

# 民办学校校长述职报告(模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 民办学校校长述职报告篇一

镇供电所负责14条10kv线路、240多个配区运行维护、安全管理等工作，同时承担着城区和永和乡13000多户客户的报装接电、抄表收费、营销管理等一系列工作，地位举足轻重，管理工作也要因地制宜，目前供电所工作仍以安全生产为重点，以拓展市场为主题，以优质服务为宗旨，以实现经营目标为中心。结合供电所的工作实际，我拟定供电所的管理方案，具体如下：

一、以人为本，转变员工观念，使每位员工积极融入集体，尽快进入角色，适应工作岗位的需要，履行好各自职责。

公司人力资源优化配置工作结束后，我将调整自己的心态，以新的精神状态和工作作风，迎接新的挑战。同时积极做好供电所员工的收心工作，在员工形成既来之，则安之，干一行，爱一行，精一行的精神风貌。努力成就一支心往一处想，劲往一处使团结协作，各司其职，又密切配合，关系融洽，合作愉快的集体，努力打造一支纪律严明、执行力强、组织能力、协作能力强，能打硬仗、敢打硬仗、打赢硬仗的团队。

二、加强配网的巡查、维护，做好防微杜渐，将安全隐患及时排除，确保配电网的安全，为优质服务工作提供良好的基础。

按照责任到人的原则，将城区及永和乡的配网设备分配到人，做到责任到人，设备管理无空白；按照巡视要求，开展10kv及

以下线路定期不定期巡视的巡查工作，保障供电的连续性、安全性、可靠性；同时根据轻重缓急的原则，采取不同的措施，及时处理电能质量存在突出问题台区的增容工作；认真做好10kv□400v配电设施的维护、消缺(主要认真开展月度计划性消缺、维护工作)，保障供电质量；结合秋季安全检查工作对全供区的高、低压线路进行详细的巡查，为迎峰度冬奠定基础。

三、进一步落实责任，切实落实安全保证体系和监督体系，保证各种规章制度执行有力，确保安全管理工作到位。

提高各种规章制度执行力的当务之急是要转变员工的工作作风。长期以来，大家对安全相关的规章制度置若罔闻，安全流于形式，违章指挥、违章作业和违反规章制度现象时有发生。供电所要大张旗鼓地开展反对违章指挥、违章作业和违反规章制度的活动，把工作作风认真转变到严、细、实、快、勤的五字方针。开展安全大检查，不放过一个安全的漏洞和死角，不放过一个人为疏忽的苗头，一切按规程办，一切按程序办，一切按制度办，消除和减少事故隐患，遏制安全事故的发生。

四、供电所作为服务于广泛用户的，认真开展优质服务尤为重要，供电所将按照优质服务的要求，做好四个服务、四个追求、四化工作，不断提高服务质量和水平。

在员工中牢固树立用户至上的服务理念。供电所是公司形象的窗口，是公司形象的代言人，服务质量至关重要。按照规则意识，供电所将一如既往地严格履行服务承诺，按照公司的十必须、十不准、富源员工服务准则认真开展服务工作。同时，供电所将根据《国家电网公司供电服务规范》的要求进一步保持两个营业窗口形象，继续发扬吃苦耐劳，甘于奉献的精神。

五、多措施，努力降低农村低压综合线损率

一是管理到位。相关的线损考核奖惩办法，将线损指标完成情况与线损考核奖惩挂钩，逐月考核、奖惩分明，通过考核提高供电台区管理人员的工作积极性。二是责任到位。综合线损理论计算及电网损耗实际，分解下达线损指标，把线损指标分解到每条线路、每个台区，明确相关人员的责任。三是措施到位，将高线损台区作为重点营业稽查对象，开展供电营业普查，防止违章用电、窃电等现象的发生；四是加大树障清理力度，确保线路畅通；加强线路设备维护与更新，确保供电变压器三相负荷平衡运行。

## 民办学校校长述职报告篇二

在上级的正确领导下，本人热爱和忠诚党的教育事业，认真学习贯彻党的十八大精神，全面落实党和国家的教育方针、政策、法规，讲政治、讲正气，坚持民主管理、依法治校、以德立校、勤政廉政、文化引领、特色育人。学校以“养成良好习惯，为学生幸福一生做好准备”为办学理念，素质教育硕果累累。现述职如下，恭请指正：

### (一)教师素养 师德为先。

本人认真落实市教育局《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》。通过建立了比较完善的队伍建设长效机制树立了教师品德高尚、修养高深、敬岗爱业、与人为善、欢乐人生的精神风貌。近年来，没有接到有关师德师风的有效投诉。在此过程中，学校党组织发挥了堡垒作用。学校被评为2011、2014年“龙岗区教育系统先进单位”，学校党支部被龙岗区委评为“2011年先进基层党组织”。本人事迹的视频有幸能作为龙岗区基层党组织先进人物代表与党员分享。

### (二)科研兴师 提升素养

学校共有省、市、区科研课题7个，本人承担了其中3个课题的主持人。教师在课题研究中教学，在教学中研究课题，力

求通过课题研究解决教育教学中存在的实际问题，以课题研究促进教育教学。并邀请了专家团队对我校课题进行了指导。近年来，学校先后培养了两名区骨干教师和两名区骨干班主任。

### (一)德育工作：多元共存，讲究实效。

学校建立发展性德育评价机制和个性化激励机制，重视青少年法制教育，健全防范青少年学生违法犯罪的预警机制。学校办好了个性化家长学校和开展“星级班级”、“星级少年”评比活动，开展了丰富多彩的争当升旗手、德困生问题会诊、心桥有约等活动，弘扬和培育了学生的民族精神，提升学生的品德素养。

(二)我校成立了“道德银行”；每年进行“道德标兵”和“道德模范”评选。学校“道德银行”的实践经验分别在《深圳侨报》、《南方都市报》等报道。近年来，学生的违法犯罪率保持为零。学校先后被评为龙岗区“六好”关工委和深圳市创建“五好”基层关工委先进集体。

### (一)构建和谐高效课堂文化。

学校进一步深入学习和领悟了“和谐教育”理念的内涵及精神实质，以提高课堂实效为核心，着重抓好了以“示范课、公开课、研讨课、实验课、达标课、展示课”为平台课堂教学研究。邀请了区内外专家、教研员等到校进行教学视导。组织教师到香港、上海、杭州等地学习。同时，学校通过“青蓝”工程、“五四青年杯教师基本功比赛”、“同课异构”等活动提高了青年教师的教学水平。近年来，教师参区级以上各种比赛获奖226多人次，其中，市级以上67人次。

### (二)、夯实养成教育基础。

以学生学会做人个基点，以“好习惯”校本教材为抓手，

从“做人、做事、学习”三个方面着手，培养学生良好道德品质的同时，让学生养成良好的建体、学习、生活习惯。注重了书法教育，培养了学生认真书写的习惯。并且通过每年“读书富翁”的评选促进学生读书习惯的养成。

(三)、做好“百扶工作”。学校先后与帮扶学校福田华新小学和狮岭小学结对。2011年获得深圳市“百扶”工前30名的表彰。其中，“谢家碧名师工作室六联小学工作站”项目，被评为区“百校扶百校”十佳项目。

近年来，学校素质教育教学质量良好，总体成绩、业绩成果居街道最前列。其中，语文 学科成绩连续两年保持区优秀等级，居区前列。全体师生获得区级以657人次。其中，市以上327人次。我校的管理经验有幸能在街道学校分享。

学校认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，安全管理机制健全，建立了“一岗双责”等一系列安全制度，制定了相关预案和措施，通过安全演练提高了学生防范意识，实行了安全隐患排查及动态管理机制，有效促进了学校平安和谐发展。近年来，学校未发生一起安全责任事故，学校还创建了“龙岗区平安校园”。今年，学校还被评为“龙岗区教育系统安全管理先进集体”。

### (一)作风建设“永远在路上”

针对“四风”问题，本人通过开展家长代表座谈会、学生代表座谈会、教职工代表座谈会、进行了家长和教职工的问卷调查等形式听取意见和查摆问题，并采取了措施，边查边改，坚决杜绝了本人在“四风”方面存在的问题。对照“三严三实”的要求，本人以焦裕禄同志为榜样，按群众路线教育实践活动的要求，强化了为民宗旨意识，联系思想、工作和生活实际，规范一言一行、一举一动，讲政治、讲正气，不信谣、不传谣，与党同心同德、不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑，确保任何时候、任何情况下执行政治纪律不犹豫、

不含糊、不动摇。同时，多了解教工和学生的实际的问题，做到了计划周密、注重细节、工作深入、方法科学、勇于担当、持之以恒地办好人民群众满意的教育。

## (二)把权力关在制度的“笼子”里。

学校由副校长主管财经，建立了教学、财务、校产等一系列管理制度，本人树立了公仆意识，强化了廉洁意识，遵纪守法，严格执行了上级有关法律、法规和财务管理等规章制度，通过有效的财务管理手段，促进了学校财务管理的规范化、制度化。学校坚持校务公开制度，做到阳光招生。学校经费开支合理，透明度强，使用效益高。同时，学校实行民主决策，1万元以上的工程或物品采购都要经过理财小组、学校行政、教代会等集体讨论后按上级财务管理要求实施并自觉接受各方面的监督。至于符合招标规定的项目，按程序实行招标。校产管理方面，学校严格执行了学校财产管理制度。

在全面实施素质教育的过程中，学校把“国球”运动作为学校的一大办学特色，本人亲自抓。学校继被评为省、市体育传统学校后，又被国家体育总局命名为“国家级青少年体育俱乐部”。2012年学校又被市文明办、市教育局选为“深圳市学校少年宫”试点学校，同时被龙岗区关工委、教育局、文体旅游局评选为“龙岗区青少年培养示范基地”。学校先后培养了2名国家一级运动员和15名国家二级运动员。

为了普及乒乓球运动，我校利用“少儿乒乓球启蒙与训练”校本教材，开设了“体乒课”，在普及的基础上，学校借助“国家级青少年体育俱乐部”这个平台，又组建了乒乓球业余训练队，成立了学校少年宫。同时学校《以国球为载体，以特色育学生》的经验在龙岗区“加强和改进未成年人思想道德建设”交流会上进行了交流。近年来，学校乒乓球队均在区小学生乒乓球赛中获得总体成绩第一的好成绩；参加区级以上各种比赛共获奖115人次。其中，市级以上78人次。我校乒乓球队教练曹希杰和冯方代表教育局参加2014年龙岗区机

关乒乓球赛分别获得冠军和亚军。

为了能让教师保持心情愉悦，精力充沛地投身到教育事业中，学校设立了“金点子”信箱，校长信箱，提出有困难找校长，定期召开教职工民主生活会、教职工代表大会；设立了各种体育俱乐部，开展了趣味团队体育运动等各种文体娱乐活动，使教师的生活七彩阳光，有效提高了教师的幸福感和归属感。共育学校和谐精神家园。

1、加强学习，不断提升校长课程领导力的水平。

2、办学规模不断扩大的同时有效地促进青年及新教师的快速成长。

3、进一步加强养成教育研究和学生综合素养的培养，有效促进学生终身受益的好习惯形成和综合素养的提升。

4、把乒乓球特色上升为本校特有的“乒乓文化”，不断扩大“乒乓文化”品牌的影响力。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 民办学校校长述职报告篇三

小学校长个人述职报告怎么写？在不断进步的时代，越来越多的事务都会使用到报告，报告具有语言陈述性的特点。那么你知道述职报告怎么写吗？下面是小编为大家精心收集整理的小学校长个人述职报告，希望能够帮助到大家。

尊敬的领导：

今年的工作就快结束了。我是怀着一腔对教育事业的热情

到\_\_小学任职的。我经常在心中追问自己，什么是真正的教育?办怎样一所学校才可以实现真正的教育?也正因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，也让我觉得在这充满生机的校园里工作是一种幸福。现对今年的工作述职如下。

## 一、继续夯实学校文化建设，丰富学校文化的具体内涵

努力探索学校文化培养有效的方法、途径和抓手。学校文化是一所学校发展的灵魂，体现出全体成员共同价值追求和行为准则。\_\_小学在初步确定“和谐温馨、科学规范、实践创新”的文化建设目标基础上，继续深化和丰富校园文化，具体为：

从文化建设视野，推动学校制度和机制的形成、完善和落实，使之发挥更好的成效。除了对已制订的制度和机制在实践反思基础上进行修改完善，如学校的考核方案、奖励方案等制度，同时加大对制度的执行力和规范要求，增订《\_\_小学职业道德规范》、《年度考核方案》、《骨干教师培养和管理办法》、《学校后备干部培养方案》以及《岗位设置实施方案》等。

以《创新行规教育，打造学生特色文化》课题为抓手，寻找学生品行教育、习惯养成的具体内容、方法和着力点。目前已搭建了学校、部门和年级(班级)三个层面，项目内容细化各年级，落实到全校各相关人员，实践工作稳步推进，成效逐步显现。得到区专家的肯定和好评，老师们不仅在学生文化建设中奉献了智慧，也取得了较多的成功快乐。

## 二、积极搭建学校课程体系，提升学校课程品质

学生的校园一切活动都是学习体验，课程是学生体验的载体和形式。在学校四大板块课程框架中，坚持打造学校主题节日课程，努力使四大节日课程化。重视学校体验性课程形成

和系统化：如校当家班级管理工作使之成为学生自主管理的课程，卫生劳动如何成为环境实践课程，消防、春秋游、交通、安全防范活动如何形成学校健康课程。虽然目前还没能形成课程，学校仍不断探求和摸索。

积极支持学生社团课程建立开展好开展、学校武术课程从武术课(操)普及，到武术社团的提高，积累了有益的经验，取得了出色的成效。此外，学校创新社团行进乐队，手球队，合唱队，田径队等学生社团建设教学努力开展。各类课程建设为学生发展搭建平台，真正培育学生“乐学、善思和笃行”以及实践体验和特长的发展。

### 三、着眼学校持续发展努力提高学校管理的民主化、科学化、高效化

学校的管理首先是规则和制度的建设与管理，再次是学校机制的建设与管理，最终是文化的建设与管理。目前我校还处在规则和制度建设与管理的阶段，这个阶段需要我们依据教育法规和需要，集师生共同力量，依法民主制订，有序有效落实，在执行中完善，在完善中提升。完善学校民主管理组织，建立校工会，校教代会以及新一届青工委换届工作，为依法民主管理提供组织保障。坚持和健全民主管理的制度和机制。制订学校重大问题校务会制度，重要问题主任例会制度，同时形成重大决策和决定。

实行学校管理目标责任制，岗位任命竞岗制的机制探索。学习在绩效工资改革和岗位设置人事改革基础上，逐步进行校内人事管理改革探索，目前初步拟定校教研组长、首席班主任、校后备干部、校中层干部的培养和管理办法的思路。使学校的管理真正在“目标、责任、自主和规范”的标准中有效进行。使人人有目标，个个有追求，人人有绩效。以点评制度为手段，例会制度为平台，充实过程管理的实效性和全面性。目前从校级会议到部门会议，直到年级例会不断规范和有效，点评质量逐步提高，管理的效果初步显现。

#### 四、继续加强师资队伍组建工作和学校硬件建设

利用三年时间完成\_\_小学的教师队伍的招聘和组建工作，目前学校虽是一所新学校，但教师队伍的年龄结构，职务结构和教育能力在同类学校中处于前例，为新学校发展奠定坚实基础。稳定做好各级教师发展与培养工作，形成青年教师带教制度，内容细化扎实，成效越来越好。骨干教师评比管理制度等教师干部专业化发展的举措进一步深入。学校硬件设施进一步完善和建设。

此致

敬礼！

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

各位领导、老师们：

么轰轰烈烈的壮举，但各项工作扎扎实实，也取得了点滴成绩。下面将学校这一年度的工作进行梳理，向各位领导及全体教师进行简要汇报。

##### 一、教学工作

通过各种方式和途径提高教师教学水平，打造高素质教师队伍。教导处在张爱青主任的主持下抓好常规教学管理，提高教学质量。

带领两位老师到南京洋思和东庐中学时行学习，将先进的理念与教学方法带回来，与本校实际进行结合，提高我们的教学质量。

2、骨干教师培训。利用中午时间每周安排一次培训活动，十

名年轻骨干教师进行业务学习，梳理课程标准，学习教学理论，讨论教学问题，通过培训学习，这些老师教学思想有了新的提高和认识，且不断进行改革创新，提高了教学效率。

3、教研活动。分低、高年级两个教研组，每组每两周活动一次，主要通过课例研讨，将理论与实践相结合，依托教研室的单元整体尝试教学模式，以裴娜娜、刘艳侠两个课改实验班为主，大胆进行尝试改革，已形成比较固定的教学模式，且学生素质和教学质量有显着提高。

4、开展活动，促进发展。围绕教育问题开展教师辩论赛，为督促老师们读书丰富知识开展聊书会，为提高教师基本功水平开展基本功大赛，通过一系列活动，促进教师业务水平的提升。

5、博客评比。要求大家坚持写博客，以促进写作水平的提高，养成勤写文章的好习惯。

6、抓好教学常规管理工作，规范教学，提升质量。教导处认真抓好教师备课、讲课、作业、辅导、检测等环节，避免教学的随意性，认真组织学生汉字书写大赛、口头作文比赛、期中教学质量检测等活动，保障教学规范有序进行，确保教学质量稳步提升。

7、课程改革。为了全面推进素质教育，学校根据师资情况及现有办学条件，开设了17个社团活动，如摄影、书法、舞蹈、体操、围棋、篮球、乒乓球、羽毛球、朗诵、手工、乐器、合唱、阅读、计算机、话剧等，每周利用周三下午第二、三节课时间进行活动，丰富学生的在校生活，提高了他们的学习兴趣。经过扎实开展教学工作，教学成绩一直在全镇处于领先水平。去年暑假19个考试科目，在五所完小中，我校取得10个第一，4个第二，寒假20个考试科目，我校取得11个第一，6个第二。并且去年我校课题获省三等奖。

## 二、德育工作

学校以少先队为主阵地，大队辅导员曹凤华负责此项工作，围绕月德育教育主题，积极开展各项德育实践活动，提高学生道德水平。每周按时举行升旗仪式，通过国旗下讲话对学生进行相关主题教育。各班每周开展主题班队会，通过讲故事、观看视频、组织实践活动等形式，对学生进行教育。去年4月开展以“我的中国梦”为主题的手抄报评比活动，5月感恩教育亲子读书活动，6月珍爱童年珍爱幸福游园活动，9月以爱校为主题开展“画画我们的校园”绘画展，10月开展“唱响中国梦，共抒爱国情”歌咏比赛，今年3月开展学雷锋实践活动，4月份组织全校学生观看爱国影片，缅怀革命先烈。通过扎实地开展德育活动，学生们展现出向上的精神风貌和高尚的道德情操，他们的表现得到家长的认可和社会的好评。

## 三、安全工作

学校始终把安全工作放在重要位置，王爱军主任认真抓好此项工作。通过升旗集会、安全健康课等形式对学生进行安全教育，请交通、铁路、公安、卫生院等部门到校进行专题讲座，使学生牢记躲避危险，保障安全的知识。通过定期不定期进行安全检查，及时发现问题进行整改，排除安全隐患，保障学生的在校安全。本学年共计开展四次安全逃生演练，并通过现场演示灭火器的使用使学生掌握逃生技能和自救方法。严格门禁制度，加强保安工作管理，保障学生人身和学校财产安全。通过认真抓好安全工作，一学年学校无重大安全责任事故发生，并被教育局评为“消防安全示范校”。

## 四、体育工作

学校积极开展体育活动，保障学生每天体育锻炼一小时。体育工作主要由张炜坤老师负责，大课间活动认真开展，学生活动形式多样，除了做好广播体操、武术操外，各班还按体

育室安排的场地和内容进行活动，如跳绳、呼啦圈、篮球、沙包等，保证学生活动充分。体育室还组织全校性的大型体育活动，如拔河比赛、武术操比赛、篮球赛、冬长跑、趣味运动会等，使学生能充分而全面地进行体育锻炼，提高身体素质。学校体育成绩也一直在全镇处于领先水平，且代表沙河驿镇参加市级运动会也取得较好的成绩。

## 五、家校共育工作

经过两年的努力，家校共育工作取得一定进展，为推动地方教育的进步起到相当大的作用。网校点击量已达到46万之多，老师、学生及家长积极参与网校建设工作，发表文章，讨论问题，使网校发挥了实效性的作用。家校联系群虽然并不是所有成员都能参与讨论，但大多数家长是关注群动态的，且群成员人数增至170多人。微信平台坚持每周向家长推送两次信息，及时地将学校的工作动态向社会传递。校刊每月一期，学生每人一张，带到家里，便也家长了解学校的情况，更新家长的教育理念，丰富家长的家教知识。家长委员会在唱秀荣、张素青、杨玲等的组织下生机勃勃，正在发挥越来越重要的作用。家长学校一年来成功举办七次，并得到教育局高绍文局长的重视，曾两次参加，并且迁安电视台予以报道。通过家长学校的培训学习，不少家长的教育观念得到极大的更新，并且对教育的重视程度不断提高，越来越能理解学校教育的不易，懂得支持学校教育的重要和必要，并且能够积极地用参与的行动来表现对学校工作的支持。如进入课堂听课，与老师进行教学研讨，进入考场帮助老师监考，到图书馆进行亲子阅读，在学生社团活动中当老师，在学生游园活动中当主持人，在赛场上当裁判等等，今后这项工作还将继续稳步开展下去。

## 六、财务工作

严格收费制度，杜绝滥收费现象，不许乱征订教辅用书。采取放权审批的管理方式，只要有利于教学，每位老师都可以

申请购买物品，但一定本着节约实用的原则，避免不必要的浪费，使钢用在刀刃上。财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产流失。学期初和学期末对班级财务进行清查，并纳入班级管理考核中，将有限的资金投入教育教学重大开支之中。如添置速印机、修水囤、买书橱茶几藤椅沙发、派老师外出学习、楼道楼厅及专用教室布置等等。下一步将进行楼厅文化布置，下学期将继续安排老师外出学习。

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

尊敬的各位领导：

大家好：

我叫\_\_，现年45岁，1979年参加工作，大专学历，小学高级教师，多年来一直从事语文教学工作。99年开始担任校长，同时担任小学基础学科的教学工作至今。

一、一年来的工作回顾。

一年来，在教育局和中心小学的领导下，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，并做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，关心教师，热爱学生，深入教学第一线，认真履行校长职责，努力完成好校长管理目标。

(一)、加强师资队伍建设。

坚持每周开好例会，做到廉洁奉公，率先垂范，勤奋工作，以身作则，在教师中树立了较高的威信。我始终把建设一支作风正、业务精、能吃苦、肯奉献的师资队伍作为学校可持

续发展的根本来抓，要求骨干教师在实践中磨合锻炼，迅速成长；要求青年教师努力学习，加强教学基本功训练。对教师的业务能力和教科研能力有明确的目标管理，要求真正做到“六个一”。

(二)、加强学校“三风”建设，树立良好的学习风气。

1、校风建设方面：

一是学校传统教育。从这所学校走出去的成功人士和大学毕业生有本校教师子女，也有学生们熟悉的人。以身边的人和事教育学生努力学习，为母校为家庭争光。从而形成奋发向上，为国育才，为校争光的良好校风。

二是表彰先进。每学期对优秀教师和优秀班主任进行表彰奖励外，及时表彰在各项活动中表现突出的和学习成绩优秀的学生，使之成为学生求进步的偶像。

三是抓环境形象教育。利用教室里的名人名言和言简意明、教育性强的标语，让师生随时感知我校在倡导什么。除此之外，坚持卫生检查评比制度，教室、以及各功能室都布置得井井有条。如此，改变了过去家长和社会对我校的看法，如今据调查，家长对学校的满意率达95%以上。

2、教风方面主要抓教师岗位职责和为人师表的职业道德规范。开展“为了学生的一切、一切为了学生”师德教育活动，鼓励教师大胆创新。要求教师心中有学生，坚持教学从实际出发，明确教学目标，理清教材思路；规范教学流程，创设问题情景；化解教学疑问。从实际出发，促进了教风的改革和发展。

3、学风方面主要是培养学生的主体精神，变要我学为我要学。重视培养学生的学习兴趣、学习习惯和学习态度，学生逐步形成了独立作业，诚实考试，自觉纠错，查漏补缺、主动学习的风气。

(三)、加强规章制度建设，依法治校，按章治教。

依照中心小学的各项规章制度，强化了教师为学生服务的意识。坚持校务公开，在表彰奖励、收费管理等方面坚持公开、民主。杜绝体罚和变相体罚学生，落实减负政策，尽力减少和消除工作中的差错。

(四)、加强业务学习与培训。

我校虽地处较偏远，但教师安教乐教，对照课程改革方案积极参加网络教研，建立各自的博客，交流教学经验和体会，为校本教研搭建了良好的交流平台，为提高教学质量打下了基石。

(五)狠抓安全工作，学校和全体教师签订了安全教育目标责任书，层层落实，人人负责。采取放学护送学生制，学前家长接送接送幼儿制，师生骑乘车签订协议。如此，保证了师生几年来无安全事故发生。

二、存在问题及今后设想

(一)、还缺乏进取精神和细致果断的工作作风。

(二)、自身学习还不够，业务水平进步不快。

(三)、教学质量虽有明显的提高，但和兄弟学校相比还有一定的差距。

今后的努力方向和重点工作：

1、加强教育行风建设，努力提高教学质量。

2、尽快联系铺垫学校操场，以保证学生有活动的场地。

3、栽种花草树木，绿化美化校园环境。

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

尊敬的各位领导：

20\_\_年，我们逸夫小学在教委的正确领导下，扎实工作，开拓创新，较好地完成了各项工作任务，现将我校一年来的工作情况汇报如下：

### 一、教师素质呈现了新面貌

20\_\_年，我们紧紧抓住教师素质提高年这一契机，把教师队伍建设作为学校的头等大事来抓，制定了切实可行的方案和要达成的目标。主要体现四个严。一是制度严，宏观与微观相结合；二是培训严，理论与实践相结合；三是管理严，弹性与刚性相结合；四是考评严，量化与细化相结合。本着四严的指导思想，通过透明化管理，阳光操作办法，使教师们工作起来能小处着手，大处着眼，有章可循，有据可依，塑造了一批遵守校规、爱岗敬业的良好教师队伍形象。

### 二、教学质量迈上了新台阶

20\_\_年，我们仍然把提高教学质量作为学校发展的中心工作，深入实施课程改革，以课堂教学为重点，以转变学生学习方式为主线，逐步实现“减轻负担、提高质量”的教学目标，具体做法是实现五高。一是教学制度高标准；二是教学活动高质量；三是教学常规高要求；四是教学方法高品位；五是教学手段高档次。在“五高”思想的指引下，我们对教师的教学、常规管理，都制定了严格的高标准考核办法，以文化涵养魅力，以品位提升质量。教师的核心工作要体现一个爱字，要让课堂上有爱在流动，课下有爱在涌动，生活中有爱在温暖。

为全面提高教学质量，我们先后在教师中开展了各种类型的

优秀课展示评比活动。主要有教学领导的示范课、教研组长的先行课、典型教师的观摩课、同学年组的对比课、短浅学科的能力创新课、青年教师说课大赛等。同时抓好学生的写字教学、作文提高教学、英语口语教学、朗读教学，并通过切实可行的竞赛活动，使学生的综合能力得到更好的锻炼和提高，使我校的教学质量又迈上了新的台阶。

### 三、管理工作实现了新突破

管理工作中，我们重点体现人本位思想，以实现自我管理、无因管理为目标。在六育人精神统领下，主要做到三常。一是常规管理常抓不懈；二是校园活动常常更新；三是安全工作常想不忘。我们虽然制定了各种制度和考核办法，但在操作中主要以活动来丰富管理。通过阶段性的教育活动，以广播宣传、电视播放、召开班队会、升旗仪式等方式，来教育、感染、熏陶、影响师生的身心成长。在5.12四川地震后，组织师生及时捐款捐物，累计金额2.6万余元。奥运会、残奥会、亚麻节后对学生进行热爱祖国，热爱家乡教育，并以捐资助学、手拉手等活动推进控辍工作开展。同时我们把学校资金全都花在实处、当处、透明处。10年，投入21.6万余元用于校园环境建设及办公设施改造；投入近8万元用于教育教学活动管理；投入近6万元用于教师外出学习及校本培训提高。把有限的资金发挥出了实际的作用，使有形的资金催生出了无穷的力量。

为完善管理工作，我们继续推进师生对话日记的开展，通过这一活动，使学生的语言能力、作文水平均得到了提高，对班主任工作的顺利开展也起到了良好的推进作用。我本人也积极进行这一课题的实践探索。在今年5月份撰写的论文《对话日记一架起师生心灵的桥梁》在省级督导期刊上发表，并获得好评。

本年度，在构建平安和谐校园这一主题的引领下，我们先推出给你快乐我就快乐的人文思想。学校的全体师生以帮助别

人、关怀别人而温暖自我，以快乐别人来快乐自己。提出的口号是快乐可以生产，快乐可以传染，快乐可以创造。把自己的快乐传递给别人，达到快乐共享。在此基础上，又提出给你快乐我才更快乐的人文理念，把让别人快乐比自己快乐看得更重要，把关爱别人，体贴别人作为自己的快乐准则，这样生活在集体中的每个人都是快乐的幸福的。

#### 四、幼儿工作取得了新成绩

20\_\_年，我校幼儿园继续巩固完善四大育儿特色。一是早期阅读；二是双语教学；三是手指速算；四是家园共育。我们重视对幼儿的语言开发和口语表达，为使幼儿从小喜爱阅读，我们抓住3—6岁儿童语言发展和书面语言的关键期，开展各种阅读识字活动，促使幼儿在小学前就具备初步的阅读能力，为入小学系统学习奠定基础。我们不但利用在园时间培养幼儿阅读能力，还利用“每周一练”“阅读空间”等书面形式培养亲子阅读习惯。使幼儿不但能明白短文的意思，还能在短文中认识汉字，使幼儿树立阅读观，从小学会思考，思维得到更好的拓展和延伸。同时双语教学、手指速算均取得了良好的效果。

各位领导，以上是我校本年度主要工作内容，这些成绩的取得得益于教委领导的倾力支持；得益于兄弟学校的亲切关怀；得益于逸夫所有教职员工的辛勤努力，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在这样那样的不足，教学硬件设施还相对落后，学困生较多，学生两极分化还比较严重，这些问题，我们将在以后的工作中加以解决。争取实现教育教学的更大飞跃。

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

尊敬的领导：

一年来，在上级领导的关爱下，在全体教师的共同努力下，我校坚持原则，依法行政，克难奋进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是我的述职报告：

## 一、加强理论学习，注重自我修养

一年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多思，提高思想政治素质，思想上高度重视。我先后学习了上级有关教师作风建设文件，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。

塑造教师为人师表的良好形象。我有针对性地提出了几点要求，一是要求全体教师爱护关心学生，走近学生的心灵，和学生做知心朋友、和学生的家长交朋友，不准冷嘲热讽伤害家长，更不准教师训斥家长；二是严禁教师体罚和变相体罚学生；三是禁止教师有偿补课、私自为学生乱订资料。通过开展师德师风自查活动，全体教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，能文明执教，优质服务于学生。学生、家长对教师工作的满意度有了大幅度提高。

## 二、求真务实，不断提高自身的工作能力

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了各项工作的正常运行。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

## 三、爱岗敬业，勤奋工作，恪守美德

勤勉敬业是对一名学校领导的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，

总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，教师全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象。除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上，我每天最早到校，最后离校。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作，促进学校教育事业的腾飞。

#### 四、坚持德育为首，全面实施素质教育

实施素质教育，既是学校工作的基本点，也是最关键的部分。我校一直以德育工作为首。

1、开展丰富多彩的活动，如拔河、跳绳比赛等，让学生得到了展示的平台，从中既得到了快乐又学到了知识。今年“六·一”，除部分学生参加镇中心学校组织的体育活动外，学校还举办了大型文艺演出，既丰富了校园文化生活，又获得了当地干群的一致好评。

2、家校互动工作。部分家长的知识 and 思想观念有些落后，往往只有良好的愿望，巴不得自己的孩子一天就能成才，但效果未必好。为了孩子的健康成长，我要求教师加强与学生家长进行交流；采取家访、电话访谈等形式，了解家长的需求，及时掌握学生的学习动态。

#### 五、加强学校安全管理和后勤服务工作，强化安全责任

学校安全直接关系到师生的生命安全，关系到社会和谐稳定。学校后勤部门本着服务于教育教学工作的原则，努力创造优美舒适的校园环境，为教育教学提供安全保障，尽心尽力做好了后勤服务工作。

1、坚持常规工作不放松，确保教育教学的正常进行。在开学初及时发放了办公用品；检修了各教室照明设施；排除了安全隐患。对各班级的财产和物品进行核查并登记入册，落实固定资产的管理工作。每月进行了安全排查，平时也不定期对学校电器进行安全检查，发现问题及时维修。对学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电也及时进行了维修。卫生工作，在学校的严格管理和老师们的耐心教育下，学生养成了讲卫生的好习惯，校园清洁卫生上了一个新台阶。

2、强化安全意识，紧抓安全工作不放松。开学初，学校与班主任老师签订了安全目标责任书。进一步完善了各项安全制度和应急预案，加大了安全宣传力度，认真落实了安全课进课堂，使学生的安全意识得到了很大的提高。严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保了校园安全。

## 六、工作中存在的不足

回顾一学年来的工作，虽取得一些成绩，但在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思：我们在学生思想、行为习惯养成上还应不断加强教育督促；教育观念、教学方式方法、工作能力、管理水平和师德等方面还需要我们去不断自我认识、自我提高。另外，农村学校如同贫困的家庭一样，同样摆脱不了贫穷。在开展工作的过程中，所需要的开支，学校这个大家庭也负担不起，经费不足，大大制约了很多工作的开展和教育质量的提高，学校也是心有余而力不足。

## 七、今后的工作思路和奋斗目标

抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。学校全面推行校务公开，财务公开。严格财经纪律。坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己必须首先做到。坚持提前到校，坚持领导参与学校的各项活动的。坚持深入

教学第一线，积极参与教研教改，坚持听课、评课，指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。安全教育常抓不懈，牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，确保校园安全，创建平安校园。

总之，一年来，我力求恪尽职守，努力工作，但还做得不够。一是工作思想的转变相对不足，工作中可能有疏漏。二是管理水平还有待进一步提高。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与教师一起，同心同德、，迎难而上，力争明年各项工作再上新台阶。

此致

敬礼！

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 民办学校校长述职报告篇四

写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般。下面就让本站小编带你去看看民办小学校长个人工作述职报告范文3篇，希望能帮助到大家！

各位领导、各位老师

你们好！

转眼新的一学年就将结束，一年来，我的工作得到学校领导

和各位老师的大力支持和帮助，在此我表示衷心的感谢！

总结这一学年的工作，我心中经常在反思，我们所从事的工作有着怎样的意义，我在学校教育工作中应该做些什么。有了这些追问，使我的工作和我的生命就更有意义。从事教导主任工作的两年来我感到非常有意义，因为我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为自己留下一些或许对未来有用的东西，可以问心无愧地说我是怀着对教育的梦想，在全身心地投入教育工作，从中我也感受到了投入工作才能享受工作的快乐，因为我坚信一切的回报都是和投入成正比的，我愿意用最大的真诚，对教师、对学生、对学校、对社会负一份职责。

### 一、关注学生的发展，对学生负责。

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着一批人即我所教育对象的未来，我要对他们负责。在新课程背景下我努力转变观念，把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。意图使出他们恢复自信，走出自我评价的误区。人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。坚持与学生平等相处，鼓励他们谈自己的想法，尽量使师生之间形成一种交流的习惯。我坚信：只有当学生接受了你这个人，才可能以主动的态度接受你的教育。尽到教书育人的职责，光有爱心是不够的，还要勤奋钻研、科学施教。教育活动有其客观规律，正确运用教学规律，能提高教师的工作效率。这个规律的核心便是科学、有效的教育方法，靠自己不断地摸索才能得到。科学施教同时要求教师不断地完善自身、提高业务水平、扩大知识面，因为学生形成良好的学习习惯以后，他的发散思维得到了开发，提的问题自然就多了，面也广了，所以不管工作有多忙，坚持反复钻研教材，大量阅读

参考书，以提高自己的业务能力。我想，教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要乐岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

## 二、为教师的发展作想，对教师负责

新课程对教师提出了更高的要求，学校要发展、要生存必须有一批高素质的教师队伍，同样未来的教师要生存要发展必须具有过硬的本领，在校长的指导下，精心制定了以人为本的校本教研计划，汇同教导处和教科室人员一起组织新型的教学研究活动，通过集体备课-上课-听课-沙龙式研讨这样的案例分析，让更多的教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。教育科研水平越来越与教师自身的利益息息相关。积极宣传发动广大教师撰写论文，让教师有一个练兵的机会，学习的机会，积累资料的机会。贯彻上级的有关教师培训精神，能认真布置，及时宣传，使广大教师能及时领会，并能通过校培、自培、应用达到熟练掌握运用于教学，服务教学，让教学受益，学生受益。

## 三、加强服务意识，对学校负责。

作为教导主任，能正确定位，努力做好校长的助手。协调好教导处成员，做好以下几方面的工作：

- 1、在校长室的指导下，和教导处其他成员研讨，制订好学校的教育教学工作计划、师培计划、青年教师培训计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验。

- 2、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的学月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育行动计划，各教研组教学教研计划，组织全校教育研究和经验交流，组织检测，审批试题及质量分析，领导和指导教研组工作。

4、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的竞赛活动。

5、组织好备课、听课、评课工作，负责指导各科教研组工作，审查教学计划，组织好教研活动。协调解决教师在教育教学中的疑难。具体负责学校各室的管理工作。

6、组织人员完成“普九”资料的搜集、整理、自查工作，顺利通过绵阳市的复查验收。

7、协助远程教育项目的安装，调试和接收人员的培训，强化教师对现代教育技术在教学中的应用，确保教育设施、设备在教学中发挥更大的作用。

#### 四、反思存在不足，对工作负责

任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。教导处工作好还存在有许多需改进的地方：

1、集体教研活动开展有力，但个人深入到班指导听课的力度不够。

2、师资培训方面：培训的内容应更加丰富一些，涉及观念(新课程理念，新形势下教师观、学生观等)，业务(教学基本功、现代教育技术应用，科学素养的认识和培养、远程教育技术的应用等)。

3、青年教师的培养，应创造更多的机会和条件，走出学校，成为学校教学骨干，成为名教师。

4、为教学服务的力度还应加大，及时搜集教育信息传达给教师，教师搜集的优秀教育信息共享。组织编写复习、检测资料，提供给老师，形成良好的教育导向。

作为教导主任，在学校负有一定的责任，感到有一定的压力，但好在我与学校的每一位教师合作得都非常愉快，正是大家的工作，在承受着各种各样的压力，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。我也期待着明年，我们合作得更愉快。

在\_\_区民办学校理事会和\_\_区教育局的正确领导下，我校全面贯彻落实党的十八大精神，全力实践“学生向往、教师幸福、社会称赞”理想学校的奋斗目标，以“构建充满生命活力的校园，创造促进儿童发展的教育”为办学宗旨，突显“快乐学习，学习快乐”的办学特色，致力于培养“中华一代精英”。在全校教职工的共同努力下，学校被陕西省教育厅，省人民政府教育督导团授予省级“实施素质教育优秀学校”；西安市委、市政府授予市级“文明校园”；雁塔区2012年度目标管理综合考评二等奖；大学区管理制“先进学区长学校”等荣誉称号。同时，师生自编自演的英语童话剧、民俗舞蹈参加“\_\_区文化艺术节教育系统展演”；学生近400副作品在“中国梦，我的梦”主题书画展上展出，获得了领导与家长们的的好评。

## 一、加强学校“规范+人本”管理

### 1. 严以律己，坚持正确的办学方向

一年来，我紧紧依靠各级领导和带领全体教工全面贯彻党的教育方针，积极探索教育改革的新路子，认真贯彻落实中央“八项规定”的精神，加强党风廉政建设，严格按照《中国共产党党员领导干部廉洁自律从政若干准则》的要求去做，坚持重大问题民主决策，坚持校务公开制度，自觉遵守国家教育法规，执行省、市和\_\_区关于人事、财务、资产、招生

等方面的规章制度，遵纪守法，自觉遵守职业道德，秉公办事，不徇私情，没有弄虚作假，没有谎报成绩。

## 2. 学习创新，不断提高思想和业务水平

作为校长，我深知必须使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，因此，我坚持不懈地学习新知识、新思想、新观念，一年来，我先后读了《未来教育发展的趋势》、《教学创新的途径》、《校长成长》、《如何做最好的校长》、《高效课堂22条》解读等书籍，在自己的空间里发表了121篇日志，内容有学习的内容、读后感和个人思考，坚持每天利用空间说说记录自己的工作情况和反思，特别是参加教研活动、听课的点评与教学教改的思路，今年共写说说286条，老师们可以通过我的空间及时了解我的工作情况，资源共享，坚持每天点评所有教师的教学反思和教学小结，及时了解所有人的教学情况。本年度，我撰写的论文《新课程下的教师培训方法的创新》荣获中国民办教育协会优秀论文一等奖，论文《大学区的管理方法》发表在《教育观察》20\_\_年第11期上，今年组织全体教师参加了在长安县举办的西北地区“高效课堂”学习班，4月份带8名教师到宝鸡\_\_一小学习，暑假带老师们到贵阳参加了山东昌乐二中《271高效课堂体系建设》学习，被教育部教师工作司聘为“中小学校长培训项目”影子校长培训指导教师，被西安市人民政府聘为西安市督学，中国教师报聘为“西北课改名校共同体”副理事长。

## 3. 民主管理，坚持重大事项集体决定

学校积极发挥“校长-各处-年级-班级”组织协调作用，各项工作高效、有序运作。建立健全了学校各项管理制度，增加了《师生教育交流活动流程》、《教师外出学习管理细则》等，编入学校《管理细则与流程》，研讨修订并完善了《明星教师评选制度》、《职代会工作制度》、《教职工代表大会制度》等。

根据工作计划，围绕学校学期工作重点，坚持开好每周的校务会、年级主任会、教研工作会；每月的宣传工作例会、班主任工作例会；始终坚持每学期组织的教学论文研讨、双学期组织的班级管理论文交流活动，每学期末的教师资料展示和网上交流活动、培训等。

#### 4. 遵照相关法规，加强财物管理。

认真执行省市区相关政策，严格财经纪律，严格执行学校物品采购制度，提倡维修利用，变废为宝。依据教学实际需求，本着建设节约型单位和精打细算的原则，加强对水、电、打印纸张的有效管理，杜绝浪费现象。

日常工作中，我们财务管理制度健全，严格执行各项财务会计制度，经费支出按预算执行，收支合理，按月报送财务报表，年度审计无违规违纪问题。认真完成上级下达的收支指标，我校20\_\_年事业收入实际完成866.54万元，较年初下达预算收入832.34超额完成34.2万元，拨入专款61.84万元，财政补助收入72.19万元，其他收入1.8万元，收入合计956.53万元。我校支出20\_\_年末为约为911.8万元，其中专款支出61.8万元，事业支出约850万元，20\_\_年预计结余44.73万元，并且及时、足额上缴资产占用费和提留事业发展金。总体来说，我校本着收支平衡，略有结余的原则，在保障教学，并考虑今后发展的前提下，厉行节约，使学校收支按步骤和计划有条不紊实施。

#### 5. 规范好人事劳资、档案等行政管理工作。

根据发展的需要，学校新增教师3名，推荐10名教师参加了省人社厅的高级、一级职称评定；为2位转正教职工办理社保，并调整了工资，跟合同到期的老师续签了合同，保障了老师们的合法权益。每年一次教职工体检等活动，促进了教职工身心健康、快乐工作，营造和谐氛围。

## 二、教师队伍建设：

### 1. 加强师德教育

为了打造一支本领强、思想超前，作风过硬的教师队伍，我校高度重视教师的师德教育工作，教师具有良好的道德修养，将师德表现作为教师资格注册、绩效考核、职务聘任、评优奖励的首要条件，实行“一票否决”。重视教师的师德教育工作，学校跟教师签订了“师德承诺书”，坚持每月由党支部牵头的师德学习，每学年度末，我校在全校范围内公开评选“明星教师”和“枫采辅导员”，有效调动了教师工作的积极性。

本年度，学校党支部组织全体党员，学习落实全会精神，充分调动党员先锋模范和表率作用，带动党员干部“责任田”包干成员的进步，继续坚持开展“最佳党日活动”、“校荣我荣-党员模范”等活动。坚持每年一次的教师师德承诺书制度，党支部与\_\_区党工委和纪工委分别签订了本年度《党建目标责任书》和《党风廉政建设责任书》等，始终坚持认真履行目标责任书的要求，通过网络、会议、反腐倡廉警示案例等做好党风廉政建设宣传教育，引导党员干部“廉”字当头，自重、自省、自警、自励，从点滴做起，保持党组织的纯洁性和党员的先进性。

结合“3.5学雷锋日，全体党员积极行动，带领工会委员、团员青年和队员干部，走上街头，步入校园卫生死角，快乐擦洗；工会继续坚持每月第三周周末，组织会员踏青、爬山等活动。所有党工团队各项主题活动都切实起到了增强凝聚力和奋斗意识的作用。教师节组织召开了年度明星教师、和谐团队表彰及教工文艺汇演，组织教职工体检、早锻炼、三跳比赛等活动，促进教职工身心健康、快乐工作。

### 2. 构建学习型组织

建校以来，我们以我们是相亲相爱的一家人为主线，鼓励教师之间的沟通交流，分享教学技能和专长，培养教师团队意识和精神。2006年我们就建立了教师qq群，利用空间的说说、日志分享教学教育反思、成果，日常用校园共享文件夹上办公，利用飞信与家长沟通。坚持开展每学期一次的教育教学论文交流，每学期一次精品课展示，每两月一次的读书分享活动，每学期开展为时两周的网上交流、讨论，每学期一月的教师主题研讨周活动，每学期末都要进行教师教案展示、评比，设立创新奖、优秀奖等，各项活动已形成惯例，形成了“敬业、博学、启智、探究”良好教风。

围绕“新理念，新标准，新行为”以及“高效课堂”的研究专题，邀请中国教育报采编部副主任、高效课堂研究专家李炳亭老师来我校与老师们面对面进行高效课堂实施交流探讨，并对我校的校园文化和高效课堂实施工作给与指导。与长师附小、东城一小等学校成立了“高效课堂西部名校联盟”，于暑期邀请李炳亭专家团队对老师们进行高效课堂实施的系统培训，并已经于本学期在2-5年级年级付诸于实施。

### 3. 加强校本培训

坚持教师理论学习与理论指导实践相结合，集体学习与个人自学相结合的办法，多方面创造条件为教师提供发展机会，本学期利用每周一、三、四的教研活动时间，教导处坚持组织开展好教研活动，为了进一步总结课堂有效教学的做法及经验发挥优质课的示范、引领作用，今年5月和11月成功举办了“第七届教学论文交流”和第八届“班级管理交流”活动，通过qq群论坛，一同分享15名老师的教学心得和班级管理经验，通过跟帖交流及面对面的总结研讨，有效地提升了老师们的教科研意识及校本教研水平，同时促进学校班级管理工作的不断提升。

为帮助青年教师早日成为一名管理水平高、业务能力强的优秀教师，学校通过开展拜师、同伴互助等活动，给青年教师

提供了最广阔的提高素质及发挥才能的空间。同时我们还引导教师结合教育教学中的问题形成课题，进行深入探讨。并在学期末对全体教师进行了“评课”“导学案编制”基本功考核。

为加快青年教师和骨干教师的培养，相继聘请了省、市、区10余位教研员对我校的各科教师进行了培训和指导。在3月18-22日开展了青年教师赛教活动，24位青年教师参赛，课堂上，重视学生自主学习，培养学生合作学习能力已成为本次赛教活动中教师教学的关注点，学生在教师指导下主动而富有个性的学习已成为课堂教学的主旋律。同时注重教师培训，先后派程芳君、杨燕、郭珍珠、刘蔚、涂曼茹、许梅菊、杜晓燕等100余人次赴北京、山东、杭州、成都、武汉、宝鸡等省内外各地参加培训学习，175人次参加了市内各级培训。

### 三、不断深化教学改革

#### 1. 课堂教学：

建校伊始，我校就确定了“构建充满生命活力的校园，创造促进儿童发展的教育”的办学目标，并以“快乐学习，学习快乐”为校训。依据这一办学思路，在充分考虑到小学生注意力、观察力、记忆、认知特点的基础上，我们进行了大胆的尝试，课堂上要求教师树立“六年决定一生”的教育理念，相信学生、解放学生、发展学生，坚持以教学改革为突破口，立足课堂教学，优化教学手段，积极探索适应课改要求的高效课堂教学模式。

1) 营造和谐师生关系。我们主张教师应是一团火，并把这一团火化为对学生的情和爱，课堂上充满“四种情趣”：以满意的情趣对待学生的每一点进步；以愉悦的情趣激发学生的学习兴趣；以宽容的态度对待学生的差错；以激奋的情趣激励学生投入学习。给学生之间创造更多的同桌商谈、小组讨论、相互辩论，甚至自言自语的机会，使小伙伴之间也能从不同

学习兴趣、学习意志、思维方法等方面获取力量，从而提高乐学的自觉性。

2) 树立“课堂是属于学生的思想”。以学生的发展为本，以学生为主体，使教为学服务。“知识是学生自己构建起来的，不是老师教出来的”，语文课要求培养学生“爱语文、爱读书、爱写作”；数学课要求“用学生的思路上课，用笑声点亮课堂”培养学生“爱数学、爱思考、爱创新”；英语课要求学生“爱英语、爱世界、爱交往”的能力。让学生在快乐中成长，在阅读中成长，在活动中成长，在歌声中成长。

3) 构建“活力课堂”。课堂上要求教师以学生为主体，以调动学生的思维活动为主线来安排教学过程，把最重要的内容放到最重要的时间内(每节课的前20分钟)，构建“活动、互动、主动”的活力课堂。提倡探究性的学习方式，到实际中去体验，培养学生的创新精神和实践能力。语文、数学课教学不超过30分钟，留五分钟给学生思考或质疑的时间，其他学科的教师要做学生的向导、教练，以讨论、动手实践为主，适当增加户外活动。要求每位教师持之以恒地开展课前一分钟练习，如：语文课前一分钟说话、一分钟演讲、一分钟背诵、一分钟口头作文；数学课前的一分钟口算、一分钟推理分析；品德课前的一分钟小故事演讲，一分钟新闻汇报；音乐课前的一分钟律动训练等。

4) 要求学生“带着问题进课堂，带着更高的问题出课堂”。每人每天至少给老师提一个问题，每天发言不少于6次，每人每学期会背30篇名人佳作，每人都要有一技之长。力求做到：“课本自己读，疑难自己提，问题自己答，思路自己理，规律自己找”。养成主动学习、主动探索、主动实践的好习惯，真正成为“学习的主人”。

继续做好教学常规工作的管理和考核评价，做到日常考核与学期考核相结合。坚持每天查课，每周推门课，每月综合检查。鼓励教师积极参与到教学常规的管理中，形成自检、互

检、集体检查、领导抽检四级监测体系，及时对执行过程进行信息反馈。教导处认真检查所有老师的备课环节是否齐全，尤其对于教案中“重难点突破”“学生能力培养”等方面进行了重点检查；期中考试过后检查教学目标设置是否合理，重难点是否有突破；最后检查老师备课有没有缺课和复习课有没有备课，复习课是否能做到五说五明五统一，教研组长能否及时签字。通过本学期检查，教案齐全、结构完整、修改、再设计。

## 2. 课题研究：

我校推行“校长-教导处-教研组”的三级校本教研管理模式，制定了校本教研的相关制度和《课题管理细则》，形成了“学校有主题、教研组有专题、教师人人实施的校本教研”运作网络。全校教师全员参与，以研促教、以研促改、以研促提高。课题组坚持做到“五个一”：每月进行一次课题研究例会，每学期至少进行一次教学研讨课，一次阶段小结，撰写一篇研究论文，每学期一次课题交流。

今年，我校向国家教育科技研究院申请了全国科研课题《学科教学案例形成与运用的研究》，向中国教育学会和全国教育科学规划领导小组申报了《教师在课堂教学中使用发展性评价策略的研究》课题，向市教科所申报了《小学生发展性评价的行动研究》课题，向全国新学校研究中心申请了《理想学校行动研究》课题。今年向市教科所申报了小课题《大单元整合，综合提高儿童语文能力》《小学生自主阅读能力培养的研究》《以学生为中心快乐为体验的英语课堂》《以学生为中心快乐为根本的课间活动》《先学后教，以学定教》《乐导乐学，培养学生自主学习能力》。卞欣、梅燕花、杜晓燕、姚丽娟、郭珍珠老师还分别带领本学科组教师申报了西安市小课题组，老师们在教学实践中不断探索，分析、总结，形成了浓郁的科研教研氛围。

## 3. 课外活动：

注重学生特长培养，开发了新的活动空间，开放了学校图书馆和阅览室。增设了“学校开放书屋”、“班级开放式书架”、“平台开放书廊”等读书空间，培养学生热爱图书，养成良好读书习惯的能力。

本年度，我校结合实际对益身活动进行了调整，加强了学生的习字指导，开展了午间师生共读活动，培养了学生阅读兴趣，扩展了学生阅读量，收效很好。根据我校的实际情况及学生的兴趣爱好，周四下午第二课堂活动，开设有陶艺、科技、葫芦丝、吉他、象棋、围棋、健美操、十字绣、跆拳道、围棋班、电脑信息组等兴趣组。完善了《兴趣小组管理制度》，始终坚持兴趣、公平、公正、显性操作的原则，提高兴趣小组的开办水平。在学期末各个兴趣小组还对学生的作品进行了展示。

为了全面落实素质教育，贯彻“健康第一”的思想，学校保健室和上级配合，顺利的完成了全校学生的查体工作，查体1157人次，全部登记在册，并对每份体检卡进行统计、分析、汇总，整理后装订入档。在各种活动中提高学生的整体素质，发现与培养有特长的学生。成功召开了第九届春季田径运动会，11月11日至12月13日开展冬季长跑和以“一踢两跳”为主要内容的体育锻炼活动。让每一个孩子都在快乐中成长，在欢笑中进步。

#### 4. 招生、毕业

完成了20\_\_年秋季招生工作，一年级计划招生4个班192人，实际招生224人，保证学区内业主子女、员工子女100%入学；及时上报招生计划、总结、统计报表。目前，三小有教学班21个，在校学生1166人。

20\_\_年，我校毕业4个班222名学生，西工大9人，\_\_一中录取164人，重点班71人，其中双语7人，超常3人。

## 四、强化德育实践教育

### 1. 坚持每月主题教育

紧紧围绕每月主题教育，学校先后开展了“学雷锋”、“庆三八”、“植绿护绿”、“庆六一”、“尊师敬长”、“法制安全”等实践教育活动，通过开展丰富多彩的主题队会、家务劳动、环保活动、问卷调查以及“七彩枫叶英语节、科技节”、“庆祝六一表彰大会”等活动，树立典型榜样培养学生热爱生活、乐于助人、孝敬父母、尊敬师长、环境保护的意识和品质。具体活动有：

#### (1) 友好互助同成长，感受教育阳光。

自2012年度起，实施“友好互助班”活动，通过“一带一”活动，分别从日常习惯、学习指导、活动督促等各方面细致实施，学哥学姐们率先垂范，耐心指导，一年级同学们快速成长，自主管理能力、学习探究能力得到进一步提高。学期中，月月有主题，天天受教育，让孩子们通过“文明礼仪、健康劳动、七彩生活、爱国爱校、科技理想、成长收获”等各个方面活动的参与，使自己得到全面提升。

#### (2) 秉承传统教育，加强爱国爱校教育。

三月是传统节日集中的月份，学校充分利用这一契机，对队员进行感恩环保等教育。3月5日，学校少先队部与团支部，还有部分青年党员，在校内组织了清理卫生死角，擦洗云顶园社区围栏实践活动。3月11日，以“我为校园添绿色”为主题，开展植树护绿活动。3月29日，香港保良局林文璨英文小学师生到我校进行交流活动，孩子们一起联欢，一起参加队课互动，一起自制精美名片交换，留下感动，留下精彩。4月17日，西工大航天科普服务队的队员们走进校园，在普及航天知识，传承航天精神的同时，通过科普知识讲座，科技制作实践，书写我的小小梦想，制作并放飞水火箭，激发同学们的航天

梦想和爱国热情，从小树立起自己的“中国梦”。5月6日，开展“情系雅安手拉手，万众一心度难关”现场爱心捐赠活动，全体教师共计捐款3550元，学生捐献学习用具20000余件。一年一节是我校的传统活动，今年的“七彩枫叶英语节”分别从英语歌曲表演唱、英语电影赏析、英语童话剧等七个丰富多彩，参与度高的子活动展开，让同学们在英语实践中体会到学英语、用英语、说英语的乐趣，红、黄、蓝、绿、青、橙、紫的七彩世界中，同学们在这个舞台上轻松愉快地展示自己的风采。同时，还组织了陕西与京都府结好30年小学生画展、华商小记者海选活动、中加英语特训营等社会实践活动，让学生在活动中锻炼自我，展示自我。

### (3) 加强国际交流，开拓学生视野。

本学年，我校受“陕西省外事办及省市教育学会”等多方邀请，先后组织学生赴美国、澳大利亚、新加坡、台湾等海内外进行教育与文化交流。孩子们与各地的小学生一起上课，互相展示才艺，增进国际青少年的友谊，也取得了良好的教育效果。

## 2. 加强班队日常管理

加强日常行为习惯的检查监督，每月利用国旗下讲话向学生进行安全教育，利用周五电影课时间播放安全教育影片、班队会时间学习小学生自救自护常识、安全自救措施等；每月进行一次有主题的安全疏散演练，学生已掌握了基本的逃生方法；通过开展美化教室的环境布置比赛，提高队员的环保意识；开展植树护绿活动，增强了学生环保意识；利用七彩枫叶广播站，对学生进行流行病的预防、卫生小常识等方面的知识宣讲，提高同学们讲卫生的意识，培养大家讲卫生的习惯。

## 3. 重视家校携手共建

为了加强学校、社会、家庭之间的沟通与交流，让家长走进

学校，走进课堂，了解孩子在校的学习生活情况和学校教育教学的情况，进一步增进家校互动，不断完善学校工作，促进学生全面发展，4月28日我校举行了第7届家长开放日活动。开放学生在校一日生活、学习情况，与家长进行沟通交流，展示学校教育教学实际情况，得到家长一致好评。本学期我们还邀请了专家给家长进行“感恩教育”和“如何培养学生抗挫折能力的”的专题讲座，深受家长们欢迎。除此之外，每周学校随机抽取一个班级进行电话回访，征询家长对学校管理、各课教学、班级管理方面的意见和建议，回访中耐心解答家长各类问题，做好详细记录，并反馈给各部门及时改进，让家校工作更加细致和完善。

#### 4. 完善少先队阵地建设

加强班主任培训，分别以“多元家校联系”、“学生意外伤害事故应急处理”、“家长会的有效开展”为主题开展了多次班主任培训，\_\_老师代表学校参加了由西安市教研室举办的“家长会评优”活动，获得了一等奖的好成绩。

大队部继续办好学校广播站，中间加插各班每天的好人好事，丰富了校园文化生活，创设浓厚的学习氛围；不断完善值周工作细则，做到岗位职责明确，管理细致到位。定期更换中队板报及年级橱窗，图文并茂、色彩鲜艳、书写整齐、布局合理的各期板报真正起到了宣传教育的作用。

#### 五、提高安全服务保障

##### 1. 坚持安全工作“谁主管，谁负责”

安全责任重于泰山，学校各部门坚持安全工作“谁主管，谁负责”，发现隐患及时整改。一年来，我校坚持每月在全体师生中开展“安全疏散演习”活动，全校师生在学校的统一组织下，安全、有序的撤离教学楼；严格落实安全岗位责任制，特别加强门卫的管理工作，坚持每周二临时工例会制度，狠

抓来访制度、出门条制度的落实;总务处坚持天天安全巡视,对校园、教学楼仔细检查,坚持检查各室的电源、门窗关闭的情况,按月与考核挂钩,发现问题及时整改。严格资产管理,对各班各办公室的公共财产实行动态管理,一系列制度的落实使学校本学期未发生一起不安全事故。

## 2. 坚持后勤工作“为教学,做服务”。

教学工作是学校各项工作的中心环节,后勤工作坚持“为教学,做服务”,本学期,总务处以学校教育教学工作计划为主,坚持做好各项后勤保障工作,保养灭火器70具,粘贴消防通道标志15块,检修全校空调,电脑及展台,固定教室的网线,装饰门厅柱,粉刷食堂的墙壁和舞蹈室门前的墙壁,修理学生厕所,绿化养护剪草500平方米……加强学校固定财产的保养和维修工作,能做到发现问题及时修理,发现隐患及时整改,对老师们和同学们反映上来的安全问题,都能做到立即处理,不留隐患,热情服务。

## 3. 坚持食堂工作“为健康,做保证”。

学校坚持食堂工作“为健康,做保证”的原则,根据卫生监督所的要求,坚持做好食品留样、餐具消毒、“除四害”、进货索证等工作。本学期,总务处给食堂安装应急灯2具。继续加强食堂管理,严把进货关,合理膳食搭配,增添设备,保证食品安全。

## 六、存在的问题和今后的思路:

20\_\_年因为种种原因,是建校以来我忙碌而扎实的一年,要做的事情太多,我自己工作做的还不够细致,深入一线做得不够好,但我坚信只要紧紧依靠全体教师,一心一意为三小,兢兢业业谋发展,在未来的一年里,我想以打造“精品三小”为突破口,从以下三方面做起:

2. 深入开展“学生向往、教师幸福、社会称赞”打造理想学校的课题研究，开展学生共读、快乐活动，编辑1-2本校本教材。

3. 目前，学校有学生1166人，平均班额56人，今年一年级每班58人，学校部室、操场、绿化严重不足，打算在校园里挖个对学生运动会用的同时也对孩子们心里有益的沙坑和有点生活气息的池塘都无处可寻，我们盼望在建校是就有的三小二期规划早日实现。

本人自任\_\_小学校长以来，在上级领导和全体教师的关爱下，我始终牢记并认真践行“情与教育相伴，爱与服务同行”的工作格言，认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，较出色地完成了各项工作任务，取得优异成绩。以下是我的述职报告：

## 一、坚持不断学习，增强任职能力

“一个好校长就意味着一所好学校。”“选择了教育就选择了责任；选择了校长就选择了更大的责任。”学习是永恒的主题和终身的任务，是行动的先导。校长的管理智慧应从学习中来。校长只有学习、学习、再学习，才能适应不断发展变化的新的形势。为了给校长树立榜样，我便养成了一种不断自觉学习习惯。

及时、认真地学习教育局各种文件和会议指示精神，把握正确的政治方向。摆正自己的位置，对学校负责，对教师负责，对学生负责。加强业务学习，不断吸取营养，不断提高自己的管理水平和业务能力。校长在教育的发展中处于决策地位，在教育管理中处于主导地位。因此，我坚持经常看阅报刊杂志，通过电视、互联网等信息渠道了解教育的前沿动态，不断更新自己的知识观念，及时把握教育潮流，引领教师始终走在教育改革的最前沿。

坚持法律、法规学习，依法治校。作为校长，自己首先带头学法、遵法、懂法、守法。平时，我经常翻阅一些教育法规书籍，转变观念，增强依法治校意识，把思维从行政经验向依法管理方面转变。积极参加校长培训班，自觉遵守学习纪律，积极参加学员活动，学习成绩优秀。

## 二、狠抓队伍建设，整体提高队伍人员素质

现代学校管理学告诉我们：人是学校管理中最积极最活跃的因素。因此，自担任校长以来，我就一直十分重视狠抓教师队伍建设，努力打造一支“纪律严明、作风过硬、能打善战”的高素质的教师队伍。

首先，大力加强干部队伍建设，着力建设一支更有事业心、责任心、进取心的干部队伍。我要求中心学校干部和中心学校校长们要尽力做到三个“要”，引领学校“做最好的自己”。这二个“要”就是：

一要为自己角色定好位。我是校长，“发展学校、发展教师、发展学生”是我们职责所然；

二要做好人。校长是学校的灵魂，是教师学习的榜样。我认为师德师风做得好不好，关键在校长、在干部。

校长、干部做得好，教师会更努力。因此，在工作中我能做到“严于律己，以身作则，以身正人”，积极践行“用尊重赢得发展”的经营治校理念，坚持“用爱治校，以德治校”，不断改进学校管理工作方法，增强服务意识，提高服务质量，做学校里的师德楷模。

其二，大力加强教师队伍建设。教育大计、教师为本。加强师德师风建设是教师队伍建设中的一项长期而艰巨的任务。作为校长，我责无旁贷。在学校工作中我十分重视狠抓教师的业务培训，鼓励教师外出培训学习，学校舍得花钱，教师

们深受鼓舞。

青年教师是教育事业发展的希望。我十分重视和关心青年教师的健康成长，深入学校检查工作，我经常找青年教师谈心，听青年教师上课，和青年教师一起研究讨论教育教学问题，指导他们做成长规划。

### 三、突出工作重点，求真务实扎实有效地抓好全镇各项教育管理工作

抢抓机遇多途径争取资金，学校办学条件改善迈出重大步伐。我深知学校的办学环境、办学条件、办学规模、办学资源等因素对学校品位的提高、办学效益的提高有着很重要的影响。为此，我积极带领教干做好“争项引资”工作，努力争取上级领导对\_\_镇教育工作的重视和支持。

全面加强学校的安全维稳工作，促进学校工作的有序顺利运行。我深刻地认识到，学校安全工作“责任重于泰山，落实至关重要”。为了搞好学校安全工作，中心校成立了组织机构，我为第一责任人。加强了制度建设。进一步建立健全了《学校安全工作责任制和责任追究制度》、《学校安全隐患定期排查报告制度》和《安全事故处置应急预案》等制度，并通过各种活动对学生进行安全教育；加强了安全隐患的定期排查和消除力度。在学校自查的基础上，我还对学校进行全面、彻底地排查，将排查的情况及时汇总向各级领导和有关职能部门汇报，能够马上整改的，一经发现马上整改。及时消除各种不安全隐患，确保校园平安。

切实加强德育工作，区域整体推进农村中小学德育工作。学校坚持德育“三贴近”原则，通过开展丰富多彩的主题活动，将全镇中小学德育工作区域整体推向一个新的高潮，为学校的“校风建设”奠定基础。今年学校被评为“德育工作先进单位”。

加强教学管理，学校教育教学质量稳步提升。

一是强化教学过程管理；

二是坚持以校为本加强新课程教学研究；

四是落实教育质量综合评价表彰制度，引导教师、激励教师“创先争优”；

五是坚持“毕业年级与非毕业年级两手抓、两手硬”原则，抓好基础，促进学校教育质量可持续稳定提高。

四、加强自我反思，做好廉洁自律。努力做到以人格塑造人格

全面推行学校校务公开、财务公开。严格财务纪律，根据我乡各学校实际情况，依法统筹规划，合理划拨教育经费。加强学校收费管理，从严治理学校乱收费、乱办班和乱印发资料等现象。坚持以人为本的管理理念。在实际工作中我经常告诫自己要“六多”：多“平等”，多“微笑”，多“合作”，多“赞赏”，多“指导”，多“激励”。

我在生活上热情帮困，作好教职工的公仆；坚持家访制度，对教职工有困必访、有病必访，以此调动全体同志工作的积极性，增强亲和力。坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己首先做到。

## 民办学校校长述职报告篇五

20xx年9月以来，回顾过去的一年，在校领导的正确领导下，顺利地完成了本职工作。同时各位也给予我本人很大帮助，使我顺利开展各项工作。现将本人负责分管工作述职如下：

## 一、普九工作

二、校园文化建设调入本校后，按照学校校园文化建设的总体构想、设计理念和学校的具体情况。在校长的领导下，认真领会设计理念，投入大量业余时间进行构思、设计。本学期，在学校的统一安排下，同其他领导一起对学校图书室、音乐教室、荣誉展室、多媒体室、科技室、书法室、棋室等7个功能教室进行设计装修。完成了一中楼、实验楼1~3层的墙壁装饰及美化，以及所有班级、功能教室的墙面布置和美化工作。整个过程从创意、选材、查找资料、设计小样、领导审查到最后的完成，每一个环节都花费了不少心血。为了保证效果好、质量高，经常和其他领导一起加班、加点，有时甚至工作到深夜。看到一件件作品新鲜出炉，这是我最欣慰的时候。同时，也体会到了只有付出才有收获。

一、二等奖，我校也获得了唯一一家优秀组织奖，为学校取得了荣誉。除认真抓好艺术三队训练之外，还组织开设了剪纸、面塑、米粒画、纸立体等七个美术特长班的训练。每次都爬上4楼挨个教室进行检查，学生出席情况及时反馈给班主任，责成班主任督促学生按时训练，从各队作品来看，学生确实受益匪浅。我校艺术三队常规训练抓的实，也取得了较好的成绩。本学期承担了全市音乐三队训练教研现场会，三队各展示了训练成果，精湛的表演得到领导的肯定，取得了较好的效果。如今乐队又备战局运动会，相信他们一定会有出色的表现。

四、其他工作本学期我们承担了校体育节会场布置，开幕式及主席台的设计，方队创意及训练工作。在全体工作人员的努力下，体育节圆满成功。以上是我一年来的工作述职，工作中还存有不足，请领导多提宝贵意见，以便今后更好的工作。

## 民办学校校长述职报告篇六

弹指一挥间，我在花鼓中心小学任职的第二个学年度即将结束，因工作需要，现将xxxx—xxxx学年度的工作状况从德、能、勤、绩、廉五个方面向各位领导、同志汇报如下。

这一年，我依然坚持自己做人做事的准则，那就是“诚心对人，真心做事”。“诚心对人”使我团结了同志，尤其是团结了学校的班子成员。团结，增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。同时因为“诚心对人”使我的学生喜欢我，家长和社会认可我，社会的认可也为学校的发展创造了良好的外部关系。“真心做事”让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着。作为校长和总支部书记，毫不动摇地拥护中国共产党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。作为一名教育工作者，在社会上也较好地维护了自己的形象。

近一年来，学校工作总体上稳中有进，领导班子分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几个方面的工作：

四是丰富教育教学活动，促师生全面发展；五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。一年来，我听课30节，听专题讲座19次，上校级研修课2节，撰写有关学校工作的文章。

本人能较好地遵守学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或应酬都提前向值班同志报告。平日里，对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范，已撰写工作心得系列日志。勤于和班子成员、教师进行思想沟通，本年度，我主持召开教师座谈会4次，并多次与教师个别谈心，一年来，和我商谈过工作的教师达50余人次，沟通人数约占全校教职工的60%。我想“兼听则明”，多听取

大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等等我都身体力行，期望这样能使是我个人的素质得到提升。

近一年在学校全体教职工的鼎力支持下主要做了以下一些工作。

1、妥善地处理了绿林小学的撤并与校产处置工作；

5、完善了班班通配套工作，班班通已投入使用；

本年度，学校收支平衡，支出合理、有序、透明，4月份，借学校资金会计调整的机会，请镇财政所的同志来校会同相关人员对学校历年的账目进行了彻底的清理。一年来，个人能严格执行学校财务制度，严格按教育系统反腐倡廉制度建设年活动要求规范自己的行为，学校全体教师均能廉洁从教，无违法违纪情况出现。由于成绩突出，学校被县纪委和教育局授予廉洁文化进校园示范单位称号。

本年度，学校总体工作稳中有进，但是暴露出的问题也不容忽视，主要有以下几个方面：

6、幼儿园的办学层次较低，龙头示范幼儿园还未形成，同时幼儿园的管理还需进一步规范。

针对上述问题，今后将采取的主要措施：

3、依托主管部门和地方政府，充分发挥主观能动性，加快学校标准化建设的步伐，为师生营造良好的学习、工作和生活环境。

任务多多，困难重重，但我相信在教育主管部门和地方政府的大力扶持下，在全校教职员工的鼎力支持下，我会带领学校班子迎难而上，奋发拼搏，永不言弃，为花鼓中心小学

明天的辉煌贡献出自己的一份力量。

谢谢大家。

## 民办学校校长述职报告篇七

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向教科局、督导组领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自己，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。争取做到“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识 and 解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

同时，坚决落实教科局党委及上级党委指示，在学校支部、全体教师中认真开展党的群众路线教育实践活动，凡事带头，带头走基层、访群众、学理论、找问题，通过学习，群众意识大大增加，也促进管理工作进一步改进和管理能力提高。

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，主持公正。

第二、管理好一所学校靠校长一个人的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家的积极性。

第三、通过组织开展乒乓球比赛、运动会、教师健身操、学生夏令营等活跃教职工的业余生活..... 这些看似简单而平凡的工作举措，一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入田家小学，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。我校也被评为“简阳市模范教职工之家”。

五育并举，德育为先。报告中明确提出教育要以德树人，我也在管理工作中认真践行党的这一重要教育方针。

过去的一年，我明确提出德育、教务部门要保证课外活动时间，充分利用课外活动时间进行学生体育、美术、音乐开展社团活动，要求做到教师保证、教材保证、时间保证、知识量(运动量)保证。

过去的一年，借构建“心怀慈孝感恩一生”的校园文化建设示范校的契机，我要求每位老师在学生中渗透“感恩 孝道”教育，德育部门共同形成了开展以诵读经典、课间武术操等形式的国学教育。并加大对德育活动的投入力度，购置了鼓号队器材、服装等；通过过去一年的努力，在教师、学生、家长心中形成了田家小学“感恩 慈孝”的形象标识。我校德育工作也得到教科局、学区领导的好评，被评为“简阳市德育先进单位”。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

## (一)严格己律，做到率先垂范

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每天提前到校，不迟到，不早退，坚决执行相关请销假制度，坚持周五放学后回家。我坚持担任统考学科教学，并主动率先上公开课，这些都向同事传达出一个向我看齐的理念。

## (二)坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

一年来，我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课改的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。具体措施为：

一是积极开展专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。

二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，通过这种手拉手活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。

三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

四是以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，学校已经确立了以课题为导向，在学校全面推进“先学后教，以学定教，当堂训练”的教改模式试点，并作为学校20xx-20xx年的资阳市课改课题申报。相信该项工作的落实将带动中青年教师深入研究课堂，从而带动教育质量的进一步攀升。

一年来，我们把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以分管安

全的副校长为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，每天每堂课要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

过去的一年，我坚持学习财金纪律，奉行廉洁自律，也进一步健全了后勤的管理，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不够。

三是基本配齐并用好功能室

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人的教学理论水平和管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教科局党委的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，我一定能顺利带领田家小学完成“办精致校园、创精品学校”的目标。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！