

物业客服副经理竞聘演讲稿(大全5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

物业客服副经理竞聘演讲稿篇一

尊敬的领导，同志们：

大家好！

首先我介绍一下自己：我叫**，现年**岁，中共党员，中文系本科学历。我于**年7月大学毕业后分配到**公司，先后在技术部从事过舞台机械与电梯的操作维保工作，在办公室从事过保管、采购、秘书等工作。**年4月至今任专职秘书兼质检员。我今天参加竞聘的是质检部副经理一职。

我竞选质检部副经理职位，主要具备以下基本条件。

第一、具有较好的政治素质和较强的事业心。在公司工作以来，我虽然一直从事基层工作，但我始终注重政治学习，不断提高自身的政治素质和道德修养，积极要求进步，在政治上、思想上积极向党组织靠拢，严格要求自己，无论遇到什么困难，什么挫折，都坚持把工作放在第一位，不辞辛苦，从不计较个人得失，始终保持积极向上、刻苦钻研、扎实工作的精神状态。去年5月质检部成立初期，也是公司结构工资方案准备阶段，我作为办公室秘书和兼职质检员，不但要配合办公室主任做好结构工资的准备工作，还要在质检部经理的领导下，建立质检部各项规章制度以及对公司日常工作情

况进行监督检查。

在人员少、任务重、工作量大的情况下，为使结构工资按期进行和质检部工作顺利开展，我提前休完产假，加班加点，努力工作，两个多月的时间里共起草结构工资草案、质检部规章制度及质量考核办法等材料20多份。几年来，我以勤奋求实的工作态度，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行了工作职责，出色的完成了领导交办的各项工作任务，赢得了领导和同事们的信任与好评，曾先后5次被评为公司先进工作者，管局优秀工作者，今年2月份还光荣地加入了中国共产党。

第二、具有较强的协调能力。公司是一个服务性强的单位，如何进一步提升公司的服务能力，提高大家的服务意识，这就要求质检部门必须充分发挥职能作用，既要规范各部门的工作行为和上岗规范，又要对出现的问题和事故进行查处，还要对各部门之间存在的矛盾进行协调。这项工作通常是让人感觉比较“得罪人”的活。对此，我首先遵循按章办事、有错必纠的原则，用一身正气去处理查出来的问题和事故，坚决做到公平公正，以确保制度的落实、树立质检工作新形象。其次是注意加强协调，从大局考虑，既要运用规章制度纠正不合格行为，提高服务质量。还要通过灵活的方式避免打击各部门的工作积极性，避免同事们有被监督的抵触情绪，使得我们的质检工作依然在他们的支持和配合下有序进行。在公司领导的关心、支持，以及各部门的协助、配合，经质检部全体人员的积极努力，公司的工作水平、服务质量以及劳动纪律都发生了可喜的变化，质检部的工作取得了良好的开端。

第三、系统地掌握了多方面知识，具备一定的质检管理经验。2年的技术部工作经历，使我对公司技术设备运行有了较为系统的了解；5年的秘书工作使我掌握了一定的文字理论基础和现代化办公能力；同时为了能更好的搞好质检工作，我还自学了质绩效考核和人力资源方面的知识，不断提高自己的

分析问题及解决问题的能力。去年任质检员以来，在公司领导、部门经理的支持和信任下，本人较快的进入了工作角色，针对目前公司存在的一些违章违纪和待解决的问题，在自己的本职岗位上提出新的有效地解决办法，针对某一个环节可能出现的问题进行预测，提出有预见性地工作对策，从实际出发，进行创造性开展工作的有效尝试，使得自身的业务水平和管理能力及监督实效得到了进一步提高。

第四、具有诚实可信、谦虚谨慎，团结民主的作风。在待人接物方面，我以诚待人、尊重领导、团结同事，主动搞好团结协调。在组织观念方面，认真执行领导决定，工作到位但不越位，作风正派，严格要求自己。

千帆竞技，百舸争流。我们公司事业正在蓬勃发展，我作为和公司一起成长的年轻人，肩负着责任和使命，更有义务争做公司事业的脊梁，这是我参加这次竞聘的主要理由。与此同时，几年来，公司在各级领导班子的指导带领，以及全体职工的共同努力下，逐步发展壮大，终于走出了亏损的困境，使我深受鼓舞。我对公司的未来充满信心；我是一个热爱公司事业的人，我希望自己能够为 公司发展多做工作、多做贡献。

接下来，我想通过自己多年的工作经历以及一年多来的质检工作实践，谈谈我对这项工作的认识和体会。

1、通过一年多的工作实践，使我对质检工作有了深刻、明确的认识。我认为：质检工作是完善和加强公司内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。质检部门就像是保健医生，要不断地对公司这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。所以加强质检工作，就要对完善考核约束机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防工作中存在的各类问题和隐患，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，提高经营管理水平。

2、一年多的质检工作实践，也使我体会到：质检工作是公司工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，易得罪人的工作。因此，这就要求质检人员应当具有较高的业务水平、较强的大局意识，随时保持正常心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识质检工作的职能作用，真正认识质检出效益、质检促发展的道理。而作为质检部门的领导，就更应当既要熟悉公司的方方面面的业务工作，又要掌握上级部门和公司内部的各项规章制度；要能够抓住公司工作中的主要矛盾和问题，引领大家正确开展工作。公司的质检部门应当对公司领导班子负责，成为公司内部管理的可靠参谋和助手，保障公司事业健康发展。

当然，一年来的质检工作实践，也使我深深地感受到：虽然质检工作刚刚起步，但公司上下对质检工作非常重视，积极支持质检部开展工作，这为我们质检工作的开展奠定了坚实的基础。同时，公司领导及各部门对于查出的问题不搪塞、不护短，积极整改，为公司事业进一步规范发展创造了有利条件。大家这种对公司事业真负责的态度使我深受感动，也坚定了我认真做好质检工作的信心。

假如这次我能够取得组织上的信任和大家的认可，竞聘到质检部副经理的岗位，我将履行职责，发挥作用，全力协助部门经理工作，围绕中心工作，以提高工作质量为本出发点，以建立高水平的管理监督体系为目标，使质检部工作有新的突破，在上新台阶。

1、加强质检部门内部管理工作，进一步发挥质检工作的职能作用。配合部门经理建立和完善质检部内部各项规章制度，并且尽快熟悉公司各项规章制度，尤其是各项新业务的管理措施和操作规程，同时通过学习和培训，不断增强自我管理、自我约束力，要求工作人员做到的自己首先做到。把自己的一举一动与维护部门形象结合起来。进一步提高部门人员的整体素质，提高质检工作的质量和效率，强化质检工作的职

能作用，更好地为公司事业健康发展服务。

2、搞好质检工作计划安排，认真开展各项工作。我将配合部门经理加大对公司各个环节的检查，并在检查中发挥带头作用。对每一项检查工作，都要做到认真检查、及时发现问题、提出整改建议、形成书面材料并及时上报，检查问题、服务基层、帮助整改，做到保质保量地发生实效。同时，配合相关部门做好领导交办的其他各项工作。

3、精诚团结，发挥整体功能。我深知团结的力量，为此我决心在工作中，继续发扬过去那种团结、友爱、认真、负责的优良作风，时时处处服从领导安排，搞好各项工作。同时，多向领导请示汇报，配合部门经理和其它部门搞好工作，常与其他部门职工交心谈心，争取领导和同志们的理解、信任和支持，充分发挥团队作用，促进公司质检工作的全面开展，使公司经营管理制度规范化，工作操作程序化。

4、进一步完善各项管理考核制度。在质检部经理的领导下，根据公司工作实际完善修改公司工作人员考核办法等相关管理制度，继续做好中层管理干部考核情况及公司各部门流动红旗评比情况的汇总、上报以及其他工作。同时根据公司整体工作安排，认真制定完善人事制度改革后和结构工资配套的考核制度，使员工每月工资的发放进一步规范程序，严格做到有章可循，有据可依。

竞聘上岗，给我们每个人带来了机遇，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”我深知自己还很年轻，还存在很多不足和缺点，我将以此作为前进征程上的一个新起点，虚心学习，勤奋工作，与全体同志一道在公司领导的带领下，开拓超市新局面，为公司事业发展做出应有的贡献、我的演讲结束，谢谢大家！

物业客服副经理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

非常感谢党委提供这样一个平等竞争的平台，此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执着，更加坚毅、稳重和成熟的自我。

我现年××岁，中共党员，助理经济师职称。××年×月进入××行工作。曾从事过储蓄、会计、联行等工作，××年××月竞聘到人力资源部工作至今。

今天很荣幸能与这么多优秀的同事一同走上这个竞聘的讲台，作为一名年轻的共产党员，我拥护改革，渴望竞争。我用义无反顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战。经过慎重思考，我竞聘的岗位是：人力资源部副经理。

我知道，这一职位的要求很高，但我有能力、有自信。我的优势有以下三个点：

第一、我具备丰富的专业理论知识。××年毕业于××大学人力资源管理专业。

××年是我行为股改工作做准备、打基础的一年。由于处在股改前夜，各种矛盾相互交织，人事部门又是这些矛盾的焦点。我积极配合领导不畏艰难，不怕困难，不嫌麻烦，及时化解了许多难题。一是搞好法律尽职调查工作。该调查涉及人事方面的工作主要是历史沿革、股权结构和组织机构、业务资质和许可，劳动人事的薪资和各项社会福利保险等，涉及调查的内容多、范围广。我作为该次调查工作的联络员加班加点，按时按量完成汇总工作。二是扎实做好表外用工的

清理和规范。

第三、我具有积极、端正的工作态度。长期以来，无论是在机关还是在基层，我都能用一颗感恩的心、一份朴实的情对待每一个岗位、每一个同事和每一个客户，始终做到爱岗敬业、默默奉献，认真完成领导交给的每一项任务。

当然，我也存在着一些不足，但我相信在以后的工作中我可以克服。如果有幸竞聘成功，我将实施以下工作思路：

一、找准定位，当好助手。做为一名副经理，我会做到“办事不越位，工作不拖沓，责任不推诿”，积极思考，献言献策，当好一名合格的“副手”，真正为领导分忧，作同事表率。

二、加大培训教育工作力度，建立有效激励机制，深层次挖掘人力资源。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才”为导向，充分激发员工工作积极性、主动性、创造性，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

三、拓深内部管理，强化内部监督机制，严格自律监管，以规范管理，防范风险为重点，不断提高人事工作水平，促进我行人事工作上新台阶。

最后不论结果如何我也丝毫不会改变豁达的生活态度，也不会放弃执着的工作热情。我会更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，以绵薄之力来回报组织和大家。

谢谢大家！

物业客服副经理竞聘演讲稿篇三

尊敬的校领导，部长们，同学们：

大家好！

我是高一〔2〕班的xxx...今天，我要竞选的是纪检部的助理，这次竞选给了我一次非凡的机会，我会用自己的实际行动证明我个人的积极性，我自信我有能力做好学生会的工作，同时我也坚信，通过今天的.洗礼，明天的我必将受益匪浅。在学生会的工作锻练中，一只雏鸟必将长起丰满的双翼。拿破仑说过：“不想当元帅的士兵，不是好士兵”。

ideterminedtoserveourschool[]决心全心全意檠校服务)高中生活，一路上有你有我，有著彼此的祝福，期待，於信任。请不要再犹豫了，拿起你们手中的笔，投上你们真诚的一票，请大家支持我，我的演讲完毕。谢谢大家。后记：古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚纫不拔之志……苏y...大意：古代能够成就事业的人，不仅仅因樗们有非凡的才能，而且因樗们具有坚纫不拔的意志。

欢迎再次光临竞职演讲稿栏目频道

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

物业客服副经理竞聘演讲稿篇四

尊敬的领导：

你们好！我叫xx[]有幸来到这里培训学习，接受教育，更有机会竞选售票员这个职位，为广大电影爱好者热诚服务、实现自我，我感到充实和自豪。通过这段时间的专业培训，我从中学习到了很多知识，领悟到了很多见解。下面是我的述职报告暨竞选发言，恳请各位领导给予更多的支持与指导。

1、要不断加强自身素质的修炼。

在日常售票中，我发现，很多客户总是很容易感受到售票员的语气以及表情的变化。在这一方面，我们必须做好控制，让客人觉得很愉悦，才会愿意来我们影院消费。

2、要不断学习专业知识。

这个月是我在影院学习工作的第一个月，在这个月里，更深的感觉到自己的不足。很多客人并不清楚自己要什么影片，看过了简介，但是还是需要去推荐，而大多数情况下，我们对新上映的影片也停留在看简介状态，这就要求我们要经常看影评，了解新的动态，用别人的专业知识丰富自己，为客人提供更满意的服务。

3、加强对应急事件的处理能力

对于每场首映热播电影，必须要做好前期准备工作，提升自己的语言沟通能力，强化自身的素质训练，快速果断处理好各种事情。不能出现手忙脚乱的现象。高峰时段，影院人流量必然加大，在工作中要多细心，尽量不出现出错票等现象，对自己要求严格再严格。

“业精于勤而荒于嬉。”如果可以得到这份工作，我会不断

努力，刻苦钻研业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能，将自己的青春投入到影院的壮大发展中去，切实为祖国的电影事业和文化繁荣奉献自己的青春和力量。请领导相信与支持。

物业客服副经理竞聘演讲稿篇五

(二)三级责任状管理办法的制定与实施

制定了物业总公司三级责任状管理办法，以“安全第一，预防为主”为指导方针，依照“谁主管，谁负责”的职责定位，执行“三级安全管理”。物业总公司对集团、项目经理对总公司、主管对项目经理、员工对主管分别签订责任状。先后与**个物业处经理、3个职能部门经理负责人签订了责任状。签订责任状后，增强了各项目负责人安全管理意识，有效降低了企业风险。统计显示，20**年度仅发生一起工伤事故。责任状的签订，对物业总公司范围内各项工作良性发展有积极意义。

(三)经理绩效季度考核工作

制定了《项目经理季度考核实施办法》《项目经理绩效考核内容及评分细则》《职能部门经理绩效考核内容及评分细则》，二、三、四季度分别对项目经理和职能部门经理进行了季度考核工作。

通过对各项目经理季度工作的实际情况评估，将月度绩效工资发放与实际工作业绩紧密结合起来。利用绩效工资的激励性，提高了经理的工作积极性，对服务品质的提升有一定的推动作用。