

最新车间劳模工作总结报告(模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

车间劳模工作总结报告篇一

20xx转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到。在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx的生产任务。

20xx工作总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：(如工桩、夹具、样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

20xx需要改进的：

20xx就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在明年的工作中重点解决。

20xx自己需要加强的：

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

车间劳模工作总结报告篇二

高压班工作亮点：

根据公司安排学习相关文件，领会领导意图，保持班组成员思想稳定。

降本增效工作重点，开展深挖节能点，杜绝浪费点，提出合理化建议，逐步付诸实施。

3. 召开班务会每旬一次，动员班组成员思想稳定。
4. 结合“百日安全”活动，准备总结。
5. 进行线路一次巡检，保证安全供电。
6. 关心班组人员思想波动，协调关系。
7. 协调调整班组成员，满足运行值班人员要求，保证设备安全运行。
8. 安排班组人员采写稿件，完成车间要求。
9. 全员考试本刊组6人参加，每人得分在90以上。
10. 突发事件处理，做到快速。准确。

存在不足之处：班组成员对采写稿件，整理资料。准备演讲比赛不够积极。低压班四型班组建设工作成绩：

本月为保证“四型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

一是勤学习。10月份，班组安排边学习边总结，结合各自的

工作实际，开展了为期2天的培训学习班和每日一题的学习提问。

二是勤指导。在班组内部组建师徒对子相互学习帮助，对存在的困难，积极协调和解决，并配备必要的活动条件，比如去电工实操基地练习。

三是勤检查。我们对典型师徒对子多次检查，并且严格要求。对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流活动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；

三是重点抓好修旧利废，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，及时核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

仪表班四型班组亮点：班组举行了设备竞赛（利用每周二车间安全检查的时间进行检查评比）

主要针对现场仪表设备的隐患和设备维护情况及卫生进行综合性的检查和评比，全月取得了很显著的成绩，隐患大大的下降了，设备的故障率也下降了。同时也提高了员工的自觉性和主动性。

1、大型设备维护比较困难，主要原因无法停车或停电。

2、设备库存较多，很多的设备无法重复利用，下步班组进行改造和创新对库存的设备进行利用。

车间劳模工作总结报告篇三

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1xx支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

□5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度:

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进！
- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。
- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

车间劳模工作总结报告篇四

xx上半年即将过去了，回首过去的半年，在各位领导的带领和各个部门的支持下，取得了一些小的成绩同时也存在一些不足。在此，我作为cnc车间的主管对本车间近半年来的工作及得失做出总结并制定出下半年的工作计划，同时祝愿公司的明天更美好！

在完成产量的同时，也产生了不少质量问题：相对于20xx年下半年来说，车间的品质方面出现了下滑，表现在技术人员调机失误发生了三次，共计报废产品将近100张。外部投诉明显增加，主要为尺寸方面的投诉；生产中的报废相对于去年有所减少，但和本部门的目标还有一定的差距。要严把生产工序的每一个质量控制关，通过车间的早会提高员工质量意识，坚持操作员为第一质检员的观点。根据工人的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面现场操作实践，保证每一个新工人在独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法，同时班长也在生产过程中的每一个环节严控质量关口。通过各个方面的努力，相信产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

相对于去年本部门人员的高流失率，公司为操作员提高了工资待遇，同时改善了员工的工作环境，使本部门的员工流失率明显减少，上半年员工流失率基本维持在5%以内。由于本人及以下的两个班长管理经验不够，和员工的沟通不足，导致管理中出现一些问题；对上级的要求和规定执行也不是很到位，这些方面都有待提高。

和去年相比，机器故障频率明显减少，基本没有因为机器故障方面的原因而影响到交货，机器维修次数减少50%以上。

辅助材料比去年用量减少三分之一以上，主要是因为对辅料做好了预算，严格控制用量，实行以旧换新管理。人员上进行精兵增效，去年cnc车间人员最多时达到42人，年底时在朱总和艾总等各位领导的带领下对cnc实行了一人开两机，复膜两班合为一班等方面的措施，共计精减人数22人。提高了人员利用率。

和去年相比cnc人均产值提高了50%以上。在上级领导的关注和本车间全体人员的共同努力下cnc开展了空岗补位，调机员空闲时间利用及雕刻工艺改进等方面，充分调动员工的积

极性和做事的主动性。使上半年的效率比去年有了明显的提高。

去年与今年保持了本车间无重大安全事故，员工工伤为零。

在黄主管的督导下，对机台的位置重新布置、摆放。对车间进行区域划分与标识，cnc车间5s方面和去年相比有较大的改善。

保证车间设备设施的安全性、可操作性。加强设备的日常保养和维护，实行专人专管，操作员自己使用的设备自己检查，自己维护、保养。加强员工安全生产教育，做到本年度零工伤零安全事故；加强生产现场的卫生清洁管理，使各岗位的生产现场管理达到5s的标准；加强基层管理与员工之间的沟通与互动，组织以车间为单位的活动，提高员工的归属感以及主人翁精神，以饱满的热情投入到工作中。

加强员工品质意识教育，告诉他们产品的质量关系到公司的生存，而好的品质是生产出来的，不是靠检查出来的；让他们从心里认识到品质的重要性；下半年本部门的雕刻不良目标为：每月一单以内。

加强易消耗品及物料的管理，进行以旧换新以节约成本；下班时不关设备电源、不关空调、不关灯的现象也屡有发生，鉴于目前的浪费现象，首先培养员工的责任心，制定有效的制度，对违反规定人员进行相应的经济处罚。通过一切手段节约成本。

首先要从提高员工的生产效率开始，对员工进行定量管理，对产量高的品质做的好的员工进行奖励，反之则考核，用治度的手段对员工进行绩效管理，打破吃大锅饭的现象。合理安排生产计划，控制员工不必要的加班；提高机台利用率，减少停机待料时间；控制员工离岗时间，空岗时由技术员补岗作业。

车间劳模工作总结报告篇五

经过一个月的`车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造业的生产方式和工艺过程，熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些情况[]x机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是x省机械工业龙头企业。

下面我从几个方面简要总结一下我的实习经历：

1、第一周金一车间实习

2、第二周金二车间实习

机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了x为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在0.01mm[]全部采用液压传动。不过我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，应该放在恒温室里。还有一台英国newall立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密平面磨床，精密万能磨床，铣齿机，新买的t611[]各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

3、第四周装配车间实习

各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最后一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程

以及遇到的问题。张主任说hj50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。

通过这些日子的实习使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才招聘和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正意义上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就必须与时俱进，不断创新！

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！至此感谢邹永红总工程师及其他领导给了我这么好的实习机会，这对我的一生来说是非常重要的，是一笔宝贵的财富，在车间实习期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感谢！

车间劳模工作总结报告篇六

各位领导、同志们：

大家好! 20xx年是我公司发展史上一段重要的里程碑，在基建与生产同步进行的艰苦条件下，我们团结进取、迎难而上确保安全生产运行322天，完成全年安全生产任务。回顾20xx年的工作，首先感谢公司领导对我部门工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标。在这一年里，本部门全体职工虚心学习业务技能、踏踏实实

地干好本职工作，以饱满的工作热情和端正的工作态度为动力车间顺利完成公司下达的各项任务做出贡献。下面我将动力车间一年的工作情况进行一下总结：

20xx年动力车间全体职工始终坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，牢固树立“如履薄冰，如临深渊”的思想，积极落实安全生产责任制，加强全体职工的安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到个人，落实到运行的全过程。

年初，部门与班组签订了安全目标责任书，班组与个人签订了安全目标保证书，建立健全了安全网管理体系，强化了职工安全生产意识，端正了职工的工作态度，为部门搞好安全生产工作打下了坚实的基础。创建班组安全标准化管理，真正做到“全员、全方位、全天候、全过程”抓好安全管理工作。重点从防止人身伤害、人员责任事故、设备事故和障碍、反习惯性违章上深入开展工作，切实落实各级人员的安全责任，确保本部门20xx年安全管理目标的顺利实现。

在开展的春、秋季安全大检查工作中，班组安全网成员层层落实安全生产责任制，在保护人身安全、防火、防雷、防雨、防冻保温、防止保护不正确行为、反违章等方面开展工作，严抓安全管理规章制度的贯彻落实，顺利完成了各项任务。

安全工作是一项长期性的工作，不能一劳永逸；安全工作是一项周到细致的工作，决不允许出现丝毫漏洞；安全工作是一项群众性的工作，光靠领导的重视和发口号性的文件是远远不够的，需要全体员工的积极参与与广泛推广；安全工作更是一项不断产生积累效应的工作，需要不断强化基础，全过程管理，否则任何一个细小环节的疏忽或缺失，都可能使苦心经营的整个安全大厦轰然倒塌。而班组则是事故控制的基础，抓好班组反违章工作，是防止事故的关键防线。

为实现我公司创建本质安全型企业的安全目标，本部门要切实

实做到运行、设备、人员、环境、管理五个方面的本质安全，认真落实执行公司的安全生产目标管理，及时检查保证措施的执行情况，确保“创建”工作的顺利进行。

2 成了对铸锭的一次水阀门的改造。确保铸锭车间30台铸锭炉的水、电、气正常运行。

2、完成纯化车间#4台变压器及0.4kv低压配电柜送电工作和向纯化车间2台电子束炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完成了对纯化的一次水阀门的改造。并为纯化车间后期6台电子束炉的水电安装做好了前期准备工作。

3、完成了化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器电缆敷设并成功送电，化学车间电容补偿柜安装完毕并成功投运。对化学车间的引风机、中和釜、废酸泵、碱液循环泵、冷水机组、循环烘烤箱，以及所有检修箱等新安装设备成功送电并投运。

4、完成了单晶车间#1、#2、#3、#4、#5变压器以及80台单晶炉的电缆敷设工作，并对单晶车间#1—#5变压器送电（所带负荷为单晶#1—80#单晶炉），保证了单晶一期80台单晶炉的正常通水供气，为单晶二期80台单晶炉的安装做好了前期准备工作。将单晶车间所有检修箱进行送电投运，并对配电室及单晶炉下的电缆沟铺设盖板，封堵了变压器与配电室之间的过桥母线孔洞。

5、完成了生活区配电室电容补偿柜的安装并成功投运，先后给办公楼、成品库、化验室、备品库、机电仪修车间、宿舍楼、食堂成功送电供水，并督促电建完成了化验室纯水供水管线的改造。并为切片车间水电安装做好了前期准备工作。

3 实现远方程控操作并成功投运。完成了循环水母联柜备自投装置投运，循环水高压配电室3台冷水机组的电缆敷设工作使冷水机组成功投运，循环水电容补偿柜安装并成功投运，

所有检修箱安装完成并投运。

7、完成了35kv变电所#1主变正式母线桥的安装及14面35kv高压柜基础下沉处理工作；完成了35kv变电站35kv□xxkv开关及综合保护的带电调试工作，并对xxkv保安段进线开关与计量柜位置进行调换工作顺利完成了xxkv保安段电源改造和xxkv□35kv系统保护调试工作。

8、完成了铸锭车间配电室、纯化车间配电室、化学车间配电室、循环水配电室□xxkv以及35kv配电室的绝缘胶皮的铺设工作，封堵了施工遗留下来的孔洞，完成了电缆夹层以及电容器室□35kv□xxkv配电室、监控室的正式照明工作，并对35kv□xxkv□电缆夹层安装屋顶风机。

9、完成了全厂的亮化工作即完成了太阳能路灯的安装。

本年度，本车间在抓好职工的思想教育工作上做了许多具体的工作：首先确定了部门的工作思想“虚心学习、态度端正、积极配合、不断提高”。围绕这一主题，部门各班组认真开好班前会班后会、事故分析会、加强政治学习，部门管理人员采取形式多样的方式、方法与职工进行沟通、交流，加深了部门管理人员与职工之间及职工与职工之间的了解，加强了部门人与人之间的理解和宽容，提高了整个集体的凝聚力。其次搞好动力车间的合理化建议工作，认真对待班组成员提出的建议和意见，解决职工的后顾之忧，调动了职工的工作积极性。

1、认真做好设备台帐，备品备件记录，详细记录设备有关检修、调试数据，加强巡检力度，积极与设备厂家、仪修车间相配合，做好设备的保养和检修，通过设备维修通知单制度，严格要求仪修部门做到“应修必修，修必修好”的原则。

2、为了提高设备的安全可靠性，解决设计不足带来的问题，

在设备轮换时加大检修力度，在春检时我部门及时处理了循环水#1变压器在施工过程中造成的变压器渗油问题。秋季安全大检查中发现并集中对35kv所用变柜、母联柜、计量柜异常声响问题进行了处理并对35kv□xxkv所有配电柜及直流屏、动力柜进行了清扫，对所有xxkv配电变压器逐一进行清扫，紧固变压器上部分松动的连接螺栓防止了事故的发生。处理了35kv互感器极性接反问题。及时更换了xxkv 5201开关柜上综合保护装置的主板，并对纯化车间c442开关上烧坏的3个电流互感器进行了更换维护。完善了各电缆沟以及各配电室的防火漆、防火墙工程，完成了各配电室及各变压器室的防鼠挡板安装加固工作。通过这些工作，进一步满足了设备的安全稳定运行。

年初本部门完成了动力车间的组建，并不断完善动力车间的各项规章制度，加强电气、循环水运行人员培训考核工作，加大新员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平，通过常规培训如：技术讲课、考问讲解、技术问答、技术考试、事故预想、反事故演习、外出培训及岗位取证等多种形式的培训工作初步解决了本部门年轻职工多、专业技术理论不足，现场动手解决实际问题的能力不足等问题，从而基本实现运行人员达到“一岗多责”，人员技术素质全面得到了提升。

1、安全意识薄弱

动力车间的员工，98%是参加工作不到一年半的新人员，工作中的安全意识薄弱，主要表现在对身边的危险源认识不清，习惯性违章较为普遍，工作中的随意性多；安全管理上存在骄傲自满的心理，对安全形势盲目乐观，缺乏忧患意识，尤其是在较长时间的安全稳定运行形势下丧失警惕性。措施：

- (1) 加强安全教育培训工作；
- (2) 加强现场安全监督检查；

(3) 加大安全设施投入，加大安全考核力度；

(4) 加强劳动纪律管理；

2、专业技术水平低

主要表现在，部分员工对设备工作原理及设备的工作流程不是很清楚，判断处理事故的能力较弱，动手能力有待提高。

措施：

(1) 加强技术培训工作，每月进行一至二次技术考试，好的奖励，差的考核；

6 (2) 每月进行一次反事故演习，从而提高员工在事故情况下的处理能力；

(3) 每月进行一次技术讲课和技术问答；

(4) 必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；

(5) 必要时可派部分员工到厂家学习；

3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。 措施：

(5) 建议公司尽快配齐动力车间各专业管理岗位人员，使各项管理工作程序化；

4、设备缺陷处理不及时

主要表现在□20xx年的运行工作中发现设备缺陷故障xx0多项，多次以书面形式上报，但实际故障缺陷消缺率仅为30%，施工基建方面遗留问题居多。

措施：

- (1) 严格执行公司的【设备缺陷管理办法】；
- (2) 任何消缺工作必须开工作票，不允许无票私自进行消缺工作。值班期间的现场缺陷必须及时汇报部门值班领导。
- (3) 加强设备检查，及时发现设备缺陷，及时联系处理。
- (4) 积极配合厂家及检修人员处理设备缺陷，及时验收。

在今后的工作中，动力车间将一如既往的坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞上深入开展工作，对20xx年的安全生产和管理中暴露出来的问题要积极整改，规范班组的安全管理工作的同时，也推动班组安全文明生产的工作的顺利进行，确保部门安全生产目标的顺利实现。

在即将到来的20xx年里我部门将继续发扬20xx年安全管理中的优良作风，结合部门20xx年的安全生产目标，发挥年轻人敢于拼搏、积极进取的精神，加大对20xx年的安全管理的薄弱环节的治理，严格按照安全标准化管理的标准和要求，发挥每一位员工的主观能动性，做好20xx年的安全生产工作，具体安排如下（贯穿全年）：

- 1、认真执行公司安全生产目标管理，制定部门的安全生产目标和班组确保目标实现的保证措施，并且车间管理人员要及时检查保证措施的执行情况，确保本质安全所要求实现的人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞得以顺利实现。
- 2、始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真执行安全操作规程，做到安全、文明生产；全面完成公司下达的各项工作任务，做到月、周有计划，日有布置，月

有总结；认真搞好部门安全教育培训工作，组织职工广泛开展安全技术革新，不断提高工作效率，营造良好的班组氛围，调动班组成员的工作积极性，促使职工主动担负起安全责任，形成“我要安全”的工作氛围。

3、进一步完善车间各项管理制度、运行规程。

4、认真执行落实两措计划并实施，在每个季度末进行检查。

6、安全活动方面，开展职工能够接受的多种形式的安全生产活动，如安全讲座、事故演习、安全知识竞赛、安全技能训练、事故通报学习、违章分析与反思、每周的安全生产分析例会等。认真组织班组学习上级下发的各类文件，督促文件精神领会落实，对典型事故要加强分析讨论，强化自我保护意识，使职工从“要我安全”向“我要安全”转变。对季节性安全大检查的查出问题的整改情况不够具体进行整改，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。

7、加强两票三制的监督执行力度，尤其是安全措施的执行与恢复

9 过程，以及杜绝单人无监护的情况下进行工作，杜绝盲目的凭经验进行的工作，保证人身和设备的安全，及时补充正确符合现场实际的安全措施和注意事项。

8、对电气工器具、安全防护用品的定期检查要严格执行。

9、对春秋安全大检查、安全月活动要认真动员，组织开展，除了按照检查的项目开展外，尤其是对检查出来的问题要及时形成自查表，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。另外，要积极开展迎峰度夏及防冻保温工作的专项整治大检查活动，对排查到的隐患要及时整改，保证运行设备的稳定运行。

10、开展个人十项不安全因素的查找，并制定出相应的措施进行整改，形成自查表，有人负责监督、检查。

11、认真开展文明生产工作，加大巡检的力度，消除事故隐患，提高动力车间班组事故预控能力。使动力车间的安全生产管理上上了一个新的台阶，保证各生产车间的水、电、气正常供应，安全顺利完成全年指标。

12、班组标准化管理达到xx0%□

车间劳模工作总结报告篇七

忙碌的20xx年即将过去。回顾过去的一年，包装车间从动荡、忙乱、低效，转变为稳定、有序、高效。在公司和部门领导的支持下，包装车间走上了一条有自己特色的道路，成功完成了公司下达的生产任务。具体总结如下：

在过去的20xx年里，生产的特点是明显的冷热。前几个月生产相对清淡，尤其是7、8月份，后四个月生产相对繁忙；（输出状态见下表）

20xx年生产目标与实际产量对照表

每月目标产量出勤天数每班半成品计划入库数量每月半成品实际入库数量:xx单位:万件。相应的管理方面如下：

1. 人员:由于下半年车间生产繁忙，车间根据公司扩张计划安排人员补充。由于交货时间紧，车间对人员需求急，试用期初期工资过低，未能补充人员。后来要求领导增加包厢夜班津贴和新员工基本工资津贴。

但是，人事部招聘的人员还是良莠不齐。经过一段时间的试训和磨合，车间根据实际情况逐步淘汰了新招聘的人员。最后，2名新员工留在了车间。目前，机器包装和盒子包装车间

有28名员工(包括5名车间经理、1名清洁工和1名包装工)

2. 培训:今年车间的培训工作主要做了以下六点:

1)对新员工进行车间管理制度和团队技能的培训;

2)为了更好的控制车间员工的考勤,对车间员工进行公司考勤系统相关知识的培训;

3)对车间人员进行质量事故处理规定内容的培训和学习;

4)制定车间6s管理实施细则后,组织全车间人员进行培训学习;

6)对车间3班进行了使用新型三排包装机的培训。

3. 现场管理:

1)由于7、8月份包装车间生产疲软,现场管理放松,说明作业现场凌乱,物品堆放无序。鉴于目前的情况,我们立即进行了整改,并立即对现场进行了规划。新区的规划是根据生产流程优化设计的,划分了区域的责任,形成了几条靠近流水线的生产工艺线,既有助于生产效率的提高,也有助于现场管理;由于原辅材料过去存放在机器包装车间,现场堆放凌乱,更重要的是损失无法得到很好的控制。

2)区域规划后,车间根据规划的区域位置粘贴区域线,固定项目,完善车间6s管理实施细则,通过动员考核的方式落实到位;同时设置了两台性能较差的包装机作为新员工的培训机器。

4)监督检查车间的物料流通。现在,提货、退货、入库的所有环节都可以签字确认,形成闭环,有效控制损失。

4. 包装部门技术改造:完善公司重要客户雅润、卡波尼、威派、舒派等的包装,使用ab胶改造包装机机械手,增加机械手弧度,有效控制半成品铝膜油污,提高产品质量;针对双排机的模糊性进行了改进。改进后编码字体清晰,产品质量得到有效提高。

5. 车间制度和员工激励:(今年车间3个要点)1)整合简化以往包装车间的管理规定,有利于管理和顺利有效实施;(奖励优秀员工,调整箱包工时等。)

3)为了提高员工的质量和效率意识,车间制定了质量和效率激励计划,得到了公司的认可,并在实际实施中得到改进。激励机制的实施不仅可以提高员工的收入水平,还可以在不增加人力的情况下让公司完成工作。大大缓解了车间人力不足的问题;(评估机制)

6. 安全问题:过去一年,车间生产未发生安全事故。全年保持安全生产;这主要是由于所有车间员工对安全的重视,也是由于公司领导对车间员工的安全培训和监督。

过去的一年,是成功的一年,是成绩和问题并存的一年。既要看到成绩,也要看到问题。今年没有做好的,或者说没有做好的,是我们明年改进的重点。

目前车间存在的主要问题是:管理粗放,可以做的更细致,更规范。毕竟培训内容一定要落实到实际工作中才能有效。包装部门原辅材料单耗还是比较高的,明年的重点是如何节约成本和精致包装,这不仅需要车间的大力度,还需要采购和设备部门的协助,以降低维护成本。只有共同努力,才能尽可能降低单耗。

车间里还有很多文章要做。如何避免返工,如何做好自己的定位,如何使用原辅材料,如何实现退料的及时性,都是我们需要做的事情。

总之，过去的一年给车间带来了很大收获。我希望在新的一年里，在全体员工的共同努力下，通过上一段楼梯就能实现。在公司领导田先生和李xx先生的带领下，包装部门一定会再攀高峰！