

2023年民族问题自查报告 教育系统自查报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

民族问题自查报告篇一

为了进一步加强我校结核病防治知识的健康教育工作，促进我校结核病防治工作水平的提高，按照省、市教育厅有关工作安排，以及区关于开展结核病健康教育工作的有关计划和要求，现将我校开展此项工作安排如下：

一、工作目的

切实加强组织领导，高度重视学校结核病健康教育工作，树立责任心和紧迫感，充分认识学校结核病防治的形势。通过学校相关领导和健康教育老师对相关任课教师进行结核病防治知识培训，加强对在校学生结核病的防治知识的教育，结合相关宣传材料，增强在校师生结核病防病意识和知识水平，从而促进师生健康，培养学生健康的卫生习惯。通过学生对家长进行结核病防治知识的宣传，由家庭向社区辐射，从而提高我校结核病防治知识的知晓率，降低结核病发病率。探讨我校结核病健康促进工作的有效模式。

二、目标人群： 全校学生

三、健康教育的主要内容

1、结核病防治科普知识；

- 2、怀疑得了结核病的患者应到哪里就诊；
- 3、国家对结核病患者治疗的救助政策；
- 4、结核病患者治疗应注意事项和要求。

四、工作措施

1、建立健全组织领导机构，分工明确，责任到人，确保学校结核病健康教育工作扎实有效地开展。

（1）分工名单：

组长：卢向红（校长）

副组长：申选平

成员：崔书磊及各班班主任

（2）分工如下：

魏九忠：负责督查结核病健康工作的开展。

申选平：负责具体组织实施结核病健康教育工作

（疫情报告人）。

崔书磊：负责组织班主任、教师开展结核病主题班会活动、健康课程落实工作。

班主任：负责做好师生和学生家长结核病情况统计，收集整理教育活动资料，撰写工作总结及相关文字工作。

2、将结核病防治知识传授纳入学校常规健康教育课程，组织对学生进行结核病防治知识培训。

3、采取“致学生家长的一封信”方式，将结核病防治知识由学校学生向家庭传播。

4、认真做好师生和学生家长结核病情况统计工作。

5、认真做好结核病健康教育工作总结，接受督导检查。

五、认真做好相关档案资料的收集，做好工作总结。

1、各种培训资料、各种活动照片、宣传资料、签到册、培训资料等都要留存。

2、结核病健康教育档案资料由专人负责收集，建立专档。

3、做好结核病健康教育活动的总结工作。

民族问题自查报告篇二

学校的收费工作一直以来是社会和广大人民群众关注的焦点，为保证学校收费工作的透明度，杜绝乱收费现象的发生，维护教育系统和广大教师在人民群众中的良好形象，我校开展了全面而深刻的自我检查。现将自查结果报告如下：

一、在招生工作中，学校严格按照“免试就近划片入学”的政策录取新生，对待学生一视同仁。

二、学校高度重视收费工作。

在工作中，学校严格贯彻上级部门制定的一系列规章制度，学校从未出现过自立项目的收费行为。

三、学校和教师没有出现为学生统一征订教辅资料、购买校服的行为，学校和教师没有出现强迫学生接受经营服务并收取费用的行为。

四、学校没有违反规定设立实验班、重点班、特长班。

五、学校没有违反规定设立账外账、小金库。

六、对于上级拨付的经费，没有违反规定用于为教师发放福利、津贴和奖金。

总之，我校的收费工作严格贯彻了上级部门的有关规定和精神，没有乱收费行为的发生。

民族问题自查报告篇三

自从开展作风教育整顿活动以来，我能够按照中心的安排，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，单位组织的学习，我都按时参加，没有缺席。除了集体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时写出心得体会。在坚持学习的同时，查找出自身的不足。

一、开拓创新的精神不强。虽然过去在自己的本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

二、业务知识不够钻研。

表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

深入剖析产生的原因，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

实际不够，理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，钻研不够，凡事依赖领导批示，缺少计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

今后将从以下几个方面进行整改：

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。

3、随时随地的将机关作风的要求表现在日常行动上。

财政窗口

周雅倩

2011-6-23

民族问题自查报告篇四

吉林省神州集团神州建筑工程股份有限公司

神州建筑公司安全生产教育培训工作

开展情况自查总结

为了让全体员工正确掌握安全生产知识、提高管理水平、认识安全生产的重要意义，能够自觉贯彻国家安全生产方针和法令、遵守有关安全生产规章制度、保证安全生产的顺利进行，本公司于年初开始，陆续组织了全体员工的安全教育培训工作，现就工作开展情况自查总结如下：

一、建立健全安全教育培训制度

公司按照上级主管部门要求，结合自身实际情况，建立了安全生产教育培训制度，公司各部门严格的按照制度开展了安全教育培训工作，并在开展过程中进行总结归纳，健全完善公司安全教育培训制度。

二、制定年度计划、提供保障资金

公司根据公司安全教育培训制度制定了今年的安全教育培训计划，其中主要包括：按照要求参加行业管理部门组织的继续教育培训；年初组织公司全体管理人员进行安全培训；积极组织参加行业管理部门组织的考试、考核；监督落实各项目部开展新工入场三级教育情况。为了保证安全教育培训工作的顺利进行，公司提供了保障资金。对于教育培训过程中所产生的费用统一由公司承担。

三、按照计划开展教育培训工作

公司于三月末组织参加上级主管部门开展的继续教育培训，参加人员考核成绩全部合格；按时参加了资格证书的复审以及换证工作；在开工前夕对公司所有管理人员进行了全面的安全教育培训，共24人参加，考核全部合格；积极响应市安委会“四个一”文件要求，在所有项目部开展了全员安全教育大会，有200余人参加，提高了员工的安全意识，取得了良好的效果；监督各个项目部三级教育及安全技术交底工作是否完善、人员是否考核合格、特殊工种是否持证上岗，人证合一，为安全生产工作的开展奠定了基础。

四、建立台账、档案

按照要求建立了安全教育培训台账，并做到认真填写，及时更新；建立了安全教育培训档案，其中包括企业资质、“三类人员”及特种作业人员资格证书、各项安全教育培训内容及记录等。

五、存在问题

本年度的安全生产教育培训工作虽然取得了理想的效果，切实把安全第一，生命至上的理念融入到了员工的心中，为以后的工作积累了宝贵的经验，但是也暴漏出了一些问题和不足：部分员工安全意识淡薄，不重视安全教育；个别班组三级教育及安全技术交底不完善；管理人员安全管理水平有待提高。

在以后的安全教育培训工作中，需要继续努力，把安全教育培训工作纳入到公司发展的长效管理机制中来。增加教育培训投入，提高全员素质，使公司的安全生产管理工作更上一个台阶。

吉林省神州集团神州建筑工程股份有限公司

二〇一三年八月二十六日

民族问题自查报告篇五

学前教育工作的自查报告：

对区学前教育专项督查的反馈意见

根据市政府教育督导室《关于开展职业教育和学前教育工作专项督查的通知》（甬政教督〔〕6号）的要求，督查组于11月下旬对区学前教育工作进行了专项督查。现将有关情况反

馈如下：

一、主要成绩

（一）领导重视，加强管理，科学规划合理布局。区委、区政府十分重视全市学前教育工作会议和宁波市人民政府《关于加快学前教育改革和发展的若干意见》的贯彻落实。9月，区政府召开了全区学前教育工作会议，出台了《区关于贯彻“宁波市关于加快学前教育改革与发展的若干意见”的意见》，提出了区学前教育未来三年的发展目标，确定了中心幼儿园新建规划。落实城镇小区配套幼儿园，由教育行政部门办理产权登记手续，统筹安排，镇（街道）负责开办和管理。

（二）加大投入，大力扶持，不断扩大优质教育资源。设立了区学前教育发展专项资金。安排xxx万元，以后逐年增加。支持镇（街道）或村（社区）出资新（扩）建集体幼儿园园舍；鼓励各公办或集体办幼儿园增加投入，对提升等级和创优达标的视考核等级给予经费奖励；对能够较好承担对其他幼儿园辅导职责且作用显著的给予奖励；对社会力量举办的幼儿园，实行税收优惠，并给予设备设施补助；对省二级以上幼儿园按等级实行生均定额补助；对在户籍所在的镇（街道）集体幼儿园或省二级以上幼儿园接受学前教育的幼儿，镇（街道）给予教育券补助；建立家庭经济困难儿童入园资助制度。

（三）重视师训，优化队伍，不断提高教职工待遇。完善并形成了与本地区幼教事业发展相适应的符合幼儿教师专业成长的多层次、多形式、分类别的幼儿教师培训格局。区域性层级幼教辅导网组织建设与管理颇具特色，并取得一定的成效。公开招聘了幼儿园事业性质编制人员4名，不断提高事业性质编制教师的比例。在全区镇（街道）、村（社区）幼儿园在职在岗的非事业性质编制的教师中评选骨干教师，每月补助岗位津贴xxx元，同时，非公办教师编制的镇（街道）、村

（社区）幼儿园园长也享受骨干教师同等待遇。

二、下一步工作建议

（一）进一步理顺体制，加大投入，扩大公办幼儿园的比例。目前区的各镇乡（街道）中心幼儿园及新开办的小区配套幼儿园园产虽已明确公有，但未正式确定为公办幼儿园并按事业法人登记。为此，政府要尽快理顺体制，进一步加大区镇（街道）两级财政的投入，有计划地扩大政府举办的乡镇中心幼儿园及小区配套幼儿园的比例。

（二）进一步加强对民办幼儿园的管理，不断扩大优质教育资源。要进一步加强对民办幼儿园在安全、卫生、财务等方面的监管力度，不断提高办园水平，扩大优质教育资源，满足广大人民群众“好入园、入好园”的需求。

（三）进一步健全学前教育管理体制，加强学前教育工作的管理和指导。要进一步明确政府对学前教育的管理责任。要配备、配足专职的幼教管理干部和教研员。要加强政府各部门的协作，形成完善的学前教育管理体制，切实有效地解决学前教育事业发展中出现的热点、难点问题。进一步完善学前教育督导评估制度。

赴区职业教育与学前教育联合督查组

年十二月