

2023年就业协议书丢了一份办 一份有效的就业协议书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业协议书丢了一份办篇一

乙方（学生）：_____

为适应国际、国内航运市场的发展需求，培养高级航海人才，提高航海专业毕业生的就业质量，经面试与协商，甲方接受乙方作为订单式培养的学生，学业完成后到甲方就业，并达成如下协议：

一、委托培养和就业

1、甲方授权阜新市天艺玛瑙中等职业技术学校为定向委培单位，对乙方学生进行全日制航海专业的教育。

2、学习期限：高中毕业生2年，初中毕业生4年；

4、具备下列条件甲方（大连易洋船舶管理有限公司）负责安排学生上船实习。

（1）按照教学计划，如期完成学业并获得中专学历证书；

（3）学生入学必须按照要求在指定的卫生检疫机构体检合格。

5、当学生顺利完成船上实习，取得海事局颁发的正式海船驾驶员或轮机员适任证书后，甲方负责安排就业。

二、甲方的权利和义务

- 1、甲方负责安排乙方招收的学生的岗前培训和上船实习。
- 2、甲方有权参与委培学校对乙方学生的教育、教学、管理和监督。
- 3、为了使乙方招收的学生尽快适应船员工作，熟悉船上工作环境和语言等，培养高素质的航海技术人才，甲方有权利用课余时间组织对学生进行的专项业务和英语培训。为学生上船做准备。
- 4、甲方负责办理学生上船所需的相关证件和证书（因私护照除外），并且管理上船所需的全部证件。办证费用由学生本人承担
- 5、甲方负责乙方招收按规定合格的学生就业安置工作。
- 6、学生毕业符合上船条件的甲方没及时安排就业的，一切责任由甲方负责。

三、乙方的权利和义务

- 1、乙方负责收缴学生在委培学校学习的所有费用。
- 2、学生在乙方学校学习期间，乙方负责学生的教育和管理，遵守学校的各项规章制度、法律和法规。
- 3、乙方负责教育学生服从甲方的派遣和管理。实习期间由于个人的原因而提前下船所造成的后果，一切责任由本人负责。
- 4、乙方负责将招收的

四、违约责任

- 1、甲乙双方要严格履行本协议。由于个人原因，毕业后不到甲方安排的船上实习，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还

定向就业协议书定向就业协议书。

2、出现本协议第五条第2款约定的自动终止的情形，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

五、协议的终止

1、本协议书自双方签字之日起生效，至甲方为乙方安排就业为止。但本协议另有约定或出现依法终止的条件除外。

2、出现下列任何一种情况时，本协议书自动终止，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

（1）乙方不能如期在甲方委培学校通过毕业考试，不能获得中专学历证书；

（2）乙方完成委培学校的航海教育，但没有通过国家海事局驾驶员、轮机员统一考试或评估考核（补考后仍不能通过），不能获得甲类驾驶员或轮机员适任证书。

3、在船实习期间，由于乙方个人违法、违规、违纪等原因被船东遣返，依本条第二款终止本协议，乙方已缴纳的委培就业管理费不予退还。

六、附则

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

就业协议书丢了一份办篇二

乙方：_____

一、就业协议书的作用

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。其一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业协议书是作为学校列入派遣计划的重要依据，由学校发给、毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

二、就业协议书的性质和特征

从法律意义上说，协议书若要具有法律效力，它就要具备合同（或契约）的性质和特征。因此，就业协议收应是人（毕业生、用人单位）之间确立蔻关系（聘用关系），明确权利、义务的协议。该协议应具有以下特征：

1、双方当事人意思表示必须相一致

协议是毕业生和用人单位双方的民事法律行为，必须双方当事人意思表示相一致才能成产。只有一方当事人的意思表示，或者双方当事人都有意思表示，但相互之间意思表示的内容不一致，协议都不能成立。

2、协议双方当事人法律地位平等

协议的双方当事人，一方是毕业生，另一方不论是行政机关、事业单位还是大型企业集团等，毕业生和用人单位的法律地位一律平等，双方没有上下和高低之分。

3、协议应具体明确双方当事人的权利和义务

协议是双方当事人为确立一定的民事权利义务关系而订立的。因此，不发生法律效力、不涉及当事人之间权利义务的协议是没有法律意义的。

4、协议是具有法律效力的行为

协议既然是双方当事人依法达成的，就会产生相应的法律后果，因而对双方当事人都具有法律约束力，同时也得到国家法律的承认与保护。因此，双方当事人必须认真、严格地履行各自应承担的义务。

三、就业协议与劳动合同的区别

1、主体不同

就业协议适用于应届毕业生与用人单位、学校三方之间，学校是就业协议的鉴证方或签约方，就业协议对用人单位的性质没有规定，适用任何单位；而劳动合同只适用于劳动者（含应届毕业生）与用人单位（不含公务员单位和比照实行公务员制度的组织和社会团体以及军队系统）之间，与学校无关。

2、内容不同

毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接受毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业方案，而不涉及毕业生到用人单位报到后，原享有的权利义务。劳动合同的内容涉及劳

动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面更为具体，劳动权利义务更为明确。

3、时间不同

一般来说就业协议签订再前，就业协议应在毕业生就业之前签订，而劳动合同往往在毕业生到用人单位报到后才签订。

4、目的不同

就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，是对双方的基本条件以及即将签订的劳动合同的部分基本内容的大体认可，并经用人单位的上上级主管部门和高校就业部门同意，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效力，是编制毕业生就业方案和将来双方订立劳动合同的依据。

5、适用法律不同

就业协议发生争议，除根据协议本身内容之外主要依据现有的毕业生就业政策和法律对合同的一般规定来加以解决，尚没有专门的一部分法律对毕业生就业协议加以调整。而劳动合同发生争议，应依据《劳动法》来处理。

四、签订协议时应注意的问题

1、查明用人单位的主体资格

签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格，一般而言用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的的能力，单位应有录用指标和录用自主权。

2、按规定的程序签订协议

毕业生凭学校发放的就业协议书，在与用人单位签约后交学

校就业工作部门盖章。此程序由学校作最后把关，更有利于维护学生的合法权益。

3、有关条款的内容必须明确

毕业生与用人单位在签约时，尽量采用示范条款。如确有必要进行变更或增加，亦应在内容上必须明确。

4、注意与劳动合同的衔接

由于毕业生就业协议签订在先，为避免在日后订立劳动合同时产生纠纷，应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定条款中，并明确表示在今后订立劳动合同时应予以确认。

5、对合同的解除条件做事先约定

毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，不得随意解除，否则应承担违约责任。

五、就业协议的解除

就业协议的解除分为单方解除和双方解除。

单方解除，包括单方擅自解除和单方依法或以协议解除。单方擅自解除属违约行为。单方依法或以协议解除，是指一方解除就业协议有法律上或协议上的依据，此类单方解除，解除方无须对另一方承担法律责任。

双方解除是指毕业生、用人单位，经协商一致，取消原订立的协议，使协议不发生法律效力。双方均不承担法律责任，但须征求学校同意。

六、违约责任及毕业生违约的后果

毕业生违约，除本人应承担违约责任支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，主要表现在：

- 1、就用人单位而言，用人单位往往为录用一名毕业生作了大量的工作，一旦学生违约，会给用人单位造成被动。
- 2、就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校的管理不严，从而影响学校和用人单位的长期合作关系。
- 3、就其他毕业生而言，违约会影响其他毕业生的就业，造成就业信息的浪费。

七、就业协议书的签订步骤

- 1、首先由毕业生如实填写基本情况。
- 2、用人单位签字、盖章，毕业生签字，将双方约定的其他条款填写于备注栏。
- 3、协议书应加盖院办公章。
- 4、毕业生所在院初审后，学校就业指导中心加盖公章，纳入就业计划。
- 5、协议书一式三份，学校、用人单位、个人各留一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

就业协议书丢了一份办篇三

甲方：_(以下简称甲方)

乙方：_(以下简称乙方)

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1. 甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

租期内，甲方应帮助乙方协调水、电等的供应问题，保证正常畅通。当面检查，一切正常交给乙方使用。租期内的安全有乙方自付。

2. 可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3. 结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4. 实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5. 对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6. 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的义务：

1. 协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2. 协助甲方做好实习生的教育和管理工作。
3. 必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

4. 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度；保守技术秘密及商业秘密；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第二十六条董事连续两次未能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行职责，董事会应当建议股东会予以撤换。

乙方不去甲方上班，不提供实质劳动，不受甲方管理，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇。乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

5. 就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款：

第八十五条由于一方的过失，造成本合同及其附件不能履行或不能完全履行时，由过失的一方承担违约责任；如属双方的过失，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为__年，现因__原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期与实习期同。

第一条本合伙依法组成合伙企业，由甲负责办理工商登记。
三条本合伙企业经营期限为十年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

六、本协议(一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效)。

甲方：_____

乙方：_____

就业协议书丢了一份办篇四

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据国家、省关于引导、鼓励高校毕业生参加就业见习和《__市人民政府办公厅转发关于做好促进高校毕业生就业工作的若干意见的通知》(_政办综[_____]__号)的相关规定，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、履行期限

本协议履行期限为年。自__年__月__日起，至__年__月__日止。

二、甲方主要职责

(一)负责见习基地的管理和指导协调。

(二)负责收集见习毕业生信息，按照岗位需求向见习基地推荐见习毕业生。

(三)负责毕业生就业见习前的指导和培训。

(四)按照见习人数和补贴标准，负责向财政部门申请专项补贴经费。

三、乙方主要职责

(一)负责制定见习方案，明确见习要求，指定培训师资，为见习毕业生提供切合实际且有一定管理或技术含量的见习岗位。

(二)按照有关规定负责对见习毕业生进行思想教育、岗位培训、专业知识传授和上岗实践等日常管理工作。

(三)负责对见习毕业生进行劳动安全卫生教育，并提供符合国家劳动安全卫生条件的劳动防护用品。

(四)负责与见习毕业生签订毕业生就业见习协议书，办理人身意外伤害保险，不收取培训、劳保、护具、服装等任何费用。

(五)负责见习毕业生的日常考核和见习期满考核，录用或聘用见习期满的见习毕业生。

四、其它约定事项

五、附则

(一) 本协议一式两份，甲乙双方各保存一份，经双方签盖章后生效。

(二) 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商确定。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

就业协议书丢了一份办篇五

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致签订此协议书，共同信守本协议所列各项条款。

一、本协议期限为。自___年___月___日至自___年___月___日止。

二、甲方的责任、权利和义务

乙方在甲方定向培养和预就业岗位(类别)为：，甲方安排为乙方实习期间的指导教师。甲方若要变更乙方工作岗位，需经双方协商解决。甲方原则上不能安排乙方到高危岗位、危险区域工作，如有必要需经丙方同意。乙方享受甲方正式员工同等的劳动安全保障。

1、甲方根据《劳动法》及公司《员工手册》的相关规定，乙方在本协议期间，可享受基本工资待遇。即产假工资每月人民币元。

乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论

乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

2、乙方有下列情况之一，甲方有权解除本协议及劳动合同：

学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

(1)乙方在休产假期间，本人或为他人及亲人从事各种生产经营服务活动的；

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

(2)乙方产假期满，又无正当理由拒不上班的；

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

(3)休产假期间，违法乱纪被追究刑事责任的。

三、乙方的责任、权利和义务：

1、休产假期间，严格遵守各项政策、法令、法规及有关规定，不违法乱纪。

2、如甲方不能按本协议支付乙方在产假期期间的工资待遇，乙方有权向甲方人事部门或工会组织申请调解。

(2)、省内中央直属、省属政府机关、国有企事业单位接收毕业生(银行,公司等),如单位有独立人事权,加盖用人单位公章即可;如单位无独立人事权,加盖用人单位上级主管部门公章。

四、乙方产假期间应及时到人事部门办理销假手续。

甲、丙方直接或通过合作单位通知学员面试,通知方式包括:电话、短信、邮件、口头告知,甲、丙方有权要求丁方确认参加面试。

五、产假期满上班试岗一个月,经部门考核合格后,享受在岗工作的各种待遇。

六、本协议一式两份,甲乙双方各执一份,自签订之日起生效,由甲方合同管理部门监督执行。

甲方:

乙方: