

最新甲方解除劳动合同需要提前多久(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

甲方解除劳动合同需要提前多久篇一

用人单位单方解除劳动合同，一般是指用人单位依据《劳动合同法》第39条、第40条之规定解除劳动合同。

用人单位单方解除劳动合同的，应当履行如下程序：

(1)制作书面解除劳动合同通知书，并且送达给劳动者，解除劳动合同通知书应当载明用人单位解除劳动合同的事实、理由及依据。

(2)应当事先将解除劳动合同理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。用人单位解除劳动合同与职工的利益密切相关，而工会是维护职工合法权益的组织，因此，在劳动合同解除时应发挥工会的作用以防止企业滥用权利，保护职工合法权益。用人单位将单方面解除劳动合同的理由事先告知工会，就能使工会及时发现单位违法解除、侵害职工权益的情况并予以制止。

(3)在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

(4)用人单位依照法律有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在劳动者办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的`劳动合同的文本，至少保存2年备查。

用人单位单方解除劳动合同需要履行的流程并不复杂，每一步都充分体现了对劳动者权益的保护。

甲方解除劳动合同需要提前多久篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、甲、乙双方同意，自____年____月____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：____(小写：____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：

乙方签字：

____年____月____日

甲方解除劳动合同需要提前多久篇三

_____ (方)因_____原因，要求提前解除与_____ (方)于_____年_____月_____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____ (劳动法或劳动管理的有关规定)，从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金_____元。本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

____年____月____日

甲方解除劳动合同需要提前多久篇四

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至_____年____月____日，现甲方根据《民法典》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与_____年___月___日终止；

甲方给乙方交的社保、公积金到_____年___月___日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到_____年___月___日终止；

因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。

乙方也自愿放弃其他所有诉求。

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在日内办理离职手续。

甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：年月日

乙方：年月日

甲方解除劳动合同需要提前多久篇五

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：

年月日至年月日）。解除的理由如下第款：

- （1）试用期内不符合录用条件；
- （2）严重违反公司规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- （4）建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- （5）订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- （6）被依法追究刑事责任的；
- （7）医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- （8）不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

劳动合同于年月日解除。

需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、薪资结算至年月日；计元；

薪资结算至年月日；计元；

2、经济补偿金计元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）

年月日

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

甲方解除劳动合同需要提前多久篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方

确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

文档为doc格式

甲方解除劳动合同需要提前多久篇七

被通知人：_____

所属部门：_____

因下列第_____项原因，根据单位规章制度的规定，本单位决定从_____年_____月_____日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、双方协商一致解除劳动合同

- 2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 4、单位依法进行裁员；
- 5、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 6、严重违反单位的规章制度；
- 7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；
- 9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；
- 10、员工被依法追究刑事责任的；
- 11、劳动合同到期；
- 12、员工已达退休年龄。
- 13、其它：

您可领取经济补偿金：____元，其它费用：____元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)：

_____年_____月_____日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：_____

签收人：_____

_____年_____月_____日

甲方解除劳动合同需要提前多久篇八

甲方：(用人单位)

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲方单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本合同：

一、甲方因乙方_____的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

二、劳动合同于年月日解除。社保、公积金缴交至____年____月止。

三、结算的薪资

薪资结算至年月日;计元。由于乙方的过失，甲方无需支付乙方经济补偿金。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章):

年月日

乙方(签名或盖章):

年月日