

# 个人劳动合同简单版 个人劳动合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个人劳动合同简单版篇一

甲方：

乙方：身份证号码：

地址：联系电话：

经双方确认：在签定本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况如实全面的告知乙方。

乙方承诺：其与其他任何国家机关、事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料和各类资格、证书、证明等真实无误。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

### 一、合同期限

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，在部门，从事工作。具体内容是：。

2、乙方的工作地点为。

3、乙方应按照甲方确定的岗位职责，按时完成工作任务，并达到规定的工作标准。

## 三、甲、乙双方的义务和责任

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

3、乙方每周工作时间为每天工作；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

4、乙方应接受甲方的绩效考核。

5、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

6、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

7、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 四、劳务报酬

1、甲方每月日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月（劳务报酬由基本工资\_\_\_元、绩效考核\_\_\_元、社保\_\_\_元等，合计组成）。

2、甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

## 五、合同的终止与解除

1、合同期满如未续签，则视为《劳动合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的；

（五）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位。仍不能胜任工作的可以解除合同。

## 六、双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内, 根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围, 劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的, 在该项目未结束前, 乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核, 考核不合格者, 甲方有权解除或终止本合同。

(六) 乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的, 甲方不承担责任。

## 七、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生劳动争议的, 甲、乙双方可以协商解决, 协商不成的, 任何一方可以提起仲裁、诉讼。

八、本合同的附件如下, 与本合同具有同等法律效力。乙方已认真阅读并保证遵守。

附件一《员工规章制度》;

九、本合同一式二份, 甲乙各执一份。

甲方:

乙方:

签订日期: \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 个人劳动合同简单版篇二

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》和省、市有关劳动规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_年定期合同。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

第二条以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容及地点工作。

第三条工作地点是\_\_\_\_\_。

第四条乙方应按用工单位安排的岗位职责和工作标准完成各项工作任务。必须服从用工单位的工作安排与岗位变更。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：1、标准工时制；2、不定时工作制；3、综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方（章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

### 个人劳动合同简单版篇三

乙方：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月。

社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律

法规、规章等规定执行。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的. 通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

按国家及地方现行有关规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

## 个人劳动合同简单版篇四

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

### 1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

### 2、合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

### 3、工资待遇

### 4、规章制度及甲乙双方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

（2）为乙方创造良好的教学条件；

（3）协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

（1）自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

（2）尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

（3）严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

（4）在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业秘密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规定等）。

（5）不得以任何形式损害甲方合法权益。



## 5、合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

(1) 乙方不能胜任工作的。

(2) 本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

## 6、违约责任

(1) 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(2) 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

(3) 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各收执\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。

## 个人劳动合同简单版篇五

地址：

乙方：

地址：以乙方身份证地址为准或

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

自年月日起至年月日止；试用期自年月日起至年月日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，否则本合同自动续展一年。

：工作岗位为公司职员；工作地点：广州或甲方指派的其他地点。

乙方正常工作时间基本工资为，员工绩效奖励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

乙方按公司作息制度上下班，公司可根据需要调整工作时间，乙方应配合执行；甲方可根据工作需要安排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公司可不予确认。

甲乙双方按照法律法规规定执行，但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无法办理，甲方不承担责任。

：乙方应当遵守公司制定的各项规章制度和劳动纪律；公司有权对员工履行制度情况进行检查督促、考核和奖惩；乙方因过错造成公司损失，应予赔偿，公司可按国家规定从工资中抵扣。

乙方应当严格保守商业秘密(客户资料与交易价格等)。乙方在甲方工作期间不得为第三方工作。若乙方违反本条款,应支付至少相当于乙方六个月工资待遇的违约金给甲方。若乙方另行签署《保密承诺书》的,相关责任以《保密承诺书》为准。

1、乙方严重违反公司制度,甲方可解除合同并不支付补偿金。

2、乙方解除劳动合同时,应依法提前通知甲方;否则,甲方可暂不予办理离职手续。

3、无论因何种原因终止本合同,乙方均应妥善办理离职交接工作,将所掌握的资料或物品交付甲方,否则乙方同意甲方暂不发放相关工资待遇,不作克扣工资处理。

1、甲方《员工手册》、《保密承诺书》以及公司其他规定等均为本合同附件。

2、乙方签署本合同时已阅读该等文件并愿意遵守。

3、本合同所载地址为双方确认的联系地址,若涉及函件往来以该地址为准,文件自寄出之日起五日内生效。

4、本合同自双方签署之日生效,一式两份,并已各领取一份。

甲方(盖章): 有限公司

日期: 年月日

乙方(签名):

日期: 年月日