

# 2023年辅警述职报告版本有哪些 辅警述职报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 辅警述职报告版本有哪些篇一

尊敬的连队党支部，亲爱的战友们：

你们好！

转眼一年的时光一去不复返，回顾一年来的工作，有得有失，有喜有忧。作为一名党员，一名士官，连队的一名班长，我能始终紧紧围绕连队党支部开展好各项任务，自己的个人能力素质也有了一定的提高。下面将自己一年来的工作学习情况向大家作一汇报：

### 一、加强学习，努力提高思想觉悟。

作为一名年轻的共产党员，一名士官班长，我深知自己的思想政治理论知道匮乏，与一名优秀党员的标准还相差甚远！要想讲党性，树旗帜，就必须有足够的理论知道。所以，我平时能积极参加政治学习，并结合今年开展的题目为“\_”的主题教育，用科学理论武装头脑，自觉抵制各种腐朽思想文化的侵蚀，使之时刻保持政治上的坚定和思想道德的纯洁，始终与党的方针政策保持一致，坚决拥护连队党支部的命令指示，不断提高自己看问题的高度深度，使自己的思想觉悟有了更进一步的提高。

### 二、以身作则，提高全班工作效率。

作为连队一名党员班长，能够上任这个职位，说明自己前期的工作表现是非常不错的，各方面的素质都是得到连队领导以及战士们的认可的。因此，不论是在工作还是日常生活中，我都能时刻冲锋在前，要求战士做到的，自己首先做到。时刻想到自己是一名党员，要以一名党员的标准来衡量一切工作的态度。

因为我们是一线带兵人，是战士最直接的管理者，我们的一言一行，一举一动都会影响到战士的成长进步。所以，打铁先要自身硬，只要我们做的好，战士是不会自己变坏的！

对于班上战士，我能够因人施教，在连队的各项规章制度坚决落实的基础上提倡自觉，积极用活方法，搞好全班团结，并始终围绕连队党支部开展好各项工作，提高了全班的战斗力，自己的能力素质也有了较大幅度的提高。

自己担任班长和思想骨干以来觉得思想最为困难。如今，思想骨干在部队的作用已经越来越重要。常说，思想是行为的先导。只有思想有了，才会有行动。所以，要想掌握一个战士的做人做事、行为举止的好坏，就必须先掌握他们的思想。

在这一方面，我还是下了一番功夫的。我能时常在班上战士聊天，唠家常，及时了解他们的情况，掌握他们的思想状况，遇有思想压力较大的同志，寻找其根源，工作主动靠上去，想方设法解除他们心里的疙瘩。

比如，今年九月份我班副班长符合堤干标准，但是由于堤干的指标少未堤成工作一度消沉。得此情况，我能及时找他做工作，从各个角度说服他，让其能正确对待此事，没有给连队添麻烦，反而更加努力工作为连队班里做了不少贡献，真正做到了为连队排忧解难。

三、取得成绩的同时，也存在几点不足：

一)本人有时在遇有一些复杂问题时，不善于动脑，缺乏创新意识，工作方法陈旧，导致工作成绩不显著。

二)看问题不全面，高度和深度不够，全面统筹协调工作的能力不强。

三)工作责任心不强，干工作的主动意识不强，有时思想上上会有所放松。尤其是工作任务重了，自己感觉累了，领导表扬少了，批评多了，就没了动力，导致班上的工作疏于管理，从而使班上的工作开展比较被动。

四、针对以上问题，特制定如下整改措施：

一)多观察多向连队其中班长学习他们的长处，遇有复杂问题时，积极开动大脑，活学活用，创新工作方法，争取达到事半功倍的效果。

二)向领导干部请教，学习他们看问题的高度和深度以及全面统筹协调工作的方法，提高自己的个人能力素质。

三)不断学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，加强对个人思想的改造，使自己的思想更上一个层次，变被动为主动，提高工作效率。

以上便是我对本人一年来工作的述职情况，不足之处，恳请领导和战友们批评指正。好的方面我会在接下来的工作中继续保持，存在的不足，会遵照上面的整改措施做好整改，时刻以一名优秀党员的标准严格要求自己，起好模范带头作用，为连队的全面建设添砖加瓦。

## 辅警述职报告版本有哪些篇二

首先我谨代表个人及在\_\_县\_\_镇派出所实习的五名同学，

向\_\_县公安局和\_\_\_派出所的各级领导对我们实习工作给予的大力支持表示感谢。\_\_\_镇是\_\_县的北大门，紧邻\_\_\_，是一块人杰地灵、物产丰富的风水宝地。其中，手抓羊肉和毒贩子更是闻名遐迩。而\_\_\_派出所作为\_\_县唯一一个公安部一级派出所，在维护社会长治久安、保障人民安居乐业方面做出了突出贡献。我为自己能进入这样一个先进集体而感到骄傲和自豪。经过两个月的实习工作，使我对公安基层基础工作有了更深一步的认识，学到了许多课堂之外的知识，业务技能得到显著提高，“立党为公，执法为民，全心全意为人民服务”的理念在心中根深蒂固。这与各级领导对我的照顾关怀、指导教育是分不开的。下面，我就已经结束的第一阶段实习工作作以总结：

在最初的工作中，我认真贯彻落实《公安部五条禁令》，不在工作时间饮酒，不酒后驾车，不参与赌博，从而疏远了与群众之间的距离，走了“本本主义”和“教条主义”的错误路线。为了搞好群众工作，真正做到令群众满意，在听取群众意见、接受群众批评的基础上，根据所长的指示，我痛定思痛，痛下决心改正了以前只喝啤酒不喝白酒的不良习气，开拓创新与时俱进，在白酒这一新领域苦练基本功，痛下真功夫。奋发图强，知难而上。除每周周五、周六、周日积极参加所里举办的白酒竞赛外，业余时间不定期的在实习警员和协警中组织啤酒比赛，借以交流拳术，切磋酒量，形成一股赶、比、超的学习新高潮。高标准严要求，真正做到了“两手抓，两手都要硬”。经过不懈努力，创造出一人喝翻四个农民兄弟后仍能驾车处警的光辉业绩。切实拉近了和群众之间的距离，密切了警民关系。并提前完成了所长制定的四个月后成酒家的任务。为此，所里各级领导对我的工作给予了高度肯定，通过民主选举，二00八年一月一日，所长签署一号所长令，任命我为新一届\_\_\_派出所的“酒\*\*”。

，将夜间巡逻的重点放在了羊肉馆子里，在确保夜间安全的同时又拉动了\_\_\_镇的经济增长。被群众亲切的称为“百姓的贴心人”。

每日坚持饮用貌似优酸乳的井水，坚持食用一日三餐的咸菜(咸菜稀饭、咸菜面片、咸菜拉条、咸菜臊子面……)，并保证一天至少上四次厕所，既排除了体内毒素还自己一身轻松，又为来年春耕大会战提供了丰富的有机肥。我的事迹被所里树为典型，并授予我“毛\*\*的好战士”荣誉称号。

在取得成绩的同时，我也清醒的认识到自己在工作中仍存在不少问题。比如前不久发生的兄弟俩提着菜刀干仗一案。当时考虑到被害人的女儿与我岁数相当又容貌娇好，为了更深入的了解案情，我决定牺牲自己，以个人名义打入其家庭内部。但由于种种原因，未遂。这说明我的群众工作做的还不够好，业务水平还有待于提高。第一阶段的实习工作已经结束，第二阶段的实习即将开始，面对新挑战，新压力，我将继续以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真学习、深刻体会十七大精神，努力抓好自身建设，全面提升自身素质，以待来年在酒场、情场和官场上有新的突破，百尺竿头，更进一步。

## 辅警述职报告版本有哪些篇三

回顾20\_\_年，财务部在公司领导的正确指导和各部门的合作下，以成本管理和资金管理为重点，以务实、高效的工作作风，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务管理在企业管理中的核心作用。为使财务工作进一步得到提高，现将20\_\_年的工作做如下简要回顾和总结。

### 一、认真做好了常规性财务工作

1、公司财务部每月承担着大量的资金支付、费用报销、记账、票据审核等工作。同时还要配合公司的投标工作;做好大量的会计报表资料、银行资料、社保资料等工作;每月还要办理员工社保申报和增减工作。面对平常而繁琐的工作，财务部能够根据待办事项的轻重缓急，妥善处理各项工作。及时为各项经济活动提供有力的支持和配合，基本上满足了各部门对

我部的财务要求。

2、对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，使得财务部成为公司的信息库。

## 二、积极筹措资金，保证了现金流的正常化

按照公司的统一布署，有计划、合理的安排使用资金，做到了合理调配资金，保证了工程施工过程中对各项用款的支付；保证了项目投标所需资金的使用等。对工程应收款及其他应收款做到心中有数，及时跟进，积极催要。

## 三、配合、协助其他部门的工作

去年在公司办公室人员空缺的情况下，主动完成了20\_\_年公司营业执照等相关证照的年检工作。按公司领导的统一部署，配合相关部门完成项目投标工作。

为了提高本部门的综合业务能力，我们在工作之余，安排学习企业会计制度，税务制度，大家互相交流，取长补短。有效的提高了本部门的业务能力。

## 四、存在问题及应对方法

1、财务人员财务知识、税务知识有待提高。针对专业知识方面应加强培训：包括税务知识、银行知识、会计业务以及如何与税务官员交流的技巧并安排专门时间进行内部学习、讨论。进行部门建设，将财务人员培养成不仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理职能，增强独立解决问题的能力。

2、制度管理方面，加大监督力度，定期对现金进行盘点，做到防患于未然。人性管理方面：加强财务人员素质教育、职业道德教育。

20\_\_年财务部的工作在各位领导的支持和帮助下，在各部门的配合下，取得了较好的成绩。20\_\_年度，财务部全体人员在繁忙的工作中都表现出非常的努力和敬业。虽然我们做了很多工作，但是，20\_\_年的任务会更重，压力会更大，还有很多事情等待着我们，我们将继续努力，以务实、积极的态度去迎接新的挑战，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为公司的发展再创辉煌！

辅警财务述职报告篇4

## 辅警述职报告版本有哪些篇四

近年来，随着城市化进程的加快，社区警务战略也在不断推进，治安联防成为人防、物防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作用。从2007年我区第一个联防队组织建立以来，我分局领导高度重视辅警用工人员的管理使用工作。通过工作调研的方式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。现就我分局辅警力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议谈几点体会：

一是岗位分布。我分局现有辅警力量名，其中，指挥中心视频员名，特保大队40名，交警大队名，文光派出所联防队名，和平派出所联防队名，谷饶联防队80名，谷饶视频中心11名，贵屿联防队名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员名，人员主要分布在视频监控、维稳处突、交通执勤、内部计算机应用、文书等一线岗位。

二是工作现状。现阶段，在警察进编数量少、难度大的背景下，聘用人员在工作中发挥了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要力量。

三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队员全部购买了社保、医保、人身意外险等(暂未购买住房公积金)，单位临聘人员计算机应用、文书人员只有工资，没有其他福利。辅警的月平均工资在2000元左右，工作人员的月平均工资分为三个层次，第一群体是特保队员，月平均工资在3000元左右(含三险)，第二群体是交通协管员和视频员，月平均工资在1500-2000元左右(含三险)。第三群体为单位自行临聘的计算机应用、文书人员，月平均工资在1000-1500元左右(没有购买三险)。

四是工资来源。各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交通协警工资来源有政府财政拨付专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工资在本单位日常经费项目支出。

五是文化程度。临聘人员文化程度绝大多数在初中以上，地方联防队员文化程度较低，基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专以上学历占55%，高中以上学历占100%。



七是工作特性。由于临聘人员所从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务协警每天工作时间在8小时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员加班加点经常，聘用人员月人均加班在3日以上。

一是制定规范，管理从严。分局临时用工全部实行了劳务派遣，分局与##人力资源和社会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与##保安公司签订用工协议，全部临时用工签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲要性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、与用工人员用工协议签订、工资标准、人员日常管理等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十大工作职责”、“五条禁令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，不按工作程序和制度办事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工作积极性，提高了队伍凝聚力和归属感。

教育培训工作显得尤为重要。分局采取各种形式，抓好临聘人员队伍教育培训工作，有效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工单位人员上岗之前全部组织临聘人员开展岗前培训、政治思想教育、反腐倡廉警示教育等活动，有效的提高了用工人员的思想素养和业务技能。

三是因才适用，待遇从优。在临时用工上力争做到因才适用，限度的发挥其工作水平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特殊待遇，确保人才留得住、干得开心。一方面，把临聘人员当成大家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方

面尽可能的做到一视同仁，想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定住整个用工队伍。另一方面，尽可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

一是工资待遇较低，心理落差大。临时用工普遍存在工资待遇较低，绝大多数人员扣除保险后能拿到手的实际金额在2000元左右，也没有为其购买“住房公积金”。这样的工资水平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，赡养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。

二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。有的临聘人员“吃在碗里，看在锅里”，整天想着在外面联系工作，还有的准备各类再就业考试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关系成为了三元关系。劳动聘用单位、实际用工单位与用工个体存在“三角债”。劳务派遣公司对临聘人员的管理、服务、培训、考核等环节都是“水上浮萍”，形同虚设。另一方面是《劳动法》无法真正贯彻。我国《劳动法》规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。”但由于没有用人单位同工不同酬的具体惩罚机制，用人单位违法成本太低，劳务派遣几乎成为了用工单位规避低成本、损害员工利益、逃避监管，同工不

同酬等问题的代名词。劳务派遣不仅不能调动低薪职工的积极性，使临聘人员连起码的身份认同都没有了，损害了社会公平。

一是严把进出关口，控制人员数量。一方面，对临聘人员的招录要实行统一招聘条件、严格招聘程序、明确招聘范围、实行公开招聘，把政治素质、文化素质相对较高、身体条件好、责任心强、热爱公安交通管理工作的优秀青年充实到临聘人员队伍中来。另一方面，要结合本地的实际，参照公务员招录管理程序，按照“控制人数、逐年减少”的原则，严格控制聘用人员的人数和岗位。

二是落实经费保障，量化工作考核。一方面，政府应该制定统一的机关、事业单位、国有企业等单位临时用工的经费保障机制，指导性的规定各行业用工人员的基础工资参照标准、福利待遇参照标准、增长机制，尽量缩小他们与社会其他部门待遇的差距，健全完善福利、劳保制度，使他们能安心工作。另一方面，公安的各用工单位应根据不同岗位性质实行量化绩效考核，如参照民警绩效考核对辅警人员进行考核，充分利用物质激励手段调动临聘人员的工作积极性限度的发挥其工作潜力，更好地发挥他们在管理工作中的作用。

三是建立激励机制，维护合法权益。在我们政府机关内部，临聘人员属于一个弱势群体，他们的经济待遇、政治待遇都无法和正式公务员或职工相提并论。但是，他们中的许多人政治素养好、专业技术水平高，是本单位不可或缺的人才。作为政府机关，应该模范遵守国家法律法规，积极采取各项措施，保障他们的合法权益，尽力留住这些人才。

给我们的工作任务，确保更好的服务地方经济社会发展、造福人民群众。

本文来源：

## 辅警述职报告版本有哪些篇五

辅警是指由政府出资，公安机关统一通过笔试、面试、政审、体检招录并与其建立劳动关系，在公安机关及其人民警察的指挥和监督下从事警务辅助工作的人员，本站小编为大家整理了一些辅警个人述职报告，希望对你有帮助！

在大队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将参加工作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正：

### 关于“德”方面

一方面：我坚持用科学发展观来武装自己，认真学习政治理论和公安业务知识，努力提高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立场坚定，是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执法”“执法为民”。以新时期人民警察职业道德、人民警察核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面：自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人、尊重民警，在家听家长的话，在单位听领导的话，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

### 关于“能”方面

在工作中，自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实

施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取不同的、灵活的方法加以控制和服务；根据不同的事件性质、事件缘由等，采取多方面的、认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

## 关于“勤”方面

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。

还是巡逻车的保养员；接班后第一件事，就是拿着扫帚清扫车内卫生，和同事一起清洗车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精神是挚诚的。

## 关于“绩”方面

说到成绩，和工作十几年或几十年的民警同志相比，对于我这个才工作了不到4个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩，才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民群众着想，不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等110接处警工作，还是为平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同时，也赢得了人民群众的信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并

刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

## 关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在政治上，思想上，行动上同党中央保持高度一致。在工作中坚决同一切违法违纪行为作斗争，并严格遵守公安部“五条禁令”，认真学习“立警为公，执法为民”的执法理念，端正作风，切实提高自己的素质。在思想上坚决抵御资产阶级的自由主义等一切腐朽思想的侵蚀。促使自己成为一名作风优良的人民辅警。

通过这段时间的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同志们的认可，但同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

近年来，随着城市化进程的加快，社区警务战略也在不断推进，治安联防成为人防、物防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象

日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作用。从20xx年我区第一个联防队组织建立以来，我分局领导高度重视辅警用工人员的管理使用工作。通过工作调研的方式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。现就我分局辅警力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议谈几点体会：

## 一、大队现有临时用工基本情况

一是岗位分布。我分局现有辅警力量 名，其中，指挥中心视频员 名，特保大队40名，交警大队 名，文光派出所联防队 名，和平派出所联防队 名，谷饶联防队80名，谷饶视频中心11名，贵屿联防队 名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员 名，人员主要分布在视频监控、维稳处突、交通执勤、内部计算机应用、文书等一线岗位。

二是工作现状。现阶段，在警察进编数量少、难度大的背景下，聘用人员在工作中发挥了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要力量。

三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队员全部购买了社保、医保、人身意外险等(暂未购买住房公积金)，单位临聘人员计算机应用、文书人员只有工资，没有其他福利。辅警的月平均工资在20xx元左右，工作人员的月平均工资分为三个层次，第一群体是特保队员，月平均工资在3000元左右(含三险)，第二群体是交通协管员和视频员，

月平均工资在1500-20xx元左右(含三险)。第三群体为单位自行临聘的计算机应用、文书人员，月平均工资在1000-1500元左右(没有购买三险)

四是工资来源。各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交通协警工资来源有政府财政拨款专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工资在本单位日常经费项目支出。

五是文化程度。临聘人员文化程度绝大多数在初中以上，地方联防队员文化程度较低，基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专以上学历占55%，高中以上学历占100%。

七是工作特性。由于临聘人员所从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务协警每天工作时间在8小时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员加班加点经常，聘用人员月人均加班在3日以上。

## 二、临时用工管理主要做法

一是制定规范，管理从严。分局临时用工全部实行了劳务派遣，分局与\*\*人力资源和社会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与保安公司签订用工协议，全部临时用工签订劳动合同□

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲领性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、与用工人员用工协议签订、工资标准、人员日常管理



等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十大工作职责”、“五条禁令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，不按工作程序和制度办事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工作积极性，提高了队伍凝聚力和归属感。

教育培训工作显得尤为重要。分局采取各种形式，抓好临聘人员队伍教育培训工作，有效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工单位人员上岗之前全部组织临聘人员开展岗前培训、政治思想教育、反腐倡廉警示教育等活动，有效的提高了用工人员的思想素养和业务技能。

三是因才适用，待遇从优。在临时用工上力争做到因才适用，最大限度的发挥其工作水平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特殊待遇，确保人才留得住、干得开心。一方面，把临聘人员当成大家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方面尽可能的做到一视同仁，想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定住整个用工队伍。另一方面，尽可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

### 三、临时用工存在主要问题

一是工资待遇较低，心理落差大。临时用工普遍存在工资待遇较低，绝大多数人员扣除保险后能拿到手的实际金额在20xx元左右，也没有为其购买“住房公积金”。这样的工资水平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，赡养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻

松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。

二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。有的临聘人员“吃在碗里，看在锅里”，整天想着在外面联系工作，还有的准备各类再就业考试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关系成为了三元关系。劳动聘用单位、实际用工单位与用工个体存在“三角债”。劳务派遣公司对临聘人员的管理、服务、培训、考核等环节都是“水上浮萍”，形同虚设。另一方面是《劳动法》无法真正贯彻。我国《劳动法》规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。”但由于没有用人单位同工不同酬的具体惩罚机制，用人单位违法成本太低，劳务派遣几乎成为了用工单位规避低成本、损害员工利益、逃避监管，同工不同酬等问题的代名词。劳务派遣不仅不能调动低薪职工的积极性，使临聘人员连起码的身份认同都没有了，损害了社会公平。

#### 四、对做好临时用工的意见建议

一是严把进出关口，控制人员数量。一方面，对临聘人员的招录要实行统一招聘条件、严格招聘程序、明确招聘范围、实行公开招聘，把政治素质、文化素质相对较高、身体条件好、责任心强、热爱公安交通管理工作的优秀青年充实到临聘人员队伍中来。另一方面，要结合本地的实际，参照公务员招录管理程序，按照“控制人数、逐年减少”的原则，严格控制聘用人员的人数和岗位。

二是落实经费保障，量化工作考核。一方面，政府应该制定统一的机关、事业单位、国有企业等单位临时用工的经费保障机制，指导性的规定各行业用工人员的基础工资参照标准、福利待遇参照标准、增长机制，尽量缩小他们与社会其他部门待遇的差距，健全完善福利、劳保制度，使他们能安心工作。另一方面，公安的各用工单位应根据不同岗位性质实行量化绩效考核，如参照民警绩效考核对辅警人员进行考核，充分利用物质激励手段调动临聘人员的工作积极性最大限度的发挥其工作潜力，更好地发挥他们在管理工作中的作用。

三是建立激励机制，维护合法权益。在我们政府机关内部，临聘人员属于一个弱势群体，他们的经济待遇、政治待遇都无法和正式公务员或职工相提并论。但是，他们中的许多人政治素养好、专业技术水平高，是本单位不可或缺的人才。作为政府机关，应该模范遵守国家法律法规，积极采取各项措施，保障他们的合法权益，尽力留住这些人才。

给我们的工作任务，确保更好的服务地方经济社会发展、造福人民群众。

每一次写总结开始，脑袋里总会想到时光飞逝、岁月如梭、白驹过隙等词调来形容时间过得很快，人在不知不觉中又过了半年、一年。虽然如此，我还是想说，回顾××年这一年，对于我来说，确实过得很快，都还不允许我细细回味，就流逝了。自我从××年××月在支队参加辅警工作以来已有三年多的时间，在这个工作岗位上，在大队领导正确的带领下和队友们的帮助下，我始终都能够以饱满的工作热情和高昂的斗志，全身心地投入到大队的各项工作中，并且从中学到了不少的东西，这对于我以后不管在哪一个地方，哪一个岗位，都有很大的帮助。

## 一、政治思想方面

在过去一年的工作中，我始终坚持立足本职工作，政治立场

坚定，时刻怀着高度的自觉性，能够认真学习党的“”[]xx届三中、四中、五中全会精神，深入领会其精神实质，保持着积极、端正的态度，并将其付诸实践。作为一名中共党员，我在政治上积极向党组织靠拢，自觉参加大队支部组织的各项政治学习和讨论活动，及时向大队支部汇报思想，虚心向领导和同志学习，努力提高自己的政治理论水平。我深知自己离党员的标准、要求还差很多，但我会朝着更高的方面发展，时刻以一名党员的标准严格要求自己。同时我还能和大队队员一起认真学习实践“三严三实”等内容，深入剖析自身问题的不足，找出原因，用实际行动来严格要求自己，努力提高自己的政治思想素质，使自己成为队员中的佼佼者。

## 二、日常工作方面

我作为大队内勤，主要的工作就是配合大队领导、协助队员完成好大量繁琐的业务报表、信息反馈、宣传报道、工作总结汇报、档案文件管理、各种大量的台帐登记及全大队各种事务的统计上报工作，以及日常上传下达等数不清的临时性工作。在办公室工作的这几年，经过我的努力和同事的帮助，我基本上能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。在平时，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。尽管有时候电脑前一坐就是一天，连水都顾不上喝一口，有时心里还是怨言，但我深知一个道理，那就是你既然选择了这项工作，不管怎样，你都要做到你该做的，把它做好，这样才不会觉得虚度和自责。

我虽然每天在办公室工作，没有很多时间和同事在一起参加训练、巡逻、执勤等，但是一旦发生重大、危急的突发事件等任务，我在做好内勤工作的同时，也和队友们一起参加。去年，我和队友一起参加大小型防暴处突40余次，警卫20余

次，抢险救灾2起，配合省纪委办案1次。特别是在6月下旬的××村民上千人因××厂征地补偿问题到××厂上访事件中，连续20余天，我都跟随大队早出晚归到现场执勤，在支队的领导下，成功地完成了此次大型的防暴处突事件。在8月19日，由于连续暴雨，××处发生决堤和××境内××铁路××铁路大桥桥墩被冲毁、车厢坠入江内，在这两次险情发生后，我都没有退缩，和队友们一起冲锋在前，疏散岸边的围观群众和车辆，确保现场治安秩序的稳定。到晚上22时左右，我和队员们都没有休息一下，才吃了一点点干面包，喝上一口水，一直到现场情况稳定才撤回单位待命。我喜欢热闹的集体，我愿意和队友们在一起，一起同甘共苦，一起欢笑哭泣，一起走过风风雨雨，在以后想起来这些都会是一段段美好的回忆，它们都将成为我人生中最巨大的财富。

### 三、学习方面

我虽然工作三年多了，但始终感到自己身上的担子很重，前面的路并不是那么清晰，反而有点迷茫。自己的学识、能力和阅历与社会所需求的有很大的距离，所以总不敢掉以轻心，报×大、考自考，总在学习。向书本学习、向同学学习，向同事学习，虽然有时是迫于现实的无奈，但是，有时候在忙碌的一天工作后再参加学习，我还觉得很有成就感，感觉生活很充实，并不空虚。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步，至少过得很充实，经过不断学习、不断积累，具备了更多的知识和工作经验。

### 四、不足的方面和今后的努力方向

在过去的××年，我能做到敬业爱岗、认真地开展工作，取得了一些成绩，但也存在很多问题和不足，主要表现在：第一，自主学习能力还不够强，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，有时候干工作粗心大意，常犯小错误；第三，自己的文字功底薄弱，理论水平还不够高，有待进一步加强提高。

在接下来的新的一年里，我想我应努力做到：

第二， 工作更加严谨细致，改掉粗心马虎的毛病；

第三，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。在大队领导的带领下，发扬成绩，总结经验，进一步履行好自己的职责，以更高的工作目标和更好的成绩来迎接新的一年，努力完成组织交办的各项工作任务。