

# 最新物流劳动合同 正规公司员工劳务合同 (优秀8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 物流劳动合同篇一

甲方(用人单位)单位名称:

经济类型:

注册号:

地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_。

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬\_\_\_\_\_；

劳务费用的支付方式：\_\_\_\_\_。

第六条、工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一的，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1、乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担\_\_\_\_\_赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项

(一)乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章

制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二)双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：

### 第十三条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

### 第十四条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

### 第十五条、附则

(一)劳动合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 物流劳动合同篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

第二条乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

## 五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_（公章）

乙方\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 物流劳动合同篇三

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

## 二、合同期限

本合同有效期限为一年，由 年 月 日至 年 月 日为止。

## 三、工作岗位及职责

1. 在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。
2. 若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1. 对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
2. 对乙方进行适当的技能培训；

3. 在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1. 服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；

4. 如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

#### 四、劳动报酬

##### 1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币 元，如有提成，则按公司提成制度执行。

##### 2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

#### 五、工作时间、固定假期和其它假期

##### 1. 固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

##### 2. 年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

## 六、劳动关系的解除和终止

1. 当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a. 试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b. 严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c. 由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d. 乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a. 甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4. 乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳

动;

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任:

, 按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用, 情节严重者, 将追究其法律责任

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议, 应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时, 双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁, 以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订, 对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1. 本合同为一式二份, 甲乙双方各持一份;

3. 乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法人代表:

电话:

电话:

签字日期： 年 月 日

签字日期： 年 月 日

## 物流劳动合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期\_\_\_\_\_个月，自本合同生效之日起开始计算。

### 第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根椐具体工作需要随时调整安排乙方执行：

1、甲方根椐实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要球完成紧急性工作任务。

4、根椐工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供\_\_\_\_\_次工作餐或相应的餐费补贴。

### 第四条 劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为\_\_\_\_\_元。试用期满，甲方根椐乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

## 第五条 社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之\_\_\_\_的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。

工作满\_\_\_\_\_年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和\_\_市有关规定执行。

## 第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产,严守甲方的商业秘密,遵守职业道德,积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律,甲方可依据法律法规和本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

## 第七条 合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致,本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一,甲方可以随时解除本合同:

1)在试用期内不符合聘用条件的;

2)隐瞒严重既往病史的;

3)失职或营私舞弊,给甲方利益造成损失的;

4)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退職条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

## 第八条 争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第九条 违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 第十条 其它

1、甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字)

## 物流劳动合同篇五

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方\_\_\_\_\_部门试用，试用时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申

请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 物流劳动合同篇六

尊敬的x经理：

经过这几天的考虑，主要从未来个人技术发展的方面，我决定辞去目前的工作，我已经接受了一个朋友的邀请，去另外一家公司从事xx部门技术经理的工作。

我非常重视在xx公司这半年的工作经历，也很荣幸自己曾经成为xx公司这个充满活力团体的一员，我确信我在xx公司的这段经历和经验，将会给我以后的职业发展带来非常大的帮助，很感谢x总经理当初给我一个xx公司工作的机会，我将以在x公司工作过而感到荣耀和自豪。

由于离职的时间比较紧，我希望会在短时间内完成离职的手续，我的工作在公司内也比较特殊，既是比较专门的一面，目前和公司的主要研发工作又没有涉入太深。对于我曾经开发的系统，如果公司愿意，我仍然可以在短的时间内兼职为公司维护这些东西，随时帮助公司进行这些系统的后续开发和维护，直到公司另外招到适合此职位的人，如果需要，同时我也会抽时间帮助公司对新来的同事进行职位培训。

此致

敬礼

申请人：

日期

## 物流劳动合同篇七

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条?合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期\_\_\_\_\_个月，自本合同生效之日起开始计算。

## 第二条?工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。
- 2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

## 第三条?\_\_\_\_\_和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根椐具体工作需要随时调整安排乙方执行：

- 1、甲方根椐实际情况，合理安排工作时间。
- 2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要球完成紧急性工作任务。
- 4、根椐工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。
- 6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。
- 7、甲方为乙方每日提供\_\_\_\_\_次工作餐或相应的餐费补贴。

## 第四条?劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为\_\_\_\_\_元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1)乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2)乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

1)乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2)乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3)乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4)乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条?社会\_\_\_\_\_福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会\_\_\_\_\_机构的有关规定缴纳基本养老\_\_\_\_\_、医疗\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_，并根据岗位需要办理工伤\_\_\_\_\_。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之\_\_\_\_\_的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满\_\_\_\_\_年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

## 第六条?劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条?合同的变更、解除、终止、续订

## 物流劳动合同篇八

甲方:

工商登记号:

联系地址:

邮政编码:

联系电话:

传真:

联系人：

乙方：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

联系人：

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规和北京市人民政府有关规定，经友好协商，就甲方聘用员工事宜达成如下协议：

## 第一章总则

第一条合同期限：本合同期限为年，自年月日

至年月日。

合同到期时，双方无异议，合同自动延长年，依此类推。

## 第二条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下解释：

(一)员工：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，被乙方派遣到甲方工作的人员。

(二)工资：系指甲方直接支付员工的全部劳动报酬或由甲方委托乙方支付员工的全部劳动报酬亦或由甲方直接支付员工的劳动报酬与委托乙方支付员工的劳动报酬之和。工资包括奖金、津贴、补贴、加班费等。

(三)与本合同内容有关的计算方法：

1. 员工本人月平均工资=员工被退回乙方前12个月的工资总额/12

2. 经济补偿金=员工本人月平均工资×在甲方工作年限(不满一年按一年计算)

3. 医疗补助费=员工本人月平均工资×(6至12个月)

(四)服务费：系指根据甲、乙双方在附件1中约定的支付标准标准，由甲方每月按所聘用的乙方员工人数向乙方支付的费用。主要分为以下两种方式：

1. 不含工资的服务费：其中仅包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用。

2. 含工资的服务费：其中包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用以及甲方委托乙方支付员工的工资。

## 第二章甲方的权利与义务

第三条甲方享有以下权利：

(一)有权对乙方推荐的员工进行选择，或自行确定所聘人员。

(二)有权决定员工的聘用期限和员工的试用期，试用期包含在聘用期内。员工的试用期根据聘用期限确定：

聘用期在6个月以下(含6个月)的，试用期不得超过15日；

聘用期在6个月以上1年以下(含1年)的，试用期不得超过30日；

聘用期在1年以上2年以下(含2年)的，试用期不得超过60日；

聘用期在2年以上的，试用期不得超过6个月。

(三)有权提出与员工协商解除聘用，但需提前通知乙方，由甲、乙双方和员工共同签订或由乙方与员工签订解除劳动合同协议书，甲方应按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金，最多不超过12个月。

(四)有权在员工试用期内将员工退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工不符合录用条件的依据。

(五)有权在员工严重违反甲方劳动纪律和规章制度、并达到被解聘的程度时将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供相应的依据。甲方的劳动纪律和规章制度应当是向员工公示并由员工确认已知悉的。

(六)有权在员工严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的情况下将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工上述行为的依据。

(七)有权在员工被依法追究刑事责任、被劳教、拘留的情况下，将其退回乙方并不支付经济补偿金。

(八)有权在员工因病或非因工负伤医疗期(具体时间按国家有关规定)满后，不能从事原工作，也不能另行安排工作的情况下将其退回乙方，但应提前35天书面通知乙方，并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金和医疗补助费(医疗补助费具体支付数额参照国家有关规定)。

(九)有权对不能胜任工作的员工调换工作岗位和进行培训，并有权在向乙方提供相应证据的情况下，将经调岗或培训仍不能胜任工作的员工退回乙方，但应提前35天书面通知乙方，并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金，最多不超过12个月。

(十)在客观情况发生重大变化(如：甲方分立、合并、撤销等)致使甲方与员工签订的协议无法履行，且不能协商变更时，有权将员工退回乙方，但应提前35天书面通知乙方，并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金。

(十一)有权在员工达到法定退休、退職条件时，将员工退回乙方，并不支付经济补偿金。

(十二)员工在甲方工作期间，甲方可实行定时或不定时工作制。如实行定时工作制，员工每日工作不超过8小时，每周不超过40小时；安排员工加班应按国家、北京市和甲方规定支付加班费。采用不定时工作制，应合理安排员工休息时间。(可以采用不定时工作制的员工类别见附件5)

(十三)在所聘用的员工全部向乙方书面提出辞职的情况下，有权提前30天通知乙方终止本合同，并可向乙方支付经济补偿金。

第四条甲方应履行以下义务：

(一)每月月底前将当月服务费付至乙方。(具体支付标准见附件1。)

(二)每决定聘用一名或多名员工，应向乙方发出《聘用员工通知书》(式样见附件2)，确定所聘人员、聘期、试用期、实行的工时制度、服务费等内容。

甲方：

乙方：

年月日