

企业合规管理工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业合规管理工作总结篇一

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摒弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

(三)在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基矗建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

(四)在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进娶平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的成长提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。要针对才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻才和充分发挥于才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的才要“加荷”，使用部门要根据才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与“教技术、谈心声、交

朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

企业合规管理工作总结篇二

工作总结

公司领导：

2016年，设计分公司认真贯彻落实集团公司党风建设和反腐败工作会议精神，以xxx门为主，开展合规管理监察。监督单位落实主体责任，督促业务部门落实监管责任；以整合业务部门和xxx门监督力量为手段，坚持问题导向；紧紧围绕分公司生产经营管理，结合内控制度、合规管理工作要求，不断健全完善规章制度，优化业务流程，细化关键环节管控措施，强化重点工作合规监察，为分公司合规、稳健发展提供有力支撑。

一、合规管理检查工作整体情况

2016年，设计分公司结合实际情况，对科研项目、后勤采购管理项目作为合规管理监察重点，着重查找管理流程的薄弱点，廉政建设的风险点。

1. 加强领导，确保工作开展

为了确保合规管理监察扎实推进，设计分公司成立了由纪委书记为组长、党委办公室主任为副组长的合规管理监察工作领导小组，下设合规管理监察工作组，由党委办公室、财务资产部、采购施工部、后勤保障部等人员组成，制定了相应的合规监察实施方案，明确了成员分工。

2. 强化基础，增强监察能力

纪检监察人员首先加强相关制度学习，不断增强开展业务的

理论基础。先后集中学习了《公司合规管理办法》和开展合规管理监察工作的有关通知文件，并在在每个项目开始前认真收集与项目有关的制度，其中收集科研管理制度7项，后勤采购管理制度4项，并认真进行了研读，同时注意相互间的交流，共同促进。通过监察人员不懈努力，理论水平不断提高，对要开展的项目了解不断深入，进行合规管理监察的能力不断增强，有力保证了监察工作的开展。

3. 细化方案，确保执行有序

面进行了合规管理监察。

4. 注重整改，确保监察效果

分公司监察工作领导小组以强有力的组织领导和过程管理，全力监督监察整改工作的有效落实。监察组针对监察中发现的问题，提出了建议4项，对相关问题立即督促进行整改，并填写了合规管理监察底稿。分公司纪委书记坚持每周听取工作开展情况汇报，部署解决监察工作中遇到的各类问题。监察组与被检查单位建立了整改信息沟通机制，通报整改情况，加强工作督办，确保各项整改工作取得实效。

二、取得的成绩和存在的不足

通过本次合规管理监察工作，表明分公司合规管理工作总体较好，各部门制度较完整，在工作中能够较好的执行制度的相关要求，各项记录完整，但也存在一些问题。

（一）取得的成绩 1. 管理制度进一步完善

工作效率的要求。监察工作开展以来共梳理30余项规章制度，有力促进了分公司各项工作制度化、规范化和程序化。开展办公业务上线工作，狠抓制度流程化、流程标准化建设，着力全面推动办公系统信息化，不断增强公开透明度。

2. 合规意识和履职能力进一步增强

通过本次合规管理监察工作，被检查单位针对发现的问题，进行了认真梳理，厘清问题发生的原因，制定了切实有效的整改措施进行认真整改，在其他职能部门也充分起到警示作用，让干部职工认识到合规不是对某个部门、某种岗位的要求，而是全体干部职工必须共同遵循的原则，使全体干部员工能够积极地、自觉地学习并熟知与工作相关的法律法规与规章制度，认真检查是否有违纪违规行为，自觉从思想筑起不违规、不违纪的“防火墙”。

3. 监察工作能力进一步增强

合规管理监察是规范企业管理，提升经营管理水平的有效手段，是纪检监察工作融入生产经营和各项管理工作的有效切入点。在监察过程中，纪检xxx门协调组织内控、审计等部门，同心协力，充分发挥整体合力，优势互补，保证了监察工作的协调运行，为今后联合开展监察工作的开展起到了很好的借鉴作用。

（二）存在的不足 1. 工作标准不高

表现在少数干部职工对自身要求不高，按部就班地工作，工作中方法不多，不善于动脑，缺乏肯于钻研的精神。

2. 建章立制和学习执行制度能力还有待加强

表现在一些工作还有漏洞，有些环节抓得不够完善，制定的各项制度没能完全贯彻下去。

三、下一步工作

一是进一步增强干部职工合规管理意识。要紧密结合当前实际，将合规管理监察工作持续开展，认真做好每项监察工作

的成果转化和巩固提高工作。进一步提高纪检监察和职能部门干部职工的思想认识，切实增强学习制度、执行制度的自觉性和主动性，要注意员工思想引导，坚持问题导向，通过思想大转变，进一步促进分公司和谐稳健发展。

二是进一步建立完善符合分公司合规管理的长效机制。进一步完善符合实际、能够促进分公司科学发展的合规管理监察、业务管理等规章制度，着力建立和健全充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制，推进合规管理方面稳步提高。

展相应的监察工作，强化监督不放松。

任何管理都不能游离于“监督”之外，分公司合规管理监察工作将持续推进，将逐步以点带面、以查促管，真正起到举一反三的监察效果，助推分公司合规管理工作全面提升。

企业合规管理工作总结篇三

一、选题的目的和意义：

1、选题目的：通过分析国内建筑施工企业财务管理实施的现状，剖析目前建筑施工企业财务管理中存在的问题和不足，探讨一些有效的解决措施，尽最大的可能规范和治理好建筑企业的财务管理，为建筑施工企业更好的运行与发展做出些许的贡献。

2、选题意义：任何企业的发展都是一系列资金运转的结果，如果缺少了资金的支持，或者是资金的管理不善，都会对这个企业造成毁灭性的打击。但是施工企业流动性大、生产周期长、受客观因素制约多，并且在当前越来越激烈的市场竞争条件下，重视和加强财务管理就是必要条件了。这就要求施工企业逐渐建立以财务管理为中心的先进管理理念，及时发现企业存在的问题，制定防范措施，降低成本，这样才能

促进企业的良性运营和发展。本课题着重研究当前施工企业财务管理的现状，分析目前国内建筑业规范化和制度化在理论和实践中具有普遍性的问题，具有重要的理论价值和现实意义。

二、国内外研究现状：

施工企业财务管理是一项多环节操作的复杂管理模式，是建设项目管理的重要组成部分，涉及项目管理的全部建设过程，从初期的项目决策到后期的竣工决算和项目分析，财务管理都渗透其中，对项目建设价值管理起监控作用，财务管理水平的提高是企业整体管理水平提高的重要基础，财务管理是企业可持续发展的一个关键。

财务管理是近一个世纪逐渐发展起来的一门学科。因为在商品经济初期，理财活动虽然是企业一项基本的管理活动，但由于财权的重要性，理财活动往往由企业业主亲自进行，财务管理并没有形成一项独立的管理工作。到了xx世纪末期，随着股份公司和托拉斯的大量出现，企业规模不断扩大，所需资金急剧增加，财务关系逐渐复杂，财务管理部门才开始建立，并逐步形成财务管理的理论和学科。但在xx世纪初期，财务管理的功能以筹集资金为主以后，财务管理由筹集资金转向财务监督，由财务监督转向事前控制。财务管理理论由筹资管理理论发展成为以资产管理为中心的内部控制财务管理理论。在xx年代，为了有效地实行内部控制，美国各大企业普遍建立了专门行使控制职能的总会计师制。19xx年美国会计学会拟定计划，对施行控制最常用的成本概念加以明确。在19xx年的一份研究报告中，又以管理实践中的各种财务管理方法为素材，对其本质意义和使用方法作了说明。在该份报告中明确地指出了财务管理基本方法即标准成本计算、预算管理、盈亏临界点分析、差量分析法、变动预算、边际分析等，从而组建了财务管理方法体系的基础。进入xx年代之后，又有霍普伍德的《会计系统和管理行为》等优秀著作问

世。上述这些著作对财务管理理论方法体系的形成与完善具有一定的意义。到了xx年代之后，一贯极力倡导财务管理研究必须大量引进数学分析方法，使之朝着紧密化方向发展著称的创新学派代表人物卡普兰却认为财务管理研究方法必须改弦易辙，主张会计学者必须走出办公室，到实践中去，寻求新的理论与方法。

与之相对的，是我国起步晚并逐步转变思维方式的财务管理理论。新中国成立初期，各企业虽都成立了财务管理部门，但由于在当时的经济体制下，企业生产建设所需的资金，由国家财政拨款，企业利润基本都上交国家财政，企业财务中的资金筹集、资金使用、盈利分配等许多职能，都被国家财政所代替。企业财务完全从属于国家财政，并没有得到应有的重视，也不能发挥相应的作用。直到19xx年开始，随着经济体制的改革和社会主义市场经济的发展，企业开始自负盈亏以后，才有了独立财权，并有丰富的财务活动和广泛的财务关系，也使财务管理的理论和学科有了较快发展。到了19xx年，现代企业财务制度建立，但国内对施工企业财务管理的研究，还有许多不足。目前我国对施工企业财务管理的应用还不成熟、不完善，存在着很多方面的问题，随着科技的进步，施工方法的多样化，财务管理的措施也会涉及到方方面面。

三、主要研究内容：

四、研究方法与实施方案：

本文将以技术经济学、法学、管理学以及会计学为理论基础与方法论指导，参考国内外关于施工企业财务管理的相关性研究成果，结合我国建筑行业现状，对我国施工企业资金管理、预算管理、筹资存在的问题以及会计信息失真进行规范研究，对我国施工企业的财务管理中存在的问题及不足进行了分析，最后提出为施工企业降低成本增加收益提供最优决策。

五、主要参考文献：

[1]俞文青。施工企业财务管理[m]立信会计出版社20xx5

[2]叶晓d工程财务管理案例分析[m]中国建筑工业出版社20xx9

[4]杨克磊。工程经济学[m]复旦大学出版社20xx6

[7]宋维佳，王立国。可行性研究与项目评估[m]东北财经大学出版社，。12

[10]徐美丽。如何提高财务管理在施工企业中的作用[j]时代金融20xx第1期）。

[11]张美英。建筑施工企业财务管理现状及对策[j]经营管理者20xx第7期）。

[施工企业财务管理研究]

企业合规管理工作总结篇四

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，××分公司认真落实会议精神，贯彻××总讲话内容，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报。

一、上半年工作回顾

上半年，×××分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展

势头。通过“三抓三实现”，今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

(一)抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传××公司特级资质和×××一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型重钢生产线，提高了产品的费效比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在××××等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

(二)抓项目管理，实现企业效益持续增长

根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起

一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对××××三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于20全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如××××工程，我们从***月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁****根，钢柱****根，共完成钢结构制作****余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从年*月*日开始钢结构主体吊装至*月*日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为**公司的“亮点工程”。

(三)抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

2017年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下功夫，整体规划，分步落实了五项工作：

一是，大胆启用已经发展成熟的才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年×××四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在2017~20公司开展的导师带徒活动中，我们

在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向才倾斜，激发他们昂扬向上。在2017年度分公司评出的12名最佳员工中，8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

二、下半年工作设想

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实××总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

(一)在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

(二)在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

企业合规管理工作总结篇五

尊敬的各位领导、与会同仁、大家好：

硕果累累的已悄然过去，充满希望的已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来，施工单位年终总结。下面我向大家汇报20公司的工作情况和年的工作计划。

一、2011年我们公司完成的建筑总产值是

二、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

1鼓励科技创新、提高劳动生产率，学习应用新技术定期进行先进个人评选、做到以点带面。

只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2完善工序交接制度、责任到人

公司和项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量

例会制度;月评比及奖罚制度;工序交接检制度;质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使公司和项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

3强化成本管理、严把材料关

项目部按照公司的指示精神实行成本核算，对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中，工作总结《施工单位年终总结》()。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

三、开发工作积蓄力量，厚积而薄发

2011我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。管理人员素质明显提高，管理体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

四、企业文化建设成绩突出，学习气氛日益浓厚

大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用

抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

五、实现安全质量、施工进度的双赢

今年实行责任包保，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，全面落实了安全工作奋斗目标。质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。为企业树立良好形象，提高信誉，为市场竞争奠定良好的基础。

六、全面推进责任成本管理，实行承包预算，进行资金控制。

七、20工作目标

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

当万家灯火、共享家庭幸福温馨时，可曾看到那彻夜不眠的灯光；当欢天喜地、分享丰厚的报酬带来的喜悦时，可曾看到奋战在施工一线辛勤工作的人们。在各个施工战场上，到处洒满了公司全体员工辛勤的汗水，更留下了踏实的足迹。

红日初升，其道大光；河出伏流，一泻汪洋。我们公司的明天

会更好，我公司将会远航腾飞，谢谢大家。