

2023年合同上法定代表人没签字(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同上法定代表人没签字篇一

甲方身份证：_____ 乙方身份证：_____

根据(^v^民法典)等法律、行政法规、行政规章的规定，_____ (以下简称甲方)与_____ ((以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起至完成之日止。

其中试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后,或出现法律、行政法规规定的其他情形的,可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,在休息日安排乙方工作又不能安排补休的,在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定,结合单位实际,自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行工资制。

乙方度用期月工资标准为元;试用期满为

以后,按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资,不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间,甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

- 2、不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。

应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的：

4、用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标的；

5、用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

合同上法定代表人没签字篇二

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

地址：

性别：

法定代表人（主要负责人）：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从?起至?止，期限为?。其中试用期从?起至?止，共?。

第二条生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在?岗位，为?工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：？。

第三条_____和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方_____用品，保健食品费？元。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作？天，每天实行？小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时？元。

2. 合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等）按下列约定办理：

□1□

□2□

□3□

□4□

第六条社会_____福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国

家和当地有关规定执行：

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予?月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长?月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责?%，病假工资为?元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费?元，抚恤费?元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

(1) 医疗期为?月（年），期满未治愈的延长?月。

(2) 乙方的医疗费?。

(3) 因工负伤致残的，其待遇：?。

(4) 因工死亡的，丧葬费?元，直系亲属抚恤费?元，其他费用?元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假?天，_____?天，丧假?天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按_____《女职工_____规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年（满半年不满1年按1年算）发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

合同上法定代表人没签字篇三

一般借款是要签订合同的，以下是小编为大家准备的借款合同范文，供大家参考！

借款方：_____

身份证号码：_____

贷款方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

借款方为进行经营活动，向贷款方申请借款，经双方协商，为明确责任，恪守信用，特签订本合同，共同信守。

第一条、借款金额和用途

借款方向贷款方申请借款人民币(大写)_____万元。

第二条、借款期限和利息

借款期限共_____个月，自2019年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。利率按借款合同期限确定年息为_____%，按季收取利息。贷款逾期除限期追收外，按规定从逾期之日起加收利息_____%，并按逾期后的利率档次重新确定借款利率。

第三条、还款期限

1、本合同自各方或者其授权代表签字盖章之日起生效，贷款本息全部清偿后自动失效。

2、本合同一式两份，各方各执一份，各合同具有同等法律效力。

借款方：_____

贷款方：_____

年 月 日 年 月 日

本合同签订地：_____市_____区

合同上法定代表人没签字篇四

合同编号：

金律非诉字第号甲方：

地址：

乙方：广东__

地址：____市____区市桥层

电话： 传真：

甲方委托乙方代为办理该公司法定代表人变更一事，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国律师法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下条款，双方共同恪守：

一、乙方接受甲方委托，指派律师担任甲方该公司法人变更的委托代理人，乙方所委派的律师在甲方的委托权限内办理相关法律事务。

二、甲方委托乙方办理以下委托事项：

- 1、代理甲方向____市工商局番禺分局提出书面情况说明及相关非诉法律文件。
- 2、代理甲方向____市工商局____区分局申请变更法定代表人申请。
- 3、代理审查变更法定代表人所有文书。
- 4、代理出具该次变更法定代表人的法律意见。

三、乙方应依照法律维护甲方的合法权益，所委派的律师如因故中途不能执行职务，应负责另行委派律师接替。

四、甲方必须真实地向律师陈述及提供有关代办事务的资料，并对所提交的资料的真实性负责。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实，弄虚作假的行为，有权终止代理。

五、乙方应发挥最大的主观能动性完成委托事务。根据本委托事项的实际情况，甲方同意事前一次性向乙方支付律师代理费(大写)元。

完成委托事项。

七、乙方有权在甲方委托的权限范围内，自主开展工作，甲方应尊重并信任乙方的专业知识，并积极配合乙方办理相关手续；乙方应信守律师职业道德，最大限度为甲方争取最大的利益。

八、本合同有效期自本合同签订之日起至甲方从法律上完成法定代表人变更登记行为之日止。

十、未尽事宜，双方协商解决，并另行签订补充协议，有关补充协议与本合同不可分割。本合同一式两份，自双方签字、

盖章之日生效，甲、乙双方各执一份为证。

甲方：（盖章）

负责人：（签字）

乙方：（盖章）

经办律师：（签字）

本合同于_____年____月____日签订于____市____区

合同上法定代表人没签字篇五

住所：_____

法定代表人或主要负责人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

现居住地地址：_____

户籍所在地住址：_____

居民身份证号码：_____

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《^{□^v^}劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一)固定期限。从____年____月____日起至____年____月____日止。其中包括试用期____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限。从____年____月____日起至法定终止条件出现止。其中试用期____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。从____年____月____日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 工作地点从事_____工作(____岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作____岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的____岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作____岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一) 乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1. 计时工资。工资为_____元/月。

2. 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3. 其他形式 。

甲方应以法定货币形式按_____月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二) 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规

章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、双方约定的事项

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定:

(二)保守商业秘密的约定: _____

(三)补充保险和福利待遇的约定: _____

(四)其他事项的约定: _____

八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致,可以变更劳动合同。变更劳动合同,应当采取书面形式记载变更内容,注明变更日期,由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同,应订立《劳动合同变更书》,也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件,具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

十、劳动争议处理

若发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的,自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签章)_____

_____年 _____月 _____日

乙方(签章)_____

_____年 _____月 _____日

鉴证单位(盖章)_____

_____年 _____月 _____日