

2023年小规模酒店员工劳动合同 酒店员工劳动合同(实用10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

小规模酒店员工劳动合同篇一

乙方：(身份证号：)

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

一、试用期及试用期待遇

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自____年____月____日至____年____月____日止，试用期内甲方可随时解除合同。

2、试用期内乙方劳动报酬为每月元。

二、聘用期限

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自____年____月____日至____年____月____日止。

三、岗位

本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、

专业知识包括相应证件)

四、薪金

试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

五、甲方的责、权、利。

- 1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件；
- 2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬；
- 3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护；
- 4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会；
- 5、要求乙方遵守国家法律法规；
- 6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

六、乙方的责、权、利

- 1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务；
- 2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度；
- 3、维护公司声誉及正当利益；
- 4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇；
- 5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。
- 6、公司规章制度的认可条款。

7、拥有甲方授予的`职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

八、保证书条款。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

九、合同解除

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章；
- 2、严重失职，徇私舞弊，给公司造成重大损失的；
- 3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

(三)因乙方有如下情况之一，甲方不得解除本合同：

- 1、患非职业病或非因工负伤，在确定的医疗期内的；
- 2、患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确定部分或全部丧失劳动能力的；
- 3、如为女职工时，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规、规章规定的其他情况。

(四)乙方在以下情况之一，可以提出解除或终止本合同：

- 1、甲方不履行本合同的；
- 2、甲方违反国家法律、法律，侵害乙方合法权益的；
- 3、甲方劳动安全、工作条件不合国家规定，损害乙方安全、健康的；
- 4、甲方未按规定支付报酬；
- 5、乙方因参军、升学或经批准出国定居的；
- 6、属正常工作调动的；
- 7、乙方有正当理由，确定不能继续在甲方工作的。

乙方解除或终止本合同，须提前30日向甲方作书面通知。

十、解除本合同的经济补偿。

1、乙方违反保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担补偿和赔偿责任。

5、乙方患非职业病或非因工负伤，仍不能从事原工作的或另行安排的工作解除本合同，每满1年发给相当于1个月的经济补偿金，同时发给不低于6个月工资的医疗补助费，患重病另增加不低于医疗补助费的50%，患绝症另增加不低于医疗补助费的100%。

十一、其他约定事项。

1、乙方在合同期内，因发生伤亡事故，甲方按国家和公司相关文件处理。

2、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限，在此服务年限内，乙方离开甲方公司，须按甲方办法赔偿经济损失。

十二、违约责任。

1、甲方违反本劳动合同给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在合同期内无正当理由，未经甲方许可，擅自违反劳动合同或自行离职的，应赔偿甲方的经济损失。

十三、合同的变更。

1、在执行合同有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更合同时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2、双方协商一致同意，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。

3、双方协商不成的，本合继续有效。

十四、合同的终止和解除。

3、任何一方解除合同，均应提前书面通知对方，方可办理解除合同手续。

十五、调解和仲裁。

本合同发生争议，双方首先友好协商解决；协商不成，向公司劳动争议调解委员会投诉解决；调解无效，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

十六、合同的有效性。

1、本合同的有效性由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

2、确认本合同部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方应继续履行有效部分。

3、未列入本合同内容的其他事项，均按企业规章制度办理。

4、凡本劳动合同或相关企业规章制度与国家、地方政府有关法律相抵触的，依国家法律办理。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方：_____有限公司乙方：_____

法定代表人： 签字：

签约日期：_____年_____月_____日

签约地点：_____

小规模酒店员工劳动合同篇二

乙方：_____

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把_____厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为年，即从____年____月____日起
至____年____月____日止，其中试用期为三个月，即从____
年____月____日起至____年____月____日止，期满如需继续
聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币_____元，每月____日~____
日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考
虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出
合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有
的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月____天休班，在不影响正常营业情况下，
由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方
人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

- 1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。
- 2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的`毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。
- 3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。
- 4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。
- 5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。
- 6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。
- 7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
- 8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于月日时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方代表签字：_____

小规模酒店员工劳动合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

(1)聘用日期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期个月。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

甲方聘请乙方为xx国际大酒店部当任一职级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

(1)在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，

乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动

合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的`法律责任。

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

小规模酒店员工劳动合同篇四

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同期限及试用期

（一）合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从年月日起至年月日止。

（二）试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

（二）在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

（一）甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

（二）因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

（三）在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

（一）甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

（1）乙方在试用期内工资为元/月。

（2）经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

（3）乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

（二）甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

（三）甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙

方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度（包括《员工手册》）作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度（包括《员工手册》）的约束。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

（三）乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一

致的；

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(3) 由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

(4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条 劳动争议的处理

（一）甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

（二）甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条 附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（三）本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____（签名）

____年____月____日

小规模酒店员工劳动合同篇五

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同___年___月___日生效，___年___月___日终止。

第二条、乙方担任_____岗位（工种）工作，乙方如患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条、月工资_____元（大写：_____元），甲方每月_____日前向乙方支付工资，乙方每日工作时间由甲方统一安排，具体事宜需甲、乙双方协商。

第四条、甲方每月支付乙方的工资款中，已包含劳动部门所规定的一切保险及相关一切费用。

第五条、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）有偷拿酒店财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- （二）严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- （三）严重违反劳动纪律和甲方规章制度；
- （四）严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- （五）违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第六条、乙方解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方，乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失，并有权扣发当月工资。

第七条、乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第九条、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十条、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

小规模酒店员工劳动合同篇六

统一社会信用代码：_____

电子邮箱： 联系地址：

紧急联系人及其联系方式：

甲乙双方根据相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限和期限

甲、乙双方的劳动合同期限为以下第种形式确定：

(1) 固定期限：本合同期限为__年，自__年__月__日起至__

年__月__日止。其中包括试用期__月，自__年__月__日至__年__月__日止。

(2) 无固定期限：自__年__月__日起至法定的终止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限，自__年__月__日起至__工作任务完成时即行终止。

第一条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事__岗位(工种)工作。乙方同意，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点__从事工作。乙方同意，根据甲方的工作需要，可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

第二条 工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第__种工时制：

(1) 标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

(3) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条劳动报酬

- 1、乙方试用期的工资标准为__元/月。
- 2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资+岗位工资+绩效考核工资，乙方基本工资为__元/月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。
- 3、乙方加班工资的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数300%的工资报酬。
- 4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月__日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。
- 5、乙方病假期间，甲方按照本市最低工资标准的80%__的标准发放病假工资，如低于本市病假工资发放最低标准，按该最低标准发放。
- 6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第四条社会_____和福利待遇

- 1、甲方应按国家和地方有关社会_____的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业_____等费用；社会_____费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲

乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会_____相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家 and 地方有关法律法规发放。

第五条 劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的. 各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第六条 _____和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和劳动条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的_____用品，加强职业危害防护。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；
- (5) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：

- (2) 乙方连续旷工达__日或累计旷工达__日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第八条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求_____的，应当向劳动争议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条通知和送达

甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第十条其他事项

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反

劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用。

(2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。

(3) 诉讼费用、_____用、调查费用、公证费用等。

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式__份，甲方执__份，乙方执__份，每份合同具有同等法律效力。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

6、乙方确认已阅读本合同及其附件（岗位职责、员工手册、__），知悉并理解合同及附件的内容，愿意遵守甲方相关管理制度。乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实有效。

甲方(盖章)乙方（签名）：

委托代理人：

__年__月__日__年__月__日

小规模酒店员工劳动合同篇七

从事工作：_____

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为____天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的`临时性派遣和调整。

第四条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条工作期间,屡次违反酒店规章制度,造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条保守商业秘密的约定：

- 1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。
- 2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的约定：

- 1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

六、其他

第十条

甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的

工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)：_____签订日期：_____

乙方：_____签订日期：_____

小规模酒店员工劳动合同篇八

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条

乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条

甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于xx市最低工资标准。

第七条

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条

甲方应按xx市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条

乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条

乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的.；
- (七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八)被依法追究刑事责任的。

第十一条

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条

甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条

本合同未尽事宜或与国家□xx市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

小规模酒店员工劳动合同篇九

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

籍贯：_____

联系电话：_____

从事 工作：_____

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年

月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条 合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条 工作期间,屡次违反酒店规章制度,造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条 保守商业秘密的约定:

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任,同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括:客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密,造成甲方损失,甲方

有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定：

- 1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

小规模酒店员工劳动合同篇十

(一)甲方：乙方：性别：_____年龄：籍贯：身份证号码：
联系电话：

一、合同条件：

- 1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。
- 2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。
- 3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。
- 2、每月享有带薪休息日。
- 3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

- 1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续酒店员工聘用劳动合同范本酒店员工聘用劳动合同范本。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。
- 2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。
- 3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给

予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

(二)甲方_____经营地
址_____乙
方_____居民身份证
号_____出生日期_____年____月____日家
庭住址_____编
码_____户口所在地____省(市)____区
(县)____乡镇____村根据《劳动法》和有关规定,甲乙
双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所
列条款。

第一条 本合同_____年____月____日生效,_____
年____月____日终止。其中试用期至_____年____月____
日止。劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过____
日;劳动合同期限在6个月以上____年以内的,试用期不
得超过____日;劳动合同期限在____年以上____年以
内的,试用期不得超过____日;劳动合同期限在____年以
上的,试用期不得超过6个月。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。
甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全
防护设施,发放必要的劳动保护用品。