

# 2023年工伤劳动仲裁申请书劳动者申请 工伤的劳动仲裁申请书(优秀9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇一

申请人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_岁，  
住\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_村，身份证号码\_\_\_\_\_，联系方式\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_岁，联系方式\_\_\_\_\_。

申请事项：\_\_\_\_\_请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币\_\_\_\_\_元。

我是一名农民工，经招工跟随老板\_\_\_\_\_从事建筑工程，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_（老板）承接工程的\_\_\_\_\_工地工作，当时约定工资为每月\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板\_\_\_\_\_无故拒绝支付我从\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_个月的工资，共计\_\_\_\_\_元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益，追回我的血汗钱，深以为谢！

申请人：\_\_\_\_\_ (此处手写签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇二

申请人：\_\_\_\_\_, 男/女, 汉族 (或具体的\_\_\_\_名称), 1\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生, 现住\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_路\_\_\_\_号。联系电话: \_\_\_\_\_。

被申请人: \_\_\_\_\_有限公司, 住所地: \_\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_路\_\_\_\_号。电话: \_\_\_\_\_。

法定代表人: \_\_\_\_\_, 职务: \_\_\_\_\_

请求事项:

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_元, 其中: 1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_元; 2、休息日加班费\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

以上二项合计: \_\_\_\_\_元。

事实与理由:

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月进入被诉人单位工作, 任\_\_\_\_\_一职至今。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 双方签订了(无)固定期限劳动合同, 约定申请人

为\_\_\_\_\_，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_\_\_元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我加班，平均每月星期六、日\_\_\_\_\_天以上(公司均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时加班，我早上\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分上班，直到\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分下班，除去中午吃饭和休息时间\_\_\_\_\_个小时、平均每日延长工作\_\_\_\_\_个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为\_\_\_\_\_元)为基数计算，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_周\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇三

申请人：\_\_\_\_\_, 男, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日出生住址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_  
号, 身份证号码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

申请事项:

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20\_\_年9月至20\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

事实与理由:

20\_\_年9月, 申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职, 双方约定基本工资为1600元。进入公司后, 申请人即要求与公司订立书面, 但被申请人的负责人让申请人先安心工作, 以等段时间再签为由推脱, 之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同, 均未得到同意, 在申请人工作期间, 被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作, 而且工作时间严重超

过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_》《\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇四

申请事项：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

事实和理由：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇五

申请人：\_\_\_\_\_，女，汉族，出生日期\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；

3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入\_\_\_\_\_有限公司(以下简称\_\_\_\_\_公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_公司提出劳动合同由其关联公司\_\_\_\_\_有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币\_\_\_\_\_元草草解决此事。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、

加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从\_\_\_\_\_市搬到往\_\_\_\_\_市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇六

被申请人：重庆xx科技有限公司

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人赔偿申请人违法解除劳动合同赔

赔偿金12950元人民币。

二、请求依法裁决被申请人补发7月份工资差额部分1750元人民币。

三、请求依法裁决被申请人补发8月份应得工资。

四、请求依法裁决被申请人补发20\_\_年5月1日至20\_\_年12月30日法定年假补偿金。

五、由被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20\_\_年5月1日进入被申请人重庆xx科技有限公司工作，试用期3个月，20\_\_年8月1日成为公司的正式员工，隶属于销售部。申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，认真履行职责，经部门领导上报并通过ceo同意之后于20\_\_年7月1日工资由4150调整为5150（工资由底薪、绩效提成、交通补贴、餐饮补贴四部分组成），并于当日重新签署了新的合同。20\_\_年8月15日公司仍按照原工资标准向申请人发放工资，但公司人事部经理承诺会将差额稍后补发给我（有qq聊天记录为证）。20\_\_年8月19日，人事部经理跳过我部门上司重庆区域销售总监和xx科技有限公司全国销售总监直接约谈并通知我，公司决定辞退我，无任何明确理由，并且不承认7月1日调整薪资待遇后签署的新合同。我要求被申请人公司按照《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》对我进行经济补偿，与公司协商后公司同意进行赔付，但对于赔付金额有争议，我要求严格按照法律标准进行赔偿，但公司坚决不同意，最终公司提出无理要求强迫我同意按7月1日以前的工资标准继续在被申请人公司履职，即无理由作废7月1日调整薪资水平后签署的新合同，后联系公司上层领导拒绝与我沟通，性质恶劣。



基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；2、劳动关系相关证明，其它证明材料。3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。4、有委托代理人的，提交授权委托书。

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗保险手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇七

劳动\_\_\_\_\_拖欠工资申请范文

关于\_\_\_\_\_责任公司 拖欠我工资申请\_\_\_\_\_的. 请示

\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委:

申诉人: \_\_\_\_\_, 男, 住\_\_\_\_\_;

被上诉人: \_\_\_\_\_公司, 法定代表  
人: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_有限责任公司董事长。

二、经济补偿金\_\_\_\_\_元;

三、养老\_\_\_\_\_金是: \_\_\_\_\_元(20\_\_\_\_\_年度  
是\_\_\_\_\_月至1\_\_\_\_\_月是\_\_\_\_\_.5元、\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_月是\_\_\_\_\_.5元)。

以上共计: \_\_\_\_\_元。

申请人: \_\_\_\_\_

二0\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇八

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人; , 律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被上诉人：四川xx公司(用工单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被上诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资

赔偿共计2\_\_\_\_\_元的赔偿。劳动\_\_\_\_\_申请书范文。

5、请求裁决被上诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年2月应聘到四川xx公司，职位为电焊工，月基本工资为\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年3月被四川xx公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为左足跟骨粉碎性骨折□\_\_\_\_\_://tongjieshui./by/后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[\_\_\_\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据工伤\_\_\_\_\_条例第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻工伤\_\_\_\_\_条例的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：?一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据中华人民共和国\_\_\_\_\_?第八十二条的规定和中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据中华人民共和国\_\_\_\_\_第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。劳动\_\_\_\_\_申请书范文。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：1、劳动争议\_\_\_\_\_申请书副本2份；2、证据清单

## 工伤劳动仲裁申请书劳动者申请篇九

《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第二十八条申请人申请\_\_\_\_\_应当提交书面\_\_\_\_\_申请，并按照被申请人人数提交副本。

《劳动人事争议\_\_\_\_\_办案规则》第二十九条要求除《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》规定的事项外，\_\_\_\_\_申请书还应当注明劳动者的通讯地址和联系电话，用人单位的通讯地址和联系电话。

《劳动人事争议\_\_\_\_\_办案规则》第三十五条规定，被申请人可以在答辩期内提出反申请，\_\_\_\_\_委员会应当自收到被申请人反申请之日起五日内决定是否受理并通知被申请人。

## 二、文书使用范围及解决的问题

《\_\_\_\_\_申请书》为劳动人事争议\_\_\_\_\_申请人申请\_\_\_\_\_时应当提交的书面材料之一，用于明确申请人的\_\_\_\_\_请求，阐述事实和理由等。被申请人在答辩期间提出反申请的，也可沿用本文书格式。

## 三、文书制作要求及注意事项

### （一）当事人基本情况

1. 申请人的基本情况填写清楚。申请人是自然人的，姓名应与身份证相符，不符则需提供曾用名或其他证明；联系地址，应是明确具体的通信方式；联系电话应当清楚。申请人应当是直接关系人。在工亡或非因工死亡等案件中，劳动者本人已死亡，具备主张权利主体资格的遗嘱继承人或第一顺序法定继承人、利害关系人不全的，应当通知其他共同申请人参加\_\_\_\_\_。必要时需经过公证的亲属关系证明。申请人是用人单位的，应参照样本中被申请人的格式填写基本情况。

2. 被申请人的基本情况。被申请人是用人单位的，名称应与企业或事业单位法人登记一致，联系地址、电话应当清楚无误。被申请人应当是具备《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》等规定的主体资格。被申请人是自然人的，应参照样本中申请人的格式填写基本情况。

3. 如有第三人，应列明第三人的基本情况。第三人可以是用人单位或自然人。具体信息可参照前述自然人或用人单位的列明事项制作。

### （二）\_\_\_\_\_请求应当明确。

\_\_\_\_\_请求事项应准确清晰，如涉及金额须明确具体数额及计算方式。

### （三）事实和理由应当简明扼要

可以指导申请人区分不同案件类型填写几大必备要素：如解除终止劳动关系争议填写入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等；工伤待遇争议填写工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、社会工伤\_\_\_\_\_缴纳情况、已支付的工伤待遇等；劳动报酬争议填写工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

### （四）书写要求

可以自行书写或填写\_\_\_\_\_委模板。模版申请书须用钢笔或签字笔填写，填写的申请书须字迹清楚、文字简练规范，申请内容填写不下时，可在申请书中间加页，填写完毕后，在每页右下方注明页码。交此申请书时，须同时提交本人身份证件复印件一张（a4型纸）。

### （五）附件标明副本数量

申请人应按被申请人、第三人人数提交《\_\_\_\_\_申请书》副本。附件中的证据清单及证据材料中注明证据和证据来源。