

2023年劳务派遣合同(优质7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务派遣合同篇一

地址： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

身份证号码： _____

电话： _____

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方劳务派遣公司合同制员工，同意由甲方派遣至_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳务派遣公司合同。

第一条 劳务派遣公司合同期限

劳务派遣公司合同期年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期为_____个日。

第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

第三条 工作时间和劳动保护

1. 乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。
2. 乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。
3. 乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为_____元，试用期满后的月工资为_____元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

第五条 社会保险和福利待遇

1. 甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。
2. 乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

第六条 劳动纪律

1. 乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任

务。

2. 乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3. 乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

第七条 劳务派遣公司合同的解除

(一) 劳务派遣公司合同协商解除

1. 甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本劳务派遣公司合同可以解除。

2. 乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除劳务派遣公司合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

劳务派遣合同篇二

地址： _____

联系电话： _____

乙方(实际用工单位)： _____

地址： _____

联系电话： _____

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员

和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2)乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月_____元；

(3)乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月_____元；

(5)乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月_____元(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行账户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

甲方：_____乙方：_____

劳务派遣合同篇三

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

地址：_____

身份证号码：_____

电话：_____

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方合同制员工，同意由甲方派遣至__公司（以下简称服务单位）工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

合同期年，自____年____月____日至____年____月____日止。试用期为____个日。

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

1、乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。

2、乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3、乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为_____元，试用期满后的月工资为_____元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

1、甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

1、乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2、乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3、乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

（一）合同协商解除

1、甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本合同可以解除。

2、乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

（1）患职业病或因工风传伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3、不论任何原因，只要乙方决定不在服务单位工作的，甲乙双方即同意解除本合同，甲方有权向过错方追偿损失。

（二）甲方解除合同

1、乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权随时解除本合同。乙方应对其过错行为所造成的损失承担赔偿责任：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方或服务单位的规章制度或劳动纪律的；

（3）严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对服务单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养的；

（5）有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2、乙方基于下列情形之一，或基于下列情形之一而被服务单位退回的，甲方有权解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任服务单位安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方及服务单位协商不能就变更合同达成新合同的。

（三）乙方解除合同

1、乙方在试用期内决定不在服务单位工作时，应提前_____天书面告知甲方及服务单位，并与甲方解除本合同。

2、乙方基于服务单位以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫乙方劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件而不愿在服务单位工作时，应当及时书面告知甲方与服务单位。经甲方核实后，与甲方解除本合同。

3、服务单位一旦没有按照相关合同约定及时向甲方给付乙方工资、社会保险费等各种费用时，甲方应当及时书面通知乙方。乙方在接到通知的日起，有权选择不在服务单位工作并与甲方解除本合同，或继续履行本合同留在服务单位工作。乙方逾期不作选择的，则视为愿继续履行本合同留在服务单位工作。因乙方愿继续履行本合同留在服务单位工作而造成的进一步损失，甲方不承担责任，甲乙双方共同向服务单位追偿损失。

4、乙方因上述列举事由外的原因决定不在服务单位工作并提出与甲方解除本合同的，必须提前30日以书面形式通知甲方，并事先征得服务单位的书面同意。否则，服务单位因此向甲方主张赔偿而造成的一切经济损失由乙方承担。

乙方在本合同解除或终止时，应与甲方和服务单位及时办妥离职手续，交还从甲方或服务单位领用的工具、劳保用品等，理清与甲方及服务单位的债权、债务。否则，应承担由此而给甲方造成的一切损失。

1、任何一方违约而给对方造成损失的，均应承担赔偿责任。

2、任何一方违约解除本合同的，均应向对方支付违约金。违约金按每少履行一年合同期，向对方支付相当于乙方2个月工资的标准计付。

3、乙方参加甲方或服务单位组织的培训，并取得结业证、职业资格证书等，却拒不全面履行本合同的，乙方应赔偿全部的培训费用。

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交劳动争议仲裁委员会仲裁解决。

乙方在工作期限内发生工伤、事故，除由保险机构承担部分的保险待遇外，其余应由甲方向乙方给付，因第三人承担的工伤、事故保险待遇而产生的相关费用由乙方或服务单位承担；乙方在工作期限内发生损害服务单位的利益或其他纠纷，如果是乙方原因造成的，乙方应承担全部责任。

1、本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式三份，甲、乙双方各执一份，送鉴证部门留存一份。

甲方：_____劳务派遣服务公司

住所：_____

日期：_____年____月____日

乙方代表：_____

日期：_____年____月____日

鉴证机关（盖章）_____

鉴证日期：_____年____月____日

劳务派遣合同篇四

乙方：_____

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同

制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜,在平等自愿、互信互利的基础上,经协商一致,签订本合同。

第一条甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为_____年,自本合同生效之日起计算。

第二条劳务人员的派遣

1、乙方向甲方提出劳务派遣书面申请,经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员,也可委托甲方招聘。

2、经乙方与求职人员双向选择后,乙方将决定录用人员的名单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项____、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明,以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。

3、甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料,分别与录用的人员签订劳动合同,建立劳务人员档案,办理缴交社会____、退工、工伤等手续。

第三条劳务人员的工作期限

1、劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。

2、劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的,试用期不得超过十五日;工作期限在六个月以上一年以下的,试用期不得超过三十日;工作期限在一年以上两年以下的,试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会_____及福利待遇等

1、 劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。

2、 甲方依照厦门市有关社会_____规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育_____、特种行业_____和住房公积金等费用由乙方承担。

3、 乙方应于每月_____日前向甲方逐月支付应付给劳务人员的工资和应缴纳的社会_____费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付；当月_____日后报到的工资按半月标准支付，但社会_____费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会_____费的，乙方应于次月_____日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会_____、住房公积金额，在次月_____日前支付给劳务人员，并负责办理劳务人员社会_____费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核，个人工资有出入的，在本人下月工资中进行清算。

4、 劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故，乙方负责抢救，并及时通知甲方。甲方负责办理工伤_____待遇的申请手续。除由社会_____机构承担劳务人员和第三人的部分_____待遇外，其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。

5、 乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件，保障劳务人员的工作安全。

6、乙方可根据需要对劳务人员进行业务和技能方面的培训，其培训费用由乙方和劳务人员直接商定。

7、劳务人员在乙方工作期间享有法定的节假日、_____、产假等待遇。

第五条甲方的管理费收取

1、乙方依据甲方实际派遣的劳务人员人数，按月向甲方给付劳务人员管理费。乙方使用派遣人员在_____人以下的，管理费标准为每人每月元；人以上人以下的，管理费标准为每人每月_____元；_____人以上的，管理费标准为每人每月_____元。当月_____日前向乙方报到的劳务人员当月管理费按全月的标准计算；当月_____日后向乙方报到的劳务人员，当月管理费按半价支付。

2、乙方应在每月_____日前将甲方上月应得的劳务管理费和劳务人员上个月的养老、失业、医疗、工伤、生育_____、特种行业_____和住房公积金等费用汇入甲方指定的银行账号。因双方与劳务人员均可谅解的原因而致乙方未能及时向甲方给付的各项费用，乙方应于次月日前一并补足支付给甲方。

第六条劳务人员的教育管理

1、乙方负责教育、管理在乙方工作的劳务人员，甲方予以配合。

2、乙方遵照国家法律、法规及本单位的实际情况，制定教育和管理劳务人员的规章制度并书面告知劳务人员，该规章制度应提供给甲方备案。

3、乙方应加强商业秘密保密措施。劳务人员和甲方有义务保密，不得泄露。甲方违反保密义务对乙方造成损失的，甲方承担赔偿责任；劳务人员违反保密义务对乙方造成损失的，由

乙方直接追究劳务人员责任并承担岗位管理不善责任。

第七条 劳务人员工作期限的解除

(一) 协商解除劳务人员工作期限

1、甲、乙双方经协商一致，并征得劳务人员同意，劳务人员的工作期限可以提前解除。乙方提出并经各方协商一致解除劳务人员工作期限的，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金而产生的一切相关费用由乙方承担。

2、劳务人员以书面形式提前_____天通知甲方决定不在乙方工作的，或劳务人员不同意乙方调换工作岗位、工种或加大工作强度而决定不在乙方工作的，乙方同意与甲方解除劳务人员的工作期限，但乙方可要求甲方在_____日内补充新的劳务人员至乙方工作。

(二) 乙方解除劳务人员的工作期限

1、劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以随时书面通知劳务人员与甲方解除劳务人员工作期限，向甲方退回劳务人员，并可就劳务人员的过错行为所造成的损失向劳务人员主张赔偿：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方规章制度或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对乙方造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(5) 有侵占财产、_____、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2、劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以提前_____日以书面形式通知甲方及劳务人员解除劳务人员的工作期限，并向甲方退回劳务人员甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

(2) 劳务人员不能胜任乙方安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 乙方决定录用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方无需再录用劳务人员，经甲、乙双方及劳务人员协商不能达成新合意的。

(三) 乙方不得解除劳务人员工作期限

劳务人员发生下列情形之一时，乙方不得提前解除劳务人员的工作期限并向甲方退回劳务人员，否则，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金及赔偿金等而产生的一切相关费用均由乙方承担：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(四) 甲方解除劳务人员工作期限

1、劳务人员在试用期内决定不在乙方工作的，甲方可随时提出与乙方解除劳务人员工作期限。乙方应按劳务人员实际工作天数向甲方给付劳务人员工资、社会_____费用及甲方应得的管理费等。

2、乙方以暴力、_____或者非法限制劳务人员人身自由的手段强迫劳务人员劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件的情形而使劳务人员决定不在乙方工作的，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

3、乙方没有按照本合同约定及时向甲方给付劳务人员工资、社会_____费、管理费及档案管理等各种费用时，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

甲方与劳务人员签订的劳动合同，未经协商一致乙方不得变更，劳务人员与甲方发生劳动争议，经相关机构处理应支付给劳务人员的一切费用，如果是由乙方原因造成的，全部由乙方支付。

第八条 离职手续

在劳务人员的工作期限解除或终止时，甲方应督促劳务人员与乙方办妥离职交接手续，交还从乙方领取的物品等。因乙方原因拖延办理解除或终止手续的，一切责任由乙方承担。

第九条 违约责任

1、任何一方违约而给对方造成损失的，均应向对方承担赔偿责任。

征缴部门、住房公积金征缴部门征收的罚款、滞纳金等费用。

3、乙方违约解除劳务人员工作期限的，除应承担甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的赔偿金等而产生的一切相关费用外，还应向甲方给付就该被解除劳务

人员在剩余工作期限甲方应可收取的管理费及档案管理费之总额。

第十条争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交司法解决。

第十一条双方认为需要约定的其他事项

_____□

第十二条其他

1、本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。一式四份，甲、乙双方各执二份。

劳务派遣合同篇五

地址：_____

联系电话：_____

乙方(实际用工单位)：_____

地址：_____

联系电话：_____

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员

和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2)乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月_____元；

(3)乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月_____元；

(5)乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月_____元(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行账户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

劳务派遣合同篇六

一、聘用期限：_____

1、工作岗位：_____

2、范围及要求：_____

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元/月(或元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：_____

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：_____

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《省全民所有制企业临时工管理实施细则》(省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：_____

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

劳务派遣合同篇七

代表签名：____代表签名：____

20xx公司派遣出国劳务以_____公司, 总部设于_____为一方(以下简称“雇主”)和以中国_____公司, 总部设于中华人民共和国_____为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于_____年_____月_____日在_____签订本合同。

现双方同意如下条文：

第一条 总则

一、雇主负责实施本工程, 中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效, 直至双方间全部遗留问题, 包括财务总理处理完毕之日止。

第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限,为本工程派出其授权代表,各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分,其内容在本合同签字生效后一般不得变更,在特殊情况下雇主要求变更时,经中国公司同意应按下述规定办理:

1. 人员离开北京之前如需变更时,雇主应将变更内容提前_____个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司,而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前,如需终止雇佣,雇主应在终止雇佣之前,提前_____个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长,雇主应在期满之前,提前_____个月书面通知中国公司。

三、中国公司授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务,并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续,并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续,并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续,应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件,如因雇主的要求不明确而引起证

件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证,则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留,工作许可证和司机驾驶执照等,而使人员无法进行工作,则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时,则雇主应负担人员的回程旅费,并支付每人×个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件,从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国,人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续,并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆,以便办理入境签证。

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件;
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令,尊重当地风俗习惯;
- (3) 尊重雇主人员的技术指导;
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动;
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度;
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 对雇主的要求

雇主应:

- (1) 对人员给予正确的技术指导;
- (2) 尊重人员的人格, 风俗和生活习惯;
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由;
- (4) 保障人员的安全;
- (5) 对人员的解雇和更换, 应由双方工地的受权代表商定。

第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内), 每天工作白班8小时, 夜班7小时, 每天工作时间安排由雇主与中国公司受权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工, 应计为工作时间, 合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间, 不应超过20分钟, 超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前, 应分别享有×天有薪休息。

第七条 合同工资

一、人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付:

1. 半熟练工, 帮厨, 服务人员
2. 熟练技工, 厨师
3. 工长

4. 技术员, 护士, 翻译, 会计员
5. 驻地经理
6. 工程师, 医师, 会计师
7. 高级工程师,
8. 副受权代表
9. 受权代表

二、如本合同期超过1年, 人员应自第二年始, 每年月合同工资递增 _____ %。

第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要, 雇主要求人员在夜班工作和加班, 应商得中国公司受权代表同意, 每月加班工作小时原则上不得超过 _____ 小时。

二、夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时, 人员夜间工作(指正常夜班工作)雇主应按合同工资150%支付工资; 人员夜间加班, 雇主应按合同工资200%支付加班费。

三、人员平日加班(指八小时之外的工作小时, 非属于夜间), 雇主应按合同工资150%支付加班费。人员在节假日或每周休息日加班(指所有工作小时不论是否属于夜间), 雇主均应按合同工资200%支付加班费。

四、小时的合同工资, 按下式计算:

月合同工资 _____

第九条 工资和加班费支付

一、人员工资支付应自人员离开中国 _____ 之日起至回到中国 _____ 之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

二、中国公司在工地的受权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间,编制工资单,在每月工资结算日即 _____ 日后×天内即 _____ 日前提前雇主在工地的受权代表审核批准。

三、工资单审批后,雇主应在每月工资结算日后 _____ 天即 _____ 日内将工资和加班费以美元支付给中国公司。其中: _____ %电汇至北京中国银行总行营业部中国公司帐号 _____ ; _____ %支付给中国公司工地受权代表。如雇主延迟付款应按延迟天数,每天支付所欠付款总额的 _____ % (千分之几)以美元向中国公司支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日(起息日)起。

第十条 税金

中国公司应负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

一、按项目所在国的政府规定,每周的休息日为星期 _____ 。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天,国庆节1天的休假,共 _____ 天。

三、人员每工作期满1年,享受为期××天的回国年度休假。雇主应承担休假人员从驻地至中国 _____ 间的返往旅

费。人员工作不满一年,其实际休假天数按下列公式计算:

实际工作月数× =休假天数12

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间,应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作,但需经双方代表协商同意。在此种情况下,人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付,同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后,即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于×××美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第 _____ 个月开始偿还,分 _____ 个月还清,每月偿还几分之一。

第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付 _____ 美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国 _____ 之日起至返抵中国 _____ 之日止在中国投保人身意外险,保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中

国公司支付每人每月 _____ 美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后,雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后,如经雇主要求,中国公司可向雇主提供必要的证明文件,以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购,但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过1个月,雇主应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月,雇主应支付 _____% 月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗,雇主不再支付第四个月的工资,但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员,则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死,雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国 _____ 至工地间的往返旅费及每人往随身携带 _____ 公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前 _____ 天,将回程旅费及超重行李费支付给中国公司授权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、

下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过 _____人, 雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料, 应由雇主免费提供, 并负责检修。此外, 人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具, 用于正当的目的, 诸如游览、购物等。

四、中国公司授权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如: 电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差, 其差旅费应由雇主负担, 差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房, 每人使用面积的标准为: 工人为 _____ - _____ 平方米; 翻译、会计、技术员为 _____ - _____ 平方米; 授权代表、工程师、医生、驻地经理为 _____ - _____ 平方米; 雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四) 二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具, 详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具, 可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后 _____ 天内以美元电汇至中国公司帐户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假

日加班应享有标准小时工资。

五、人员所需部分副食品,如需从中国空运或海运至项目所在国,物品到达机场或港口后,有关报关、提货、运输等工作,雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品,本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购,雇主应向中国公司支付每人_____美元。专用劳保用品,如需中国公司代购,由雇主据实支付货款,并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购,所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后×天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的,但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后,由雇主免费提供。

第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜,应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜,应由雇主协助中国公司出面处理,所发生的费用由中国公司负担。

第二十一条 不可抗力

由于天灾,战争,内乱,封锁,暴动,传染病,政变等,使本工程无法继续进行,经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下,雇主应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议,双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决,应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国,由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。

在_____ (被诉方所在国名称),由(被诉方所在国的仲裁机构的名称)根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的,对双方都有约束力。

第二十三条 合同的补充或修改

根据需要,经双方协商,可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后,即成为本合同的组成部分,与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成,中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。