

最新输血管理总结分析报告 医院财务管理总结分析报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

输血管理总结分析报告篇一

xx医院始建于3月，是一所以高科技医疗项目为重点，高标准医疗服务为起点，集医疗、预防、保健、康复为一体的现代化非营利性、综合性民营医院；以治疗妇科病、男科病为主，同时开设内科、外科、儿科，治疗常见病、多发病的民营医院。经过多年的发展，现已成为全区医保定点医院。医院积极运用多学科手段开展临床医疗工作，在妇科、男科等领域形成了优势学科群，临床医疗实践中颇多建树。

医院现有在职职工12人，其中医生4人、护士8人，高级职称2人，中级职称3人，大学本科学历4人，现有临床科室4个，医疗用房900平方米，固定资产100万元，开放床位20张，是一级综合性医院。

近年来，为提高医院综合竞争能力，经过多方筹集资金，先后购入彩超机、全自动生化分析仪、leep刀、盆腔治疗仪、体外短波治疗仪、红光治疗仪、心电图、雾化仪、呼吸机、心电监护仪、新柏氏tct液基细胞学检测仪等一大批先进设备。缩短了患者候诊时间，为临床提供了精确的检验结果，避免了误诊现象。

多年来我院严格执行国家药品加价率，加价保持在15%以下，合理、规范控制在院药品品种。药库由专人管理，设备、耗材、药品保管及药品采购人员负责药品的采购、验收、保管

工作，库房保管采购人员具备良好的政治思想素质和专业技术知识，严格执行相关的法律法规。采购药品向证照齐全的生产、经营批发企业采购，选择药品质量可靠、价格合理的供货单位，采购办必须将供货单位的证照复印件存档备查。雄厚的技术人才基础，为医院诊疗救治工作提供了有力保障。

1、从医院的运行情况看，各家医院竞争激烈，迫使医院不得不购买先进设备，加强环境建设，资金压力很大。医院基本是负债经营。员工工资发放困难。

2、国企单位涨工资，医院很难跟上步伐。在民营医院改革进程中，我院还存在许多缺点和不足，随着各医院改革的全面启动，我院将继续坚持非营利性医疗机构的公益性，克服困难，把维护人民健康权益放在第一位，努力解决群众看病难，看病贵问题，以优质服务保障群众健康。

输血管理总结分析报告篇二

一、养老、失业、医疗保险统计管理

本人主要是从事养老、失业、医疗保险统计管理工作。95年，正实公司员工养老保险进入行业统筹阶段，刚刚起步的职工养老保险工作千头万绪要从最基本的职工养老保险信息的采集、整理、建立台帐记录做起。在上级领导的指导下，我认真负责地做好职工的养老保险信息采集、登记工作，填写核算《河北正实城建开发有限公司职工养老保险缴费基数过录表》，做好各类养老保险数据统计工作，保证信息的准确性、完整性和及时性；在办理、核算养老保险金的支付过程中，我灵活运用自我学习掌握的《社会保障学》及有关计算机数据信息库知识，将职工养老保险缴费基数的核算修改为一项简便、合理的函数公式，使单位职工养老保险管理工作由单一、老化的手工操作真正转变成了计算机科学管理，大大缩小了工作量，缴费基数核算的准确性也得到了提高，受到单位领导和职工一致好评。

在完成公司职工养老保险的前期阶段性工作后，在随后而来的失业、医疗保险统计数据的统计过程中，我准确理解各类统计指标的解释资料，保证各种保险统计报表基础原始数据正确，对上述保险统计报表体系中，指标栏目涉及资料较多，指标分解要求也较为细致的，我认真正确归类处理统计报表各项指标的资料，按统计报表的填报要求，使发生数据变化的逻辑关系正确，对表中指标数据发生重大变化的，及时调整并作变更说明，及时统计汇总。在实际工作中，这样烦琐的统计工作要求我作为一名业务经办人员，要时常进行细致的业务工作效率分析，从定性和定量分析的角度，对整个业务工作效率进行评价，才能得出准确的定量报表数据，同时，必要的企业保险统计数据报表综合分析也是做好此项工作的重要手段之一，以养老保险为例，从参保单位、参保职工、缴费人数、缴费基数到养老保险费的征缴额度的确定，相互之间构成了一条紧密的工作链，在指标参数都确定的情景下，各项指标之间的对应关系都是十分明确的。经过对统计报表各项指标数据的综合分析，我进一步提高了上报统计报表数据的准确性。多年来，我所在人事部门的保险统计信息资料，填报及时可靠，数据准确无误，多次受到有关业务部门的高度评价。

二、日常工资管理和岗位工资制度改革

在正实公司人力资源部，我除主要负责上述类别的保险统计工作以外，还主要具体负责全公司职工工资管理工作。河北正实城建开发有限公司作为一家改制后的民营企业，其下属各分公司工资管理在经过该公司劳资员造表核算后，交人力资源部最终审核。我从05年到正实公司至今，公司实行的岗位结构工资制度变化不大，工资管理也成了一项较为简单的日常管理工作。尽管如此，我仍然细心认真地做好每月的劳动工资统计审核工作，保证各项原始数据准确无误，并根据上级各部门的要求，及时、准确地上报给各业务部门。包括每月向市公共事业局人事处上报人事劳动工资报表等，除此之外，我还建立健全了公司职工工资管理各类各项记录台帐，

并按规定办理日常的职工转正、职务变动、岗位变动及工龄变化等工作调整的办理工作，几年来，由我经手上报的各级各类报表无差错、无遗漏，时间上从不滞后，多次在有关业务检查、审核中受到上级业务部门的高度好评。

以上是我从事人事工作4年多时间来所做的主要工作，其他方面工作因其不占我工作资料中的主导地位，在此就不再敷述了，总的来说，我自05年参加工作以来，作为一名人力资源部的业务经办人员，多年的工作实际也为自我积累了一些有益的工作经验，有较为熟悉过硬的专业技术本事，但在今后的工作中，我还将进一步加强学习，努力工作，不断提高自我的专业技能，为企业的生存、改革与发展作出自我应有的贡献。

输血管理总结分析报告篇三

截至10月20日全院总收入xx万元，其中财政补贴xx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，药占比xx%□有望完成业务量xx万元。

我院扎实开展了“作风效能建设提升年”活动，创建“人民满意基层单位活动”，“三好一满意”活动，严格贯彻执行省、市、区《关于对贯彻落实中央八项规定》的通知及区卫生局关于加强卫生行业作风建设的十项规定。首先明确领导班子成员在行风建设中的任务和责任分工，形成齐抓共管的领导格局和工作机制；建立责任追究制度，把行风工作纳入领导干部考核目标管理。其次是加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务卫生人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德、职业纪律，增强服务意识。对卫技人员职业道德年度进行考核，并与各种奖惩挂钩。三是坚决纠正医药购销中的不正之风。规范药品及卫生设备采购行为；严格执行省卫生厅《关于制止医疗卫生人员收受“红包”扣责任追究的规定》及其他有

关规定，坚决查处临床促销费、开单费、统方费、处方费等回扣行为和开大处方、乱检查、乱收费等问题，做到合理检查，合理用药，合理收费；严禁收受患者“红包”。四是医院办公室、护理部组织，院长参加，邀请各科病人及病人家属代表召开行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，共召开座谈会4次，80余人参加；常年请社会各界领导职工担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评2次，医院综合满意率96.6%，医院职工对医院测评2次，综合满意率96.7%。

（一）坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作。首先，根据我院业务发展和工作需要，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。实行主诊医师负责制，加强年轻同志的带教，构造三阶梯人才队伍，接受本科生人，送出进修学习人，参加西学中研究生班学习9人。鼓励年轻医生进行提升学习。其次，加强学习培训，提高医护人员业务素质。每周三定为全院中医知识培训日，每周二参加国家中医药管理局视频学习，开展院内业务培训23次；组织全院“三基”知识考核6次，合格率达98.5%。全区三基考试名列第二。督促医务科、护理部等职能科室先后组织院内业务讲课。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养。第三，坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后购进了碎石机、全自动免疫分析仪等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障。

（二）狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。认真组织 and 督促医务科、护理部等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生，有效地防范了医疗风险，促进了医疗业务的快速增长，同时患者对医院的信任越来越高。

（三）进一步加强新农合管理。一是保证参合率100%，确保全覆盖。要把参合人员真正落实到位。二是完善补偿方案，确保群众住院医药费实际补偿比%以上。三是提升服务能力，确保网络服务覆盖率100%。完善村级网络结报系统，全面提升新农合管理运行质量，保证参合群众持卡就诊，划卡结算，快捷方便，公正透明。四是强化监督管理，进一步规范医疗服务行为，合理使用合作医疗资金。明确责任，严格考核奖惩，加强基金使用监测，实行次均费用控制、单病种限额付费，严查挂床住院、严控大处方，严防冒名顶替。

（四）进一步促进公共卫生服务均等化。组织实施结核病防治，农村孕产妇住院分娩补助，农村孕期妇女孕前和孕早期免费补服叶酸，免费婚前医学检查，预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播，15岁以下儿童免费补种乙肝疫苗，贫困白内障患者免费手术复明等公共卫生服务项目。

（五）进一步完善基本药物制度。一是严格规范基本药物采购渠道，实行零差率销售。对少数村卫生室、少数卫生服务点有时不按规定自行采购药品、不实行零差价销售的，要严格禁止。坚决把医改这个大政策落实到位。二是认真执行绩效考核制度。绩效考核是医药卫生体制改革，特加是实施基本药物制度的一项重要内容。对内部职工要考核兑现，对村卫生室也要及时考核兑现到位，严禁和稀泥、打和牌，严禁不考核不兑现、只考核不兑现、考核了少兑现。三是坚决强化用药管理。要继续加强对医务人员合理用药的监管，继续实行用药人员、用药结构、用药数量异常情况监控分析，实行定期上报，定期分析、定期整改制度，确保临床合理用药。

一是认真对照创建标准与考核细则，吃透精神；二是制订计划，按考核要求与内容分解到各相关职能部门，明确责任人，狠抓工作的落实；三是认真排找差距，制定整改措施，对于科室难以解决的问题，带到创建小组碰头会上，由院领导当场拍板解决；四是紧扣得分点，完善相关资料；五是以二级甲等医院规范化标准推动各项工作的开展，努力提高服务满

意度；六是坚定信心，克服困难，求真务实，切实做好二级医院复核评审迎检的具体工作。

工作亮点：创建等级医院，实现规范化管理。主要表现在一下几个方面：

1、健全组织体系，规范科室设置、科室命名。

2、加大投入，改善医院环境。先后投入五十多万元，将新建的病房楼一楼装修改造成符合标准的消毒供应室，扩大并搬迁药库、中药煎药室，修建停车场、绿化带。先后投入了四十多万元引进了全自动免疫分析仪，添置了碎石机、特定波治疗仪等中医诊疗设备。

3、信息化建设发展迅速。为病区门诊添置了几十台电脑，病区、门诊均使用电子病历。

4、加强业务技术学习，严格落实“三基三严”。投入了五万多元建立了国家中医药管理局中医技术网络视频平台，每周二下午组织全院职工学习。院内每周三下午组织中医适宜技术学习，并科学完善考核细则。有效开展新进工作人员岗前培训，在岗人员“三基三严”和卫生法律法规知识培训考试，要求人人过关。

输血管理总结分析报告篇四

本院在县委、县政府的领导下，在县人事部门及卫生局的关心指导下，按照各级有关人事制度改革文件的要求，积极稳妥地开展了人事制度改革工作。现就改革进展情况总结如下：

(一)现状：

本院在年前只是一个人员不足30人、年收入不足30万元、业务用房不足400平方米的小型医院。年与县卫职校、县眼病所

合并后，购置原印刷厂办公楼开展业务，现有正式职工55人，临时职工20人，床位60张，6个临床科室及3个管理科室，年收入近200万元。

(二)改革的主要困难:

1. 人员编制严重不足。我院现有编制75人，按现有床位计算更多，而现在实有职工才55人，竞岗的面太窄，人才可选择性太低。

2. 起步晚，人员技术结构不合理。我院近半数人员****于卫校和眼病所，而且由于原中医院条件限制，人员专业技术普遍较差，致使我院人才结构不合理，尤其是中医人才匮乏，难以形成中医特色。

3. 人员年龄老化，思想守旧。我院40岁以上人员约占50%，部分人员业务基础差并且思想保守，阻力大。

4. 由于所购房屋结构不符合医院要求，不利于科室的设置和业务的发展。

1. 年5月底，完成了改革的宣传动员、岗位调研工作，完成《县县医院人事制度改革方案》、《县县医院人员聘用制度实施细则》、《县县医院搞活内部分配暂行规定》、《县县医院岗位设置、岗位说明及定员方案》等四个方案制度的制定、通过与审批工作，完成《县县医院竞聘应试说明》的编写等全部前期工作。

2. 年6月完成了13个中层干部岗位、18个中高级职称岗位的竞聘工作。

3. 年7月完成了全体职工双向选择、竞争上岗工作，以及未聘人员的安置工作。

1. 中层干部岗：院内16人参与竞聘，有12人受聘，1个岗位空缺。
2. 高级职称岗：有5人参与竞聘，4人受聘。
3. 中级职称岗：有16人参与竞聘，14人受聘。
4. 初级聘为中级职称的6人，中级聘为初级的1人；中级聘为高级职称的2人，高级聘为中级的1人；转岗聘用的有1人，待岗培训3人，提前退休4人，内部退养1人。
5. 总空岗28个，因各种原因未能实现招考，现我院临聘职工27人。

1. 体现了“职务职称能上能下，工资福利可高可低”的指导思想。
2. 体现了“按劳分配”与“按生产要素分配”的分配原则。
3. 使一批年轻技术骨干能够脱颖而出。
4. 增加了单位用人和分配的自主权，理顺了人事管理关系。
5. 促进了职工工作积极性，改善了职工服务态度，增收节支。

本院的改革较为顺利，没有过激言行等不稳定因素出现。总的来说，主要在以下几个方面：

1. 准备充分，宣传到位。我院召开了3次全院性宣传动员大会，十余次中层干部学习动员会，各科自行学习省州文件若干次，发放各种相关文件及调查问卷百余份，个别谈话十余人次，制度公示2次。
2. 发扬民主，健全制度。医院根据医院管理学上的要求，发放岗位调查问卷七十份，再根据80%以上职工的意见，科学编

制各岗位说明书，并分别制定了前述四个方案，经两次公示和修订后，全部以94%以上的赞成票在全院通过。

3. 公平公开，坚持原则。改革全程都处于职工和人事、卫生、纪检的监督之下，真正做到了公平竞争。

4. 领导重视，保障有力。县委政府及各相关部门领导非常重视，为我院改革工作顺利进行出了重要政策保障。

总之，通过人事制度改革，我院逐步建立了一套科学的管理制度，形成了一个职务能上能下、待遇可高可低、任人为贤、充满活力的用人机制和自主灵活的分配制度，促进医院各项工作向前发展。

医院财务管理总结分析报告篇按照国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》精神，在我们医院进行全面改革。

输血管理总结分析报告篇五

今年以来卫生局党委下发了《关于在区卫生系统创先争优活动中开展“一诺三评三公开”工作实施方案》、关于深入推进窗口单位和服务行业创先争优活动的实施意见文件等，我院根据文件精神，一是成立了医院创先争优一诺三评三公开活动领导小组；二是结合医院实际制定了活动实施方案，提出了“一诺三评三公开”活动的具体目标和要求，明确了开展活动的指导思想、目标要求、主要原则和各阶段的具体活动安排等内容，使整个活动各环节的内容具体明确，责任分工细致，贴近工作实际。三是组织干部职工认真学习“创先争优一诺三评三公开”活动实施方案等文件精神，把干部职工的思想统一到更好地为广大患者服务上来。四是层层动员，狠抓落实，将创先争优一诺三评三公开工作纳入每月的考核范围当中，与业务工作同安排、同部署、同考核，有力地促进了工作的落实。五是优化载体、公开承诺，院党支部把创

先争优活动与开展“讲党性、重品行、作表率”、实施党建工作结合起来，通过设立党组织“一诺三评三公开”公示台、党组织创先争优公开承诺表、党员“一诺三评三公开”公示栏等形式，将开展创先争优活动实施方案、工作目标、重点任务、时间进度、具体措施和党员干部参加创先争优活动的具体打算、争优事项等在公示栏公示，作出承诺，接受群众监督。在创先争优活动中开展“三争一提高”“我是党员，我带头”等主题活动，突显社区卫生特色，创新活动载体。六是注重学习教育活动和实际工作、行业特点相结合，进一步解放思想，以大力发展社区卫生服务工作为重点，加强四个社区卫生服务中心的内涵工作，围绕“六位一体”的工作职责，引导职工进一步转变思想观念，变被动服务为主动服务，进一步强化职工的服务意识、责任意识和创新意识，按居民群众的需求，找差距，按职工的意见，找不足，努力做到一边学，一边干，学以致用，以实践促学习，在学习创新中求发展。

一是积极试行惠民政策，充分体现社区卫生服务中心的公益性。

社区卫生服务中心作为建成的省级示范机构，在全院率先实行了“三免两减一零”的惠民政策，即对持有卫生局统一印制的“健康爱心卡”的辖区孤寡老人、残疾人等患者实行免挂号费、治疗费、出诊费，减免功能检查费及化验费的50%，药品实行零差率销售。同时，各社区卫生服务中心，常年坚持开展免挂号费，给残疾人、特困家庭等弱势群体优惠各项检查费用的活动，尽力解决居民看病贵的问题，充分体现社区卫生机构的公益性和可及性，为构建和谐医患关系，作出了积极的努力。目前，医院的社区卫生服务工作正通过医务人员耐心、周到、经济、便捷的服务，逐步赢得社区居民的认可。

二是积极开展红十字进社区试点工作，不断丰富公共卫生服务工作的内涵。今年5月8日社区卫生服务中心积极参与由省、

市红十字会在金轮广场组织的公益性活动，中心副主任作为省级红十字会的急救讲师，为过往的群众现场进行了家庭急救知识讲解培训、中心医护人员为过往行人发放了健康教育处方，普及救护培训手册、控制结核宣传手册、义务献血常识宣传材料500余份，开展义诊100余人次。宣扬红十字博爱、奉献的人道主义精神，得了过路群众的良好评价。

三是加强中心与站之间的团结协作，积极推行一体化管理。为了加强中心与站之间的团结协作，发挥资源统一配置优势，更好的开展社区公共卫生职能，我院和路中心在去年工作的基础上进一步完善了一体化管理的工作方案。两个中心制定例会制度和人员培训制度，每月召开例会部署工作任务，通报各服务站工作情况，促进社区公共卫生工作扎实、有效的开展；中心定期组织以“三基培训”为主的医疗基础知识培训和考核，提升了所属站的社区卫生规范化服务水平；定期召开社区常见病、多发病、慢性病管理的研讨，加强慢病规范化管理，使辖区慢病人群规范化管理人数稳步上升；统一健康教育宣传工作，树立社区卫生一体化服务新形象，在重大节日、纪念日，中心组织所属的站共同参与健教宣传活动，壮大了社区卫生宣传队伍，扩大了宣传的覆盖面，营造了社区卫生公益宣传的气氛，让广大辖区居民进一步认识了解了社区卫生服务机构，使社区卫生服务体系建设不断深化。在今年创建文明城市活动中，充分发挥一体化管理的优势，及时传达卫生局的工作要求，组织所管站积极做好迎检工作。

四是加强妇幼保健工作，牢固树立全心全意为妇女儿童服务的思想。

院属三个社区卫生服务中心认真贯彻落实《疫苗流通和预防接种管理条例》的相关规定，认真做好计划免疫宣传，疫苗接种、登记管理和网络直报等各项工作。今年上半年为辖区儿童注射、接种各类疫苗6011人次。

五是发展中医药特色，努力为居民提供便捷、价廉的中医药

服务。

六是认真做好医疗卫生应急保障工作，医院今年成立了急救救护小组，半年来我院共组织各项应急保障8次，有效的确保各项活动的顺利进行，确保医疗应急安全。

一是制定专业技术人员业务学习的安排和计划；紧紧围绕社区公共卫生、社区基本医疗、社区适用技术、“三基训练”训练、全科医学知识及全科护理知识，组织职工认真学习《心电图机的基本操作方法》及《常见心电图的’分析》、《快速血糖测定方法》、《社区慢性病诊断、治疗及预后》等社区基本医疗知识。二是医院规定了基础知识、基本技能、专业理论的学习内容和形式，按月进行院内培训。今年开展院内培训4期，三是医院参加省市学术界专业性的学术会议、活动6次，了解医学新知识和新动态。同时，医院不惜财力，派中心主任赴上海、杭州、北京、深圳、嘉峪关等地参加“社区卫生服务特色经验交流大会”活动；短期培训20余人次，派出专业人员参加全脱产进修学习2人次。通过外派培训，开阔了视野转变了社区医疗服务观念，极大地提高了医护人员的医疗技术水平，使医务人员的业务素质也有了一定提高。四是认真落实区卫生局关于在卫生系统开展的“名医、名科室、名项目”创建活动的文件精神。按照“名医、学科带头人管理办法”的有关规定与医院的二名学科带头人签订了xx年工作目标责任书，从业务带教、讲座培训，课题研究，医德医风等方面提出了具体的工作要求。认真兑现每月对学科带头人的经费补贴，保证了“名医、学科带头人创建活动的正常实施。按照卫生局的目标要求，医院与省人民医院心血管疾病中心联合，开展《建立以社区为基础的心血管疾病的健康教育与预防的研究》项目，今年按照项目实施方案，印制了课题调查表，开展了入户建立资料，结合社区心血管患者的状况，采取了集中和一对一的健康教育辅导等，各项计划都在按计划进行中。（验收阶段）

为了加强团队形式划片管理，更好的开展社区公共卫生职能，

区卫生局制定下发了《区社区卫生服务片区片医责任制管理办法》，我院中心对医护人员进行了重新划分，组建了六支片医队伍，每支片医队伍明确了服务区域、服务人口和工作职责。同时中心已逐步开展片医工作，目前对所有已建居民健康档案按片医服务区域进行了重新整理，对每支片医队伍管理的慢病人群进行了梳理，制定了管理名册和管理计划，为真正落实片医工作，做出了积极的努力；路社区卫生服务中心召开例会部署工作任务，建立以中心为枢纽，片医责任管理为基础，以条块结合为原则，组建了14个责任“片医”团队，每个团队由全科医生、全科护士、公卫人员组成。将社区分片给每个片医，以上门服务形式向辖区内的常住人口、妇女儿童和老人保健、慢病管理、残疾人康复等提供全程预防、公共卫生、基本医疗服务、保健服务的管理模式。服务人群为65岁以上老人、空巢老人、慢性病患者、残疾人、孕产妇以及0-7岁儿童。每个片医团队每月到责任区服务时间不少于10天。片医的管理是让广大辖区居民进一步认识了解和社区卫生服务机构，使社区卫生服务体系不断深化。

一是继续实行以“六位一体”的职责为内容，以月考核为手段的工作量化考核制度。对各中心从疾病预防、医疗规范、药品管理、院内感染、健康教育、社区服务、住院病历、门诊日志、慢病管理及医用垃圾处理等方面进行全面检查考核。量化考核分值参与各中心工资的分配，力求通过政策引导，积极发展业务，搞好九大类公共卫生服务，在创造良好社会效益的基础上，获得良好的经济效益。

二是落实省市区卫生行政部门重点工作要求，进一步健全和完善《药品使用四项排队制度》《药品管理实施方案》、《医疗器械管理制度》、《医院设备科工作制度》、《医疗设备报损报废制度》、《医疗设备管理实施方案及医疗设备购置调拨验收流程》、等有关制度。

三是我院根据《区社区卫生服务机构星级评审管理办法》和省卫生厅《关于创建省级社区卫生服务示范中心的通知》要

求，路、、村社区卫生中心于5月20日至23日进行了内部评审，按照星级评审标准和省级社区卫生服务示范中心考评体系，从业务用房、设备配置、队伍建设、公共卫生、基本医疗、机构管理、社区支持、创新发展、社会效益等九个方面对中心进行了全面检查，对于发现的问题及时进行了整改，并及时根据卫生局的要求，上报了评审申请报告。目前各中心进一步扎实做好各项工作，准备迎接两项评审工作的检查。

六、落实项目建设任务，积极做好村、路社区卫生服务中心的装修改造工作。