

最新临时性用工协议 临时用工协议书(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

临时性用工协议篇一

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，需临时招收一名环卫工，甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就双方的责任和权利达成如下协议：

一、乙方责任

- 3、乙方必须遵守甲方规章制度，不得违反；
- 4、乙方必须服从甲方安排和其他临时性的工作。

二、乙方权利

- 2、乙方的节假日福利按甲方在职员工的50%发放；
- 3、甲方发放在职员工工资和福利时同时发放给乙方以上两条规定的待遇。

三、甲方责任

- 1、按时发放乙方该享受的工资和福利待遇，不得无故拖欠；

2、为乙方配备必要的劳动保护用品和工具。

四、甲方权利

3、甲方因编制调整或者机构改革不需要该岗位时，甲方可单方面终止本协议。

五、协议期限：____年____月____日至____年____月____日。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：

乙方：

____年____月____日

临时性用工协议篇二

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为_____（年/月），自____年____月____日起至____年____月____日止。

3、工作任务：

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前_____个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：_____

_____年_____月_____日

临时性用工协议篇三

地址：_____

乙方：_____

乙方身份证号：_____

乙方户口所在地：_____

乙方住址：_____

鉴于乙方现在属于临时用工人员，乙方不具备劳动法律关系

的主体资格，无法与甲方建立劳动（合同）关系。甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本计月服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自_____年____月____日起，至____年____月____日止，其中前_____天为试工期（注：本试工期与劳动法中的试用期不是同一概念）。试工期内，甲乙双方均可无条件随时通知对方解除本协议。

甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合职业安全卫生条件的工作环境。

- 1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

甲乙双方约定，乙方的工资为_____元/月，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。乙方工作期间，甲方负责提供全套工作服和系统培训。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定

的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前_____个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

临时性用工协议篇四

甲方：

姓名

身份证号码

乙方：

姓名

身份证号码

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元（人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其

后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行； 凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

临时性用工协议篇五

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行_____天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为_____ /月，上班时经考核，另加月考核奖_____元，学期考核奖_____元，社会养老保险_____。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月_____日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4) 无理取闹，打架斗殴者；

5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同

同：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议一式_____份，临时工本人和学校各执_____份。

临时性用工协议篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

身份证号：

电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在_____有限公司生产车间工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、作息时间

1. 上午 7: 50---12: 00
2. 下午 12:30---17:00
3. 夜晚 17:30---21:00

三、工资待遇

临时工按小时计算工资，每小时 元（人民币），无其它附加费用。公司免费提供中餐和晚餐，需安排住宿的，公司提供集体宿舍，宿舍内空调电费由临时工据实承担、结账时从工资中扣除。

四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止。

五、协议期限

本协议期限自 20xx年 月 日起至 20xx 年 月 日止。

六、甲乙双方特别约定事宜

1. 乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排
2. 乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范
5. 除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。
6. 未满协议期限的，如乙方有其他事情需离厂的，公司不给予任何补偿。

7. 乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议

a. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的

b. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方：

乙方：

年 ____月 ____日

年 ____月 ____日