

法院作风建设方面存在的问题整改措施 个人作风建设发言材料(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

法院作风建设方面存在的问题整改措施篇一

自开展作风建设活动以来，我对机关作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，时刻保持良好形象。通过认真学习，我就此次作风建设活动谈一下体会：

首先、提高认识是搞好作风建设的思想基础。

所谓作风，是工作中一贯之表现出来的态度和做法，它潜移默化影响着我们的思想，左右着我们的行动。作风建设是一个系统的工程，就其具体内容来看，每一个方面都涉及到党和政府与人民群众的正确关系，都从不同的方面体现了党全心全意为人民服务的宗旨。从思想作风看，如果没有人民群众的积极性和创造性，没有人民群众的首创精神，解放思想、实事求是就会失去不竭的源泉；从工作作风看，如果脱离群众，就必然会出现形式主义和官僚主义等不正之风；从生活作风看，如果脱离群众，忘记自己手中的权力是人民赋予的，不能正确认识和对待自己手中的权力就会犯错误。如果我们不加强作风建设，如果我们的作风建设不能完全适应新形势下新任务的要求，我们的事业不仅不能与时俱进，反而很可能会与时俱退、与时俱变。也将会出现骄奢淫逸等消极腐败现象，使党的形象受到严重的损害。

其次、加强学习是搞好作风建设的理论基础。

坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加单位组织的集中政治理论学习，同时在保证学习时间的基础上，还要坚持业余自学与单位集中学习相结合，使学习教育贯穿于机关效能作风建设始终。

再次、深入排查，整改问题是搞好作风建设的基本途径。

作为经开区质监分局的一名职巧，在工作中要认真分析梳理本行业的共性和个性问题，昆确重点，找出问题，参时整改。必须彻底转变服务态度，傜强服劣意识和责任快拙；在与工作对象？往沟通时，一徧要做到热担礼貌、耐心细致、态度温和，我们要真心诚意地对待他们□p时、事事、处处都要学会换位思考，耐心解答他们？出的问题，全心八意地帮助他们解决所遇到的困难，满腔热情地为他们服务？只有转变观念，转变作风，才能渍断掐高服原质量、办胤效率和服务水平。

最后、从严要求，树立良好形象是搞好作风建设的必然要求。建立健全各项规章制度，侑格按照制度要求来加强规范化建设，建立起有效的内部管理机制。按照“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”这四句话来改进我们的办事作风。

总之，加强和改进机关工作作风建设是一项长期的历史任务，我将始终如一地按照思想的要求，高举伟大旗帜，牢记“两个务必”，树立全心全意为人民服务的思想，为质监事业事业作出自己应有的贡献。

法院作风建设方面存在的问题整改措施篇二

各位领导、同志们：

大家好！

为了把这次干部和机关作风整顿大会精神落到实处，我代表生产科作表态发言，在干部作风整顿活动中，决心做好以下工作：

第一、充分认识整顿全矿干部作风的重要性和必要性：

强化内部管理，苦练内功，降本提效。我们生产科作为矿井的主要生产管理科室，负担着生产接续、材料管理、技术管理等工作，我们要紧紧围绕矿“三会”提出的各项目标，转作风、树观念，扎扎实实干好每一项工作，用铁的纪律规范自己的一言一行，提高工作执行力，凝聚企业“正能量”，影响身边的每一名职工群众，切实当好参谋助手，把东坡事业推向前进。

第二、精心组织，将作风整顿活动落到实处：

首先，我们科室立即召开会议进行具体的安排部署，让每一个人都积极参与到这项活动中来，以强烈的集体荣誉感和责任感，认真对待这次作风整顿活动，以这次活动为契机，切实推进生产科的工作再上一个新台阶。其次，为保证作风整顿各项工作落到实处，我们将严格按照作风整顿内容、整顿形式开展各项工作，充分利用各种时间，认真组织学*，提高思想认识，结合各人的工作职责，认真对照检查，找出差距和不足，提出整改措施，努力整改；同时还要征求基层单位的意见和建议，对各种问题，本着实事求是的态度，做到不回避、不掩饰、不护短，针对问题制定出切实可行的整改方案，确保这次作风整顿取得成效。

第三，严格制度管理，规范工作行为。

认真执行各种工作制度、请销假制度、科室内部实行上下班签到制度、岗位责任制、行为规范及干部下井管理规定，按时参加包保区队的安全分析会和安全学*。

第四，树立大局观念，提升执行力。

无条件地接受上级组织和领导交办的各项工作任务。

第五，科室每天抽出时间轮流讲课，提高个人理论知识和业务能力。

第六，深入生产现场，与基层单位干部职工交流，认真听取合理化建议和意见，解决生产中存在的各种问题。提高为基层服务质量。第七，加强材料管理，全面开展预算管理，每项工程开工前下达成本控制指标，节奖超罚，降低成本投入；大力开展回收复用和修旧利废工作，树立“节省的就是产出”的理念，杜绝材料浪费。第八，加强设计工作管理，各种设计必须进行经济比较，集思广益，力求完美，降低投入。第九，工作期间严格执行“四禁”规定，工作日期间要把精力放在工作上，放在办事效率上，不得饮酒，不得干与本职工作不相关的事情，不得进行炒股或各种形式的娱乐活动。严格执行党风廉政建设等各项规定，做到公正处事，廉洁自律，杜绝“吃拿卡要”。第十，加强部门之间的沟通，加强上下之间的沟通，遇到不同意见，积极达成共识，及时找出问题的准确切入点，提高工作效率。总之，生产科在这次活动中一定认真学*、务求实效，通过扎扎实实地开展好这项活动，培养出一支有纪律、有能力、懂业务、会管理、能吃苦的干部队伍，塑造机关的良好形象。

谢谢大家！

法院作风建设方面存在的问题整改措施篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我是来自****x社区干部，我叫**，很荣幸能站在这里演讲，

我演讲的题目是“强责任、转作风、促发展”。

俗话说，一滴水能够折射太阳的光辉，一朵花能够代表整个的春天，我所理解的干部作风就是我们在具体工作中的责任感和使命感，我认为一个不具备责任感和使命感的干部无从谈及转变作风，更难促进发展。

责任是一种做人的态度，小而言之，在一个家庭里作为父母你要尽到做父母的责任，作为儿女你同样要尽到做儿女的责任，这是不可推卸的，是每个公民应有的责任意识，也是社会发展不可或缺的动力。

周恩来总理说过：“关照小事，成就大事”。所以我们要从小事做起，从细节做起，强烈的责任意识是做好工作的保证。我和大家分享一个国外的故事吧。这是一场失败王国的战争故事，这个故事以诗歌的形式被一代代人传唱。

丢失一个钉子，坏了一只铁蹄；

坏了一只铁蹄，折了一匹战马；

折了一匹战马，伤了一位骑士；

伤了一位骑士，输了一场战斗；

输了一场战斗，亡了一个国家。

这个故事发人深省，一个小小马钉的疏忽竟然导致了一个国家的覆灭。这个故事充分说明责任，不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奋斗，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。

而我所处的社区工作代表着社区的窗口，对外面向的是广大社会，对内面向的社区里的广大人民群众，同样，社区又像

是一面镜子，时时折射出党和政府的形象，我们每时每刻都在与人民群众打交道，党员干部作风的好坏，直接反映了党和政府在人民群众中的形象。我们只有时刻心里装着群众，唱好“强化责任”歌，奏好“转变作风”曲，演好“促进发展”这台戏，才能不辜负党和人民的重托。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

法院作风建设方面存在的问题整改措施篇四

同志们：

刚才，__-__对公司干部队伍作风大整顿活动进行进行了详细的部署和安排，对各层面的整顿的内容提出了详细的要求，干部作风整顿发言材料。现在，我从公司行政管理层面，谈一下几点意见。

公司干部队伍作风大整顿活动，是石太客运专线质量事故发生后，对铁道部发起的大反思、大检查、大整改活动的进一步深化，是贯彻和推进集团公司标准化管理，我公司实施的具体举措。依据铁道部及集团公司的相关精神，结合公司干部队伍的实际情况，以干部队伍为重点，进行全面作风整顿，以自查自纠为前提，坚持纠查并举，使作风方面存在的突出问题得到有效解决。

一、对生产经营情况的忧患意识，使干部作风整顿非常必要。

当前，公司外围经营能力弱化已成为不争的事实。尽管铁路项目上我们还具有一定的优势，但这种情况就像是炉子的虚火，它随国家经济政策的调整起伏很大，有潮起就有潮落，有高峰就有低谷，如何保持永续发展的前景不容乐观。

在路外项目方面，细细算来，集团公司具有强劲生命力的指挥部屈指可数，广州指挥部、西北指挥部、山西工作组现今

还有一定的实力，其他好些指挥部对我们公司来讲，几乎是一片空白，如川渝指挥部、云贵指挥部、武汉工作组等等。以往集团公司及其指挥部负责经营，各综合公司负责生产的格局已逐步蜕化，新的格局尚未最后形成，使得经营情况比较艰难。

在施工方面，铁道部对京沪、武广、郑西、哈大、京石、石武等铁路建设项目检查情况进行了通报，集团公司先后两次被通报，使得当前的施工如履薄冰、如临深渊，各种检查接二连三，非常规施工的政治性工程又经常使施工单位处于两难境地。我们需要客观地审视企业的现状，树立忧患意识。面对现实，沉着应对，在现有的外围条件下，通过加强自身建设，抓管理、强内功，转变工作作风，提高工作质量，在前进中探索企业生存之道和发展之路。

二、工作中呈现的问题。

公司机关是企业实现生产经营活动的司令部，上级机关、兄弟部门及下属项目部，都是通过这个枢纽实现信息相互沟通及上传下达。在日常工作中，主要是为项目提供称职的服务，对需要办理的事务进行筹划、安排，确保完成；对项目进行的工作提高指导，出主意、想办法，最大限度实现到此结束麻烦；对项目承办的事情勤督促、多监督，充分体现公司作为责任主体的职能。公司机关全体人员必须务必保持积极、高效的作风，务必履行好自己的职责，确保公司项目良好运转。

组织的运转就如同人体的机能，仔细分析处理事情效率和思维深度，就会觉得距离良好状态还有一定的差距，各个方面都需要不断进行教育、校正，逐步实现规范有序。例如，领导交代办理一件事情，作为承办人，就需要考虑：这个事情如何解决该如何筹划；应通过哪个关键的环节解决；如何与相关的负责人沟通和联系；在办理中可能会出现什么问题；出现问题后应如何去应对；在应对中自己职责范围外的事情该如何处

理?办理完成后有怎样的经验和教训;是否及时向领导反馈,如此等等。

思维的细化程度和思维的深度不断塑造着自己的职业化程度。许多人在其位不谋其事,搞技术没看过规范,做业务没看过规程,在岗位上做了一辈子的“门外汉”。管理结构中的不同层次,表现出各自不同的不良作风,在检查反思的材料中有详尽的描述。

三、具体措施:

1、针对中层领导及干部队伍,要建章立制,抓纲固本。

一方面是加强制度建设,确保日常工作有章可循。另一方面要加强制度学习,不要把制度当成摆设,不发挥制度的作用。如果不对制度进行专门的学习,就不能将制度深入人心,使大家都有深入的理解,将受约束的行为变成自觉的行动,实现团队高度的一致性。

前一段由霍元盛副总牵头,依据标准化管理的要求,组织每个业务部室制定了相关的操作流程和业务规程。一定要将这些制度办法在日常工作中扎扎实实地实施,利用制度约束我们的行为,通过业务实践不断完善现有的制度。制度是为了实现我们的战略意图而制定的,是要从根本上保证公司的利益,大家的利益,通过约束一些行为,使集体形成合力,确保在正确的方向上有力推进。尽管制度的实施不是每个人都喜欢的,但一定是需要的,保证集体步调一致所必须的。

各部室领导要依据上级决策指导工作,对于安排的任务要不折不扣地完成,在实施中细化,在执行中反馈,在完成后总结,只有这样才能确保工作的有效开展。另外各部室领导要组织大家加强技能训练。组织各业务骨干,对部室成员进行再教育、再学习,了解新知识,学习新工艺,掌握新思路,不能处于混沌之中,要让所有员工对自己工作有一个更深刻

的认识，对相关工作有所认知，提高业务水平，提高服务质量。

2、主管领导应加强自身修养，培养高尚的道德情操。

在一个团队建设中，其组织者最需要的并不是他的聪明才智，而在于他的品格。西天取经的唐僧、三分天下的刘备、梁山首领宋江，他们之所以能有效组织好团队，就在于他们都有着坚定的信念，对追求的目标不折不挠，只有这样的品格才能将大家团结在一起，向着共同的目标努力。“上梁不正下梁歪”，各主管领导一定要加强自己的品德修养，做到以德服人，依靠自己的内在品质在群众中树立威信，保持良好的凝聚力。

其次，要定位准确。公司管理具有层次性，各层次具有的作用和职能各不相同。主管领导不要把自己当成足球场上的前锋或后卫，也不要当成马拉松赛道上的领跑者，而应为竞技运动中的资深教练，在工作中务必牢记责任、确立方向、把握大局，带领好自己的团队。

不要什么都不放心，什么都要亲自动手，就难以体现自己岗位的作用。但也必须是精通本职的行家里手，具有很强的业务水平和管理水平。对事情超前谋划，成竹在胸。在工作中带领一批人、培养一批人，在具体事务中梳理、协调、校正，保证各项工作的正常运转。而不可自行其是，把一个团队带成毫无向心力的一群人。

第三，加强

企业文化

内涵的学习和领悟。

不能把企业文化仅仅当成一个口号，要在各层次、各领域详

细进行分解，有效地体现企业文化价值的作用。在具体工作中要关心员工的利益和实际困难，帮助员工解决难题，这样在说话、在办事中才有分量，才有更多的话语权。要从点点滴滴做起，以一个领导强烈的道德感和责任心，领导大家向前进。坚持把企业的远景目标和员工的终极期望最佳结合起来，真正体现企业文化的价值和意义。

四、实现的初步目标，各尽其责，各司其职。

企业的'发展具有阶段性，每个阶段都会出现突出的矛盾。我们公司经过几年的积累，基本满足了规模化施工，有了一定的技术、资金、机械设备等物质基矗但对于变化莫测的市场环境，需要强化精细管理来逐步提高企业竞争力。这种精细化管理，就是现在所推行的标准化。

推行标准化，首先要求所做的事情条理化、规范化，每个人都要讲秩序，要求各归各位，各尽其责。每个人不仅要遵守职业道德，还要具备职业素质。在自己的岗位上，就需要做好岗位上的事情，不务正业，上班玩游戏，聊天、看电影，都是没有职业道德的体现。在具体工作中，需要建立良好的秩序，要加强学习，锻炼自己的职业技能，只有每个人都能把自己岗位上的事情很好拿下来，才能保证公司机构良好运转。

在具体工作中需要各尽其责，该汇报时汇报，该请示时请示，在工作中就不会出现混乱的情形。如负责的领导不考虑大的方向，要不自己当成业务员，忙一些没必要的事情；一些具体办事人员越权随意处理对外对内事务都是不讲规矩，不守秩序的表现。没有秩序、没有条理，事情就会办的一团糟。

作风大整顿活动，是个常抓不懈的工作，一定要把作风整顿与推动工作结合起来，在转变作风中推进工作，在工作落实中锤炼作风，紧紧围绕落实年初确立的各项目标任务，攻坚克难抓落实、以人为本办实事，以实实在在的作风整顿成效

确保企业的长治久安。

本文来源：

法院作风建设方面存在的问题整改措施篇五

各位领导、同志们：

今年，我所在局机关和地方党委*的双重领导下，突出重点，狠抓关键，努力工作，推进财政各项工作的顺利开展，较好的完成了局布置的各项工作任务，也为促进地方经济发展做出了积极贡献。贯彻今天的会议精神，我们深刻的感受到，要在原有的工作基础上再有新突破，再获新业绩，就必须以能力求作为，以作风树形象。

学*是增长才干、提高素质的重要途径，也是做好各项工作的重要基础，特别是今年宏观经济形势日趋严峻，今年的财政工作要为保增长、促发展作贡献面临的压力更加艰巨，我所将主动适应发展的新形势、新变化，结合实际，做到多学*，多思考，多实践。通过学*，对国家实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策有更加深刻的了解；通过学*，掌握最新的财务知识，加快知识更新，优化知识结构，提高业务水*，不断提高业务能力；通过学*，真正做到用市场经济的理念，现代化的手段管理财政工作，使我所的财政工作紧跟时代的步伐，为促进地方经济发展作出积极贡献。

增强做好财政工作的责任感、使命感和紧迫感，做到高起点定位，高标准要求，高质量落实。对局机关和地方党委*布置的工作任务，做到不打折，不推诿，不敷衍，要干就干好，要做就做出样子来，努力把上级的要求、制度的规定转化为具体的行动、实际的效果。坚持真抓实干，我们将更加突出抓发展、促增收，多思培植财源之道，多谋生财聚财之策，确保财政收入持续稳定增长；坚持真抓实干，我们将更加突出关注民生，促进和谐，严格执行*和省、市、县的各项规定，

确保各项惠农资金不打折扣的发放到群众手中，确保国家投入新农村建设的各项资金及时足额到位；坚持真抓实干，我们将要更加突出调结构、保重点，不断提高财政保障能力，在预算安排上做到有保有压，严格控制各项非生产性开支，保障发展资金的及时到位，促进社会事业全面协调发展。

*门是理财、管钱的重要部门，因此坚持廉洁从政是做好财政工作的基本要求。我们将以守住守好*的“钱袋子”为原则，认真落实各项财经纪律，秉公办事，公私分明，不给关系钱，不办人情事。坚持从小事做起，从小事防起，既要守住八小时以内的“工作圈”，也要把好八小时以外的“工作圈”。特别是带头执行上级各项艰苦奋斗，厉行节约的各项要求，反对铺张浪费，降低各项成本，努力让有限的资金用在保发展上、保民生上、保稳定上，使有限的资金作用最大化。在做好自身工作的同时，我们也将进一步发挥财政的监督职能，把监督检查与建章立制堵塞漏洞相结合，严格财经纪律，规范财务收支行为。各位领导、同志们，面对人均财力十分有限，各项刚性支出又十分巨大的财政状况，我所深感到压力很大，任务很重，要顺利完成今年的各项财政工作任务，既需要各级领导的一如既往关心，也需要我们自身的不断努力，我所将以今天的会议精神为动力，以能力作风为保障，不断加强学*，坚持真抓实干，坚守廉洁自律，顺利完成上级交办的各项工作任务，充分发挥新时期、新形势下财政为促进地方经济发展的重要作用。

谢谢大家！