

最新王莘的演讲稿(汇总7篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

王莘的演讲稿篇一

大家好！

光阴似箭，日月如梭，转眼间加入***学校，已是xx几个春秋。首先向多年来关心和支持我的领导和同事们表示感谢。今天我竞聘的岗位是分管常规教学工作的教务处副处长。

我叫……

工作以来无论是教学还是行政管理工作，我都兢兢业业，在每个工作岗位上，都做出了一定的成绩，得到了领导和同事们好评。近年我创建的《计算机文化基础教学网》获第三届全区高等教育教学软件大赛三等奖，在省部级及以上刊物上公开发表多篇水平较高的学术论文□20xx年度被评为考核暨暨迎评工作先进个人。

今天参加教务处副处长的竞聘，对我来说可以说是轻车熟路，因为两年的副处长经历，不仅使我积累了该岗位丰富的工作经验，同时增强了我的管理领导能力。两年来，我不敢说自己做出了多么大的成绩，但却做出了以下贡献：

一是建立健全了教务处规章制度，出台了学生教学信息员制度、教学质量督导组制度、领导干部听课制度等，使工作更加有序的开展。

二是实行学分制，制定了学分制的相关制度。

三是推动大学英语分级教学的实施，并配合外语系制定了有关大学英语分级教学的管理制度。

四是在我校建立全国计算机等级考试考点。

五是正在筹备“重点专业、重点课程、重点教材建设，精品专业、精品课程、精品教材建设”专题研讨会。

各位领导、各位同事，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”这次竞聘，无论成功与否，我都将以这句自勉。如果竞聘成功，我将做到以下几点：

第一，团结协作，摆正自己的位置，当好配角。首先，做到恪尽职守，积极完成好自己分管的各项工作，当好处长的助手。积极从我做起，维护领导班子的团结。只有团结的领导班子，才能带出一流的队伍，创造一流的业绩。工作中多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，努力做到工作主动不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。

第二，开拓创新，与时俱进，做好份内工作。

首先，继续完善学校有关教学管理规章制度，使学校的教学管理工作走向规范化、制度化、透明化，提高工作效率。完善学分制度建设，继续做好学分制的有关工作，针对实行学分制可有出现的问题，找出解决的方法。

其次，根据学校“升本、建成万人大学”，两大目标协助处长制定学校的教学规划、计划和教学改革方案，做好明年的教学质量年的工作，开展公开课、观模课等活动，并积极组织教学检查，重点检查教师授课（进度）计划、实习训练计划执行情况，教研室工作计划执行情况，教师相互听课情况，

学生考试和成绩情况。

最后，加大学校教学改革的力度，进一步推进教学内容和教学方法和手段的改革，做好优势学科、重点学科、精品学科，新兴专业的建设工作。并以各级研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校，要做到在教学中研究，在研究中教学。

各位领导、各位同事，“纸上得来终觉浅，绝知此事需躬行”！我会以认真务实的行动兑现我的承诺！请大家相信我，考验我！

谢谢大家！

王莘的演讲稿篇二

各位领导：

上午好！

我先后做过班主任、教务科干事和团委副书记等工作。九七年八月，学校成立舍务科，此后至今的四年多的时间里，我一直负责这个科的工作，先后任副科长、科长。

总结多年来的工作，由于对工作的热爱和努力，我自觉得取得了些成绩可以自我安慰，可以向组织汇报。特别是近年来主持舍务工作，舍务科成立不久，我带领完成了确立舍务科各岗位职责、拟定考评方案及建立各项规章制度的工作任务，为舍务科成立后工作迅速走上制度化、规范化轨道尽到了自己的职责。第二，从九九年至今实行的以取包管理经费为主要内容的舍务管理改革，在学校班子的正确指导下，舍务工作相对独立运作，取得了初步成绩，形成了责、权、利有机统一，能充分调动全员工作积极性的舍务管理运行模式，对于学校后勤管理社会化改革也是一种积极的探索。第三，舍

务管理中的学生勤工俭学活动得到广泛认可，产生了良好社会反响。通过安排校内贫困生参加宿舍的勤工俭学，不仅解决了舍务的劳动用工问题和相当一部分管理问题，为一些贫困学生解决了一定经济压力，而且也为学生接受劳动教育、接受锻炼、提高素质提供了一个有效形式。此项活动在市电视台、松原日报都有报到。

这些成绩的取得虽不是我一个人的力量，但作为主要的策划、组织者和具体工作人员，我做出了积极的贡献。但是，就我个人而言，难得的工作机会使我个人素质获得的提高则是最宝贵的，得到的锻炼、积累的经验为我胜任更重要的工作打下了坚实基础，也给我今天的竞职以信心。

我的主要竞聘职位是学生处处长，对于学生处的工作，我认为首先面临的任务是要根据学校办专科的需要和学生特点，制定总体德育规划，确定德育工作目标，抓好落实。这是我校学生工作的一项长期任务，也是整个学生工作的出发点与归宿。第二，要抓好制度建设，为各项具体工作提供制度保障，使学生管理工作进一步规范化。第三，学校的学生工作不是一个处室的单独工作，学生处的工作必须寻求建立一个学校各方面能广泛参与的学生工作体系，使学校各方面力量协调一致，各尽其责，发挥作用，从而追求最佳的学生工作效果，使学校学生工作形成良好氛围。第四，要建立和完善科学的评价体系，使考评工作为调动各方面积极性，特别是学生管理人员班主任这样的一线人员的积极性的有力手段。

这就是我对学生处的工作的初步设想。

从总体和全局思考设计工作，从具体处着手工作，这是我一直的原则，也会是我将来的工作原则。我清楚，如果组织上把学生处的工作交给我。那么就将有大量的具体工作需要我去做，我有决心，有信心做好。

最后我要表示，作为一名党员，我接受组织的任何安排。

王莘的演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

首先感谢大家给我一次交流学习的机会。

我叫xxx，现在市中心业务一处工作，竞聘的职位是副处级。近日来，自己思绪有加，即感谢中心领导班子锐意改革，给我们构架了一个机制，提供了一个机会。又感觉自己虽生正逢时，但任重道远，虽小有成绩，但尚需加紧历练。今借此机会，希望大家能更多地了解我，客观地评价我。

我1976年出生，现年29岁，大学本科学历，中共党员，20xx被评为系统先进工作者。主要工作经历是：1996年参加工作，就职于xx社会保险基金管理中心至今。其间曾在城镇处、业务一处工作，从事城镇企业养老保险征缴支付的管理及统计工作，现主要从事养老保险待遇支付管理工作及养老金社发的集中管理工作。此外，自己还担任机关工会文体委员，机关团支部书记工作。回顾以往，正是在中心和处室领导的培养下，在老同志的呵护下，在基层同志的帮助下，才能使自己从一个刚出校门的学生，成长为决心献身社保这一伟大事业的工作者。

1. 具备了应有的政治素质和品德修养。始终与党组织保持一致，拥护党的各项方针政策。特别是通过先进性教育，更坚定了自己的理想信念。信守为人正派、与人为善、顾全大局、谦虚谨慎的原则，做事做人的修养日渐加深。
2. 具备了应有的业务政策水平。熟悉养老保险业务，从参加工作之日起至今，xx年来始终从事养老保险管理工作。在历任处长和共同工作过和老同志们的培养下，参与处理了许多市、区、局范围各类养老保险的重点、难点工作。参与或组织

全市调整养老待遇xx次。在工作中积累了一定的经验。同时，能熟练掌握信息系统的应用。具备一定的政策水平和利用现代化办公手段完成业务工作的能力。

3. 具有较强的组织和协调能力。由于在市中心从事业务管理工作，使自己有机会在日常对分中心的业务指导、工作布署以及与机关各处室和其它各单位相互配合的工作实践中，得到锻炼。特别是近年来，在政策答复、调整待遇、社发集中管理等工作的实施过程中，在处长的领导下，进行了大量的组织协调工作，发挥了自己的作用。同时在工作中与领导和同志们建立了友谊，增加了信任。进而又可以促进工作，更好地发挥自己的组织和协调能力。

1. 摆正位置、做好配角、当好参谋。围绕中心工作目标，在处长的领导下，用心做事，诚实做人，严于律己。做到尽职尽责不越权，为公不谋私，补台不拆台。

2. 强化学习，增加自重。系统学习政治和业务理论知识，虚心学习老同志的优秀品德，把学习作为一种习惯长期坚持下去。胸有才学气自华，只有增加自重，与时俱进，才能目光高远，才能以超前意识应对新形势、新变化。

3. 增强宗旨意识，立足为民服务。为一线多做实事，为老百姓排忧解难。遇事不推委、不托拉，求真务实，诚实可靠。树立良好形象，增强人格魅力。

4. 规范管理，提高效率。狠抓科学规范管理，特别是业务风险点的治理和监督。充分发挥信息系统的作用，深入基层，调查研究，掌握第一手资料，细化管理程序，提高工作效率，确保工作质量。

最后我要说的是，无论竞聘结果如何，我都将正确对待，在今后的工作中一如既往尽心、尽力、尽职、尽责。

谢谢大家！

王莘的演讲稿篇四

我叫xxx，今年36岁，中共党员，汉族，本科学历。1990年师范毕业分配到xx子弟学校任教，1999年调xx处工作至今。1996年，通过自考获南昌大学中文本科毕业。调xx处工作以来，三次获集团公司先进工作者，四次获集团公司工会积极分子，连续七年获集团公司优秀报道员，有文章和书法入编全国性作品集，在20xx年全国法律知识大赛中获得优胜奖，20xx年获xx市综治委嘉奖，多次获市区综治、国保、国安工作先进个人。爱好广泛，博学多能，身体素质好，在公司举办的篮球、排球、羽毛球、田径、游泳等比赛中都取得过优异名次。

在xx处，本人先后担任过xx公安分局秘书科秘书、办公室干事、保卫部副部长、综治办副主任等职，现任xx处处长助理、综治办主任兼xx处办公室主任。八年来，作为xx处领导的得力助手，始终跟随在xx处领导的左右，战斗在政法综治和治安保卫工作第一线，非常熟悉和了解政法工作。实际上，在xx处副处长职位空缺期间，作为处长助理，副处长的大部分工作职责都是由我来履行的。

总体优势。在办公室工作了8年，担任了保卫部副部长和处长助理等部门负责人职务，有较强的组织协调能力和计划与执行能力；担任综治办主任多年，年年被评为xx市（xx区）综治工作先进单位；担任民兵营文书，参与了xx市20xx年“12-11”特大火灾及多次地方山林灭火救援的摄像、报道工作，对企业民兵工作也较为了解。在xx子弟学校教书9年，坚持中文学习，工作以来，从未间断过写作，有较深的文字文学功底；文体能力强，有组织各类文体活动的经验和能力。

思想方面。我一直坚持政治理论学习，努力提升自己分析和

解决问题的能力。坚持业务、法律和其他各方面知识的学习和积累，不断拓宽自己的知识面，学习能力和接受能力强，具有较强的工作创新意识。

工作方面。在xx处工作期间，我紧紧围绕xx工作这个大局，服从命令，听从指挥，团结同志，光明磊落。在担任部门负责人时，带领部门同志，做了不少扎实有效的工作。如参与破获了xx重大盗窃案和光仪部原门卫xx监守自盗案；在“非典”时期，我率保卫部同志，顶烈日冒酷暑，把关盘查；经常到各分厂进行综治检查，排查治安隐患；经常参与调处、化解职工内部矛盾和居民邻里纠纷等。

王莘的演讲稿篇五

您们好！

我叫xx□今年xx岁，大专文化，现任xx主任。今天，我应聘的是xx□

我怀着十分激动的心情来参加这次竞聘。在我心里，质检处处长是一个具有强烈使命感和责任感的职位。今天，我能有勇气站在这里和所有前来参加竞聘的同仁们一争高下，是进厂4年来我的工作经历和所取得的成绩鼓励着我；是多年来，以xx为首的一代领导们，胸怀天下，精诚敬业的精神深深激励着我；是内心深处热爱xx□报效xx□奉献xx的理想促使着我参加今天的竞聘。

下面，我首先谈一下自己的工作经历和竞聘的条件：

我于20xx年8月进入xx工作，从一名普通装箱工做起。由于思路清晰，转变迅速，适应性强，我几乎一年换一个新的工作岗位，每个岗位我都能在短时间内干出起色，做出成绩，从原料组织到成品包装，从高温生产到低温安排，从生产控制

到销售开发，从班长到调度员、副主任、主任。每到一个单位，每到一个岗位，我都能迅速适应环境，并根据各单位的特点和实际情况，很快理清思路，抓住关键，将各项工作迅速理顺与规范。去年11月份，我来到xx[]在原料车间的这段时间中，我实现了两个突破：1、车间的重组，工序的优化，原来三个车间9位主任，优化到现在的一个车间3位主任，工作不但没受影响，反而更加井然有序。2、在今年原辅料上涨的情况下，通过精心研究工艺，科学预测市场，合理原料搭配，一举实现普通肠扭亏为盈，使普通肠吨利润由原来的-65元，提升到现在的100元。

在这四年多的工作经历中，变化的是我努力的工作，不变的是我对事业的执著追求和一颗对xx的赤诚之心。29岁，正是一个人创业的最佳时机，我强烈的希望在集团公司二十年辉煌之机展示自己，为xx延续辉煌、创造国际大xx做出艰苦卓绝的努力。虽然我深深地知道，选择了质检处就选择了艰苦、选择了挑战、选择了拼搏，选择了一条没有回头的路，但是有集团公司及各级领导的大力支持，那怕是刀山火海，我也要开辟出一片崭新天地！因为我不能错失和xx事业同步发展的大好时机，如果我竞聘成功，我将按照“树立一个观念，维护一个名牌，确立一个宗旨，建设一支队伍，全力推进质量管理体系，多管齐下”的原则来开展工作。

“企业不抓成本是走弯路，不抓质量是走死路”。随着市场竞争的炽热化，以及消费者质量意识的迅速提升，我们要建百年xx[]树立全局的质量观，势在必行。我们老总也经常说：“产品质量无小事，食品安全大如天”。抓住了质量，就抓住了市场，有了市场，企业就会高速健康的发展。如何树立质量观，我首要的是打破那种“讲起来重要，看起来次要，做起来不要”的陈旧质量观念。不遗余力的按照老总的指示：全面推进质量管理体系，不断树立广大干部职工的质量市场观念，充分发挥质检处的作用，让我们的产品经得住市场的考验。

产品质量是企业的命脉，日本的“雪印”，南京的“冠生园”，无数历史教训证明了产品质量的第一重要性。前天央视《今日说法》反映“贵州山花奶粉56人中毒，主要原因是杀菌锅出故障，鲜奶存放长达11个小时，造成金黄色葡萄糖酸菌严重超标而引起中毒。”看到这条消息，我的心情非常沉重，作为xx主任，肉馅的及时周转□“xx问题”的出现，应该引起我们全体干部的重视和深思。我们企业的发展，我们xx品牌的维护，更进一步的要求我重视质量，这也是我维护xx品牌义不容辞的责任，也是我应聘质检处处长的动力。

我到质检处后，一方面，我将全面推行产品质量责任倒推制，根据市场反馈问题，直接追究到每个分厂，每个车间直至每个工序的责任人，改变以前那种“出了问题就批评，出了问题无措施”的不负责制度，而是按照王总提出的“前道控制胜于后道挑拣，分析预防胜于通报批评”的指导方针，来把问题控制在萌芽状态。另一方面实施生产过程质量曝光制，通过数码相机将生产过程中出现的各种不规范行为进行“现场写真”，并在公司曝光通报，通过抓典型对比，来提高分厂干部职工的质量意识，全面维护xx品牌的形象。

我们知道，质量控制的好坏主要取决于工作质量的优劣，而工作质量的优劣又取决于我们的思想认识，长期以来“大事不犯，小事不怪”的工作思想还在上至领导下至职工的心中根深蒂固，“小事不怪”充分说明了我们的工作进入了这样一个误区“即小事是无法避免的”，然而要我们创造一个国际大xx□就必须“大事不犯，小事避免”，要做到这一点就必须从扭转观念着手，确立“质量零缺陷”的管理宗旨，把思想认识上升到一个全新的高度。

2、从思想上，编制市场质量警示录，每月汇总各种质量案例，市场索赔处理情况，下发各分厂作为学习材料，让广大员工了解内幕，从而树立正确的质量观念。

3、抓好市场、生产两条信息通道，制订出高效、快速、便捷的信息反馈传递程序，规范各环节质量信息的传递，定期研讨月质量分析，由相关生产单位一线代表参与例会分析，确保两个部门共同探讨，及时沟通，齐心协力，全面推进产品质量持续、稳步发展。

质检处，作为公司的一个职能部门，人员的管理非常重要，原辅料的接收、生产过程中问题的暴露、问题的分析预防处理都需要人，都需要廉洁、精干、高效、务实的人。在这支队伍的建设上，我重点从以下几方面着手：

1、树立自己的一身正气：作为质检处处长，周围会有许多不良习惯向你挑战，赢得了挑战，就拓开了发展的空间，相反，经不住诱惑，就会成为xx的罪人。作为农家娃的我，贫穷造就了我的骨气，骨气塑造了我的正气，我会用我的这身正气，带领大家，感染大家。

2、培养专业化的人才；质检处简单的说，就是检查，要检查，就要有专业知识，我记得王总说过：强化职能，做专业化的质检队伍，才是质检处下步发展的方向。在人才的培养上，定期开展专业知识培训讲座，不断塑造专业化的质检队伍。在专业知识培训上，可以通过四种方式进行，一是通过老职工对新职工，二是通过专业对非专业，三是通过高学历对低学历，四是通过市场人员对生产人员，以这四种方式，从不同角度，不同侧面提高广大质检人员的业务素质，增长业务才能。另外，结合质检人员的实际情况，按照“日发现，旬总结，月分析”的模式，进一步加大日常培训工作。

3、建立完整的考评制度：建立质检员定期考评制度。主要从以下几个方面综合评定：一是由所在单位干部职工问卷检测；二是看其发现问题的力度；三是看其处理问题的应变能力；四是看是否有善于总结规律的能力；五是看创新思路。通过以上五个方面对公司质检人员进行综合考评，连续3次倒数后5名者，调离工作岗位，以此加强质检人员的危机意识，时

刻有紧迫感，通过外压做到内强，促使卫检人员自我约束，自我监督，加快学习提高的步伐。

4、坚持严格的执法力度：前几天，我们学习了国家审计局李金华的材料，中间李局的一句话让人深得体会，他说：人都得罪了，等于都不得罪。质检处，作为职能部门，不能有怕得罪人的思想，而是对待问题敢管敢办敢处理，不能因为怕得罪人，而去“活稀泥”睁一只眼，闭一只眼。

2、原辅料接收质量控制不力，主要反映在：1）、包装标示与实物表里不一，2）、以次充好，3）、杂质较多，4）、原料修整差。

针对以上两个问题，我认为应该通过以下途径进行解决：

1、组建质量问题研究小组，由小组成员收集资料，做产品检测理化指标分析，查出原因，对症下药，制订措施，跟踪落实，促进异地与总部产品质量同步发展。

2、加强质量信息反馈。通过制定行之有效的质量信息传递程序，对各环节质量问题如何快速传递进行规范，做到及时发现、及时反馈、及时控制。

3、定期召开旬、月质量问题研讨会，由质检员、市场销售人员、生产人员的代表共同探讨，相互切磋，堵塞漏洞，实现采购质量、生产质量与市场的同步接轨，确保公司产品的质量得到及时有效的改进。

我深知，把质检处的工作做好，不是一件容易的事，做为公司的职能部门，要想担起这副重担，需要的不仅仅是勇气，也不仅仅是一腔忠于企业、勇于奉献的热血，还需要付出更多的智慧和汗水，我愿意用我的智慧、忠心、和真心，为xx事业更加辉煌鞠躬尽瘁，奉献终身！

虽然我对质检处的工作了解还不全面，提出的思路还有欠缺，但在这里，我也表个态，如果有这个机会，我将以百倍的热情和信心，以迎接任何困难，接受任何挑战的勇气和决心，投入到今后的工作中去，为xx的美好明天而奋斗、拼搏！

谢谢大家！

王莘的演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

上午好！

我是xxx

我要竞聘的岗位是计划xx处处长

第一次登上这个竞聘演讲台，参加市联社机关处（室）负责人的竞争，对于我来说，既是一种压力，同时又是一种动力。因为，我知道竞争上岗是人事制度改革的大势所趋，形势所至，要想赢得自己的岗位，就必须接受挑战，必须练就真正的本领。

今日，我能够勇敢地站在这里，也正是说明了这一点。

那么，假如我竞聘成功，我将在市联社党委的正确领导下，立足部门工作职责，从四个方面抓好计划xx处工作。

一、努力打造支农品牌，优化xx投向结构

我市农村信用社自去年初全面推广农户小额信用贷款以来，较好地解决了农民贷款难和农村信用社难贷款问题。

经验，吸取教训，完善管理制度，改进工作方法，规范操作

行为，把小额农贷作为农村金融制度改革和创新的一种方法，作为农村信用社准确市场定位、集中资金支农的基本xx制度，深入持久地开展下去；不仅要把小额农贷打造成为“三农”服务的一个知名品牌，而且还要把小额农贷打造成改善农村信用社经营状况的一个知名品牌，

演讲

稿大全《信用社竞聘

演讲稿

（计划xx处处长）》。

同时，加强信用村镇建设，结合上年度小额农贷推广和收回情况，按照实事求是、循序渐进的原则，做好信用村镇的评定工作，营造良好的社会信用环境，为小额农贷实现可持续发展奠定良好的基础。

在xx投放渠道上，我将督促各地农村信用社形成以农户小额信用贷款为主，担保贷款并驾，农户联保贷款积极发展的格局，在贷款投向投量上，策应当地党政制定的农业产业政策，重点向特色农业、生态农业、高效农业倾斜。

二、大力盘活不良资产，降低经营风险

近年来，在全市农信员工的共同努力下，不良贷款清收工作取得了一定的成绩，资产质量有了明显的提高。

但同时也应该清醒地看到，全市农信社不良贷款总额仍然较大，不少信用社仍处在高风险平台上艰难运行，清非工作任务重道远。

为此，我将把大力盘活不良资产作为降低农信社经营风险的

战略任务来抓，实施多管齐下，多方清收，其工作重点为：

一是充分发挥资产保全部在清收工作中的管理、组织、协调和指挥作用。按照“先内后外、先易后难、先钱后物”的原则，通过制订清收当前隐藏内容免费查看计划、下达清收任务、组织清收队伍、协调各方关系、采取各种措施，使辖内清收工作有条不紊、有的放矢、有实际的效果。

二是加强对抵债资产的管理和处置，减少资产损失。目前全市抵债资产总额越来越大，而且转列的多处置的少，严重影响了xx资金的安全性。为此，今后在抵债资产的管理和处置工作中，严格按照抵债资产管理办法，加强对抵债资产的管理和处置，尽量减少因抵债资产贬值带来的资金损失。

三是加大对“三外”资金的清收力度。督促有“三外”资金的联社通过成立清收专班，落实清收责任人，加强与政府和人民银行的工作联系，取得他们的支持，需要诉诸法律，尽快提起诉讼，保全债权。

三、强化xx管理，实现稳健经营

目前我市在xx管理工作方面，已经制定了一整套的制度

、办法和规定，但由于各地基层信用社风险意识不强，存在着重发放轻管理甚至违规违法现象，为农村信用社产生新一轮的不良贷款埋下了隐患。

为此，我将进一步加大xx规范管理力度，

计划

在今年内抓好章贡区联社xx管理规范化的基础上，在全

市农信社全面推行xx规范管理。

回头看，对整改不到位或拒不整改的有关责任人进行严肃处理。

王莘的演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

接下来简单介绍一下我的个人简历和工作情况，以便大家对我有一个大致的了解。

我叫***，今年***岁，高中学历。***年在***工作，19**年停薪留职，开了门面至今。

（以下讲优势的地方，一定要在自信中表现出谦逊，赢得观众好感）

俗话说：没有金刚钻，别揽瓷器活。今天参加竞聘，我认为我具备了以下优势：

第一，我具有丰富的工作经历和多年的工作经验。参加工作***来，只干门面就12年。搭理门面，可以说是大小事务纷繁复杂，多年门来，岁月带给我的不仅是阅历上的成熟，还使我积累了丰富的管理经验及管理经验。我凭借着强烈的敬业精神、认真的工作态度和较强的工作能力，把门面经营的红红火火。对于担任行政办公室副处长我还是比较有信心的。

第二，我具有担当行政办公室副处长的知识能力。我具有一定的文化基础，有较好的文字功底。并且我是一个虚心学习，不断进取的人。工作多年来，我也没有放松自己的学习，时时注意给自己充电。经过不断学习，我提升了自己的理论知

识水平，具备了良好的知识素养。此外，我电脑操作熟练，具有基本的计算机知识。

第三，我具有较强的沟通、组织、协调能力。我性格温和，对人热情大方，善解人意，善于与各种类型的人沟通交流。因此，无论在什么岗位工作都能获得很好的人缘。无论什么岗位，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成，这也练就了我较强的沟通、协调能力，为以后更好的开展工作提供了有力保障。

（下面讲工作思路的地方应注意有起有伏，细细到来，讲到要点的时候要提高语调，注意抑扬顿挫）

各位领导、各位评委，在这短短的时间内，我实在无法向各位领导具体汇报竞聘后的工作思路，我想如果竞聘成功，我将努力做到以下几点：

第一，真诚讲团结，协助领导做好工作。多年的工作经验告诉我，同志之间，理解支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要摆正自己的位置，当好配角，做好领导的助手。我将在公园领导的指导下开展工作，积极配合行政办公室处长管理好各部门。我将结合分管的工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向领导提出建议和设想。在分管工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能。在生活中，多关心、理解和支持同事，在工作中，互相支持配合，团结他们一起完成领导交办的各项工作任务。

第二，履行职责，积极完成分管工作。如果竞聘成功，我将认真履行职责，将分管工作做好。一是我将切实贯彻执行公园领导的一切决策和严格遵守公园各项管理制度，做好办公室的上情下达、下情上报、接待和后勤服务等工作。二是抓好调查研究。办公室要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们把调研工作作为一个重要任务来抓。必须在充分调查研究的基础上制定各项实施方案和意见，为领导决策

提供最准确、真实的依据。

第三，加强学习，不断提高自身素质。办公室工作涉及面广、如果不注意加强学习和不断更新认识就无法胜任工作，无法执行领导一切决策和机关工作秩序。所以在以后的工作中我一定以身作则、率先垂范、继续加强学习，还要研究政策法规，加强调查研究，不断的增强自身的综合素质，以适应工作的需要。

（结尾部分应当讲得有激情且真诚，以感染观众，赢得好感）

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。尊敬的各位领导、评委们，以上是我向你们汇报的简要情况。我深深明白，行政办公室副处长一职担负着公园行政工作的重任，它不仅是一个具有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任！如果承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！

最后，我想说，作为竞争候选人或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请领导和同事们相信我，考验我！

谢谢大家！

有关处长竞聘演讲稿范文

技术处长岗位竞聘书范文

技术处长岗位竞聘书

【必备】竞聘演讲稿范文汇总九篇

竞聘学校演讲稿范文汇总九篇

工程竞聘演讲稿范文汇总五篇

副处竞聘演讲稿范文汇总八篇