

2023年校园招聘会调研报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

校园招聘会调研报告篇一

近年来随着网络的不断发展,互联网对我们的生活和学习也有着越来越重要作用。“创新”是一个民族的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。中华民族曾为世界文明进步作出过巨大贡献,中华民族要再续辉煌并屹立于世界先进民族之林,就要使自己成为一个创新的民族,使中国成为创新型国家,为此,全社会应高度重视创新人才的培养。

二、大学生就业问题与自主创业

党的十七大报告指出:“实施扩大就业的发展战略,促进以创业带动就业。就业是民生之本。要坚持实施积极的就业政策,加强政府引导,完善市场就业机制,扩大就业规模,改善就业结构。完善支持自主创业、自谋职业政策,加强就业观念教育,使更多劳动者成为创业者。”中国的经济体制转轨是从传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制转轨的过程,其中包括劳动力资源从计划配置转向市场配置的机制转变。经济体制和劳动就业机制的转轨给大学生的劳动就业既带来机遇,也带来了挑战。在转轨过程中,国家政府机关不断深化改革,企业不断进行结构性调整,下岗分流人员不断增加,而高校扩招及每年劳动力的不断增加,使得劳动力供需矛盾日益突出。这种矛盾的长期存在,使得大学生就业竞争激烈,就业压力增大。但与此同时,转轨时期劳动就业的压力也给大学生通过自主创业,展示自己才华、实现自身

价值创造了条件。大学生是最具活力和创造性的群体，蕴含着无可限量的能量。

三、创业所需要的技能

创业是综合技能的全面展示，是智慧和技能相结合的活动，需要个体或组织具有超强地运用知识和驾驭知识的能力。知识不仅涉及到自然科学领域，同时也要涉及到人文社会科学领域。大学生必须通过综合的技能培训，接受创业教育、进行系统的创业训练，培养良好的创业意识。为此高校必须创新教育教学模式，建立科学评价体系和机制，为学生创业提供环境机会。

一是将创业教育纳入人才培养计划，以培养创业型人才为目标。把选择与创业密切相关的课程作为突破口，改革考试、考核方式，以提交调查报告或企划书等形式进行考核。二是完善创业实践体系，培养创业能力。三是整合学校内部资源，建立资源共享创业实践平台，开展多种形式的创业活动。四是创新教育教学管理机制，根据创业教育的目的和人才培养的目标，建立科学、合理、全面评价、考核体系，全方位评价学生创业意识、创业能力、创业品质等个性特征。总之，大学生创业教育要以培养创业意识为目标，以熏陶创业品质为立足点，以训练创业能力为关键。

四、创业的好处

巨大的创造热情和创业的潜能。大学生创业可为自己全面发展提供广阔的舞台。大学生选择自主创业，既可以为自己寻找出路，又可以为社会减轻就业压力。

创业属于积极的就业形式，大学生通过个人及组织的努力，利用所学到的知识、才能、技术，以自筹资金、技术入股、寻求合作等方式，寻求机会，努力创新，不断成长。这一过程不仅是自己创造就业机会的过程，而且也是为社会创造就业岗位的过程。资料表明，通常情况下，一个创业者能带动3-5人就业。可以想象随着创业群体，特别是大学生自主创

业群体的增加，劳动就业的压力必将得到很大的缓解。创业不仅能带动社会就业，而且能为社会发展提供良好的智力支持，为科技成果成功、快捷地转换为现实生产力提供支撑。提高自主创新能力，建设创新型国家，这是国家发展战略的核心，是提高综合国力的关键。但自主创新离不开创业精神，更离不开以创业家为主导、以创新型企业为主体的创业活动。没有比尔·盖茨创建微软，很难想象美国在计算机软件领域的成就。

五、创新的重要性

创新人才需要具备宽厚的基础知识、突出的创新精神、卓越的实践能力和高度的责任心，因而需要多方面、多途径地加以培养，学校和社会应共同担负起培育的重任。学校是培养创新人才的摇篮，学校能够培养学生具备基本的创新素质，为今后进一步的发展奠定坚实的基础。一般说来，学校应采取理论教学与实践教学相结合的方式，在学生科技知识基础、创新意识、创新思维能力、学习能力、实践能力等多方面加以培养。而创新实践无论是学校的创新实践还是社会的创新实践在创新人才培养中都具有不可或缺的作用。所谓创新实践是相对重复性的实践活动而言，泛指人们从事的一切具有创造性的现实的实践活动。如科技创新、制度创新等。创新实践在创新人才培养中的作用主要表现在以下几个方面：

(1) 创新实践有助于强化创新者的创新意识。创新意识是创新人才具有的基本意识，它是驱使个体进行创新的心理动机，也就是推崇创新、追求创新、以创新为荣的观念和意识。有了强烈的创新意识，人们才会产生强烈的创新动机，并调动和激发起自身的潜能，提出创新目标和构想，产生将其付诸行动的精神动力。在创新实践中，创新者能够深切意识到创新的意义和价值，从而产生强烈的社会责任感，形成以创新奉献社会的道德观念、追求理想目标的进取心、发现问题的探索欲和批判精神，产生强烈的创造欲望或激情。

(2) 创新实践可以极大丰富创新者的创新经验。经验对于任何一项工作来说都是必不可少的，即使对于从事理论研究的人来说也是这样。只有在实际的科研工作中，人们才会理解什么叫文献调研、为什么要文献调研、怎样进行文献调研等。对这些问题的理解不是靠书本知识或间接经验可以解决的，必须要有直接经验。创新经验只能来自亲身经历的创新实践，创新经验越丰富，创新的能力也越强。

(3) 创新实践可以极大增强创新者的创新动力。在“真枪实弹”的创新实践中，创新者不再是旁观者，而是创新实践的主体，是身处战场中的战士，在创新实践中担负着特定的创新任务和责任，而且通常与自身的前途、利益和荣誉紧密联系在一起。从而激发自己的创造潜能，使创新者在创新实践中意志得到磨练，能力得到增强。

(4) 创新实践可以增强创新者的协作能力和社交能力。协作能力和社交能力也是创新人才必备的一种素质。一个具有良好社会交往的人也会比一个缺乏正常社会交往的人能够在信息获取等许多方面得到更多的及时的帮助和支持，从而更能获得成功。在创新实践中，工作的需要会迫使创新者进行协作和广泛交往，从而使创新者的协作能力和社交能力得到磨练而增强。

(5) 创新实践最重要的作用就是能够极大地提高创新者的创新能力。创新能力是创新人才最基本最重要的能力，如果仅有强烈的创新意识而缺乏创新能力，心有余而力不足，创新实践是无法进行下去的。创新能力主要指与智力因素相对应的创造力，包括信息的获取和加工能力、接受新知识的能力、运用知识和创新技法的能力、发现问题的能力、创造性思维能力以及实际动手能力等。在创新实践中，创新者需要调动其积极性和主动性，勤于思考、勤于动手、勇于创新，从而使创新者的学习能力、思维能力、动手能力得到训练，创新能力得到迅速提高。

总之要想创业成功，就必须明白创新的重要性，在市场种类繁多的情况下，如何选择一个新的产品对自己的发展是极其重要的甚至关系到自己所创业项目的生存与发展，在创新的情况下进行创业才有机会取得成功。经过创新与创业的培训，为日后自己在创业方面提供了相关的知识基础，同时也鼓励了自己创业的积极性。感谢学校对我们的教育。

校园招聘调研报告篇二

摘要：创新是一个国家，一个民族永葆青春的活力源泉，是开发个人能力的重要方法。创业则是取得成功的很好的方法。创新有方式，创业有原则，创新与创业这二者也是不可分割的，本文对创新创业各自的意义及二者的关系做出了介绍。

3月21日星期五的下午，我很荣幸的去听了微软公司的校园招聘宣讲会。主讲人是邹欣老师和潘天佑博士，我想着也许这次宣讲会会为我指明未来的方向也说不定。

潘天佑博士主讲的主题是“创业”：如何知道你是否拥有创业的天赋，如何选择最适合你自己的职业规划？推动技术进步的关键是创新而不是创业，但在某些情况下，创业可以成为推动创新的一个有效手段。潘天佑博士列举了一些事例，为我们大家分享创新与创业的基本原则，并通过个人的亲身经历以及业界案例来激励大家认真规划自己的学业和未来职业发展。

邹欣老师主讲的主题是“创新”：通过几个创新的故事，探讨各种创新的方式和创新的规律。颠覆大家对创新的固有观念，用生动有趣的例子解读创新背后的秘密，探讨各种创新的方式和创新的规律，让我们大家获益匪浅。

两位老师的讲座很有感染力，互动性很强，用自己的事例以及行业的典型案例阐述自己的观点，通俗易懂。对我有很大的启示作用。

下面谈谈我的理解和领悟。

创新，顾名思义，创造新的事物，就是发明和发现。创新能力包含创造性思维能力和创造性实践能力，我个人觉得主要包含四个方面：创新意识，创新思维，创新技能和创新人格。而创业是指在各种创新活动中凭借个性品质的支持，利用自己已知的知识，新颖独特的解决问题，产生出有价值的新方法，新方案。

创新分为以下几类，目前主要根据创新活动中创新对象的不同，把创新分为知识创新和技术创新等。

知识创新是指通过科学研究获得新的基础科学和技术科学知识的过程。知识创新为人类认识世界、改造世界提供新理论和新方法，为人类文明的进步和社会的发展提高不竭动力。

技术创新是指企业应用创新的知识 and 新技术，采用新的生产方式和经营管理模式，提高产品质量，开发生产新的产品，提供新的服务，占据市场并实现市场价值。知识创新与技术创新作为人类创新活动的主要方面，互相之间存在着复杂的交互作用。知识创新是技术创新的基础，技术创新是知识创新的应用于发展。

而创新有什么样的原则呢？就我的理解，以下两点是很重要的。自我决策，指可以按照团队的利益，自身的需要而做出决定的能力。这个能力相当重要。若自我决策深入人心，那么团队中的所有成员都会有一个我是这个团队的负责。这时，团队的激情就不用管理者日日夜夜地劳累想办法去维持。同时，团队里的成员由此激发他们的创造能力，进一步提高团队整体的创造创新能力。

拥有一个正确的价值观也很重要，价值观是直接影响一个人的行动力和做事决心的奇妙的精神状态。

而关于创业，对精力充沛、富有激情的青年才俊而言，创业始终是一个诱人的选择。创业就是创业者对自己拥有的资源或通过努力能够拥有的资源进行优化整合，从而创造出更大经济或社会价值的过程。创业是一种劳动方式，是一种需要创业者运营、组织、运用服务、技术、器物作业的思考、推理和判断的行为。根据杰夫里·提蒙斯[Jeffrey S.]所著的创业教育领域的经典教科书《创业创造》[new venture creation]的定义：创业是一种思考、推理结合运气的行为方式，它为运气带来的机会所驱动，需要在方法上全盘考虑并拥有和谐的领导能力。创业主要有独立型创业，复制型创业和创新型创业。

创业是有原则的，首先要清醒地审视自己和认知社会。审视自己的优势、强项、兴趣、知识积累与结构，性格与心理特征等。认知社会是对社会未来发展趋势的认识，稳定的、恒久的、潜在的需要。

然后，既然创业事关人生，就不可以随随便便，必须要经过一个充分的论证过程。在这个过程中，要舍得花时间、花力气，要能够静下心来，认真调查研究，寻找事实根据。

重要的是，不要因为失败就裹足不前，失败是难免的也是有价值的，从中可以学到正确的方法。可是尽管不怕失败，却也绝对不冒承担不起的风险。

对社会而言，创业可以促进国家经济发展与科技创新，创造巨大的经济效益和物质财富，同时还增加了社会就业率，丰富了就业渠道，特别是对于缓解我国目前存在的就业压力更是具有重要的作用和深远的意义。并且，人们的创业实践活动还具有推动我国创新教育发展和加快培养创新型人才的功能，以满足和适应人们创业需要为宗旨的教育实践。

现在学校里有很多关于创新创业的“挑战杯”和“创业计划”大赛等的活动和比赛，这对我们的“创新”方面的开发

还是很有作用的。但是由于在时间、资金、技术等方面的限制，很多创新创业都进行的不完整不彻底。而且我们现在的问题就是年轻没有经验、眼高手低、心理脆弱、没有较强的心理承受能力，一旦遭遇挫折就会想到放弃，这对我们的“创新”，“创业”之路都有很大的阻碍。

高中的政治课上都讲过，创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。对个人而言，创新是一个人在工作乃至事业上永葆生机和活力的源泉。具体而言，创新将决定一个人的发展前途，事业高低，勇气谋略等等。而在创业过程中会遇到各种各样的困难与风险，在解决这些问题的同时可以增强自身的综合能力，使自己不断的成熟。创业有助于我们对书本知识的消化吸收，也是提高实践能力的极好途径，而且更能提高我们的创新意识和创新精神。创业无论是对自己还是对社会都形成了积极的影响。

这次的宣讲会加深了我对于创业创新的理解，也扩展了我的知识面，让我听了一些成功案例并从中受益。创业意识和创新精神绝不仅是希望创业的同学所应考虑的事情，每个人都不该失去创新的心态，作为当代大学生，我们应该是最有活力最有冲劲的群体，我们不该只是安于现状只图守成，而应该充分发掘我们的潜力，拿出自己的创新意识和创业精神，认真规划自己的学业和未来职业发展，创造出自己的价值。

校园招聘调研报告篇三

一、基本情况

xx县2011—2013年辖区大学毕业生共xxx名。其中创业人数xx人，占总人数6%，就业人数xx人，占总人数80%；大学毕业后有意向自主创业人数1xx人，占总人数40%。从统计数据可以看出，我县大学毕业生以求职人群为主，自主创业的偏少。

二、主要做法及成效

为缓解大学生就业压力，充分发挥他们的创新创造能力，近年来我县着重从培养锻炼、政策扶持、资金支持等为大学生创新创业搭建平台，并取得了初步成效。

1. 注重大学生创新创业能力提升。为引导、鼓励、扶持大学生自主创业，进一步激发和调动他们干事创业的主动性、积极性和创造性，县委组织部、县人事局先后组织155名大学生参加省市组织的各种创业培训。设立xxx公司等见习基地，推荐部分有创业意向的大学生到见习基地进行实践锻炼，学习企业管理、企划营销、经营理念等知识，以拓展创业思路、提高创业技能。

校毕业生在我县成功创业，新增吸纳2名以上劳动者就业的，可向县就业局再次申请一次1万元的创业奖励，有效激发了大学生创新创业热情。截止目前，有24人申请创业补贴和奖励，兑现资金48万元。

3. 解决大学生创新创业资金难题。设立大学生村官创业基金50万元，主要用于大学生村官创业补贴和贷款贴息。通过与金融部门对接，以基金贴息担保解决大学生村官创业融资难问题。截止目前，我县有5名大学生村官成功创业，担保贷款30万元，落实补贴资金5万元。

三、存在的问题

1. 自主创业热情高、实践少。近年来，县人社局、农业局、工商、税务等部门，对大学生自主创业都相应地给予了一定的政策支持，大学生创业热情明显高涨，但真正加入到自主创业行列人数仍然偏少。据调查统计，在我县毕业返乡大学生中具有创业意向的约占40%，但真正创业的只占6%。从数据上显示，大学生自主创业工作还处于发展阶段。

2. 创业项目单

一、创新力度不大。根据调查统计，我县大学生创业多数结合xx山区优势，选择种养殖业项目，而涉及信息技术、电子产品等领域的创业较少。95%的大学生在选择创业时，往往选择一些启动资金不多、人手配备要求不高、投资风险低的行业，一方面可以降低创业成本，另一方面也可以积累经验。

3. 创业信心不足，创业理念滞后。部分村官和创业大学生创—2—

业思路不清，缺乏科学可行的创业计划，主动应对市场风险的能力不强，在创业过程中，往往是“摸着石头过河”。根据调查统计，85%的大学生对创业项目、市场、风险等缺乏清醒的了解，属于盲目的创业者。对创业信息的了解渠道单一，主要是利用互联网等新型媒体，理论联系实际的能力不足。

四、原因分析

1. 创新创业教育和创新创业资金双重阻碍。大学毕业生对创业的敏锐度不高，尤其是创业意识、知识、技能欠缺，与当前大学创业教育课程设置不合理不适用有关。其次，创业资金缺乏成为困扰大学生创业的一个瓶颈，往往被迫选择投资较小和合伙的方式进行，而对于创新的投入力度更少。

2. 创业政策和创业平台双重短板。一是创业政策不配套。大学生创业是一个系统工程，它需要政府相关部门的联动，群策群力，目前的政策扶持多局限于财政、就业等部门，并没有形成良好的联动。二是政策治标不治本。目前，大学生在创业中享受的优惠政策也仅仅局限于办理营业执照、社保补贴、小额担保贷款等方面的优惠政策，缺乏技术支持、市场营销指导等的服务平台和培训机制。

市场分析、人员聘用等开发相关栏目，使得大学生创业创新缺乏有效的交流，帮扶渠道单一。

三、对策和建议

1. 搭建大学生创业实践平台。进一步为大学生创业实践提供仿真的创业平台，促其练就创业的“火眼金睛”，帮助大学生完成从牛刀小试的创业实训阶段向真刀实枪的创业实践阶段的过渡。充分利用创业平台内的优秀创业大学生发挥的集聚效应，营造良好的创业氛围，影响周边大学生树立创业必成的信念。给予及时的创业指导，构建一条安全带，编织一张保护网，保护学生的创业热情，保障学生的创业行动。有利于创业活动的顺利、深入、持续开展。

2. 完善大学生创业良好环境。良好的创业环境是大学生顺利实施自主创业的前提条件。加大对大学生创业所必需的配套措施、规章制度的健全落实，对现有的政策进行调整，形成合理、有力度的大学生创业优惠政策。在制定、落实政策时，有针对性地，根据大学生的专业特长、创业的特点，在资金上进行扶持，在目标上进行政策引导，打破单一的创业模式。另外，大学生创业是开拓性的工作，需要社会各个方面的支持，在社会舆论上应该给予更多的宽容和理解。同时，打破传统的就业观念，父母、亲属对大学生创业给予更多的支持和关注。在各方的努力下，共同为大学生营造良好的创业氛围。

3. 加强对大学生综合素质培养。自主创业本是一项极富

有一—4—

挑战性的工作，是对创业者自身知识、技能、智慧、能力、胆识等全方位的考验，它对创业者个人能力和素质有特定的要求，一方面要加强大学生的心理引导，在自主创业过程中，困难、挫折甚至失败都是在所难免的，需要大到社会，小到自己，对成功和失败，对得和失合理价值判断，始终调整 and 保持好良好的心态；另一方面要培养大学生独特的创业素质，包括自立、自强、进取、意志、创新等，在思想上独立思考，在行动上独立展示自我，主宰自己的命运；再者要从源头入

手，以问题导向，改进现行大学教育，加强对大学生知识和能力结构培养，包括知识运用能力、实践能力、技术能力、创新能力、沟通能力、创业能力、创造能力和社会交往等能力等。同时，对于大学生来说，要虚心学习创新创业的一切相关的知识，仔细钻研，认真消化，为己所用，让创新创业的精神贯穿于自己的创业过程当中，为实现“事业有成”的目标而不懈努力。

—5—

校园招聘调研报告篇四

本学期，我选修了创新与创业这门课程，经过几节课的学习，可谓收获颇丰，对于创新创业，我也有了自己新的想法：

一、创新创业思想的必要性和紧迫性。

1、培养大学生创新创业能力是缓解不断扩大的社会就业压力的需要

进入21世纪后，我国普通高校毕业生数量年年大幅度增长，离校毕业生待业的现象开始出现，数量逐年上升。面对日趋严峻的就业形势，在大学生中开展创业教育，树立大学生正确的职业理想和择业观念，开发创造性思维，提高综合素质和创业能力，对于大学生参与社会竞争，具有很强的现实意义。

2、培养大学生创新创业能力是适应社会主义市场经济发展的需要

随着市场经济的发展，城乡产业结构将依据市场的不断变化进行相应调整，从而带来劳动力的转移和职业岗位的转换，而且还应该具备新技术、新工艺的实施以及新产品的开发和创造能力，也就是要求未来的劳动者不仅要具备从业能力，

还必须具备创新创业能力。因此，不断加强创新创业能力的培养正是适应了社会主义市场经济对人才培养方面的诸多要求，同时也能促进高等教育自身的改革与发展。

3、培养大学生创新创业能力是推动创新型国家建设的需要

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。一个拥有创新能力和大量高素质人力资源的国家，将具备发展知识经济的巨大潜力。21世纪的竞争是经济和综合国力的竞争，实际是科技和教育的竞争，归根到底是高素质人才的竞争。大力培养大学生创新创业能力是建立高校创新体系的关键性环节和基础性内容，能有效地支持和推动国家创新体系的建立，对建设创新型国家也会起到积极的作用。

二、创业的大学生要注意四个方面：

首先，要提高自身的创业素质。一些大学生创业者对公司运作的认识过于简单，他们不清楚如何融资、如何做商业上的事务活动筹谋、如何塑造管理团队等，甚至连基本的财务、管理方面的常识都很短缺。因此，在创业前，应该有一个相对系统的理论培训。

其次，要进行充分的市场调研。既然是在市场经济环境下进行创业，那创业就必须符合市场规律，不经过市场调研，盲目投资，成功的可能就很小。因此，在创业之前，应该冷静地思考，选择什么行业来做才更接近成功。

再次，要多方面了解政策，充分利用政策。对大中专毕业后选择自主创业的，通常有不少相关的优惠政策，大学生创业者应该充分了解这些政策，哪些用度是可以减免的，哪些优惠是可以申请的，都要做到胸中有数，这样才气在创业之初，节约资金更好发展。

最后，要有坚韧不拔的精神。心理脆弱是大学学生的通病，遇

到一点挫折和困难就轻言放弃，是不会取得成功的。创业的道路不可能一帆风顺，大学生在心理上的准备也是必不可少的。

<http://>

三、大学生创新创业途径：

1、构建个性化的学生选拔培养考核体系，使创新创业及实践教育走向系统化、科学化、规范化轨道。社会经济和高等教育的发展对创新创业型人才培养提出了新要求，学校应积极更新教育观念，打破传统教育模式，在人才选拔培养考核过程中，其模式的定位、形式及体系的整合和内容的改革上，要树立以适应性为核心、以个性化为特点的高等教育质量观，以贴近学生实际、满足学生内在需求为目标，构建系统化、科学化、规范化的创新创业人才培养体系。不仅使学生有更大的自主选择空间，也给学生提供更多能够发挥自己潜能的创业平台。

2、加强实践活动是培养学生创新创业能力的根本途径。

培养大学生创新创业能力，实践是关键。只有把课堂教学所学到的文化知识通过形式多样的课外活动，尤其是广泛的社会实践活动，才能使学生的创新创业能力真正得以提高。

3、强化大学生创新创业意识

强化大学生创新创业意识，是培养大学生创业及实践能力的前提和基础，也是当前高校开展创业教育的重点。首先要教育和引导大学生全面理解自主创业的深刻内涵，增强创新意识和创业精神；其次要广泛宣传成功企业家和自主创业的先进典型，通过他们的事迹坚定大学生创新创业的信心，去开创能发挥一己之长的事业；最后就是要形成以项目为载体、以团队或社团为组织形式的“创业教育”实践群体来激发大

学生的创新意识和创业精神，让大学生的创业动力在具体实践中找到恰当的结合点，使其形成自主创新创业的理念。

四、大学生创新创业的意义：

创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。青年一代，尤其是大学生，是中国最具活力的群体，如果失去了创造的冲动和欲望，而仅仅安于现状和守成，那么中华民族最终将失去发展的不竭动力。创业是创业者通过发现和识别商业机会，成立活动组织，利用各种资源，提供产品和服务，以创造价值的过程。创业具有较高的风险，但也有较高的回报。随着商业经济的高速发展和知识经济的迅猛来临，越来越多的大学生投入到创业的浪潮中，并取得不少成功的经验，大学生创业也因此成为热门的话题。之所以提倡大学生创业，除了创业不失为缓解目前就业压力的一条解决途径外，更重要的是引导大学生要具有一种敢于开拓的创业精神，以便在以后取得更大的成功。

校园招聘会调研报告篇五

为分析我市女性创业的现状和面临的困难，找出制约女性创业的关键因素，并提出有针对性的对策和建议，为更多的女性投身创业，健康发展提供有效的帮助和促进，我会采用个案访谈和抽样调查相结合的形式对我市创业女性情况进行了调查。根据数据分析结果，对我市女性创业的个人特征、企业特征、困难及需求等作出如下分析：

一、女性创业现状分析

(1) 中青年女性成为创业的主体，是创业的生力军。由样本统计发现，我市女性创业者在25-34岁创业的人数最多，占45.5%，其次为35-44岁，占27.1%，25岁以下和45岁以上开始创业的人数相对较少。25岁前，由于缺乏必要的资本积累、经验积累、知识积累以及冒险精神，更多女性选择了在这一

阶段结婚生子，很少有创业女性出现。30岁之后，大多数女性都已经拥有了稳定的家庭，很多人开始谋求职业上的发展，在家庭有力的支持下，越来越多的女性走上创业之路，而到了40岁，不少女性事业有成。45岁之后，女性的体能和脑力开始衰退和弱化，这个年龄段选择创业大多是出于个人兴趣或避免退休后生活无聊，通过创业参与社会活动。这些因素导致了25岁到45岁之间的女企业家数量明显占绝对优势，这与男性职业发展基本一致。

(2) 文化层次总体不高，以生存型创业为主。调查显示，创业女性的受教育程度以高中居多，占44.9%，初中次之，占27.5%，大专占21.5%，硕士以上无一人，整体文化层次不高。我市女性创业者的学历层次相对较低，与女性以生存型创业为主的特点有关。从创业动机一项来看，“因家境贫困或收入微薄，希望通过创业来改变个人与家庭经济状况”和“因下岗、失业无法找到其它工作，故创业以解决生计问题”为主要动机的人数占到了36.2%，这部分女性大多不是主动、积极的寻求创业机会，而是为了生存而创业，以个体经营为主，她们所受的教育相对较低。但从访谈的结果来看，女性创业比较重视自身文化素质的提高，很多人创业后利用业余时间读书学习，参加各种培训，其中不少人拿到了后学历大专文凭。

(3) 女性创业者多为已婚，对家庭支持非常看重。从访谈和问卷来看，绝大多数创者为已婚，其中初婚占92.8%，再婚为1.4%，结过婚，目前单身者仅占4.1%，未婚者占1.7%，由此可见，绝大部分女性创业者婚姻稳定。而且女性创业者们都认为创业过程中的家庭支持非常重要，在接受调查的人中，113人认为家庭支持是创业成功的先决条件。在访谈中，绝大部分受访者谈到了家庭支持的重要，一些缺乏家庭支持的女性创业者，往往压力更大，身心疲惫，甚至因此导致家庭的破裂。

(4) 多数女性创业者是和先生一同创业。女性创业者在创业

伙伴的选择中，与先生共同创业的最多，占45.2%，独自创业者占42.8%，与亲友共同创业者占12.0%；而在与先生共同创业的132位女性创业者中，选择“先生为主要决策经营者，自己从旁辅佐”的最多，占38.6%，其次为“夫妻两人依专长分工，对内对外皆不分主副”，占25.8%，选择“我为主要决策经营者，先生从旁辅佐”占23.5%，可见女性创业者基本与先生平起平坐，不再仅仅扮演辅助角色。

(5) 女性创业者非常重视自己的家庭角色。从调查中看出，女性创业者最大的心愿，家庭和睦这在她们心目中排第一位，占41.1%，事业成功占39.4%，孩子有出息占18.5%，可见对于大部分女性创业者，生活的重心仍然倾向于家庭，照顾好家庭，教育培养好孩子，做一个贤妻良母仍然是许多女性创业者放弃不掉的责任。

(6) 创业前身份以职工、农民居多，大部分创业前无相关工作经验。从调查数据来看，女性创业者创业前身份以职工居多，占31.2%，其次为农业劳动者，占17.5%，企业经营管理人員占12.3%。而且大部分女性创业前均无与目前所创行业相关的工作经验，占60.9%。从这个侧面也可以印证，高学历知识女性为寻求自身发展而创业的人数很少，创业者多为生存而选择创业这一现状。

(7) 具备吃苦耐劳的精神和独立自主的品质是女性创业成功的重要因素。在每周工作时间一项上，大部分女性工作时间在56小时以上，占47.4%，48-56小时占29.1%，40-48小时占19.2%，不到40小时的仅占4.5%。可见女性创业者工作十分辛苦，几乎没有休息天。此外，在对于“女性创业的先决条件”的调查中，认同度最高的是“能吃苦耐劳”，其次为“具备一定的经营管理才能”和具备专业知识。而对于女性创业者自身具备的特质，问卷中认同度最高的是“独立自主”，其次为乐观自信。这和个案访谈的情况也相当一致，受访者几乎无一例外地提到自己具备独立自主的品质、良好的心理素质，并且非常能吃苦，因为这些成功的女性创业者

均为白手起家，一点点从小做到大，很多人还有过多次失败的创业经历，品尝过创业的诸多艰难和辛劳。也正是多次失败或成功的经历，帮助她们累积了足够的创业经验，磨炼出了坚韧的品质、良好的心理素质使她们能够在困难和逆境面前百折不挠，最终取得事业的成功。

二、企业特征分析

1、行业选择以制造业、批发零售业、服务业为主，科技含量普遍较低。根据调查问卷统计，女性创业行业分布在制造业36.6%，批发和零售业27.1%，对外贸易1%，居民服务和其他服务业11.0%，住宿和餐饮业10.6%。选择制造业的女性往往原先有过相关的工作经验或是与先生一同创业。而选择批发零售业，服务业，餐饮业等女性创业集中的行业，是因为这些行业比较容易进入，而且这些行业往往以家庭为基础，有利于妇女在事业与家庭之间取得平衡。除此以外，妇女创业较多选择上述行业，还因为其所需资金较少，科技含量低。从数据中也可以看出，女性创办的企业很少与高校、科研院所合作，企业也少有专门的研发人员。

2、女性创办的企业以小规模为主，初创资金多为自有资金。从注册类型来看，由于受资金等各方面条件的限制，个体户是绝大多数女性创业的首选。女性创业者初创投资金额在10万以下的占62.4%；企业资产总额在100万元以下的占68.5%，其中总资产在10万以下的占到30.1%；营业收入100万以下的占67.8%，其中10万以下的占32.2%；职工人数在10人以下的占53.8%。这个数据告诉我们，现在女性创业者创办的企业仍以小规模为主，她们创办企业主要靠自身的积蓄，而不是从银行得到贷款，这从一个侧面表明，一方面，女性在资源支配方面比较乏力，掌控的资源太有限，另一方面，社会对女性创业发展提供资源和支持也很不足。这也许是限制女性把企业做大做强的重要因素。

3、经营状况较好，对未来充满信心。从分析中可以看出，女

性创业者经营的企业亏损面仅为0.7%，企业近三年利润，增长的占44.2%，持平的占46.2%，下降的仅占9.6%。对于企业的发展设想，大部分人选择“希望做大做强”，占59.1%，“先站稳脚跟，择机发展”占22.9%，“只想维持现状”的占11.0%，“走一步看一步”的占7.2%。可见大部分女性创业者对未来充满信心，并非安于现状、裹足不前。这也告诉我们，女人创业并不比男人差，我们需要大力开发女性创业的潜力，让更多的女性走上创业之路。

4、管理方式上注重培养和员工的感情。在企业管理中，有76.7%的人主要采取了“注重培养员工与企业的感情”和“持与员工协商办事的态度”的管理方式，表明女性业主在管理企业中喜爱采用“母性管理”或“亲情管理”的方式，她们把女性管理家庭的素质和人格力量展示在职业角色之中，既讲原则，也有人情味，以理服人。此外，她们还注意从生活上照顾员工，培养员工对于企业的归属感，如借钱给员工看病、帮助解决家庭困难等。这种“以人为本”的女性领导风格更能适应现代管理的要求，使企业组织更加和谐、更富有竞争力。

三、女性创业困难与需求分析

1、最大困难是筹措资金和项目的选择。从“创业的过程与困难”选择可以看出，女性创业者面临的困难排在第一位的是创业项目的选择，其次是筹措资金。在访谈中，很多创业者也提到，在创业之初很茫然，为了生存而创业，但一无技能，二无经验，只能边干边摸索，走了不少弯路，如果相关部门能给予创业项目方面的指导，就能最大限度地减少创业的盲目性，提高成功率。创业资金的筹措，则一直是制约女性创业的瓶颈，女性大多是在自己能力所及范围内筹措资金，较少向银行借贷。

2、多数女性在创业中遭受过性别歧视。在调查中笔者了解到，很多受访者在创业过程中均遭受过性别歧视，尤其是女性在

专业能力方面得不到客户的肯定。问卷调查中可以看出，在问到女性创业偏少的原因时，有121人认为是因为存在社会偏见和性别歧视。所以女性要想作出成绩必须付出比男性更多的努力。

3、独自创业的女性感受到的困难相对较大。从调查分析来看，不同创业年龄、学历、工作经验、创业前身份、行业类别、资产规模在女性创业面临的困难中无明显差异。但是在创业伙伴的分析中，独自创业的女性无论在家庭支持方面，创业前准备阶段，还是实际经营中面临的困难均明显大于和先生或亲友一同创业的女性，可见女性独自创业的艰难。

4、利用政府资源程度不高。从描述性分析中可以看出，在是否接受过政府帮助和辅导方面，选择“是”的占40.1%，选择“否”的占59.9%。由此可知女性创业者利用政府的扶助资源程度不高。探究其因，一方面女性在相关信息的搜寻或取得上的渠道较弱，另一方面也说明政府的宣传力度不够。

5、最需要的良好创业环境的营造。在问卷调查的数据分析中，发现，女性希望政府能提供一个良好的创业环境和舆论氛围。其中，独自创业的女性在对政府经营指导方面的需求最高。很多建议指出，希望政府部门强化服务意识，提供良好的投资经营环境，降低对企业的控管与限制，让企业能有更多空间发挥其竞争力。此外，政府要努力提高女性创业者的社会地位，开办更多创业讲座及相关课程，并能提供专业顾问群，协助管理和技术方面的咨询，以弥补女性经营管理知识的不足。

四、促进女性创业的对策建议

针对前文所分析女性创业面临的困难和辅助需求，提出如下对策建议：

1、建立女性创业的社会服务体系。宣传和鼓励更多的女性通

过自我创业实现自身价值，需要营造女性创业发展的良好人文环境和社会氛围。通过宣传女性就业和女企业家形象，鼓励创新、竞争、拚搏，逐步更新女性“等、靠、要”的就业观念，改变少数女性不愿意从事艰苦、脏、累经济活动的贵族观念，塑造女性创业的文化。对社会大众层面，应宣传“男女都一样，女人照样当老板”的观念，宣传一个家庭中“主外主内不论性别”的道理。大力提倡家务劳动社会化，减轻女性创业的压力，为女性创业提供有利的家庭支持。政府应制定相关政策来规范家政服务机构，推动托儿托老措施，协助妇女减轻传统社会角色的双重负担，去除创业障碍。同时，某种意义上说促进家庭服务社会化是另一个层面的女性创业过程。

2、建立女性创业的培训体系。现阶段女性创业能力较低，对创业知识和政策缺乏是阻碍女性创业的重要原因。因此，需要建立适应女性创业的培训机构，开展体现女性特点、发挥女性优势的女性创业培训，增强女性创业的能力。培训应体现对女性关怀支持的特点，经费上应免费或少交；内容上针对女性创业必备知识，如创业可能出现挫折的心理承受能力、沟通合作能力和保证创业成功的市场评估能力、新知识技能的应用能力；此外，要根据知识女性、下岗创业女性、返乡创业女性等不同层次创业者的需求，进行分类指导，有针对性地开展培训。在时间上尽量照顾女性特点，以业余时间为主，授课与自学相结合等方法。

3、建立女性创业的融资体系。资金问题是中小企业生存发展的关键问题，女性创业资金方面更显困难。要加强银行信贷与信用担保机构的合作，对符合贷款条件的女性创业人员，要优先给予信贷支持，尽可能简化手续。对具有一定规模和实力的女性创办企业，可采取资产抵押、质押或保证等形式解决贷款；对规模较小、缺少发展资金的下岗失业女性创办的企业，可采取企业互保、联保、贷款保险等形式，开辟女性创办企业信贷担保的绿色通道。此外，可建立女性创业发展的专项基金、贷款担保基金，形成专门针对女性企业的融

资支持体系，为女性创业提供有力的经济保证。