

2023年拖欠工程款情况报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

拖欠工程款情况报告篇一

建立城乡劳动者平等就业的制度,这是城乡最艰难的一个要素市场的历史性突破,也是统筹城乡发展的核心内容,既体现了20多年来城乡就业制度的改革成果,也为形成更加和谐、有效的劳动力市场和城乡关系指明了方向。这种不平等主要是针对进城农民工的,表现为明显的制度性障碍和歧视。特别在市场准入上,过去一些行业、地区、城市,中央或地方文件规定不准招用农民工,清退已工作农民工。

后来认识到农民进入集镇务工、经商、办服务业,对促进集镇的发展,繁荣城乡经济,具有重要的作用,并开始采取支持的态度。目前,大量民工涌进城市,然而他们的待遇却不能得到保障,仅就民工工资支付问题来说,今年以来,建邺区劳动监察部门就检查拖欠、克扣民工工资的单位41家,涉及138人,追讨工资23.8万元。在市场准入、就业管理、劳动分配、劳动保护、社会保险和福利待遇等方面也有欠缺,这不仅影响了劳动力资源配置效率,也影响城乡劳动者的福利水平。

一方面是农村劳动者供求矛盾太大、缺乏组织,谈判力量弱,使用人单位容易降低农村劳动者的待遇标准;另一方面是农民工素质普遍偏低,法治意识不强,用人单位为降低用工成本,更愿意招用农民工,却不与农民工签劳动合同,降低劳动保护条件,特别是不为农民工参加社会保险,使得农民工

合法权益受到损害。据调查，当前拖欠、克扣民工工资的多为个体私营企业，且主要集中在建筑业，约占60；服装加工业约占30；其余为餐饮、宾馆等服务行业。主要原因：

一是建筑行业往往存在层层转包的现象，如果发包方的前款没有到位，承包方一般会先把工人工资欠着，直到钱款到帐。

二是服装业业主如果服装销售形势不好，则会通过克扣民工工资的方式使资金回笼。

三是由于民工缺乏组织性和纪律性，餐饮等服务行业为使民工能够在春节后按时如约到岗，往往会先行扣下一笔钱当作押金以便控制民工。

在农村收入增幅不变或不大的情况下，农村劳动力向城市流动的动力增大，供给增加，更多的农村劳动力进城。面对缩小的需求，一部分人会与企业达成默契，逃避行政监管，形成打黑工。但这样一来，他们的合法利益就往往处于无监管的真空地带，一旦出现工资拖欠等现象，他们就需要到劳动监察等部门寻求保护和帮助。脱离了原单位后，一部分人还会在城镇游荡，加入城市失业队伍，等待下一个就业机会，增加了城市社会的不稳定。

1、加强宣传教育，提高综合素质。

农村劳动力进城务工的主要障碍就是自身素质，因此，进一步加大农民工职业培训方面的工作力度，提高就业技能，增强法制和自我保护意识。

2、开展自查自纠，加强监督检查。

加强已有法律法规及政策的监督检查，要求用人单位按照企业工资支付的有关要求规范用工行为，在区域内开展各用人单位自查自纠活动，并采取面上检查与重点抽查相结合的方法

法，对用工多、投诉多、劳资矛盾突出的用人单位进行重点检查，力求最大限度地消除此类问题的发生，保证农民工按时足额得到工资报酬，切实维护农民工的各项合法权益。

3、加强作风建设，维护民工利益。

劳动监察部门专门安排工作人员负责接听投诉电话，对来人投诉者，做到随到随接待，不分级别管辖，不分区域，及时受理登记，该移送的案件，先电话告知后移送，杜绝推诿、扯皮、搪塞，让投诉人多跑腿的现象。对举报投诉的案件，严格按照监察程序对用人单位进行调查取证，一经查实，当场依法处理，使投诉案件件件有结果，事事有回音。

4、劳务输出负责，加强组织管理。

劳务输出地的地方政府及劳动保障等部门可以派出工作人员，在将农村劳动力组织出去的同时，把在务工地的本地农村劳动者管理、组织起来。还有的地方发展农民工的民间组织，如组织协会，也能起到很好的作用。

5、重点拖欠行业，采取重拳出击。

目前对建筑行业拖欠工资行为采取发包方与承包方连带责任的方法，如果承包方克扣民工工资，则市建委可以在对发包方进行资格年检时不发放认证书。据了解，宁波将争取在年内推行全市统一的建筑业企业工资支付担保统筹制度。总承包商可任意选择工程项目或企业为单位进行担保，可采用银行保函、保证保险函、担保公司担保书等多种方式。由于人工工资支付担保实行专款专用，这就可以有效地保证民工工资的及时发放。同时，对恶意拖欠民工工资的及时发放，将被记入企业不良行为记录及信用评估体系，进行上网公示。这种方式也可以适当借鉴。

拖欠工程款情况报告篇二

xx有限责任公司：

我公司承建的xx市医疗卫生中心桩基工程完工已有两年多时间。合同外增加的工程量坡道桩部分至今未开挖，迟迟未能进行竣工验收，也无法进行该工程的审计工作，使我公司不能及时收回工程款。本工程原材料供应单位及桩机施工人员多次来人来函催要材料款及人工工资，桩基验收拖延如此长时间造成未能结算付款，造成了我公司资金压力较大的情况。由于主体桩基已经验收，建筑主体也已经结顶，坡道桩部分至今未开挖，未能进行竣工验收而造成工程无法结算，且时间未能确定，根据xx市人民政府专题会议纪要《关于市医疗卫生中心项目建设有关问题的专题会议既要》精神，我公司申请贵公司考虑实际情况，支付合同价款至85%，对坡道桩部分追加的工程量，也先支付增加额的70%完工进度款，以便我公司积极配合桩基工程剩余工作。

特此申请，请贵方同意并复函我方要求。

xxx

20xx年x月x日

拖欠工程款情况报告篇三

xx有限责任公司：

我司承建的岳阳云溪污水处理厂工程，根据合同约定，我司于20xx年3月28日向贵方支付了履约保证金300万元□20xx年5月4日正式开始土方开挖。工程开工后，由于贵司原因，合同承包范围发生变化。考虑到关系平衡，我方也同意调整。但因原合同约定，我司承包工程量按1600万估算，承包范围调

整后，根据我方测算，实际工程量只有1000万左右。我方支付的履约保证金比例已达到30%。因此特申请调整履约保证金额度。按市场规则，一般履约保证金为工程总造价的10%。所以特请贵司根据实际情况给予调整，退还我司200万履约保证金。剩余100万保证金按原合同约定分批返还。工程竣工验收后，留工程总价5%保证金，在保修期满后返还。

保证工程正常运转。截至目前，连同履约保证金我方一共投入了540万现金，在外尚拖欠大量人工工资和材料款，实已无力维持工程正常运行。鉴于以上事实，我方恳请贵司在一星期内按合同约定支付我方已完成工程款。且适当考虑我方所增加的财务成本，对合同约定优惠给予调整。贵司现阶段资金支付情况，已严重制约了工程进度，导致进度严重滞后，且形成了我方基本全额垫资的事实，故我方不应再承担原合同所约定优惠。

如若贵司后续资金有困难，无法按合同履行。我方只有终止履行合同，对现已完成工作进行结算退场。

xx有限公司

20xx年x月x日

拖欠工程款情况报告篇四

接到贵局下发的通知精神后，我乡立即对截止20xx年底的公务接待费等五项经费的使用管理情况进行了自查，现将具体情况汇报如下：

接到贵局通知后，我乡庚即成立了以党委书记为组长、纪委书记为副组长、其他班子成员和相关人员为成员的工作领导小组。并多次召开专题会议，分析研究自查中发现的问题，要求乡各部门加强协同配合，形成工作合力，建立长效机制，扎实推进自查自纠工作的开展。

1、公务接待待费

我乡截止20xx年底的公务接待费实际支出24827元(年初预算数为6万元)。我乡对公务接待费用实行审批制，事前先由需接待部门的分管领导向主要领导请示，报销时必须有分管领导和主要领导共同签署的公务接待审批单，财政所才予以报销，并且尽量在乡伙食团就餐，尽量减少陪同人员。我乡严格按程序和规定标准、要素进行公务接待费报销。经查，我乡在清理期间不存在公款大吃大喝及参与高消费娱乐、健身等情况。

2、因公出国(境)费用

我乡20xx年没有该事项发生，因此无此项费用支出。

3、培训费

文案大全我乡截止20xx年底共支出培训费31627元(年初预算数为15000元)，培训费超支的原因：一是上级通知参加培训的人员次数较多，二是我乡是严格按闽财行[20xx]169号文件规定的标准报销参训人员费用的，而新标准较之旧标准有所提高，三是年初预算培训费时是按旧标准预算的。

4、会议费

经查，我乡截止20xx年底实际支出的会议费为16886元(年初预算数为35000元)。我乡对会议费采取召开会议必须经党委会或党委政府主要领导审批，控制会议时间、会议规模，尽量利用乡会议室，能够简化会议形式的全部简化的措施进行控制。

5、差旅费

我乡差旅费在清理时间范围内总计开支92091元(年初预算数

为11900元)，差旅费超支的原因：一是上级通知开会办事的人员次数较多，二是我乡是严格按闽财[20xx]169号文件和闽财行[20xx]384号文件的规定和标准报销差旅费的，而新标准较之旧标准有所提高，三是年初预算差旅费时是按旧标准预算的。我乡差旅费的控制办法是：出差人凭上级通知或主要领导签批的《方山乡机关干部出差派遣单》（乡要求出差人在报销差旅费时以上依据粘贴在《差旅费结算单》后面）出差开会办事，虽然标准提高了，但我乡是严格按贵局下发的文件标准报销差旅费的。经查，我乡在清理期间不存在审批领导违规审批差旅费的情况。

我乡截止20xx年底以上五项支出共计165431元。

根据自查结果，我乡对严格公用经费支出管理，提出了七项强化措施。

一是提高工作效能。增强行政成本意识，努力提高执行力，超前谋划，按时保质完成各项工作任务。

二是加强对会议经费的管理。控制会议时间、会议规模，尽量利用机关会议室，能够简化会议形式的一定要简化。

三是加强对差旅费的管理。以上级通知或主要领导签批的《派遣单》出差，并且严格按贵局下发的文件标准报销差旅费，同时要求出差人将以上依据作为附件粘贴在《差旅费结算单》后面，领导不得违规审批差旅费。

四是控制公务接待费用。制定具体的管理办法，控制接待标准和陪同人员。

五是加强对培训费的管理。一切均按上级通知按时参加培训，在报销费用时严格按闽财行[20xx]384号文件和闽财行[20xx]169号文件的规定和标准执行。

六是规范激励工作。建立奖惩机制，奖励与工作业绩挂钩，以精神鼓励为主。

七是规范财务管理。公务费用支出实行计划管理，规范批报手续，实行一支笔审批和财务公开制度。

解决拖欠农民工工资问题，事关社会公平正义文案大全和社会和谐稳定。

拖欠工程款情况报告篇五

xxx市建设委员会、市公安局、市总工会《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》(xx号)要求，我县自11月15日起在全县范围内开展了农民工工资支付情况专项检查活动，现将专项检查情况汇报如下：

按照市局《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》要求，我局从实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、构建和谐社会的出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，认真贯彻落实《国务院关于解决农民工问题的若干意见》等文件精神，高度重视，精心安排。为切实抓好专项检查工作，由我局牵头，县城乡建设局、县公安局、县总工会参加，组成了我县农民工工资支付情况专项检查领导小组。领导小组下设的办xxx领导小组由劳动保障监察股股长季某某同志带队，负责专项检查活动的组织实施工作，我局在认真完成本职工作的基础上，协同各部门共同制定了《县开展农民工工资支付情况专项检查工作方案》，并向社会公布了举报电话，以便接受群众监督。

按照《县开展农民工工资支付情况专项检查工作方案》的工作安排，11月15日至11月30日，我县各相关部门积极行动，采用展板、宣传单、电视等多种形式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同

法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行规定》、《最低工资规定》、《河南省进城务工人员权益保护条例》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促用人单位按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的能力。通过宣传，在全县范围内营造了维护农民工合法权益的浓厚舆论氛围，使广大农民工的维权意识得到了充分的提高。

按照专项检查的工作安排，自12月1日起，我县农民工工资支付情况专项检查领导小组从各成员单位中抽调精兵强将，组成联合执法小组，明确责任、分工负责，集中力量对用人单位进行专项检查，对重点行业□xxx存在问题的用人单位逐个进行检查，并对发现的问题，及时进行了调查处理。通过分工协作、认真检查，专项检查工作取得了明显成效，至发文前，联合执法小组共检查用人单位57户，涉及农民工3156人，其中存在违法用工单位11户，接受咨询法律法规政策178人次，劳动者举报投诉案件6件，劳动保障监察立案17件，依法责令补签劳动合同671份，清理拖欠农民工工资47.1万元。通过严格检查，对用人单位依法提出要求，明确其应承担的责任，规范了其用工行为，切实维护了农民工的合法权益。

通过这次专项检查活动，我县农民工工资支付情况取得明显成效，但同时也暴露出了一些问题，主要表现为：

(一) 监管错位

我县从事建设项目的建筑企业大部分是南阳市的企业，有的甚至是湖北等外省的企业，这些企业大都在外地注册，在桐柏只设立项目部，不具备法人资格，特别是从事房地产开发的项目，连业主也是外地的，在我县只有代理人，如果出现劳务纠纷，按现行的法律、法规规定很难制裁它。同时xxx公地点，有些即使有项目部，也很难找到相关负责人，再加上一些投诉人不能为我们提供被诉人的企业名称、负责人、联系方式等基本情况，给监察人员送达文书及调查取证工作增

加了难度。

(二)投诉人与被投诉人双方都有责任。一是被投诉人为了逃避法制的制裁，不签协议，不出据任何条据，使监察部门无证可查。单凭申诉人一方的证据，又不能追究被投诉人的责任，因此申诉人的权益无法得到有效地保障。二是申诉人本身法律意识淡薄，没有收集保存相关证据的意识，给劳动监察部门依法维权带来了一定的难度。

(三)经费紧缺，制约监察工作的正常开展。劳动保障监察工作要充分发挥其职能，必须有充足的经费作为保障。但是，由于我局劳动保障监察工作经费紧缺、没有专用的执法车辆，这些都直接制约着监察工作的开展，不xxx面。

鉴于民工工资清欠工作中存在的种种问题，为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会的和谐社会，促进当地经济稳定发展，现将下步打算汇报如下：

1、提高认识，加大执法力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，因此我们将进一步提高认识，增强监察人员的责任感和使命感，把解决拖欠民工工资案件作为首要的工作任务来抓。在案件处理过程中，进一步加大行政执法力度，对投诉举报案件一查到底，对拒不支付民工工资的用人单位，依法给予行政处理或处罚，保证农民工能在春节来临之际拿到工资，维护社会的稳定。

2、澄清底子、预防与查处并重。进一步加大对矿山开采、建筑施工类企业的摸底排查，了解这些企业农民工工资支付情况，做好预防工作。同时，要求各用工单位及时、准确地上报企业名称、施工地点、项目负责人及联系方式等基本情况，做好记录，一旦发现有拖欠民工工资的情况，能够及时联系，便于调查处理。

3、人员车辆到位，畅通举报投诉渠道。在目前人员少，没有

专用车辆的情况下，我们将克服困难，搞好协调配合，保障人员车辆到位。同时，继续向社会公布举报电话，坚持做好举报电话24小时值班制度，使举报、投诉渠道畅通，坚决作到有投诉、有记录、快立案、快调查、快结案，切实保障农民工工资发放及时到位。