

脑长落分析报告 医院不合理治疗整改报告 (精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

脑长落分析报告篇一

1、根据《中华人民共和国预算法》《政府会计制度》《医院财务制度》和《医疗机构财务会计内部控制规定》，以及“三级公立医院绩效考核指标任务”等政策性规定；依据可靠性原则，量入为出、以收定支、收支平衡、略有结余；依据合理性原则，合理安排各项资金，优先保证刚性支出，如人员工资、社会保障费用、对个人和家庭的补助支出及水电气等，其次满足医疗运营必不可少的支出，如药品、卫生材料、必要的设备购置等进行编制，确保职工收入水平有所提高，保证基本医疗所需经费。

2、20xx年，按照医院医疗工作量稳定增长的预期目标，以及医改的有关规定，医院医疗收入年增长幅度控制在10%以内，药品收入（不含中药饮片收入）控制在医院医疗收入的30%内，卫生材料支出控制在医疗收入（不含药品收入）的20%内。以及医院每门诊人次收费水平、每住院人次费用水平同期比较相对保持平稳、群众医疗负担相对减轻等目标任务进行编制。

3、医院预算编制方法，采取固定预算、增量预算、弹性预算与零基预算相结合的方法进行编制。

按照上述，根据医院总体发展规划和年度事业发展规划，结合医院财力情况，综合判断医院20xx年度财务收支预期目标，确保医院稳定发展各项必需支出的要求，结合学科建设及人

人才培养、医院总体各项建设的要求并参考上一年预算执行情况，根据《政府会计制度》等规定，编制20xx年医院财务收入、费用预算（详见表三、四、五）。

（一）财政拨款收入预算4000万元。其中：

1、财政基本拨款收入预算1500万元（含离退休人员费用和退休人员等补助），比20xx年增加300万元。

2、财政项目拨款收入预算2500万元。

（二）医疗收入预算65480万元，比20xx年预算增长3480万元，增长5.61%，比20xx年决算增长9.95%。

其中：

1、药品收入预算17000万元，比20xx年增加1260万元，占医院医疗收入比重的26.15%。

2、卫生材料收入预算11500万元，比20xx年增加1950万元，占医院医疗收入（不含药品收入）比重的' 23.96%。

（三）科教收入20万元

（四）捐赠收入120万元

（五）利息收入80万元

（六）租金收入80万元

（七）其他收入3700万元

（一）按费用性质分类：

2、单位管理费用预算7200万元，比20xx年预算增加500万元，增长7.46%，占医疗成本的10%。其中财政基本拨款经费1500万元。

3、其他费用500万元。

（二）业务活动费用和单位管理费用预算72450万元，按支出用途性质分类：

1、人员经费预算31000万元，占业务活动费用和单位管理费用的43.06%，其中：在职职工人员经费29500万元，离退休人员费用1500万元。

2、商品和服务费用预算38210万元。其中：

（1）卫生材料支出预算11500万元，比20xx年增加2000万元，占医疗收入（不含药品收入）的23.96%。

（3）其他费用预算9710万元。

3、固定资产折旧费预算3080万元。

4、无形资产摊销费60万元。

5、计提专用基金——医疗风险基金预算100万元。

530万元。

1、医疗设备及医用耗材采购预算2.22亿元，其中医疗设备购置82xx万元，5万元以下预计采购124万元，5-50万元预计采购2585万元，50-200万元预计采购4148万元，200万元以上设备预计采购1350万元。耗材采购预算1.4亿元。

2、项目建设资金预算为2700万元，其中邮政大楼、门急诊大

楼顶棚施工600万元；门诊流程再造、功能布局调整、装修改造等1000万元；老住院病区装修改造1000万元；住院病区连廊及邮政大楼、门诊大楼间顶棚设计招标100万元等。

3、信息化建预算5778万元，其中固定资产类采购预算350万元；耗材物资采购预算95万元；各项维保服务预算550万元；实施期项目预算2410万元，包括软件正版化采购、智慧医疗云桌面采购、东华智慧医院建设项目等；计划新建采购项目预算2360万元，包括远程医疗、计算机安全等级保护集成整改项目、pacs存储升级扩容项目、新增自助机及无线移动终端、集团医院网络互联项目、卫健委云机房及云桌面建设项目等。

4、后勤保障支出预算7000万，其中：维保维修450万元，包括中央空调、锅炉电梯维保、更换变压器、零星维修等；装修改造650万元，包括门诊、住院大楼各项改造装修、绿化及全院厕所改造等；职工及病员食堂装修改造设备购置等400万；各项物资采购1300万元；新建污水处理站、地下管网改造及运营费1800万元；医废管理平台及医疗废物处置146万元；洗涤费用134万元；物业保洁服务费用620万元；医院手术误餐、体检餐、职工餐卡等500万元，水电燃气等能耗1000万元等。

5、医教研经费3410万元，其中临床教学部预算1410万元，含规培财政经费预算770万元，包括发放住培生中央及省级生活补助、师资培训、管理绩效、学员考核、教学用具等；规培经费医院资金预算460万元；继教费用预算116万元（含护理继教6万元）；本科教学支出预算94万元（含护理带教24万元）。科研及人才培养经费预算2000万元。

6、预防保健方面的经费预算36万元，其中职工体检费用7万元，健康促进医院经费5万元，传染病报卡费用2万元，流感经费5万元，食源性疾病预防6万元，放射剂量监测防护及培训5万元，传染病防控继教班1万元，精神卫生费5万元。

7、财政项目支出经费预算2500万元，为“疫情防控补助资

金”、“公立医院综合改革补助资金”及“卫生健康人才培养专项资金”的各项支出。

8、医院按照不低于公立医院年度经费预算0.1%的比例，提取党建专项经费预算65万元。用于党建阵地建设、开展革命传统教育活动、支部党员活动、党员教育培训及各级党务干部培训等。

9、医院根据《蚌埠市事业单位公务用车制度改革实施意见》的要求及《蚌埠市第三人民医院公务用车制度改革实施方案》，医院公务交通补贴预算10万元。

10、医院宣传经费80万元，精神文明建设经费20万元。

其他：中层干部能力培训80万，执业医师考试费80万元、执医考试基地信息化建设200万元，医疗责任保险费85万元，病案档案馆托管费10.2万元，联众数字化病案扫描39万元，档案室信息化建设40万。

脑长落分析报告篇二

尊敬的领导：

您好！

一年来的工作当中，我深刻的意识到了自己在工作当中的一些问题，我知道这些是需要纠正的，结合过去一年来的工作，我还是希望可以让自己得到更多的升华与锻炼，作为一名医护人员，我时刻都在坚持，做好自己份内的职责，遵守医院的规章制度，乙为病人服务，为首要的工作准则，踏踏实实的做好自己的份内职责，现在也到了这年终之际，我也需要回顾一年来的工作，做好述职：

首先在工作当中，我一直严格要求自己，我渴望让自己不断

的提高工作能力，也在这个过程中得到了非常多的锻炼，这对我来讲是一个很好的提高，相信自己可以在这个过程中进一步去落实好，我也相信在未来的工作当中有更多的机会，等着我去挑战互利工作，一直以来我都非常的认真，我不放过医院的，每一次讲座，因为我觉得这都是学习的机会，每一次在培训或者讲座当中，我都能够学习到很多东西，我也不放过，每次进入手术室的机会，因为自己刚刚从事这个行业，不到一年的时间，所以我觉得自己是缺少经验的，每一次上手术台我都会比较兴奋，因为这对于我来讲就是一次锻炼，对于我来讲就是一次成长，积累多了，才能够得到更多的进步，作为一名护理人员，我深刻的意识到了这一点，在这方面我更加应该努力一点，做好一名医护工作人员的本职工作，同时也考虑到病人的状态，每天做好相关的安抚，然后了解病人的状态，有什么要求时刻的发现，并且提出解决方案，这一点是毋庸置疑的，也是应该去落实到位的，现在回想起来确实是一件非常有意义的事情，我相信在以后的工作当中，自己可以进一步的去提高，当然，我也渴望在这个过程中积累更多的工作经验，现在这也是对我个人能力的一个调整。

接下来的一年当中肯定会有更多的机遇，但是我一定要调整好心态，我也需要在这个过程中去积累经验，医护人员最重要的就是做到细心，做到负责服务好每一位病人，一切以病人为上的原则，以病人为中心去做好自己的本职工作，得到病人的认可才是对工作的负责，也是提高自身工作质量的一个标准，当然，除了这些以外，我还需要去进行一些学习和周围的同事，虚心的请教，因为有很多同事是比我经验丰富的，所以我需要去请教他，他们也从中能够了解到很多病例，也能够在这个过程中积累经验，积极配合我们科室内的工作，服从护士长的安排，有什么工作积极的去参加，有什么事情也主动一点去完成，这是对工作的负责，也是，我现在应该要去做到的，我希望可以在来年的工作当中继续调整好心态，让自己做得更好一点，也感激工作当中同事对我的帮助，感激领导对我的关照，进一步的去处理好过去，

一年来的不足的地方，有什么需要去落实完善的，也会随着实际情况去调整好，做一名优秀的医护人员，新的一年也会有新的规划，如有什么不足之处，也请领导指正。

此致

敬礼！

述职人：___

20__年__月__日

康复治疗科护士长述职报告篇2

脑长落分析报告篇三

关于“乱收费、乱罚款、乱摊派”问题专项整治自查自纠报告根据市委《关于进一步深化“四风”突出问题专项整治方案》的有关要求，按照市纪委关于开展“乱收费、乱罚款、乱摊派”专项整治工作精神，我单位在市局的正确领导下，认真开展了“乱收费、乱罚款、乱摊派”治理自查自纠活动，现将自查自纠情况报告如下：

- 1、擅自设立项目、标准进行收费、摊派，不严格执行处罚程序，随意进行处罚的问题。
- 2、上级规定取消的收费项目，仍继续收取的。
- 3、变相收费或擅自扩大收费范围和提高收费标准等问题新设立的收费项目没有按有关法律、法规、规章和上级政府及其财政、价格主管部门的规定设立，或没有按审批权限进行审批的问题。

4、收费没有按规定使用财政票据或税务发票的问题。

近期我们对照有关规定，根据市纪委文件要求，对近年来本单位的收费情况进行了“回头看”，开展了全面自查自纠。具体做法是：

1、对有法律、法规、规章依据的收费项目，严格依法收费，绝不随意增加或减少收费的金额；对已取消的收费项目，不得再收费。

2、对受理委托检验过程中存在的`问题逐项纠正规范，全面排查收费工作质量安全风险，及时处理群众反映的问题。

3、大力推进政务公开，将各项收费依据、程序、额度等公布于众，坚持依法收费，文明收费积极开展行风评议，向社会公布监督电话，鼓励企业和群众对乱收费、乱罚款现象进行举报，充分发挥社会的监督作用。

4、建立治理乱收费、乱罚款、依法收费的长效工作机制，有力保护人民群众的合法权益。

脑长落分析报告篇四

报告是向上级机关陈述事项的上行文，属于行政公文中议案、报告和请示三个上行文之一。下文是康复治疗师述职报告，欢迎阅读！

尊敬的各位院领导、科主任，大家好！

下面我结合康复科一年来的工作，作一简要述职，不妥之处，请批评指正。

20xx年是不平凡的一年，不得不再次激动，因为我院在不断的创新，跨越一个个新的历史飞跃，取得了令人瞩目的成绩，

并通过资源整合，与人民医院成功合并，可谓医院历史上的一个新篇章。作为康复科一个小科室，一年中也在奋斗着、努力着、同时也和大家一样，充分享受着这来之不易的收获和喜悦。

下面我分几个小题来介绍：

一、一年来，在院党委正确领导下，全科人员积极努力的完成了各项任务，做到政令畅通，能将每次院周会精神原原本本贯彻下去。工作无小事，做到事无巨细，完整执行。

二、科室管理到位。做到有章必行，将各项工作，如：医院组织的为地震灾区捐款、捐物；以及各类政治学习、业务考核、考试、都按部就班、执行到位。只有这样才能使科室管理制度化、服务人性化。一年中科室平稳运行，稳步发展。

三、注重精神文明建设。我们经常组织专门学习和讨论，结合中医康复特点，讲究治神为先，针灸治病必先治其神，正如“黄帝内经、标幽赋”所说“目无外视、握针如握虎，心无内慕，如视贵人”。所以在临床工作上要求大家针刺时先调神（指的是先和患者沟通，和言细语，温柔体贴），针灸时运气于手，全神贯注于针下，静以候气，慎守勿失，医生以针灸治病，针道至精至妙，医者专心致至，心灵相通，密切配合，则生奇效。可谓精诚所至，金石为开。我们的患者也同样给予我们丰厚的回报□20xx年我们分别接待了美国、日本等国及等外地患者数十名，我们都给予了周到的服务及精心治疗，受到了远道而来患者的好评。并收到锦旗3面，表扬信6封。为医院扩大了影响、争得了荣誉。

四、业务发展。由于平时注重学习积累□20xx年共有6篇论文发表，其中：中国针灸杂志一篇，针灸杂志2篇，中西医结合杂志1篇，中医药信息杂志1篇，中华全科杂志一篇。5篇国家级杂志发表，省级杂志发表1篇□20xx年3月通过市级科技成果鉴定，专家委员会认为达到国内领先水平，准备申报市级科学

技术进步奖。

中医康复历史悠久，治疗范围广，疗效好，若没有深厚的理论基础就不能很好的指导临床实践，我们总结了4条学习经验：

第一，向文献学。尤其是“内经，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

第二，向名师学。收集全国各地名医之荟萃；如：全国针灸泰斗贺谱仁、世界针灸联合会主席王雪苔；中科院院士、中医学院院长石学敏等。我们的每一套治疗方案如醒脑开窍法、刺络放血法、推拿治疗肩周炎等均出自名家之手。所以进修拜师回来都要互相传授，这样才能使我们不断进步成长。

第三，向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，向在座各科主任学，学看ct片、化验单等，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。

第四，向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。

20xx年恰逢盛世，迎来中医事业发展的春天，国务院原副吴仪在20xx年指出“要切实推进、继承、创新，充分发挥特色优势，坚定不移的发展中医事业”。市卫生局领导审时度势，开展了中医药万里行活动，并及时召开了x市“中医药工作会议”，我作为x市综合医院唯一代表在大会发言，题目是“”，得到了局领导的肯定和与会代表的好评，我同时被评为“x市名中医”□20xx年x日报□x晚报和院报分别对我科进行了多次报道，报于20xx年12月以“”为题对我科工作进行了报道，不少外地患者慕名前来求医，均收到了好的治疗效果。

五、我院康复科依托深厚的中医针灸学底蕴和综合医院实力，奋发进取、敢于创新。丹麦医学代表团的成功参观访问，以及国内外和省内外多家医院来人参观和进修学习，搭建了相互交流的平台。同时，我科也先后多次派人到xx市中医院□x医院、东方医院、中医学院附属医院进修学习□20xx年又派人参加了在举办的全国“康复”学习班，举办的“全国”会议，回院后即结合临床开展了工作，取得了立杆见影的效果。院领导不惜财力、物力和人力，为我科多渠道培养人才，为科室发展储备了技术力量，奠定了持续发展的基础。

六、院领导给予了我们一个很好的平台，提供了发展机遇，我们康复科也要凭借其深厚的中医底蕴，借助综合医院现代技术、人力资源、财力保障，才逐步发展成为一个特色鲜明、独树一帜的中医康复科，使社会效益和经济效益实现了双赢。

20xx年我科完成经济收入99万元□20xx年完成经济收入为88万元；与xx年相比增长12.5%，虽不算完美，但也算圆满。

20xx年工作计划：

希望在座的各位领导充分认识到中医康复的作用和意义，请院领导继续给予支持，各位主任保持良好的合作，使我们康复科的诊治水平进一步提高。并借助中医、中药发展之势将工作做的更好。

存在的问题：

1、虽然一年来工作中未出现差错，但是，个别人员存在落实操作规范不到位现象。

2、由于针灸室房间面积大，冬天室温偏低，在一定程度上影响治疗效果，需要领导在条件允许的情况下给与解决。

我想利用今天的机会，再次感谢x院长□x书记、主管院长和各

位院领导，以及职能科室各位领导，在座的各位科主任在过去的一年给予的大力支持。

谢谢，述职完毕。

各位领导，各位同事，大家好！

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的20xx年即将过去，在院领导的领导下，全科通力合作，协调发展，在汗水和智慧投入中，收获了新的成就，新的进步，新的跨越。看到科室发展前景蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。

我自负责康复科工作以来，在全科人员及全院各相关科室的大力支持下，通过自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩：康复科的规模不断扩大；收治病种不断拓展；新技术、新业务不断运用；社会效益、经济效益日益提高；科室管理逐渐正规化、规范化；门诊、病房、余荫院社区康复正在按计划逐步推进。在工作中我能够忠实履行职责，不断完善自我，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总体感觉：自己是称职的，能够胜任本职工作，对得起院领导的信任，对得起科室同事的支持！现将任职后的主要工作述职如下：

由于各方面的因素，目前康复科分门诊二楼、住院部五楼、余荫院社区康复三块。为了康复科的健康稳定持续的发展，我拟定了建立康复科可行性报告，康复科发展与规划，康复科设备购置可行性报告，社区康复需求表，建立康复科病房的前期工作报告，按照稳定存量，发展增量的思路开展工作。主要有重新调整科室布局，改善就医环境，按照现代康复的要求初步建立起门诊二楼康复评定室、运动治疗室、作业治疗室；重新规划住院部五楼的物理治疗室、传统康复室；逐步促进余荫院以单一的临床为主向临床与社区康复相结合的转变，重新布置余荫院的功能设置，增加了超声雾化、氧疗、光疗、中频治疗、血糖普查等项目，开展了合作医疗业务，

家庭病床服务正在稳步推进、中医治未病的天灸疗法等老年健康服务也在余荫院开展，这些工作均得到镇、余荫院领导的认可；康复科病房工作有声有色，表现势头良好。一个具有发展潜力的现代康复科基本成形。

二、以提高制度管理为根本，在不断学习的基础上保证业务的标准和质量

努力营造学习的氛围，以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。按照医院的规划，结合科室实际制定康复科工作制度、运动作业治疗师职责、物理治疗师工作制度、针灸师工作制度等，对照制度各司其职，责任分解到人，做到人人有压力，人人心情舒畅的良好氛围。充分落实康复科三级医师查房制度，强化病历书写质量，掌握门诊业务流程，做到以制度约束人，以制度促进人。让科室人员适应制度，自觉参与制度，做贯彻制度的主人，因为这些制度的保障，现在科室基本运作正常。

三、以强化技术运用为着力点，在不断更新技术手段中巩固老患者，吸纳新病源

由于病人求医的盲目性等多种原因，科室相互竞争激烈，为了加大竞争力度，在巩固老患者吸纳新病员方面，我科面临着巨大的挑战，为了保证科室各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，通过技术改进、更新服务手段来巩固病员群体。如加强病房建设力度，极力动员病人住院系统规范化治疗，以此提高疗效，既增加了科室的主动性，技术运用的有效性，又改变了病人对康复科工作的狭隘认识；加强新技术的运用：通过引进康复治疗师，填补了医院以前脑卒中、脑外伤、骨折术后、脑瘫等功能训练的空白；新增了中医‘治未病’的健康管理业务；开展了骶管注射治疗腰椎间盘突出症、定点旋转复位配合星状神经阻滞治疗颈椎病、小针刀、集束灸等业务；坚持康复临床与康复教育的有机结合，向患者宣讲康复医学是最环保的低碳医学，

康复医学的核心是功能训练，全面康复，融入社会，改善生活质量。坚持将这些理念灌输给病人，让病人作出合理的选择。坚持用“事业心”“爱心”和“恒心”为患者提供亲情服务、放心服务。坚持技术的“合纵连横”，借助更高的技术平台促进科室发展，通过自己的努力，我现在是广东省康复医学会委员，被聘为佛山市推拿学研究会理事。

四、以和谐发展的理念为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发同事工作热情

在日常工作中，坚持把“懂技术、会管理、善沟通”作为自己的工作目标和方向。注重自身的形象，要求别人做到的，自己首先坚决做到，要求别人不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点抢先到位，集中学习首先到场，急难任务争先上阵，在别人心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为科主任，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神。

一年来，重大节假日我基本没有休息，在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助科里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全科人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以科室利益为重，讲团结，讲协作，和谐发展，出色的完成了各项工作任务。

本人于20xx年5月取得康复治疗技术治疗士资格，取得医师资格后，我更加珍惜这份来之不易的工作，我用全身心的投入工作来回报我自己选择的这份职业和为之而付出的辛勤努力。下面我把这些年来的思想、工作情况从工作成绩、职业道德和业务水平三方面进行总结汇报：

一、职业道德

我之所以选择先汇报职业道德是因为：要想做一名合格的医务人员，首先要求要有较高的道德素质修养，一名医务人员可以技术上不高，但起码的职业道德必须具备。就像对20xx感动中国年度人物之一陈晓兰的评价“既然身穿白衣，就要对生命负责。在这个神圣的岗位上，良心远比技巧重要三个方面的汇报我看重的也是职业道德。所以平时我认真学习邓小平理论、认真学习三个代表，并把它作为思想的纲领，行动的指南；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。努力学习做一名象华益慰、钟南山、陈晓兰一样的好医务人员。

二、业务水平

中医康复历史悠久，治疗范围广，疗效好，若没有深厚的理论基础就不能很好的指导临床实践，我总结了3条学习经验：

第一，向文献学。尤其是“内经，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

第二，向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，向在座各科主任学，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。

第三，向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。自考到专业资格证后，院领导就安排我去清远市人民医院康复科进修，学习他们的中医康复理疗技术，例如：刺络放血法、推拿治疗肩周炎，拨火罐，推拿治疗腰椎病，电针，以及多种理疗仪器的使用方法。互相学习取长补短，向患者学。

三、工作成绩

在工作上，围绕中心的全盘工作思路，对照科室自己分管工作的相关标准，严以律己。独立或配合完成了自己分管的工作。用自己的专业技术为多个腰椎病、颈椎病患者减轻症状，用心开导病人过分担忧的心理、心态。

谢谢，述职完毕。

脑长落分析报告篇五

根据省卫计委卫财秘〔20xx〕97号文件要求〔xx市卫计委对全市所有15家公立医院医疗服务收费情况进行了专项检查，现将检查情况通报如下：

省卫计委卫财秘〔20xx〕97号文件下发后，市卫计委立即组织全市各公立医疗机构开展医疗服务价格收费自查，各单位均于3月20日前完成自查，并形成自查报告。3月23日至3月30日，市卫计委组织临床、物价方面的专家成立检查组，对市人民医院、市立医院、市立医院石城医院、市二院、市三院、市妇保院、市中医医院、市第六人民医院、市新桥医院、市七〇一医院、普济圩农场医院、义安区人民医院、枞阳县人民医院、枞阳县中医院、枞阳县妇保院等15家县级及以上公立医疗机构的医疗服务价格收费情况、临床诊疗规范情况进行抽查。重点检查了医疗机构取消药品和耗材加成后的医疗服务价格调整情况、医疗机构收费系统中的医疗服务价格与物价等部门出台的定价文件的一致性情况、医疗机构收费项目及标准的合规性情况，以及收费项目内涵的执行情况、医疗机构内部医疗服务价格管理机制的建立健全情况及价格管理员配备情况等。检查结束后，市卫计委对检查情况进行分析，及时对检查情况向各单位进行反馈。

根据省卫计委检查方案，市卫计委对各医疗机构各抽取了20

份病历和相应的收费清单进行临床诊疗和收费合规性检查。经检查，发现我市市属医院均已按时取消药品和耗材加成，并同步调整医疗服务价格。个别县医院耗材加成取消稍晚，至检查日也已进行整改。各医疗机构收费目录基本与现行医疗收费价格目录一致；各医疗机构未见明显自立项目收费；大多数医疗机构均建立了医疗服务价格收费内部管理机制，其中市人民医院、枞阳县人民医院制度较为全面，可执行性强。各医疗机构均配备了价格管理员，大多数医疗机构临床科室配备了兼职价格管理员。

检查中也发现我市公立医疗机构在医疗服务价格收费方面存在一些问题，主要表现在：一是县级医院收费目录新旧收费项目、标准并存。个别县级医院现在仍执行2002版收费项目和目录，该下浮的收费标准未及时下浮，该取消的未及时取消；二是医保收费目录与现行医疗服务价格不致，医保对个别医院执行江苏版收费目录，致使与我省现行收费标准不符；三是个别医疗机构收费程序不规范。如收取的日常生活能力评定、康复评定等费用无检查记录表；四是个别医疗机构收费项目不明细，如肝肾功能检查，无检查细项；五是个别医院耗材占比过高，该医院个别科室平均耗材占比超40%，总体推高了群众医药总费用；六是个别单位医疗服务价格管理内控制度不健全，可执行性不强，如内控制度无价格公示、内部监督检查等方面的规定。市卫计委对检查发现的问题，将分单位下发整改通知。

针对检查发现的问题，市卫计委提出如下整改意见：一是请各单位对照检查反馈的问题立即制定整改方案，采取有效措施，及时纠正违规收费。对超标准收费的要立即停止，需清退的要立即清退；二是请各单位认真查摆单位内部控制存在的问题，完善制度，堵漏补缺，定期开展自查自纠，建立医疗服务价格收费问题发现与整改机制。

为便于各医疗机构掌握医疗服务价格政策，市卫计委已会商xx市发改委（物价局），于4月10日起，组织力量整理省医

疗服务价格收费目录，对市各级医院收费价格标准进行明确，并对近年省、市出台的有关文件进行汇总，由两部门联合发各医疗机构。同时市卫计委将建立医疗服务收费价格定期巡查机制，拟会同有关部门，定期对各医疗机构价格执行情况进行联合巡查，确保有效扼制违规收费现象，最大程度保护群众利益。