

# 2023年基层财政工作调研报告 财政局基层党建工作调研报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层财政工作调研报告篇一

党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，为了进一步加强和深化基层服务型党组织建设，切实改进服务方式、规范服务行为、创新服务载体，根据市委组织部有关文件要求，我们就加强基层服务型党组织建设开展了深入的调研和思考，现就有关情况汇报如下：

### 一、基层服务型党组织建设现状

我县有基层党(工)委xx个，其中：部门党委xx个，镇党委xx个，“两新”组织党工委x个，村级党组织xxx个，社区xx个。全县共有党总支xx个，党支部xxx个，党员xxxxx人，其中农村党员xxxx人，社区党员xxx人，女党员xxxx人，占总数的xx.x%[]xx岁以上党员占xx.x%[]中专以下学历达xx%[]近年来，在县委、县政府的坚强领导下，我县坚持把“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”作为总体工作思路，不断强化基层服务型党组织建设，取得了显著成效。

(一)强素质，基层党员干部的服务水平有了新提升。加强对党员干部的宗旨教育，坚持干部日常教育和专题培训相结合、县域教育资源和区外培训相结合，形成了分层次、分类别、

多渠道、多形式、注重实效的干部培训格局，提升了基层党组织和党员干部的“服务”意识，牢固树立了服务观念。注重党员干部廉政建设，以县委党校为主要办学基地，发挥渭华起义旧址和华山监狱作用，建立了华县干部教育基地和警示教育基地，有效提升了干部廉政水平。提升干部发展经济的能力，通过建立苏州干部教育培训基地、山东潍坊干部教育培训基地，有针对性的组织全县科级领导干部和镇、村组干部到江苏、山东潍坊接受解放思想、发展经济、农业产业化及新农村建设等方面知识的学习，开拓了党员干部视野，增强了致富带富能力。加强党员队伍建设，打破党员终身制，推行了党员定期量化考核登记工作，将不合格党员清理出了党组织，规范党员发展工作，严格发展党员工作程序，杜绝了违规发展和不按程序发展党员现象，有效地增强了党员的党性意识，纯洁了党员队伍。

(二)打基础，基层党组织的服务方式有了新举措。一是创新服务方式，加强村级规范化建设，实行村干部轮流坐班制，为群众提供了更加便捷、周到的服务；推行“四议两公开”工作法，规范了村级事务的决策程序，理顺了两委关系，推进了基层民主。二是激发党员干部的服务活力，努力提高村干部的生活补贴，还推行了“一定一考六挂靠”村干部绩效考核制度，提高了村干部待遇。对符合条件的离任村干部发放生活补助，定期进行体检，逢年过节还对其进行慰问，让村干部充分感受到党组织的温暖，激发了他们干事创业的热情，有力地调动了其工作的积极性。三是巩固服务群众的组织基础，加大村级组织活动场所建设力度，累计投入xxxx多万元强化了活动场所建设工作，使我县村级活动场所实现了全覆盖，夯实了基层党组织服务群众的基础。

(三)重创新，基层党组织的服务职能有了新转变。一是大力开展“升级晋档、科学发展”活动，建立了领导包联、部门包村、干部帮扶三级联动工作机制，并要求县、镇、村三级组织根据分类建档情况对各项工作任务进行倒排，有针对性地制定出总体规划和年度计划，明确升级晋档的目标、任务、

对象和措施，有力地推动了“升级晋档、科学发展”工作的开展。二是注重示范带动作用，适时对我县法院原刑事审判庭庭长王兴民同志的先进事迹进行发掘，对王兴民先进事迹通过巡回报告、制作宣传片等方式进行宣传，丰富了我县创先争优活动的内容，使之成为我县乃至全市党员干部中的一面旗帜。三是继续深入开展“双联双争”主题党建活动，切实解决群众生产生活中的突出问题，已累计为所帮扶村争取资金xxxx多万元，硬化巷道路及生产路xxxxx多米，打井xxx多口，有效改变了村子的贫困面貌，有力促进了农民致富增收，受到广大群众的一致好评。

(四)抓机制，基层党组织的服务效能有了新突破。建立基层服务型党组织长效机制，实行县级党员领导干部党建联系点工作制度，为全县xx余名县级党员每人确定了一个镇，一个村作为党建联系点，推行“xxx”工作制度，统一配发了《领导干部联乡包村工作日志》，还确定了基层工作联络员。县委每月进行一次检查，每季度对工作情况进行一次通报，每年进行一次交流汇报，有效激发了基层党组织的服务活力；率先在全市建立了基层党委书记履行党建工作述职制度，明确了党建述职的内容、形式，夯实了镇党委书记履行党建工作“第一责任人”职责。在镇党委书记党建专项述职的基础上，还将此项工作延伸到部门党委和村组，真正做到各级党组织书记抓党建、述党建、评党建、比党建。强化督促考核，建立了“xxxxx”的党建工作督促检查机制，每年年初县委组织部与各镇、各部门签订党建目标责任书，并针对所分解的任务进行督查，还拿出一定的资金对党建目标任务完成好的党委予以重奖，对排名靠后的通报批评，并将党建目标任务考核纳入年终责任制考核之中，促使党委书记都能切实履行职责，积极抓党建并抓出了成效。

(五)重实效，基层党组织的服务能力有了新成效。基层服务型党组织建设工作的开展，提升了服务效能，有效推动的我县政治、经济、文化的全面发展，取得了巨大成效。群众致

富的步伐加快了□xxxx年城镇居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别达到x.x万元和xxxx元，增长xx%和xx.x%□首次突破全省平均水平；工业快速增长，工业总产值突破xxx亿元关口，达到xxx亿元，增长xx.x%；招商引资获得重大突破，招商引资实际到位资金达xx亿元；环境卫生工作得到了长足发展，村容村貌整洁了，街道更加干净了；平安创建工作扎实有效，村民知晓率极大提高，违法犯罪活动明显下降，社会更加和谐稳定了；文化事业发展迅猛，文化信息资源共享工程实现村级全覆盖，一大批农家书屋和村级文化室投入使用，开展了各类文化活动，丰富了群众文化生活；医疗条件得到改善，药品“三统一”工作全面推行，医护人员队伍得到充实和加强，公立医院改革连续三年走在全市前列，群众看病贵、看病难问题进一步缓解。

## 二、基层服务型党组织建设存在的问题及原因

我县通过强素质、打基础、重创新、抓机制、重实效等措施有力推动了基层服务型党组织建设工作发展，但仍存在许多亟待改善的问题，主要表现在以下五个方面：

(一)基层党员干部队伍结构不合理影响服务效度。农村基层党组织干部文化水平不高，年龄偏大，制约了他们带领群众致富、解决发展难题的能力；流动党员日益增多，导致部分基层党组织存在“无人办事”现象；党员干部服务群众意识不强，标准不高，影响了服务型党组织建设在群众中的满意度。

(二)基层党组织“软弱涣散”问题制约了服务型党组织建设。部分镇村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；在村干部换届选举时派性严重，影响村干部的正常选用，同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展

活动。

(三)党建工作服务性虚化导致基层服务型党组织建设弱化。人员保障不足，联系服务群众工作难以有效推进；办公设施配备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)基层服务型党组织考核制度不健全导致创建动力不足。基层服务型党组织考核标准不明确，群众满意度测评机制不健全；窗口单位评价制度不完善，针对窗口服务单位的作风和效能建设评价、评选先进以及年度考核的考核评价体系不健全；考核评价结果与干部提拔任用、绩效工资、评先树优挂钩的硬性制度不健全，导致提升服务水平效果不明显。

(五)基层党组织建设经费不足制约了服务的深度和广度。基层服务型党组织建设经费投入不足，许多服务活动无法主动开展，与经济发展不相适应，影响了服务效能；村干部工资待遇低，养老和医疗保险制度又不健全，影响了基层党组织岗位的吸引力；少数村党支部没有活动阵地，无法进行正常办公，党建活动和党内民主生活也无法开展，严重影响党组织对党员的教育。

### 三、新形势下基层服务型党组织建设的意义、面临的机遇及主要任务

加强基层服务型党组织建设是新时期加强农村党建工作的一大创举，有利于推动农村经济发展，帮助农民增收致富，促进农村和谐稳定，能真正发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，为我们建设服务型政党作好前期探索。

党的十八大召开以后，为我们创建服务型党组织提出了新的要求，同时也提供了新的机遇。首先，党的十八大提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，对新时期基层党组织职能和作用的发挥做出了新定位，这为我们加强基层服务型党组织建设指明了方向，也提供了不竭动力。其次，政府职能由以前的行政命令方式向服务型转变，全心全意为人民服务的宗旨不断得到深化，广大党员、干部的工作作风不断转变，行政效率也不断提高，为基层服务型党组织建设奠定了坚实的基础。再次，以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的最终目的是转变广大党员干部工作作风、更好的为人民服务。这就为基层服务型党组织建设提供了良好的活动载体，有利于推动基层服务型党组织建设工作发展。

党的十八大为基层服务型党组织建设提供历史发展机遇的同时，也对服务型党组织提出了更高的要求，基层服务型党组织建设将面临新的历史任务：

乡镇(街道)服务型党组织建设的主要任务：一是加强基层组织建设，不断扩大党建工作覆盖面，形成顺畅的工作运行机制；党员管理更加规范，较好的发挥模范作用。二是巩固阵地建设，充分发挥党员活动阵地作用；进一步建立和完善基层党组织的各项工作制度。三是丰富党建活动，加强党员党性修养；扎实推进各项工作，分工明确，团结协作；确保基层组织生活的经常化、制度化、规范化；加强党员队伍建设，完善党员管理措施。

村(社区)基层服务型党组织建设的任务：一是服务队伍好，有效推进党建工作和各项事务；党员充分发挥先锋模范作用，积极投身新农村建设。二是服务机制好，村务决策民主制度、监督评议等制度健全；社区党员志愿者服务机制有效建立，经常性的组织开展党员志愿服务活动。三是服务保障好，党建工作经费来源广泛、保障有力；活动场所健全，综合功能得到充分发挥。四是服务成效好，基层民主政治建设和精神文明

建设协调发展。

#### 四、对基层服务型党组织建设的意见和建议

基层服务型党组织建设要将服务理念贯穿到始终，坚持服务发展、服务社会、服务群众、服务党员的基本要求，通过夯实基础、健全长效机制、激发内在动力来有力推动基层服务型党组织建设工作的的发展。

(一)以加强基层党组织建设为突破口，切实优化服务水平。一是建强党支部班子，对于软弱涣散的支部采取“撤、换、育、派”等方式，不断加强软弱涣散党组织班子建设，加强对新任党支部书记的培训，提高其发展经济能力与工作能力；把农村青年致富能人选配到村级干部队伍中，解决村级党组织后继乏人问题。二是强化党员队伍，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题；通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，解决党员带富能力不强的问题。三是强化制度管理，坚持“三会一课”、民主评议党员、党员定期量化考核等基本制度，切实落实村务公开和村务管理等制度，保障村级组织管理工作规范开展。

(二)以基层服务型党组织规范化建设为抓手，全面提升服务能力。各基层党组织要加大基层党建活动经费等方面投入力度，多种途径协调资金，确保支部正常开展工作，有效发挥服务职能；不断丰富活动载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设，创新活动方式，做到支部活动小型化，小型活动经常化，组织党员开展丰富多彩、健康有益的活动，用活动来凝聚基层党员，用活动来团结群众，激发人民群众的建设热情，提升基层党员的服务人民的情怀；进一步规范基层党组织在制度建设、工作开展、学习培训、经费公开、考核机制等方面的管理，确保基层组织经常化、制度化、规范化，全面提升基层党组织服务党员和群众的能力，提高基层党组织建设的整体水平。

(三)以健全考核制度为动力，激发服务活力。坚持把群众是否满意作为检验工作的根本标准，让广大群众评价基层党组织服务成效，要针对联系服务的内容、效果制定相应的评价制度。建立民意调查制度，将群众满意度测评纳入科学发展综合考核中，了解对基层党组织服务群众工作情况的满意度；建立窗口单位即时评价系统，在窗口单位和服务行业开展形式多样的提升服务水平的主题实践活动，通过“即时评价器”实行“一事一评”，评价结果直接传送至服务器端进行梳理汇总，评价结果作为窗口单位年度考核、评选先进、作风和效能建设评价的重要依据；建立群众民主评议制度，每年定期开展向群众汇报、听群众意见、请群众评议活动，组织基层群众就劳动保障、教育、医疗等方面监督政府工作，积极建言献策，不断提升基层党组织服务水平。

(四)以拓展基层党组织网络为基础，拓宽服务广度。继续深化“网格化管理”工作制度，努力建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络，使之真正成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。通过组织党员干部定期开展走访调查、民情沟通、民主恳谈、民主听证等活动，及时了解群众所想所盼所需，努力畅通群众诉求渠道，梳理反映群众意见，认真做好思想政治工作。进一步建立健全民意调查排摸机制、民意快速反应机制、民意定期研判机制和利民惠民服务机制，对可能影响社会稳定的热点、敏感问题，基层党组织和党员要积极疏导，把矛盾解决在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态，确保社会稳定。

(五)以健全工作机制为保障，强化服务功能。一是夯实第一责任人职责，通过建立健全书记述职和激励保障制度，各级党组织书记坚持当好“第一责任人”，带头深入一线积极解决生产问题、民生问题和发展问题，形成了一级抓一级，层层抓落实，层层抓服务的良好局面。二是扎实执行党组织和党员服务承诺机制，并将结果纳入目标责任考核及党员个人奖励、提拔考评之中，激发“服务型”党组织创建动力。三是探索建立分类定级工作机制，坚持把服务效能作为党组织

分类定级的第一标准，以评级带动创优，促进基层党组织整体晋位升级。四是建立和完善各项服务办理制度，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，缩短办理流程，让服务向高效化方向发展，强化服务功能。

基层服务型党组织建设是时代发展的必然要求，我们要通过加强基层服务型党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，转变广大党员、干部工作作风，进一步密切党群、干群关系，提升党的威信和号召力，领导和团结广大人民群众积极投身到基层党组织建设中去，实现中华民族的伟大复兴。

## 基层财政工作调研报告篇二

今年以来，我作为县纪委监委监察局支部书记，始终坚持以党的xx大、xx届三中全会和县委第十三届全会精神为指导，围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，扎实推进“基层组织提升年”工程，以党的群众路线教育实践活动为抓手，努力提升委局党员干部的形象，通过坚持不懈地努力，机关党建的科学化水平进一步提高，党员队伍的凝聚力、战斗力进一步增强。具体履职情况汇报如下：

一、科学谋划，为顺利完成党建目标布好局。

一是认真做好责任分解。年初，按照县直机关工委《县直机关党建工作计划》（平直发〔20xx〕1号）和《县直机关工委20xx年度机关党建工作目标责任书》要求，将全年党建工作分解成思想、组织、作风、制度建设4个方面23项具体任务，将这些具体任务指定专门支部委员承担其中一块，并与本人签订责任状，推动工作的落实。二是制定科学的考核指标。委局始终坚持纪检工作和党建工作同部署、同考核，在制定〔20xx年度机关各室目标责任考核指标〕时，明确要求机关支部制定符合实际的考核指标，经过支部研究，将全年的党建

工作分成组织建设工作、积极组织开展内容丰富的特色活动、信息工作、档案工作四大块，并各自细化后赋予一定分值，增强了考核的可操作性和科学性。

## 二、扎实推进，迈好党建重点工作的每一步。

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地完成了活动各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把

关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案；其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委局全体在职党员均已到西关社区报到；第三，认真做好服务工作。先后组织到服务社区打扫卫生3次，义务劳动2次。

在“开展微型党课活动”中，委局支部严格按照机关工委《关于开展微型党课活动的通知》（平直发〔20xx〕11号）文件要求，认真组织实施，作为支部书记，我积极带头担任主讲，在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识，课程形式多样，效果明显。截至目前，微型党课已开展12次。

三、努力创新，不断总结党建工作的新思路。

委局在做好重点党建工作的基础上，注重通过特色活动的开展，进一步凝聚队伍，提升战斗力。一是群众路线教育实践活动期间组织委局党员干部赴大寨实地参观学习，并在陈永贵雕像前组织新党员入党宣誓，老党员重温誓词活动，使全体党员干部的党性观念进一步加强，为民服务的宗旨意识更加明确。二是精心组织“迎七一”羽毛球比赛、“迎国庆”篮球比赛和乒乓球比赛。通过丰富的体育活动，使委局党员干部身体得到锻炼同时进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。三是积极筹划委局的体检工作。委局支部始终把干部的身心健康放在心上，积极筹措资金2万余元用于为干部进行体检。四是认真做好困难党员的慰问工作。“七一”期间，先后深入张庄村、神峪村、宁艾村对3名困难老党员进行慰问，体现了组织的温暖。

#### 四、实事求是，认真分析存在的问题和不足。

虽然委局支部做了许多明显成效的工作，但是距离上级党委的要求还有一定的差距，实现委局党员干部的期待还需更加努力，实事求是的讲委局支部还存在不少问题。如：组织的理论学习不够深入，学习整体意识还不强；深入基层调查研究为民服务的宗旨意识不强；在工作上与干部职工谈心交流少，思想工作做得不够细致；干部队伍思想建设薄弱等。这都需要在下一步的工作中继续努力和不断改进。

#### 五、百尺竿头，扎实有序推进党建各项工作。

一是进一步加强学习，增加思想认识。委局支部要把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的xx大，学习书记一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。

完善个人自学和集体学习相结合的制度，提前精心设计主题，结合支部中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流、在线学习等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为委局干部职工和群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民

的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为支部工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

三是进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进支部党员的团结，党员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。二是认真落实中央“八项规定”进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律己，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善科室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

## 基层财政工作调研报告篇三

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，

适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

## 一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作队员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查

抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。

基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”

（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

### （三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。

一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

### （四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。

当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小

时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

## 二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

## 三、几点建议

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组

织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建設，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织設置方式。随着形势的不断發展变化，以往党组织的設置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村設置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织設置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织設置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中設置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织設置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人員活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要強化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，

做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。

## 基层财政工作调研报告篇四

摘要：党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

在区委的正确领导下，我与镇党委一班人认真履行党建工作职责，坚持身子下沉，走进田间地头，做好服务文章，扎实

推进农村党建工作。现述职如下：

## 一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动广场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带动的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重

部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首

责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。

确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

# 基层财政工作调研报告篇五

资新社区成立于20xx年12月，辖区面积1平方公里，现有居民住宅楼45栋，住户1408户，常住人口3568人，流动人口293人，辖区内有非公企业单位1个，学校1个。个体商业网点35个，有1支志愿者队伍。

## 一、社区党建基本情况

1、党员队伍建设情况：党员总数376名，其中妇女党员145名(38%)、流动党员132名(35%)，党员学历构成情况：本科22名、大专83名、高中193名、初中78名；年龄结构：30岁以下16名，30-40岁36名、40-50岁139名、50-60岁96名、60岁以上89名。

2、党务工作者待遇情况：社区工作人员9名，其中专职党务工作者4名；社区党总支书记杨邵金，是在支部书记中招考的机关事业单位工作人员，社区主任月工资1050元，1名副书记月工资1020元，其余工作人员月工资1000元。3、运转经费情况：办事处年拨款10余万元，在上级争取资金15万元，但每年用于干部工资、道路维修、创建卫生城市、计划生育等日常工作30余万元。

3、活动阵地建设情况：资新社区办公用房和活动场所是原棉纺厂改制后留下的，面积为300平米；产权为资新社区居委会所有。

## 二、社区党建工作特色做法

1、加强设施建设，帮助居民安居乐业。近年共筹资50余万元，维修危房3座，维修小区道路500多米，社区安居工程项目启动，总投资600多万，将解决60余户居民住房困难问题。社区投入2万元帮助离退休人员成立了一支秧歌队和腰鼓队、他们活跃在社区内外，参加各种大型活动，社区群众安居乐业，

社会大局持续稳定。

2、关注弱势群体，解决实际困难。社区始终把解决居民实际困难做为社区工作的重点。对于双职工下岗年纪偏大而又无一技之长的家庭给予部分生活补贴，几年来，社区共办理低保157户，月保障金额55452元。凡是户口在本社区的常住居民家中子女，考上重点高中奖励200元；取得大专学历，奖励300元；取得本科学历，奖励500元；取得研究生以上学历，奖励800元。

3、发展社区服务，带动就业创业。针对社区下岗失业人员多，经济收入较低状况，充分发挥社区的服务功能，把再就业工作做为重中之重。每年与区劳动局联合举办就业培训班，同时建立了劳动就业台帐，并实施电脑化动态管理。拓宽就业渠道，每周都派专人到市劳动部门及驻辖区单位收集就业岗位信息，并及时宣传，与未就业人员沟通，面对面的为其提供就业服务，并记录在案。推进再就业工作的步伐到现在为止，社区登记在册的119名下岗失业人员现已有114人就业，就业率达到96%。

### 三、党建工作中存在的问题

1、社区党建工作经费不足，活动场所建设受限。社区党建工作非常重要，必须有一定的运转经费保障。但目前除了区委组织部和办事处每年下拨的小额基层运转经费外，只能靠社区集体经济支撑。资新社区是典型的村改居社区，社区集体经济十分薄弱，没有固定的收入。每年都靠向上级争取资金来保证日常工作开展和社区干部工资还有缺口，所以社区党建活动场所建设也一直停滞不前。现有的党建活动室与市民学校、便民大厅等在同一场地，给日常工作的开展带来诸多不便。现有的条件无法满足社区党员学习、活动需要。

2、群众党员参与活动积极性不高。平时党建开展活动，党员真正能积极参与党员活动的并不多，往往借口工作忙等原因

而难以顾及，除非是社区召开会议时发给一定的补助费才能勉强到齐。

3、对下岗职工党员和流动党员管理存在漏洞。由于传统党组织管理体系的限制，对下岗职工和流动党员的教育和管理存在较为普遍的脱节现象，即用人单位不管、原单位不管、社区党组织没权管，使这部分党员游离于党组织管理之外。

#### 四、积极探索，解决基层党建中存在的问题

1、健全管理机制，在增强党的凝聚力上下功夫。建立以社区党总支为基础、以社区全体党员为依托、辖区全体党组织共同参与的区域性党建工作格局。直管居民党员，共管离退休党员、协管社区流动党员、双管在职党员、接管下岗、待岗、解除劳动合同的职工党员和未安置的复转军人、未就业的大中专毕业生中的党员，切实增强社区党组织的凝聚力。

2、健全配套机制，在不断提高社区自治能力上下功夫。建立配套投入机制，采取财政划拨一点、社区分担一点、职能部门投入一点、社会力量支援一点等办法，来解决社区建设和社区党建的资金困难。设立社区发展基金，促进社区的可持续发展。切实转变政府职能，做到既把政府的工作延伸到社区，又不增加社区自治组织的负担。要以刚性的细则要求公安、计生、民政、劳动和社会保障等等政府相关部门把工作任务落实到社区的同时，实行权随职走、费随事转的原则，使社区居民委员会成为名副其实的城市基层自治组织。

3、改进社区党员教育管理方式，保持社区党员队伍的先进性。实行党员分类管理。对在职党员实行双重管理，支持鼓励在职党员参加所在社区党组织活动，进一步强化在职党员的责任意识和奉献意识；对流动党员实行动态管理，确保社区党员关系不遗漏、组织生活不间断、教育管理不放松、先锋作用不削弱；对社区直接管理的党员实行隶属管理，不断强化党员

的组织观念。坚持学习教育制度化。切实做到年有计划，月有安排，制度健全，学习规范，通过学习教育把社区党员团结在社区党组织周围。对年老体弱、行动不便的党员可组织身体好的党员与他们结成对子，定期传递党组织的信息；强化对年轻党员的教育，发挥他们的骨干作用，为社区党组织当好参谋和助手；对长期在外、流动性强的党员可经社区党组织介绍，参加所在地党组织的教育活动。在继续坚持党员责任区的基础上，重点推行无职党员设岗定责制度，通过设置政策宣传、民事调解、便民服务、治安巡逻、帮教解困、卫生保洁等服务岗位，在党员个人自愿申报的基础上，由社区党支部研究审批，定期评议审核。

4、调动党员积极性，充分发挥党员的先锋模范作用。一是强化思想政治教育，坚持以人为本、教育为先，引导党员把发挥先锋模范作用作为自觉行动；二是找准载体，让各行各业的党员有机会在各自的岗位上、在社区建设各项工作中发挥先锋模范作用；三是要帮助党员特别是下岗、失业和有困难的党员掌握自强不息的本领，使他们有能力发挥先锋模范作用；四是要用严格的党内生活制度约束党员，督促党员发挥先锋模范作用。

总之，各级党组织和广大党员需要共同努力，做到不断研究新情况，分析新问题，探索新举措，取得新成效，为全面推动社区党建工作的发展，构建和谐社区 做出更大贡献。