

2023年自来水厂副厂长述职报告 自来水厂厂长助理的述职报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

自来水厂副厂长述职报告篇一

我于20__年元月一日聘任为厂长助理并兼任供水营业部主任，主管供水营业部工作，回顾一年来自己所走过的历程，在厂领导班子的正确领导之下，我作为一名新的班子成员，坚持以科学发展观为统领，摆正自己的位置，围绕厂部年初目标任务为中心工作，真抓实干，扎实工作，在部门同事共同努力下，圆满完成了厂部年初下达的各项经济指标，现就一年来工作思想情况，作如下简要汇报：

在思想政治方面，逐步坚定树立起自己的政治理想信念，不断加强自身修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定自己的立场，以厂领导为核心，以目标任务为中心开展工作。正确处理工作和学习的关系，认真学习科学发展观，并把科学发展观的服务理念用到实际工作中来，带领部门员工敬岗爱业，务实工作。

在廉洁自律方面，我认真执行和严格遵守厂部各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到严格约束自己，秉公办事。

在工作实践方面，我始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，正确对待手中的权力，任劳任怨，扎实工作。一年来，自己根据制定的努力方向严格要求自己，在不断学习和探索管理经验，在工作上从以下几个方面狠下功夫：

一、加强自我学习，不断提高政治思想素质。

优质服务是关系到水厂生存的大事，又与水厂经济任务密切联系，只有把优质服务搞好了，才能得到用户理解支持，才能增强职工的爱岗敬业、全心为民的服务理念，才能更好地开展工作。在工作和生活中，我始终绷紧这根弦，在学习上求深入，对照工作实际，虚心请教，查找并改正不足，切实在思想上和行动上树立起为民服务的宗旨观念。

二、找准定位，工作狠抓落实

作为班子副职，我在工作中找准定位，扮好角色，补位不缺位，到位不越位，积极协助厂长书记搞好各方面工作，特别是本质工作，在强化部门领导责任的同时，把任务目标分解，层层包干，敢抓真干，从多角度、多方面监督督促到位，把每一项任务落实到实处。

1、在狠抓抄表质量上，建立了每月抄表员互查制度，由抄表员自查、厂部随机抽查作为考核依据，兑现奖惩。建立了用水大户月用水档案，及时对水量异常分析。每月底统计出每位抄表员每个账本的抄表户数、实抄水量、水价变更、欠费金额等，并同上月对比，作为工作目标定位。

2、在水费催缴上，多管齐下，抄表员抄表同时，口头通知、催费单送达、电话手机催缴、短信群发、电视报纸宣传、电子屏滚动播放催费信息、上门催停等等措施，保证了水费顺利回收。

3、在为民服务上，总是站在用户角度上，为用户利益着想，在收费室对收费员实行电子服务评价，提高服务监督。入户时帮忙预存水费，避免了新装用户首次缴费延误引起不必要的水费违约金；为提醒用户及时缴费，每月发送一次水费短信提醒通知；为加强同用户沟通，强化了同小区物业联系方便通道。对已收取代维费的用户，表前管道配件免费维护。

4、在后勤服务上，配备了专职维修服务人员，由抄表员带修、同用户预约等及时快捷上门维修服务。

三、严于律己，带头遵守厂部各项规章制度。

没有规矩，不成方圆。针对部门岗位多，工作性质不同，在年初，及时修订了部门岗位职责、班组长职责、岗位考核细则、岗位聘用录用人员政策、抄表人员四定方案，抄表奖惩管理规定等等并带头遵守，不高特殊，顾大局，讲奉献，树正气，不计较个人得失，做到人人在制度面前平等，工作上以制度管人，用人来管事。

通过一年来的学习和工作，取得一点成绩，但还存在差距，因此在今后的工作中对自己提出以下四个要求：

1、我都要努力到“五勤”即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤、诚心当好“四员”即为厂领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

2、加强修养时刻注意自我约束。

我始终牢记自己是水厂领导身边的一名员工严于律己宽以待人；坦荡处事自重自爱。努力做到对上不轻漫对下不张狂对外不卑不充注意用自己的一言一行维护水厂的整体形象。

3、尽心履职摆正自己的位置，全心全意当好配角。作为厂长助理我认为，没有什么谋求利益和享受待遇的权力只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中对领导交办的工作做到不讨价还价保质保量完成；对自己分内的工作积极对待努力完成做到既不越位又要到位更不失职。

4、勤奋工作回报领导和同事的关爱

我能有今天永远也不会忘记厂领导和同事们的关爱。我将会

珍惜这份来之不易的工作珍惜这良好的工作环境工作不仅是我谋生的手段更是我回报领导和同事们的最好方式也是一个人实现人生价值的惟一选择。

以上不到之处，请批评指正，也请各位领导、同事一如既往批评指正我，支持关心我，在新的一年里，我将尽心而为，为水厂发展作出自己最大的努力。

述职人：____

____年__月__日

自来水厂副厂长述职报告篇二

我于元月一日聘任为厂长助理并兼任供水营业部主任，主管供水营业部工作，回顾一年来自己所走过的历程，在厂领导班子的正确领导之下，我作为一名新的班子成员，坚持以科学发展观为统领，摆正自己的位置，围绕厂部年初目标任务为中心工作，真抓实干，扎实工作，在部门同事共同努力下，圆满完成了厂部年初下达的各项经济指标，现就一年来工作思想情况，作如下简要汇报：

在思想政治方面，逐步坚定树立起自己的政治理想信念，不断加强自身修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定自己的立场，以厂领导为核心，以目标任务为中心开展工作，正确处理工作和学习的关系，认真学习科学发展观，并把科学发展观的服务理念用到实际工作中来，带领部门员工敬岗爱业，务实工作。

在廉洁自律方面，我认真执行和严格遵守厂部各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到严格约束自己，秉公办事。

在工作实践方面，我始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，正确对待手中的权力，任劳任怨，扎实工作。一年来，

自己根据制定的努力方向严格要求自己，在不断学习和探索管理经验，在工作上从以下几个方面狠下功夫：

一、加强自我学习，不断提高政治思想素质。

优质服务是关系到水厂生存的大事，又与水厂经济任务密切联系，只有把优质服务搞好了，才能得到用户理解支持，才能增强职工的爱岗敬业、全心为民的服务理念，才能更好地开展工作。在工作和生活中，我始终绷紧这根弦，在学习上求深入，对照工作实际，虚心请教，查找并改正不足，切实在思想上和行动上树立起为民服务的宗旨观念。

二、找准定位，工作狠抓落实

作为班子副职，我在工作中找准定位，扮好角色，补位不缺位，到位不越位，积极协助厂长书记搞好各方面工作，特别是本质工作，在强化部门领导责任的同时，把任务目标分解，层层包干，敢抓真干，从多角度、多方面监督督促到位，把每一项任务落实到实处。

每月底统计出每位抄表员每个账本的抄表户数、实抄水量、水价变更、欠费金额等，并同上月对比，作为工作目标定位。

2、在水费催缴上，多管齐下，抄表员抄表同时，口头通知、催费单送达、电话手机催缴、短信群发、电视报纸宣传、电子屏滚动播放催费信息、上门催停等等措施，保证了水费顺利回收。

3、在为民服务上，总是站在用户角度上，为用户利益着想，在收费室对收费员实行电子服务评价，提高服务监督。入户时帮忙预存水费，避免了新装用户首次缴费延误引起不必要的水费违约金；为提醒用户及时缴费，每月发送一次水费短信提醒通知；为加强同用户沟通，强化了同小区物业联系方便通道。对已收取代维费的用户，表前管道配件免费维护。

4、在后勤服务上，配备了专职维修服务人员，由抄表员带修、同用户预约等及时快捷上门维修服务。

严于律己，带头遵守厂部各项规章制度。

没有规矩，不成方圆。针对部门岗位多，工作性质不同，在年初，及时修订了部门岗位职责、班组长职责、岗位考核细则、岗位聘用录用人员政策、抄表人员四定方案，抄表奖惩管理规定等等并带头遵守，不高特殊，顾大局，讲奉献，树正气，不计较个人得失，做到人人在制度面前平等，工作上以制度管人，用人来管事。

通过一年来的学习和工作，取得一点成绩，但还存在差距，因此在今后的工作中对自己提出以下四个要求：

1、我都要努力到“五勤”即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，诚心当好“四员”即为厂领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

2、加强修养，时刻注意自我约束。

我始终牢记自己是水厂领导身边的一名员工，严于律己，宽以待人；坦荡处事，自重自爱。努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不充，注意用自己的一言一行，维护水厂的整体形象。

3、尽心履职，摆正自己的位置，全心全意当好配角。作为厂长助理，我认为，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，做到不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。

4、勤奋工作，回报领导和同事的关爱

我能有今天，永远也不会忘记厂领导和同事们的关爱。我将会

珍惜这份来之不易的工作,珍惜这良好的工作环境,工作不仅是我谋生的手段,更是我回报领导和同事们的最好方式,也是一个人实现人生价值的惟一选择。

以上不到之处,请批评指正,也请各位领导、同事一如既往批评指正我,支持关心我,在新的一年里,我将尽心而为,为水厂发展作出自己最大的努力。

自来水厂副厂长述职报告篇三

20xx年转眼就这样结束了,在一年的工作中,我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。不断的发展下,我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水,我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中,相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作,这是我们最起码的要求,也是最基本的要求。

20xx年,在县委、政府及主管部门的正确领导下,公司认真贯彻落实党的十七届三中全会精神,紧紧围绕供水服务这个中心工作,抓重点求突破,真抓实干、不断创新,三个文明建设取得了显著成果。

由于城市建设的不断发展,用水户交费难等历史遗留问题,公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧,为民办实事,公司从20xx年7月开始加大了抄表到户工作力度,并投入大量资金购进电脑软件收费系统,并同时对各科室改进了办公环境,更加提高职工对外服务工作效率。

1、以公司《章程》和作风建设为指导,补充完善了公司的各项规章制度,特别是上班制度和工作态度,更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2、规范水政管理,加强执行国务院《城市供水条例》的力度□
20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份,发放缴费

卡6200余张，改表到户1480户。

3、20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4、带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

1、安装工程：1-10月完成工程产值：134万元

2、供水：1-10月供水总量为：154万立方，水损失率达：20%，经普查，用水户为：6541户，用水人口约：2.98万人。

3、维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

1、改造(xx路、xx路，xx城区)供水主管

全长安装941米，其中dnxx0pe管：631米、dn90pe管：29米、dn63pe管：281米，投资约92429元。

2、改造高滩片区供水主管

全长安装4787米，其中dn108无缝管：47米□dn65-80无缝管：480米(改安)□dnxx0pe管：1360米□dn90pe管：370米□dn63pe管：230米□dn32pe管：1730米□dn20pe管：570米，投资约336506元。

3、协助xx公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

1、这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高;在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距;创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高;改表到户工作仍需加大力度。

2、我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3、县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4、公司因无自己的水厂，以现在的.职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5、高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设;牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺;树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为xx县城的发展做出自己的贡献!

20xx年，自来水公司的发展还要继续不断的努力。不断的经济发展下，我们县的自来水水源由于我们保护得力，并没有受到工业的污染，这是人民喝上放心自来水的最起码的要求□20xx年，我们自来水全体干部职工将谨记为人民服务的原则，做好我们的工作，在不断的前进和发展中取得最好的工作成果！

文档为doc格式

自来水厂副厂长述职报告篇四

3、在为民服务上，总是站在用户角度上，为用户利益着想，在收费室对收费员实行电子服务评价，提高服务监督。入户时帮忙预存水费，避免了新装用户首次缴费延误引起不必要的水费违约金；为提醒用户及时缴费，每月发送一次水费短信提醒通知；为加强同用户沟通，强化了同小区物业联系方便通道。对已收取代维费的用户，表前管道配件免费维护。

4、在后勤服务上，配备了专职维修服务人员，由抄表员带修、同用户预约等及时快捷上门维修服务。

三、严于律己，带头遵守厂部各项规章制度。

没有规矩，不成方圆。针对部门岗位多，工作性质不同，在年初，及时修订了部门岗位职责、班组长职责、岗位考核细则、岗位聘用录用人员政策、抄表人员四定方案，抄表奖惩管理规定等等并带头遵守，不高特殊，顾大局，讲奉献，树正气，不计较个人得失，做到人人在制度面前平等，工作上以制度管人，用人来管事。

通过一年来的学习和工作，取得一点成绩，但还存在差距，因此在今后的工作中对自己提出以下四个要求：

1、我都要努力到“五勤”即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤、

诚心当好“四员”即为厂领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

2、加强修养时刻注意自我约束。

我始终牢记自己是水厂领导身边的一名员工严于律己宽以待人；坦荡处事自重自爱。努力做到对上不轻漫对下不张狂对外不卑不亢注意用自己的一言一行维护水厂的整体形象。

3、尽心履职摆正自己的位置，全心全意当好配角。作为厂长助理我认为，没有什么谋求利益和享受待遇的权力只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中对领导交办的工作做到不讨价还价保质保量完成；对自己分内的工作积极对待努力完成做到既不越位又要到位更不失职。

4、勤奋工作回报领导和同事的关爱

我能有今天永远也不会忘记厂领导和同事们的关爱。我将会珍惜这份来之不易的工作珍惜这良好的工作环境工作不仅是我谋生的手段更是我回报领导和同事们的最好方式也是一个人实现人生价值的惟一选择。

以上不到之处，请批评指正，也请各位领导、同事一如既往批评指正我，支持关心我，在新的一年里，我将尽心而为，为水厂发展作出自己最大的努力。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

时光荏苒□20xx年即将过去，回顾这一年来的经历，虽然我没有做出过人的业绩，但对自己的工作，做到了认真负责、全力以赴，在这近一年的时间里，我收获了很多的业务技能和管理知识，提高了个人的各项能力。现将20xx年期间的工

作总结汇报如下：

一、设备管理和组织能力方面

20xx年初，前期我的工作成绩得到了公司各级领导的肯定，继续任二分厂厂长助理一职，管理水泥工段以及包装工段的生产和出厂工作。在职期间紧紧围绕公司、部门领导的指示，把水泥生产与水泥出厂工作作为重点从而到点，逐项梳理，逐条整改。水泥工段和包装工段在公司领导的指导下、部门领导的支持下、全体员工的通力配合下，主要从节能降耗这方面工作做出了如下的成绩，利用20xx年1，2月水泥生产淡季，认真组织人员，对设备有计划的进行了检修，确保了后期设备的可靠运行。

1□20xx年1月1#水泥磨辊压机系统循环风机叶轮磨损严重，造成叶轮动平衡不稳定，设备震动值偏高达到12.7mm/s□系统风量下降，设备无功消耗增加。检修期间，克服天气冷、技术力量薄弱、吊装不符合要求等各种困难，从检修开始到安装调试成功，共用25小时，为公司节约外请人员各项检修成本费用近3万元。

2□20xx年4月水泥配料库顶可逆皮带因双向输送物料一直存在严重跑偏问题，造成生产成本高，每年一线、二线更换皮带将近8条左右。前期皮带都使用新采购的皮带，后期采用二次利用的方式，将其它设备更换下来的皮带二次利用，做到换一条皮带备用一条皮带的管理方式，大大降低了生产成本约8万元左右。

3.20xx年1月2#辊压机因安装不到位等原因，动辊减速机低速轴轴向外窜15mm左右，造成低速轴内套拉伤严重，必须修复才能正常使用。在这种影响正常生产的情况下，部门随即制定严格的抢修方案，经公司领导、部门领导协商批准后，组织8人对辊压机进行大修，面对检修环境恶劣，员工技能薄

弱，且进厂90%员工较为年轻从未参与过大型设备的检修，在检修期间天气寒冷偶伴大雪的条件下，分厂积极动员检修人员克服种种困难，从拆除减速机到安装试机完成，共计用56小时(不计减速机返厂修复)，节约检修支出约10万左右。

4、在日常的工作中做到节能降耗。降低生产成本从每个员工入手，工段经常组织员工茶话会，及时与员工沟通，认真听取员工反应的意见，组织交流、沟通，感觉到员工的节能意识不够，铺张浪费、大手大脚，为了让员工树立正确的节能意识，部门制定了严于公司制度的考核机制。如发现员工的违章违纪行为，依照公司的考核制度，考核在工段，不在员工的个人薪酬范围内，员工认为不影响个人的工资收入，节约的这些成本又不发放到员工的福利里面，出现故意浪费易损件、易耗品、不关灯，无功消耗电量。如使用4颗螺丝应该领用4颗螺教，但我们的员工会领用多余4颗螺丝的行为，出现用不完，扔完、浪费完的思想，工段发现后组织员工学习、沟通，让员工理解浪费的每一分钱，不是公司的，而是在糟蹋自己的劳动成果，同时也给我们管理员敲响了警钟，加强材料使用消耗管理已迫在眉睫。根据这些现象，分厂制定了出库必须有工段负责人签字方可出库的规章，以旧换新等措施，有效地节约了各种消耗，降低了水泥的制造成本。

二、员工技能培训方面

20xx年对员工组织培训50多次，在加强自身技能成长的同时，与员工一起成长，加强员工的培训工作。利用班前班后会时间加强对员工的思想教育，阐述公司与个人的关系，大大提高了职工的积极主动性，减少了消极怠工的现象：巡检坚持用，听、摸、看、闻、问、测的方式巡检，另外试行设备隐患与个人绩效挂钩制。使员工感到头上有目标，肩上有重担，让员工体会到，发现一条隐患，在处理隐患故障的同时，不但提高了自身的业务水平，还在工资上得到了很好的体现，截止10月底共计发现各类隐患572条。其中重大隐患2次，如辊压机减速机轴承内圆断裂，二线辊压机电机轴承损坏，并

且全部处理完毕。设备事故数量比往年同期大幅减少，全年整体设备临停事故大幅下降，有效的保证了设备的运转率。

三、生产任务完成情况

20xx年1-9月份在受销售市场严重影响的情况下，生产水泥946599.49吨，完成年计划140万吨的68%。

由于受市场因素的影响，造成水泥磨停机时间较长，水泥磨综合台时136.03t/h.

四、技术创新

20xx年对现场工艺流程等各方而进行了多项技术改造，为公司的节能减排作出了应有的贡献。1~10月共进行技改项目8项，如1，2线熟料库下地坑皮带机头的收尘改造，两条皮带搭配进料时，扬尘非常严重，随即对设计800*800的下料口进行缩小，改为350*350的下料口，形成料磨料，不但大大降低了粉尘污染，而且延长了溜子的使用寿命；另外石膏破碎机生产时，石子乱飞，存在极大的安全隐患，组织人员对石膏破碎机机头壳体安装链幕、挡料皮子。消除了安全隐患，降低生产过程的物料浪费；如辊压机伸缩溜子的改造：成品斜槽收尘管道的改造，出磨锁风阀的改造等等。

五、主要存在的问题：

1、现场管理和设备管理方面存在着很大的薄弱环节，不够精，不够细。

2、生产控制方面，台产、质量、电耗等控制指标还不稳定，各项指标忽高忽低，极不稳定，在指出操作员业务水平低、技能差的同时，自己的业务技能有待进一步提高，应最大挖掘辊压机挤压效果，发挥辊压机能耗低的特点，只要辊压机挤压效果好，质量将稳步提升，台产在现有的基础上有较大

上升空间。

3、设备管理应防治结合，维护应紧盯不放。

4、人员管理方面，团队协作能力也有待进一步提高，用“心”去做、用“心”沟通。

六、自身成长和后期计划方面

20xx年取得的点滴收获，得利于公司领导的正确指挥，也得利于广大员工的大力支持和艰辛的劳动，在这里我深表感谢。20xx年即将过去，在自己成长的同时，我不会忘记公司的发展，在今后的工作中，我将继续努力工作，不断提升自身的技能，带动身边的员工，完成好分厂的每项任务，我有信心、有能力接受新机遇、新挑战、决心再接再厉，努力使二分厂的工作更上一个新的台阶！

汇报完毕，谢谢各位领导！

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

自来水厂副厂长述职报告篇五

生产技术部在矿党政组织的正确领导下，生产技术管理紧紧围绕集团公司安全生产的总体要求，积极推进科技创新，加大技术改造力度，进一步调整生产布局，面对当前复杂瓦斯地质条件，积极组织和协调各生产科室攻坚克难，始终以安全生产为一主线。总结分析半年来工作中出现的问题，一一查找不足，结合矿井20xx年采掘接续计划安排，尽早制定相应措施。为矿井早日投产完成奠定基础，下面将20xx年上半年主要工作完成情况及20xx年下半年主要工作简要安排如下：

1□b101工作面克服地质条件复杂、人员数量少等各种不利因素，于20xx年3月17日早班安全顺利贯通。解决了矿井回采接续问题，为b102工作面开采奠定了基础，同时，优化节约专用回风巷道36米。

2、扎实开展b102首采工作面安装会战活动。随着b101工作面的安全放出□b102工作面通风系统形成□b102工作面安装工程成为工作的重中之重。工作面开切眼，“三机”配套的安装等工作环节上我部门从技术层面不断优化工序、改进方案、落实措施。保证了工作面安装工程有条不紊的进行。

3、高标准整治首采面上、下顺槽。全面彻底清理工作面上、下巷环境卫生的清理，上、下帮出脚用风镐剔直，沿途杂物清理干净。坡度大于15°的铺设人行台阶。严格按照设计高度进行卧底，上巷临时将煤矸清理成堆，后期充填采空区。上、下巷按标准吊挂风、水管路，要求管路对接，平直。专用吊挂钩，吊挂高度、间距一致；吊挂高度符合《企业标准》，吊挂间距符合规程规定，误差不大于50mm□上、下巷施工6个排水孔沉淀池，为回采期间提供可靠的排水系统。

4、严格落实集团公司要求的质量标准化工程。每月度进行质量标准化考核做到在质量标准化管理上，有目标，有安排，有检查，有考核，发现问题，通知安排到位，整改落实到位，力求打造精品巷道工程。

1□20xx年上半年掘进进尺欠尺较多。其主要原因为□b101工作面上顺槽顺利贯通后根据集团公司生产方面的安排，停掘时间较长；由于掘进机老化、设备影响多，职工劳动任务重以及煤炭市场持续低迷造成的出勤率低等主观原因；本矿为双突矿井，掘进工作面需进行循环预测瓦斯，造成有效掘进作业时间大大减少。

2、对掘进工作面的生产技术指导工作迟滞，提前计划分析不

到位。

3、在月生产计划和工作安排上，虽然有计划，有安排，有制度，有考核，但监督落实不够，工作环节连贯不好，出现异常变化时，应对能力不足，缺乏对区队及生产现场的实时协调，使得我们在生产技术指导上有时不能够从根本上解决问题，让生产不能有条不紊地开展，影响职工的工作情绪。

4、部门技术力量薄弱亟待提升，日常管理上流于形式，严重缺乏创新意识，部门思想认识和监管不到位。

20xx年下半年，作为生产技术部门，提前梳理好采掘接续，统筹合理安排施工队伍，预想生产的各个环节，想方设法弥补工作上的不足，紧紧围绕“安全生产”立足点，竭尽全力提高工作效率和工作质量，做好生产技术指导工作。

1□20xx年下半年工作总体思路：杜绝了顶板事故及片帮事故。随着b102工作面进入回采阶段，下半年将以矿压防范、片帮防治为重点，全面实施安全预想预控、精细化管理，降低生产成本；进一步加大科技创新、管理创新力度。

2、做好掘进工作面掘进期间的技术指导工作，及时探测，准确掌握揭煤距离和地质情况，确保正常掘进。

3、加强顶板管理，确保安全生产，坚持从设计源头抓起，并认真监督落实。加大对失修巷道、矿压显现明显巷道的修复，有计划、有重点、分轻重缓急安排队伍，及时修复、不留隐患、不制约生产。

4、加快采掘巷道的掘进速度，保证采掘平衡发展，努力提高单进水平。同时不断优化巷道设计和布局，优化掘进支护工艺，合理组织，科学安排队伍，确保矿井正常接替。

5、加强与各部门之间的协调和沟通，进一步强化服务意识。

经常深入现场，查看现场施工过程中存在的各种问题，随时消除各种不利因素，做好技术指导工作。

6、及时填绘台账、图纸，及时存档，以便后期掘进有资料可循、有依据可查。同时加强业务学习，全面提高技术人员的综合素质。

总之□20xx年下半年继续面临作业人员少，生产任务重，安全压力大，困难重重。但我们坚信，在矿党政的正确领导下，齐心协力，精心组织，统筹兼顾，层层落实，一定能够安全顺利完成。