

# 2023年卫生院安全生产年度培训计划方案

## 度安全生产培训计划(优质5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

### 卫生院安全生产年度培训计划方案篇一

以、总理关于安全生产工作系列讲话和重要指示为指导，全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

#### 二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负责20xx年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

#### 三、主要内容

##### (一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安

委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

## (二) 县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生产业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

## (三) 县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

## (四) 安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

## (五) 安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质和监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品和烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

#### 四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

## 卫生院安全生产年度培训计划方案篇二

为落实市、区文件精神，我镇高度重视，认真推动本辖区生产经营单位全员教育培训工作，切实提升从业人员安全素质和岗位安全操作技能，如实做好本项工作，结合我镇实际，特制订本方案：

## 一、全员培训范围

(一) 全镇煤矿、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼及其他工贸企业100%按规定要求组织，完成全员安全培训，并达到应有效果。

(二) 全镇所有企业(包括小微企业、个体工商户)生产经营单位的所有人员，包括主要负责人、分管负责人、安全总监、安全管理人员、生产经营管理人员、一线员工等100%按规定要求参加全员安全培训，并掌握相关必学必训知识、规程和技能。

## 二、行业领域标准

### (一) 煤矿领域：

(一) 制定全员安全培训计划。煤矿企业要建立安全培训管理制度，明确负责安全培训工作的机构，配备专职或者兼职安全培训管理人员，并按照国家规定的比例提取教育培训经费。煤矿企业负责人组织制定不同岗位的年度安全培训计划，并严格按计划组织实施，确保培训实效。

(二) 实现安全培训全覆盖。煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员每年进行新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工艺、新设备和新材料等方面的安全培训。初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。煤矿特种作业人员进行安全生产知识和实际操作能力的专门培训并参加资格考试。初次培训时间不少于90学时，特种作业操作证有效期届满需要延期换证的，参加不少于24学时的专门培训。煤矿企业其他从业人员初次安全培训时间不少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。新上岗的井下作业人员安全培训合格后，在有经验的工人师傅带领下实习4个月，并取得实习合格证明后，方可独立工作。

(三)完善安全培训档案。建立健全从业人员安全培训档案，实行一人一档，主要内容包括学员登记表、身份学历信息、历次安全培训及考核情况、安全生产违规违章行为记录以及追责处分情况等。建立企业安全培训档案，实行一期一档，主要内容包括培训计划、时间地点、培训课时及授课教师、课程讲义、学员名册、考勤考核情况以及综合考评报告等。规范档案保存，煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上特种作业人员的煤矿企业安全培训档案保存六年以上，其他从业人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上。

## (二)危化及工贸领域：

(一)制定全员安全培训计划。企业主要负责人负责组织制定全员安全培训计划，并严格组织落实，计划应包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员(含被派遣劳动者、实习学生等)；培训计划需分层次、分类别、分岗位制定：要明确培训时间、培训目的，参加人员、授课人、学时、培训内容等；培训计划要有针对性、实效性和可操作性。

(二)明确培训学时。根据《生产经营单位安全培训规定》(原国家安监总局令第3号)有关规定，明确最低培训学时。危险化学品和烟花爆竹企业：主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训时间不得少于20学时。工贸企业：一是金属冶炼企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。二是其他工贸企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时；新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。小微企业、个体工商户：主要负责人要具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产管理能力，建立

安全培训记录本，如实记录接受政府、各级监管部门培训和自学安全生产管理知识情况；对新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。

### (三) 档案材料记录和管理要求。

(一) 如实记录安全培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况，档案材料应当详细、准确。

(二) 按照“一企一档”的原则，分年度建立保存企业培训立健层面安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应包括培训计划、学员名册、考勤纪录、考核成绩统计表、综合考评报告大等，委托培训机构进行培训的，还应当留存签订的培训服务合同认等有关材料。

(三) 按照“一人一档(卡)”的原则，分年度建立成保存从业人员安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应学员登记表或新入职从业人员登记表、身份证复印件、学历证书复印件、历次接受安全培训的培训考核记录和安全生产奖惩记录等。

(四) 培训内容应与培训计划相对应。因特殊情况推迟实施的，应形成变更证明材料，并报主要负责人批准。

### 三、其他工作要求

(一) 要形成工作合力。各部门要对照职责分工，切实形成工作合力，认真抓好全员培训工作的落实。

(二) 要确保培训全覆盖。省《方案》明确：以各被考核镇大排查大整治行动生产经营单位起底数为底数。各部门要在此基础上，主动与市场监管等部门进行对接，严格按照省市要求，切实摸清全镇生产经营单位底数，防止发生漏报、漏训等情况发生。

(三)要认真建档归档。要督促指导生产经营单位做好全员培训工作，严格按照“一企一档”、“一人一档(卡)”的原则，建立健全安全培训档案，如实记录安全教育培训情况。

(四)要做好考核督导。要严格按照省市“大学习、大培训、大考试”和《企业全员培训覆盖率考核指标实施方案》有关要求，认真组织有关人员的考试考核等工作，确保全员培训到位、考核成绩优。

## 卫生院安全生产年度培训计划方案篇三

为进一步贯彻落实市委、市政府、市安委会《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神，进一步提高我镇安全监管人员的业务能力和水平，加强镇内从业人员的安全意识和技能，切实做好20xx年全镇安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全展理念，全面落实安全生产工作部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善我乡辖区内生产经营单位的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”（企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员），农民工和班组长为重点的企业全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和智力支持。

### （一）、教育和培训的时间

- 1、企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；
- 2、专职管理和技术人员每年不少于40学时；

- 3、特殊工种每年不少于20学时；
- 4、其他职工每年不少于15学时；
- 5、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

## (二)、教育和培训的形式与内容

教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

- 1、新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)必须进行公司、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。
- 2、电工、焊工、架工；司炉工、爆破工；机操工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。
- 3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

## (三)、安全教育和培训的形式

### 1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司(即企业)、项目

(或工程处，施工处、工区)、班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全教育。教育内容如下：

- (1)劳动保护的意义和任务的一般教育；
- (2)安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全生产知识；
- (3)企业安全规章制度等。

项目(或工程处、施工处、工区)级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下：

- (1)建安工人安全生产技术操作一般规定；
- (2)施工现场安全管理规章制度；
- (3)安全生产纪律和文明生产要求；
- (4)在工程基本情况，包括现场环境、施工特点，可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后，开始工作前的一级教育。教育内容如下：

- (2)本工种安全操作规程；
- (3)班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律；
- (4)本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

## 三级教育的要求：

- (1) 三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行；
- (2) 受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位；
- (3) 给每一名职工建立职工劳动保护教育卡，记录三级教育、变换工种教育等教育考核情况，并由教育者与受教育者双方签字后入册。

## 2、特种作业人员培训

除进行一般安全教育外，还要执行gb5306-85《关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行为、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗。

## 3、特定情况下的适时安全教育

- (1) 季节性，加冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工；
- (2) 节假日前后；
- (3) 节假日加班或突击赶任务；
- (4) 工作对象改变；
- (5) 工种交换；
- (6) 新工艺、新材料、新技术、新设备施工；
- (7) 发现事故隐患或发生事故后；
- (8) 新进入现场等。

#### 4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

#### 5、安全生产的经常性教育

企业在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(1)施工现场(车间)入口处的安全纪律牌。

(2)举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3)建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4)举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5)张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6)举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7)组织家属做职工安全生产思想工作。

#### 6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。(1)

上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工一作内容和各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2)上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

#### (四)培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

- 1、检查我司各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使我司各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。
- 2、检查新入厂工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工人对待。新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)都必须进行三级安全教育。
- 3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容，要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容，做到人手一册，除此以外，企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、司炉工、爆破工、机械工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后，方准独立操作，每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人，也要进行主毒危害和防治知识教育，也应有安全教育内容。
- 4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工

种工人除懂得一般安全生产知识外，尚要懂各自的安全技术操作规程，当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。

5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《安全技术操作规程》的熟悉程度，也是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、管理人员的年度培训。各项目应按公司规定，安全生产管理人员进行有关安全生产工作的培训学习，并做好培训记录。

7、专职安全员的年度培训考核情况。根据上级安全生产行政主管部门的规定，对本单位的专职安全员进行年度培训考核，提高专职安全员的专业技术水平和安全生产工作的管理水平。

## 卫生院安全生产年度培训计划方案篇四

为认真贯彻落实国务院安委会《关于进一步加强安全培训工作的决定》精神以及省市安全生产培训工作有关要求，切实做好我县安监系统干部培训教育和安全生产专业技术培训工作，现制定20\_\_年度县安监系统干部培训教育及安全生产专业技术培训计划。

### 一、指导思想

大力宣传党和国家安全生产法律法规和方针政策，坚持安全发展、传播安全知识，弘扬安全文化，紧紧围绕安全生产工作大局，按照“大教育、大培训、大练兵”要求，采取有力措施，积极稳妥推进教育培训工作健康发展；强化培训责任，规范培训管理，加大培训力度，提高培训质量；严格考核程序及考核标准，整合培训资源，完善培训网络，进一步提高全民的安全素质和安全意识，为全县安全生产形势稳定好转提供保证。

## 二、培训目标

安全生产教育培训要达到培训内容规范化、培训方式多样化，培训手段现代化，培训管理信息化。

(一)镇分管安全生产的领导，镇安监站人员培训率达到98%以上；安监系统人员培训达到100%。

(二)对生产经营单位主要负责人，安全生产管理人员开展安全知识培训，培训率达到90%以上，对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危行业(企业)的主要负责人、安全管理人员依法进行培训，培训率达到100%，做到持证上岗。

(三)对所有生产经营单位的特种作业人员依法组织培训，做到持证上岗，特种作业人员操作证按期进行复审，确保持有效证件上岗。

(四)督促、指导生产经营单位对从业人员的安全培训工作。

## 三、培训内容

(一)安全生产法律、法规。

(二)烟花爆竹、危化、煤矿及非煤矿山、尾矿库等基本规程、技术要领。

(三)安全生产许可流程、受理材料要求。

(四)安全监管基本方式、手段。

(五)突发安全生产事故应对及预案演练。

## 四、工作措施

(一)认真组织，突出重点。要把各级安全监管人员、生产经

营主要负责人，安全管理人员、重点行业从业人员、特种作业人员等作为重点进行集中教育培训，未经培训和培训不合格的均不得上岗。要把安全生产法律法规、各级对安全生产工作的基本要求，安全生产操作规程和安全常识作为安全教育培训的主要内容，针对不同人员，不同岗位的不同工作特点确定教育培训的具体内容和方法，增强教育培训的针对性。

(二)严肃纪律、力求实效。要按教学大纲和规定的课时组织教育培训，不得随意减少培训内容和缩短培训时间;要严格考核标准和培训纪律，确保培训质量和效果。

(三)各镇安监站要制定切实可行培训计划。做到企业、村、组有关人员培训全覆盖。同时，指导督促企业认真做好“三级培训”及岗前、岗后培训，以切实提高企业员工安全生产意识和基本操作技能。

## 五、组织领导

成立县安全生产教育培训工作领导小组。

略

## 卫生院安全生产年度培训计划方案篇五

按照市安全生产委员会办公室下发的《市安委会办公室关于印发《全市安全生产培训专项治理工作方案》的通知》文件精神，我单位领导高度重视，周密部署，积极开展安全生产教育培训专项治理工作，具体方案如下：

### 一、成立安全生产培训专项治理领导小组

组长： \_\_\_\_

副组长： \_\_\_\_

成员： \_\_\_\_

## 二、工作安排

此次专项治理时间从\_\_\_\_年8月开始至\_\_20\_\_年底，分三个阶段进行。

(一) 部署自改阶段(8月15日至8月25日)。要求生产经营单位认真做好自查自改，落实企业安全培训主体责任，强化源头安全风险管控。

(二) 专项检查阶段(8月26日至11月30日)。进一步加大执法检查力度，切实把此次专项治理工作落到实处。

(三) 总结阶段(12月1日—12月10日)。总结检查情况，分析存在的问题及下一步工作计划。

## 三、治理范围

(一) 园区石材加工企业。

## 四、治理内容

(一) 对企业坚持“十必查”。

一查制定安全培训规章制度情况；

二查主要负责人组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划情况；

五查特种作业人员经专门的安全作业培训，取得操作资格证上岗情况；

九查安全生产培训经费的提取使用情况；

十查落实从业人员培训期间工资待遇情况。

(二)对安全培训严重违法行为坚持“十必罚”。

一是企业主要负责人未依法组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划的；

二是高危企业的主要负责人和安全生产管理人员未按照规定经考核合格的；

三是企业未按规定对从业人员、派遣工、实习生进行安全生产教育和培训的；

四是企业未如实记录安全生产教育和培训情况的；

六是企业不按照规定提取和使用安全培训经费的；

七是安全培训机构不具备安全培训条件的；

八是安全培训机构未按照统一的培训大纲组织教学培训的；

九是安全培训机构未建立培训档案或者安全培训档案不规范的；

十是安全培训机构采取不正当手段，故意贬低、诋毁其他安全培训机构的。

## 五、工作要求

(一)强化安全培训责任、落实企业责任、推动安全培训扎实开展。

各单位要认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全投入，提高安全生产管理水平，增强事故防范能力，全面夯实安全生产基础。

(二) 强化社会宣传和舆论监督，全面推动安全夯实提升。

大力宣传安全生产专项治理工作的重要性和必要性，树立安全生产专项治理工作先进典型，交流经验，普及安全知识，促进安全生产。