

# 最新电商劳动员工合同(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 电商劳动员工合同篇一

甲方名称：

乙方名称：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20--年-月-日起至20--年-月-日止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

### 三、工作时间和休息休假

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同

意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出元工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。每月工资 元加提成，按每售出( 元以上提 元，甲方每 月 日前向乙方支付工资。

#### 五、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

#### 六、其他

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

- 1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。
- 2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。
- 3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。
- 4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方(公章): 乙方(公章):

法定代表人(签字): 法定代表人(签字):

20--年-月-日 20--年-月-日

## 电商劳动员工合同篇二

甲 方:

法定代表人:

乙 方:

身份证件号码:

鉴于乙方在甲方单位履行职务,已经知悉甲方的商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要的影响,为维护双方的合法权益,甲、乙双方本着平等、资源、公平和诚实信用的原则,订立本协议。双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容,并完全了解协议各条款的法律含义。

### 保密的内容和范围

甲、乙双方确认,乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括业务、技术及客户信息。

#### 一、保密及竞业禁止条款

1、乙方离职后包含保密信息的载体必须全数交还甲方。

4、乙方在离职后不得抢夺甲方客户;

5、不得散布不利于甲方的言论,不得引诱其他甲方雇员离职;

## 二、违约责任

甲、乙双方约定因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本协议要求乙方承担违约责任或侵权责任。

## 三、争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向法院提起诉讼解决。

## 四、协议的效力和变更

本协议自双方签字盖章后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章):

签约日期:

乙方(签字):

## 电商劳动员工合同篇三

甲方： 法定代表人或委托代理人： 甲方地址： 邮政编码： 所属街道：

乙方： 性别： 文化程度： 身份证号码： 出生日期： 年 月 日  
身份证地址： 通讯住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、

协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1. 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止；
3. 以完成一定的工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至工作任务完成时即行终止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 本合同签署时，乙方在 部门担任 工作，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条 根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

## 三、工作时间和休息休假

### 第四条 工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第 种方式的工时工作制。

1. 标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。（不含用膳和工作间歇时间）

2. 综合计算工时工作制：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。（不含用膳和工作间歇时间）

3. 不定时工作制：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

## 第五条 休息休假。

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。

2. 乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

3. 甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

## 四、劳动报酬

第六条 按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元，试用期每月基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核

算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条 甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。（如有更改，提前下发通知）

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

## 五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

## 六、保险福利

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条 乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十三条 乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理或处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 本合同订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲乙双方协商同意，可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被司法机关依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；



4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条 在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方破产、解散或者被撤销的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动合同的相关手续。

## 九、竞业限制

第二十三条 若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 十、培训和服务期

第二十四条 本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

## 十一、违反劳动合同的责任

第二十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；。

第二十六条 乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条 乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条 乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条 因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 十二、劳动争议处理

第三十条 双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

### 十三、其 它

第三十一条 甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条 甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。  
。

第三十六条 合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期；如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺，签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：（盖章）

法定代表人签字：

乙方签字：

签定日期： 年 月 日

## 电商劳动员工合同篇四

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临工。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

三、

四、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：每月工资里扣除)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助8元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。(注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付)

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

- 1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。
- 3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、经双方协议停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

## 电商劳动员工合同篇五

双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签

订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签字，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规及相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

本合同必须用黑色碳素笔或签字笔认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：



甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

甲方严格遵守国家法律、法规，依法从事生产经营活动。

甲方根据国家法律法规的规定支付乙方工资，并尽可能提高乙方的福利待遇。

甲方尽力为乙方创造良好的工作环境，并尽可能为乙方提供相关培训，以提高乙方的业务工作能力。

乙方声明如下：

乙方愿意加入甲方的团队，成为甲方团队中的一员，并争取和甲方一起发展。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料(包括但不限于身份证、学历证)、信息的真实性、合法性。否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方承诺其应聘时无不适合本工作岗位的疾病；否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。

乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在其他影响乙方履行本合同义务的其他关系，否则，视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的律师费)的，乙方应依法承担赔偿责任。

乙方保证保守甲方的商业秘密，否则，给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费及因商业秘密的泄漏而产生的不能投产或减产的损失等)。

乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

甲方告知事项： \_\_\_\_\_

乙方在甲方的

工作内容： \_\_\_\_\_

工作条件： \_\_\_\_\_

工作地点： \_\_\_\_\_

职业危害： \_\_\_\_\_

劳动报酬： \_\_\_\_\_

劳动者要求了解的其他情况： \_\_\_\_\_

乙方确认已经明确被告知以上内容，并且已经详细知道以上内容的明确含义。

乙方签字： \_\_\_\_\_

合同条款

一、合同期限

注：如何确定劳动合同期限

科学合理确定劳动合同的期限，对于用人单位和劳动者的发展都有很大帮助。用人单位可以根据生产经营的长期规划和目标任务，对劳动力的使用进行科学预测，合理规划，使劳动合同期限能够长短并用，梯次配备，形成灵活多样的格局。劳动者可以根据自身的年龄、身体状况、专业技术水平、

自身发展计划等因素，合理的选择适合自己的劳动合同期限。

(一) 劳动合同期限分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1. 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

注：适用范围：\_\_\_\_\_

对于那些常年性工作，要求保持连续性、稳定性的工作，技术性强的工作，适宜签订较为长期的固定期限劳动合同。对于一般性、季节性、临时性、用工灵活、职业危害较大的工作岗位，适宜签订较为短期的固定期限劳动合同。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

注：除双方自愿签订无固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同的情形：

(4)、甲方自用工之日起满一年不与乙方订立书面劳动合同的，视为甲方与乙方已订立无固定期限劳动合同。

无固定期限劳动合同的适用范围：

这种合同适用于工作保密性强、技术复杂、工作又需要保持人员稳定的岗位。这种合同对于用人单位来说，有利于维护其经济利益，减少频繁更换关键岗位的关键人员而带来的损失。对于劳动者来说，也有利于实现长期稳定职业，钻研业务技术。

3. 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

注：我国法律对以完成一定的工作任务为期限的劳动合同限制较少，用人单位可以灵活运用，故用人单位应当尽力选择此种方式约定劳动合同期限。

完成一定的工作任务为期限劳动合同的适用情形：如以完成某项科研，以及带有临时性、季节性的劳动合同。任务性较强，工作相对自由，工作目标较单一。

(二)若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

## 二、试用期限

(一)双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1. 无试用期。

注：不能约定试用期的情形：

(1)以完成一定的工作任务为期限的劳动合同；

(2)劳动合同期限在3个月以下的；

(3)非全日制劳动合同；

(4)劳动者和企业双方同意不约定试用期的。

2. 试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

注：法律对试用期的规定：

试用期最长不超过六个月。其中劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

### 企业如何确定试用期

建议企业在法律规定的期限内采用最长期限的试用期，既可以为企业节约一定的成本，又可以更好的考察员工，以实现企业招聘利益的最大化。但企业在试用期内与员工解除劳动关系，必须举证证明员工不符合录用条件或存在其他可以法定解除的情形。

(二)在试用期内乙方提前3天通知甲方可以解除本合同。

### 三、录用条件为：

1. 学历文化：\_\_\_\_\_。

2. 身体状况：\_\_\_\_\_。

3. 工作技能：\_\_\_\_\_。

4. 获奖情况：\_\_\_\_\_。

5. 团队精神：

\_\_\_\_\_。

6. 工作经验：

\_\_\_\_\_。

7. 其他：

\_\_\_\_\_。

未尽事宜，以招工公告、启示、通知等甲方所发布的招工条件为准。

注：录用条件应该具体、明确，这是企业在依照劳动合同法的规定证明新进人员能否胜任工作时依法解除劳动合同的依据，也是双方发生争议时进行诉讼的证据！

#### 四、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意在甲方的\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位上工作，职务为\_\_\_\_\_。工作地点在\_\_\_\_\_。甲方因生产经营(工作)需要，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务，但应当征得乙方书面同意。

(二) 乙方在甲方工作期间，应根据甲方的岗位职责(岗位职责详见合同附件)履行义务，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位和相应的工资待遇。

(三) 甲方因工作需要，有权临时调整乙方的工作岗位(\_\_\_\_\_个月内)，乙方应当服从。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。增加工作地点条款，这是因为实践中劳动者的工作地点可能与用人单位住所地不一致，有必要在订立劳动合同时予以明确；但如果

企业经营有需要的，可以明确告知其工作地点在几个地点之间调整。

对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定有可能被认定为用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利而无效。但是，用人单位可以制定一个较高的工作岗位职责要求，当希望变更劳动者的工作岗位或解除与劳动者的劳动关系时，即可以认为劳动者不胜任该工作岗位而对其工作岗位和工资待遇进行调整。

## 五、工作时间和休息休假

乙方实行第\_\_\_\_\_种工时制。

### (一) 实行标准工时工作制。

甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十四小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时，并且根据国家法律规定支付相应的加班工资。

但以下情形不受延长工作时间的限制：

(3) 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

(4) 为完成国防紧急任务，或者完成上级在国家计划外安排的

其它紧急生产任务，以及商业、供销企业在旺季完成收购、运输、加工农副产品紧急任务的。

(二) 实行综合计算工时工作制，以每月为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

注：选择综合计算工时工作制的企业必须已按照国家规定办理相应的审批手续或是国家规定此行业全部实行综合计算工时工作制的单位。

综合计算工时工作制的含义：

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司安排进行。

1. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方保证乙方每周至少休息一天。

2. 甲方依据国家法律规定和本省企业职工假期待遇相关规定安排乙方休假。

注：选择不定时工作制的企业必须已按照国家规定办理相应的审批手续或是国家规定此行业全部实行不定时工作制的单位。

不定时工作制的含义：不定时工作制是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。

不定时工作制的适用范围：企业对符合下列条件之一的职工，可以实行不定时工作制。

(3) 其他因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，适合



实行不定时工作制的职工。

## 六、劳动报酬

(一)乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资。

(二)甲方与乙方协商确定，甲方按以下第 种方式计发乙方的工资：

a. 基本工资制：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_元。

b. 岗位工资制：乙方的岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c. 计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d. 基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方将依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e. 其他工资形式：\_\_\_\_\_。

注：建议甲方尽量采取基本工资加绩效工资制，按照此种方式，甲方可以跟乙方约定一个较低的基本工资，然后制定一个详细的绩效考核办法，根据绩效考核结果来确定乙方的绩效工资，以便甲方利用考核结果来调整乙方的工资。

(三)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月；试用期满后甲方按照本合同第二条所约定的工资计发形式和标准确定乙方的工资。

乙方在试用期的工资不得低于：

- (1) 本单位相同岗位最低档工资；
- (2) 劳动合同约定工资的百分之八十；
- (3) 用人单位所在地的最低工资标准。

注：甲方如果想不违反本条的约定，可以在合同或相应的规章制度中规定相同岗位的工资标准，再采取基本工资加绩效工资制来支付乙方的工资，那么只要不低于当地的最低工资标准就可以了。

(四) 甲方应于每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(五) 乙方在工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受国家规定的节假日期间，甲方按本合同约定的工资标准支付乙方工资。

(六) 乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

乙方患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期内由甲方按本市最低工资标准的80%支付乙方病假工资；医疗期满后，按相关法律规定办理。

(七) 甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以安排乙方加班。遇有以下情形之一的，乙方应服从甲方加班的安排：

c.法律、行政法规规定的其他情形。

(八) 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

(九) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周

期内的，甲方应按本合同规定的标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市最低生活保障标准发给乙方生活费。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续签

(一) 订立本合同所依据的法律、法规发生变化，本合同以变更后的法律、法规为准。

(二) 经甲乙双方协商同意，可以采用书面形式变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

注：如果是单位提出解除劳动合同且与劳动者协商一致的，单位必须支付经济补偿金；如果是劳动者提出解除劳动合同且与单位协商一致的，则单位无须支付经济补偿金。故单位欲提出解除劳动合同，如能让劳动者主动提出辞职申请，则无须支付经济补偿金。

(三) 乙方在试用期内出现《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形的，甲方可以通知乙方解除合同但应告知乙方解除合同的原因。

(四) 乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。试用期满后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。但不免除乙方应依本合同及相关法律规定承担的法律 responsibility。

(五) 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合本合同第三条所约定的录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 法律法规规定的其他情形。

注：用人单位依法或依照约定解除劳动合同时应特别注意解除的条件和程序。司法实践中常见一些用人单位在行使解除权时往往只注重解除的条件而忽视了解除的程序，比如：提前30日，书面通知等，有的用人单位甚至在劳动者的行为已经符合解除劳动合同的条件时，不注意固定相关证据致使在劳动争议仲裁中无法证明自己行使解除权的合法性反而承担不利的后果。因此用人单位在行使法定或约定的解除权时首先要注意收集相应的证据，其次是注意按照法定的程序行使权利，这样才能保证有效追究劳动者的违约或赔偿责任。

(六) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

注：如果用人单位想解除与该员工的劳动合同，则可以将员工放在一个岗位职责要求较高的工作上，员工如不能胜任工作，则可以将员工调至另一相近的岗位，如调岗后仍不能胜任工作的，用人单位提前三十天或支付一个月工资后可以通知解除劳动合同。

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

注：依据规定，必须是导致劳动合同无法履行的重大变化发生时，用人单位才可以解除。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减员工二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减员工方案经向劳动行政部门报告，可以裁减员工并与被裁减员工解除劳动合同：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；

注：生产经营发生严重困难，可以根据地方政府规定的困难企业标准界定。

4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减员工时，应当优先留用下列员工：

1. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
2. 与本单位订立无固定期限劳动合同的；
3. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

甲方依照本合同第七条第七款第一项规定裁减员工，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的员工，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

(八)下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

1. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的；

2. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的；
3. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
7. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(九) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第七条第六款、第七款的规定解除劳动合同：

注：此规定非常重要，如果企业未对从事接触职业病危险作业的员工做离岗前职业健康检查的，一旦仓促解除，涉及仲裁或诉讼时，解除行为将被视为违法而无效。

2. 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

注：只要劳动者被确认患职业病或者因工负伤达到伤残等级，用人单位除按照本合同第五条可以解除与劳动者的合同外，均不得解除本合同。

3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

(1) 担任专职的工会主席、副主席或委员的；

(2) 担任平等协商代表的；

(3) 服兵役的；

(十)有下列情形之一的，劳动合同自行终止：

1. 劳动合同期满的；

注：劳动合同期限届满后，用人单位应当及时与劳动者办理离职手续，如果期满后劳动者继续工作，则视为存在劳动关系而未订立劳动合同，用人单位应当按照相关法律规定承担责任。

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

注：如果与开始享受养老保险待遇的员工继续签订聘用协议的，此关系为劳务关系，不是劳动关系。

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

(十一)劳动合同期满，有本合同第七条第九款规定情形之一的，劳动合同顺延至相应的情形消失时终止。但是，有符合本合同第七条第九款第二项规定的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当在劳动关系解除、办完工作交接手续时向乙方支付经济补偿金：

1. 乙方依照本合同第七条第八款的规定解除劳动合同的；

2. 甲方提出解除劳动合同并就解除劳动合同与乙方协商一致的；

3. 甲方依照本合同第七条第六款规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第七条第七款规定解除劳动合同的；
6. 依照本合同第七条第十款第四项、第五项规定终止劳动合同的；
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(十三) 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1. 本合同解除或者终止之日起三日内向甲方办完工作交接手续；
2. 交还乙方所使用、保管的甲方物品、工具、技术资料等，如有遗失应予赔偿；
3. 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
4. 乙方离职前应交接的其他事务。

(十四) 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1. 自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；
2. 出具解除或者终止劳动合同的证明；

(十五) 乙方不履行本合同第七条第十三款规定的义务给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任。

(十六) 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，乙方应当向甲方赔偿一个月的工资作为对甲方损失的赔偿金。



## 八、保密条款、竞业禁止

### 1. 乙方应当保守甲方的商业秘密。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

a.技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、原料配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、实验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

b.经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

注：客户名单能否构成商业秘密，需要以下要件：客户的名称、地址、联系方式、交易习惯、意向、内容等区别于相关公知信息的特殊客户信息；并且企业要事先对此采取保密措施。

c.其他符合商业秘密构成要件的信息。

2. 乙方在本合同期限之内及合同期限届满之日起两年内未经甲方允许，不得对外泄露上条所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密或使他人利用甲方商业秘密从事同行业业务；乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职；乙方不论因何种原因离职，离职后两年内不得自办与甲方同行业企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。否则应向甲方支付违约金 元。

注：此处法律未规定该违约金的具体数额，用人单位可以根

据具体情况提高违约金的数额。

合同期限届满之日起两年内，甲方每月支付乙方补偿金 元。

注：对于该补偿金，法律未规定具体的标准，用人单位可以根据实际情况适当的降低支付标准。

3. 对于本合同约定外的其他专项保密事宜，甲、乙双方可另行签订《保密/竞业禁止协议》，约定具体保密事项、竞业限制范围、地域、期限、经济补偿的标准。

注：如果采用这条条款，则需另外制定一个比较完善的《保密/竞业禁止协议》，则可做到条款细化，明确保密责任人义务，明确约定保密费的发放与工资一起发放(即包含在工资里)；保密的范围要明示。

4. 甲方在本劳动合同终止前六个月有权将乙方调离涉密岗位，乙方应服从甲方工作安排。乙方岗位调整后原基本工资不变。

5. 对于与甲方单独签有保密协议的，乙方如要单方解除劳动合同，应提前六个月通知甲方，以便于甲方调整乙方离开涉密岗位，如乙方未履行提前告知义务，则应赔偿甲方 元，同时还应履行跟甲方签订的保密协议。

注：对于不属于法定竞业禁止的人员，用人单位必须事先与劳动者约定竞业禁止条款，才可以要求劳动者履行该义务。如果事先没有约定竞业禁止条款的，用人单位将丧失要求劳动者履行竞业禁止义务的权利。

## 九、社会保险及福利

1. 甲方在合同期限内依法为乙方缴纳各项社会保险，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受

乙方对缴纳情况的查询。

2. 因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。
3. 甲乙双方终止劳动关系后，甲方配合乙方将保险关系转出。
4. 乙方的相关假期待遇均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。
5. 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

注：在我国现行法律体系中用人单位为与之建立劳动关系的劳动者缴纳社会保险是一种强制性规定，如果用人单位没有依法为劳动者缴纳社会保险的，劳动者有权单方面解除劳动合同或者向劳动监察部门举报、向劳动争议仲裁委员会提起申诉要求企业缴纳，如果因此给劳动者造成损失的由用人单位承担赔偿责任，同时用人单位因此可能会受到行政处罚。

## 十、损害赔偿

1. 乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，情

节严重的甲方可解除合同，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)

2. 甲方不履行合同义务或者违反法律、法规侵害乙方合法权益的，乙方有权要求赔偿。

3. 甲乙双方在签定、履行或解除劳动合同过程中违反合同约定和相关的法律、法规的规定，除本合同对违约损失赔偿另有约定外均应承担相应的赔偿责任。

## 十一、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，由双方友好协商解决；无法协商的可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、其他

1. 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。
2. 本合同未尽事宜，按照法律法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十三、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等效力。