。5，具体接法，串联接法前已诉，并联接法的条件是绕组感应电动势的大小及相位要相同，并联支路中绕组数相等。在整数槽绕组中，每对极下的极相组处于相同的磁场下，因此一般都可以并联。最大可能的并联支路数就是极对数。

浸漆意义：浸漆能提高防潮性能，增加绝缘强度与机械强度从而改善散热条件，还能起防腐作用，也直接影响到电机的寿命与可靠性能。

电动机的主要故障及排除方法：