

2023年领导干部任职考察报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

领导干部任职考察报告篇一

各位领导、各位同志：

今天是*月*日，再过*天我就在*局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，作为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了*这片热土，原创：我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好*局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是*局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一

个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。蒋局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在*的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。

威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了许多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大项目都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法()的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

领导干部任职考察报告篇二

xx于***年11月经公开招考进入团工作，历任***等职，现任共青团xx副书记，经过对该同志的认真考察，我们意见如下：

一、思想政治素质高。该同志思想上与、市政府保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，坚持四项基本原则，坚持改革开放，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己。做到讲学习、讲政治、讲正气。

二、工作扎实努力，敢打硬仗，勇于创新。自担任团学少和组宣以来，认真履行学少和组宣的职责，深入基层调查研究，寻找新时期加强少先队工作和基层团组织建设的途径。少先队工作方面，引导全市少先队组织广泛开展“雏鹰行动”和“新世纪我能行”体验教育活动，全市少先队工作有了长足的发展，少年儿童综合素质得到进一步加强，团的基层组织建设方面，带领全市各级团组织坚持以党建带团建，广泛开展团员先进性教育，切实加强团干培训工作，全市团的基层组织建设不断加强，团员团干队伍建设有了进一步提高。几年来，团被评为全省创建五四红旗团委活动组织奖、全省少先队工作先进集体，我市共涌现出**个全国五四红旗团支部，**个全国少先队红旗大队，***余个全省五四红旗团委，**所省级少先队工作示范学校，有两名同志就获得省级星星火炬奖章，**名同志被评为全省十佳少先队辅导员，**名学生被评为*****，***余名同志被评为省级优秀少先队辅导员，多名学生受到全国、省的表彰，该同志自己也被评为全省少先队先进工作者。担任****以后，该同志认真抓好自己分管的工作，组织了“手拉手百万图书进乡村”活动和“做诚信公民，铸诚信潜江”演讲赛，取得了较好的影响，分管的工作也得到了、市政府和团的高度肯定。

在对待本职工作勤勤恳恳、一丝不苟的同时，该同志还积极参与团各项中心工作和大型活动，从不敷衍了事，不摆花架子，不搞形式主义，总是从实际出发，尽己所能，不断创新。为团各项大型活动的成功举办立下了汗马功劳。

三、作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。

严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志。

四、认真学习，提高修养。一方面注重加强政治理论学习，全面系统掌握马克思列宁主义，毛泽东思想，正确学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，做到理论联系实际，理论指导实践。另一方面注重加强文化知识学习，平时十分注重阅读报纸杂志，从中吸取知识，93年就自费参加了华中师范大学中文系的函授学习，目前还买了电脑、上了网，刻苦钻研电脑知识，努力从各方面夯实自己的文化功底，积极迎接wto的挑战。第三，注重加强业务学习，做到书本上学，从文件中看，在工作实践中摸索，通过学习，使自己成为业务的行家，岗位的能手，通过学习，不断提高了自己的修养。该同志近几年年度考核分别为优秀、称职。

新余市职业教育考察报告

新余市职业教育考察报告

咸宁市教育局 袁 震

2017年5月28日，省教育厅职成教处根据路纲厅长的指示，组织市州职成教科科长、校长兵分二路分别赴江西和四川学习考察职业教育。这两个地方都是全国职业教育的先进典型，教育部分别在这两个地方召开过现场会，周济部长到场组织参观并在现场发表过重要讲话。全国各地不断组织学习考察团到二个地方学习考察，我们咸宁、黄冈、黄石、鄂州、孝感等市在省职业教育研究中心副主任姜召慧带领下，来到江西新余市，对该市进行了为期一天的学习考察。新余市作为一个欠发达地区，全市人口仅110万，面积仅3178平方公里，但该市教育发展呈现二个显著特点：一是职业教育特别红火。全市共拥有各级各类职业教育机构53个，在校生人数近7万人，高中阶段教育普及率达83%。在整个高中阶段教育中，中职与普通高中招生比例达65：35，在校生比例达59：41，在江西省率先实现了普及高中阶段教育，被教育部专家誉为“新余

现象”。二是民办教育特别发达。民办教育在全国设区市级城市中办学规模最大、招生人数最多。目前，全市有民办教育机构198个，其中民办高校6所（含两所高职），中专21所，中小学20所，幼儿园138所，短训机构13个，在校生6万多人。今年，民办教育机构共招生3.3万余人，创历史新高。

一、“新余现象”的成因和质特

这次参观考察，我们亲身感受到新余市在发展职业教育，特别是民办职业教育中走出了一条“政府主导、社会投资、自我积累、滚动发展”的职教发展新路。解读“新余现象”我们感觉到其具有以下几个方面的成因与本质特征：

《机关干部任职考察报告范文》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

领导干部任职考察报告篇三

干部任职考察报告

公司领导：

根据公司要求，党支部、行政管理部和纪检组于***年*月*日对***的德、能、勤、绩、廉等方面进行了考察。

一、基本情况

***□*

二、德才表现、工作实绩

（一）思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作

风正派。

（二）自觉学习政策理论和业务知识。*****职期间，负责安全管理、监督、制度编写工作，任务完成出色。

（三）工作扎实努力，积极主动，认真负责，踏实肯干，沟通协调能力强，服从工作安排。

（四）作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，敢于坚持原则，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。在考察中没有发现有违法违纪行为。

（五）为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。宽以待人，尊重领导，团结同志。

1

三、员工谈话情况 四、建议：要深入一线，提高现场处置能力；要精通专业理论知识和实操技能，并在实践正和指导；严格管理，照章办事，善于发现不足和问题。

五、考核结果

考察组认为：*****工作能力强，品行兼优，符合拟任安监主管任职条件。

考评人：

2 **年*月*日

镇党委：

根据安排，驻村工作组负责村换届选举村干部的考察工作。9月2日我们深入到村农户家中走访部分党员、村组干部、专业

大户及群众。9月3日，我组在村召开会议，组织全体在家党员、村民代表、村组干部共53人对村“两委”班子成员进行了民主测评（测评结果见附表一）；会后，我们还找了村级班子成员、部分普通党员、村民代表、村社干部共12人进行了个别谈话，全面考察和了解了该村“两委”班子。现将具体情况作如下报告：

一、基本情况

1、班子组成情况：村两委班子由5人组成，分别是村

委会书记，村委会主任，村委会副主任学习学习，村计生专干学习学习，村文书学习学习。

2、总体评价：班子整体团结，凝聚力强，号召力和战

部言行不一、办事存在吃拿卡要现象，有负众望。三是“两委”职责不清、工作无序。四是村务公开做得不够好。

3、班子成员考核情况：

（1）学习学习（支书）

主要优点和成绩：政治素质好，工作积极性高，事业心强。为人正直，原则性强。大局观念较强，考虑事情全面。

主要不足方面：统筹全局能力不强，工作魄力不够。

（2）学习学习（主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，关心群众。

主要缺点和不足：年龄大（今年55岁），耳朵听力有障碍，不能勇于承担责任。

(3) 学习学习（副主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，任劳任怨。

主要缺点和不足：文化水平较低，不能胜任工作。

(4) 学习学习（计生专干）

主要优点和成绩：为人正直，工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

主要缺点和不足：积极参与意识不强。

(5) 学习学习（文书）

主要优点和成绩：品德好，办事认真负责，工作能力较强，工作积极主动，办事认真负责，群众评价好。

主要缺点和不足：统筹全局能力不强。

二、存在的主要问题

1、村民民主权利意识淡薄。村民的民主权利意识出现了两极分化的状况。部分村民关心村委会换届，但大部分村民小农意识较强，对村委会换届缺乏热情，认识不到自己的民主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓。有的群众不是以大局出发、从本村的发展着想，而是从个人好恶、恩怨和眼前利益出发，谁与自己关系好、谁对自己有好处就选谁。只要有有利可图就行。

2、村委会换届选举中存在非正常“拉票”现象。在换届选举前，候选人之间有一些不正当的竞选活动。如一些候选人不仅仅通过亲朋好友“游说”，有的以经济手段拉票，给选民送钱、送烟、送物、请客送礼等。

时，学习学习村的家族、宗派可能形成一方势力，影响正常的选举工作。

4、关于村委会副主任学习学习的问题：据反映，学习学习因工作能力不强，在2015年初由镇党委作出停止学习学习工作的决定，但没有正式文件，另由学习学习作为计生专干代替学习学习的工作，也没有正式文件，同时停发了学习学习的工资。因此学习学习要求：她是由村上正式选举出来的村副主任，组织上没有正式文件解除她的职务，要求继续领工资并补发从去年4月份以来停发的工资。

三、意见和建议

1、建议镇党委加强对学习村选举工作的领导，高度重视学习村的选举工作。由于学习村的情况复杂、特殊，前几届的选举都不是一次通过的，希望镇党委引起高度重视，在人力、物力上给予学习村以支持、倾斜，以确保学习村的选举顺利进行。

2、建议加大对换届选举中违纪违法行为的查处力度，坚决防止拉票贿选和宗族、宗教势力和黑恶势力影响选举。根据法律规定，对恶意扰乱、破坏选举的，由公安司法机关依法严肃查处，该拘留的拘留，该劳教的劳教，一定要严肃选举程序，稳定选举秩序，维护广大选民的权利。

3、切实解决好学习学习的问题。学习学习的问题已经成为学习学习村不安定的一个因素，经常找村委书记学习学习吵架。建议镇党委及时理清问题，采取措施妥善解决，以维护学习学习村的稳定。

4、建议由镇机关干部下派学习学习村任职。为改变学习村现在比较落后和相对混乱的状况，建设由镇党委派一能力强的干部到学习村任书记。

附表一：学习村民主测评汇总表

附表二：学习村支两委班子成员拟任人选推荐表

驻学习村工作组

2015年9月5日

领导干部任职考察报告篇四

(一)以强化学习宣传为抓手，提高贯彻执行《条例》的自觉性

(二)以规范程序为主线，坚决杜绝选人用人上的不正之风

坚持群众公认原则，是坚持党的群众路线、落实干部群众在选拔任用工作中的“四权”的具体体现，是防止和纠正用人上的不正之风、确保选准干部用好干部的重要前提。在实际工作中，委党委把群众公认原则贯穿于选拔任用的全过程，扩大各个环节中的民主，积极构建开放的工作体系，打破神秘感，增强干部工作的透明度，做到选拔任用干部的政策让职工熟悉、干部选拔任用工作的每项程序让职工明白、干部上岗的具体条件和要求让职工掌握、干部的基本情况让职工了解、民主测评结果适时适度向职工公开，切实把评价干部的标准和衡量干部工作的尺度交给广大职工，以公开见公平，以监督保公正。

领导干部任职考察报告篇五

xx-x□男，19xx年xx月出生，汉族□19xx年xx月入党□19xx年xx月参加工作□xx学历，现任xx-x市xx镇财政所所长，该同志主要表现为：

政治意识强、思想素质好。该同志认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论，深刻领会其科学内涵，认真学习党的理论知识和时事政策，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。坚持用最新的理论成果开拓思维、武装头脑，不断加强党性锻炼，提高理论素养，坚定理想信念。

综合素质高，工作能力强。该同志有较强的组织协调能力，能妥当协调好与上下级之间的关系，灵活组织好所里面各项工作；财政业务能力很强，能熟练管理好财政所的各项业务，能对财政资金的监督也十分到位，对省、市、区财政专项资金的拨付、使用、管理能实行全过程监督，保证镇财政资金安全、有效地使用；尤其是创新意识非常强，在深化财政改革、推行结算中心代理、文明财政所建设等方面工作中，大胆探索，开拓创新，将该财政所打造成了xx市乡镇财政所规范化建设示范点，上级部门还专门组织了很多财政所过来参观学习。

勤政为民，业绩突出。该同志任财政所所长以来，一直本着“以人为本，勤政为民”的工作理念，勤勤恳恳、任劳任怨，认真完成上级部门安排的工作任务，各项工作一直走在全区前列。一是加大征管力度。深挖细找税源，严厉打击偷逃抗税行为，连续几年超额完成了上级下达的财政收入任务。二是加强财务检查和财政监督，保证了镇财政资金多年来都能安全、有效地使用。三是规范惠农资金的管理。严格审核基础数据，准确录入惠农信息，及时兑付惠农资金。3年来，该所兑付了各种惠农资金832.9元。四是推行村级财务管理规范化。20xx年以来，该所在以xx□xx□xx□xx□xx等5个村委会作为实行村级财务规范化管理试点的基础上，全面铺开对村级财务规范化管理工作，得到了省、市财政部门的充分肯定。五是创新文明财政所建设模式。以创新的思维加强基础设施、规章制度、人员队伍的建设，并取得了明显成效，得到市财政局的充分肯定，被定为xx市乡镇财政所规范化建设示范点。

廉洁自律，作风正派。始终坚持以党员干部的标准严格要求自己，严格遵守廉洁自律各项规定，自觉接受组织和群众的监督，做到政治立场坚定、政治方向明确、政治纪律严格，始终保持公仆形象。自觉加强党性锻炼，树立正确的权力观、地位观、利益观，做到兢兢业业工作、清清白白做人。带头当好廉政表率，带动全所同志做到廉洁自律、干事创业。

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与、县政府保持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。

事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于接受场党委和行政上的分工，在工作中能积极与分管科室交流，听取正确的意见和建议，并能积极主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，集体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，积极协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。

工作能量强，工作经验丰富，组织协调能力强，担任林场领导职务多年。在工作实践中，能带头发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，积极深入第一线执导和督促生产、林政等各方面的工作，不断改进和完善工作方法，使林场历年的生产计划得到全面完成，生产质量稳步提高。为解决林场生产资金不足和提高造林质量，积极向场主要领导建言献策，结合党员活动，让党员带头承包林业生产，大胆引入职工个体资金，进行林场个人股份造林，有效解决了造林任务大，资金短缺的矛盾。群众观念强，在工作中讲求干实事、求实效，能广泛听取各方面群众意见，体贴民情，积极解决职工工作、生活中矛盾困难，使林场工作和经济发展环境一直保持和谐稳定，促进林场各项事业发展。

作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作2017年完成山上造林4990亩，2017年“一大四小”通道绿化16公里，2011年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立。2017年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了2012年春季造林3971亩。

为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。

存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。

近三年考核等次□20xx年优秀□20xx年称职□20xx年称职。

民主测评情况：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用建议”：同意调任：37票。谈话推荐情况：谈话对象15人，同意15票。

根据**市人力资源和社会保障局《关于市**局科级领导职务竞争上岗方案的复函》（*人社函〔2012〕*号），我局于2012年*月*日下午进行了竞争上岗面试和民主测评。受局领导委托，由市**局人教科**科长及**组成本次干部考察组，对竞争**科科长职位的***进行全面考察。现将考察的情况报告如下：

一、基本情况

***，女，**年*月出生，*族，**市**区人，大学本科学历，**学校**专业，**年**月参加工作，**年*月加入中国共产党，**年*月任副科级领导职务，**年*月调入市**局工

作。

二、德才表现、工作实绩和主要特长

1、思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。

2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调能力强，负责的***工作完成出色。

3、工作积极主动，认真负责，踏实肯干。

4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。

5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

三、民意测评情况

通过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

1、发放民主测评表*张，收回*张，优秀*票，称职*票，基本称职*票。

2、个别谈话*人参加，同意任职*人，占**%。

四、考核结果建议

考察组认为：***工作能力强，品行兼优，符合拟任职位**科科长任职条件。考察组建议，***可任市**局**科科长职务。

考察组成员：

二〇一二年*月*日