

2023年乡镇干部座谈会个人发言稿 年轻 干部座谈会个人三分钟发言稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡镇干部座谈会个人发言稿篇一

发言稿是参加会议者为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。发言稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。以下是为大家整理的年轻干部座谈会个人三分钟发言稿(通用3篇)，欢迎品鉴！

各位领导，各位同事：

大家好！

作为单位团委委员，虽然一向以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的用心向上、踏实上进的学习激情和工作态度，在此也向大家学习。

那里，我想简单谈谈以下三个方面的资料，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

一是关于学习。学习是我们青年团员不断成长、不断进步的重要途径。首先学习要有明确的目标，诸葛亮说“夫才须学也，学须志也，非学无以成才，非志无以成学”，那里的“志”我想主要就是学习的目的或目标吧。对我们青年人

来讲，有一个明确的和正确的学习目的和学习方向，这是学习的前提，这也是成才的前提。我明白在座的很多青年团员们都在上内网“遵义论坛”或者“读书论坛”，这些都是我们内网十分热闹、十分主流、也十分广博的论坛，其中就有关于学习的版块，我也经常浏览，偶尔也发言，毕竟对于我所明白的关于学习方面的事情，我期望能和青年团员们分享，我所不明白的关于学习方面的事情，我愿意向青年团员们请教。

个性是“遵义论坛”的“外语学习”版块，经常能看到有人咨询学习方面的事情，比如有人考mba[]有人考金融英语，有人考经济师，其实我很欣赏进单位之后还能潜心学习的青年同志，不管他们是为了今后能增加工资，还是为了能晋升职位，也或者是为了真正能学到一些东西，这些人都有一个明确的实实在在的学习目的，而这很可能就决定了他们今后的发展方向。其次是关于学习的方式方法，其实在这点上也许我还需要向在座的青年同志们请教，毕竟大家都是经历过高考甚至是研究生入学考试出来的，在学习的方式方法上可能更有发言权，但那里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中逢小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。

也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但那里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最后我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上文凭，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的老师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺

点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们能够学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在此刻多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

二是关于工作。此刻，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问题，虽然此刻许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要这天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好这天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自己一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少此刻的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

三是关于生活。此刻我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流十分多，活动的资料和形式也比较多，当然这和此刻单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试十分好，也是我们这些刚刚经历过了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，期望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的状况下，推荐我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

谢谢!

尊敬的__:

我代表青年员工向各位领导及同仁汇报一下自己在学习和工作中的体会和感受。

这句话告诉我们一种学无止境、智慧无边的思想，鼓励我们学习学习再学习，用知识武装自己的头脑，用智慧改造我们的世界理念。如今，我们已进入知识经济时代，学习是一个人成长进步的前提。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年员工改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观；通过加强业务学习，增强了我们青年员工做好本职工作、更好地为企业服务的本领，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此岗位上有所作为；通过加强实践学习，让我们学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度和一种境界。所以我们青年尤其是青年干部必须培养并保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中吸取营养，才能始终跟上时代的步伐，符合工作的节拍。

“舍”与“得”是既对立又统一的，我认为有舍才有得，小舍小得、大舍大得。从某种程度上讲，虽然工作千头万绪，大家忙忙碌碌，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，对于这些，我们千万不能感到：我“舍”了，而没有“得”，要深信自己已经从中有所“得”，你已经学到了很多在书本中学不到的知识，这些都锻炼并增强了自己的工作能力。有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活态度，我想，这句比我们常说的“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，确切地表达出我的内心感受。“海纳百川，有容乃大”是寓意做人要有像大海能容纳无数江河水一样的宽广胸襟，这是一个人的修养表现。“有容、乃悦”我的理解是：因宽容，而愉悦。这就提醒我在任何工作岗位中都要保

持一颗宽容的心与同事相处，创造了宽松而愉悦的环境，大家自然会在工作中不亦乐乎！当有别人批评时，要多想想自己的过失；当有同事误解时，要多想想别人的难处。宽容是一种真诚，一种境界，而不仅仅是一种姿态、一种形式。宽容需要一种修养、一种勇气。工作中有了这种宽容的气度，同事之间才能和平共处，同事之间的和平共处，对工作也就起到了推波助澜的作用。

各位领导、各位同事：

大家好！

我是来自回里镇的于俊显，转眼间，我们已经工作满一年了，从之前的部门新人到现在作为一名党建联络员参与包片包村工作以及承担项目化管理中活动组的工作，一路走来，经历颇多，感触颇深。现将半年来的工作心得情况向各位领导和同事汇报如下：

“百尺之塔，起于垒土；千里之行，始于足下。”基层工作并非想象中那样惊涛骇浪，大多数时间我们都是在做极其平凡而又琐碎的日常工作。随着工作的不断深入，我们可能都要学习着处理理想和现实的矛盾，这对每一个人来说应该都是不小的挑战。以我现在从事了九个月的业务口工作来说，每天更多的是给来办事的老百姓办理落户口、迁户口等常规工作，但是当我学习着努力将这些平凡而琐碎的工作做得高效而富有条理的时候，我认识到我所从事的工作其实非常重要，同样是基层工作中不可或缺的一个环节。

一年的实践让我体会到：保持一个良好的心态，转变好自己的角色非常重要。无论想象的天空多么高远，都必须建立在现实的土壤上。或许很难每一个人都能走上自己喜爱的岗位，但作为一名有追求的青年，要凭借执着的勇气和爱岗敬业的精神，在自己的岗位上做到最好。一年的基层工作让我收获踏实、收获经验。虽然工作以来做的都是一件件的小事，而

恰恰是这些小事、琐事让我变得更加踏实，不再像学生时代那么理想主义，在理想与现实的磨合中开始与浮躁渐行渐远。

在今后的时间中，在做好本职工作的同事，我将在处理好以下两个关系上继续努力：

第一，处理好具体工作和学习提高之间的关系。在实际工作中增长才干，通过政策理论学习和业务学习来指导工作，做到相互促进，相得益彰。平时克服自己的惰性，多读书，读好书，避免再发出“书到用时方恨少”的感叹。多思考，将所学知识应用于实践，及时地了解 and 弥补自己的不足，更好的做好基层工作。

第二，处理好工作热情和工作方法之间的关系。初到工作岗位时，我们更多需要克服的是工作热情极高而工作方法欠缺的不足。但随着工作时间的加长，我们是否已经发生改变了呢？不忘初心，方得始终。在今后，我将时刻以此来督促自己，不因工作时间久了而热情减退，不因工作顺手了而消极怠慢，促使自己不断提高而不是停滞不前。

玉经雕琢方璀璨，人受磨砺乃成才。在平凡的工作岗位上和富有挑战的工作实践中，使我对于自己的职责和义务有了更为清晰的认识，那就是到基层去磨练，到基层去学习，到基层去成长，在这里积攒今后受益终生的财富。今后的日子里，我会继续在组织部搭建的这个舞台上扮演好自己的角色，扎实走好每一步。

我的发言完毕，谢谢大家！

乡镇干部座谈会个人发言稿篇二

各位领导、各位朋友：

大家好！

很荣幸参加今天的事故预防研讨会，下面由我就我们__摩托有限公司的员工职业健康管理向大家简要汇报，并诚恳各位批评指正。

首先简要介绍一下我们公司：__摩托有限公司于成立于x年，由日本本田工业株式会社和__控股股份有限公司共同投资成立的一家主营摩托车、电动车研发、生产与销售的合资公司，有员工4800人。

成立以来，公司就一直非常重视员工职业卫生管理工作，主要从以下几个方面来强化、落实员工职业卫生管理工作：

一、思想上，高度重视员工职业健康管理

公司的企业理念“尊重人、三种喜悦”，公司从中日投资双方到董事会、到各层级管理人员首先在理念上就高度重视员工的职业健康管理，结合“安全第一、预防为主”的安全工作方针，提出了“合法经营、共同提高；体面劳动、健康发展”的员工职业健康管理总体思路，希望公司能够通过努力，不断地改进作业环境，提升员工喜悦，使公司成为为广大员工、股东、当地政府、社会所共同期望存在的、有价值的企业。

二、机构上，公司成立员工职业健康管理委员会，强化组织、落实责任

公司一成立，便成立了公司安全生产管理委员会，员工职业健康管理委员会隶属于公司安全生产管理委员会，各单位成立员工职业健康管理分会，单位负责人为第一责任人，各部门有职业健康管理专员，层层落实责任，不留死角。使职业健康管理流程顺畅、反应迅速、落实到人，做到有据可查，有章可循，明确了工作范围、内容，为加强公司的员工

职业健康工作管理打下了良好的组织基础。

三、制度上，完善体系、遵纪守法

公司根据国家有关法律法规，建立健全了公司的《就业规则》、《职业健康管理规则》、《职业危害告知规则》、《员工劳动防护用品管理规则》等多项管理规则与制度，为确保公司员工职业健康工作的有效运转提供了制度保障。

公司每年定期组织管理人员学习《职业病防治法》、《上海市职业病防治条例》，增强管理人员在职业健康管理方面的法律知识，做到“知法、懂法、守法、用法”。

同时，公司还不定期邀请上海市疾病预防控制中心、上海市职业病医院、__区安全生产监督管理局、__区疾病预防控制中心的专家、领导来我公司检查、指导职业病防治与管理工作，并对他们提出的宝贵意见予以采纳并整改。今年4月中旬，公司还邀请了以上单位来我公司，直接对员工进行职业病防治知识宣讲、解答，共有将近1500多名员工参与了活动，增强了他们的职业健康与法律知识，收到了不错的效果。

四、资金上，加大投入，推进作业自动化和环境改善

公司有自己的焊接车间，有员工250多人，为改善作业环境，降低焊接粉尘危害，预防职业病发生，近三年来，公司累计投资500多万元，改进了该车间的送风、抽风设备，引进、投入3条机器人自动焊接生产线；今年，公司还将投入资金40多万元，用于焊接车间岗位输送冷风，提升员工岗位舒适度。

公司上海工厂还陆续在员工中开展了“降低噪音、降低劳动强度、推进自动化”的改善提案活动，鼓励员工对环境改善自觉提出改善课题。今年，公司共有这方面的改善课题40多个，累计需投入200多万元，如：有降低粉尘与噪音危害的“自动清理压铸件”设备、降低噪音危害的“涂装件自动

吹水”设备、降低气流噪音的“机加件红外线控制”设备等。

通过以上投入或创新，从源头上消除了职业危害和职业病的产生，取得了不错的效果。

五、日常管理上，流程规范、认真负责

公司严格按照《国家职业病防治法》有关规定，规范员工职业健康日常管理：

1、公司对在有毒有害作业环境中工作的员工，严格执行岗前、在岗、离岗职业健康检查制度，并对新上岗人员100%坚决履行岗前告知、培训与职业健康检查义务。

2、按照公司《员工劳动防护用品管理规则》的规定，对劳动防护用品的发放、使用进行台帐式管理。并每季度定期派专人到工作现场听取员工意见、检查落实劳动防护用品佩戴情况，并将个人使用防护用品检查情况纳入对各级管理人员特别是班组长的考核。公司每年在劳动防护用品方面投入约168万。

3、每年定期组织有资质的第三方检测机构对作业环境进行职场所卫生监测与评价，动态把握员工作业环境的现状与变化。

4、按照法律要求，不断完善建立、健全了职业卫生档案和员工健康档案，详细记录职业病的防护、检查、复检、治疗等全部过程各类资料，为公司进一步加强职业健康管理工作提供了有力数据。对于有职业禁忌症的员工进行100%调岗。

员工职业健康管理工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，尽管公司在员工职业健康管理工作中取得了一定的成绩，但与要求相比还存在一定差距，工作中还存在一些薄弱环节。我们公司希望在以后的工作中，在上级政府部门的指导下，继续努力做好员工的职业健康管理工作，形成以国家《职业病防治法》为指引、领导重视、全体员工集体参与的

员工职业健康管理体系，努力为我公司员工创造良好的作业环境，提高员工的职业健康水平，塑造良好的、规范化的企业形象。

我的汇报结束，谢谢大家！

乡镇干部座谈会个人发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸能够和大家在__x相聚，感谢_____工作会议，为我们提供了相互交流和学习提高的机会。面对新形势，办公室如何做到科学服务、和谐服务，是摆在我们面前的一个重要课题。下面，我将结合____综合工作部实际情况，谈几点粗浅认识。

一、强化管理，完善工作流程，不断提高工作质量和水平

综合工作部现有员工__人（其中司机4人），是我院和各部门的桥梁纽带，处于承上启下、联系左右、协调各方的重要位置，担负着人事劳资、财务审计、档案管理、公文文秘、行政事务等重要职责，其工作效能和服务水平的高低直接影响我院科学决策的贯彻实施。为此，我们把健全工作机制，完善工作流程作为日常工作的重要内容，大力推进工作规范化，既降低了经营管理成本，又提高了工作效率，为全院职工提供了比较满意的服务。

1、建章立制，明确职责任务，确保工作有序进行。

通过近两年来的企业标准化建设，我院已完成了管理标准、技术标准、工作标准三大制度体系中的60余项制度、规定，完成企业标准化建设的90%。《绩效考核管理办法修订稿》、

《督办工作制度》、《服务承诺制》等管理标准与多项制度相继出台。

管理的流程化、规范化，对综合部的职责进行了量化细化，使每位员工做到了各司其职、相互配合。工作部于月末将每位员工本月工作完成情况和下月重点工作计划进行汇总，在月工作例会上对每位员工进行考核并且评出等级，考核结果直接与该月绩效挂钩，激励员工以强烈的责任心对待每一项工作任务。

2、完善协作机制，形成工作合力。

综合部的工作涉及点多、面广，需要各部门的相互配合与共同努力。为此，我们重点做好两方面的工作。一是切实加强内部团结协作，对工作中存在的问题和困难，大家出谋划策，齐心协力，打造团结和谐有战斗力的队伍。二是切实加强上级单位与有关职能部门的联系，建立良好的工作关系，及时做好沟通协调等相关工作，以得到他们的大力支持和配合。通过建立与各有关方面良好的协作机制，充分调动了各个方面的工作积极性，有效整合了各方面的优势，形成了工作合力，保证了工作的顺利运转。

二、创新服务意识，丰富工作内涵，创造性地开展各项工作

我们的服务理念是“服务永无止境”，我们的服务仅仅局限于“鞍前不越位，马后不掉队”是远远不够，为了适应形势变化，就需要不断创新，做到全方位提高服务品位和服务水平。

1、想尽一切办法，解决员工最关心、最现实的焦点问题。

为了尽快改善员工工作、生活环境，院工作部积极努力，开展了大量的前期工作。经过全面深入的调查了解，通过公开拍卖，成功竞得市区一块土地的使用权，基地建设迈出了关键的一步，并且迅速进行规划设计、铁塔迁移等工作，采取

有效措施，争取有利条件及政策，加快院基地建设的步伐，广大员工期盼环境优美、鸟语花香的办公、生活环境指日可待；今年，在完成了员工定岗定级岗位系数调整的基础上，进一步完善了企业内部分配及绩效考核制度，在很大程度上调动了员工的积极性和主动性，激发了职工的工作热情。

落实员工休假和体检制度，不断改进员工食堂工作，保证大家用餐卫生、安全、健康。时刻关注员工心态变化，工作、学习、生活状况，善于倾听员工心声，及时发现问题解决问题，切实为员工排忧解难，做些实事。先后为几名家庭困难的员工组织捐款及慰问；员工的生日，及时送去生日蛋糕和良好的祝愿；每逢节假日，为了让那些不能回家的员工快快乐乐过节，我们把他们组织来一起安排活动，让设计院员工充分感受到了这个大家庭的温暖，感受了集体的力量，营造了和谐的工作氛围，维护了企业发展与稳定的大局。

2、加强调研，勤于思考，为领导科学决策当好高参。

综合部的参谋助手作用发挥的好不好、充分不充分、领导满意不满意，是检验办公室工作水平高低的重要标志。为了发挥好参谋助手作用，为领导科学决策当好高参，要创新工作思路，在改进工作方法上下功夫，我们要求员工努力做到以下三个必须：

一是必须参领导之所需，谋职工之所求，谋到点子上，参在要害处。

二是必须超前谋划工作，要敢于打破传统思维定式，换位思考，超前思考，考虑问题快半拍、早半拍、抢半拍，对领导关注的重点问题，做到领导未谋有所思；对群众关注的热点问题，做到领导未闻有所知；对工作中的难点问题，做到领导未示有所行。

三是必须搞好调查研究分析，深入一线摸实情，广泛收集信

息和资料，然后对各类信息进行科学分析，结合本院实际加以整理提炼，形成比较有价值的调研报告和方案，为领导决策出思路、出新招、出良谋，让领导多做“选择题”，少做“问答题”。

以上是____部一些做法和体会，希望大家批评指正。通过这次联络员会议，我们也看到了与同行的差距和不足，我们将虚心学习各方先进经验，不断提高工作水平。

最后，祝大会圆满成功，各位领导、同仁身体健康，工作顺利！

乡镇干部座谈会个人发言稿篇四

各位领导、各位同仁：

作为集团公司与公司合资经营开发建设的省重点建设项目之一的煤矿，自20__年7月筹备处组建以来，在上级相关部门的大力支持下，我们积极抓项目建设、机构组建、内部管控、文化建设等工作，通过内抓管理强素质，外抓作风树形象，两年来，筹备处的矿井建设、质量标准化、文明生产、员工素质、制度机制建设、党风廉政建设等工作均取得了一定成绩，实现了阶段性工作目标任务的完成。现将我们在工作中的一些经验与大家共同交流，不妥之处，请各位领导、同仁批评指正！

一、统一思想，凝聚人心、形成合力，为项目建设乃至企业发展打牢思想文化基础

针对工作团队来源组成纷繁复杂这一基建项目的共性特点，我们在边维持和推进项目日常工作的同时，首先突出抓好以下基础工作：

1. 我们首先以企业文化建设为切入点，通过各种形式的宣传

教育，让全体员工明了和理会股东和员工利益的共同最大化是本企业、项目发展的愿景目标；让努力从物质基础和文化生活两方面为员工创造干事创业的好环境管理理念、人文理念深入员工之心，用这样切实有效的文化建设促进人心凝聚、促进工作目标任务完成。

2. 狠抓建立建制促规范管理。俗话说，没有规矩就不成方圆。筹备处刚组建之初，聘用员工来源广泛，好比一盘散沙，没有长期溶合形成的工作习惯和文化，于是我们便从抓制度建设着手，建立健全了办公总务、安全监察、生产技术、经营管理、机电设备、财务劳资、后勤服务七大类近100多项管理制度，规范了管理流程，使员有行有章可循。

3. 在力图健全制度的基础上，加强制度贯彻学习。主要方法是利用员工晚上休息时间，每周安排1-2次集中培训。许多单位制度都比较健全的，但许多制度一旦文件下发后，再过一段时间都沉入箱箱柜柜，再问员工甚至部门负责人乃草拟相关制度的人都会一问三不知，更谈不上落实和执行。针对此现象，我们采取了强制集中学习管理制度（包括各级下发文件），并逐步推行月考，成绩与绩效挂钩，学习培训和考核还包括业务知识、合同的更新与贯彻。

二、规范和强化日常管理，促进项目建设进程

1. 强化班子分工协作，进一步明确筹备处领导目标责任，主要措施：

一是根据班子组成特点，与普遍企业一样采取业务分工负责并同时强调协作的重要性；

二是在业务分工的基础上，实行筹备处联系点工作制度，明确处每位领导单独至少重点联系一个施工单位工作，如此简化和明晰了各施工单位与业主间业务联系的层级，力避拖延扯皮，也是发现和解决问题的有效途径、找准问题症结所在

的手段，更是保证企业加快改革、构建和谐矿区、发展和做好稳定工作的需要。

2. 以各种手段方法，让筹备处全体员工形成如下共识：一切工作务必围绕项目建设目标、在合同条件下，竭力为施工单位创造更好的施工条件，对故意刁难施工单位的人和事长期形成重处重罚的态势，并努力让员工形成换位思考的工作方法和心态。

3. 逐步规范管理流程，力避因决策失误导致重大损失。

4. 采取必要的考核激励机制和手段，逐步形成真正奖勤罚懒的氛围。筹备处从20__年下半年起，已初步建立了一套效益工资量化考核制度，促进部门业绩的提高，激励职工能力建设，养成良好工作习惯，让职工与筹备处共同进步实现达产目标。通过处每月下达的目标任务分解及各阶段重点工作，确定各部室月度重点工作计划，分为部门考核、职工考核两类，让出勤率高、劳动强度大、工作积极好的人员多劳多得，普遍向生产一线、工作脏、累岗位倾斜，此举得到了广大员工的认可，取得了实在的效果。同时另一方面强调了开资的及时性。

三、采取力所能及的科技投入，在常规制度落实基础上，强化安全管理，主要方法：

1. 将对施工安全管理以合同形式纳入业主统一管理，完善相应合同条款。

2. 不断健全和完善安全管理制度，做到先有制度，后有相应奖罚、惩处，要力避因业主领导、代表随意奖、随意罚，引发和激励甲乙双方不必要的矛盾和纠纷，从而影响项目建设工作。

3. 多措并举，强化制度落实。

(1) 前后列举的制度集中学习、考核与绩效工资挂钩。

乡镇干部座谈会个人发言稿篇五

尊敬的__：

我代表青年员工向各位领导及同仁汇报一下自己在学习和工作中的体会和感受。

这句话告诉我们一种学无止境、智慧无边的思想，鼓励我们学习学习再学习，用知识武装自己的头脑，用智慧改造我们的世界理念。如今，我们已进入知识经济时代，学习是一个人成长进步的前提。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年员工改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观；通过加强业务学习，增强了我们青年员工做好本职工作、更好地为企业服务的本领，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此岗位上有所作为；通过加强实践学习，让我们学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度和一种境界。所以我们青年尤其是青年干部必须培养并保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中吸取营养，才能始终跟上时代的步伐，符合工作的节拍。

“舍”与“得”是既对立又统一的，我认为有舍才有得，小舍小得、大舍大得。从某种程度上讲，虽然工作千头万绪，大家忙忙碌碌，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，对于这些，我们千万不能感到：我“舍”了，而没有“得”，要深信自己已经从中有所“得”，你已经学到了很多在书本中学不到的知识，这些都锻炼并增强了自己的工作能力。有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活态度，我想，这句比我们常说的“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，确切地表达出我的内心感受。“海纳百川，有容乃大”是寓意做人要有像大海能容纳无数江河水一样的宽

广胸襟，这是一个人的修养表现。“有容、乃悦”我的理解是：因宽容，而愉悦。这就提醒我在任何工作岗位中都要保持一颗宽容的心与同事相处，创造了宽松而愉悦的环境，大家自然会在工作中不亦乐乎！当有别人批评时，要多想想自己的过失；当有同事误解时，要多想想别人的难处。宽容是一种真诚，一种境界，而不仅仅是一种姿态、一种形式。宽容需要一种修养、一种勇气。工作中有了这种宽容的气度，同事之间才能和平共处，同事之间的和平共处，对工作也就起到了推波助澜的作用。