

# 2023年驻村工作队会议上的讲话内容(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 驻村工作队会议上的讲话内容篇一

同志们：

这次全市组织、宣传、统战工作会议我主要就组织、统战工作讲两个方面：一是 20xx年工作回顾，二是 20xx 年工作安排。朱书记还将作重要讲话，请大家结合本地实际抓好落实。

### 一、关于组织工作

#### (一) 20xx年组织工作回顾

20xx年是我市经济社会发展化危为机、克难奋进的一年，是组织工作的“狠抓落实年”。一年来，在上级组织部门的指导和市委的领导下，全市广大组工干部围绕中心，服务大局，选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，较好地完成了各项任务，重点工作在孝感有影响。

一是党员干部科学发展能力有了新提升。紧紧围绕“膏都盐海古蒲阳、科学发展新应城”这一主题，精心组织，加强督办，扎实抓好第二、三批深入学习实践科学发展观活动。将整个学习实践活动贯穿于全市经济、社会、民生等各项工作的全过程，解决了诸多影响科学发展的现实问题。全市共有 740 个单位、 25579 名党员参加了学习实践活动，共解决突出问题 350个，新出台文件制度 25 个。广大党员干部普遍

接受了一次科学发展的思想洗礼，思发展、谋发展的意识明显增强，能力素质得到有效提升，基本达到了“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总要求。

二是领导班子和干部队伍建设取得了新进展。 出台《关于加强领导班子思想政治建设推动全市经济社会平稳较快发展的意见》，扎实推进了“干部作风建设年”活动。通过送教下乡、专题培训、网上超市、异地培训等多种形式，分层分类培训党员干部 1 万多人次，实现了培训对象全覆盖。制定了《应城市体现科学发展观要求的乡科级领导班子和领导干部量化考核综合评价办法(试行)》和《应城市部分职位差额选拔任用办法(试行)》，运用考评结果，调整 57 名干部；采取差额、公开选拔、竞争上岗方式提拔 19 名副科级干部，树立了正确的用人导向。出台《应城市防止和解决拉票贿选问题的暂行规定》，整治了用人上不正之风。继续实施选人用人“一述双评”，坚持和完善领导干部“双审”、诫勉谈话、函询回复、个人有关事项报告等制度，切实加大了对干部的监督力度。

三是基层组织建设整体水平有了新提高。 以“五个基本”为抓手，着力推进农村基层组织规范化建设。高标准地完成了第三批 44 个新建和 40 个改扩建村级办公活动场所建设任务，实现了村村都有办公活动场所的目标。建立了选聘生目标考核管理办法，加强了 19 名选聘生的服务、教育和管理。完善村干部激励保障制度，共为 584 名村主职干部办理了基本养老保险，为符合条件的 783 名正常退職村主职干部发放生活补贴 70.5 万元。对全市社区分类实施个性党建主题活动，构建了“一区一特”社区党建工作新格局；以“双争双创”和党员服务承诺制为抓手，机关党员素质形象得到提升；非公企业和新社会组织党建覆盖面不断扩大。切实加强离退休党支部建设，市老年大学被评为“全国老年大学先进单位”。全面完成 415 个党员现代远程教育站点建设，我市探索建立党员干部远程教育工作长效机制经验在孝感会议上典型交流。

四是人才队伍建设取得了新成效。进一步强化组织部门牵头抓总职能，健全完善了人才工作五项制度，形成了工作合力。着眼于发挥人才支撑作用，为各类人才搭建服务平台，“专家乡村行”、“双层双带”、“农业科技大讲堂”等活动受到基层普遍欢迎。成立应城市精细化工行业协会，网络企业14家，企业经营管理人才、科技骨干1000多人。通过开展行业内部科技交流、技术攻关、产品研发活动，促进了我市精细化工产业的良性发展。坚持高起点、高标准、高效率建设好省、孝感市农村实用人才培养示范基地，培训4000余人。认真落实我市引进人才工作各项优惠政策，共引进高学历人才60多名。注重落实人才的政治待遇和物资待遇，拿出20多万元对120多名享受省政府特殊津贴的专家、各类拔尖人才和学术带头人进行了奖励，进一步扩大了全市人才工作的社会影响。

五是组织部门自身建设迈上了新台阶。扎实开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”、学习实践科学发展观和“万名部长下基层”活动，通过开展理论培训、专项教育、大讨论，加强思想政治建设，着力完善了组工干部核心价值体系。坚持开门纳谏，开放办部，进一步提高了组织部门的满意度。全面实行了部机关科室工作目标责任制，强化周碰头、月督办、季通报、半年小结、年终考评的督办机制，部长包片、科室连线的工作制度，在机关干部中倡树了争先创优的良好工作氛围。加大组织工作调研宣传力度，通过《应城组工网》、《今日组工》阵地，积极宣传推介我市党建和组织工作的成功经验及作法，充分发挥了服务决策、交流经验、指导基层的作用。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题和不足，主要表现为：我们的思想还不够解放，服务大局、推动科学发展的办法途径不多；领导班子和干部队伍结构不优、活力不足的问题还比较突出；提高选人用人公信度的任务依然很重；人才作用发挥还不够；基层党建工作的基础仍然比较薄弱。对此，我们必须引起高度重视，在今后的工作中认真研究，加以解

决。

## (二)20xx 年组织工作安排

20xx 年确定为组织工作“统一规范年”，基本思路是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观和党的xx届四中全会精神，紧紧围绕市委工作大局，以改革创新为动力，适应时代发展新要求，顺应党员群众新期待，强化四种手段(工作细分、项目管理、统筹整合、开放办部)；突出四项工作重点(深化干部人事制度改革、基层组织“五个基本、七个体系”建设、为产业发展提供人才支撑、践行组工核心价值观)；提升四种能力(提高各级领导班子和干部队伍推动发展、促进和谐的能力、增强基层党组织和党员队伍战斗力、激发各类人才创造活力、提高组工干部执行力)；打造“四型”部门(推动科学发展的建设部、构建和谐应城的促进部、面向党员干部和人才的服务部、“讲党性、重品行、作表率”的模范部)，提高组织工作科学化水平，为推动应城“三大板块建设”和全面发展提供坚强的组织保证和智力支持。重点抓好以下六项工作：

1、着力深化拓展学习实践活动成果。全市学习实践活动已接近尾声。行百里者半九十，越到活动后期，越要做到标准不降、力度不减，防止虎头蛇尾。要坚持时间进度服从活动质量的要求，切实抓好整改落实工作。要在抓基层、打基础，抓根本、谋长远上狠下功夫，集中力量解决突出问题，让广大党员群众切实感受到学习实践活动取得的成效。要认真总结实践成果、制度成果、理论成果，形成有利于推动学习实践科学发展观向纵深发展的体制机制。要加大宣传力度，宣传推介一批优秀典型，充分运用典型的先进经验，促进干部群众从理论与实践的结合上深化认识，努力形成有利于科学发展的政策导向、舆论导向、用人导向。

2、着力加强领导班子和干部队伍建设。大力加强领导班子思想政治建设，做好全市“十佳学习型”、“十佳科学发

展型”领导班子评选表彰和宣传推介工作。扎实开展机关作风整训活动，着力建设学习型党组织和学习型干部。做好新一轮大规模培训干部工作。开展忠诚观主题教育，纳入党校主题培训课程。积极探索建立干部教育培训学分管理制度，形成以用促学、以考促学的长效机制。抓好领导班子配备和干部培养。集中抓好后备干部队伍建设，储备一批年轻干部、党外干部和女干部，并加大选拔任用力度。公开招录一批公务员和公开选拔一批优秀青年干部。继续选派年轻干部到上级部门、企业、经济发达地区挂职锻炼，今后新提拔干部必须到信访等部门挂职锻炼6个月，实现干部挂职锻炼经常化、制度化。进一步完善干部管理机制。制定出台进一步从严管理干部的具体措施。加大干部调整交流力度，促进干部跨行业、跨部门交流和机关内部轮岗交流。完善领导干部退出机制和辞职制度，探索调整不胜任现职干部的办法措施。加大治懒治庸力度，完善干部谈话谈心制度，实行领导班子和领导干部实绩量化考核末位谈话提醒制度。完善干部激励保障制度，对长期在基层和艰苦地方工作的干部、长期担任乡科级党政领导职务的干部实行激励政策。

3、着力推进干部人事制度改革。坚持正确的用人导向，坚持德才兼备、以德为先用人标准，探索将“德”纳入干部选拔任用的途径和办法。建立干部选拔任用工作信息公开制度，不断扩大民主公开程度。继续推行“一述双评”制度，探索建立干部选拔任用实名推荐制度。坚持竞争性选拔干部，完善干部量化考核办法，并加大结果运用力度。实施差额选用办法，健全干部选拔任用决策机制。完善干部选拔任用工作监督机制。大力整治用人上不正之风，开展“深入贯彻落实《干部任用条例》、匡正选人用人风气”集中整治活动。探索建立拟提拔干部廉政报告制度。突出加强领导干部日常监督管理。认真执行党员领导干部报告个人有关事项制度、述职述廉、工作月历检查等制度。完善干部作风预警机制，加大函询回复、谈话提醒力度，加大“双审”结果运用力度。充分利用“组织部长信箱”、“干部监督举报信箱”，进一步建立健全“12380”电话举报、信访举报、网络举

报“三位一体”的举报网络。

4、着力巩固提高党的基层组织建设。按照“五个基本”、“七个体系”建设的要求，扎实推进各个领域党的基层组织建设。落实基层党建工作责任制，全面推行乡镇党委书记党建工作述职制度。制定《应城市 20xx 年发展壮大村级集体经济工作规划》，指导各地逐村制定发展集体经济工作方案，力争 3 - 5 年内 90% 以上的村级集体经济收入年均达到 5 万元以上。构建市、镇、村三级党员群众服务体系，依托村级组织办公活动场所，建立 100 个村级农村党员群众服务中心。深入推进“双联双帮”活动，实现所有建制村“结对共建”全覆盖，积极构建统筹城乡的基层党建新格局。采取多种方式选好配强村党组织书记。认真落实村干部工作报酬、养老保险、退職保障政策。做好从优秀村干部中考录乡镇公务员和选任乡镇领导干部工作。实施选聘生创业“扬帆计划”，推行选聘生“联村任职”工作制度。进一步加大社区项目管理力度，开展“村社联建”活动和深化“一区一特”，继续推行“轮值主席制”，深入开展示范社区创建活动，力争使 80% 的社区达到省级示范社区标准，并有 1 — 2 个社区被命名为全省党建工作示范社区。提高非公企业和社会组织党组织组建率，选派退养退休老领导担任党建工作联络员。继续开展机关党组织创建好班子、“五好”党支部、党员先锋岗、党员承诺制等争先创优活动，积极探索党员在居住地发挥先锋模范作用的有效途径。稳步推进党内基层民主建设。继续深化党务公开工作，逐步扩大基层党组织领导班子直选范围。全面实行党代表任期制，设立党代表工作机构，积极探索发挥党代表作用的途径和方式。全面推行村级“五议五公开”。深入推进远程教育工作，健全完善四项长效机制。切实抓好骨干队伍培训，加快推进学用成果转化，不断提高学用结合水平。

5、着力加强人才队伍建设。进一步健全完善人才工作五项制度。建立市委会定期听取人才工作制度，健全和完善领导小组工作职责和运行机制。科学编制《应城市“ ”人才队

伍建设规划》。依托重点产业、重点项目和高新技术产业引进急需人才。做好畅通职称评审绿色通道，推行企业技能人才订单培训，建立人才引进交流平台，对突出贡献人才实行奖励，整合各类行业协会开展交流活动，为引进人才创造良好的生活环境，开展人才联谊活动，建立人才资源开发专项资金八件实事。充分发挥各类人才作用。健全市优秀人才协会组织，出台《关于充分发挥市管优秀人才作用的意见》，创办《咨询与建议》简报，为市委市政府决策提供咨询服务。统筹抓好各类人才队伍建设。依托农村实用人才培养示范基地培养农村实用人才 4000 人。协调指导抓好市精细化工创新团队建设。扎实推进“一村一名大学生计划”，积极探索毕业学员发挥作用的途径。进一步完善激励保障政策体系，加大优秀人才宣传力度，营造良好的人才工作环境。

6、着力加强组织部门自身建设。认真抓好组织部门巩固提高“讲党性、重品行、作表率”和机关作风整训活动，将两项活动有机结合，作为加强组织部门自身建设的重要载体。进一步加大组工干部理论学习、业务培训、调查研究的力度，提高组工干部综合素质。采取跟班学习、参观考察、拓展训练、挂职锻炼等多种形式，轮流安排部机关干部到市信访局接访，安排部分干部到市开发区等经济建设一线工作部门挂职锻炼，提高组工干部实践工作能力。落实《组织工作业务流程》，办好《今日组工》和《应城组工网》，建立组织工作分月量化考核办法，加大对重点、特色工作的检查督办力度，不断提高组织工作标准化、科学化水平。

## 二、关于统战工作

### (一)20xx年统战工作回顾

20xx年，全市统一战线认真贯彻落实中央、省和孝感市统战工作会议精神，积极组织广大统一战线成员和统战干部发挥优势，凝心聚力，扎实工作，圆满完成了各项工作任务，被孝感市委统战部评为统战工作量化目标达标单位和统战调研

宣传信息工作先进单位，为全市经济社会又好又快发展作出了应有的贡献。

一是在经济领域统战工作上创新，努力服务经济社会发展。积极牵头抓好“回归创业工程”工作，全年新引进回归企业90家，合同投资总额达19.5亿元，累计到资6亿元。组织30多名企业家到九州通集团应城医药有限公司和中国台湾考察，进一步扩大了视野，增强了他们把企业做大做强的决心。围绕民营企业用工难问题进行了专题调研，并积极协助企业参加用工招聘会。组织10家企业负责人赴孝感参加“银企对接”联谊会，签订融资贷款协议1.9亿元，解决了民营企业融资难的问题。注重规范商会组织建设。增选了20名市工商联副会长、秘书长、执委，加强了领导力量。对相关行业做好年检和换届选举工作，加强了对行业商会(协会)的监督管理。引导广大民营企业主积极投身社会公益事业。利用圣约翰爵香港儿童弱视基金会和湖北省海外联谊会开展弱视儿童“光明行动”的契机，确定106名符合条件的弱视贫困儿童为救助对象，首批15名弱视儿童已接受免费治疗，得到了社会的一致好评。

二是在党外代表人士工作上创新，努力推进民主政治建设。积极创造条件，为党外代表人士参政议政、施展才干提供舞台。在学习实践科学发展观活动中，共有30多名党外代表人士参加各类座谈会5场次，鼓励他们积极建言献策。在摸底调查的基础上，对党外后备干部名单库进行充实调整，滚动管理，重点掌握了60名党外后备干部，为市委培养选拔党外干部工作奠定了基础。同时，坚持总量控制、增减平衡、改善结构、提高素质、充分履职的原则，两次调整了政协委员，保持和改善了市政协委员的结构。

三是在加强海外统战工作上创新，努力促进祖国统一大业。认真开展对台经贸往来。积极参加“湖北武汉·台湾周”活动，我市开发区台商工业项目签约协议投资额预计达6亿元人民币，成为孝感市唯一在“中国台湾周”上签约的项目。

在四里棚初中新建一处涉台教育基地，以广大干部、台胞台属、中小學生为重点，广泛开展了两岸政策及涉台知识的宣传教育。积极举办赴台旅游宣传推介活动。去年联络公安、旅游部门免费向市民发放赴台旅游宣传资料 20xx 余份，接待 1600 多人次。同时充分利用元旦、春节、清明等中华民族传统节日，密切与返乡探亲台胞的联系，全年共接待返乡台胞 400 多人次，其中涉台婚姻 63 起 147 人次，开具行前教育证明 63 份，咨询办理去台手续 226 人次，协调处理各类涉台纠纷 3 起，维护了广大胞属和台资台属企业的合法权益。

四是在强化大局意识上创新，努力维护民族团结和社会稳定。大力开展宗教条例宣传工作，在市委党校讲授民族宗教课 6 场次，在寿宁禅寺举办宗教教职人员培训班 2 场次。不断提升服务民族工作水平。对 20xx 年以来全市少数民族人员变更民族成份的工作进行回头看，认真做好复查工作，并制定了规范的工作流程。依据政策为 3 名少数民族考生办理了优录手续。并在元旦春节期间，对少数民族困难群众进行了慰问帮扶。坚持高标准、高质量地推进天主教堂建设工作，去年 6 月下旬成功举办了圣堂仪式，目前即将竣工。同时，积极做好维稳工作，对天主教徒上海朝圣进行了劝阻，驱走了寿宁禅寺不法僧人，指导各宗教活动场所加强制度建设，理顺关系，稳步推进了和谐宗教活动场所和平安寺观教堂建设。

五是在加强自身建设上创新，努力提升统战工作规范化水平。以学习实践科学发展观活动为契机，组织部机关干部自觉参加“党校超市”学习，参加了人事局、司法局组织的两次考试，赴发达地区和民族宗教工作先进地区参观学习，提高了统战干部的政治理论素质和业务工作能力。全年在中央、省、孝感市级报刊杂志采用信息 34 篇，圆满完成了孝感市委统战部下达的目标工作任务。同时，做好结对帮扶工作，帮助杨河镇杨巷村加强村级组织建设提供资金 2 万元，向对口帮扶的困难群众和统一战线成员慰问 1 万元。

在肯定成绩、总结经验的同时，我们也清醒地认识到，统战

工作中还存在不少问题，主要是：经济领域统战工作路子不够宽，成效不是很突出；党外后备干部培养任用工作力度不够大，人员数量和结构有待进一步优化；非法宗教活动时时有发生，监督管理措施不够完善；与基层统战干部联系不够紧密，开展活动较少等，这些仍需要继续努力加以克服和改进。

## (二) 20xx 年统战工作安排

20xx年，全市统战工作定位为“统一规范年”，基本思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照党的xx大、xx届四中全会精神和上级统战部长会议精神，适应形势发展新需要，以凝聚人心、汇聚力量、促进发展、维护稳定、构建和谐为方向，以发挥优势、服务中心，搭建平台、整合资源，目标量化、虚功实做，开拓创新、完善机制为手段，以拓宽党外干部来源、服务企业发展、维护民族宗教和谐、扩大对台联络联谊、规范统战工作制度为重点，努力提高全市统一战线工作科学化水平，为全市经济社会又好又快发展提供强大的力量支持。重点抓好以下六项工作：

1、围绕社会主义核心价值体系学习，不断巩固统一战线共同思想政治基础。全国政协副主席、中央统战部部长杜青年同志明确指出，新的一年要树立和践行社会主义核心价值体系，为推动统一战线事业发展提供精神力量。因此，我们要将社会主义核心价值体系列入日常学习的重要篇目，采取灵活多样的学习方式，深刻领会核心价值体系的时代背景和历史地位，切实把握核心价值体系的基本内容、现实目标、鲜明特征和实践要求，不断增强广大统一战线成员对中国共产党领导、社会主义制度、改革开放事业、全面建设小康社会目标的信念和信心，巩固统一战线共同思想政治基础。

2、围绕服务经济建设，不断加大经济领域统战工作力度。全力参与“中国光彩事业孝感(老区)行”活动，适时牵头举办项目推介会、投资考察说明会等活动，吸引中国光彩会会

员以及国内知名企业家来应投资兴业，力争引进 5 个大项目。进一步发挥异地商会作用，切实做好“回归创业工程”工作，争取引进更多的回归项目。利用“百家民营评行风”等活动载体，加大民营企业维权服务力度，创造良好的发展环境。进一步加强商会组织建设，积极稳妥地发展行业商会(协会)和异地商会，壮大会员队伍，推动基层工商联(商会)工作平衡发展。加强非公经济代表人士的思想政治工作。着力抓好汉正街应城商会党组织建设，将其打造成非公党建知名品牌。积极引导民营企业家参与社会主义新农村建设、“民企联村”活动以及社会公益活动，鼓励他们回报社会，建设家乡。适时组织工商界人大代表、政协委员以及其它统一战线成员，围绕促进我市转型发展、经济结构调整和“三大板块”经济建设开展专题调研，为市委、市政府决策提供参考。

3、围绕推进民主政治建设，不断做好党外代表人士工作。组织相关学习宣传竞赛活动，进一步提高党外代表人士对多党合作和政治协商制度的认识。制定出台《应城市党外干部建设管理实施办法》，加大对党外干部的培养、选拔和任用力度。适时举办培训班和参加上级调训，提高党外干部的政治素质和参政议政能力。继续坚持市委、党员副市长与党外代表人士交朋友制度，促进他们健康成长。进一步加大党外干部实职安排的力度，力争党外领导干部数量上有增加、素质上有提高、结构上有改善、党外主职上有增加、司法部门任职上有突破。

4、围绕促进祖国统一大业，不断加强海外联络联谊工作。协助做好第七届“湖北武汉·中国台湾周”活动的前期准备工作，力争在项目签订上有新的突破。在巩固现有涉台教育基地的基础上，主动对外宣传，加强与有关媒体的联系，不断扩大我市在外的影响和知名度。定期或不定期地走访慰问台资和台属企业，力所能及地为他们排忧解难。并充分利用清明、中秋、元旦、春节等传统佳节开展形式灵活、内容丰富的联络联谊活动，增进与广大台胞台属的感情。同时，依法依规办好涉台事务，搞好热情服务。

5、围绕促进社会和谐稳定，不断加强民族宗教工作。深入贯彻落实新修订的《城市民族工作条例》，积极探索新形势下城市流动少数民族人员工作的新途径新方法和建立民族工作社会化的新格局。继续坚持少数民族联席会议制度，做好围绕少数民族“三个一”工作。继续做好创建“和谐寺观教堂”和“十佳平安宗教活动场所”活动，协调好寿宁禅寺创2a级景区服务工作，力争全部宗教活动场所达标，部分宗教活动场所创优。在宗教界人士中开展“十村百户”对口帮扶活动，组织有条件的宗教活动场所和教职人员对口帮扶分散居少数民族贫困群众。依法加强宗教事务的日常管理，积极探索新形势下宗教教职人员培养教育的新途径新方法。

6、围绕夯实统战工作基础，不断加强自身建设。建立健全统战宣传信息工作网络，加强联系与交流，营造良好的统战工作氛围。建立健全统战干部联系点制度。结合机关作风整训活动，深入基层，主动与党外代表人士、民营业主、三胞三属、民族宗教界人士等统一战线成员交朋友，认真倾听统战对象的意见和呼声，为他们排忧解难，搞好服务，努力把统战部门建设成为深受党外人士欢迎的地方、说心里话的地方、愿意寻找帮助的地方、增进团结友谊的地方，真正成为广大党外人士的团结之家、民主之家、交友之家、建言之家和温暖之家。

同志们，做好新形势下的组织、统战工作责任重大、使命光荣。我们要认真按照市委的部署要求，坚定信心、扎实工作，圆满完成好今年组织、统战工作的各项任务，为在新的起点上开创我市组织、统战工作的新局面，更好地服务全市工作大局作出新的更大的贡献！

## 驻村工作队会议上的讲话内容篇二

今天，国务院残疾人工作委员会召开第四次全国残疾人事业工作会议，认真总结残疾人事业“”发展纲要执行情况，全面贯彻落实国务院颁布的《中国残疾人事业“”发展纲要》，

部署“ ”期间残疾人工作，对于促进残疾人事业在新的起点上加快发展，具有十分重要的意义。

下面，我受国务院残疾人工作委员会的委托向大会作报告。

## 一、“ ”发展纲要任务圆满完成，残疾人事业迈出历史性新步伐

“ ”时期是我国发展进程中极不平凡的五年，也是残疾人事业发展最快、残疾人状况改善最明显的五年。党和国家亲切关怀残疾人，高度重视残疾人事业发展，各地区、各部门采取有力措施，加大工作力度，社会各界大力支持，全面完成了《中国残疾人事业“ ”发展纲要》规定的各项任务，残疾人事业取得显著成绩。

### (一)政府和社会为残疾人服务的能力显著提升。

康复工作扎实推进。实施重点康复工程，大力推进实现残疾人“人人享有康复服务”目标。加强康复辅具科研，推动行业发展，为残疾人供应辅助器具514.7万件。全国2500多个县(市、区)开展了社区康复，配备32万多名社区康复协调员。积极开展残疾预防，减少了残疾发生。一批重点康复服务设施投入使用。残疾人康复政策法规、服务网络、业务格局、人才队伍建设得到全面加强。

残疾人教育加快发展。中央投入资金35亿元支持中西部地区建设特殊教育学校930余所。特殊教育学校发展到1700多所，义务教育普通学校附设特教班达到2700多个。残疾人高中阶段特殊教育、职业教育和高等教育不断发展。广泛开展扶残助学，帮助贫困残疾人接受教育。

就业状况进一步改善。就业保护和就业促进法规政策日趋完善。各地高度重视残疾人就业工作，加强就业服务，残疾人就业方式更加多样，就业规模不断扩大。残疾人就业服务机

构发展到3094个。对376.5万残疾人实施了职业教育与培训，培训后就业率稳步提高。

扶贫开发取得新成效。各级政府将农村贫困残疾人纳入扶贫开发计划，统筹安排，同步实施，《农村残疾人扶贫开发计划(20xx-20xx年)》全面完成。积极采取多种方式帮扶农村贫困残疾人，安排扶贫开发贷款40亿元，建立残疾人扶贫基地4575个，对414万残疾人进行实用技术培训。

社会保障制度加快建立。各地将残疾人纳入覆盖城乡的社会保障体系并予重点保障和特殊扶助。残疾人参保率逐步提高，城镇残疾人基本医疗保险参保率达74.4%，农村残疾人参加新农合比例达到96%。政府为参加新农保的农村重度残疾人等缴费困难群体代缴部分或全部最低标准的养老保险费，新农保试点地区持证残疾人参保率达72%。建立残疾人托养服务机构4000余个，集中托养残疾人14万人；实施“阳光家园计划”，资助智力、精神和重度残疾人30余万人次接受托养服务。

社会福利水平明显提高。各地建立多种形式的社会福利机构，优先发展护理型福利服务机构，为老年残疾人提供急需的护理服务。建立孤儿社会福利制度，将残疾孤儿的安置、生活、医疗康复、教育、住房等纳入政府保障范围。

残疾人文化体育取得新进展。“文化进社区”项目为全国1000个社区文化站配送供残疾人阅读的图书和有声读物。在农家书屋工程中配备残疾人需要的出版物，通过书屋管理员岗位安排残疾人就业。中国残疾人艺术团在国内外演出700多场，特殊艺术享誉海内外。举办全国性残疾人体育活动100余项次，积极开展残疾人群众性体育健身活动，参加特奥运动的智力残疾人突破100万人。残疾人运动员在重大国际体育比赛夺得1100多枚金牌，为祖国赢得了荣誉。

残疾人组织体系进一步完善。基层组织建设取得新进展，残疾人专门协会工作活跃，55.9万名残疾人专职委员活跃在基

层，积极发挥作用。基础设施建设稳步推进。中央和地方投入46.6亿元，加强残疾人综合服务设施建设，共建成残疾人综合服务设施2544个，服务能力进一步增强。

## (二) 残疾人生存和发展状况明显改善。

各级政府将残疾人事业作为“保障和改善民生”的重点领域，着力解决残疾人生产生活中的困难和问题。五年来，有1037.9万残疾人得到不同程度的康复，是“十五”期间的1.6倍。其中白内障复明手术423.6万例，对9.8万名聋儿进行听力语言康复训练，对41.6万名肢体残疾人和13.2万名智力残疾儿童进行康复训练与服务，对495.2万名重性精神病患者开展综合防治康复，对6.6万名残疾孤儿进行手术康复，对近4万名贫困残疾儿童实施抢救性康复；新安排179.7万城镇残疾人就业，城镇残疾人就业人数达到441.2万人，农村残疾人参加生产劳动达到1749.7万人；扶持618.4万农村贫困残疾人解决温饱，为49.4万户贫困残疾人家庭新建或改造了住房，受益残疾人68万人；城乡贫困残疾人基本生活得到保障，5861.3万人次获得各种形式的救济救助，一千多万人享受最低生活保障或经常性生活救助；残疾少年儿童义务教育入学水平明显提高，3.5万多残疾人被高等院校录取，17万人次残疾学生得到资助。广大残疾人弘扬“自尊、自信、自强、自立”精神，为改革开放和经济社会发展作出了积极贡献。

## (三) 残疾人事业发展的社会环境更加文明和谐。

大力弘扬人道主义思想，不断加大残疾人事业宣传力度，残疾人事业社会影响力全面提升。隆重召开第四次全国自强模范暨扶残助残先进集体和个人表彰大会。志愿助残活动深入推进，助残志愿者发展到530万人。对残疾人提供法律服务和法律援助，打击侵害残疾人权益的违法犯罪活动。100个城市开展创建无障碍城市工作，家庭无障碍改造工作成效显著。开设省、市(地)级电视手语新闻栏目190个，积极推动影视和文艺作品配加字幕。制定无障碍技术标准，加强质量监督管

理。残疾人慈善事业迈出新步伐。残疾人事业理论与实践研究取得新进展。全社会理解、尊重、关心、帮助残疾人的社会氛围更加浓厚，为残疾人平等参与创造了更好的条件。

#### (四) 残疾人事业的国际影响力持续提升。

积极发展与国际残疾人组织和有关机构合作关系，不断拓展国际交流与合作。我国政府积极推动《残疾人权利公约》的制定，认真做好履约工作。成功举办北京残奥会、上海特奥会和广州亚残运会及上海世博会首次设立残疾人展馆，向全世界宣传我国残疾人事业的成就和残疾人自强不息的精神，展示我国重视人权保障的良好形象，增进了与各国人民的了解和友谊，赢得了国际社会的广泛赞誉。

同志们，“”期间的残疾人事业在取得显著成效的同时，呈现出以下鲜明的特点：

一是党和国家高度重视，政策措施有力。党和国家十分关心残疾人民生和福祉，高度重视残疾人事业发展。主持中央政治局会议，对促进残疾人事业发展作出重大部署。党中央、国务院颁布《关于促进残疾人事业发展的意见》。全国人大常委会修订《中华人民共和国残疾人保障法》。国务院常务会专题研究残疾人工作。党和国家领导同志走访慰问基层残疾人群众，对残疾人工作作出重要指示。圆满完成第二次全国残疾人抽样调查，为科学决策提供了可靠依据。中央财政五年投入残疾人事业经费58.97亿元，是“十五”时期的2.84倍。各地党委、政府着力保障和改善残疾人民生，积极出台政策措施，增加经费投入，加大工作力度，切实解决残疾人生存和发展面临的困难，积极推动本地残疾人事业发展。

二是各级政府残工委充分发挥作用，领导工作到位□20xx年，经国务院批准，国务院残疾人工作协调委员会更名为国务院残疾人工作委员会。在回良玉副总理和邓朴方副主席坚定的领导下，国务院残工委统筹残疾人事业发展全局，及时

总结部署工作，研究解决残疾人工作中的重大问题，组织开展“”纲要执行情况中期检查和完成情况的总结检查。国务院残工委各成员单位认真履行职责，在政策制定、工作布置、经费安排、督促检查中主动将残疾人工作纳入，统一部署和落实。各成员单位密切配合，共同做好残疾人工作。地方政府残工委全面统筹推进当地残疾人工作，出台政策措施，加强督促检查，狠抓贯彻落实，工作成效显著。各级残联认真履行“代表、服务、管理”职能，密切联系广大残疾人，积极协助政府和有关部门，开拓进取，辛勤工作，发挥了不可替代的作用。

三是大力构建残疾人社会保障体系和服务体系，逐步完善长效机制。各级政府把残疾人“两个体系”建设作为加强民生和社会建设的重要内容，纳入社会保障制度建设和公共服务体系建设，围绕残疾人生产生活、康复、教育、医疗、就业、住房、托养等方面，加大制度建设力度，提高保障能力和水平。各地认真落实国务院办公厅转发的《关于加快推进残疾人社会保障体系和服务体系建设的指导意见》，普遍建立领导小组和工作机构，明确职责分工，制定实施计划，纳入督办考核内容，在建立健全保障和服务体系、制定服务标准、提升服务质量方面取得新进展。

四是更加注重政策法规建设，依法发展事业。《中华人民共和国残疾人保障法》、《中华人民共和国义务教育法》、《中华人民共和国就业促进法》、《残疾人就业条例》等一批法律法规的制定和修订，完善了维护残疾人权益的法规体系。国务院办公厅转发《关于进一步加快特殊教育事业发展的意见》，国家有关部门相继制定《关于将部分医疗康复项目纳入基本医疗保障范围的通知》、《社会福利企业资格认定办法》、《盲人医疗按摩管理办法》、《阳光家园计划》及残疾人机动轮椅车燃油补贴、残疾人驾驶汽车等一系列政策性文件。《残疾人残疾分类和分级》国家标准发布施行，残疾人康复条例、无障碍建设条例制定工作取得阶段性成果。涵盖残疾人事业各领域的政策法规密集出台，力度之大前所

未有。

残疾人事业“”发展纲要的全面完成，使我国残疾人事业迈上了一个新台阶，达到了一个新水平，给广大残疾人带来了实实在在的利益。残疾人事业作为中国特色社会主义事业的重要组成部分，日益焕发出生机和活力，在全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会中发挥着越来越重要的作用。

我们深深体会到，五年来残疾人事业成就的取得，归功于党和政府的高度重视和大力支持，归功于各地方和各部门的辛勤努力，归功于社会各界的热情参与，也归功于广大残疾人和残疾人工作者的艰苦奋斗。在此，我代表国务院残疾人工作委员会，代表全国8300万残疾人及其亲属和残疾人工作者，向关心、支持残疾人事业的各级党委、政府、有关部门和社会各界表示衷心的感谢和崇高的敬意！

## 驻村工作队会议上的讲话内容篇三

同志们：

今天这次会议是经县委研究决定召开的，主要任务是学习贯彻全市基层党建暨驻村联户工作会议精神，安排部署我县基层党建和驻村联户工作任务。县委对这次会议高度重视，会前，县委书记专门听取了会议有关情况汇报，县委会对全县基层党建和驻村联户工作进行了专题研究。稍后，县委副书记郑士民同志还要作重要讲话，请大家认真抓好贯彻落实。下面，根据会议安排，我代表县委组织部作工作报告。

### 一、关于20xx年的组织工作

20xx年，在市委组织部精心指导和县委坚强领导下，全县组织系统主动适应工作新常态，坚持日常工作抓规范、重点工作求突破、创新工作出亮点、内部管理强队伍的总体思路，紧紧围绕中心、服务大局，从严管干部、从实打基础、从优

聚人才、从严抓作风，敢作善为、勇于担当，各项工作保持了良好态势，取得了新的成效。

一是扎实推进“三严三实”专题教育。围绕专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪4个关键动作，深入研究谋划，加强面上工作指导，协调各方抓好任务落实。期间，县委领导班子成员及其他县级干部主动作为、率先垂范，带头讲授专题党课、开展学习研讨、接受党性教育、驻村联系服务群众，高标准召开专题民主生活会、主动参加所在支部组织生活会，聚焦“不严不实”问题、真刀真枪开展批评、严肃认真抓好整改，为全县各级领导干部树立了榜样、作出了表率，达到了影响一班人、带动一片人的效果。同时，扎实推进“为官不为”、隐形“四风”、基层干部不作为乱作为等专项整治工作，干部作风进一步改进，工作激情进一步高涨，服务群众的意识和能力显著增强。

二是大力提升群众满意程度。以干部驻村联户、村级公益服务、创建群众满意单位等“三大活动”为主题，常态化、全方位，推动干部下基层、走村居，汲民意、纳民情，解民忧、化民怨，全面提升群众满意度。全县各级党员干部先后解决群众反映实际困难和问题4710余件，投入资金4000余万元，硬化道路63.3公里，新挖沟渠45公里，修建文化广场37个，新修桥涵18个，种植绿化苗木1.2万棵，慰问困难党员群众4161人次，救助困难学生1557人次，新上致富项目43个，极大地改善了群众的生活环境，得到了群众认可和支持，群众满意度位居全市第二，连年走在全市前列。

三是全面加强领导班子和干部队伍建设。探索在履职尽责和干事创业的实践中选干部，突出在从严管理和日常监督中管干部，着力围绕提升干部综合素质和履职能力培育干部，选人用人导向进一步明确，监督管理的力度进一步增强，干部精气神进一步提振。全年共调整干部77人，其中提拔1人、重用12人，平职交流调整64人；组织处理存在问题的干部10人，

开展干部经济责任审计50人。全年举办各类培训班和报告会34期，培训各类干部和人才5100余人次；先后选调95名学员，参加中央、省、市31个主题班次的培训。同时，加大干部在线学习教育的监管力度，对46个参学单位、179名参学干部在线学习情况进行了随机抽查，对38名学时为零的干部进行了通报批评，保障全县干部在线学习工作的顺利进行。

四是切实提升基层党建工作水平。以开展“服务型党组织提升年”活动为抓手，大力实施党建提升“六大工程”，统筹抓好各领域基层党建工作任务的推进和落实。全年投入基层党建方面资金6000余万元，大幅提高村居干部补贴报酬，增加村、城市社区党组织运转经费。新建城市社区办公服务用房3处，新增村级经营性场所19处。新发展的310名党员全部由县委专职组织员谈话。县镇分批集中培训村、社区“两委”干部3000名、农村党员1.6万余名。全面推广建设“基层党建智慧平台”，3个镇街已投入使用，5个镇街完成设备安装。创建“金乡党建”和“金乡驻村联户”两个微信公众平台。在机关党员中开展“戴党徽、亮身份、树形象”活动，增强了党员的责任意识、自律意识和服务意识。实施村干部轮流坐班、民事代办、党员活动日、困难党员帮扶救助等制度。推行发展党员部长谈话、村干部离岗学习机制，成立全省首家非公企业“党建联盟”。其中，“基层党建智慧平台”、在职党员佩戴党徽上岗、村干部离岗学习和发展党员部长谈话等经验做法，得到了省市组织部门的充分肯定和认可。

五是持续提升人才工作效能。紧紧围绕全县经济社会发展大局，拓宽渠道促引进，深度挖潜强培育，打造平台聚要素，优化环境激活力，大力加强人才队伍建设，不断提升人才工作效能。全年共引进国内外高层次创新创业人才21人，其中，入选了省“泰山产业领军人才工程”1人、留学人员来鲁创业支持计划1人、齐鲁文化之星3名、市杏坛名师3名、市首席技师2名、市乡村之星3名、市孔孟之乡和谐使者1名。新增高技能人才280人，成功申报西部经济隆起带基层科技人才支持计

划项目2个、推荐9人参加市第五批“511”计划的评选。新增省级创新创业平台3家，市级创新创业平台13家，设立清华大学、黑龙江大学、济宁学院等3处科研分支机构。同时，组织开展“蒜都文化名家”评选活动，评选表彰优秀文化人才27名，新建人才公寓69套，30名符合条件的人才已经入住，组织专家人才进行健康查体，发放人才津贴23万元，充分调动了各类人才干事创业的积极性。

同时，干部档案审核、老干部工作、组工信息宣传、组织部门自身建设等各方面工作，都取得了新进展、新进步。这些成绩的取得，是县委正确领导、科学决策的结果，是各级党委(党组)高度重视的结果，是各方大力支持的结果，也是全县广大组工干部求真务实、锐意进取、勤奋工作、苦干实干的结果。在此，我代表县委组织部，向长期关心支持组织工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，还要清醒地看到，我们在工作中还存在不少的差距和不足。比如，对一些新制度新规定学习理解还不够透彻，组织工作在思想理念、工作机制和方式方法上跟进和适应新形势新要求还不够；个别因消化超职免职保留待遇的干部还没有安排到位；受“357”废止和职数的限制，干部调整力度变小，在调动干部工作积极性方面还需深入研究；干部监督和管理力度还有待加强，在畅通干部下的渠道方面仍需加大力度；基层党组织的服务能力和水平还不够高，软弱涣散村整治任务依然很重，党员队伍结构不优的问题还没有得到有效改善；城市社区办公服务用房建设进展缓慢，管理服务体系还不够健全完善；机关党建体制还不理顺，成效不够明显；“两新”组织党组织的作用还未得到较好发挥；人才引进的路子还不多、渠道还不宽、信息还不畅，造成企业高层次人才引进难，等等。对于这些问题，我们要高度重视、认真研究，采取有力措施，切实加以解决。

## 二、关于20xx年的组织工作任务

20xx年是我县“十三五”开局之年，也是县乡领导班子换届之年，更是我县乘势而上、加快发展的关键之年。做好今年的组织工作意义重大、影响深远。今年全县组织工作总的思路是：认真落实全国、全省、全市组织部长会议精神和县委部署，紧紧围绕“四个全面”战略布局和县委“一二三四五”总体思路，牢固树立和贯彻五大发展理念，坚持目标导向和问题导向，着力抓好“两学一做”学习教育、县乡领导班子换届、基层党建工作、全面从严治党责任落实等重点任务，聚焦主业、精准施策，改革创新、狠抓落实，为全县“十三五”时期开好局起好步、建设美丽幸福金乡提供坚强组织保证。根据这一要求，我们必须把握每个阶段的工作布局，把握每项重点任务的着力点，使工作有的放矢、有序推进。

第一，以“两学一做”学习教育为主线，持续强化党员干部理想信念和党性党风教育。中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育。这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。要深入把握经常性教育的要求，坚持全员覆盖、分类指导，对不同领域、不同行业的党员，既要在学习教育的内容安排、目标任务、组织方式、工作举措等分类提出具体要求，又要给各级各类党组织留出空间，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性，增强教育的针对性、实效性。要深入把握经常性教育的特点，坚持抓在细处、融入日常，以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，丰富活动载体，采取知识竞赛、演讲比赛、闭卷测试、征文等多种形式，组织党员认真学习党章党规，深化对党的纪律和党员的权利义务的理解及认识，防止形式化、空泛化、走过场。要精准把握经常性教育的实质，坚持领导带头、以上率下，围绕党章党规、系列讲话□xx届五中全会精神、省市县委决策部署等内容，组建巡回宣讲团，在全县广泛开展巡回宣讲活动，使党员干部

全面掌握系列讲话丰富内涵、核心要义和马克思主义立场观点方法，深刻理解“四个全面”战略布局和“五大发展理念”，为全县“十三五”时期开好局起好步奠定理论基础。

第二，以县乡集中换届为契机，持续加强领导班子和干部队伍建设。县乡领导班子换届既是今年全县党的建设和组织工作的重头戏，也是对全县各级党委的一次重要考验，更是对组织部门的一次“大考”，必须坚持高标准严要求，严格纪律、严肃风气，超前考虑、系统谋划、精心组织，确保选出忠诚、干净、担当的好干部，配出结构优、功能强的好班子，换出心齐气顺劲足的好面貌。一是强化干部综合分析研判。围绕省里提出的“九研九看九判”要求，结合换届工作，加大对领导班子和干部的综合分析研判力度，综合运用考核反馈、联系点走访、干部巡察、日常调研、反馈谈话、问卷调查和意愿收集等形式，实地了解班子运行和干部的现实表现。完善干部“双向约谈”制度，有重点地开展干部约谈，全面了解班子和干部的有关情况及任职、家庭生活、教育培训等方面的需求，真正在平时把干部的情况掌握起来，为换届人事安排提供重要依据。二是坚持正确选人用人导向。紧紧围绕县乡换届选干部配班子，坚持德才兼备、以德为先用人标准，大力选拔敢担当、善作为的优秀干部。一方面，要立足配顺配强镇街领导班子，突出选优配强镇街党政正职，严格把握人选标准和条件，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的领导干部担任党政“一把手”。另一方面，结合上级关于镇街换届班子结构要求，要注重优化领导班子结构，加大选拔优秀年轻干部、女干部和党外干部力度，科学合理选好配强镇街班子，确保领导班子建设可持续发展。三是从严管理监督干部。继续深化违反干部任用标准程序、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职、裸官等专项整治工作，加快干部档案专项审核的调查核实、组织认定工作。认真落实《干部能上能下若干规定》，细化标准、规范方式、疏通渠道，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的干部能上能下机制。四是严肃换届纪律。坚持教育在先、警示在先、预

防在先，畅通电话举报、信访举报、12380手机短信和网上举报“四位一体”举报渠道，完善与纪检、检察机关和审计、信访等部门的协调机制，做到干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关意见“凡提必听”，线索具体的信访举报“凡提必查”，严肃换届纪律，严格查处违反换届纪律行为，确保换届工作作风清正。

第三，以干部素质能力提升为根本，全面抓好干部教育培训工作。着眼全县发展大局，结合“两学一做”学习教育，以理论教育、党性教育和能力培训为重点，大力度、大规模开展干部培训工作，以干部素质能力的大提升推动全县各项事业的大发展。一方面，坚持不懈加强党性教育。深化中国特色社会主义理论体系教育，突出理想信念和宗旨观念教育，切实加强党章、党史党风党纪教育，重点办好在职科级干部xx届五中全会精神集中轮训、优秀年轻科级干部和优秀党务干部示范培训等9类主体班次，切实解决一些党员干部信仰迷失、精神“缺钙”等问题，进一步坚定理论自信、道路自信和制度自信，促进党员干部提高政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持政治上的坚定清醒，增强政治定力。另一方面，按需分类开展业务培训。牢固树立按需培训理念，围绕县委、县政府重点工作，科学设计培训班次、学习内容，突出抓好招商引资、政府和社会资本合作(ppp)□乡村旅游、安全法律法规、网络舆情等16类专题培训班次；着力围绕生态园区创建、创业上市(挂牌)、依法行政能力提升等内容，选派干部到清华大学、浙江大学、复旦大学等国内高校举办10类高端培训班次；做优做实蒜都讲坛、企业人才素质提升、电子商务、工商联大讲堂、服务三农大讲堂等5类培训工程，增强培训的针对性、实效性，推动全县干部学习新理论、引领新常态、开拓新思路、实现新作为。

第四，以深化服务型党组织建设为重点，持续提升基层党建工作水平。牢固树立狠抓基层的鲜明导向，突出基层组织建设政治功能、服务功能，着力让基层党组织政治上强起来、服务上优起来。一是着力破解薄弱环节。加大经费保障力度，

确保村、城市社区党组织书记、其他干部补贴报酬达到省市规定标准;完成春秋、高尚、莎岭3个城市社区办公服务用房建设,新建村级经营性场所36处。强化村党组织运转经费的监督管理,确保经费管理规范、高效使用。规范理顺机关党建工作体制机制,建立“大工委”体系,实现机关党建工作领导、管理、服务职能的全覆盖。保障“非公企业党建联盟”高效运转,确保联盟发挥作用,着力破解非公企业党建难题。二是加强村级党组织建设。严格落实村干部轮流坐班、民事代办、党员活动日、困难党员帮扶救助等制度。建立农村党组织书记“县乡共管”机制,严格审核监管村党组织书记选任、教育、考核、奖惩等各个环节,规范村党组织书记队伍管理。实施农村党组织建设“三百”工程,实现村级党组织的整体提升。扎实开展农村“三资”清理,登记造册、摸清底数,健全完善管理制度、理顺村级财务关系,堵塞漏洞、强化管理,减少村干部职务违纪的机会。三是探索建立基层党建质量管理体系。加快推进集全程记实、视频监控、管理考核和综合服务为一体的“党建智慧平台”建设,力争上半年实现13个镇街全覆盖。导入iso理念,对“党建智慧平台”进行全面提档升级,力争通过iso9001质量管理体系认证。四是抓好党务干部和党员队伍建设。结合镇街领导班子换届,选优配强镇街组织委员和党务干部队伍。创新培训形式,采取专题培训、研讨交流和外出考察等多种方式,举办3期专职党务干部和优秀村党支部书记示范培训班。严格落实发展党员“四全程”、县委组织员与发展对象全员谈话、对新发展党员档案全面审查等制度,严把发展党员“入口关”。严格党员日常教育管理,丰富党建频道节目资源和自办栏目,强化党员的日常教育。认真组织开展民主评议党员工作,依规依纪妥善处置不合格党员,纯洁党的组织和党员队伍。五是加大典型培树宣传力度。结合庆祝建党95周年,评选表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和党务工作者,并在县党建频道开设“党员风采”栏目进行深度宣传报道。会同市远教中心,做好以李广印同志典型事迹为原型的电影《一路风雨》的拍摄工作。开展“最美村官”评选活动,遴选一批扎根基层、无私奉献、表现突出的优秀农村党支部书记,大力进行

表彰奖励，以点带面，在全县上下努力营造典型引领、创新发展的浓厚氛围。六是严格落实党建工作责任。完善镇街基层党建工作问题清单和党(工)委书记抓基层党建工作任务清单制度，明确20xx年抓基层党建职责任务，年底逐项考核验收。探索建立镇街党(工)委书记履行抓基层党建工作责任动态通报制度。健全基层党建定期调度和督查机制，每季度至少组织1次专项督查，督促基层党建重点工作任务落实。强化基层党建考核结果运用，对愿抓党建、会抓党建和党建工作成效显著的干部，优先予以提拔重用和评先树优，对抓党建工作不重视、不得力、失职渎职的，严厉进行问责。

第五，以规范制度体系为抓手，持续提升干部驻村联户工作质量效果和群众满意度。一是立足常态长效，深化干部驻村联户工作规范化制度化建设。着眼解决驻村联户工作存在的问题，进一步探索驻村联户工作规范化、制度化的措施和办法，研究制定《金乡县第一书记管理办法》、《金乡县民意收集分理工作暂行办法》，规范创新工作流程，明晰各部门单位及驻村联户干部职责任务，加大民意诉求处理力度，进一步增强各项措施规定的科学性和可操作性。二是创新工作方式，着力推动干部驻村联户工作提质增效。结合“两学一做”学习教育，着力加强驻村联户干部教育，深入纠正干部思想认识偏差，为驻村联户工作扎实有效开展奠定基础。实行干部驻村联户工作“一月一主题”做法，以各镇街、县直部门为单位，根据工作实际和农村特点，合理确定集中走访活动主题和时间，自主安排走访，让联户干部带着任务入户，带着题目走访，在走访中实现与群众互动，提升干部驻村联户工作实效。三是围绕重点任务，进一步丰富驻村联户工作内涵。开展经常性的机关党组织与联系村(社区)党组织联建活动，开展服务型党组织建设，为干部驻村联户搭建平台。围绕党建促脱贫工作任务，积极协助党委政府宣传落实扶贫政策，引导驻村联户干部通过政策解决实际问题，确保低保、困难救助、危房改造、大病救助等惠民政策落到实处，确保留守老人、妇女、儿童等弱势群体及时得到必要帮助，使驻村联户工作更加突出重点、扎实有效。四是采取精准措施，

推进第一书记工作上台阶。秉持精准选派、精准培训、精准支持、精准管理“四个精准”原则，强化第一书记工作服务保障。围绕基层党建、扶贫开发等重点任务，邀请相关单位及市县名师辅导教学，加强第一书记培训，提升第一书记工作本领。整合扶贫开发和涉农政策资金，加大项目资金支持力度，推进“第一书记项目”制度落实。严格第一书记管理，强化督导检查，对违规违纪问题，按照“三严三实”要求坚决启动问责。同时，加大村级事务公益服务活动与干部驻村联户工作融合力度，鼓励驻村联户干部、村党员干部带头参加公益服务，引导更多的群众参与公益服务，为建设美丽幸福金乡提供重要保障。

第六，以引育并重为保障，持续推动人才工作转型发展。按照“激发内在动力、拓宽引才渠道、放大政策效应、激活市场作用、增强工作合力”的总体要求，围绕“强基础、补短板、创亮点、出典型”的总体思路，在高端人才引进、产业平台建设、企业科技创新、服务水平提升上下功夫，为建设美丽幸福金乡提供强有力的人才支撑和智力保证。一是围绕产业需求引人才。实施“创新创业领军人才集聚工程”，积极开展“名企进名校”、“专家教授金乡行”、“百城同台人才招聘”等人才引进活动，年内集聚20名左右具有自主创新成果的高端创新创业人才，推荐国家“千人计划”专家人选1名、省泰山产业领军人才工程人选2名、市“创新创业领军人才计划”人选5名，帮助企业引进100名高层次急需专业人才。二是立足素质提升育人才。实施“优秀企业家培育”、“新型职业农民选育”和“优秀社会工作人才培养”等人才重点培育工程，年内举办各类人才专题培训班20期，培训人才1万人次，组织50名优秀企业家、50名社会工作专业人才、50名新型职业农民赴高校或先进地区研修，通过校企联合培养模式，新增高技能人才300名。三是着眼优势打造筑平台。实施“一企一平台”建设工程，大力推进“产学研”合作，围绕我县生物医药、高端食品加工、化工新材料、装备制造等产业的发展优势，积极吸引高校院所和国家级、省级研发机构在我县设立分支机构，共建科研平台。年内，力争新增市级以上

科研平台20家，其中，省级科研平台5家；探索建设1处国际人才海外联络站或联络点，推进国际人才交流和项目合作；积极培育新型创新创业载体，年内建设1处集创业交流、服务、融资为一体的县域众创空间，创建1处市级留学回国人员创业园。

### 三、关于组织部门自身建设

坚持从严治部、从严律己、从严带队伍，带头改进工作作风，切实做到讲政治、重公道、业务精、作风好，全力打造“忠诚、公道、严谨、务实”的过硬队伍，坚持不懈地抓好自身建设。

一要锤炼对党忠诚的政治品格。组织部门是党的政治机关，政治坚定、绝对忠诚是对组工干部第一位的要求。要认真学习系列重要讲话，坚持原文学、反复学、及时学，对其中蕴含的新思想、新观点、新论断，特别是关于党的建设和组织工作的重要论述，要精学深悟、融会贯通，并结合实际加强理性思考，使各项工作保持正确的政治方向，具有鲜明的党的属性，符合科学的内在规律。要带头开展好“两学一做”学习教育，带头严格落实党内政治生活的各项制度规定，带头严格检视和改造自己，切实增强政治意识、大局意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与中央和省、市、县委保持高度一致。

二要锻造推进工作的专业能力。积极推进学习型机关建设，以提升思想政治素质和业务能力水平为目标，坚持完善集体学习制度，加强组工干部业务研讨培训，重点做好全体组工干部的换届业务培训，切实提升能力水平。深入推进“日读一小时、月读一本书、人人上讲台”等活动，从班子成员做起，每名干部定期轮流上讲台，提高干部的理论素养和语言表达能力。同时，通过专题培训、轮岗交流、一线调研、外出考察等多种方式，多层次培训锻炼干部，切实加强组工干部学习能力、实践能力和创新能力，努力打造一支热爱组织工作、精通组工业务的职业型、专家型干部队伍。

三要弘扬务实担当的优良作风。认真遵守党规党纪，严守组织人事纪律，始终把纪律和规矩挺在前面。组织开展好“提标准、查风险、抓整改”活动，全面查摆工作及个人存在的风险和问题，深入抓好问题整改，健全工作流程和制度规范。要弘扬敢于担当的作风，敢为担当者担当的精神，使全县广大党员干部始终坚持以加快金乡改革发展为己任，事不避难、敢于担当，全力以赴投身到“美丽幸福金乡”的建设事业中来。要热情服务党员干部人才，浓厚“三个之家”的氛围，切实改进工作作风，丰富实践经验，力求在观念上适应、认识上到位、方法上改进、能力上增强，不断提高组织工作的效率和水平，着力打造模范部门和过硬队伍。

同志们，做好新形势下党的建设和组织工作意义深远、责任重大。让我们在县委的坚强领导下，振奋精神、锐意进取，勇于担当、开拓创新，不断提高全县组织工作科学化规范化水平，努力为全县经济社会持续健康发展作出新的更大贡献！

## 驻村工作队会议上的讲话内容篇四

同志们：

今天，\*烟草专卖局召开20xx年工作会议，我很高兴前来参加。

过去的一年，是“”开局之年，全\*实现地区生产总值252亿元，同比增长15.2%；完成财政总收入34.7亿元，一般预算收入17.3亿元，同比分别增长35.5%、38.6%；25项全面小康指标中，实现目标值预计达20项。经济社会建设取得了显著的成绩和丰硕成果。

过去的一年，也是\*烟草专卖局全体职工团结奋进、锐意进取，烟草工作取得突出成绩的一年□20xx年\*烟草专卖局紧紧围绕“六大提升工程”总体工作思路，全面推进烟草“上水平，争一流”，烟草工作取得稳定健康发展的态势。可以概括为以下几点：一是卷烟销售再创新业绩。全年累计实现卷烟销

售量21701箱，同比上升2%；实现销售额3.04亿元，同比上升16.8%；实现税利7172万元，同比增长17.59%；实现利润5702万元，同比增长19.82%；销售量和经济效益均创新高。二是专卖管理再上新台阶。围绕提升专卖管理质量，对经营户进行分类监管，场净化率一直保持在98%以上。配合公安部门查办了一批有影响的案件，严厉打击了涉烟违法犯罪行为，有效遏止了违法犯罪活动，维护了国家和消费者的利益。三是品牌创建取得新成效。按照“合理调控、科学管理、服务客户、培育品牌、规范经营”的目标，扎实开展知名品牌培育和品牌宣传促销活动，开发应用标准店数据信息管理平台，为标准店规范管理，提供了信息化支撑，并在全得以推广应用。通过打造明码标价示范户、示范街、示范区活动，狠抓标准店建设，\*烟草专卖局成功创建省级价格诚信单位。四是队伍建设取得新发展。烟草行政执法工作被政府授予“\*\*级依法行政示范点”称号，荣获省安康杯优胜企业，涌现出了一批先进工作者。

这些成绩的取得，是\*烟草专卖局领导班子团结协作谋发展、科学决策善管理的结晶，是全体干部职工勤奋努力、无私奉献的结果。在此，我谨代表\*人民政府，向为振兴烟草、支持地方发展的烟草局的干部职工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

20xx年是党的召开的喜庆之年，也是提前一年实现全面小康的关键攻坚之年。\*委、\*政府提出“实施六项提速提升提效行动计划，加快建设殷实、美丽、和谐，力争通过三年苦干，提前一年达小康”的宏伟目标，\*烟草专卖局全体干部职工要深刻认识、准确把握全\*面上的阶段性任务，全面贯彻\*委、\*政府的决策部署。希望\*烟草专卖局全体干部职工，要继续把企业发展与\*委、\*政府的各项决策部署有机结合起来，保持与时俱进、奋发有为的精神状态，发扬脚踏实地、求真务实的工作作风，坚持走科学发展、和谐发展之路，促进烟草工作再上新台阶。为进一步做好20xx年的烟草工作，下面我讲五点意见，供大家参考。

一要加强专卖管理，促进卷烟销售平稳增长。烟草行业是国民经济的重要组成部分，在维护消费者利益的同时，也肩负着为国家和地方经济建设作贡献的重任。\*烟草专卖局要认真落实国家和省会议精神，履行好专卖管理这个职责，继续抓好场的整顿规范，建立和维护良好的烟草市场秩序。要逐步建立横向到边、纵向到底、上下互动、城乡联动的专卖管理网络，通过提升专卖网络建设水平，充分发挥专卖管理“两个监管”职能，规范卷烟经营秩序，引导卷烟零售户诚信经营、守法经营、自律经营、规范经营，提高卷烟场控制能力；要按照“总量控制、稍紧平衡”的要求，加强对场需求的预测、研究，关注重点区域、重要节日、重点商户的不同需求，合理调度供应卷烟，实现全年卷烟销售平稳增长。

二要提升服务能力，培育烟草服务品牌。要按照统一订单采集、统一卷烟配送、统一结算方式、统一业务平台的要求，继续强化销售网络建设；要采用电子信息等先进手段提高网络运行效率，不断推进电话销访、电子结算、连锁经营、网络配送等多元化的营销新模式，实现由传统商业向现代流通的转变，不断增强企业的服务能力；要重点做好全新价格标签的换发工作，统一商户的卷烟陈列，实现卷烟零售明码标价和明码实价；继续打造一批卷烟零售标准店、形象店、明码标价示范店，以点代面，以点促面，从而提升零售终端整体形象；烟草的服务理念是“与客户共创成功”，烟草的服务品牌是“金石同心”，\*烟草专卖局的干部职工也要思考我\*烟草销售的品牌，认真谋划一些具有特色的品牌培育思路，加大培育力度，打造出烟草的名片。

三要强化场监管，保持打假高压态势。要进一步保持卷烟打假的力度，完善卷烟零售场日常监管体系，对全\*辖区零售户进行梳理，排出重点户、暗流户名单，建立台账，及时更新；加大力度清理无证户、取缔回收店、打击外流卷烟；鼓励群众举报，注重发挥举报电话的作用，拓展信息来源；高度重视利用互联网和物流运输销售烟草专卖品违法犯罪行为，对这些隐蔽性强、社会影响大的新型犯罪行为进行严厉打击，确保

场日常监管工作高效有力。继续深入开展“打假破网”专项行动，发动群众举报，全面排查线索；继续加强与公、检、法等部门的联合打假行动，切实增强多部门联合打假合力；集中力量加大对重大案件和网络案件的查办力度，力争破获一起案件，带出一个团伙，摧毁一个网络。

四要完善内部管理体系，构建现代企业制度。\*烟草专卖局要切实更新管理观念，以财务管理为中心，以规范经营为重点，加强基础管理，强化过程管理，逐步建立现代企业管理制度，确保企业内部管理水平得到明显提升。同时，要时刻绷紧“安全生产”这根弦。尤其是在物流配送等重要环节，要做到车辆、卷烟、人员等安全工作。

五要弘扬落实文化，打造高素质烟草专卖队伍。全\*上下正在开展“发扬杨树精神，弘扬落实文化”主题教育活动，以此增强干部职工抓落实本领，锤炼落实作风，开展这样的活动很有必要，也很具有实际意义。我认为烟草专卖局也要在全体干部职工中深入开展此项学习活动，使干部职工做到紧盯目标抓落实、针对问题抓落实、扣住节点抓落实、扑下身子抓落实。另外，烟草专卖局要通过各种形式的培训、教育，提高科学管理、民主管理、依法管理、人本管理和协同管理的水平，全面推行目标管理、绩效考核等现代管理方法；规范专卖行政执法行为，加强党风廉政建设，切实增强领导干部的廉洁自律意识，建设一支适应时代发展要求的高素质专卖队伍。

同志们，烟草行业作为国家财税的重要来源，\*委、\*政府将一如既往地关心和支持\*烟草专卖局的各项工作。希望大家进一步增强工作的紧迫感、责任感，进一步振奋精神，以创新的理念和思路，以充沛的干劲和热情，以扎实的作风和举措，抓好各项工作的落实，开创烟草工作的新局面，为建设殷实、美丽、和谐作出新的更大的贡献。

# 驻村工作队会议上的讲话内容篇五

同志们：

中央确定20\*\*年为基层组织建设年。2月初，中央组织部专门印发《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》，并召开视频会议进行了全面部署。我们这次会议的主要任务，就是认真贯彻中央的要求和中组部的部署，对在创先争优活动中开展基层组织建设年进行再动员、再部署，全面落实基层组织建设年的各项任务，深化拓展创先争优活动，进一步提高全省基层党建工作科学化水平。刚才，湘潭市委、攸县县委、衡山县福田铺乡党委作了发言，介绍了经验，谈了下一步打算，他们的做法和想法都很好，值得各地认真学习借鉴。下面，我讲四点意见。

一、要充分认识加强基层组织建设的重要性和紧迫性。“基础不牢，地动山摇”。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础。充分发挥党的基层组织战斗堡垒作用，是我们党团结带领全国各族人民不断夺取革命、建设、改革新胜利的力量源泉，是我们党成功应对各种风险挑战、永远立于不败之地的重要法宝。当前，我国正处在全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，党所面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验更加突出，所面临的精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险更加凸显，加强党的基层组织建设的任务十分繁重。胡锦涛反复强调，国际形势越是复杂多变，我国社会越是深刻变革，改革发展稳定任务越是艰巨繁重，越要做好抓基层打基础工作。中央确定20\*\*年为基层组织建设年，这是深化创先争优活动、加强基层组织建设的重要举措，是适应形势发展变化、巩固党的执政基础的现实需要，是保持党的先进性纯洁性的必然要求，对于进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，深入推进社会主义新农村建设，激励基层党组织和广大党员以创先争优的新成绩迎接党的胜利召开，具有十分重要的意义。

历届省委都十分重视加强党的基层组织建设。近些年来，我们认真贯彻落实中央决策部署，按照“服务大局、重办实事、整体推进、提升水平”的总体思路，采取了一系列有力措施抓基层、打基础，全省基层党建工作措施实、力度大、效果好、亮点多，基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用得到有效发挥，为推动科学发展、促进社会和谐、加快富民强省提供了有力保障。但同时也要看到，与中央要求和人民群众期待相比，全省基层党建工作还存在一些薄弱环节，一些基层党组织的凝聚力、战斗力不够强，一些党员的先锋模范作用不够突出。全省各级党委必须立足战略和全局的高度，充分认识加强基层组织建设的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到中央的决策部署上来，把开展基层组织建设年作为一项重要政治任务，精心组织、科学谋划、扎实推进，努力把全省基层党建工作提升到一个新的水平。

二、要把握开展基层组织建设年的总体要求和主要任务。中央明确了开展基层组织建设年的总体要求，就是要“突出一个主题”，即强组织、增活力、创先争优迎；“明确三个重点”，即着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制；“贯彻四项要求”，即抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎；实现“五个进一步提升”目标，即基层党组织战斗力进一步提升、基层党组织书记素质进一步提升、党员队伍生机活力进一步提升、基层基础保障水平进一步提升、基层党建制度化水平进一步提升。贯彻落实中央部署要求，紧密结合湖南实际，省委明确要着力推进组织覆盖工程、支部活力工程、党群连心工程、基本保障工程等“四大工程”建设。要突出抓好以下几个方面。

一是要集中力量抓支部。加强基层组织建设、实现“五个进一步提升”目标，关键是要建好建强基层党支部。建好建强党支部，关键是要有一个好的班子、一个好的带头人和一套好的制度机制。要突出抓好基层党组织带头人建设，通过培训、调整、选派的办法，选优训强党支部书记，选优配强党

支部班子。要加强基层党组织制度建设，健全落实党务公开、“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析、党员教育培训等制度，推动基层党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。要认真做好基层党组织分类定级工作，按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，指导基层党组织明确改进提高的目标和措施，认真抓好整改落实，使每一个基层党组织在原有基础上都有新的提高。

二是要坚持分领域推进。根据不同行业、不同层次、不同类型的基层党组织，分别明确开展基层组织建设年的目标任务、工作重点和具体要求，切实增强针对性和实效性。在农村，要突出落实好“一定三有”、“四议两公开”等政策措施，深入推广“文建明工作法”，加强乡镇党委书记、村党组织书记和大学生村官队伍建设。在社区，要突出推进“四有一化”建设，加强村改社区、新建小区的党建工作，推行网格化管理、组团式服务，提高社区党组织社会管理和服务群众的能力。在非公有制经济组织和社会组织，要认真贯彻全国非公有制企业党的建设工作会议精神，突出加强非公有制企业和社会组织的党组织组建工作，深入开展“双强六好”非公有制企业党组织创建活动，努力实现党的组织和党的工作全社会覆盖，充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用和对企业发展的政治引领作用。要认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和我省的实施办法，深入开展国有企业“四强四优”创建活动，进一步完善党委领导下的高校校长负责制，扎实推进国有企业、机关、高校等基层党组织建设，全面加强科研、文化、卫生、体育和中小学等事业单位的党建工作。扎实推进党群共建，以党的基层组织建设带动工会、共青团、妇女等其他各类基层组织建设。

三是要推动干部直接联系服务群众。各级领导干部都要下基层、抓基层、联系基层，真正做到工作重心向基层下移，发展资源向基层集聚，干部力量向基层倾斜，推动各项工作在基层落地生根。要认真贯彻省委《关于建立健全深入基层深入群众进一步密切党群干群关系若干制度的意见》，全面落

实调查研究、住村入户、结对帮扶、接访下访、民情台账等制度，深化拓展机关干部“走访群众听民声，深入基层解难题”作风建设主题活动，推动干部走出机关、走进基层，接地气、摸实情，办实事、解民忧，进一步密切党同人民群众的血肉联系。要加大选派村党支部“第一书记”、建设扶贫工作队员、党建工作指导(联络)员和科学发展指导员的力度，加强对后进村、贫困村党组织的整顿帮扶。

四是要深化创先争优活动。坚持把创先争优活动和基层组织建设年融为一体，以创先争优为动力加强基层组织建设，以基层组织建设年为抓手深化创先争优。要深入开展“喜迎、再创新佳绩”主题实践活动，继续深化“四化两型先锋行”和“惠民服务先锋行”主题实践活动，紧紧围绕全面推进“四化两型”建设创先争优。要深化“三亮三比三评三创”活动，突出抓好窗口单位和服务行业为民服务创先争优。要继续抓好“我身边的优秀共产党员”群众推荐和社会公众网络投票活动，广泛开展创先争优活动的评选表彰，组织引导基层党组织和广大党员学先进、见行动。

三、要着力为基层党组织办实事解难题。各级党委要牢固树立重视基层、加强基层的工作导向，优化和整合各方面力量资源，多为基层办实事、解难题，保证基层党组织工作有力量、办事有经费、活动有阵地。

一是要切实关心基层干部。广大基层干部处于工作第一线，肩负的任务重，面对的矛盾多，对基层干部要真正重视、真诚关怀、真心爱护，让扎根基层、埋头苦干、实绩突出的干部有舞台、有激励、有奔头。要进一步加大从党政机关、国有企事业单位中选派优秀年轻干部到村(社区)任职工作力度，加大从优秀大学生村官中选拔或面向社会选聘村(社区)党组织负责人力度，加大从优秀村党支部书记和大学生村官中选拔乡镇领导干部、考录乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的力度，始终保持基层干部队伍的蓬勃生机和旺盛活力。要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，推行村党支部书记

养老保险制度，省、市州和有条件的县市区要建立党员关怀帮扶专项基金，加强对基层党员干部特别是老党员、生活困难党员的关怀帮助，使党内关怀从临时性救助向制度化安排转变。

二是要落实经费保障。建立基层党组织运转保障经费正常增长机制，加大财政支持力度，不断提升保障水平，保证基层党组织日常活动的开展。省委明确，全省村级组织运转经费保障标准从村年均4万元提高到5万元，各地要切实落实到位。对扶贫开发工作重点县的村级组织运转保障经费，省市财政要给予重点支持。要认真落实“一定三有”要求，全面落实村党支部书记报酬待遇，合理确定并落实其他村干部报酬待遇，适当提高离任村主干生活困难补助标准，合理确定并落实社区工作者报酬。要通过税前列支、财政支持、党费拨返、党员自愿捐助等途径，多渠道解决非公有制经济组织和社会组织党员活动经费问题。

三是要建好用好活动阵地。大力推进村级组织活动场所建设，加快实现全省村(社区)组织活动场所全覆盖。现在没有活动场所或活动场所不达标的，要抓紧建设和达标；现有场所设施不配套、服务功能不完善的，要抓好配套完善。要加强对活动场所的管理和维护，提高使用效率。在非公有制经济组织、社会组织集聚和流动党员较多的区域，要统一规划建设区域性、综合性、开放性的党员群众活动中心。要继续抓好乡镇机关危房改造和“五小”设施建设，切实改善乡镇干部工作和生活条件。

四、要切实加强对开展基层组织建设年工作的领导。各级党委要把加强基层组织建设摆在重要位置，进一步加强领导、强化责任，完善机制、形成合力，构建书记抓、抓书记、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

一是要强化领导责任。各级党委要把开展基层组织建设年列入重要议事日程，纳入党的建设总体部署。各级党委党建工

作领导小组要全面担负起抓基层组织建设年的职责，以求真务实精神狠抓工作落实。党委(党组)主要负责同志要自觉履行第一责任人的职责，带头深入基层抓调研、抓指导、抓落实、抓联系点建设。省、市州、县(市区)委都要带头办点示范，每个县、乡党委书记都要结对联系几个党支部书记。通过办点示范，在全省推动建设一批基层党建工作示范县、示范乡、示范村和其他领域的示范单位。

二是要强化机制保障。要全面落实基层党建工作责任制，特别是要强化县(市区)这一关键层级的责任，普遍建立“三级联述联评联考”、村(社区)党组织书记“双述双评”等制度，健全基层党建工作激励约束机制，切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建，形成抓基层党建工作的动力机制。今年底，省委将对开展基层组织建设年情况进行全面考评，并选择部分市州委书记就履行基层党建工作责任制情况向省委会或全委会述职，选择部分县(市区)委书记向省委党建工作领导小组或省委组织部部务会述职，考评排名靠后和问题突出的，省委组织部将对相关县(市区)委书记、组织部长实行约谈问责。

三是要强化齐抓共管。各级组织部门要在党委统一领导下，充分发挥牵头抓总作用，加强督查指导，及时了解掌握工作进展情况，积极推介基层经验和先进典型。各级宣传部门要加强舆论引导，加大宣传力度，营造开展基层组织建设年的浓厚氛围。各级财政部门要加大对基层组织建设的支持力度。各部门各单位特别是行业主管部门党组(党委)要加强对相关领域(行业)基层组织建设的领导和指导，切实抓好本部门机关和直属单位的党组织建设，实现管业务与抓党建相结合、相促进。各级基层党组织要坚持从实际出发，进一步理清工作思路，突出工作重点，分清轻重缓急，细化落实责任，有力有序地推进基层组织建设年各项工作，确保取得实实在在的效果。

同志们，在创先争优活动中开展基层组织建设年，既是各级

党组织的重大责任，也是加强基层组织建设的重大机遇。我们一定要在以胡锦涛同志为的党中央领导下，以创先争优为动力，全面加强基层党建工作，为推进“四化两型”、实现“两个加快”、“两个率先”提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的胜利召开。