

最新作风建设自查自纠工作方案 教师作风建设自查报告(优秀6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

作风建设自查自纠工作方案篇一

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。只有这样，才能保证教书育人的实效，孩子才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。

我认识到：只有在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出。并自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。这样的人生才会过的充实有意义。

2、我热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。工作中本着“心中有目标，眼中有孩子”的原则来设计活动，并做好记录。

3、教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体

的，而教师又是孩子心目中的“权威式人物”。所以，我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动孩子。

4、班主任工作方面在坚持教好书的同时，我从未放弃过育好人。从参加工作第一年起，我始终担任班主任，我觉得，做一个班主任也许不难，但要做一个好班主任就很难了。我在班主任工作中，主要做到了两个字：“爱”和“严”，这使我在班主任工作中取得了较好的成绩，既改变了一大批后进生，又培养了一批优秀的学生。

以改正。这种爱，有对学生思想形成的正确引导，更有对学生生活上实实在在的关心。

6、存在的问题：

1)、工作有时不够扎实，遇到困难不能知难而进，有时有任其自然的松懈思想。在教学实践中有时畏首畏尾，不能大刀阔斧地开展工作。

2)、对学生的思想动态了解得还不够，因此解决学生的思想上的问题常常不能得心应手。

3)、对待学生有急躁情绪，不够耐心。

1、严于剖析自己。

严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。

我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为

自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受同事和领导的意见和建议，解决问题，只有这样，才能使自己更快地进步。

2、加强业务学习，提高素质。

加强业务学习，并作好要点笔录。吸取先进的教学经验、方法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，增强紧迫感，提高服务意识和责任意识。

3、坚持每天放学十分钟的'总结，及时对学生当天的学习、生活及在校表现进行总结，以表扬鼓励为主，及时对学生进行思想品德教育。

4、随时注意自己的言语、仪表、行为，给学生一种潜移默化的影响。

作风建设自查自纠工作方案篇二

县教体局监察室：

根据县教体局监察室会议精神，城关镇中心学校高度重视，进一步健全制度，严格督促检查进一步强化问责，努力解决党员干部队伍中作风不实、纪律不严、精神不振、为政不勤、执勤不廉等突出问题，努力实现全校上下工作作风明显改善、服务水平明显提升，办事效率明显提高。特报告如下：

中心校多次召开中小学校长会，统一思想，提高认识，班子成员深刻认识开展纪律作风建设的极端重要性，把加强作风建设摆在更加突出的位置，领导带头示范起好表率作用，从而促进干部职工转变作风，有力地推动了各项工作。镇中心校校长孙鹏同志切实担负党风廉政廉政建设主体责任，精心组织、周密安排、细化工作措施；领导班子成员根据工作分

工，严格落实“一岗双责”要求，对职责范围内的作风建设专项督查工作起好主要领导责任；监察专干明确职责定位，聚焦作风建设中心任务，从根本上把监督责任履行好。从而确保了作风建设督查工作有力、有序有效开展。

度》、《公物管理制度》、《节假日值班制度》、《卫生制度》、《中心校校长责任追究制度》、《中小学校在职教师办班补课及推荐教辅制度》等一系列行之有效的制度规定。

（一）迟到早退现象。严格要求遵守工作作息时间。工作时间坚守岗位，不得随意脱岗、上网聊天、炒股、购物、玩游戏等。事假、病假需按规定履行请销假手续，并扣发相应岗位津贴。各单位主要负责人出差必须经分管校领导批准。违反请销假制度按相关规定办理。

（二）服从组织安排，工作积极主动。认真按照规定的程序、标准完成任务，不拖拉推诿；对集体活动和重要会议，凡要求参加的，必须参加，不得无故缺席，确保政令畅通。认真履行工作职责。增强服务意识，对上门办事人员要热情接待和服务，不得吃拿卡要。

（三）师德师风现象。教师不得参与有偿补课办班，强迫或变相强迫学生参与午托，不得强迫或变相强迫学生购买教辅资料。

整顿中对违纪违规或因工作态度、工作质量造成工作失误、群众严重不满、影响学校声誉、带来经济损失的工作人员，一经核实，视情节轻重，根据有关规定予以通报批评或诫勉谈话直至纪律处分，同时扣发部分乃至全部岗位津贴。

通过近两个月的监督检查，各学校工作作风、工作纪律均有显著提高。

城关镇中心学校

年月日

作风建设自查自纠工作方案篇三

通过一段时间的学习，我充分认识到加强领导干部作风建设的重要性和紧迫性，“水清沙自洁，官贤弊自绝”。领导干部的作风建设直接关系到基层各项工作的落实，关系到基层领导干部能否得到广大人民群众支持和拥护。我想以干部作风整顿建设为契机，进一步促进自身作风的转变，求真务实、真抓实干，努力增强自身各方面的能力，围绕实施意见的总体要求，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各层面地了解群众的内心世界和需求。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

1、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务。

2、求真奉献。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入企业、深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

3、勇于进取。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决司法和综治工作中出现的新情况、新问题，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在干部作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在进一步学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去！

作风建设自查自纠工作方案篇四

今年以来，根据市委市政府关于开展“转作风、提效能”主题活动实施精神，我局以此为契机，大力加强人员业务建设

和机关作风建设，扎实做好农经工作，确保转作风提效能主题活动落到实处。

一、组织学习到位。成立了转作风提效能活动领导小组，明确局长为活动的第一责任人，分管领导为活动的具体负责人，明确了工作职责和任务。结合党的群众路线教育活动，进行了为期一周的集中学习，组织开展现场问答2次，开展了“六个诘问”、“入党为什么、为党干什么”、“我的群众观”、“社会主义核心价值观”和“弘扬焦裕禄精神，践行三严三实”等5个专题大讨论。切实增强了反“四风”、转作风的思想自觉和行动自觉。

二、查摆问题到位。为切实将问题查实、查深、查透，我局坚持向内找，多讲主观少讲客观，紧密联系实际，按照实事求是、以人为本和务求实效的原则，采取了多种有效形式，认真查找在思想观念上和实际工作中存在的突出问题，深刻剖析问题原因、明确整改方向，工作深入扎实开展，取得明显效果。

(一)高度重视，采取多种形式。一是用心查摆，规范行为。通过个人查、群众提、领导点、互相帮的方式，局机关干部职工结合自己的工作实际，从思想、工作、纪律、作风方面进行深刻自查，对查摆出制约和影响当前工作的主要问题，初步拟定整改措施。每位同志都认真撰写了对照检查材料。通过用心、真诚的查摆，每位同志工作态度、精神面貌都有了新的变化。二是召开专题座谈会，虚心自查。我局及时组织召开机关各股室主要负责人参加的查摆问题座谈会，大家本着开诚布公、推动工作的原则，畅所欲言，认真对照查摆内容指出农经工作存在的问题和不足。并就如何增强发展意识、树立大局观念、如何正确履行职责，提高办事效率、如何遵守工作纪律，切实转变作风等提出整改措施和奋斗方向，并分别形成书面分析查摆报告材料。三是开展集体约谈活动，坦诚查摆。本着沟通思想、不回避问题，查找不足、共同提高的原则，我们在全局中层干部中深入细致地开展了约谈活

动。增强约谈的针对性，在领导班子成员之间、班子成员与分管股室负责人之间、股室干部之间开展了谈心活动，做到了“沟通思想心连心、查找问题面对面”，达到了互动帮助、查找问题的目的。四是征求意见，认真摸查。为使查摆问题客观全面，开展社会调查，扩大范围摸查。我局分别征求了政协委员、经管站、农口各局及退休干部的意见建议，倾听社会反响和人民群众的呼声，请他们对农经工作进行“挑刺”、“揭短”。

(二)立足实际，深入查摆问题。通过上述有效形式，我们对查找出的问题进行了认真梳理，归纳、总结出包括行政执法、“四风”及工作作风、便民服务、队伍建设、勤政廉政等5类问题，班子成员查摆出问题95条，其中“四风”方面问题80条，平均每人10条以上；班子成员间相互批评意见131条。制定整改措施95条，所有问题都已整改。做到了不缺项、不漏项。针对存在的突出问题，我们多次召开专门会议，进行认真反思，并对其原因进行了深刻剖析。主要是：班子建设抓得不够紧；政治业务学习得还不够深；服务大局的意识不够强；为民服务的观念不够牢；行政执法行为不够规范；廉政建设的力度不够大等六个方面。

(三)解决问题，明确整改方向。针对存在问题，{ }本着有什么问题就解决什问题的原则，提出整改方向，解决突出问题，达到“问题真解决、面貌真改变、作风真转变、纪律真加强、能力真提升、效率真提高、工作真落实”的目的，将整改成果体现在实际工作的进展中。主要从8个方面整改，主要是：加强政治理论学习，提高机关工作人员综合业务素质；加大对各项工作的督查力度；不断强化服务意识、大局意识，进一步完善规章制度，严格落实制度；进一步加强宣传和政务信息公开力度；发扬艰苦奋斗，厉行节约优良传统，采取措施进一步压缩车辆运行费、公务接待费、水电及办公费等费用开支；进一步规范执法行为；进一步规范投诉举报的受理承办工作。在查摆问题阶段，形成了《转作风提效能问题查摆分析报告》，报告问题客观、真实，原因剖析深刻、透

彻，整改措施得力，方向明确、思路清晰，便于在今后的工作中进行扎实整改。

三、整改落实到位。针对查摆出来的问题，局党组在认真研究的基础上，制定了整改方案，强化整改措施。各位班子成员结合个人实际，针对突出问题，提出了改进措施。对群众反映强烈的问题，一一提出整改落实办法。开展了损害涉农利益、农村“三资”及村级财务专项整治活动。所有班子成员都能坚持轻车简从搞调研、深入一线解难题。在精简会议、改进会风方面，无重大事项的坚决不开会，无紧急任务的坚决不开会，无上级安排的坚决不开会，切实减少各类会议。精简文件、改进文风方面，局党组决定，对领导小组不再单独行文，减少文件6件。在厉行勤俭节约方面，完善了《机关公务接待制度》、《机关财务管理制度》等，全局“三公”经费总支出持续下降。严格执行车辆配备要求和车辆管理制度，整改腾退办公用房110平方米，整改到位率100%。通过整改，形式主义明显减少，官僚主义逐步纠正，享乐主义有效遏制，奢靡之风得到管控。通过整改，促进了农经工作较快发痣。今年，率先启动“一流转五服务”试点工作，设立了农村综合产权交易中心。市乡两级完善了农村土地流转指导服务中心，乡镇组建农村土地纠纷调解室。加强农民负担监管。新增纳入财政惠农补贴“一卡通”发放17项。重点对教育、国土、林业等领域的专项治理，遏制了面向农民和农村集体组织的“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱集资”行为，开展学校收费检查2次，“一事一议”项目建设检查2次，农民负担综合检查2次。规范村账乡代管模式。严肃查处村级财务上访案件，对村级财务混乱村进行了重点审计，共查处案件28起。由市纪委立案查处的案件7起；移送司法机关查处的案件9起，受刑事处罚的村干部3人。查出违法违纪金额197.85万元，退赔金额174.64万元，处分村干部19人。其中查处贪污案件12起，贪污金额32.38万元。完成了村级财务清查和对第八届村级组织成员任期经济责任审计工作，清理审计面达100%，审计资金总额达27949.60万元。查出有违法违纪违规问题的村37个，共清出违法违纪违规金额304.11万

元，已兑现违法违纪违规金额280.60万元；拒绝入账资金100.79万元，单据2012张；清出账外资金791.31万元，已纳入核算中心监管的有766.82万元。加快新型经营主体培育。发展各类农民专业合作社318家，家庭农场166个、农业企业20家、规模种养大户923户，完成了为民办实事示范合作社创建工作。截止目前，我局向社会公示的整改事项全部得到落实，群众反响好。

四、制度建设到位。为落实中央、省、衡阳市有关规定和要求，我市于年初随即出台了“中共常宁市委关于改进工作作风、密切联系群众的‘十项规定’及‘五个一律免职’的规定”。按照抓常、抓细、抓实的要求，我局对各类制度进行全面梳理，狠抓建章立制工作，着力扎紧制度笼子。一是建章建制促完善。认真对原有制度进行梳理，修订细化，建立完整的制度体系。目前，规章制度在开展了充分的征求意见后，修订完善制度8项，新建制度3项。都已按照工作承诺制订或修订完成并开始施行。推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。二是接受监督促规范。认真清理已下发的规范性、制度性文件，切实做好重申、修改、废止、宣布失效等处理工作，共清理失去效力的规范性文件2件。建立了群众监督评价制度，设立了监督意见箱，群众有效参与监督评价，接受群众监督，受理群众意见和建议。三是狠抓执行促落实。坚持出台一项，落实一项，严格督查考评，严查违规行为，确保取得实效。已经施行的制度反响良好，工作作风明显好转，工作效能明显提升。“三公”经费明显减少，领导班子也自觉执行了公务接待标准，未公车私用，各类会议按要求执行，做到会议准备充分，会议精简高效等。

作风建设自查自纠工作方案篇五

为深入贯彻落实教育系统开展的学校作风建设文件精神，为了保证我校作风建设的实施，根据教育局和学区的安排部署，我校着力从学校管理、制度建设、教育教学、学生管理、教师队伍建设和后勤保障等方面扎实开展自查活动，组织全体

教师认真学习教师法等相关法律法规，集中召开民主生活会，教师之间相互交流谈心，以批评和自我批评形式寻找工作中的差距和不足，同时也找出了我校目前在工作中存在的问题和不足，明确了今后工作的方向，现就我校各方面存在的问题归纳如下：

1、对教育方针、政策、法规、会议精神等内容组织学习不够。且部分教师学习积极性不高。

2、部分制度有待于进一步完善。如《教师考核细则》、《班级工作量化制度》、《教师请假制度》等。

3、对教师的管理和要求不够严格，个别同志出现上班迟到、早退、课堂早离等现象，或从事与工作无关的事情，缺乏团队意识，作风涣散、纪律松弛，影响我校的精神面貌和工作效率。

4、良好的教风、学风有待进一步形成。

5、对学生的管理没有形成合力，只有值周老师和班主任管理，其他科任教师视而不见。

6、学校工作创新不够，墨守成规。

7、教师接受培训，自修或业务进修积极性不高。

8、师生的文体活动开展得较少。

9、教师教育教学观念陈旧，方法老化。

10、对学困生等的学习辅导、心理疏导不够。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识，紧紧围绕全校中心工作解放思想、大胆创新、认认真真地做好每一项工作；把创新意

识贯穿于学校工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；大力开展调查研究，及时解决出现的新情况、新问题。

二是组织教师多学习、不断提高素质。今后将全面、系统地加强教师理论学习和业务学习，努力提高教师政策理论水平和业务水平，拓宽每个人的知识领域。按照理论与实践相结合的原则，确定学习内容，制定学习计划。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，不折不扣地执行各项规章制度；重视工作中的细节，力争使各项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性。

采取积极有效措施，抓好各项管理。紧密结合学校教学实际，以教学为中心，以提高办学质量为宗旨，规范管理，推进教风、学风建设，加强学生管理、培训制度以及后勤服务意识。

（1）完善规章制度。在有关教学工作的文件原则指导下，对我校原有相关文件进行补充修订完善。充分考虑学校所面临的新形势、新任务和新要求，在调查研究的基础上，建立健全包括教学、教研、教学管理、教师工作等各项内容的规章制度。

（2）严肃教学纪律。不允许上课迟到，提前下课，中间脱岗，使用通讯工具和坐着讲课；不允许擅自调（停）课。要严格请假制度。一经发现，要提出严肃批评，并进行不定期监督检查。

（3）培养敬业精神。教育引导教师树立对学生高度负责的精神，根据学生知识水平和认知能力，调整教学内容，改进教学方法，使学生学有所获、学有所长、学有所成。

（4）加强教学科研。大力倡导结合本校教学实际和教育教学

发展所需，开展教育教学科研活动，鼓励校本教研，提高教研的针对性、应用性和实效性。以论文征集、优质课比赛、示范课、观摩课、听课评课、课堂教学模式改革为载体，推动教研活动深入进行。

(5) 优化教学风气。大力宣传表彰爱岗敬业、踏实工作、关心学生、勤于钻研、教学效果好的优秀教师和班主任。坚持物质奖励、荣誉鼓励并重，以先进带后进。

(6) 营造教师齐抓共管的气氛。全体教师要把对学生的管理放在突出的位置上，课堂上、自习课、活动课、两操等环节，各方面通力协作，齐抓共管，树立学生管理人人有责的意识，遇到问题及时将情况向班主任、值周教师反馈。

(7) 有计划地多开展有利于师生身心健康的文体活动，以丰富师生生活，陶冶师生情操。

(8) 努力做好学困生的辅导和转化工作，尤其要做好留守儿童的心理辅导，通过谈心、帮扶等形式帮助学困生和留守儿童摆脱困境。总之，我校将以这次“作风建设自查”为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求，严肃纪律，转变工作作风，不断完善学校的薄弱环节，争取使各项工作迈上一个新台阶。

相关范文

作风建设自查自纠工作方案篇六

为切实加强机关作风建设，严肃日常工作纪律，进一步提高行政效能，营造良好的发展环境，我镇按照市委、政府“两办”下发的《关于进一步加强机关作风建设、严肃日常工作纪律的通知》(深办字[20xx]42号)要求，对机关值班备勤情况、效能建设情况、信访维稳工作情况、安全生产工作情况等工作进行了严格自查，并在广泛调研的基础上修订了相关机关制度，现将自查整改情况汇报如下：

为将本次自查工作落到实处，产生实效，我镇成立了由镇长李超同志任组长的机关作风建设领导小组。领导小组在负责检查、监督机关日常工作纪律执行情况的同时，开展广泛调研，听取机关干部和群众对机关作风建设和日常工作纪律的意见和建议，对机关制度特别是纪律制度进行了补充和完善，编订了《榆科镇工作制度汇编》，包括了机关管理制度、工作制度、干部分工制度三大部分，涵盖了纪律、值班、考勤、请销假、学习、效能建设等三十余项具体内容，将镇机关工作全部纳入到制度管理之下，确保各项工作均能有章可依。

为严肃查处违反作风建设、工作纪律有关制度规定的行为，确保有章必依，做到违章必究。由镇机关作风建设领导小组负责，采取定点检查和随机抽查相结合的方式，大力开展监督检查工作，切实杜绝作风涣散、纪律松弛、效率低效等问题。

(一)机关值班备勤情况。严格执行签到签退制度，要求全体机关工作人员每天早晨8:30之前签到、下午5:30之后签退。同时加强对值班在岗情况的检查，规范值班记录，尤其加强对周末值班人员在岗情况的检查力度，通过约谈、通报等方式对无故迟到早退及断岗、脱岗、空岗等人员进行严肃处理。从检查结果看，全体机关干部均能够严格执行签到签退制度，个别机关干部值班制度执行不到位，周末值班存在迟到早退等问题，目前已对有关人员进行了处理。

(二)机关效能建设情况。通过建立和完善首问责任制、一次性告知制、否定报备制、限时办结制、服务承诺制、被诉待岗制、责任追究制、末位淘汰制等制度加强机关效能建设，杜绝作风漂浮、办事不公、推诿扯皮、效能低下以及“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，切实维护群众利益。同时对工作时间擅离职守、工作日中午饮酒，打牌、上网聊天以及无故不参加会议、学习等不良行为进行严肃查处，将处理情况作为半年工作考核依据，对排名后五位的人员，只发放基本工资，并待岗培训。

(三)信访维稳工作情况。通过构建以群众工作站为领导，以“四办两厅”(三资托管办公室、信访接待办公室、综治维稳办公室、星级创建办公室及便民服务大厅、“三位一体”调节大厅)为横，以群众工作室、十户调解员为纵，覆盖全镇的社会管理和群众工作体系，有效化解了各类矛盾纠纷。建立健全各类接待制度，坚持实施领导定期接访制度，每天都有一位领导在群众工作站接访。20xx年以来，我镇共接待各类信访案件12件，涉及赡养、宅基地、土地等方面，成功调处12件，成功率达100%。20xx年以来没有发生一起因村镇干部不廉洁、不作为而信访、上访的案件。同时加强对重点人员的看管和看护，定期对重点单位、重点区域的管理和安全防范工作进行清查，清除维稳隐患，不留死角。

(四)安全生产工作情况。进一步加强机关硬件设施建设，制定应急预案，并将防盗、防火、保密等安全保卫工作落实到人。对学校、企业安全工作制度及设施进行全面督导和检查，不留安全隐患。

通过自查整改，我镇机关干部的工作作风和精神面貌进一步提升，增强了党委、政府在群众中的公信力，为深入贯彻落实衡水市第三次党代会和深州市第五次党代会精神，顺利实现“十二五”胜利开局奠定了坚实基础。