

最新税务稽查自检自查报告 企业稽查税务自查报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税务稽查自检自查报告篇一

根据市局党组的决定，从20xx年3月起在全市食品药品监督管理系统开展“爱岗位、强素质、正作风、做表率、树形象”为主题的“队伍建设年”活动，活动开展以来，使我们的队伍建设和各项业务工作有了明显提高。根据活动的实施意见要求，我队回顾一段时间以来的工作开展情况，进行深刻反思，现将自查情况报告如下：

稽查队现有工作人员6人，主要负责对假劣药品及医疗器械投诉举报的受理查处工作、全县药品及医疗器械抽验工作、查处制售假劣药品医疗器械和违反药品医疗器械监督管理法律法规的违法行为。

在这次活动中，我队坚持自查自纠与开门纳谏并举，虚心倾听、征求全队意见。归纳梳理问题如下：

- 1、自身建设方面。学习氛围不浓，理论学习的积极性和主动性有待提高，工作中缺乏积极性、主动性，存在被动应付思想。人才队伍结构不够合理，懂专业、会管理、一专多能的复合型人才不多；同志之间思想交流、工作交流不够；个别同志缺少工作责任心，大局意识宗旨意识不强，对群众反映的问题重视程度不够，办理不及时；机关文化建设氛围不浓，党风廉政建设的`新方法、新举措不多。

2、行政执法方面。执法队伍素质参差不齐，少数同志执法水平不高；执法文书书写潦草、不规范；执法行动不够规范，执法手段单一；对法律条规理解掌握的不全面，法律适用不够准确，定性不够科学；缺少主动发现问题的能力和手段，有被动等待举报投诉的现象；极少数执法人员在工作时不够冷静，行为急躁；执法方法简单，有以罚代管的现象。

3、组织纪律观念不强。个别同志未按时上下班，有时有迟到早退现象，有时有事外出不履行请销假手续。

4、市场监管方面。药品市场监管仍有盲区和死角，网上销售假药，街头摆摊设点卖药，坑害群众的现象时有发生；药品、医疗器械虚假广告依然存在；食品药品举报投诉快速反应处置机制需要不断健全。

一是理论联系实际有差距。对如何把科学发展观的要求，与本部门的实际紧密结合起来，指导实践、推动工作做得不够。

二是推动科学发展的举措不多。如何在监管中体现服务，在服务中延伸监管做的不够。

税务稽查自检自查报告篇二

在讲责任、讲奉献、讲纪律教育活动中，为推进教育活动落实到实处，促进各项管理工作上水平，专卖管理监督股结合工作实际，紧紧围绕岗位职责、队伍管理、执法程序等重要环节，深入剖析工作中存在的问题。现将自查情况汇报如下：

（一）政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握；对烟草行业内政策、思路、方向比较迷惘，没有深入学习分析，认识比较肤浅，多凭自身经验；对先进文化的理解，不够深刻。

（二）员工自身建设要求不严。个人主义、享受主义、攀比

思想在头脑中有一定的存在，艰苦作风和过去那种积极主动、不辞劳累的思想淡化，有个人名利思想。

1、对工作责任心不强。在工作中不严格要求自己，时间观念较为淡薄，在工作积压时，能拖就拖，领导讲什么就听什么，领导就做什么就做什么，缺乏工作的积极性和主动性。

2、联系群众不够紧密。坚持全心全意为人民服务和群众利益无小事原则做不够，没有真正和群众打成一片，没有力尽所能帮助群众解决问题，没有做到急群众所急。

（一）理论学习不够。不时学习只流于形式，不系统化、不全面、不扎实，掌握的也只是只言片语，学习缺乏深刻的思考，没有真正做到把学习来的东西运用到实践工作中去，认为在现在的岗位工作多年，自己的理论知识够用了思想和工作存在主观性、局限性和片面性。

（二）原则意识不强。总是错误认识，只要自己做的工作对得起自己那份工资就行了，往往在做事的同时，没有多去考虑这件事会带来什么后果，思想比较单纯。在对待什么是好事、什么是坏事上，有时缺少原则性的思考，好人思想存在。

（三）工作标准有所降低。由于思想进取意识淡化，工作标准也随之降低，有时在工作中瞻前顾后、患得患失、得过且过，进取精神不强，满足于现状，缺乏钻研精神。对新形势下政治思想工作出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求，影响了工作的质量和效率。

通过对照检查、剖析，我们要更加清醒地认识到自己存在的问题不足，增强自我改正问题、提高自己思想素质的信心和决心，要今后的工作中，将认真贯彻落实县局（营销部）领导的指示精神，围绕局（营销部）的工作思路和工作中心，进一步自己的工作效率和服务质量，实现整体素质有新

的提升。

（一）进一步坚持政治信念。要通过思想作风纪律整顿学习活动，系统地学习有关领导的重要讲话精神和思想精髓，明确思想要求，树立先进形象。

（二）加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学习政治、学理论，又要学业务、法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论知识与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

（三）振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项规章制度，一切以集体利益为出发，坚持原则，公正办事，服务和服从大局。

税务稽查自检自查报告篇三

根据x地税直查(20xx)xx号文件要求，我企业高度重视x省地税局直属分局对企业所得税的此次稽查，成立专门的自查工作小组，组织相关财务人员学习，采取了自查与聘请税务师事务所税务专业人员协助相结合的方式，于20xx年7月13日-17日针对企业所得税进行自查。目前，自查工作已基本完成，现将自查结果汇报如下：

本企业本次自查主要为20xx至20xx年度的企业所得税的缴纳情况。

二、

1、高度重视，认真负责，严格按照国家财经税收相关法规，对本企业20xx至20xx年度在经营过程中涉及的各类税种进行彻底的清查，力求做到不疏忽、不遗漏。

2、把握契机，认真做好自查自纠工作，提前化解税务风险。我企业结合实际情况，进行认真全面的自查，彻底清理违法及不规范涉税事项，并以此为契机，加强我企业税务基础管理工作，并改善我局税务管理工作的盲点弱点，提高我企业的税务工作管理水平。

三、

经过为期一周的自查工作，我企业20xx年—20xx年税务工作基本遵守国家相关税收及会计法律法规，依法申报缴纳各项税费。但工作当中难免存在疏漏，问题主要反映在未按照权责发生制的原则按年分摊所属费用、购买无形资产直接费用化、无须支付的应付款项未计入应纳税所得额等。

通过此次自查，我企业20xx年—20xx年应补缴企业所得税13.096、18元；其中□20xx年应补缴企业所得税4.580.76元；2013年应补缴企业所得税8.515.42元。具体情况如下：

1□20xx年度

我企业所得税自查问题主要反映在没有按照权责发生制的.原则按年分摊所属费用上面，申报企业所得税时少调增应纳税所得额13.881.10元，应补缴企业所得税额4.580.76元，具体调增事项明细如下：

项目金额

未按照权责发生制原则分摊所属费用13.881.10

调增应纳税所得额小计13.881.10

应补缴企业所得税4.580.76

(1)未按照权责发生制原则分摊所属费用应调增应纳税所得额：

我企业20xx年未按照权责发生制的原则分摊所属费用13,881.10元,根据《企业所得税税前扣除办法》(国税发[20xx]084号文)第四条的规定,我企业应将未按照权责发生制的原则分摊所属费用调增应纳税所得额,调增应纳税所得额13,881.10元。

2[20xx]年度

我企业所得税自查问题主要反映在购买无形资产直接费用化、无须支付的应付款项未计入应纳税所得额上面,申报企业所得税时合计少调增应纳税所得额34,061.67元,应补缴企业所得税额8,515.42元,具体调增事项明细如下:

项目金额

购买无形资产直接费用化14,061.67

无须支付的应付款项20,000.00

调增应纳税所得额小计34,061.67

应补缴企业所得税8,515.42

(1)购买无形资产直接费用化:我企业2013年11月购入财务软件14,300.00元直接计入了当期费用,根据《企业所得税税前扣除办法》(国税发[20xx]084号文)的规定,应将该无形资产分期摊销,应调增应纳税所得额14,061.67元。

(2)无需支付的应付款项应调增应纳税所得额:我企业无需支付的2004年应付莱思软件企业20,000.00元,软件企业现已合并,并且该企业一直未催收该笔款项,根据x地税直函[20xx]89号文中“对于农电提成余额、无需支付的应付款项应调增应纳税所得额”的规定,应调增应纳税所得额20,000.00元。

税务稽查自检自查报告篇四

xx市地方税务局将按照征管体制改革要求，承担辖区内税收征收管理稽查工作。自1994年9月设立以来，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的税务队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报：

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道徳和行业作风实行月查制度，直接同奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务

实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

思想信念和世界观、人生观、价值观。

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水

平。

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“”侵蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

税务稽查自检自查报告篇五

xx市地方税务局将按照征管体制改革要求，承担辖区内税收征收管理稽查工作。自1994年9月设立以来，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的税务队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报：

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、

家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同**奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领

和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作环境，也赢得了人民群众的称赞。

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风貌，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育

活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及"xx"xx的侵蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。